

掌握独门绝技 潜心发明创造 助推企业发展

天津又有 23 位蓝领专家荣膺“工人发明家”

这些高技能人才普遍拥有自己的“一招鲜”,人均取得专利数达 13 项,专利最多者达 76 项

本报讯 (记者姜明)上百名在各行各业掌握独门绝技的职工,登上天津市第四届“工人发明家”、“职工先进操作(工作)法”、“职工优秀技术创新成果”光荣榜。天津市总工会、市知识产权局、市科协日前对他们进行命名和表彰。

本届评选授予天津钢管集团股份有限公司李刚等 23 人天津市“工人发明家”荣誉称号

号,授予天津市地下铁道运营有限公司王志增完成的《天津地铁接发车作业五步操作法》等 21 项操作法为天津市“职工先进操作(工作)法”,授予天津小泉精密金属制品有限公司《高分辨率监控器镜头性能改善与提升》等 150 项成果为天津市“职工优秀技术创新成果”。

如今,新职业、新工种层出不穷。“能工巧

匠”的行列中,拥有较高学历、掌握新技术的蓝领,正越来越多地进入人们的视野。此次评选出的“工人发明家”绝大多数都是来自企业的“蓝领专家”和高技能人才,普遍拥有自己的“一招鲜”,人均取得专利数达到 13 项,专利最多者达 76 项。

这些高技能人才研发的技术创新成果为

助推企业、产业发展做出了巨大贡献。由天津钢管集团公司管加工部电气作业区作业长、高级技师李刚主导研发的“特殊扣石油套管接箍拧接信息采集处理系统”等项目取得 3 项实用新型专利,打破了国外在特殊扣管加工工艺上的技术垄断,为企业创效近亿元。渤海钻探工程公司高级技师袁世通是 3 项实用

镇江工会微博发布维权预警信息 立即成为粉丝转发热点,职工咨询电话、求助私信剧增

本报讯 (特约通讯员刘业林)江苏省镇江市总工会针对新媒体即时传播、沟通迅速的特点,积极关注职工维权中出现的热点、难点问题,建立了官方微博定期发布维权预警信息制度,引导职工运用法律武器依法维权。

针对用人单位逃避法律责任,与职工私下约定不缴社会保险的情况,6 月 9 日,镇江市总官方微博发布首个维权预警信息《用人单位与职工私下约定不缴纳社会保险费无效》,信息发出后引起社会各界广泛关注。不少用人单位利用劳动者求职心切又缺少必要的维权知识,在试用期内玩起了花样,9 月 11 日,镇江市总发布第 5 号维权预警信息《新进员工谨防试用期“六大陷阱”》,提醒职工严防试用期陷阱。针对每次长假后,加班工资都会成为劳动争议或信访咨询的热点,镇江市总又发布第 7 号维权预警信息《谨防用人单位逃避加班费的“四大歪招”》,提醒广大劳动者增强维权意识,注重收集加班证据,学会拿起法律武器维护自身合法权益。

沈阳签订首份民办学校集体合同 规定将学费收入增长额的 30%用于教职工工资福利增长

本报讯 (见习记者刘旭)日前,沈阳市民办学校首届教职工代表大会通过了《沈阳市民办学校工资集体合同(草案)》。据悉,这是辽宁省首份民办学校工资集体合同。

据沈阳市总工会教科文卫会调查,目前,该市共有民办学校 49 所,其中基础教育学校 26 所,职业教育学校 23 所,共有教职工 4559 人。调查显示,教职工收入水平偏低且增长缓慢,民办学校“工作双向选择、工资单方决定”的现象普遍存在,造成部分教职工工作积极性不高,教职工队伍流动性大。

为此,沈阳市教科文卫工会积极与教育行业主管部门沟通,筹备、组建了沈阳市民办学校工会联合会,发展成员单位 49 家,选举产生 31 名委员。今年 6 月,工会联合会代表教职工向沈阳市民办学校联合会发出工资集

体协商、签订集体合同要约。9 月至 11 月,双方协商代表进行了多次协商,11 月 13 日,双方就《沈阳市民办学校工资集体合同(草案)》达成共识。

《合同(草案)》规定了年度完成招生指标、正常运营的民办学校,各岗位达到任职标准的教职工最低工资(不含加班费)标准;规定校方应将学校年度学费收入增长额的 30%用于教职工工资与福利增长。至此,沈阳市民办学校的 4559 名教职工首次有了最低工资保障和工资、福利增长规定。

沈阳市常委、市总工会主席鞠秀礼表示,建立正常的工资增长机制,依法维护民办学校教职工合法权益,有利于促进民办教育的可持续发展,有利于调动民办教师的积极性和创造性。

中国 梦 · 劳动 美

寻找最美一线工人

“第 32 次尝试”

人物检索: 申永代, 王杜刚, 攀钢集团攀钢钒炼钢厂板坯连铸作业区区域工程师, 第八届国际网络炼钢大赛首轮比赛东亚-大洋洲地区企业组冠军。

□本报记者 高柱
本报通讯员 孟祥林 吴润

“第一次参加比赛就能得冠军”、“俩选手还是 80 后”……连日来,攀钢集团攀钢钒炼钢厂职工申永代、王杜刚获得第八届国际网络炼钢大赛首轮比赛东亚-大洋洲地区企业组冠军的消息在攀钢职工中津津乐道。申永代和王杜刚同时于 2009 年参加工作,都是攀钢钒炼钢厂板坯连铸作业区区域工程师,一个负责生产和工艺,一个负责质量和培训。2013 年,两个并不熟悉的“80 后”,因一项全球性赛事走到一起——组成一个小组参加第八届国际网络炼钢大赛。由于攀钢是首次参赛,因此,对于比赛的网络炼钢模型,申永代和王杜刚没有任何经验,只能“摸着石头过河”。9 月下旬,申永代、王杜刚和其他选手奔赴鞍山,在鞍钢集团接受了为期 5 天的专业“集训”,这让他们对网络虚拟炼钢有了初步认识。北京时间 11 月 12 日 20 时,东亚-大洋洲赛区的比赛正式打响。24 个小时不间断比赛,32 次有益尝试,申永代、王杜刚凭借第 32 次尝试一举夺魁。比赛开始,两人打开操作界面,“一份用于斜拉桥索索的高强钢材线订单”摆在他们面前,要求参赛选手使用在线连铸模拟生产程序浇铸出符合表面质量、内部质量的合格铸坯。两个搞板坯连铸的区域工程师,却遇到了一道浇铸方坯的題目。他们坦言,“当时,能比出个什么成绩,心里还真没底”。第 1 次尝试,他俩将拉坯速度设定为 4 米/分钟,冷却水流量 0.8 公斤/公斤钢,结晶器搅动振程 11 毫米……结果铸坯内部产生了夹杂,一切努力白费。第 2 次尝试,他们将拉坯速度提升至 5 米/分钟,但情况更

12 月 15 日,合肥市庐阳区 600 多名一线环卫工人领到了防雾霾口罩、安全警示灯、御寒棉衣等物品。考虑到近期雾霾天气较多、天气转冷等因素,该区市容局及时为环卫工配置了相关用品,确保环卫工人在大雾、寒潮等特殊天气条件下的工作安全。新华社记者 刘军喜 摄

张掖市总力挺社区工会规范化建设

为打造一线服务型工会组织提供“人、财、物”支持

每年对社区工会干部培训一遍。同时,市总也将投入专项资金,主要采取“请进来教、送出去学”的方式,为社区工会干部提供更高层次的培训机会,不断提升社区工会干部素质。在健全社区工会组织方面,积极推进社区工会联合会规范化建设,统领辖区内小微企业工会和区域性、行业性工会联合会,逐步达到有经费、有场所、有作为等“七有”标准,发挥社区工会在协调劳动关

系、维护职工合法权益、构建和谐社会中的重要作用,推动社区工会工作与社区各项事业同步发展。张掖市总工会常务副主席、党组书记王琳说:“随着城市社区建设的加强,社区工会理应成为社区职工利益的代表者、社区职工关系的协调者、和谐社区建设的重要参与者,使社区工会成为社区职工信赖的‘职工之家’。”

宜宾市总推行会员“爱心卡”

本报讯 (记者高柱 通讯员闻书文 江北春)“有了这卡,能切身感受到做工会会员既自豪又舒心!”日前,在四川五粮液集团工会“普惠”+“特惠”工会会员“爱心卡”发放仪式上,会员刘师傅激动地说。这是宜宾市总工会推出的又一项民生工程,目前“爱心卡”已在该市三个县区和一个大型企业工会中试点推行,受到会员欢迎。

2012 年,为给增强工会组织向心力找到一个载体,宜宾市委常委、市总工会主席王剑明带队进行调研后,决定在该市工会系统中试点创建工会会员“爱心卡”。王剑明告诉记者,通过发放“爱心卡”,让会员不仅“有愿望、有困难、有诉求”找工会,而且还能切身感到工会组织的温暖。为此,今年以来,宜宾市总先后

选择屏屏区总、宜宾县总、珙县总工会和五粮液集团工会为试点。目前,试点单位已与 135 个商家签约建立爱心银行,爱心超市、爱心药店等,并已制作和发放了 6 万多张“爱心卡”。

宜宾市“爱心卡”体现“普惠”+“特惠”。“普惠”是指签约商家无折扣、有折再折,其优惠涵盖“吃、穿、住、行、金融、医药”等领域,如持卡购药可享受 5%至 10%优惠。“特惠”是指工会组织帮扶援助、会员互助,即:工会通过该卡对建档困难职工按规定实施困难帮扶、免费法律援助,对参加并符合“会员互助”规定的患重大疾病等困难的会员,通过该卡得到救助。

“联心卡”架起工会服务“大桥梁” 中建八局大连公司领导干部“挂点帮扶”

家庭和遇到暂时困难的职工,探望慰问生病职工 7 人次,并全部进行了回访。

年轻人成为重点帮扶对象。针对项目上年轻职工提出的创新渠道不畅、职业规划迷茫等问题,公司工会推出了“五小成果”实施工作、“月评优员工”等系列措施,为青工创新和职业发展搭建了平台。公司工会《把青年员工推向企业创新大舞台》项目还获得了上海市总工会创新经验交流竞赛二等奖。

大连公司所有在建项目施工高峰时,有农民工超过 3 万人,该公司在新开项目及时

成立工会联合会并开展活动,工会联合会建会率达 100%。公司工会将“联心卡”发放给劳务队负责人,并制定出“工资发放制度化”、“夜校组建形式多样化”、“技术比武常态化”和“暖心行动经常化”的“四化”措施。大连公司被授予上海市模范“职工之家”、大连市模范劳动关系和谐企业、大连市农民工技能大赛优秀组织单位等荣誉称号。

职工们表示,“联心卡”减少了与领导沟通的中间环节,避免了由于找不到对口部门造成的误会,公司领导、工会为我们想得真周到。

□本报特约记者 邢生祥
本报通讯员 尉书彬

“一项技术创新,不仅救活了企业,还为马海盐湖低品位钾矿资源开发闯出一条新路子。”在青海中航资源有限公司,一位一线工人这样说道。

马海盐湖潜在经济价值巨大。2007 年 8 月,青海中航资源有限公司投资 5.5 亿元对原冷钾集团整体收购,成为马海盐湖的新主人。面对一望无际满目疮痍的湖面,该公司发现,在过去的多年中,由于无序开采和废矿随意堆放,地下卤水水位大幅下降,地表钾矿资源含量不足 8%,恶劣的盐湖生态环境已成为制约企业发展的瓶颈。

“如果地表低品位选矿技术研发不能实现重大突破,企业上亿元的投入将化为乌有,大批职工将面临失业。”为了闯出一条地表低品位矿回收利用的新路子,浮选车间主管生产的杨生东、聂占昶和工程师夏义忠 3 人心急如焚。

今年 5 月的一天,他们在对浮选设备流出的液体进行取样化验时偶然发现,通过搅拌,量杯中的水由于所含化学元素比重不同,呈现上、中、下 3 个层次,上层部分液体中钾含量竟然高达 90%。这可能为企业闯出一条

低品位矿提取高浓度氯化钾的新路子。”杨生东说,面对这一惊人发现,车间职工个个欣喜若狂。说干就干,3 人立即召集车间班组技术骨干用铁板焊接成 7 立方米、5 立方米、2 立方米 3 个容积不同的铁桶,设计制造出电动搅拌机,第一台泡沫分离器很快诞生了,但是,在电动机的快速驱动下,泡沫被打成了矿浆,并没有把钾从泥沙浑浊的液体中提取出来。

“利用泡沫分离器从低品位矿中提取氯化钾,在全国众多钾肥生产厂家中并没有先例,更没有半点的数据、经验可供参考。这个技术创新项目理论设计虽然可行,关键是要找出与之相配套的科学准确的技术参数。”杨生东说,从低品位矿中工业化提取钾资源,搅拌机吃水深度过高、过低都不行,搅拌机旋转速度快了、慢了也不行……

“这是一个连专家都没能攻破的技术难题,我们几个能行吗?”面对一次又一次的失败,有人心里直打鼓。“技术创新的路上没有坦途可走。”杨生东 3 人坚信,只要迎难而上,把失败当成梯子,就能探索出一条成功之路。

“为抢时间赶进度,我们每天不停地试验,饿了随便吃几口,困了在一旁打个盹。搅拌器位置不合适,就 1 毫米 1 毫米地调整,在反复对比每一组数据中寻找最佳的匹配参数。”杨生东说,为解决电机转速问题,他们从西宁买来调速电动机,转速从大到小,又从小变大,1 次、2 次、10 次、20 次……通过调整不同的转速观察分析钾离子在液体中分离的奥秘,在反复对比、修改、调整搅拌机叶片大小、角度与吃水深度中,寻找钾离子在卤水中聚集的最大值。一分辛苦就会有一分收获。连续 60 多个

海南省总组团 宣讲“中国梦·劳动美”

本报讯 (记者吴雪君)“一到夏天,海南矿山采场电焊区的温度常常高达 40 摄氏度,我们电焊工要顶着烈日站在大架上或猫腰走在窄小的铲机轴上工作,一天下来,汗水常常要湿透几身衣服。”日前,在海南新闻出版社广电总局八七一台会场,全国劳模、海南矿业股份有限公司露天采矿部维修车间电焊组组长刘文伟讲述自己的故事。

近日,海南省总工会组织 5 名劳动模范和道德模范开展“中国梦·劳动美”巡讲活动。他们走进企业、厂矿、工地,宣讲爱岗敬业、孝老爱亲的故事,受到普遍欢迎。

青海表彰工会信息工作先进

本报讯 (特约记者邢生祥)12 月 12 日,青海省总工会发出《关于表彰 2012-2013 年全省工会信息工作先进集体和先进个人的决定》,对西宁市总工会等 23 个先进集体、毛明燕等 26 名先进个人进行了表彰。

据介绍,2012 年以来,青海工会信息工作突出反映了创建青海高原“工人先锋号”、“下基层、接地气、办实事”活动、维护职工合法权益等各项工作成效,工会信息的时效性、针对性和特色进一步增强,在服务领导决策、推动该省工会工作创新发展等方面发挥了积极作用。

兰州市总评议机关效能建设

本报讯 兰州市总工会日前邀请 6 名劳模代表和 10 名离退休干部、机关中层以上干部、直属企业单位负责人对机关效能建设情况进行评议,征求各方面代表对加强机关效能建设的意见建议。

去年以来,兰州市总成立了效能风暴行动领导小组,制定了《效能风暴行动考核办法》、《效能问责暂行办法》等,定期不定期对机关干部职工效能建设、工作纪律等情况进行督导检查,及时纠正部分干部职工思想上松懈、行动上迟缓、纪律上散漫等不良作风。如今,市总机关人人讲效能、处处创效能、事事高效能的氛围日益浓厚。(卢坤忠)

潍坊奎文区职工 志愿服务队成城市名片

本报讯 (记者丛民 通讯员褚万宗 李颂颂)“和谐车队”、“献血状元”、“十佳母亲”……山东省潍坊市奎文区职工志愿服务队如雨后春笋般兴起。服务队活跃在该区各行各业各个角落,用自己的行动,生动地践行着社会公德,弘扬社会正气,已成为潍坊一道亮丽的风景和城市名片。

奎文区总工会对涌现出的职工志愿服务队组织,不仅给予关心与支持,还专人负责,建立制度,登记造册,促其规范运作,并于年初命名首批“情系鸾都,牵手奎文”职工志愿服务队,为其统一制作标徽、配发标志物,举行授旗仪式。

国网黑龙江牡蛎培分部工会 打造职工“服务站”

本报讯 (通讯员姜春哲 记者张世光)国家电网黑龙江省电力有限公司技能培训中心牡丹江分部工会努力建设党委信得过、行政少不了、职工靠得住的“职工之家”,把“职工之家”建成职工信赖的“服务站”,构建和谐的劳动关系。

牡丹江分部工会把建家工作细化到班组,与班组管理紧密结合,与教育培训、生产经营及管理挂钩,实现量化管理和考核,并给予指导帮助,使每名工会干部都成为“职工之家”建设的服务员,每个职工小家都成为服务职工的“服务站”。

南阳车务段 获评“全国模范职工之家”

本报讯 日前,南阳车务段被全国总工会授予“全国模范职工之家”荣誉称号,这也是郑州铁路局今年唯一获此殊荣的基层站段。

该段将建家与运输经营工作紧密结合,精心打造“民主和谐之家、温暖幸福之家、成才建功之家”,将亲情文化融入到企业文化建设之中,把安全生产、规章制度、职工行为以及群众的重视、家庭亲人的期盼作为安全宣传教育重点,在职工心理上筑起一道牢固的安全防线,使“家”的基础日益牢固,进一步增强了工会组织的吸引力、凝聚力,促进了站段健康和和谐发展。(赵向阳 董红星)

小革新救活大企业

——青海中航资源公司职工探索钾矿开发记事

昼夜,经过两次大的技术改造,100 多次试验改进,杨生东 3 人自主设计制造,总投资不到 5 万元的泡沫分离器,终于生产出含量完全符合工艺标准要求的高浓度卤液。卤液经加工生产出的钾肥氯化钾含量达到 90%,达到或超过了国家质量标准。

泡沫分离器投入生产使用 4 个多月来,设备运转正常,各项技术指标稳定。杨生东 3 人设计科学,工艺简便,投入小效率高的泡沫分离器,将马海盐湖大量的地表低品位钾矿变废为宝,为柴达木低品位钾矿资源开发探索出一条可持续发展的新路子,也得到中科院青海盐湖研究所和国内相关院校专家的肯定,有的还专程赴车间进行现场考察核实。

近日,中航资源有限公司拨出 10 万元奖金奖励了杨生东、聂占昶和夏义忠 3 人,还为这项技术创新成果申报了国家专利。