

嫦娥三号着陆器巡视器互拍成像 中国探月工程二期取得圆满成功

习近平到北京航天飞行控制中心观看两器互拍成像

代表党中央、国务院、中央军委，代表全国各族人民，向全体参研参试人员表示热烈祝贺和诚挚慰问
李克强等参加观看活动



12月15日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平，中共中央政治局常委、国务院总理李克强到北京航天飞行控制中心观看嫦娥三号着陆器、巡视器互拍成像，向全体参研参试人员表示热烈祝贺和诚挚慰问。
新华社记者 丁林 摄

新华社北京12月15日电 (记者霍小光 吴晶晶 李宣良)中国探月工程嫦娥三号任务15日深夜传来捷报。嫦娥三号着陆器、巡视器顺利完成互拍成像，标志我国探月工程二期取得圆满成功。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平专程前往北京航天飞行控制中心观看实况，代表党中央、国务院、中央军委，代表全国各族人民，向全体参研参试人员表示热烈祝贺和诚挚慰问。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强一同观看。

15日23时许，习近平来到北京航天飞行控制中心。他首先听取了探月工程二期任务实施进展情况汇报，对任务已经取得的各项成果表示肯定。习近平饶有兴致地观看了嫦

娥三号巡视器——“玉兔”号月球车1:1模型。向负责讲解的探月工程总设计师吴伟仁详细了解月球车结构设计、月面生存方法、车载相机动功能等相问题。

23时45分，经过地面数据接收和处理，飞控大厅大屏幕上显示出“玉兔”号月球车的清晰图像，一面五星红旗鲜艳夺目。

习近平等同指挥大厅内的测控人员一起鼓掌。

探月工程总指挥马兴瑞宣布，嫦娥三号任务取得圆满成功。全场再次响起长时间的掌声。

中共中央政治局委员、国务院副总理马凯宣读了中共中央、国务院、中央军委的贺电。贺电说，探索浩瀚宇宙、和平利用太空，是中华民族的千年梦想和不渝追求。(下转第3版)

新华社北京12月15日电 按照中央开展党的群众路线教育实践活动安排，中共中央总书记习近平等中共中央政治局常委近日在京分别听取联系点省区教育实践活动总体情况汇报，指导做好第一批活动收尾工作和第二批活动准备工作，强调要深入贯彻党的十

八届三中全会精神，巩固和发展好教育实践活动成果，把作风建设不断引向深入，为全面深化改革、推进各项事业发展提供有力保证。

12月9日，中共中央总书记习近平在中南海听取河北省委党的群众路线教育实践活动总体情况汇报。此后，中共中央政治局常委李

克强、张德江、俞正声、刘云山、王岐山、张高丽分别听取了广西壮族自治区、江苏省、甘肃省、浙江省、黑龙江省和四川省的情况汇报。今年7月和9月，常委们分别到各自联系点省区实地调研指导，并全程参加联系点省区党委常委班子专题民主生活会。(下转第3版)

中共中央 国务院 中央军委对探月工程嫦娥三号任务圆满成功的贺电

工业和信息化部、国家国防科技工业局、总装备部、中国科学院、中国航天科技集团公司、中国电子科技集团公司并参加探月工程嫦娥三号任务的全体同志：

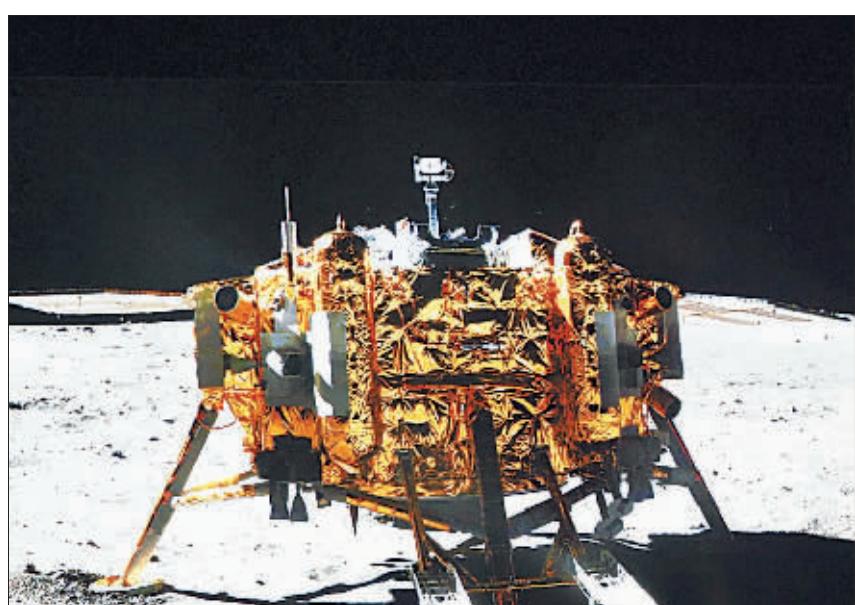
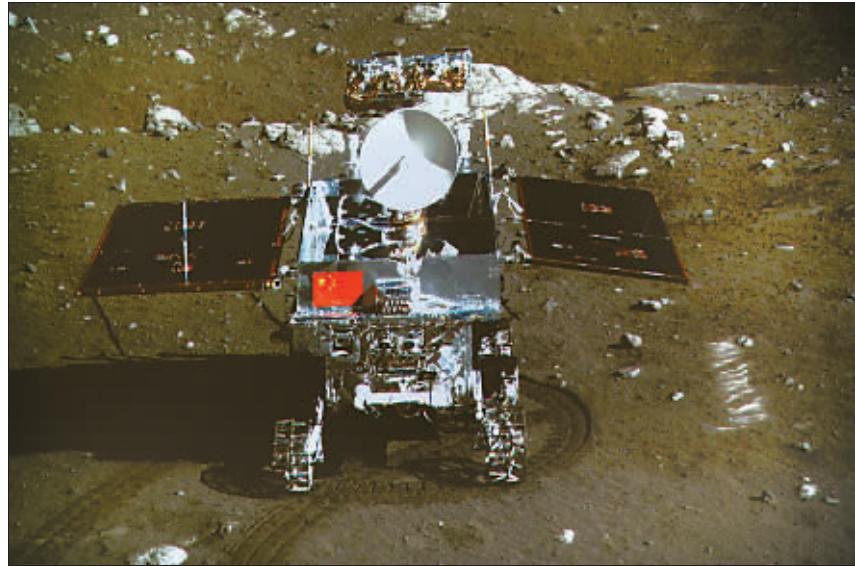
在探月工程嫦娥三号任务取得圆满成功之际，中共中央、国务院、中央军委向参加这次任务的全体科技工作者、干部职工、解放军指战员，表示热烈祝贺和亲切慰问！

嫦娥三号任务圆满成功，首次实现了我国航天器在地外天体软着陆和巡视勘察，标志着我国探月工程第二步战略目标的全面实现，在我国航天事业发展具有里程碑意义。这是在以习近平同志为总书记的党中央坚强领导下，航天战线落实创新驱动发展战略的重大成果，是中国人民在攀登世界科技高峰征程上铸就的新辉煌，是中华民族为人类探索利用太空作出的又一卓越贡献。嫦娥三号任务是我国航天领域迄今最复杂、难度最大的任务之一，工程全线坚持自力更生、勇于探索、大力协同、攻坚克难，体现了坚定的道路自信、理论自信、制度自信。你们创造的丰功伟绩、展示的拼搏精神，将激励全党全国各族人民更加信心满怀地投身改革开放和社会主义现代化建设，奋力开拓中国特色社会主义更为广阔的发展前景。祖国和人民将永远铭记！

探索浩瀚宇宙、和平利用太空，是中华民族的千年梦想和不渝追求。以嫦娥三号任务圆满成功为标志，我国探月工程将全面转入无人自动采样返回的新阶段，任务更加艰巨，挑战前所未有。希望工程全体同志紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围，深入贯彻落实党的十八大和十八届二中、三中全会精神，大力弘扬“两弹一星”精神和载人航天精神，再接再厉，团结拼搏，改革创新，锐意进取，不断谱写中国航天事业发展新篇章，为全面建成小康社会、不断夺取中国特色社会主义新胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

中共中央
国务院
中央军委

2013年12月15日
(新华社北京12月15日电)



嫦娥三号着陆器和巡视器成功互拍

12月15日晚，正在月球上开展科学探测工作的嫦娥三号着陆器和巡视器进行互成像实验，“两器”顺利互拍，嫦娥三号任务取得圆满成功。未来几天，在进行科学探测的同时，“玉兔”号月球车还将绕着陆器继续行驶，从不同角度与着陆器多次互拍。

上图为北京飞控中心大屏幕上显示嫦娥三号着陆器上的相机拍摄的“玉兔”号月球车。

新华社记者 王建民 摄

下图为北京飞控中心大屏幕上显示“玉兔”号月球车上的全景相机拍摄的嫦娥三号着陆器照片。

新华社记者 丁林 摄

全总、农业部、人社部首次联合举办全国农产品质量安全检测技能竞赛

“技能大考”提升安全检测职工素质

定量检测农兽药残留和瘦肉精、孔雀石绿等非法添加物质为竞赛主要考核内容

本报讯 (记者郑莉)来自34个代表队的近百名农产品质量安全检测职工日前云集中国农业科学院，参加全国农产品质量安全检测技能竞赛总决赛。12月11日至14日，经过激烈角逐，51人分获一、二、三等奖，浙江省等16支代表队获团体奖。这是农业部、全国总工会、人力资源和社会保障部首次联合举办此类全国性技能竞赛。据了解，农兽药残留和瘦肉精、孔雀石绿等非法添加物质的定量检测是此次竞赛的主要考核内容。

全总党组书记张世平、农业部副部长陈晓华出席12月14日举行的技能竞赛总结表彰会并讲话。

张世平指出，农产品质量安全事关人民生活质量和社会健康，检测部门工作人员的责任重大。各级工会要以党的十八大三中全会精神为指导，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，用劳模精神教育引领广大职工为农产品安全和生态建设凝聚力量。特别要与农业、人社部门加强合作，更加深入地将技能竞赛开展下去。要把竞赛活动提高职工素质、培育技能人才，技术

创新成果转化，以及选树典型、扩大影响等结合起来，激发和保护职工的创造热情，积极营造辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的良好氛围，引导更多的劳动者走岗位成才、技能成才之路，在经济社会建设中建功立业。

据了解，此次技能竞赛自今年6月开展以来，各地共举办预赛259场，参赛质检机构达1208个，极大地调动了质量安全检测职工学业务、练技能的热情，在保障农产品质量安全和农业产业安全方面发挥了积极作用。竞赛注重提高农产品质量安全检测一线职工的技能水平，对参赛人员提出了严格要求，如必须来自地市及县级单位，工作满6年，从事农产品质量安全检测专业知识和良好的操作技能等。

此次技能竞赛总决赛各职业(工种)前三名的选手将晋升农产品质量安全检测师职业资格，已具有检测师职业资格的，可晋升高级检测师职业资格；第4至15名的选手也将晋升高级农产品质量安全检测员，已为高级检测员的，可晋升检测师。据悉，各工种第一名将申报全国五一劳动奖章。

●企业未实现净利润增量，领导干部不实行增量激励 ●职工未实行增量激励，领导干部不得实行增量激励 ●领导干部增量激励幅度不得高于职工增量激励幅度 ●劳务工享有与合同制职工同样的增量激励

上汽集团工会“三不一同”分配原则做实共建共享

每年有近10万职工获得增量提成，不仅提高了收入，而且感受到自身价值

本报讯 (特约记者张路)12月12日，在上海通用金桥北厂冲压车间，废料被专用装置送到了一个两平方米的废料箱里。经过这个小小的废料箱，2000元一吨的边角废料就成为三四千元一吨的整料了。每年为企业创造增值225万元。“变废为宝的废料箱”是工会举办的立功竞赛中的一个创新项目，根据企业的增量激励方案，通过变废为宝为企业创造的职工由此获得了特别奖励。

在上海汽车集团股份有限公司，像上述这样为企业创造增值而得到奖励的职工，每年有近10万名，广大职工的收入由此得到有效提高。统计显示，近3年来，上汽集团职工收入年增幅达11.5%，一线职工收入年均增幅更是达到13.8%。

而这一切，主要得益于上汽集团实施的“三不一同”分配原则。

2011年5月27日，上汽集团董事长胡茂元在股东大会上宣布：“将在年内推出激励方案，一线员工也在激励范围之内”。他认为，要跑赢市场，必须是企业

基础不牢，地动山摇。工会组织要切实增强对广大职工的吸引力、凝聚力，关键在于基层工会能否切实履行职能、发挥作用。为贯彻落实习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话和中国工会十六大精神，做

基础工会、夯实工会工作基石，本报今起在一版开设“活力工会在基层”专栏，派出记者深入采访，报道各地基层工会的各种创新做法和有益经验，以期为加强基层工会建设、增强基层工会活力助力。敬请关注。

上下同步发挥最大的潜能。此后不久，上汽集团正式探索实施净利润增量激励方案，明确在企业经济效益增长的前提下，在企业原有薪酬分配方式的基础上，对企业超额实现净利润部分实行一定比例的提成奖励，保障包括劳务工在内的员工收入的同步提升。

在方案实施过程中，上汽集团工会在企业党政的重视支持下，又推进建立了“企业

未实现净利润增量，领导干部不实行增量激励；职工未实行增量激励，领导干部不得实行增量激励；领导干部增量激励幅度不得高于职工增量激励幅度；劳务工享有与合同制职工同样的增量激励”的“三不一同”分配原则，进一步促进各企业建立完善绩效导向的员工收入增长机制，明确提成奖励主要用于员工激励，更好地体现共建共享。

据了解，2011年和2012年，上汽集团实施净利润增量激励的企业分别有31家和28家，各有近10万名和8.2万名职工参与了激励分配。而在参与激励分配的职工中，切实做到以绩效论奖惩，没有合同工和劳务工之分。

在上汽下属联合汽车电子有限公司、纳铁福传动轴有限公司等连续进行增量激励的企业，职工们说起工资单上多出了一大笔钱，露出自豪的笑容。“这可是我们正常收入外的增量啊！”纳铁福的一位职工告诉记者，这让自己真真切切地体会到过去一年对企业贡献的价值。

为使增量“池子”源头活水不断，上汽集团工会更为深入地开展立功竞赛、合理化建议评比、建设劳模工作室等，激发广大职工的首创精神和创造活力。仅2012年，有13.9万名职工参与提出合理化建议99.8万余条，节约资金达32.1亿元。

活力工会在基层