



来到了车集煤矿,就一下子改变了我的命运。我要用双手回报企业,回报那些曾经帮助过我的工友和领导。

——游弋

# 在创新中“游弋”

——记河南永煤集团车集煤矿机电一队主副井电工班班长游弋

□本报记者 余嘉熙 本报通讯员 解福舟 王啟杰



只有初中学历,靠勤奋自学,在矿山的锤炼下,从农民工成长为一名技术精湛的电工高级技师;没有受过专业指导,凭刻苦钻研,怀一颗感恩之心,12项专利集于一身,为企业节省大量资金投入。

游弋,现为河南能源永煤集团车集煤矿机电一队主副井电工班班长,在从矿区明星一步步成长为全国标兵的路上,完成了“从农民工到工程师、从学徒工到发明家”的华丽转变。

一个普通的农村孩子,一个并没有接受过相关专业培训的初中毕业生,何以能够走进技术创新领域,并在这一领域内勇攀一座又一座高峰?

面对记者提出的这个问题,游弋轻轻吐出两个字:坚持。

## 培训班里赶不走的“学生”

今年43岁的游弋,1970年出生于安徽一个贫困农民家庭。

“17岁时,我母亲病逝,一下子让本来就很穷的家里背了更多债务。”回忆起年轻时的经历,游弋感慨地说,那时候为了给家里“减负”,自己不得不辍学,四处打工挣钱,“一个年轻孩子,没学历又没技术,只能干体力活,维持生活。”

转机发生在1999年3月,河南能源永煤集团下属的车集煤矿招收农民工。看到招聘启事,在外面晃荡了12年已经29岁

的游弋觉得该踏踏实实地上班了。也正是在这一年,车集煤矿正式投产,而那时的游弋却怎么也没有想到,他的脚步在高高的井架和飞转的天轮下,一走就是14年。

因为煤矿刚刚投产缺乏技工,队领导决定鼓励能干又好学的游弋当一名电工。

游弋现在还清楚地记得,有一次矿上主井闸控系统出现故障,班长带着他前去处理,看着班长忙前忙后,自己却无从下手,专业术语更是听也没听过,“那感觉真是太尴尬了!”

这种“尴尬”让游弋深深记在心里,他暗下决心,再也不放过任何一个学习机会:上班时,老技工干活他认真观摩学习;下班后,就跑到离矿上10多公里远的培训学校“蹭课”。而当年永煤集团培训中心签到记录本上,从第一期到最后一期,“游弋”几乎成了唯一固定的名字。

“那时候我们这只要一开培训班,他肯定来听课,赶不走。”永煤集团培训中心的老师回忆说,当时老师们都很为难,因为培训名单上根本没有游弋的名字,“但这个个人很倔,坚持在教室后面站着听课,趴在窗台上做笔记,后来我们破例给他在教室后面单加了一张桌子。”

## 爱心故事开启创新之路

谈到自己搞发明创造的初衷,游弋说,

其实就是怕工友吃苦受伤。

触动来自2005年的一次设备检修。同班组的一名电工在切割密封圈时被电工刀割破了手,鲜血淋漓。这让正在现场作业的游弋无比揪心:能否设计一种切割更安全、速度更快的工具,确保工友能够安全操作?

当他将这个念头告诉身边的一些工友时,却被当头泼了一盆冷水,“咱学历都不高,能把手头的活儿干好就不错啦!”“矿上不少大专生、本科生都没搞,你瞎琢磨什么啊?”

这些言语没有阻挡住游弋搞创新的决心:“不试试咋知道,成了当然是好事,不成也没什么损失!”

于是,他研制出了人生中的第一项发明——井下“电缆密封圈制作专用工具”。

当这一工具在检修工作中派上用场时,工友的称赞,让游弋第一次感受到了创新的快乐和自豪。随后,游弋又成功研制出与之相配合的“电工快速定位剥线钳”。

凭借这两项工具,当年的河南省煤炭系统电钳工技术比武中,永煤集团参赛选手一举包揽了前4名。

感受到创新乐趣的游弋从此与技术创新结下了不解之缘。从2006年至今的7年间,他不仅先后获得12项专利授权,还被评河南省“十大能工巧匠”、首批“煤炭行业技能大师”、“全国技术能手”,经常在专业刊物上发表研究成果论文。

杰出的表现和出色的成绩,使得游弋不仅顺利留转为正式职工,也成为百里矿区的“明星”。

一时间,很多企业都向游弋抛来的“橄榄枝”:有的是咨询购买专利,有的则开出高薪让他跳槽。

“最多的时候,一个月收到20多封邀

请函,都被我回绝了。”游弋说,尽管有亲戚朋友劝,其实他心里早就认准了一个理:没有永煤,就没有自己现在的一切,他要用自己的双手回报企业,回报那些曾经帮助过他的工友和领导。

## 从“亮一点”到“亮一片”

谈起游弋创新工作室给企业带来的好处,工会主席潘明祥告诉记者,最大的变化就是劳模不再是一个称号,而是通过一整套完善的工作机制予以标准化建制,同时又有人、财、物的保障支撑,在充分发挥劳模个体优势的同时,突破了单打作战的局限,实现师资整合、资源共享,从“点亮一点”到“照亮一片”。

走进宽敞的“游弋创新工作室”,只见游弋正在向年轻的技工手把手进行着技术示范。

游弋说:“从队里到矿上,都在为我的发明、创新开绿灯,不好好干,用工作成绩回报企业、工友的关爱,行么?”

“刚来的时候,我们凡是遇到不懂的技术难题,都找游弋。只要他知道的,都会毫无保留地告诉大家,他的团队合作意识很强。”车集煤矿机电一队副队长陈国栋说,游弋带过的徒弟,很多人都像他一样成了矿上的技术能手。

“能有今天,是矿上和工会培养了我。”谈起自己取得的成绩,刚刚当选全国职工职业道德建设标兵的游弋说,“来到了车集矿,改变了我的命运。”

## 采访手记

第一次见游弋,因为他带着一副度数很高的眼镜,让人很难把他和煤矿工人联系在一起。聊起煤矿,这位在井下摸爬滚打了14年的汉子滔滔不绝,尤其谈到他的创新工作室,谈到这个工作室走出来的一批批“金牌蓝领”。

以游弋现在的名气和他在矿井创新工作方面获得的专利,要找个别现在待遇好得多的企业,可以说不费吹灰之力。但他14年来一直没有“挪过窝”,甚至“压根儿就没这个想法”。

熟悉游弋的工友都说,这个人厚道,不仅知恩图报,而且对待徒弟

从来都是技术上“毫无保留”,一心想让他们青出于蓝而胜于蓝,这也是为什么一个小小的创新工作室能完成各类创新成果600多项的最大秘诀。

事实上,对于只有初中文化的游弋来说,搞发明创造难度可想而知,更何况是带领一大帮子人搞创新。但凭借强烈的责任感和敬业精神,游弋真的实现了“亮一点”到“亮一片”的超越,他长期积累的经验、技能,在这个以他名字命名的工作室里,变成了企业和一线职工的共享财富,也为持续提升企业创新能力注入了活力。

成立专门工作机构 设立市级专项补助 健康服务提高标准

# 北京市总服务劳模“提档升级”

本报讯(记者郭强)前不久,一个专门的劳模管理服务机构——北京市总工会劳模工作领导小组办公室(简称“劳模办”)成立。这是全国省级总工会中设立的第一个劳模工作专门机构。这也是北京市总工会劳模管理服务工作的又一突破。

近年来,北京市总工会始终把劳模工作放在服务首都经济社会发展大局的高度来认识与把握,以不断完善劳模管理服务平台建设为基础,以充分发挥劳模引领作用、大力弘扬劳模精神为核心,以服务劳模为出发点和落脚点,在完善和创新劳模服务管理的长效机制建设方面不断取得新进展。

2012年,在开展“面、心、实”活动中,北京市总深入调研,形成了《北京市劳模生活状况调研报告》。根据北京市总的调研情况,北京市委、市政府决定设立2000万元规模的市级劳模专项补助资金,在全国率先设立市级劳模专项补助资金,建立了生活困难劳模的长效帮扶机制,实现了市级劳模慰问与帮扶的全覆盖,使北京市因收入偏低、医疗费用支出大等原因造成生活困难的劳模得到了大幅度缓解。

据介绍,今年春节期间,北京市向全市11343名市级劳模发放专项补助资金1611万多元,其中,为382名市级劳模发放低收入补贴134万多元,为905名市级劳模发放特殊困难帮扶金342万多元,为11343名市级劳模发放春节慰问金

1134万多元。今年“五一”前夕,还向新认定的232名市级劳模补发春节慰问金23.2万元。

同时,北京市总近年来陆续推出了一系列关爱劳模健康服务项目,不断加大劳模健康服务工作力度和服务水平。自2011年,北京市总与相关体检中心联合开展“温暖劳模健康管理工程”,每年组织2000名劳模免费体检。

2012年,北京市总大幅度提高了劳模体检标准,增设了600元、1200元和2400元三档体检套餐,并根据每名劳模体检结果建立个性化健康指导方案,提供一对一的健康咨询指导和跟踪服务。

在日常劳模健康服务中,北京市总聘请知名专家定期举办健康咨询、健康讲座、专家义诊等活动,增强劳模健康意识,普及健康养生知识,培养劳模健康理念,帮助劳模形成良好的工作和生活习惯。在劳模疗养休养方面,北京市总不断加大工作力度,使全市在职劳模达到了每两年疗养一次的标准。

今年,北京市总还推出了“劳模生日关爱项目”——在每名劳模生日之际寄上一份劳模专属生日贺卡,贺卡附赠一份劳模专属四联邮票,贺卡背面印制了北京市劳模服务热线和服务内容。方便劳模了解工会工作、联系相关部门、参加相关活动。

为进一步加强劳模管理工作,北京市总在2005年成立劳模协会的基础上,

成立了北京市总工会劳模工作领导小组办公室,在全国省级总工会中第一个成立了专门的劳模管理服务机构。提出了加强劳模自身组织建设的创新举措,根据行业划分把劳模群体设置为12个界别。通过

界别设置,系统地将遍布产业与地方的各个行业、领域的劳模集中起来开展活动。

北京市总劳模办成立后,进一步升级完善了劳模档案信息管理系统,实现劳模

数据库动态化更新管理,目前已覆盖99.6%的全市劳模。同时,建立了北京劳模官方微博、微信、短信平台和QQ群,加强了劳模与劳模办、市总工会之间,以及劳模与劳模之间的日常往来、沟通、联系。

关爱劳模进行时·关爱劳模进行时·关爱劳模进行时

用职工喜闻乐见的形式讲安全

## 工地上开设“PPT讲堂”

□本报通讯员 王崇燕 朱国

“时代在进步,咱也要进步。别看安全工作是个老生常谈的话题,但要做好也必须想出工人们喜闻乐见的新办法。”中铁十六局四公司昆明项目部的安全总监王建华对此颇有心得。

“你就像个狗皮膏药,只要被你盯上了,一个都跑不了。”工友的一句玩笑,让王建华多了一层思考:工地上的农民工大多文化素质低、接受能力差,自己该采取怎样的教育方式,才能变“追着教”为“主动学”?一日,电视里一位大学教授讲课让他眼前一亮,“他能用PPT方式讲课,我怎么就不能?”第二天他就向自己的徒弟拜师学艺。经过一个月的学习制作、实操练习,王建华首期“PPT安全课堂”在项目部开讲了。

习先进、分析原因、改正不足,“这样既防止了他们对自己的错误不认账,又两相对比加深了印象。”

施工地处于昆明市车潮人流较为集中的城区,并跨机场高速和三环转盘施工,安全生产是施工中的头等大事。为此,王建华在大力推行“常规动作”的同时,又别出心裁地开展了“四个一”活动,举办了安全谜语竞猜、安全演讲比赛、安全知识征文、安全知识竞赛,要求每名管理人员和作业人员都积极参加,项目经理与其他员工一起答题,一起参与打分排名。

2012年全国“安全生产月”活动中,王建华他们组成的代表队参与中国铁建指挥部举办的安全知识竞赛并荣获第一名。更重要的是,项目开工以来,从未出现过任何一起安全事故,在集团综合评比中获得第一名的殊荣。

(漫画 法明)