

各级工会全面实施职工素质建设工程,为实现我国从“工业大国”到“工业强国”的华丽转身提供人才支撑——

工会“大学校”助力建设技工大国

本报讯 (记者郑莉 张锐)在日前举行的2013中国经济年度人物评选颁奖典礼上,“中国技工”荣膺年度人物评选特别奖。北车集团的“金蓝领”苏健、上海电气集团的教授级高级工程师刘霞、北一机床公司的高级技师刘海旺,代表全国数千技术工人登台领奖。这在一定程度上意味着,技术工人对于促进我国工业化发展、提升国家竞争力的重要作用正达成社会共识。

广大职工是中国经济腾飞的支柱,而技术工人更是支柱的脊梁。习近平总书记今年4月28日在同全国劳动模范代表座谈时指出,“工业强国都是技师技工的大国,我们要有很强的技术工人队伍。”在10月召开的中国工会十六大上作经济形势报告时,李克强总理也指出,

中国能挺过金融危机,不但是因为中国的工人“勤劳、勤劳、勤劳”,还应该加上中国的工人“智慧、智慧、智慧”。而日前召开的中央经济工作会议和中央城镇化工作会议强调要努力提高农民工融入城镇的素质和能力,加强对工人的专业技能培训。

但必须正视的是,目前我国职工的整体素质特别是技能水平,与建设技工大国、实现“制造强国”的要求还相距甚远。调查显示,我国技术工人供需缺口在2200万人到3300万人之间;职工中76%的人仅具有初级技术职称或根本没技术职称,城镇从业人员中有技能的劳动者仅占36%。职工受教育总体水平低,职业技能水平不高,高素质技术工人匮乏,已经成为制约我国经济发展方式转变、实现经济结构战略性调整的一个瓶颈。

为培养和造就高素质职工队伍,各级工会做出了长期的不懈努力。金总先后下发《关于充分发挥工会“大学校”作用提高职工队伍整体素质的决议》、《关于全面实施职工素质建设工程的意见》、《全国职工素质建设工程五年规划(2010-2014年)》等,明确了一系列助力职工提升素质的量化指标。

而各级工会立足本地区实际,持续创新方法载体,锻造有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人大军。如北京开展首都农民工大学生助推计划,上海组织“技能登高行动”,广州为职工提供“菜单式”培训,南京成立职教联合会,湖北电力举办职工技能运动会,深圳培养“新工人、新市民”,甘肃开展百

万职工技能素质提升活动,云南搭建平台推动职工创新成果“落地”……这些努力都指向一个目标:加快培养造就一支数量充足、结构合理、技艺精湛、素质优良的职工队伍,推动建设技工大国、技工强国,实现从“工业大国”到“工业强国”的华丽转身。

在各级工会的努力下,目前我国职工素质建设工程已形成行政资助、工会扶持、基层自建、社会捐赠、各方共同推进职工教育培训阵地建设的工作格局。截至2012年底,各级工会已建设全国职工教育培训示范点2400家,命名全国职工技能实训基地130家;建设了5000家全国工会“职工书屋”示范点,带动各级工会自建5万余家“职工书屋”;启动的全国职工基本职业素质远程教



学培训,每年吸引400多万职工在线学习。

与此同时,工会主导的劳动竞赛建功立业活动,以赛促学,有效激发了广大职工的创造活力。截至2012年底,劳动竞赛企业事业单位覆盖面达78.4%,职工参与率为74.2%;开展岗位练兵活动的企业达73.5%,开展技能比赛的企业达55.9%。

在各级工会的全面推进和精心培育下,越来越多的职工提升了技术技能,实现了岗位成长成才。实施《全国职工素质建设工程五年规划》以来,工会教育培训阵地已使1226万职工

提升学历层次,使2043万职工提升技术等级,对1306万城镇下岗失业人员和农民工进行了转岗就业培训、自主创业培训和职业技能培训;企业选树了一批“首席员工”、“金牌工人”,35.9万名职工成为技能带头人。

特别值得关注的是,来自职工特别是一线职工的巨大能量正不断显现。近五年来,全国职工共提合理化建议近4000万件;开展技术革新200多万项,发明创造110万项,获得专利32万项,总结推广先进操作法71万项。

北京市总工会 “学历+技能”促进职工双提升

“只有知识才真正是自己的。”就职于一家建筑设计公司的农民工韩飞云,作为“首都农民工大学生助推计划”的首批学员,在北京打拼20年后终于圆了大学梦。目前,像韩飞云这样接受“首都农民工大学生助推计划”帮助的农民工已达上千名。而在这项计划的带动下,北京市已掀起农民工群体提升技术素质、促进企业发展、推动首都经济社会建设的热潮。

“首都农民工大学生助推计划”始于2011年,北京市总工会围绕首都经济结构调整和产业优化升级对农民工等产业工人的新要求,以首都重点行业的优秀产业工人为培养重点,创新了这一农民工群体学历和技能双提升的重要平台。

从首期只有建筑工程管理一个专业,到如今已有建筑工程管理、社会工作、物业管理、酒店管理、艺术设计、工程造价等在内的共16个专业,专业设置不断丰富。更令农民工学员感到兴奋的是,完成所学专业课程并达到成绩要求后,可获得企业承认的大专学历证书和国家职业资格证书。

据了解,助推计划实施后受到广大农民工群体和企业的多方欢迎。其通过“学

历+技能”的培养模式,既能提高首都优秀产业工人的技能水平,又能夯实产业工人队伍的专业理论基础,满足了农民工群体接受继续教育的学习需求,也为企业人才培养规划的实施开拓了新领域。

“现在教室更加宽敞明亮,上课感觉特好,真没想到,我已经40岁了,还有机会学到更多技能,拥有更多发展的可能。”面对来之不易的学习机会,韩飞云特别珍惜,学习过程中出勤率达到100%,考试平均成绩在90分以上,最近正着手准备考取二级建造师证。

在金隅集团、房地集团、环卫集团、城市排水集团等多家企业,输送优秀人才参加助推计划的积极性也十分高涨。这些企业通过调整工作时间,给予学习指导,提供奖学金等多种激励扶持措施,为在岗职工接受专业性培训和教育创造条件。

据了解,除助推计划外,北京市总工会还实行了学分银行计划,重点群体培训,技术工人继续教育培训等多种技术技能素质培训措施,参加各种培训的职工涉及工业国防系统、建筑业系统、服务业系统、交通运输系统、政法文艺系统以及各区县所属二级单位,参加学习培训的职工已超过1000万人次。(张锐)

上海市总工会 “技能登高行动”加速技工培养

“上海市总工会提出‘百万职工技能登高’计划,力争到2010年实现高技能人才占技术型从业人员比重达到25%的目标,以改善上海高技能人才短缺状况。”这则公司新闻在2006年底曾经引发社会广泛关注。时至今日,“技能登高”已经成为上海各级工会提升职工素质的响亮品牌。

近年来,上海市政府出台了一系列加快高技能人才培养的政策。对此,上海各级工会充分发挥自身组织优势,积极搭建各类技能展示、比武活动平台,健全“培训、练兵、比武、晋级”四位一体的工作机制,助推职工“技能登高”。

——广泛开展职工技能竞赛活动。与市人社局等联合成立市级职业技能竞赛活动组委会,每年开展市级一类竞赛,2012年和2013年,先后设立数控车床等24个竞赛项目,全市2820名选手参加了比赛。同时,广泛发动区县局(产业)工会组织开展岗位练兵活动及与职业资格证书相衔接的市级二类竞赛。

——举办职工岗位练兵技能比武活动。于2012年联合市人社局首次举办,活动月以“提升技能素质,推动创新转型”为主题,以企业、车间、班组、岗位为主战场,重点推动制造业技能大交流、服务业技能大展

示、职工岗位技能大练兵。据不完全统计,67家区县局(产业)工会共举办了218项各种类型的岗位练兵技能比武活动。

与此同时,在围绕职工技能提升关键问题及环节深入调研的基础上,上海市总工会积极推动政府部门出台了一系列支持政策。如《地方教育附加专项资金发放及使用相关指导意见》、《关于区县运用地方教育附加专项资金支持企业组织开展职工职业培训的指导意见》等,为开展“技能登高行动”提供了经费保障。

不仅如此,2012年起,上海市总工会与东方卫视联合策划制作了《劳动最光荣》系列电视节目,目前已有超过60家区县局(产业)工会、100多个职业工种的职工在节目中进行了技能展示,在社会上展示了上海职工提升技能、勇攀高峰的风貌。

据统计,仅2012年以来,上海各级工会就组织开展各类技术培训(讲座)27272次,162.45万名职工参加了培训(讲座);组织开展各类技能比赛15962次,参赛职工62.88万人,其中7.57万名职工的技能等级得到提升。“技能登高行动”取得了丰硕成果。(张锐)

湖北电力工会 “职工技能运动会”成人才“孵化器”

2013年11月,供电公司线路工郭云云成了企业里的“明星”:在国网湖北电力第五届职工技能运动会上,他和同伴们一举拿下两个一等奖、两个二等奖。借助全员大练兵打下的坚实基础和技能运动会的舞台,郭云从一个全省售电量最小、地域偏远的县供电公司职工,一下子成为技能人才。在国网湖北电力系统,像郭云这样的职工每年能达到数百名。

“职工技能运动会”起源于国网湖北电力工会几年前的一次调研:各单位结构性缺员非常严重,一线生产岗位缺乏高技能人才,而管理岗位往往人满为患;有的技能比武模式虽然常常举办,但比来比去,比出了许多常年脱产备赛的“比武专业户”,容易形成“少数人比、少数人看、多数人于己不相干”的怪圈……

针对这些问题,国网湖北电力工会提出为职工搭建“全员大培训、技能大比武、岗位大练兵、素质大提升”的平台,将少数人的“比武”变成全员“竞技”。

“5年,23万人次。”这一组简单的数字的分量不可低估:自第一届职工技能运动会举办以来,国网湖北电力约23万人次职工

参加了各层级的岗位练兵、技能比武活动,实现了“人人练”。

支撑这一庞大练兵、竞技体系的是“班组、车间、单位、公司”四级平台,实现“层层赛”;建立了职工技能运动会项目库,涵盖五大体系118个技能比武项目,从单纯一线岗位员工到涵盖农电工、再到涵盖管理岗位员工,实现了“岗岗比”。

对于国网湖北电力来说,举办“职工技能运动会”最大的成果就是涌现的人才“红利”——该公司目前已拥有国家级专家6人,省部级以上专家55人,地市级专家326人,高技能人才比例达72.5%。具有技师及以上技能等级的员工6780人,每年以约4%的速度递增。湖北电网实现连续安全稳定运行31年,公司500千伏江夏变电站顺利获得全国建筑行业工程质量最高荣誉奖——中国建筑工程鲁班奖。

面对未来的技能提升之路,国网湖北电力工会已有新的设想,其核心在于“三个加强”:加强履责,加强投入,加强考核,进一步激活职工技能提升的内在动力,搭起以赛促练的舞台。(龙群)

云南省总工会 搭建平台让职工创新成果“落地”

从钛产业发展到玻璃钢沼气池推广,从剑川木雕新工艺应用到蒙自石榴标准化种植,从太阳能空气集热器开发到杂交玉米新品种选育……在首届云南省职工创新成果评选中,一项项新发明、新技术、新工艺彰显出云南职工的聪明才智。而这些创新成果的成功“落地”得益于云南省总工会近年来开展职工创新成果信息应用库创建活动搭建的良好平台。

云南省总工会将首届职工创新成果评选活动,打造成全省广大职工创新成果挖潜、发现、展示、转化的重要平台,并在评选活动中始终坚持时代性、群众性特点的原则。在301项参评项目中,既有专家教授的研发成果,也有工程技术人员的技术攻关,还有一线工人的革新成果,更有农民工的发明专利。涉及资源环保、电子通讯、新材料、医疗和农业等近20个领域。

而荣获一等奖的2项成果、二等奖的10项成果、三等奖的30项成果,10项先进操作法和10项合理化建议金点子,更是多数来源于一线职工,由劳模、高技能人才和技术工人领军,汇聚广大职工力量,激发创

新的“共振效应”。

值得一提的是,在创新成果评选过程中,云南省总工会既重评选、更重转化应用,把技能大赛产生的和评先树模培育的高技能人才、技术工匠、创新能手、劳动模范、技术带头人,创新成果纳入信息库数据库动态管理,使之成为了职工群众性科技活动以及技术协作活动的高技能人才库、技术专家库和技术成果库。

当前,各级岗位练兵比武的培训技术、指导教师、评判员、考评题库绝大部分来自人才库中各类人才的共同努力,并能在各级技术创新活动中勇挑大梁,名师带徒中勇当重任。同时,技术成果库里的许多实用技术也成为职工间、单位间、地区间技术协作交流推广的项目。

据悉,一年来,云南省实施合理化建议16394项,许多一线职工、技术工人、农民工通过活动获得了用自己名字命名的操作法和专有技术。16项职工创新成果在参加全国职工和行业技术创新成果评选以及参加“海峡两岸职工创新成果展”中获得荣誉,129名职工在参加全国或行业职业技能大赛中赢得较好名次。(张锐)



甘肃省总工会 多措并举促“百万职工素质提升”

“据统计,9年来,甘肃省百万职工技能素质提升活动组委会共举办了100多个工种 of 的省级决赛,全省13个市州、20个产业(系统)、23个大企业(集团)共开展了3400个工种的技能比赛,各地各行业以及各类企业事业单位组织了2万场不同类型的技能比赛,吸引共约2300万人次参加,近26万名职工晋升了相应的技能等级……”

这些数字的背后是甘肃省开展“百万职工技能素质提升活动”9年来的丰硕成果,更为广大职工学习技术、展示才能、建功立业插上了追梦的“翅膀”。

2004年至今,甘肃省总工会对职工素质提升活动战略性推进,每年都重点部署、重点推进,逐步形成了颇具特色的“技能培训、技能比赛、技术创新、技术服务、劳动竞赛”活动模式,为加快全省经济发展方式转变和跨越式发展提供智力支持和人才保障。

多年来,甘肃各级工会不断丰富活动内容、创新活动形式、提高活动实效。通过岗位培训、专业培训等形式,使国有企业职工年培训率达到50%以上,非公有制企业职工年培训率达到30%以上,并以大企业为依托,建

立了15个以上的省级职工技能实训基地,每年培训1000名技术工人,其中70%为高等级技术工人。

同时,不断创新比赛形式。省组委会每年都确定5个以上的工种进行省级决赛,市州、省级产业(系统)和大企业结合各自实际,选择2个以上工种举办大赛,通过连续举办技能比赛,逐步形成各行各业、各工种、全方位、广覆盖的技能比赛工作格局。

甘肃各级工会还广泛开展技术精英展示活动,组织相应比赛工种(项目)的技能精英,采取由技能精英作经验介绍,现场演示、现场答辩,观摩人员现场咨询、交流,现场操作实习等形式,传授绝技绝活,发挥高技能人才示范带头作用。

大力开展职工节能减排活动是甘肃工会的又一亮点。各级工会积极引导职工投身“我为节能减排做贡献”,充分发挥工会技协组织优势,大力开发和推广节能环保新技术、新工艺、新材料和新设备,倡导节约型的生产方式和消费方式,大力表彰和选拔企业、职工节能减排先进典型,总结经验和作法,在广大职工中营造良好节能减排氛围。(张锐)

广州市总工会 培训项目职工可自主“点菜”

普法维权、职业素养、文化修养、生活保健4类50个课题,职工关心什么、想学什么,可以自主“点菜”——在广州市总工会开展的“百堂课程送基层”活动中,工会安排了一批优秀师资免费为职工送课上门,提供“菜单”式服务,特别是重点向偏远企业工业园区和民营企业倾斜。据统计,2013年此项活动为来自基层单位的42865名一线职工送上了“精神食粮”。

广州市总工会职工教育培训已形成多类别、多层次、多专业全面发展的办学体系。其中,网络化服务、免费提供,是其助力职工提素两大特点。

为了直接面向职工免费或优惠开展技能和技能培训,2013年,广州市总工会加大了广州职工教育网站建设力度,在全市建立了31个广州市职工学习中心,新增职业技能培训课程16个、学历教育专业92个;开设了“新时期职工基本素质达标计划”公益学习平台,免费提供各类公开课学习;组织全市基层单位1701名班组长免费参加素质提升培训。截至目前,广州市已有2151家企业运用广州职工教育网的管理平台,108776名职工建立了学习档案,93785

名职工参加教育网的各项学习,教育网门户点击次数超过400万次。

尤其值得关注的是,广州市总工会通过市政府采购中公开招投标确定教育培训机构,整合广州职工教育网等7家培训机构的优质教育资源,并建立涵盖华南理工大学、南京大学、东北财经大学、中央电大等4所高校、大专、本科专业77个的网络学历教育项目,为专业技术人员提供222个岗位技能培训项目,力求满足职工多层次的学习需求。

与此同时,广州市总工会进一步增加劳动大讲坛的教学容量,培训项目。2013年开设《职工权益保障》、《职业素养》、《文化欣赏》等44个专题132堂课课程,免费培训职工超过2万人。

此外,广州市总工会还对100多家友友和诣家园进行情况摸查和调研走访,按照一线职工需求,不断优化服务质量。目前,这些友友和诣家园全部面向职工特别是进城务工人员免费开放,全年服务职工预计超过400万人次。

据悉,在广州市总工会启动的百万职工素质大提升计划中,工会还出资1000万元,为参加学历教育和技能培训的职工进行资助,促进职工的学习热情。(郑莉)

南京市总工会 职教联盟推进职业教育产业化

“创建3年多来,共促成169家理事企业、35所职业院校之间的校企合作项目630多个”;“完成了39万多人次的各类职教培训”;“通过与第三方合作,开发出能满足会员企业需求以及行业需求的网络在线学习‘云平台’”……

在江苏乃至全国,南京职教联合会的创新能力都颇有名气。该联合会是南京市总工会联合市财政局、人社局、教育局等政府职能部门,以及南京地区的160多家企业与30多所大学和职业院校,于2010年2月25日成立的职业教育联盟,为南京市民政局登记注册、南京市总工会主管的公益性、联合性社团组织。时至今日,该联合会依然是国内规模最大的职教联盟。

成立以来,南京职教联合会注重构建院校与企业职教供需信息,搭建校企合作桥梁与平台,构筑职工技能和素质提升的快速通道,成功推出了一系列校企合作项目,形成“各方共建、成果共享、校企共赢、企业职工共同发展”的职教联合格局。

如创建了中德职业教育学校,引进德国“双元制”职教模式;创办中美语言学校,承担南京申办青奥会志愿者培训工作;创办长江

艺术科学学院和“雨润学院”,进行中层管理人员和一线技术人员的晋升培训等工作。同时,率先开展了劳动关系协调员职业资格培训、南京市“580班组长素质提升”培训工程等品牌项目,并推进了93家企业、20所院校在105项培训任务上的密切合作,实现了中高级技能型人才培养和使用的无缝对接。

值得一提的是,南京职教联合会推进职业教育集约化、产业化发展,创建了职教产业集团。据悉,该联合会根据企业对技能型人才的需求情况,实现职教资源的共享和优化配置,建立企业委托需求、公司承接订单、各院校负责培训的三方模式,打造院校批量“生产”、企业团体“订购”的订单式职教培训产业链,探索以就业招工带动教学转型的职教事业发展新路子。

目前,南京职教联合会已经拥有196家理事单位,其中企业160多家、职业院校和培训机构36家,另有市科协所属80多个团体会员;建有35个职工培训实训基地。同时,进一步扩大外延影响,与南京市总工会联合合肥、芜湖、马鞍山、滁州及镇江、扬州等6城市总工会,于2013年3月共同发起成立了“长江沿岸城市职教联盟”,搭建跨地域的现代职教与产业合作平台。(郑莉)

深圳市总工会 大培训大提升打造“新工人”

“深圳市800万职工当中,80%以上是来深务工人员,其中又约有70%是新生代农民工”;“深圳市技能人才缺口83万人,其中高技能人才缺口30万人”……这些调查数据曾经让深圳市的工会干部们忧心忡忡。对此,深圳市总工会实施了以“新工人、新市民、大培训、大提升”为主题的职工素质提升工程,致力于帮助来深务工人员更好地融入城市,同时,培养一支适应“加快转型升级”要求的现代产业工人队伍。

职工素质提升工程以培养一大批“新工人、新市民”为目标,面向一线职工,以技能提升为重点,引导企业发挥基础作用,协调社会培训力量参与,努力建立一套适合深圳实际和企业职工需求的职工培训工作机制和体系。

——为增强来深务工人员的家园意识和归属感,深圳市总工会联合有关部门制作“新工人、新市民,深圳有你更精彩”主题系列公益广告宣传片,举办读书成才职工巡回报告会、中国梦宣讲等方式广泛宣传,在全社会树立“新工人、新市民”的职工发展新理念,取得良好效果。

——在加强制度建设方面,深圳市总工会

出台了职工素质提升工程三年实施方案和工作细则,包括职工素质教育、技能培训、专项能力培训、“圆梦计划”、技能竞赛、“首席员工”、“名师带高徒”活动等实施内容。在此过程中,“圆梦计划”这一深圳市总工会首创的教育帮扶品牌也不断拓展,仅在2012年就帮助1001名来深务工人员圆了“大学梦”,并为1000名来深务工人员圆了“技能梦”。

——在面向一线职工加强技能培训的过程中,深圳市总工会还尤为注重发挥企业的基础作用,继2012年在全市选取首批50家有代表性的规模企业开展职工岗位技能培训的基础上,2013年更全面铺开,目前已有358个岗位技能培训班开班,涵盖了电子、加工制造、零售商业等20多个行业,参与职工逾10万人。

“建立行业技能专家库,认定首批24家社会培训机构参与素质提升工程”;“开通深圳职工教育服务网站和远程视频教育系统”;“组建职工素质教育讲师团队伍”……深圳市各级工会一系列举措,打造出“全方位”的职工教育服务平台,为广大职工提供了优质、开放、灵活的教育培训服务。(张锐)