

# 北京首签汽车零部件行业工资集体协议

探索“集中协商,二次确认,分别通过,属地备案”的工资集体协商新途径

本报北京12月16日电 (记者张锐)“正常生产条件下的企业,职工最低工资标准不低于北京市政府颁布的最低工资标准的1.07倍,这一标准虽然不高,但有助于促进工资集体协商在汽车零部件行业更好地推行。”在全国总工会、中国机冶建材工会和北京市总工会等有关负责人,汽车零部件企业和职工代表的共同见证下,作为企业方首席代表的海纳川公司总经理与职工方首席代表北京汽车零部件企业工会联合会主席,今天正式签订了《北京市汽车零部件行业工资集体协议》,这是北京市汽车零部件行业的首份工资集体协议。

据悉,这份协议将向北京汽车零部件企业工会联合会的110多家成员单位、3.5万名

职工延伸。值得关注的是,该协议的签订标志着北京汽车零部件行业探索“集中协商,二次确认,分别通过,属地备案”的工资集体协商新途径,迈出实质性一步。

中国机冶建材工会主席张波表示,这种创新性的协商,通过建立以大企业为龙头的工会联合会的方式,让产业链中的利益关系发挥作用,推动行业工资集体协商工作的开展,“对于全国类似行业有示范引领作用”。

据了解,汽车零部件企业构成复杂。以海纳川公司为例,其下属30多家企业中,包括国有独资企业、国有企业合资企业、国有与民营合资企业、中外合资企业等,而不同企业职工的利益诉求也各不相同。

2012年9月,在中国机冶建材工会、北

京市总工会、北京市工业(国防)工会共同推动下,以北京汽车集团下属的北京海纳川汽车部件股份有限公司为龙头,以汽车零部件产业链、经济链为纽带的北京汽车零部件企业工会联合会正式成立。

海纳川公司成为行业工资集体协商的“试验田”。随后一年多的时间里,工会联合会多次到北京汽车集团及海纳川公司调研,经过十几轮的协商沟通,在汽车零部件行业确定了“集中协商,二次确认,分别通过,属地备案”的行业工资集体协商途径。

集中协商,即由行业工会联合会与海纳川公司集中协商,内容涉及工资分配制度、工资标准、职工工资水平、伙食补贴、发薪日期及形式、企业按规定比例提取职工教育经费、

企业依法为职工缴纳基本社会保险费等。其代表产生、协商内容、协商程序、征求意见及反馈渠道等内容均在协商覆盖企业予以公示,广泛征求意见后形成行业工资集体协议草案。

二次确认,即在上级工会的指导下,由企业工会与企业法定代表人就行业工资集体协议草案内容协调沟通,完全一致的,起草行业工资集体协议企业认可书,提交本企业职业大会审议,超出标准和范围的按照工资集体协商、征求意见、职代会等民主程序,组织企业二次协商。

分别通过,即各企业分别组织召开本企业职代会或全体职工大会,审议通过正式的工资集体协议和企业认可书,并由企业法定代表人和工会负责人在企业认可书上签字。

属地备案,即按照管辖权限,到企业注册地人力资源社会保障部门备案,同时报北京汽车零部件行业工会联合会。

“我们将充分利用本次签约带来的影响,加快完成海纳川公司所属企业的协商工作,实现工资集体协商的全覆盖。”北京汽车零部件企业工会联合会副主席王涛表示,工会联合会还将针对不同工种、岗位、细化工种、工龄、劳动定额标准,对协商内容进一步细化,提高工资协商的质量。特别是将推动北京奔驰、北京现代、北汽福田等整车企业,争取将组建工会并加入联合会、开展行业工资集体协商作为配套整车的前置条件之一,督促更多企业开展工资集体协商。

全国工会学研究会年会在沪召开  
劳动创造价值  
更需理论自信

本报讯 (记者钱培坚 通讯员朱鸣)

12月13日至14日,全国工会学研究会、中国工人历史与现状研究会2013年年会暨第29次全国工会理论教学研讨会在上海工会管理职业学院举行,来自各地的110余名学者参加会议。会议由中国劳动关系学院主办,上海工会管理职业学院承办,上海市总工会给予大力支持。

与会学者围绕“劳动创造价值的理论自信与工会特色道路建设”主题,就劳动创造价值与工人阶级主体地位、集体协商的实效机制建设、收入分配改革与劳动收入的主体地位、激发基层工会活力与工会代表性建设等问题进行广泛而深入的研讨。

本次年会共收到近百篇论文,17位作者在专题论坛上进行发言。12月12日,全国工会学研究会常务理事和全国各省市工会干部院校的领导还分别召开了研究会、常务理事会和院校交流会。

## 总体有部署 纵向有联动 层层有重点 福州四级联动共推工资协商

本报讯(记者吴锋思)“公司最低工资标准年增长幅度与福州市最低工资标准年增长幅度保持一致。”港资企业福建省大地管桩有限公司今年10月刚刚开展工会主席直选,目前,在上级工会的指导下,又开展了工资集体协商。

福州市非公企业占企业总数90%以上,呈现出规模小、人员少、职工流动性大、企业生产经营不稳定、管理不规范等特点。“工资集体协商工作仅依靠一级工会之力,力度有限,需要自上而下层层发动,自下而上层层落实。”福州市总工会纪检组长何北告诉记者,福州工会在推进工资协商工作中,坚持市、县(区)、乡镇(街道)、企业四级联动,上下配合、抓

分级把关、规范运作,做到总体有部署、纵向有联动、层层有重点。

市总工会会级突出抓部署、抓典型、抓督察。集中力量对全市企业生产经营情况、各行业工资水平和基本分配形式等进行全面调查,在调查基础上,对工资协商工作进行统一部署,将工作目标任务分解到各县(市)区、产业工会,做到目标明确、责任到人。县(市)区、产业工会抓具体、抓分类、抓重点,重点抓好职工人数在百人以上和世界500强在榕企业的建制工作,形成“区域谈底线、行业谈标准、企业谈增长”的多层次、立体式工资协商体系。乡镇(街道)、工业园区抓覆盖、抓主体、抓

实情。企业工会抓基础、抓内容、抓规范,提高广大职工对工资协商的关注度,组织职工参与工资协商机制建设,发挥好职代会的把关作用和职工方集体优势。

同时,为使工资集体协商工作向常态化和长效化发展,福州市总借势做到“四个到位”。党政重视到位,纳入对各级党委、政府的工作考核指标体系中;法律保障到位,在参与立法和政策制定中构筑法制化推动格局;资源整合到位,协调组织有关部门密切配合,在整合资源中构筑社会化推进格局;培训指导到位,向专家借“智”,建立一支懂协商、敢协商、善协商的工资集体协商专兼职指导员队伍。

本报讯(记者吴锋思)“公司最低工资标准年增长幅度与福州市最低工资标准年增长幅度保持一致。”港资企业福建省大地管桩有限公司今年10月刚刚开展工会主席直选,目前,在上级工会的指导下,又开展了工资集体协商。

福州市非公企业占企业总数90%以上,呈现出规模小、人员少、职工流动性大、企业生产经营不稳定、管理不规范等特点。“工资集体协商工作仅依靠一级工会之力,力度有限,需要自上而下层层发动,自下而上层层落实。”福州市总工会纪检组长何北告诉记者,福州工会在推进工资协商工作中,坚持市、县(区)、乡镇(街道)、企业四级联动,上下配合、抓

## 加强源头参与 提升帮扶水平 日照工会实施“连心关爱工程”

本报讯(记者孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工基本生活,发挥工会组织作用。近两年,日照市共筹集发放送温暖帮扶资金484.99万元,帮扶救助困难职工(农民工)家庭6946户次;筹集发放资金78.34万元,帮扶慰问困难劳模255人次。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学款118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。

关心困难职工就业再就业。市总对下岗失业人员、困难职工未就业子女等开展“对接式”、“订单式”、“跟踪式”帮扶。目前,市、区县两级工会共建立“工友创业实训基地”10个,投入专项资金63万余元,对979名下岗失业困难职工、农民工进行了就业、创业培训,被培训人员再就业率达90%以上。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

本报讯(通讯员孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工基本生活,发挥工会组织作用。近两年,日照市共筹集发放送温暖帮扶资金484.99万元,帮扶救助困难职工(农民工)家庭6946户次;筹集发放资金78.34万元,帮扶慰问困难劳模255人次。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

## 朝阳银行帮扶献爱心来实的

主动承担220户困难职工家庭今冬取暖费

本报讯(通讯员孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学款118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。

关心困难职工就业再就业。市总对下岗失业人员、困难职工未就业子女等开展“对接式”、“订单式”、“跟踪式”帮扶。目前,市、区县两级工会共建立“工友创业实训基地”10个,投入专项资金63万余元,对979名下岗失业困难职工、农民工进行了就业、创业培训,被培训人员再就业率达90%以上。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

## 朝阳银行帮扶献爱心来实的

主动承担220户困难职工家庭今冬取暖费

本报讯(通讯员孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学款118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。

关心困难职工就业再就业。市总对下岗失业人员、困难职工未就业子女等开展“对接式”、“订单式”、“跟踪式”帮扶。目前,市、区县两级工会共建立“工友创业实训基地”10个,投入专项资金63万余元,对979名下岗失业困难职工、农民工进行了就业、创业培训,被培训人员再就业率达90%以上。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

## 朝阳银行帮扶献爱心来实的

主动承担220户困难职工家庭今冬取暖费

本报讯(通讯员孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学款118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。

关心困难职工就业再就业。市总对下岗失业人员、困难职工未就业子女等开展“对接式”、“订单式”、“跟踪式”帮扶。目前,市、区县两级工会共建立“工友创业实训基地”10个,投入专项资金63万余元,对979名下岗失业困难职工、农民工进行了就业、创业培训,被培训人员再就业率达90%以上。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

## 朝阳银行帮扶献爱心来实的

主动承担220户困难职工家庭今冬取暖费

本报讯(通讯员孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学款118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。

关心困难职工就业再就业。市总对下岗失业人员、困难职工未就业子女等开展“对接式”、“订单式”、“跟踪式”帮扶。目前,市、区县两级工会共建立“工友创业实训基地”10个,投入专项资金63万余元,对979名下岗失业困难职工、农民工进行了就业、创业培训,被培训人员再就业率达90%以上。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

## 朝阳银行帮扶献爱心来实的

主动承担220户困难职工家庭今冬取暖费

本报讯(通讯员孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学款118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。

关心困难职工就业再就业。市总对下岗失业人员、困难职工未就业子女等开展“对接式”、“订单式”、“跟踪式”帮扶。目前,市、区县两级工会共建立“工友创业实训基地”10个,投入专项资金63万余元,对979名下岗失业困难职工、农民工进行了就业、创业培训,被培训人员再就业率达90%以上。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

## 朝阳银行帮扶献爱心来实的

主动承担220户困难职工家庭今冬取暖费

本报讯(通讯员孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学款118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。

关心困难职工就业再就业。市总对下岗失业人员、困难职工未就业子女等开展“对接式”、“订单式”、“跟踪式”帮扶。目前,市、区县两级工会共建立“工友创业实训基地”10个,投入专项资金63万余元,对979名下岗失业困难职工、农民工进行了就业、创业培训,被培训人员再就业率达90%以上。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

## 朝阳银行帮扶献爱心来实的

主动承担220户困难职工家庭今冬取暖费

本报讯(通讯员孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学款118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。

关心困难职工就业再就业。市总对下岗失业人员、困难职工未就业子女等开展“对接式”、“订单式”、“跟踪式”帮扶。目前,市、区县两级工会共建立“工友创业实训基地”10个,投入专项资金63万余元,对979名下岗失业困难职工、农民工进行了就业、创业培训,被培训人员再就业率达90%以上。

据介绍,日照工会还在困难职工就医、职工精神文化生活以及法律政策援助等方面推出系列举措,打造多种渠道,从源头上参与,提升工会的帮扶救助水平。

## 朝阳银行帮扶献爱心来实的

主动承担220户困难职工家庭今冬取暖费

本报讯(通讯员孙覆海 通讯员郑利泽)日前,山东日照市总工会出台了《关于实施“连心关爱工程”,认真做好困难职工帮扶救助工作的意见》,旨在加强工会源头参与,提升整体帮扶救助水平。这只是日照工会近两年来帮扶职工工作的一个缩影。

关心困难职工子女入学。市总近两年共筹集发放助学款118.4万元,帮扶救助考入高校的困难职工子女633人;争取民政、慈

善部门将低保家庭困难新生全部纳入救助范围,共帮扶学生200余人,争取资金60余万元。