

工会加一点 职工出一点 企业助一点

海安推动企业普遍建立职工互助基金

已有 75 家企业建立基金会,今年发放爱心款近 50 万元,120 多名困难职工受益

■ 本报讯 (通讯员冯婧 张建民 特约记者王君东)日前,在江苏瑞恩电气集团有限公司召开的二届一次职代会上,与会代表审议通过了《爱心互助基金章程》,明确“由行政方投入 2 万元作为启动基金建立职工爱心互助基金会,职工每人每年从工资中出资 100 元,行政方每年按职工所缴基金的同等数额拨交到工会爱心互助基金专用账户上”。至此,江苏海安县已有 75 家企业建立爱心互助基金会,今年已发放爱心款近 50 万元,120 多名困难职工受益。

“众人拾柴火焰高。”海安县总工会主席

周于红介绍说,随着海安职工队伍不断扩大,职工遭遇困难几率也越来越大,仅凭工会一家之力“送温暖”常是“心有余而力不足”。为此,县内一些规模较大的企业工会自发探索职工爱心互助之路,并取得成效。该县首家建立职工爱心互助基金会的南通双弘纺织有限公司,15 年来共筹集资金 128.54 万元,救助伤病职工及家属 1132 人次,使用帮扶金 100 多万元。5 年前建立职工爱心互助基金会的江苏联发集团已救助 200 多名困难职工,发放帮扶金 80 多万元。

为使职工爱心互助这一形式更好更多地

造福职工,今年 3 月召开的第十四届海安县工代会通过了“在全县百人以上企业推动建立职工爱心互助基金会”的议案。基金会采取由工会加一点、职工出一点、企业助一点办法筹款,以加大对困难职工家庭重点帮助和及时救助力度。各企业根据自身实际,制定相应的章程或基金管理办法,明确基金筹集办法、会员权利和义务、资助条件和标准等并经职代会讨论通过,普遍建立以“汇聚爱心、扶危救急、共建和谐”为目标的“职工爱心互助基金会”,爱心互助活动不局限于年关岁末送温暖,还包括职工直系亲属大病救助和困难职

工子女爱心助学等内容。华强集团公司一职工的女儿不幸患上白血病,急需“救命钱”,公司职工爱心互助基金会一次性拿出 10 万元爱心款,为该职工雪中送炭,使其女儿得到及时医治。

在海安县总的精心组织和大力推动下,目前,该县各区镇工会都将推动企业普遍建立职工爱心互助基金会作为重点工作大力推进。海安经济技术开发区 37 家百人以上企业中已有 21 家建立了互助基金会,并全部规范运作,及时有效发挥互助济困解难作用。

常年不辍 常办常新

青岛市总纪念“每周一讲”30 周年

共举办了 1277 讲,听众达 20 余万人次

■ 本报青岛 12 月 19 日电 (记者杨明清)今日下午,纪念“知识就是力量——每周一讲”30 周年座谈会在青岛市工人文化宫举行。由青岛市总工会主办、市工人文化宫承办的“知识就是力量——每周一讲”公益性讲座默默坚守了 30 年,在岛城产生了深刻的社会影响,深受广大职工喜爱。

为“每周一讲”倾注过心血的青岛文学研究会金再新教授、青岛剧院理论研究所宋文京主任、青岛成长心理研究所石卉所长与热心听众从各自不同的角度,对“每周一讲”创新发展,不断扩大社会影响力和吸引力,进一步提升品牌特质,提高广大职工文化修养,使更多的职工受益等方面发挥更大作用提出了很好的见解和思路。

30 年前,在市总工会的主导下,市工人文化宫创办了“知识就是力量——每周一讲”讲座,到目前共举办了 1277 讲,听众达 20 余万人次。“每周一讲”时刻把握听众思想脉搏,洞悉听众文化需求,讲座内容结合时代热点问题和职工关心的问题进讲

解,为职工解疑释惑,使职工明辨是非。在授课形式上,不仅吸引听众前来听讲,还经常深入基层,为职工尤其是农民工“送课上门”。听众从最初以青年职工为主,扩展到上至耄耋老人,下至青少年的各年龄层职工。据统计有近 200 位学者教授、政府官员、科技工作者等来到“每周一讲”授课,数代人的精心培育使“每周一讲”常办常新,被锻造成为一块“闪耀的职工思想文化品牌”。“每周一讲”曾被授予“全国工会十大活动品牌”荣誉称号。

对于“每周一讲”的建设和发展,青岛市委一直十分重视,把它作为一项面向职工的重要公益性活动,每年都拿出专项资金进行扶持,并将之作为发展先进企业文化职工文化、提高职工素质的重要平台和阵地,通过办好“每周一讲”,倡导健康文明的生活方式,满足职工日益增长的精神文化需求,提高职工队伍的科学文化素质,据了解,青岛市总将继续把“每周一讲”做大做强,在打造品牌、扩大影响上下功夫。

凌钢工会激发职工创新热情

20%以上工人参与技术创新,12 年创效 4 亿多元

■ 本报讯 (记者顾威 见习记者刘旭)记者近日从凌钢了解到,近 12 年来,该公司着力推动工人技术创新活动,累计完成 1 万多项创新成果,其中 2680 项受到公司奖励,创效 4 亿多元。

凌钢坐落在辽宁省朝阳市,是一个年产钢铁 600 万吨的大型钢铁企业。从 2001 年开始,该公司工会就在工人中开展技术创新活动,每年推出 100 多项创新成果,解决了很多生产中的关键问题。2004 年,公司与工会联合出台了《凌钢工人技术创新评选奖励办法》,并由行政出资进行奖励,公司工会将征集、立项、实施、评审、表彰形成一套完整的制度。

检修中心负责全公司设备检修,是技术创新的大户。中心副主任兼工会主席曲昱告诉记者,征集项目初审由 2 名技师担任,如确实有较高创新价值,再报工程科进行审核,确认后立项,并将需要改造的设备等现有状态进行拍照;工人由于受自身文化水平限制,能发现问题却很难形成标准的工艺图纸,该问题将由工程科负责解决;项目实施时,往往需要资金、时间以及多工种的配合,一般项目由检修站解决,较大项目,由中心协调解决。

赛场归来“授艺”

12 月 16 日,山东能源淄矿集团岱庄煤矿刚刚在技术比赛中获得名次的选手在岗位上传授技艺。这个矿发挥参赛选手的带动作用,让他们充分学习、消化、吸收竞争对手的先进操作技能,经公司后传授给其他职工,以此促进职工技能素质的提升。

本报通讯员 谭启孟 苗雷刚 摄

为了激发并保持工人的技术创新热情,从 2007 年开始,公司实行内部职称评聘制度,连续 3 年获得创新一等奖的工人,高级工可直接晋升技师,技师晋升高级技师。技师每月工资增加 200 元,高级技师每月工资增加 300 元。从今年开始,公司工会除保留年底一次表彰外,每季度再评出 20 名工人技术创新之星。凡获公司级奖励者,披红戴花,照片及事迹在厂报、厂电视台、宣传栏中登出,并刻制成光盘赠送给获奖者个人。

凌钢有 1.1 万名职工,其中 85%是生产工人,工会副主席何东生告诉记者,由于工人技术创新热情已经形成制度化、常态化,工人技术创新活动已经成为常态化,工人技术创新热情非常高,创新项目涵盖了机械、电气、环保等公司所有专业,参与技术创新的工人占生产工人的 20%多。



中国 梦 · 劳动 美

寻找最美一线工人

□ 本报记者 黄仕强 实习生 李娜
本报通讯员 刘俊祥 饶早耕

24 年前,18 岁的何在翔作为首批农民轮换工来到重庆能源集团松藻煤矿,被分到了掘进队。1.58 米的身高、不足 40 公斤的体重,与掘进工所使用的巨大且沉重的风锤搭配起来很不协调,他甚至因为没能举起风锤而被工友嘲笑。

“如果连风锤都举不起来,迟早会被辞退,而这份工作我丢不起!”原来,何在翔家中共有兄妹 4 人,父母年迈,已无力再供养 3 位妹妹读

书,而他不希望成绩优异的妹妹们学业就此止步,所以在煤矿的工作对他来说至关重要。为了让自己强壮起来,何在翔运用各种方式训练自己的体能,经常凌晨 3 点就起来跑步,松藻河畔、篮球场边,人们经常能看到他的身影。

4 个月后,他主动从工友手中接过风锤,咬紧牙关、倾尽全力一下一下地将钻头打进岩层,汗水与岩层滴水混在一起打湿了他的

新闻特写

“妈妈,我欠您一世恩情”

□ 本报记者 彭冰
本报通讯员 王艳敏 朱红瑜

“一杯清酒向苍穹,一地伤痛在心头。此刻别无他求,若苍天有眼,就许我来生机会,还母亲一世恩情……”

12 月 18 日,陕西靖边能源化工现场,晨曦宁静。27 岁的姚永吉,夜不能寐,坐在职工宿舍里,边写边落泪。

姚永吉是中油东北工程吉林亚新检测公司热处理技术员,也是现场施工组长。从今年春节至今,他只回家呆过 3 天,却是一生最痛苦的 3 天——母亲因突发心肌梗塞去世了。

从 7 月开始,陕西靖边榆林能源化工项

目中的 150 万吨/年催化裂解乙烯装置现场就擂响了“百日会战”战鼓。面对工期紧、困难多,姚永吉带头早出晚归,事无巨细,妥当安排。现场高达 105 米的塔器环境热处理是施工最大难点,姚永吉主动请缨,带领员工拽着 100 多米长的电缆冲在最前面。尽管现场黄沙弥漫,大风裹着沙尘弄得人满身满脸,可在姚永吉的带动下,工友们谁都没有退缩。

会战期间,母亲从家乡打来电话:“儿呀,妈没事,你好好工作吧,妈就是想你了……”姚永吉安慰妈妈说:“妈,打完这场攻坚战,我就回去看您。”

国庆节后,工程顺利完成节点性中交,并赢得了业主肯定与赞誉。正当大家沉浸在喜

曹县工会“四帮”为困难职工“送福上门”

■ 本报讯 (记者孙震海 通讯员王健)山东曹县工会不断完善帮扶机制,拓展帮扶内容,长期开展“帮致富项目、帮扶持结对子、帮助学子圆梦、帮就业创业”为主要内容的“四帮”活动,被困难职工形象地称为“送福上门”。

对困难职工家庭创业进行扶持,帮助困难职工选准致富项目。曹县工会积极开展小额贷款帮扶工作,与县农信联社建立长期合作关系,与县劳动部门建立帮扶协作机制,利用政府资源对困难职工开展小额贷款工作,解决了帮扶资金不足问题。

将送温暖活动引向深入。2006 年起,曹县工会每年开展结对帮扶送温暖活动。今年 7 月,曹县工会深入一线走访,按照“一户一策”原则,通过结对帮扶等方式帮助困

难职工脱贫致富。9 月又开展了“服务职工在基层爱心救助行动”,并制定《困难职工就医优惠办法》,为 760 名困难职工办理《就医优惠卡》。

积极开展“金秋助学”活动。近年已帮助 122 名困难职工(农民工)家庭子女圆了大学梦。今年,曹县工会专门召开受助大学生座谈会,了解受助学生的在校情况,并对他们进行跟踪救助,现场发放救助金 5000 元。

深入实施工友创业行动。创办工友创业实训基地 3 处,近几年培训下岗失业人员 2400 余名,有 260 人实现自主创业,带动 960 人就业。多次联合有关单位开展“春风送岗”行动,挖掘就业岗位,使 1800 余名下岗失业人员实现再就业。

综掘机械化程度最高的标杆队,何在翔深感“压力山大”,便更加刻苦地学习和钻研新技术。“矿上不断引进新设备,自己不懂怎么指导队员。”何在翔说,他相信只要肯钻研,再先进复杂的设备也能操作。

何在翔重视先进知识和业务技能上的学习,并敢于大胆尝试,在完成一块综合机械化采煤工作面运输巷和回风巷的任务遇到困难

“工资集体协商立法趋势研究国际研讨会”上专家呼吁——

工资集体协商立法势在必行

■ 本报北京 12 月 19 日电 (记者张锐)“实现在法治轨道上开展工资集体协商,是新形势下中国工会和劳动关系研究领域面临的一项紧迫课题。”在今天举行的“工资集体协商立法趋势研究国际研讨会”上,来自劳动关系和收入分配领域的国内外专家学者及工会干部呼吁,应加快推进集体合同特别是工资集体协商立法,为规范集体协商提供法律支撑。

此次国际研讨会由中华全国总工会和国际劳工组织联合举办,中国工运研究所和全总国际联络部承办。全总书记处书记赵世洪、国际劳工组织北京局局长霍百安等出席研讨会。

赵世洪在致辞中指出,为工资集体协商提供有力的法律保障,是工会学习贯彻党的十八届三中全会和中国工会十六大精神、推动以改善民生为主要内容的社会建设的有效举措,是运用法治思维法治方式维护职工劳动权益的重要切入点,是形成合理有序收入分配格局、促进社会公平正义的有效手段。要积极推动各级党政将工资集体协商工作纳入经济社会发展总体规划 and 目标考核体系,加强工资集体协

商基础理论与法律政策研究,将地方稳定的做法固化为法律规范,完善企业工资分配制度,着重保护劳动所得,实现劳动关系双方合作共赢。

研讨会上,有关专家表示,目前我国工资集体协商立法还存在层级相对较低、规定较为原则、制约力不够等问题。虽然各地工会推动出台了集体协商地方性法规或政府规章,但立法层次仍然偏低,工资集体协商对工资水平的决定性作用没有充分体现。

“法律规范是工资集体协商正常开展的根本保证。”专家学者建议,在继续加快地方立法进程的同时,应推动国家层面立法,明确政府主管部门、企业、职工和工会组织等在工资集体协商中的权利、义务、责任,特别是企业在集体协商中不应约、不履约、虚假协商的法律责任,保障企业工会和职工的工资集体协商要约权,并确保职工方协商代表权益不受侵害,解决职工不敢谈、企业不愿谈等痼疾。

据统计,截至今年 6 月,全国签订工资专项集体合同已达 130.2 万份,覆盖企业 324.0 万个、职工 1.5 亿人。

中国一拖一线员工

受益技术比武

■ 本报讯 (特约通讯员刘景梅)近日,15 位在中国一拖集团有限公司技术比武中脱颖而出的一线员工,相应晋升了职业资格技能等级。据统计,587 人参加了公司的培训比武,各单位有 131 个工种 4900 余人次进行了自赛,效果明显。

据悉,中国一拖针对公司技能人才总量不足、结构不合理、高技能人才短缺等问题,把持续提高职工技能素质作为技术比武的主攻方向,结合省市职工职业技能大赛,在公司层面组织开展了系列技术比武,组队参加了省市及机冶建材系统叉车工、检查工等 8 个工种的技能赛事。

技术比武活动在全公司营造了学知识、比技能的良好氛围,有效提升了职工的技能水平和创新能力,同时培养和选树了一批技能人才典型。

按照公司规定,15 名选手晋升高一级职业资格,同时还被授予“技术能手”称号,8 名选手被授予公司“优秀选手”称号,7 名劳务工选手将在征得单位同意后转录为合同工。4 名选手正在按程序申报省、市五一劳动奖章,同时将被授予省市技术能手或省机冶建材系统技术能手称号。

重庆市总表彰职业道德先进

■ 本报讯 (记者李国)12 月 16 日,重庆市总工会举行职工职业道德建设表彰暨经验交流会,对两年来在全市职业道德建设中涌现出的先进个人和集体予以表彰。

近年来,重庆职工职业道德建设坚持以培养一支高素质职工队伍为目标,通过开展活动,极大地推动了职工职业道德建设。下一步,市总将不断深化此项工作,在职业道德建设中体现社会主义核心价值观要求,加强研究和分析,建立科学的职业道德评价体系。

长春市总培训舆情信息员

■ 本报讯 (记者彭冰)为提高工会舆情信息员的舆情信息收集、处理和应对能力,12 月中旬,长春市总工会举办“贯彻落实中国工会十六大精神暨舆情信息员培训班”,来自各基层工会的 120 名舆情信息员和宣教干部参加培训。

市总工会副主席崔维国表示,各级工会宣教干部,要不断加强业务知识的学习,加强思想建设、能力建设和作风建设,准确把握工会宣传思想工作的脉搏,不断提高工作能力和水平。据悉,培训班重点就工会十六大精神、工会新闻的采编方法、舆情、网络舆情及工会微博应用等知识进行了讲解。

西宁设立名师工作室

■ 本报讯 (特约记者邢生祥)12 月 12 日,西宁市首批名师工作室授牌仪式在湟川中学举行,来自西宁第二十八中学的熊耀明等 10 名业务能力强、教学教研实绩突出的中小学教师获得名师工作室主持人聘书。

据了解,为进一步深化教育改革,加强中小学教师队伍建设,充分发挥名师的示范、引领作用,推进西宁教育事业的科学均衡、优质快速发展,经个人申请、学校推荐、专家考核通过,市教育局决定聘任 10 名教师为西宁市首批名师工作室主持人,聘期 3 年。学科涉及小学、初中的语文和数学,高中语文、物理、化学、历史和英语等。

无极供电公司

开展职工身心健康活动

■ 本报讯 为有效地帮助职工缓解工作压力,解决心理困扰,近日,国网河北无极县供电公司工会积极组织开展“我工作,我快乐”职工心理健康主题教育活动。通过让职工参加心理健康在线测评、阅读心理健康知识月刊,了解心理健康的概念及重要性,并组织职工每天下午 5 点半以后唱一支歌曲,或到职工书屋读一本能放松心心的好书、练一遍五禽戏,缓解职工一天的工作疲劳,提高职工自身的情绪管理能力、压力承受能力、自我控制能力和心理调适能力。

此外,该公司工会还计划聘请瑜伽、跆拳道教练为职工授课,让职工在积极心态下快乐工作、幸福生活,从而促进和谐企业建设。(韩伟涛)

时,他率先采用“矿并锚网梁索联合支护工艺”,带领队友们顺利掘出第一个锚网梁索切角,填补了西南地区煤层松软、顶板破碎的中厚煤层掘进技术空白;面对从未接触过的综掘机设备,他一边不断向厂房技术人员请教,一边带领队友对综掘机进行解体和组装,经过 3 个月的努力,终于实现了综掘机在松藻煤矿上的成功试用。“何队长如今的身板就像是铁打的一样,为了完成工作,经常连续好几天钉在井下不休息!”503 队副队长曾军对何在翔在工作上的坚守十分感佩。

20 余年扎根一线,何在翔从一名普通矿工成长为全国劳模。他不仅在工作岗位上实现了自己的华丽转变,还充分发挥“传、帮、带”作用,与队友们一起学业务、强技能,提素质,在他推广进行的 32 项技术创新中,仅“矿并锚网梁索联合支护新工艺”一项,每年便可为煤矿节约百余万元成本投入。