

“不唯 GDP 论英雄”:期待好药方带来好疗效

□本报评论员 林 琳

据新华社12月9日报道,日前中组部印发《关于改进地方党政领导班子和领导干部政绩考核工作的通知》,规定今后对地方党政领导班子和领导干部的各类考核考察,不能仅仅把地区生产总值及增长率作为政绩评价的主要指标,不能搞地区生产总值及增长率排名,中央有关部门不能单纯依此衡量各省(自治区、直辖市)的发展成效,地方各级党委政府不能简单地依此评定下一级领导班子和领导干部的政绩和考核等次。

消息一出,一片好评。因为这是民心所向,但一直停留在呼吁层面。在一些地方,高能耗、低产出的项目仍在上马,“安

全挂在嘴上”的情况仍时有发生,大拆大建成为不少城市的“风景”。只重经济发展不顾生态环境,只重头上乌纱忽视民生福祉,只向“钱”看而不向前看。其后果是,光鲜的政绩数字背后是树木被砍伐、河水被污染,不少资源被闲置和浪费。有些项目是举债而为,繁荣的背后是发展的泡沫。近来,全国诸多地方上演“雾霾蒙蒙”,这跟“唯 GDP 论英雄”以及地方政府的短视存在一定关系。

以人为本,全面、协调、可持续发展,道理大家都明白,但落实到行动上就可能走样了。那些所谓的城市蓝因、那些“高大上”的形象工程是否真让百姓得到了实惠?折拆建

建,城市面貌不断变化,官员汇报工作时神采飞扬,百姓的幸福感可有提升?最近有一个词很火——土豪,无脑消费的人,不差钱、爱炫耀。从某种意义上来说,那些不惜重金打造“形象工程”、为拉动 GDP 为所欲为的做法何尝不是一种土豪行径?

GDP 只是一个经济指标,害人的是畸形的政绩观,是唯 GDP 论英雄的官员考核评价机制。不唯 GDP 论英雄,不是说各地从此便无发展压力和动力了,而是发展的压力更大、要求更高、任务更重了。因为,不仅 GDP 快速增长是政绩,人与自然和谐发展也是政绩,生态文明、精神文明也是政绩,为百姓办实事、解难事、做好事也是政绩。这

些都应该成为考核官员的更重要指标,政绩考核指标的完善,最终为的是民生福祉,为的是发展大局。

不唯 GDP 论英雄,中组部在通知中开出了明确的药方。接下来的问题是,好药方能否带来好疗效。个别地方和人员“变通”规定,阳奉阴违的能力,公众应该是有思想准备的,希望这也能引起相关部门的注意,履行好监督职能,引导、督促各级政府各部门和领导干部树立正确的考核导向,使考核由单纯比经济总量、比发展速度,转变为比发展质量、发展方式、发展后劲,做出经得起实践、人民、历史检验的政绩。

该打破“信息孤岛”的并非计生一家

□木须虫

未来,百姓看病就医、医保报销将更加便捷。12月9日,国家卫计委和中医药管理局联合印发《关于加快推进人口健康信息化建设的指导意见》。意见指出,2020年前,我国将实现全民人口信息、电子健康档案和电子病历数据库基本覆盖全国人口并整合共享,将基本实现全国流动人口计划生育相关信息的快速查询和异地办证。(见12月10日《新京报》)

生育证难办是我国现代社会管理的一个缩影,一是以户籍地为单元的区域割裂,二是以行业管理为架构的部门壁垒,导致办一个证需要回到户籍所在地,需要到N个部门盖十几个章。条块分割的行政管理模式,小而全的管理格局,难以适应现代社会高流动性条件下的服务需要。划地而治的管理方式,将管理的信息切割成了一个“信息孤岛”,给百姓带来诸多不便。

该指导意见提出2020年实现异地办证,大方向是正确的。事实上,基于人口流动需要解决“异地办理”的事项很多,如结婚、户籍迁移、出国护照、就医结算、养老保险认证等等,涉及到民政、公安、社会保障、计生等諸多部门。因此,需破除“信息孤岛”的并非计生一家。

信息化是现代社会的主要特征,也是统筹时空关系,促进政府管理转型的基础,统筹政府管理的信息化建设,需着眼长远,打破行业与部门限制,统一规划与建设,以个人户籍、婚姻、生育、社会保障等基本信息为基础,建立多门类统一的数据库,一次性串起所有的“信息孤岛”,毕其功于一役,而非各部门在既有系统上修修补补、低效重复,造成不必要的资源浪费。



治霾呼唤执行力

□阎生

过去一周,雾霾笼罩着大半个中国,接连25个省份、100多座大中城市在重度污染的雾霾天气中盼望蓝天白云。对此,网民调侃:最靠谱的治污手段还是北风。

中国经济在多年快速发展的同时,也付出了资源消耗越来越多、环境破坏严重的代价。面对雾霾,中央高度重视,百姓非常关注,但治霾却难见成效,百姓期待看到相关职能部门更雷厉风行的治理行动,将治理政策真正落实下去。

调结构、转方式的政策倡导已有多年,走生态文明建设之路,建设美丽中国的决心已下,甚至还在今年祭出了环境问责的南方宝剑。但公众依然呼吸不到新鲜空气,喝不上安全放心的水,土壤污染依旧触目惊心,修复生态依旧任重道远。在批评污染企业的同时,我们禁不住要问:是谁在纵容这些污染企业肆无忌惮地排污?

在PM2.5被纳入监测指标后,公众关心的是如何治理大气污染。对于今年出台的《大气污染防治条例》,环保部层层分解责任和指标,与各个省市都签了军令状。接下来,环保部门更要加强监督,督促落实。治理雾霾,执行力尤为关键。

前几年,当时的环保总局多次掀起环评风暴,出重拳向污染企业开罚单,赢得公众好评。如今,有网友玩笑道,“一遇到雾霾,环保部就发布预警信息、停课通知,那还不如把环保部门并入气象局和教育部门得了。”话糙理不糙,百姓希望相关部门能扎实做好监管工作、协调治理,真正让环保成为优化经济结构的抓手,真正让生态文明建设开花结果。毕竟,蓝天白云不是风吹来的,而是治理出来的。

青岛市城阳区选拔50名一线技术骨干

每人一次性给予4000元科研补贴

本报讯 (记者杨明清 通讯员李政)近日,青岛市城阳区在全区推荐选拔首批共50名基层一线专业技术骨干人才。对当选的专业技术骨干人才,将一次性发放4000元经费作为科研补贴。今后,评选将每三年进行一次,每次评选50名。

参加基层一线专业技术骨干人才评选,以近三年的工作成果和实绩为主要依据,应在所从事行业取得较好成绩。“材料申报工作将于本周结束,对评选出的专业技术骨干人才,将根据专业技术领域不同,从城阳区拔尖人才库中匹配相应的拔尖人才作为导师,对骨干人才进行重点培养,加速骨干人才成长。”相关负责人介绍,其所在单位要将骨干人才作为本单位、本行业学术、技术带头人重点培养对象,鼓励其参与技术创新研究与实践活动,参加继续教育学习、培训,单位在教育形式、教育课目和经费上给予倾斜和支持,促进其不断提高知识层面。

据悉,城阳区财政将按每人5000元标准设立25万元的专项资金,用于专业技术骨干人才的选拔管理和科研资助。

山西兰花集团工会公平服务职工

(上接第1版)

为评出能够服队的劳模,各队已先实名制投票选出自己队里的劳模,然后将选出的队劳模交给全体职工讨论,最后依然是实名制投票,谁得票多谁就当选。结果揭晓后,选票还要保存待查。每次选出的劳模,都是职工最服气的行家里手。

在兰花集团,除社会医疗保险外,公司还为职工交纳了商业性质的补充医疗保险,同时,该集团还动员职工参与了大病医疗互助,覆盖了全部离退休职工。三项加在一起,职工看病特别是遭遇大病,医疗费用的报销比例能够达到100%。

大病医疗互助是一项自主参与的医疗保险,多数单位都限定在了在职职工的范围,兰花集团公司工会却坚持推广覆盖了全

体离退休职工。集团公司党委副书记、工会主席殷明说,大病医疗互助对离退休职工的作用更大一些。为确保这项保险基金的稳定储备,除职工自愿交纳的部分以外,集团公司工会协调各生产单位交纳了足够的储备金,当这储备金低于一定数额以后,有关单位还得继续储备,并且作为一条考核这些单位的硬杠。

职工住房也是多年来兰花集团十分重视的问题。北岩煤矿是一座57年改建矿,职工住房欠账较大,今年晋城市政府建设了1300套限价房,兰花集团将争取到的300套全部分给了该矿的住房困难户。

在兰花集团,一年两次的职代会雷打不动,会上职工的意见建议提交后,限时办结并公开结果已经成为惯例。

涉事市场违规住人且有违章搭建

(上接第1版)

对此,深圳消防部门表示,消防验收消防审批是否合格正在调查,但目前救火时出现阻挡消防通道的情况。日前市场姓老板已被控制。光明新区负责人在发布会上致歉。

记者从广东省消防总队获悉,广东省成立

(上接第1版)责成各级政府领导牵头,建立各个有关部门的齐抓共管机制,严格要求各级政府按照“属地管理、分级负责、谁主管谁负责”的原则,落实属地管理责任、部门监管责任、用工单位主体责任,形成“政府主导、齐抓共管”工作格局。为了落实这一工作机制,省人社厅及其劳动保障部门,采取了“抓两头、促工作”的办法,一头抓全省性的预防和处置拖欠农民工工资的基本制度建设,以制度建

设作为保障,逐步在全省范围形成了政府总负责、人社部门牵头、各职能部门参与清欠、司法部门积极联动的工作格局;另一头抓下面在清欠工作中已见成效的典型,以典型引路,把典型的经验做法在全省铺开。

据悉,2013年,贵州各级劳动保障部门在结合劳动保障监察案件结案率,追发劳动者工资待遇方面均较以往有了较显著的提

(上接第1版)

在2008年当选为中国兵器内蒙古第一机械集团有限公司工会主席之前,刘良干过普通工人、技术员,也当过科长、经理,“干一行,就要爱一行、专一行。”抱着这样的想法,刘良将《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《中国工会章程》等劳动法律和工会理论书籍摆上书桌,五年来撰写读书笔记达11万字,学习心得百余篇,理论文章、调查报告40余篇。

更重要的是,工会专业知识的积累激发了刘良工作的创新灵感。他提出的以合理化建议、班组建设、岗位练兵技术比赛、“安康杯”竞赛为主要内容的“四驾马车”社会主义劳动竞赛新模式,有效地把企业工会组织职工、发动职工的优势转化为助推企业转型升级的发展优势,五年中,仅职工提出合理化建议就达10万余条,产生经济效益逾2.4亿元。

工会工作的有效开展,离不开周围的良好环境。这要求基层工会干部不仅要成为劳动关系协调专家,还要具备社会活动家的能量,善于争取各种资源和手段,以此优化工会工作条件。

浙江嘉兴市南湖区总工会主席陆建良,就特别善于借时借势。为扩大基层工会组织的覆盖面,他一方面推动工会工作摆上各级党政重要议事日程,纳入党建工作目标责任进行考核;一方面推动区镇两级工会建立与同级政府的联席会议制度,在落实涉及职工扶持资金、政策等过程中扩大工会的话语权,实现了对职工权益的源头维护。

借助党政和社会力量,南湖区总工会成功创造了“窗口入会、动态管理、全程服务、合力推进”的源头入会工作新模式,服务水平地推进了工会组建工作。如今,全区已建立基层工会组织1041家、覆盖企业8263家,发展工会会员20余万人。

敢担当善创新才能彰显作为

当前,我国经济社会形势日趋复杂,工会工作的领域、对象、内容与以往相比,发生着深刻变化,这给工会工作带来了许多新问题,也对基层工会干部的创新意识和创新能力提出新要求。

面对社会转型、经济转轨给企业职工思

想上带来的冲击和心理上带来的压力,吉林供电公司工会主席宫志东看在眼里,急在心上,更落实在行动上——建起“员工诉求服务中心”,并探索形成“受理诉求—确认其合理性—归口转办—跟踪督办—及时向诉求人通报办理进展—进行满意度调查—定期通报”的闭环式职工诉求系统,同时通过开设阳光家园网站、员工诉求服务信箱和发放“阳光卡”等,确保企业职工有了随时随地发出诉求的通道,从而有效地将矛盾化解在基层,将问题解决在一线。据统计,员工诉求服务中心成立一年来,受理各类诉求60件,通过当面答复、限期办结、跟踪督办等方式,全部得到办结。

开展劳动竞赛是工会工作的传统内容。在经济转型、产业升级过程中,如何赋予劳动竞赛以新内容,使之成为企业发展的助推器、职工成长成才的广阔舞台?

重庆钢铁(集团)公司工会主席潘向宇牢牢抓住企业启动“一号工程”(即重钢集团的环保搬迁工程,总投资350亿元,聚集了国内170多家企业的上万名职工参战)的契机,穿针引线、积极建言、奔走呼吁、提出方案,促成了重庆市历史上规模最大、影响最广的“重庆市‘建好一号工程’劳动竞赛”活动得以开展。

此举的直接效果是:短短四年时间,一座650万吨规模的现代化钢铁企业迅速诞生,创造了令国内冶金行业瞩目的“重钢速度”;创造RH真空冶炼技术;首创铁钢界面“一罐制”短流程;新重钢短流程工艺和布局,荣获全国冶金科技进步一等奖……与此同时,有294个集体、748名职工立功受奖。

在工会工作的实践中,困难和问题总是顺势而生。因此,要解决这些困难和问题,就不能墨守成规。

湖北襄阳市总工会常务副主席章杰破解工会工作难题的一个秘诀是——建设智慧库课题项目库、智库项目应用成果库组成的创新智库,以此为载体,推进工会各项工作的创新研究和试验。

走向依法休假之路

(上接第1版)第三类是属于少数民族的节日,由少数民族自治区人民政府,根据各民族的习俗,自行决定。《劳动法》规定:用人单位在元旦、春节、国际劳动节、国庆节、法律法规规定的其他节假日时,应当依法安排劳动者休假。安排劳动者在法定休假日工作的,应依法支付加班工资,不得以补假代替加班工资。根据这些法律法规,劳动者还享有探亲假、婚丧假,以及事假、病假、女职工的特殊假期等其他假期。

近年来引起越来越多关注的是带薪年假休假,即俗称的带薪休假。根据《职工带薪休假条例》,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪休假。职工在休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。同时还明确了年假长短。国家法定休假日、休息日不计入年假。单位可根据生产、工作具体情况并考虑职工本人意

愿,统筹安排职工年休假。对职工应休未休的年休假天数,应按该职工日工资收入300%支付。

2013年,国务院颁布实施《国民旅游休闲纲要(2013—2020年)》提出到2020年,职工带薪休假制度基本得到落实。鼓励机关、团体、企事业单位引导职工灵活安排全年休假时间,完善针对民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工休假保障措施。加强带薪休假落实情况的监督检查,加强职工休息权益方面的法律援助。

(新华社北京12月11日电)

“能肌注不输液”不能只有提醒

□毛建国

12月10日,国家卫计委举行新闻发布会,卫计委宣传司副司长、新闻发言人姚宏文指出,我国城乡居民用药知识普遍匮乏,用药行为不规范现象普遍存在。用药要遵循“能不用就不用,能少用就不多用;能口服不肌注,能肌注不输液”的原则。(见12月11日《人民日报》)

“能口服不肌注,能肌注不输液”这一世界卫生组织确定的用药原则,如今在中国几乎被颠覆。近年来,我国居民自我用药比例逐步上升,导致用药安全问题日益凸显。有统计数据称,我国每年因不安全注射导致死亡的人数在39万以上。

这一背景下,卫计委相关人士友情提醒用药要遵循“能不用就不用,能少用就不多用;能口服不肌注,能肌注不输液”的原则,体现了主管部门应有的责任,但对于主管部门来说,“友情提醒”只是第一步,更重要的是要拿出决心和勇气,拿出办法和方法,真正解决存在的问题。

现实中“过度输液”的大量发生,起码有两个原因,一是医疗机构“过度医疗”,二是公众科学素养不足。“少用”相对于“不用”,“多用”相对于“少用”,“肌注”相对于“口服”,“输液”相对于“肌注”,显然前者都更有利于医疗机构。一些医疗机构正是在过度逐利之下,“循循善诱”地以专业口吻劝慰患者,甚至剥夺患者的选择权;而患者由于对“过度输液”危害认识不够,加之病急乱理,往往也会谨遵医嘱甚至主动选择输液。

因此,对医疗部门来说,起码有三项工作要做。其一,下决心解决“过度医疗”,加快实现“医药分离”。其二,更加重视医德建设,对一些医疗处方进行“回头看”,对那些明显不该、不必输液的诊断,应该有个说法。其三,加强科普宣传,在医疗机构及输液场所,公开张贴、告示有关标语,让更多人知道“能口服不肌注,能肌注不输液”这一原则。这相对于“友情提醒”,更有诚意,更见善心,更见责任。

只有有关方面以更大的决心,拿出更多有针对性的举措,才能让“能肌注不输液”深入人心,真正解决“过度输液”问题。



平房区是否安全……无论职工遇到什么困难,总是有求必应,从不耽擱。

就是凭着这颗能悟热职工的心,刘双不仅赢得了公司上下从总经理到普通职工心甘情愿的一声“三哥”,而且在大家心中树立了工会干部“娘家人”的温暖形象。

而距盘锦数千千里之外的新疆伊宁县,县总工会主席何巧凤之所以被大家敬称为“好(何)主席”,也是源于她不以善小而不为,实实在在为职工办事解难:拿出自己原本不高的工资,为去世的困难职工购买丧葬用品,张罗办理丧葬事宜;在全县创立第一家“爱心粮店”,让办理手续的困难职工只掏30元就能买到价值85元的“爱心粮”;为困难职工子女发放助学金,帮助150名困难职工子女圆了大学梦;反复奔走于有关部门之间,为困难职工申请了50套廉租房;创办“乡老职工之家”,为职工提供免费早餐;帮助下岗职工申请创业资金,协调有关部门帮助免费宣传……

如今,随着职工队伍的发展壮大,不同职工群体的需求也呈现出差异化、多层次。

中国航天一院工会常务副主席李勇,就针对高密度发射和高难度研制给航天职工带来高强度工作压力的实际,率先在集团内建立了职工心理健康管理制度,依托专业心理咨询机构,建立起一套完整体系,帮助职工缓解工作和生活压力,增强应对挫折和困境的自我身心调适能力。

工会的这一举措,为肩负着神舟飞天、嫦娥奔月等重任的航天职工,带来了快乐工作、快乐生活的好心情,也更好地凝聚起大家为祖国航天事业奋斗的正能量。

工会工作需要热贴心。满怀对职工群众的深厚感情,把真诚融入服务职工工作的每一个细节,工会干部不仅能够赢来职工工作和生活幸福指数的攀升,也必能赢得职工发自内心的那声呼唤——“娘家人”!

山东省电力公司检修公司“红色沂蒙”QC小组获“铂金奖”

本报讯(记者丛民 通讯员张静博 刘商尹国慧)日前,国际质量与生产力会议暨印度尼西亚第17届质量与生产力大会在印尼棉兰召开,国网山东省电力公司检修公司“红色沂蒙”QC小组获该会议最高奖项——铂金奖。

此次现场发布的QC成果为“变电站屏柜搬运工具的研制”,该成果装置承载力强,移动方便,解决了传统作业方法对屏柜进行调正时困难、安装效率低下等问题。

据了解,该会议由印度尼西亚质量与生产力协会主办,印度尼西亚、马来西亚、日本、新加坡、斯里兰卡等15个国家和地区专家和300余个质量管理小组参会。检修公司“红色沂蒙”QC小组作为中国唯一一支代表队参加了会议。