

掌握独门绝技 潜心发明创造 助推企业发展

天津又有 23 位蓝领专家荣膺“工人发明家”

这些高技能人才普遍拥有自己的“一招鲜”，人均取得专利数达 13 项，专利最多者达 76 项

本报讯 (记者姜明)上百名在各行各业掌握独门绝技的职工，登上天津市第四届“工人发明家”、“职工先进操作(工作)法”、“职工优秀技术创新成果”光荣榜。天津市总工会、市知识产权局、市科协日前对他们进行命名和表彰。

本届评选授予天津钢管集团股份有限公司李刚等 23 人天津市“工人发明家”荣誉称号。

号，授予天津市地下铁道运营有限公司王志增完成的《天津地铁接发车作业五步操作法》等 21 项操作法为天津市“职工先进操作(工作)法”，授予天津小泉精密金属制品有限公司《高分辨率监控器镜头性能改善与提升》等 150 项成果为天津市“职工优秀技术创新成果”。

如今，新职业、新工种层出不穷。“能工巧

匠”的行列中，拥有较高学历、掌握新技术的蓝领，正越来越多地进入人们的视野。此次评选出的“工人发明家”绝大多数都是来自企业的“蓝领专家”和高技能人才，普遍拥有自己的“一招鲜”，人均取得专利数达到 13 项，专利最多者达 76 项。

这些高技能人才研发的技术创新成果为

助推企业、产业发展做出了巨大贡献。由天津钢管集团公司管加工部电气作业区作长、高级技师李刚主导研发的“特殊扣石油套管接箍拧接信息采集处理系统”等项目取得 3 项实用新型专利，打破了国外在特殊扣管加工工艺上的技术垄断，为企业创效近亿元，渤海钻探工程公司高级技师袁世通是 3 项实用

新型专利的主要完成人。他发明的“内偏心式开孔刀研制”专利技术，提高功效十几倍，创经济效益 500 余万元。同是他发明的“井口电缆夹具的研发改进”专利技术，节约成本数百万元。

据了解，钻研技术、刻苦攻关、练就绝活，不仅是这些“工人发明家”的一贯作风，也是天津市广大职工近年来参与群众性职工经济技术创新活动的生动写照。据悉，自 2009 年以来，该市职工共提出合理化建议 26.2 万件，实施 12.8 万件，创效近百亿元；完成技术创新、技术攻关 5.6 万项，发明创造 9297 项，总结推广先进操作法 8652 项；创建以劳模名字命名的“创新工作室”400 多个。先后评选出“工人发明家”69 名，“职工先进操作(工作)法”68 项，“职工优秀技术创新成果”410 项，涌现出“蓝领专家”孔祥瑞、“电气华佗”李刚、“技能大师”周利军等一批新时期知识型、技术型、创新型工人，有力推进了该市职工知化进程，提升了广大职工的技术水平。

**海南省总组团
宣讲“中国梦·劳动美”**

本报讯 (记者吴雪君)“一到夏天，海南矿山采场电焊区的温度常常高达 40 摄氏度，我们电焊工要顶着烈日站在大架上或猫腰走在窄小的机轴上工作，一天下来，汗水常常要湿透几身衣服。”日前，在海南国家新闻出版广电总局八七一电台会场，全国劳模、海南矿业股份有限公司露天采矿部维修车间电焊组组长刘文伟讲述自己的故事。

近日，海南省总工会组织 5 名劳动模范和道德模范开展“中国梦·劳动美”巡讲活动。他们走进企业、厂矿、工地，宣讲爱岗敬业、孝老爱亲的故事，受到普遍欢迎。

青海表彰工会信息工作先进

本报讯 (特约记者邢生祥)12 月 12 日，青海省总工会发出《关于表彰 2012~2013 年全省工会信息工作先进集体和个人的决定》，对西宁市总工会等 23 个先进集体、毛明燕等 26 名先进个人进行了表彰。

据介绍，2012 年以来，青海工会信息工作突出反映了创建青海高原“工人先锋号”、“下基层、接地气、办实事”活动、维护职工合法权益等各项工作成效，工会信息的时效性、针对性和特色进一步增强，在服务领导决策、推动该省工会工作创新发展等方面发挥了积极作用。

兰州市总评议机关效能建设

本报讯 兰州市总工会日前邀请 6 名劳模代表和 10 名离退休干部、机关中层以上干部、直属企事业单位负责人对机关效能建设情况进行评议，征求各方面代表对加强机关效能建设的意见建议。

去年以来，兰州市总成立了效能风暴行动领导小组，制定了《效能风暴行动考核办法》、《效能问责暂行办法》等，定期不定期对机关干部效能建设、工作纪律等情况进行督导检查，及时纠正部分干部职工思想上松懈、行动上迟缓、纪律上散漫等不良作风。

如今，市总机关人人讲效能、处处创效能、事事高效能的氛围日益浓厚。 (卢坤忠)

**潍坊奎文区职工
志愿服务队成城市名片**

本报讯 (记者丛民 通讯员褚万宗 李颂硕)“和谐车队”、“献血状元”、“十佳母亲”……山东省潍坊市奎文区职工志愿服务队如雨后春笋般兴起。服务队活跃在该区各行各业各个角落，用自己的行动，生动地践行着社会公德，弘扬社会正气，已成为潍坊一道亮丽的风景和城市名片。

奎文区总工会对涌现出的职工志愿服务组织，不仅给予关心与支持，还专人负责，建立制度，登记造册，促其规范运作，并于年初命名首批“情系鸢都，牵手奎文”职工志愿服务队，为其统一制作徽章、配发标志服，举行授旗仪式。

**国网黑龙江牡培分部工会
打造职工“服务站”**

本报讯 (通讯员姜春哲 记者张世光)国网电网黑龙江省电力有限公司技能培训中心牡丹江分部工会努力建设党委信得过、行政少不了、职工靠得住的“职工之家”，把“职工之家”建成职工信赖的“服务站”，构建和谐的劳动关系。

牡丹江分部工会把建家工作细化到班组，与班组管理紧密结合，与教育培训、生产经营及管理挂钩，实现量化管理和考核，并给予指导帮助，使每名工会干部都成为“职工之家”建设的服务员，每个职工小家都成为服务职工的“服务站”。

**南阳车务段
获评“全国模范职工之家”**

本报讯 日前，南阳车务段被全国总工会授予“全国模范职工之家”荣誉称号，这也是郑州铁路局今年唯一获此殊荣的基层站段。

该段将建家与运输经营工作紧密结合，精心打造“民主和谐之家、温暖幸福之家、成才建功之家”，将亲情文化融入企业文化建设之中，把安全生产、规章制度、职工行为以及群众的重托、家庭亲人的期盼作为安全宣传教育的重点，在职工心理上筑起一道牢固的安全防线，使“家”的基础日益牢固，进一步增强了工会组织的吸引力、凝聚力，促进了站段健康和谐发展。 (赵向阳 董红星)

镇江工会微博发布维权预警信息

立即成为粉丝转发热点，职工咨询电话、求助私信剧增

本报讯 (特约通讯员刘业林)江苏省镇江市总工会针对新媒体即时传播、沟通迅速的特点，积极关注职工维权中出现的热点、难点问题，建立了官方微博定期发布维权预警信息制度，引导职工运用法律武器依法维权。

针对用人单位逃避法律责任，与职工私下约定不缴社会保险的情况，6 月 9 日，镇江市总官方微博发布首个维权预警信息。《用用人单位与职工私下约定不缴纳社会保险费无效》，信息发出后引起社会各界广泛关注。

不少用人单位利用劳动者求职心切又缺少必要的维权知识，在试用期上玩起了花样。9 月 11 日，镇江市总发布第 5 号维权预警信息《新进员工谨防试用期“六大陷阱”》，提醒职工严加防范，反映自己的亲戚在新区一家企业发生工伤事故，企业支付了前期医疗费后就不闻不问。接到求助私信后，市总第一时间与反映问题的微博用户取得联系，新区总工会当天就介入处理，使得这起工伤争议迅速得到圆满解决。

沈阳签订首份民办学校集体合同

规定将学费收入增长额的 30% 用于教职工工资福利增长

本报讯 (见习记者刘旭)日前，沈阳市民办学校首届教职工代表大会通过了《沈阳市民办学校工资集体合同(草案)》。据悉，这是辽宁省首份民办学校工资集体合同。

据沈阳市总工会教科文卫工会调查，目前，该市共有民办学校 49 所，其中基础教育学校 26 所，职业教育学校 23 所，共有教职工 4551 人。调查显示，教职工收入水平偏低且增长缓慢，民办学校“工作双向选择、工资单方决定”的现象普遍存在，造成部分教职工工作积极性不高，教职工队伍流动性大。

为此，沈阳市教科文卫工会积极与教育行业主管部门沟通，筹备、组建了沈阳市民办学校工会联合会，发展成员单位 49 家，选举产生 31 名委员。今年 6 月，工会联合会代表教职工向沈阳市民办学校联合会发出工资集

体协商、签订集体合同要约。9 月至 11 月，双方协商代表进行了多次协商，11 月 13 日，双方就《沈阳市民办学校工资集体合同(草案)》达成共识。

《合同(草案)》规定了年度完成招生指标、正常运营的民办学校，各岗位达到任职标准的教职工最低工资(不含加班费)标准；规定校方将学校年度学费收入增长额的 30% 用于教职工工资与福利增长。至此，沈阳市民办学校的 4551 名教职工首次有了最低工资保障和工资、福利增长规定。

沈阳市委、市总工会主席鞠秀礼表示，建立正常的工资增长机制，依法维护民办学校教职工合法权益，有利于促进民办教育的可持续发展，有利于调动民办教师的积极性和创造性。



情暖环卫工

本报讯 (记者康劲 通讯员杨占文)甘肃张掖市总工会近日出台《关于加强社区工会工作意见》，提出在“人、财、物”方面支持社区工会工作发展的具体措施，全力打造社区一线服务型工会组织。

据了解，在工作力量上，张掖市总要求各县区总工会为每个社区至少配备 1 名专职或兼职工会组织员，负责指导和协助社区工会开展工作。组织员的工资或补助由市、县区总工会分担。目前，该市 1 区 5 县的 42 个社区组织员已全部配备到位。在工作经费上，市、县区总工会按年度给予社区工会专项补助，由市总和县区总按比例配套拨付，并设立专账，对市、县区两级补助经费统一管理、划拨，为社区工会提供必要的物质保障。在干部培训上，要求各县区总工会

张掖市全力挺社区工会规范化建设

为打造一线服务型工会组织提供“人、财、物”支持

每年对社区工会干部培训一遍。同时，市总也将投入专项资金，主要采取“请进来、走出去”的方式，为社区工会干部提供更高层次的培训机会，不断提升社区工会干部素质。

在健全社区工会组织方面，积极推进社区工会联合会规范化建设，统领辖区内小微企业工会和区域性、行业性工会联合会，逐步达到有经费、有场所、有作为等“七有”标准，发挥社区工会在协调劳动关

系、维护职工合法权益、构建和谐社会中的重要作用，推动社区工会工作与社区各项事业同步发展。

张掖市总工会常务副主席、党组书记王琳说：“随着城市社区建设的加强，社区工会理应成为社区职工利益的代表者，社区劳动关系的协调者、和谐社区建设的重要参与者，使社区工会成为社区职工信赖的‘职工之家’。”

宜宾市总推行会员“爱心卡”

本报讯 (记者高柱 通讯员闵书文 江北春)“有了这卡，能切身感受到做工会会员既自豪又舒心！”日前，在四川五粮液集团工会“普惠”+“特惠”工会会员“爱心卡”发放仪式上，会员刘师傅激动地说。这是宜宾市总工会推出的又一项民生工程，目前“爱心卡”已在该市三个县区和一个大型企业工会试点推行，受到会员欢迎。

2012 年，为增强工会组织向心力找到一个载体，宜宾市委、市总工会主席王剑明带队进行调研后，决定在该市工会系统中试点创建工会会员“爱心卡”。王剑明告诉记者，通过发放“爱心卡”，让会员不仅“有愿望、有困难、有诉求”找工会，而且还能切身感到工会组织的温暖。为此，今年以来，宜宾市总先

选择翠屏区总、宜宾县总、珙县总工会和五粮液集团工会为试点。目前，试点单位已与 135 个商家签约建立爱心银行、爱心超市、爱心药店等，并已制作和发放了 6 万多张“爱心卡”。

宜宾市“爱心卡”体现“普惠”+“特惠”。“普惠”是指签约商家无折抵折、有折再折，其优惠涵盖“吃、穿、住、行、金融、医药”等领域，如持卡购药可享受 5% 至 10% 优惠。“特惠”是指工会组织帮扶援助，会员互助，即：工会通过该卡对建档困难职工按规定实施困难帮扶、免费法律援助；对参加并符合“会员互助”规定的患重病大疾病等困难的会员，通过该卡得到救助。

2012 年，为增强工会组织向心力找到一个载体，宜宾市委、市总工会主席王剑明带队进行调研后，决定在该市工会系统中试点创建工会会员“爱心卡”。王剑明告诉记者，通过发放“爱心卡”，让会员不仅“有愿望、有困难、有诉求”找工会，而且还能切身感到工会组织的温暖。为此，今年以来，宜宾市总先

选择翠屏区总、宜宾县总、珙县总工会和五粮液集团工会为试点。目前，试点单位已与 135 个商家签约建立爱心银行、爱心超市、爱心药店等，并已制作和发放了 6 万多张“爱心卡”。

宜宾市“爱心卡”体现“普惠”+“特惠”。“普惠”是指签约商家无折抵折、有折再折，其优惠涵盖“吃、穿、住、行、金融、医药”等领域，如持卡购药可享受 5% 至 10% 优惠。“特惠”是指工会组织帮扶援助，会员互助，即：工会通过该卡对建档困难职工按规定实施困难帮扶、免费法律援助；对参加并符合“会员互助”规定的患重病大疾病等困难的会员，通过该卡得到救助。

宜宾市“爱心卡”减少了与领导沟通的中间环节，避免了由于找不到对口部门造成的误会，公司领导、工会为我们想得真周到。

宜宾市“爱心卡”减少了与领导沟通的中间环节，避免了由于找不到对口部门造成的误会，公司领导、工会为我们想得真周到。