

## 思想政治工作一事一议

一家企业党组织分别与车间政工干部签订了思想政治工作责任书,车间员工对这一创新之举并不买账,并心存疑虑:思想工作没有硬指标,怎么权衡、考量——

# 思政工作该不该签责任书?

### ■新闻事件

近日,南车眉山车辆有限公司机械车间党政领导与车间的行政班组长、党小组长、工会组长分别签订了思想政治工作责任书。这是该车间响应公司党委“要不断创新思想政治工作载体,将思想政治工作融入生动的文化活动和生产管理实践中,使广大员工在潜移默化中受教育”的要求,对思政工作进行的创新尝试。

然而,车间员工对这一创新并不看好。个别员工认为是搞形式主义,起不了什么作用!同时,更多的人心存疑虑:思政工作与生产经营工作不一样,是意识形态的工作,没有硬指标,看不见、摸不着,怎么权衡、考量?

为避免思政工作责任制流于形式,机械车间一是强化了对加强思政工作的重要性认识。只有把思政工作融入车间管理的过程中,把思政教育与行政管理相结合,把科学管理与解决员工实际问题相结合,才能为企业的生存与发展提供思想保证。

### ■编辑点评

●晓燕

## 让成就感看得见摸得着

产品质量稳定、班组安全和谐的四大工作目标。为调动各类组长做思想工作的积极性,车间行政还给予党小组长、工会组长每人每月50元的津贴。

三是明确了考核和奖励,将此项工作纳入行政绩效考核。车间制定了《全员思政工作“班组责任制”考评标准》,将每月一次形势任务教育和学习、员工无越级反映情况、员工无吵架打架现象等列入考核项点,实行百分扣减分制。

班组全员思政工作责任年度考核得分95分以上,人均绩效考核加1分,班组负责人加3分;班组全员思政工作责任年度考核得分90分以上,方有资格参加公司、车间年



李茂 张召摄

## 寻找中国好讲师

### 首届培训师大赛启动

**本报讯(记者尹晓燕)** 中国首届培训师大赛“我是好讲师”北京赛区的活动于12月15日在京启动。活动由《中国培训》杂志主办、北京职工教育协会承办、同仁堂冠名支持,预计经过重重选拔,北京赛区将有15位选手胜出并继续进入全国总决赛。

2013年,整个中国培训业市场面临着“最好时代与最坏时代”的大转型期。中国经济结构面临调整、转型、升级,在此背景下,企业对培训提出了更高的要求,从传统的普及性管理培训到今天以解决企业实际问题为导向的培训新趋势;培训机构也由过去传统的讲师经纪人模式转型走向专业化研究平台的新趋势;培训师由过去借助信息不对称的培训演绎模式走向已解决企业业务绩效问题为导向的新趋势。

北京作为全国政治文化的中心,培训产业蓬勃发展,吸引了全国各地的培训人才来京发展,可谓高手云集,但是一直以来由于组织松散、专业标准欠缺、具有自由职业的特点,在京的培训师相互之间的学习、交流和优

选的机制没有建立起来,大多处于散兵作战、自给自足的状态,难以满足培训客户日益增长的培训要求。

“我是好讲师”全国的赛制分为大区初赛和总决赛的方式进行,初赛分别选在包括北京赛区在内的八大赛区,每个赛区各甄选10-15名讲师进入全国TOP百强,成为总决赛选手。决赛评选出一等奖一名、二等奖两名、三等奖三名,共计30名“中国好讲师”。

根据主办方组委会的设置,“我是好讲师”从初赛开始即按照国际培训师标准进行初选,采用美国ASTD(美国培训与发展协会)培训师职业标准,由企业大学校长现场点评、实际业务课题答辩等多种方法、多维度、多层次对培训师专业能力进行综合评审。

进入全国TOP100培训师将在组委会编发的《中国培训——我是好讲师导航》IP进行宣传,免费加入中国最具知名度、规模最大的培训资源群,享有与行业人士随时随地的交流机会,中国培训官网将全年进行讲师宣传,为讲师提供最专业的交流平台。

### 东风商用车分公司

## “4字法”践行群众路线

## “向下看”成为干部常态

反对“四风”转变作风见真章,突出一个“实”字。

领导干部工作方法很多种,千条万条是领导带头干。结合公司加速发展、转型突破、打造中国LCV标杆工厂实际,该公司领导班子成员达成共识,进一步践行该公司“改进工作风、认真服务一线,提升工作效率”主题活动,解决工作作风不实的不足,深入一线加强指导帮助解决具体问题。

该公司党委还强化领导干部责任意识、使命感,在竞争日益激烈的形势下,坚定发展信念。把走群众路线成效体现在敢于担当,体现在质量提高、效率提高、收入提高、管理效率提高等实实在在方面。

度先进集体的评选;班组全员思政工作责任年度考核得分60分以下,或发生违规违纪违法事件,除追究当事人直接责任外,扣罚班组负责人责任津贴,年度绩效扣3分,支部将对班组通报批评,对负责人警示谈话。

思政工作责任书签订后,各类班组关心员工群众的工作、学习和生活的积极性明显加强,坚持做到了“五必谈”、“五必访”,使员工感受到温暖,增强了车间的凝聚力。

同时,班组管理更加民主,对于员工关心的工资分配和加班费支出,车间严格执行经员工工代会讨论通过的《机械车间绩效工资分配办法》和《加班工资支付规定》,班组每月的工资分配单必须由班长和工会组长签字后才能生效,保证了分配的透明、公开和公正,确保了班组的稳定、和谐。

车间以签订思政工作责任书的形式,把思政工作的责任具体落实到车间的班组长、党小组长、工会组长,形成全员思政工作网络。通过充分发挥各级组织做思政工作的合力,增强了思政工作的及时性和有效性,为车间的和谐稳定发展奠定了坚实的思想基础。(张红梅)

众、服务群众,提高职工队伍的凝聚力、战斗力,为企业发展提供思想保证、精神动力、智力支持和文化条件等方面。

要真正融入企业经营发展,思政工作必须引入先进管理理念和方法,建立系统完善、科学高效的管理体系,并纳入企业管理的目标考核。

提高企业思政工作的科学化,应在思政工作量化考核制度下,开展定期的考核活动,接受职工群众的评议监督,同时完善奖惩机制,增强思政工作者的光荣感和成就感,激发他们的责任意识和创新意识。

她带着最灿烂的笑容走上演讲台,把微笑和美丽留给每一个人,而自己却曾经承受了生命中的最痛——

# 让远去的梦想再启程



### “我的梦·中国梦”

2013年4月,北京市卫生局面向首都卫生系统组织广大干部职工广泛开展“我的梦·中国梦”宣讲比赛。一天,王威正在准备为患者发药,突然接到医院通知:让她准备报名参加宣讲比赛!

她在药车前像小孩一样高兴地跳了起来!王威下定决心:一定要抓住这个难得的机会。

刚开始报名的时候,每天下了班,她跑回宿舍端着饭盒边吃饭边看自己写的宣讲稿,哪里需要修改,哪句应该口语化,常常纠结着这段是删去还是保留?经过反复修改练习,感觉比较满意为止。

后来,王威凭借感人的故事从260名参赛选手中脱颖而出,以绝对优势,成功晋级为北京卫生系统“我的梦·中国梦”白衣天使宣讲团成员。

之后,王威跟随宣讲团赴北京佑安医院、北京儿童医院等单位巡回宣讲10多场。每场宣讲后,王威总是认真仔细记。事后,自己偷偷下功夫,为了不打扰同事们休息,她都是利用休息时间在卫生间的镜子前,按照老师们指导的姿态、手势、语气等等练习,就像正式宣讲一样,并用手机录下来,反复听哪里还有不足。半个小时不行就一个小时,一直练到满意为止!

王威说:“有一次同事起夜,看到我大半夜嘴里念念有词,吓了一跳!”

在煤炭总医院的宣讲后,王威曾在宣讲员感言表里写下了这样一段话:今天上

台前,我手心出汗,心怦怦地跳。因为这是我第一次在重获新生的自己医院宣讲,这里是我工作和追梦的地方!这里有把我从死亡边缘拉回来的白衣天使,怀着感恩的心与这些好人一起进行治疗和护理工作。王明晓院长是我的救命恩人之一,他也来听我讲故事了,我含着眼泪宣讲,自己病中的一幕幕在眼前闪现,仿佛就在昨天。我要以我全心全意的护理工作回报救我的人,回报社会各界给我的鼓励和关爱!

### 不断传递的正能量

功夫不负有心人。不久,王威又被遴选进入北京市“我的梦·中国梦”百姓宣讲团。

8月8日,应北京市委宣传部的邀请,王威与宣讲团一起又为境外媒体做了专场报告,她的故事引起了境外记者的浓厚兴趣,英国《泰晤士报》、德国《中国之窗》等多家境外媒体纷纷对她进行了采访报道。这位美丽的中国护士王威,让“中国梦”走出了国门……

王威对待每一次宣讲都非常认真,饱含深情,娓娓道来,一字一句总关情,场场都有许多观众被感动落泪,报以雷鸣般的掌声,还有一些听众现场用微博、微信进行图文和视频直播。

北京儿童医院检验中心技师刘颖说:“像王威护士的经历,正是一个传递社会正能量的典型故事,当她深受病痛困扰时,受到了社会的爱心帮助,战胜了病魔。如今的她又回到了给予自己第二次生命的地方,用勤劳和汗水来为其他需要帮助的人奉献着自己的爱心。”

北京佑安医院教育处科长张聪聆听后吐露感言:王威的宣讲令我深受感动。她曾身患严重疾病,经过治疗痊愈成为白衣天使。她的精神鼓舞了我。今后,在工作岗位上,我也要积极进取,为实现中国梦而努力奋斗。

一位评委老师说,从看到王威遴选赛中的视频时,就为她的坚强、乐观和感恩而震撼。相信通过她闪现出的正能量,必将传递给每一个人。(张正光)

### ■政工信息

开好车服好务做好人

### 首都涌现新一届“的士英雄”

**本报讯** 第八届“中国石油北京杯”首都的士英雄暨第三届魅力车队长评选表彰大会13日在京举行。本届评选以“开好车、服好务、做好人”为主题,从5月正式启动以来,共征集典型事迹102篇。在历时两个多月的社会投票期内,共回收有效选票130余万张。20人分别荣膺“十大的士英雄”和“十大魅力车队长”,另有40人分获两项荣誉入围奖。

此项活动是由首都见义勇为基金会和中国石油北京销售分公司共同主办的一项大型社会公益评选,从2004年首届评选至今已开展了整整10年,共表彰了近300名“的士英雄”和近百名魅力车队长。据悉,10年持续开展此项评选活动,使众多默默无闻的出租汽车司机走到了匡扶正义、传颂美德、构建和谐的时代潮流中,更涌现出了一批“全国道德模范”、“全国劳动模范”、“五一劳动奖章”、“三八红旗手”、“全国十大见义勇为英雄司机”等国家级荣誉获得者。(迟海璇)

中铁二十二局

### 党员突击队“拿下”重点工程

**本报讯** 锦阜高铁高新(高山至新立屯)段11月30日前必须开通——这是今年4月中铁二十二局哈建公司立下的军令状。

在6月末辽西遭遇百年难遇的特大洪水,施工车辆唯一一条通道被切断的危急时刻,一支平均年龄不到37岁的党员突击队诞生了。在项目经理杨旭书、项目党委书记康瀚军的带领下,25名党员干部立下“决战决胜”的铮铮誓言。200个日夜,72场封锁会战,党员突击队和架梁队的工人吃住在一起,冲在最前面。党员干部突击队、架梁突击队指挥王相臣,带着他的架桥机成功架设绕阳河特大桥、柳河特大桥等8座桥共计铺梁32米T梁180片。(吴炳锐)

邯矿云宁公司

### 提升党员素质“三个转变”

**本报讯** 冀中能源邯矿集团云宁公司党委把加强党员学习教育、提高党员队伍素质作为党建工作的一项基础性工作常抓不懈,规范标准、灵活方式、丰富载体,进一步提升党员队伍活力,有力地促进了公司各项工作的健康协调发展。

该公司不断探索党员教育新途径,针对党员队伍不断壮大、人员素质参差不齐的实际,根据各单位党员学历结构、知识结构、技能特长等情况,坚持学以致用的原则,按照“缺什么补什么,需要什么培训什么”原则,科学制定党建理论、党的历史、党章等重要理论知识课件,通过开展手机党课、10星级党员评比等一系列特色教育活动,增强学习的及时性、针对性和有效性,引导党员从“要我学”到“我要学”,从“学会”到“会学”,从“学习”到“致用”的三大转变。(崔晓升)

锦州车辆段

### 传媒文化释放正能量

**本报讯** 锦州车辆段党委以满足职工精神需求为出发点,全面加强企业传媒文化建设,搭建大舞台,释放正能量。

这个段建成了占地120平方米的宣教中心,对既有的广播、网站、手机短信平台、手机报、LED屏幕等进行系统更新和程序升级,增设了网络舆情监控和远程教育平台,新建了小电视台,开办了段报等媒体。小电视台精心录制了《安全风险管控》专题片,推出了《群星璀璨》、《安全你我他》、《文明行为两面观》等栏目,集中展现安全典型风采,倡导文明修身、团结互助、乐于奉献、追求高尚的价值取向;在段报上开设《典型风采》栏目,将标杆车间、样板班组、岗位明星、技术标兵等典型集体和先进个人的事迹整合集中报道,让职工学有榜样、赶有目标。(卢志远)

天津港

### 职工文化建设显成效

**本报讯** 天津港集团公司结合企业发展和工作实践,积极探索职工文化建设新思路,不断丰富新内容,促进了职工文化建设扎实推进。

一是以文化促发展。深入开展劳动竞赛,助力全年各项经营目标顺利完成,多个集装箱公司创出本单位历史最高纪录;二是以文化强素质。以提升职工队伍素质为目标,协同抓好各类培训,促进了一线职工技能水平和心理素质不断提高;三是以文化促和谐。先后对7个中外合资企业进行民主管理工作调研,加强对基层单位“劳动关系和谐企业创建活动”的指导,完成了年内创建企业达到100%的目标;四是以文化聚能量。推进职工文化理念体系的形成,进一步繁荣文化作品创作,组织职工摄影比赛和征文活动,激发了广大职工投身生产建设的积极性。(贾志远)



选好书,读好书。郑州铁路局月山工务段党委切实加强职工书屋建设,为班组配备文学、科普、健康等书籍,在丰富职工业余文化生活的同时,不断满足职工日益增长的精神文化需求。王占军