

针对知识分子特点开展富有行业特色的劳动竞赛和素质提升活动

甘肃教科文卫职工唱响“劳动先锋号”

涌现出一批行业楷模,产生巨大示范引领作用

本报讯 (记者康劲)台下,21名甘肃省内知名教授担当评委;台上,来自全省24所高校教学一线的青年教师尽展才华。最终,来自张掖医学高等专科学校的李林海、甘肃中医学院的明海霞、兰州交通大学的王潇芹,以扎实的学术功底和颇具魅力的授课风格,分别摘得大赛文、理、工3个组别的一等奖。这

是甘肃省教科文卫工会日前举办的省青年教师教学技能大赛的一幕。

在教育、科技、文化、卫生行业积极开展“劳动先锋号”创建活动,是甘肃工会工作的一大亮点。12月17日,记者从甘肃省教科文卫工会第二届委员会一次全体会议上获悉,在甘肃教科文卫系统广泛开展的富有知识分

子特色和行业特点的劳动竞赛和素质提升活动,已经累计有5万多人(次)职工参与,形成了人人能参与、人人愿参与的浓厚氛围。

甘肃省教科文卫工会所属基层工会有

97家,会员人数4.3万人。为了全方位、多领域、广覆盖推进“工人先锋号”创建活动,甘肃省总工会将“工人先锋号”的创建奖励机制和

以“岗位培训、劳动竞赛、技术创新、技能比赛”为载体的职工技能素质提升活动模式,引入到该省教科文卫系统的事业单位中,在基层一线开展创建“劳动先锋号”活动。

赶赴灾区、排查山洪泥石流险情的甘肃地矿局二勘院舟曲三眼峪沟泥石流灾害治理工程项目部,掌控国家大科学装置、兰州重离

子加速器的中科院兰州近物所材料辐照研究二组,与灾区群众手拉手、心贴心的甘肃省第二人民医院“5·10”岷县抗洪抢险心理救援队,这些荣获甘肃“劳动先锋号”的集体,都成为行业的楷模,产生了巨大的示范引领作用。

近两年来,甘肃教科文卫工会积极搭平台、铺跑道,让一批常年坚守教学、科研和社会服务的一线团队脱颖而出。通过举办高校青年教师教学技能大赛、中职学校公课教师教学技能大赛、中小学教师(学前)教师教学技能大赛、卫生系统护理岗位技能大赛等富有行业特色的职工职业技能素质提升活动,为教育、科研、文化、卫生系统的知识分子搭建提升职业素养、展现职业风采的广阔平台,激发了广大职工的劳动热情和创造活力,先后涌现出全国劳模2名,全国五一劳动奖章获得者8名,全国师德、医德、艺德标兵17名,省劳模5名,省五一双奖20个,省师德标兵280名,省师德建设先进集体109个。

宁夏考核专职协商指导员

本报讯 (记者马学礼)近日,宁夏回族自治区总工会出台办法,将对全区专职工资集体协商指导员进行考核。

办法规定,对专职集体协商指导员将从指导工作、开展培训、参加协商、调查研究、监督检查及工作台账情况等方面进行综合考核。根据考核得分情况,将对指导员个人予以每年一定数额的一次性补助。考核总分在90分以上的,补助现金6000元;80分-89分的,补助现金5500元;70分-79分的,补助现金5000元;60分-69分的,补助现金4000元;低于60分的,补助现金3000元,下一年度不再聘任。

海西州总培训工会干部

本报讯 (特约记者邢生祥)近日,青海省海西蒙古族藏族自治州总工会举办全州工会干部培训班,来自基层工会、州总直属企业工会的负责人以及州总机关的80多人参加了为期4天的培训。

培训班上,州总邀请专家学者对困难职工电子档案和帮扶实操、工会组织规范化建设以及职代会、厂务公开、工资集体协商、工会女职工工作等业务知识进行了详细解读,将学习内容同本职工作结合起来,努力提升工会干部服务职工的综合素质。

攀枝花展出职工创新成果

本报讯 (记者高柱)日前,四川攀枝花市举办首届职工经济技术创新成果展示会,精选展出100项“十二五”以来职工经济技术创新成果。

“十二五”以来,攀枝花市总联合市科技局、市社科联等组织开展了“钒钛之光”职工经济技术创新活动,引导职工立足岗位开展合理化建议、技术革新、技术发明等活动。广大职工大胆实践,勇于创新,涌现出一大批技术创新人才和技术创新成果。据统计,该市职工共提合理化建议15万余条,被采纳近10万条,实施7万余条,创效5.17亿元。

安丘职工投身“学创争”活动

本报讯 (记者孙霞海 通讯员潘继明)为切实提高职工自身素质,山东安丘市总工会开展了以“学知识、学技术、学先模、创新、创标、争做金牌工人、争创工人先锋号”为主要内容的“三学两创两争”活动,推动经济健康发展。

为使活动扎实有效开展,安丘市总举办了工会干部培训班,加大宣传力度,树立典型,总结经验,使活动在该市全面兴起。目前,该市共610多家企业、1.71万个班组、11.2万余名职工参加活动,共征集职工创新成果1773项,树立生产标杆2613个。

襄阳工务段奖励业务能手

本报讯 (记者张昶 通讯员李锋)近日,武汉铁路局襄阳工务段对今年以来参加路局技能比武获奖的14名优秀职工进行嘉奖,一次性兑现奖金近3万元,其中个人最高奖励2000元。

为更好地激发广大职工技术、练硬功的热情,该段结合铁路养护维修和确保季节性线路安全畅通的工作任务,开展班组“每月一练”,车间“每季一比”,工务段每半年举办一次“技术比武”活动,在职工中营造了“比学赶帮超”的良好氛围。



12月17日,江苏省镇江市润州区举办的“学面点技艺、长就业技能”培训班在金山街道迎江路中心社区开班,来自该区的50多名女性下岗失业人员和农民工,在专业老师指导下学习包子、烧卖、花卷等各种面点的制作技艺。

凉山工会开展彝族手工刺绣技能培训

让彝族“绣娘”家门口就业

本报讯 (记者高柱 通讯员吴恒)冬日阳光的照耀,使四川螺髻山下的凉山彝族自治州西昌市安哈镇长板桥村显得更加优美迷人。12月5日,记者走进农户马友色家的小院,只见一件件手工刺绣作品精美亮丽、琳琅满目,让人爱不释手。据马友色介绍,这是60多位彝家“绣娘”拜师学艺1个月的成果。而这一“成果”,源于州总工会开展的彝族手工刺绣技能培训。

彝族手工刺绣,是凉山彝族服饰文化的

一朵奇葩,具有深厚的文化内涵和巨大的发展潜力。今年以来,凉山州总工会在实地调研后,积极争取到中华红丝带基金会的支持,与香港女工商专联达成合作协议,实施了彝族手工刺绣发展项目,组织彝族妇女开展技能培训,以拓展她们增收致富的新渠道。

州总工会拿出800万元专项资金用于技能培训,计划在9个县分期组织3000名彝族妇女参加培训,辐射带动全州3万户以上贫困户投入刺绣行业。在抓好培训的基础上,采

向每个百分点、每个细节要效益

中铝贵州公司专项竞赛助力降本增效

本报讯 (记者赵福中 通讯员谢凌宇)“谁英雄谁好汉,劳动竞赛比比看!”喊出这一口号的是中铝贵州分公司矿山公司修文铝矿的员工们。12月16日,记者来到该矿九架炉采场,只见猎猎寒风中,到处都是员工忙碌的身影,穿孔、爆破、选矿、铲装、运输各项工作紧张有序进行,员工们干得热火朝天。

据了解,10月以来,中铝贵州企业相继启动了“提高矿石自采量”、“氧化铝粒度攻关”、“提高电解生产技术指标”、“碳素阳极质量提升”、“提高铝炉运行周期”等5个专项劳动竞赛,通过赛产量、赛质量、赛成本、赛安全、赛纪律,有力促进了企业降本增效。

竞赛中,各车间、班组自加压力,不断提高竞赛目标值,向每个百分点、每个细节要效益。在碳素厂“提高阳极焙烧块合格率”专项劳动竞赛活动看板上,五车间三厂房班长张迎明指着看板上的数据,兴奋地对记者说:“通过专项劳动竞赛,我们10月的外销块合格率从90%提高到了95%以上,超竞赛目标值5个百分点。”为了提高电解槽的保温效果,减少电耗,电解铝厂三车间积极发动员工想

办法出点子,将废旧石棉袋进行裁剪,代替原来密封不严的铁板,使电解铝厂电耗下降了0.8个百分点。

据了解,为确保专项劳动竞赛促进管理、增创效益,贵州铝厂工会还积极探索劳动竞赛新方法,将劳动竞赛与运营转型相结合,用运营转型工具、方法指导劳动竞赛的实际操作,形成了劳动竞赛与运营转型相互促进、提升管理的局面。目前,中铝贵州企业各单位将竞赛项目的实施情况运用柱状图、折线图等形式,通过“业绩看板”进行展示,各个班组的产量、质量一目了然,各道工序之间的差距、

问题清清楚楚。与此同时,各单位还将精益生产要求渗透到劳动竞赛的每个环节,通过标准化作业、规范化操作,优化了生产指标和工艺质量。

贵州铝厂党委副书记、工会主席陈刚介绍说,目前,随着劳动竞赛深入开展,中铝贵州企业各车间、厂房、班组及员工均形成了对抗赛的浓烈氛围,“员工个个铆足了劲儿,想在竞赛中一展身手,比个高低。”即将退休的驾驶员邵定贵,在10月没休息过1天,当月,他以完成倒运矿石1090车的出色成绩,夺得矿劳动竞赛月度冠军。

中国梦·劳动美

寻找最美一线工人

尹辉:带卫生包的“设备达人”

□本报记者 邹明强

坐在尹辉旁边,感觉不到任何异样;走进尹辉的宿舍,闻不到丝毫异味。难怪与尹辉共事的108座加油站的员工,鲜有人知道他这个设备达人,还是个“无肛英雄”。尹辉说,为了他喜欢的工作,越少人知道他的病情越好。腰间别着排泄物塑料管,年跑维修里程4万多公里,是什么支撑着直肠癌患者尹辉如此敬业呢?尹辉说,源自对设备的热爱。

1984年6月参加工作的尹辉,曾当过门卫,油库消防员。由于工作比较清闲,尹辉有空就溜到发电机房,偷学发电技术。不到一周,尹辉就掌握了发电流程;半个月之后,就参与了发电值班工作。对机械设备的痴迷,让他在公司成立设备抢修中心时,成了不二人

选。就这样,一个只有初中文化的工人,成为6县市335台加油机的“大夫”。2012年9月,尹辉检查出直肠癌,经过半年治疗,尹辉重返岗位。为了继续从事自己热爱的工作,尹辉对领导说,一切如常,别无所求。从此,尹辉上岗,要背两个包,一个是沉甸甸的工具包,一个是必不可少的卫生包,卫生包里的一次性排泄物塑料管和卫生纸,是他每次出门前必检的东西,因为只有这样,工作中才能不露馅。

为了不影响工作,尹辉总是选择在没人注意时,到卫生间更换排泄物塑料管,可即使是这样,一次在赤壁加油站,还是吓着了没有见过这种场面的客户。尹辉说,那确实是意外,如果卫生间有个门挡,就不会出现这种状况了。手术后,尹辉进食有很多禁忌,可每次抢修成功,大家都想聚聚。这种时候尹辉总是借故“闪人”。住住是一袋饼干一瓶矿泉水,5元钱打发一餐,他还称之为经济方便卫生。

加油机出现故障,往往直接影响到加油站的安全和经营。由于咸宁地处山区,加油站间隔距离比较长,由于业务量小,偏远站往往只有1台-2台加油机。一旦出现故障,维修人员必须立即到达。仅今年1月-9月,尹辉就接到148次

样,一次在赤壁加油站,还是吓着了没有见过这种场面的客户。尹辉说,那确实是意外,如果卫生间有个门挡,就不会出现这种状况了。手术后,尹辉进食有很多禁忌,可每次抢修成功,大家都想聚聚。这种时候尹辉总是借故“闪人”。住住是一袋饼干一瓶矿泉水,5元钱打发一餐,他还称之为经济方便卫生。

加油机出现故障,往往直接影响到加油站的安全和经营。由于咸宁地处山区,加油站间隔距离比较长,由于业务量小,偏远站往往只有1台-2台加油机。一旦出现故障,维修人员必须立即到达。仅今年1月-9月,尹辉就接到148次

维修电话。有时维修一次,往返就有300公里。

尹辉说,前一段去通山黄沙加油站抢修,由于道路弯多、弯急,且是泥土路,排泄物把衣服都弄脏了,尹辉小心翼翼地用卫生纸一点点地擦干净。加油机线路出了故障,20多根线必须一根根排查,尹辉蹲下去,站起来,连续工作4个多小时,才排除了故障。难受了,上抢险车上小憩一会儿后,立即投入工作。早上9点出发,晚上11点才回单位。即便如此辛苦,尹辉说,与排除故障比,兴奋要比辛苦多。

抢修中心有个1400平方米的院子,记者看到呈7字形的废品仓库,摆满了废旧加油设备,尹辉把这些宝贝都擦洗干净,并将可以再利用的零件拆卸登记入库。

手术后,不能干重体力活,尹辉就找同事帮忙将废件抬上车,回单位后,再用升降设备把废件移到位。

尹辉所在的维修站一共4个人,一个站长负责开车和电路故障,一个在家接单。尹辉和另一个年轻人就是维修主力。尹辉说,我还比较资深,有责任带带年轻人。

尹辉所在的维修站被评为湖北省修旧利废先进单位。尹辉说他们的工作做好了,一是提高了技术,二是节省了开支。还有一个最主要的是,不让客户跑冤枉路,来了就可以加油,这样,大家都高兴。