

北京首签汽车零部件行业工资集体协议

探索“集中协商,二次确认,分别通过,属地备案”的工资集体协商新途径

本报北京12月16日电(记者张锐)“正常生产条件下的企业,职工最低工资标准不低于北京市政府颁布的最低工资标准的1.07倍,这一标准虽然不高,但有助于促进工资集体协商在汽车零部件行业更好地推行。”在全国总工会、中国机冶建材工会和北京市总工会等有关负责人、汽车零部件企业和职工代表的共同见证下,作为企业方首席代表的海纳川公司总经理与职工方首席代表北京汽车零部件企业工会联合会主席,今天正式签订了《北京市汽车零部件行业工资集体协议》,这是北京市汽车零部件行业的首份工资集体协议。

据悉,这份协议将向北京汽车零部件企业工会联合会的110多家成员单位,3.5万名

职工延伸,值得关注的是,该协议的签订标志着北京汽车零部件行业探索“集中协商,二次确认,分别通过,属地备案”的工资集体协商新途径,迈出实质性一步。

中国机冶建材工会主席张波表示,这种创新性的协商,通过建立以大企业为龙头的工会联合会的方式,让产业链中的利益关系发挥作用,推动行业工资集体协商工作的开展,“对于全国类似行业有示范引领作用”。

据了解,汽车零部件企业构成复杂,以海纳川公司为例,其下属30多家企业中,包括国有独资企业、国有企业间合资企业、国有与民营合资企业、中外合资企业等,而不同企业职工的利益诉求也各不相同。

2012年9月,在中国机冶建材工会、北

京市总工会、北京市工业(国防)工会共同推动下,以北京汽车集团下属的北京海纳川汽车零部件股份有限公司为龙头,以汽车零部件产业链、经济链为纽带的北京汽车零部件企业工会联合会正式成立。

海纳川公司成为行业工资集体协商的“试验田”。随后一年多的时间里,工会联合会多次到北京汽车集团及海纳川公司调研,经过十几轮的协商沟通,在汽车零部件行业确定了“集中协商,二次确认,分别通过,属地备案”的行业工资集体协商途径。

集中协商,即由行业工会联合会与海纳川公司集中协商,内容涉及工资分配制度、工资标准、职工工资水平、伙食补贴、发薪日期及形式、企业按规定比例提取职工教育经费、

企业依法为职工缴纳基本社会保险费等。其代表产生、协商内容、协商程序、征求意见及反馈渠道等内容均在协商覆盖企业予以公示,广泛征求意见后形成行业工资集体协议草案。

二次确认,即在上级工会的指导下,由企业工会与企业法定代表人就行业工资集体协议草案内容协调沟通,完全一致的,起草行业工资集体协议企业认可书,提交本企业职代会审议,超出标准和范围的按照工资集体协商、征求意见、职代会等民主程序,组织企业二次协商。

分别通过,即各企业分别组织召开本企业职代会或全体职工大会,审议通过正式的工资集体协议和企业认可书,并由企业法定

代表人和工会负责人在企业认可书上签字。

属地备案,即按照管辖权限,到企业注册地人社社保部门备案,同时报北京汽车零部件行业工会联合会。

“我们将充分利用本次签约带来的影响,加快完成海纳川公司所属企业的协商工作,实现工资集体协商的全覆盖。”北京汽车零部件企业工会联合会副主席王涛表示,工会联合会还将针对不同工种、岗位,细化工时、工价、劳动定额标准,对协商内容进一步细化,提高工资协商的质量。特别是将推动北京奔驰、北京现代、北汽福田等整车企业,争取将组建工会并加入联合会、开展行业工资集体协商作为配套整车的前置条件之一,督促更多企业开展工资集体协商。

全国工会学研究会年会在沪召开
劳动创造价值
更需理论自信

本报讯(记者钱培坚 通讯员来鸣)12月13日至14日,全国工会学研究会、中国工人历史与现状研究会2013年年会暨第29次全国工会理论教学研讨会在上海工会管理职业学院举行,来自各地的110余名学者参加会议。会议由中国劳动关系学院主办,上海工会管理职业学院承办,上海市总工会给予大力支持。

与会学者围绕“劳动创造价值的理论自信与工会特色道路建设”主题,就劳动创造价值与工人阶级主体地位、集体协商的实效机制建设、收入分配改革与劳动收入的主体地位、激发基层工会活力与工会代表性建设等问题进行广泛而深入的研讨。

本次年会共收到近百篇论文,17位作者在专题论坛上进行发言。12月12日,全国工会学研究会常务理事和全国各省市工会干部院校的领导还分别召开了研究会、常务理事会和院校交流会。

总体有部署 纵向有联动 层层有重点 福州四级联动共推工资协商

本报讯(记者吴锋忠)“公司最低工资标准年增长幅度与福州市最低工资标准年增长幅度保持一致。”港资企业福建省大地管柱有限公司今年10月刚刚开展工会主席直选,日前,在上级工会的指导下,又开展了工资集体协商。

福州市非公企业占企业总数90%以上,呈现出规模小、人员少、职工流动性大、企业生产经营不稳定、管理不规范等特点。“工资集体协商工作仅依靠一级工会之力,力度有限,需要自上而下层层发动,自下而上层层落实。”福州市总工会纪检组长何北告诉记者,福州工会在推进工资协商工作中,坚持市、县(区)、乡镇(街道)、企业四级联动,上下配合、

分级把关,规范运作,做到总体有部署,纵向有联动,层层有重点。

市总工会本级突出抓部署、抓典型、抓督察,集中力量对全市企业生产经营情况、各行业工资水平和基本分配形式等进行全面调查,在调查基础上,对工资协商工作进行统一部署,将工作目标任务分解到各县(市)区、产业工会,做到目标明确,责任到人。县(市)区、产业工会抓具体、抓分类、抓重点,重点抓好职工人数在百人以上和世界500强在榕企业的建制工作,形成“区域谈底线、行业谈标准、企业谈增长”的多层次、立体式工资协商体系。乡镇(街道)、工业园区抓覆盖、抓主体、抓

实情。企业工会抓基础、抓内容、抓规范,提高广大职工对工资协商的关注度,组织职工参与工资协商机制建设,发挥好职代会的把关作用和职工方集体优势。

同时,为使工资集体协商工作向常态化和长效化发展,福州市总借势做到“四个到位”。党政重视到位,纳入对各级党委、政府的工作考核指标体系中;法律保障到位,在参与立法和政策制定中构筑法制化推动格局;资源整合到位,协调组织有关部门密切配合,在整合资源中构筑社会化推进格局;培训指导到位,向专家借“智”,建立一支懂协商、敢协商、善协商的工资集体协商专兼职指导员队伍。

青海举办工会经审干部培训班

本报讯(特约记者邢生祥)12月11日至12日,青海省总工会举办全省工会经审干部培训班,各市(州)总工会、省级产业工会、省直直属工会经审会主任或负责经审工作的70名干部参加培训。

在培训班上,青海省总工会经审会主任韩生华及省总邀请的行业专家和学者,围绕“学习贯彻工会十六大精神”、“国家审计基本情况介绍”、“行政事业单位审计技术与方法”等内容进行了授课,进一步提高全省工会经审干部的专业素质和业务技能。

海门启动欠薪排查专项行动

本报讯(通讯员徐俊军 特约记者王君东)从11月30日起,江苏省海门市总工会、市人社局等部门联合启动为期70天的欠薪排查专项行动,确保该市职工在两节前按时足额拿到工资。

据该市总工会主席顾玉琴介绍,此次专项行动包括宣传发动、自查自纠、全面督察、整改完善4个阶段,由市效能办、工会等部门组成督查组对欠薪排查情况进行监督。各乡镇(区街)对辖区内用人单位工资支付情况进行拉网式检查,将拖欠工资或存在拖欠风险的用人单位,列入重点监控对象,对拒不支付劳动报酬行为,严肃查处,严厉打击。

宜都实现企业工资协商全覆盖

本报讯(通讯员彭正元)湖北宜都连续3年开展“工资集体协商攻坚行动”,各类建会企业已基本实现工资集体协商全覆盖。目前,该市共签订工资专项集体合同547份,覆盖企业1760家,职工9.27万人。

2010年以来,该市逐渐形成了“党委重视、工会主抓、部门配合”的工作格局。各地工会不断提升协商覆盖面和实效性,陆城、枝城规模以上企业工资协商建制率达100%,行业性、区域性工资协商建制率达98%。同时,该市还总建立了市、镇、企业三级共12个工资协商指导员网络。

十堰车务段开展“隐形”救助

本报讯(记者邹明强 通讯员赵连斗)今年,十堰车务段工会把贫困职工救助款直接打到职工工资卡上,一项小变动让121名贫困职工感到很暖心。

据悉,该段工会每月与行政进行一次核实,据实个人收入在3000元以下,家庭成员在3人以上,无其他收入来源的家庭,若遇到自然灾害、职工本人或家人生病入院等情况,工会主动为困难职工家庭每月存入500元或1000元救助金。

加强源头参与 提升帮扶水平 日照工会实施“连心关爱工程”

本报讯(记者孙霞海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工基本生活,发挥工会组织作用。近两年,日照市总工会筹集发放送温暖帮扶资金484.99万元,帮扶救助困难职工(农民工)家庭6946户次;筹集发放资金78.34万元,帮扶慰问困难劳模255人次。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学金118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。

关心困难职工就业再就业。市总对下岗失业人员、困难职工未就业子女等开展“对接式”、“订单式”、“跟踪式”帮扶。目前,市、区县两级工会共建立“工会创业实训基地”10个,投入专项资金63万余元,对979名下岗失业困难职工、农民工进行了就业、创业培训,被培训人员再就业率达90%以上。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

朝阳银行帮扶献爱心来实的 主动承担220户困难职工家庭今冬取暖费

本报讯(通讯员邹韵)“谢谢你们让我们过上一个温暖的冬天。”日前,家住辽宁朝阳市光明街四段的退休职工崔大爷高兴地对朝阳银行的工作人员说。为了给孩子治眼睛,崔大爷花光了家里的所有积蓄,他和老伴儿原准备今冬不取暖了,自己点个煤炉将就了。在寒冷的冬季,不少困难职工家庭都像崔大爷这样为取暖犯难。朝阳银行开展了献爱心送温暖活动,为该市220户困难职工家庭通了暖气,让困难职工的屋子暖暖的,心里也暖暖的。

10月中旬,朝阳银行正式启动了“朝阳银行情系今冬”为困难职工家庭献爱心送温暖活动。为了让贫困家庭得到救助,朝阳银行

在市总工会和街道社区的协助下,挨家挨户进行走访调查,最终确定220户作为帮扶对象,共承担取暖费40万元,把温暖和爱心送到了困难职工心坎上。

朝阳银行党委书记、董事长闫功德说:“作为家乡人自己的银行,我们响应市委市政府‘心系群众,为困难群众办实事、解难事’的号召,主动承担220户困难职工家庭的取暖费用,让他们度过一个温暖的冬天。”

朝阳市委常委、常务副市长屈连春表示,“朝阳银行替政府分忧、为百姓解愁,该行不仅为地方经济发展作出了突出贡献,也为全市民生工程贡献了力量。”

12月13日,隧道一队掘进工班在9个小组之间开展“掘进比赛看谁厉害”劳动竞赛。

中铁十一局四公司三淅项目部担负施工的珠宝沟隧道,是整个项目的控制工程之一,项目部和两个施工队采取多种形式组织开展劳动竞赛,施工进度与质量一直走在全线前面。 本报特约通讯员 郑传海 摄



12月14日,杭州市,在勾庄农产品配送市场,浙江省血液中心联合杭州百家企业举办“红色行动让爱流动”千人无偿献血大型公益活动,缓解冬季以来杭州市临床用血的紧张状况。
东方IC供图



中国空间技术研究院发射场试验队开展专项劳动竞赛 劳动竞赛为嫦娥三号“壮行”

本报讯(记者张明江)12月15日深夜,嫦娥三号从“月宫”传回图像,“玉兔号”月球车上的五星红旗出现在着陆器拍摄的画面中,这是中国国旗在地外天体上的第一次“留影”。嫦娥三号任务取得圆满成功,作为“娘家”,中国空间技术研究院全体科研人员 and 干部职工十分欣喜。而负责为嫦娥三号“办嫁妆”的发射场试验队,以开展劳动竞赛为“嫦娥”壮行,起到了不可替代的作用。

从今年9月进入西昌卫星发射场的那天起,试验队即以“围绕中心、服务中心、保证中

心”为指导思想,开展了以“严谨细实抓质量,全力以赴保成功”为主题的劳动竞赛,调动参赛选手的积极性和创造性。在劳动竞赛中,试验队精心策划,成立竞赛活动领导小组,针对嫦娥三号发射时间紧、任务重、风险大的特点,制定以“五保”(保任务质量、保计划进度、保纪律执行、保安全生产、保团队建设)为主要内容的劳动竞赛策划方案,同时将发射场要求纳入劳动竞赛评比标准之中。在此基础上,试验队精心组织,开展劳动竞赛专项检查,加强指导。各分队严格执行计划进度,做

到“今日事今日毕”,参试人员将每天工作细化到小时级,多次开展思想交流活动,保证队员思想统一。

在发射场的时间里,试验队涌现出许多感人事迹,有为了送“嫦娥出嫁”而推迟婚期的,有老父亲病重顾不上照看的,他们用自己的奉献为探月任务的圆满完成奠定了坚实基础。在嫦娥三号发射前夕,试验队临时党委对工作表现突出的42名队员授予“总装与测试”阶段和“加注与转场”阶段劳动竞赛先进个人荣誉称号。

劳动竞赛挂钩百姓菜篮子 天津河西区把劳动竞赛引入菜市场,优胜牌匾成商户“金字招牌”

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“从我挂上‘文明商户’的牌子,顾客对我这个摊位更认可了,买菜的客人更多了。这样的竞赛我们愿意参加!”近日,天津市河西区大沽南路菜市场商户吴大姐高兴地对记者说。

天津市河西区总工会近期在区属45家菜市场,3000余名菜市场商户中开展“诚实劳动、诚信经营”服务竞赛,将工会劳动竞赛与百姓关注的菜篮子工程挂钩,带动了全区菜市场管理和服务水平的提升,使菜市场成为居民满意、政府放心的惠民工程。

去年初,针对部分菜市场存在着环境脏

乱、假冒伪劣、缺斤少两等现象,河西区总工会牵头在全市率先组建了菜市场工会联合会,成立了菜市场劳动竞赛领导委员会,在全区菜市场 and 经营者中开展“以赛诚实守信让百姓买得放心、赛食品安全让百姓吃得安心、赛文明服务让百姓购物舒心”的“三赛三心”劳动竞赛,采取百分评定的方式对竞赛达标情况,进行周检查、月考核,每季度对菜市场竞赛达标情况以通报形式进行排序评定,每半年评出10家示范菜市场,50个文明商户和50名模范管理员,给予授牌和物质奖励。

劳动竞赛促进了菜市场 and 商户自觉规范

行为,特别是竞赛优胜牌匾的颁发,成了菜市场商户的“金字招牌”。

在一家挂有“文明商户”牌匾的摊位前,许多顾客排着队,摊主乐得合不拢嘴:“我以前一天卖二三百元,挂上这个牌匾后,现在每天卖五六百元。”家住友谊路街浏阳里社区的王玉兴说:“现在走进菜市场,各个方面都明显变好了。希望这样的劳动竞赛能坚持下去。”

据大沽南路菜市场负责人施颖介绍,大沽南路菜市场获得“示范菜市场”后,顾客明显增多,日客流量达到2.6万人次以上,日营业额超20万元,假日突破60万元。

结提供全程服务、规范服务,对受理的每项业务、接受的每次咨询都详细登记备查。实现了从“以人管人”到“以制管人”管理模式的转变,简化办事程序、提高办事效率、创新服务方式,确保职工满意率。

用诚心赢得信赖

前来办事的王大爷拉着记者一个劲儿地称赞服务站,“让大家一看就明白、一看就放心,打消了很多顾虑。”原来,服务站将便民服务内容、程序等统一公布上墙,让职工办起事来更方便。

不仅如此,服务站还实行“五规定”,对一般事项直接办理,特殊事项承诺办理,重大事项联合办理,上报事项专人负责办理。同时,对各类服务进行分类管理。

一天上午,一对退休老夫妻来到服务站,情绪比较激动。陈国华迎上去耐心听老人讲述。原来,这对老夫妻因长年居住武汉,矿区住房水改后未停扣其卫生费。陈国华立即找来相关部门工作人员为夫妻俩耐心解答,并安排专人按要求为老人办理了退费。“我们太心急了,真是对不起,麻烦你们了!”两位老人对服务站的优质服务竖起大拇指,并感谢道:“你们今后来武汉,一定要到我家做客!”

□本报通讯员 王莹 盛文松
本报记者 张 昀

“再也不用东奔西跑了,这里真方便!”日前,刚在大冶铁矿“国华”便民服务站办完事的李阿娟高兴地对记者说。

据了解,大冶铁矿生活中心“国华”便民服务站成立于10月14日,是武钢后勤系统首个“一站式”集中服务站点,集通勤卡充值业务咨询及办理等6大服务项目于一体,实行“窗口式”挂牌操作。截至目前,服务站已办理业务176件,答复率达100%,平均每天至少为职工办实事4至5件。职工们普遍称赞,服务站打开了一扇为职工做实事、办好事的“民心窗口”,让他们切实感受到“职工利益无小事”的关爱氛围。

近年来,大冶铁矿升级服务观念,关注职

工精神诉求,将帮扶工作从“输血”向“造血”转变,培养职工维权意识。“国华”便民服务站则是从维护职工切身利益出发,增强服务意识,服务职工日常生活的典型。

“一站式”服务排忧解难

早上不到7点,“国华”便民服务站门前就聚集了一批职工、家属,你一言我一语聊得不亦乐乎。“大家来找我们,说明我们的工作有成效。”站长陈国华笑着说,“服务站俨然成了大冶铁矿生活中心最热闹的地方。”

走进服务站办公大厅,墙面上“服务没有最好,只有更好;满意没有终点,只有起点”的两行醒目大字引起记者注意。据介绍,服务站立足“服务”,突出“便民”,为矿分忧、为民办事,为“家”服务,为职工提供咨询“一口清、一纸明”,让职工和家属“少跑一趟路,少跨一道

门、少走一道程序、少找一个人”。同时,抽调素质高、业务熟、能力强、服务优的工作人员到便民服务窗口工作,集中、联合办理,限时办结,在最短时间内把职工要办的事情办好、办完。

敞开大门 热心服务

陈国华介绍说,服务站实行“办理加代理”的服务模式,凡属于能办理的事项,只要材料齐全、条件具备,服务站及时予以办理;需上级主管部门或相关部门审批办理的事项,服务站也予以受理,并代为申报办理,限时办结,不断拓展服务范围,尽最大可能为基层职工及家属提供快捷、便利的服务。

“专项窗口受理,一站式限时办结。”服务站工作人员杨明告诉记者,服务站制定了办理登记、绩效考核、岗位责任、首问负责、过错责任追究等制度,要求工作人员从受理到办

便民小站暖人心

——探访武钢集团大冶铁矿“国华”便民服务站