

■思想政治工作一事一议

时至年底,一家企业评先时,平日里被大家誉为“老黄牛”的一位职工,在上报单时意外落选,一时引发议论——

“老黄牛”缘何落选？

■新闻事件

12月上旬,被誉为“老黄牛”的山东丰源集团股份有限公司张集煤矿机电科老职工张德发,在该科讨论上报先进名单时意外落选,而民主评议得票较高的职工刘中奎则被上报。

消息一传出,有人就开始议论起来,刘中奎的“敬业”程度远不如张德发啊。老张一向对领导的话言听计从,工作任劳任怨,是“老黄牛”式的“样板”人物,他怎么能在今年的“评先树优”活动中被“拿下”呢?

“有一次,在井下检修40绞车,我现场安排刘中奎去操作绞车,看看我们检修的效果究竟怎么样?谁知刘中奎却说‘我没有绞车司机证,这可是个特殊工种才能干的活,你还是安排别人去干吧。’我回了现场的几名检修工,发现大家都没有绞车司机证,最后还是张德发自告奋勇地去操作的。”听说张德发落选的事情后,张德发所在的班组李玉国班长满脸不解,认为今年评的先进还应该是张德发。

“你看,老张不光积极干自己的活,还主动干别人的活,难道这种精神不值得去提倡吗?我看呀,李班长咱们两个人得走一趟,去找科长给‘评理理’。”在职工刘涛的提议下,李玉国和刘涛径直来到了机电科盛于芳科长那里。

■编辑点评

“评”和“优”都别一团和气

“评”和“优”都别一团和气

岁末年初的评先推优,既是企业管理的一项重要工作,也是思想政治工作的优良传统,对于调动职工积极性,促进企业更好更快发展,有着重要的引导作用。

“什么样的人、什么样的业绩才够得上先进”,评先推优的根本目的是为了鼓励先进,

“你们反映的事情我都知道。起先我也认为该定张德发为先进,但后来按照矿上的要求,我们反复讨论,一致认为定老张为先进不合格。应当说在过去一整年的工作当中,张德发的表现很不错,还是有一定的‘苦劳’的。他

整天忙忙碌碌的,该他干的不该他干的,他都抢着干。但是,正是由于他的这种‘勤奋’,也导致他经常性地违章作业。比如,在操作绞车时,他就不应该去操作绞车。因为他本身没有绞车司机证,就没有资格去操作。表面上看他

时,在“评”的过程中,有些企业喜欢搞平衡照顾,认为“工作是大家干的,荣誉应该属于集体,优秀应该轮流分享”,为了不得罪人,评比先进就演变成轮流排队,人人有份。看似一团和气,皆大欢喜,实则有损公平。

评先应该建立在公平、公开、公正的原则

●晓燕

这是在‘奉献’,实则是在违章。”盛于芳和满地对他们讲道。

原来,今年年终总结展开后,该矿明确要求评先树优不搞论资排辈,以平时的工作实绩和民主推荐结果作为依据。

过去年终总结,张集煤矿有的科室工区会“习惯性”地拿出一定的评先树优指标,照顾工龄较长的职工或者干脆采取轮流“坐庄”的方式,大家换着“当先进”。了解此情况后,该矿认为,评先树优必须以平时表现为依据,如果论资排辈搞照顾或者“轮流当”,评先树优就变了味,还影响干部职工的工作热情。

随后,该矿在研究部署今年的年终总结工作时,把求真务实作为重要指导思想,按公平公正公开原则开展评先树优。他们明确要求各科室工区履行初步筛选,拟奖人员公示、组织职工民主投票、基层组织讨论后确定等评先树优程序,并公布举报信箱和投诉电话,使评先树优工作全程阳光式运行。

据了解,该矿今年共有9名像老张这样“有苦劳无功劳”的干部职工与先进无缘。(蔡振峰)

上,脱离了这样的原则,只能成为掩人耳目的游戏,只会挫伤职工的进取意识,最终打击整个团队争先进、当优秀的积极性。

由于行业、人员素质的差异,每个单位对先进的标准和倡导的观念也不尽相同,因此,“评”的过程和“优”的标准都不能一团和气。

同时,对那些平日里勤勤恳恳、任劳任怨的“老黄牛”,也应多存一份敬重,讲究方式方法地指出他的问题,要保护他们敢于担当勇于奉献的精神,细致耐心地告知他们与荣誉失之交臂的原因,不能让老实人吃亏、受伤害。

安徽：禁令落实在“最后一公里”

据新华社电 (记者杨玉华 张紫紫)“两节”将至,在安徽省合肥市最大的商贸批发地之一的城隍庙大市场内,几家以销售贺年卡、年历为主的商店却很少有人光顾,颇为冷清,与往年人气高涨的热闹景象形成了鲜明对比。

在这里经营贺卡生意10余年的戴老板告诉记者,往年国庆节后就会陆续迎来许多单位的订单,像现在正应该是销售旺季,可今年到现在还没有接到一笔订单,来购买的多是零零散散的市民。“原来每年都会进十几万元的货,今年只进了不到往年一半的货,可还是卖不动。”戴老板无奈地说。

11月下旬,为落实中央提出的“节俭过两节”精神,安徽省多地发出承诺,采取行动,严禁公款购买、印制、邮寄、赠送贺年卡。合肥市专门印发《告全市领导干部关于严禁公款购买印制寄送贺年卡等物品的一

封信》,市委、人大、政府和政协办公厅率先承诺不再公款购买、印制、邮寄、赠送贺年卡、年历等物品。蚌埠等地甚至要求邮政部门拒办政府机关以公款名义印制、购买贺年卡的业务,将禁令落实在“最后一公里”。不少过去依赖单位公款消费的贺卡礼品行业如今都遭遇了寒流。

严禁公款印制寄送贺卡只是安徽今年以来倡俭治奢、压缩公务支出的一个缩影。今年以来,安徽省先后推出了改进工作作风的三十条措施、公务接待经费标准等厉行节约反对浪费的具体措施,并针对以往易发的“节日腐败”,出台了一系列禁令,狠刹节庆公款请客送礼和公款购买印制寄送贺卡等。

在念“紧箍咒”的同时,安徽省还注重从制度上进行源头防范,深化财政预算改革。今年,安徽首次实现42家省直部门公开晒“三公”经费,全省省、市、县、乡镇四级公务

福州：严查公款购买印制贺年卡



12月11日,检查人员在福州一家印刷企业查看贺年卡成品。

当日,福州市纪委召集审计、工商等部门的人员到福州部分印刷企业、邮政窗口通过查看贺年卡成品、调阅营业收入账目等方式,严查党政机关、国有企业事业单位利用公款购买印制寄送贺年卡行为。

新华社记者 张国俊 摄

□王晓红

■政工信息

秦皇岛

16家“爱心饮水站”挂牌

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员张宇红)“这个活动让大伙儿感觉非常温暖,平时出车到处跑,别说喝热水了,有时候连一口凉水都喝不上,这回再也不用为喝水犯愁了。”12月9日,河北秦皇岛瑞通公司出租车司机汤士明手捧盛满热水的大杯子,脸上露出了会心的笑容。当日,随着秦皇岛市区首批16家“爱心饮水站”挂牌,火红色的标识贴在临街易于停车的16户爱心商家的橱窗上,冬日的城市增添了几分温暖。

据介绍,出租车司机终日奔波在路上,回家喝热水几乎是不可能的事。于是,秦皇岛交通广播电台等单位在节目中发布了爱心征集令,希望路边停车方便的商家能够为过往的出租车司机提供免费的热水喝,多个商家积极响应,参加这项公益活动。

中铁二十局洛阳基地

“员工讲坛”书香满院

本报讯 11月29日上午,中铁二十局集团四公司洛阳基地利用星期五学习例会,基地副主任喻浩充满激情的给大家讲“公文写作课”。这堂课,是她二十年公文写作经验的总结,花费了她半个月心血。这是该基地“员工讲坛”开课以来的第三次讲座。

首堂课由基地党委副书记记胡晓艳讲《国学传承与发扬》,第二讲由基地政工师杜苗讲《趣话新闻互动课》。总结三次讲课经验与效果时,基地主任殷灿干认为,“讲以致用,用以致学,学以助讲,讲以促学”这种良性的“讲学互动”方式好,今后将在此基础上总结、提高,持续进行,成为员工学习的长效机制,助推大队的读书风气,让大家不仅养成读书习惯,还有人“晒书”的机会,实现“特色基地文化”向“特色文化基地”的转型。(荷韵)

甘肃成立首家

县区级志愿者协会

本报讯 (记者康劲 特约通讯员徐宏奎)12月5日,甘肃首家县区级志愿者协会——兰州市城关区志愿者协会正式成立。

目前,城关区已建立志愿者队伍967支,志愿者人数近12万人,占全市总数的40%。从2008年至今,累计有近10万人次的志愿者向社会提供了超过60万小时的志愿服务。兰州市委副书记乔建新对兰州市城关区的志愿服务给予高度评价说:“5年来,兰州市城关区志愿者在打造魅力城关、和谐城关、幸福城关、平安城关及参与社会公益、服务困难群众等活动中发挥了重要作用,打造了具有示范性的品牌。”

吉林供电段

“两节”廉政早“预防”

本报讯 吉林供电段党委在抓好日常党风廉政教育的基础上,针对元旦、春节“两节”来临,加强对各级干部、“六管”人员廉洁自律教育,提前敲廉政警钟。

这个段筑牢党员干部廉政思想防线。严禁年终岁尾公款送礼,公款吃喝和奢侈浪费,要求各级干部从小事做起,从身边事做起,增强廉洁从业意识。段纪委还组织“六管”人员以及涉及人、财、物和工程建设的关键岗位人员,逐人进行廉政教育谈话,并组成巡察组,深入到管内各车间,进一步重申党纪条规和有关规定要求,明确提出科室干部日常和包保期间不得参与车间的任何宴请活动,一经发现和举报查实将严肃处理相关责任人。

(伏成刚 王升)

内黄县发改委

“三驾马车”强党建

本报讯 日前,河南内黄县发改委党委狠抓学习,领导班子带头示范作用,压担子,发挥党员先锋模范作用;推新人,注重发展新党员工作,“三驾马车”并驾齐驱。

据悉,该县发改委强化领导班子带头作用,完善党委集中学习制度,民主生活会制度等,为单位工作的顺利开展提供了思想基础。其次,党委通过多种渠道、采取有效措施全面提高党员整体素质,充分发挥每一名党员的先锋模范作用。聘任多名在职老党员为单位“党务公开监督员”,使党务公开工作得到全面提升。该县发改委党委对发展党员工作非常重视,强化对入党积极分子的培养教育,“三驾马车”带动单位党建工作跃上新台阶。

(樊宏敏)

昆铁机务段

培训兼职党支部书记

本报讯 (记者黄楠 通讯员韩富兴)为强化兼职党支部书记在铁路运输生产过程中的作用发挥,12月3日,昆铁机务段举办了兼职党支部书记培训班,从理论学习、载体策划、组织活力、思考总结等方面强化兼职党支部书记的能力素质。

该段围绕如何当好一名兼职党支部书记,在邀请路局党委组织部党员教育管理专业人员现场授课的基础上,把班组长管理经验丰富的车轮组兼职党支部书记、思想工作方法好的电力检修车间党总支书记、支部活动开展好的内燃检修车间党总支书记请上讲台,用他们的典型工作经验在兼职党支部书记中形成影响和示范,“请这些工作方法好的兼职党支部书记上台授课,一直是我们培养优秀基层党务工作者的有效模式。”该段党委书记李洪明说。

志愿活动传递正能量

日前,江西建工二建在“青春志愿中国梦——十万志愿者学雷锋”主题实践活动中,组织青年志愿者走向街头,开展形式多样的服务活动,以实际行动传递社会正能量,助力青年职工健康成长,展示行业青春风采。图为志愿者搀扶盲人上车。

万淑凤 摄

■身边故事

寒冬中的爱心接力

□本报特约记者 邢生祥

“我捐1000元,我捐5000元,我捐1万元……”12月9日,尽管青海寒气逼人,但一场救助重病工友爱心行动在西宁市城东区某建筑工地温暖上演。

在项目部所在公司捐款1万元、公司总经理赵东平捐款3万元的带动下,半个小时的时间,职工们的捐款已超过20万元。

据了解,担负西宁市某建设项目的浙江海纳建设有限公司青海分公司施工员卜涵深,近日突然晕倒在办公室。随后同事立即将其送至青海大学附属医院,没想到的是,28岁的卜涵深被确诊为白血病晚期。

“他家境贫寒,今年才到我们公司,办事效率高,对待工友也很友好。”该公司项目负责人说,医院在全力救治卜涵深的同时,建议尽快寻找与他相匹配的骨髓,进行移植手术。

从前期的化疗,到后期的换髓,整个治疗

过程至少需要60万元以上的费用。“他们大多数都是来自农村的农民工,每个人都很辛苦,挣得钱也不多,但为了救工友却愿意拿出更多的钱,这让我非常感动。”公司总经理赵东平说,这些天西宁的天气虽然很冷,但这样的爱心活动让大家都觉得心里热乎乎的。

卜涵深生病的消息一下子传遍了整个建筑工地。除了项目部所在工地上的工人们和卜涵深所在公司管理人员的捐款外,西宁市其它多个工地的负责人在听到消息后也专程赶到现场为卜涵深捐款,当天上午,已经为卜涵深捐款20多万元。

日前,赵东平带着工友们的牵挂赶到青海大学附属医院,将20多万元沉甸甸的爱心捐款送到了卜涵深的病床前,并叮嘱他安心养病,配合医生好好治疗,争取早日康复出院。

现在,公司上下正在积极为卜涵深寻找骨髓,工友们已经开始自发给他捐血、捐款。

寒冬中的爱心接力仍在继续……

■思想平台

矿业企业应注重创建和谐社区

职工家属。这些职工在计划经济年代曾在艰苦的条件下为企业建设出过力、流过汗,各级组织应当通过创建和谐企业社区,让他们过上安全、文明、和谐的幸福生活,共享社会文明进步带来的成果。

首先要充分认识到创建和谐矿区的意义和责任。政府要解决企业社区与我无关的认识,企业社区必将归社会管理,这是大势所趋,对这一问题地方政府不能视而不见。企业领导也要解决自己对社区管理没有责任的片面认识,要认识到,现代企业不仅要追求利润和效率,每个企业还应承担一定的社会责任,何况,社区的成员本来就是企业职工、离退休职工及其家属。

随着和谐社区的创建,社区环境面貌的

改观和文明程度的提高,也能为企业提供一个良好的经营管理环境,树立企业良好的社会形象。社区成员要解决等靠要的思想,认识到一个真正成熟的社区尽管需要社会和企业的支持,但首先要成为一个居民自己管理占主导地位的社区,所以每个成员都要积极投入到和谐社区的建设中来,完善组织,建立机构,逐步实现社区自治组织、社会政府、企业三个主体共创共建、良性互动的企业社区创建格局。

二是要有一个明确的创建责任主体。矿区的性质具有社会属性,也就是说应由政府负起创建的责任,但考虑到矿业企业地理位置分散,既不是城,也不是镇、村,就目前讲,政府完全承担起这个责任还有一个

过渡期,在这种现状下,企业不能形成责任主体的缺位。要形成一个创建联动机制,企业、政府、居民要互相配合,积极参与,对各参与主体要明确职责,明确任务,建立考核激励机制。

三是要保证资金投入。政府要对企业在和谐社区创建中的投入给予政策支持。企业要努力解决企业职工子女就业问题,解决职工历史遗留问题,解决职工的居住条件和环境治理问题,建立帮贫助困的长效机制,多策并举让居民摆脱贫困的窘境。

四是建立完善居民自治组织,通过自治组织作用的发挥,调动广大居民参与和谐社区的创建。同时要通过思想宣传教育及开展系列活动,逐步形成一个公平正义、安全有