

PMI 连续十四个月向好



乘广珠城际铁路可直接刷卡

本报讯(通讯员袁钢 何志文 记者何东霞)记者从广铁集团获悉,12月1日起,广珠城际铁路迈进“芯”时代——使用中铁银通卡即可直接刷卡进站乘坐动车组列车,无需购买传统的纸质车票,这标志着铁路火车票开始逐步推进电子支付体系,旅客出行可以不再排队买票。

据悉,此次广珠城际铁路推出的中铁银通卡,属内含磁条账户和电子芯片的双介质实名制预付卡。电子芯片可以存储持卡人身份信息及乘车记录,卡片内的电子现金账户可以反复充值。旅客乘坐广珠城际铁路的各次动车组列车,可直接刷卡进站,无需出示身份证明,全程没有现金交易。

长春站站舍改造工程结束

本报讯(记者彭冰 通讯员李海成)历时5年的长春火车站站舍改造工程,近日正式结束。改造后,长春站共有16个站台,全部为高站台,列车地板与站台面齐平,大大方便了旅客上下车。

经过大面积施工改造,长春站站房总建筑面积达到5.8万平方米,共有扶梯45部,垂梯17部;南北站房之间的候车大厅也已实现贯通,单独分割的候车室变成宽敞明亮,开阔通畅的敞开放式候车大厅,可以同时容纳1.5万人候车。候车大厅内,还设有“春之约”服务台、“轮椅租”宋立红爱心服务室、手机充电站、商业网点等多项便民利民设施。

兰新第二双线
西宁隧道主体工程完工

本报讯(特约记者邢生祥 通讯员罗昌敏 杨正培)日前,随着最后一环二次衬砌混凝土的顺利浇筑完成,由中铁五局兰新第二双线工程指挥部担负施工的西宁隧道主体工程全部完工。

该隧道工期紧、任务重、拆迁难度大、地下水位高、地下水丰富、施工难度大、安全风险极高,被中国铁路总公司列为一级高风险隧道,是兰新铁路第二双线重难点和卡脖子工程。

在施工中,全体参建员工通过不断优化施工组织设计,加强科技攻关,创新工艺工法,严格执行工序质量管控,不断优化工序循环等措施,确保了施工安全、质量和进度,实现了西宁隧道主体工程按期完工。

银行间揽储大战硝烟四起,为完成任务指标迭出“高招”

山东多家银行花钱“买”存款

本报讯(记者丛凡)日前,山东省济南多家银行对外发布消息称,“现至我行柜台办理人民币定期,利率上浮10%”。“现在储蓄存款被分流得太厉害了,要完成揽存指标,越来越难了。”而临年底的存贷考核压力,山东多家银行暗地里提高存款利率,甚至使出了存款送礼品、贴息存款等花钱“买”存款的招数。

“按照银行给我的考核数,在年底之前,我要完成100万元的储蓄存款业务,可

现在才拉来40万。”一家股份制银行的客户经理鞠女士说,临近年末出于存贷比压力,各个银行网点都要完成一定的存款指标,但由于理财方式的增加,不少居民存款都被分流了,今年的任务并不好完成。

“定存利率最高只能上浮10%,单靠这个已经很难吸引到存款了。”鞠女士说,有不少银行在年底都会推出存款送礼品的活动,存上一定数额的定期存款,就送购物卡或者毛巾、大米等实物礼品。银行客户经理为了完

成任务,还会通过贴息存款的方式从外面买入存款资金。

记者了解到,存款贴息是指除去原有的存款利息外,银行另外根据存款金额给储户的“利息”。“比方说活期存款的利率只有0.35%,但我们会拿1%-2%的利率给客户来吸引短期的存款。”一家银行的工作人员向记者介绍,从流程上来说,和普通存款一样,贴息部分是中介付给客户,一般存好以后就会付,结款比较及时。

“品质吉利”新形象引来大使购车,“技术吉利”深化获得德国专业杂志“信誉大奖”

吉利汽车展台内外双丰收

本报讯(记者于宛尼)11月30日第十一届广州国际车展落下帷幕,一周多的时间里,各汽车厂商展台前挤满了想要购车的观众。吉利汽车的展台前亦迎来一位特殊人物——尼日利亚驻华大使欧纳迪皮,他购买了两辆吉利SUV。展会外,德国著名的汽车行业杂志《汽车制造》也向吉利汽车投出质量品质信任票,向其颁发首届“中国信誉大奖”。

在深化“技术吉利”的基础上,努力打造“品质吉利”的品牌新形象,这是吉利集团近年来持续不断在自主研发和创新方面努力的方向。“品质从我开始,向世界最好的工厂挺进”,这条标语高高悬挂在吉利汽车生产基地主厂房的显著位置上。

缪庆辉是吉利宁波慈溪生产基地试车线上的一名验车员。他所在的岗位是新车出厂前的最后一道关卡。每一辆整车组装完成后,都需要通过道路试车,合格后才算正式下线。“吉利有一套自我检验流程体系,从哪一个位置开始,到哪一个位置结束,都是有严格要求的。”

11月21日,2013汽车制造中国峰会暨中国信誉大奖颁奖典礼在广州举行,吉利集团总裁安聪慧出席庆典并主办方手中领取了沉甸甸的奖杯。记者获悉,2011年1月1日至2013年8月31日期间,远在德国的《汽

车制造》杂志暗自委托媒体研究机构PRIME RESEARCH调查所有中国自主品牌在包括电视、平面及网络媒体在内的最具影响力的130家媒体中的正面曝光率,吉利汽车好评度居首。“中国信誉大奖”是汽车制造峰会所颁出的最高奖项。

根据PRIME RESEARCH发布的报告显示,吉利集团的企业品牌和高管团队在媒体中的正面曝光率两个评选维度中占据明显的优势:吉利集团已连续三年占据中国自主品牌媒体正面曝光率榜首,吉利集团董事长李书福为首的主要领导团队也分别在2011年和2013年领衔自主品牌。

吉利杭州湾基地副总经理姜源发说,在吉利每个人都有一个使命,就是造最安全、最环保、最节能的好车,让吉利汽车跑遍全世界。“实际上,全体员工参与检验,全员也都是作业者,上道工序对下道工序要负责,对汽车企业来讲,零缺陷不是不能实现,是一定要趋近于这个目标。”

品质吉利的品牌效应正在蔓延。欧纳迪皮大使说,来中国之前通过尼日利亚的汽车经销商了解到中国的吉利汽车,吉利SUV-CX7在质量、性能上都很不错,“我试驾过后感觉这款车能达到我的需求和期望。”

中国高铁运营里程突破1万公里



上海自贸区双满月改革效应显现

新设企业超1400家,19项开放措施将落地

本报讯(记者钱培坚)11月29日,中国(上海)自由贸易试验区挂牌运营两月以来,试验区建设开局良好,各项工作正按照国务院制定的《总体方案》稳步推进,一些制度创新超过了市场预期,充分激发了社会投资创业热情。

在11月28日举行的“中国(上海)自由贸易试验区中外记者集体采访活动”中,市委常委、副市长,自贸试验区管委会主任艾宝俊表示,截至本月22日,自贸试验区已接待企

业、个人咨询和办理业务超过5.8万人次,其中企业办理核名近6000户,自贸试验区门户网站每天访问点击量达到180万次,试验区改革效应正在显现。

截至本月22日,试验区“工商一口受理”共办结新设企业1434家,其中外资新设企业38家,外资注册资本超过5.6亿美元,平均每家注册资本近1500万美元。所有注册企业中,注册资金最大的项目为能源交易中心,达到50亿元,最小的注册金

也达到3万元。所谓“大妈组团”开公司的现象基本不存在。

市政府副秘书长、自贸试验区管委会常务副主任戴海波表示,《总体方案》六大服务业开放领域的23条开放措施,目前已有12项得以实施,管委会将根据具体要求,力争年内23项措施中的19项有具体项目落地。

在打造新业态方面,利用海关监管服务新模式,自贸试验区在外高桥森兰区域推出了国内首个采取“前店后库”运作模式的进口高端消费品保税展示交易平台。此外,外高桥已试点运作首批10家混合型全球维修检测中心,年内管委会将推出涵盖飞机、船舶、设备维修等产业的全球维修基地。国际船舶登记政策也有望出台,试验区将推动保税船舶登记向国际船舶登记业务转变。

用心管理,是一种工作态度,更是一种工作方法和工作哲学。2011年以来,国网甘肃省电力公司全面推行“用心管理”理念,提倡全员用心思考、用心做事、用心沟通、用心修炼,以此作为落实企业文化战略的重要抓手和促进公司及电网发展的重要支撑。用心管理把员工的心智提升与人的全面发展以及企业的同业竞先,争创一流融为一体,找到了一条顺应时代要求、符合公司发展实际的现代企业管理模式,为进一步深化国有企业改革、完善现代企业制度积累了丰富的新的经验。

今年以来,国网甘肃省电力公司工会围绕中心、服务大局,紧紧围绕公司全面树立“用心管理”理念主题,在全公司系统开展了“用心管理,争创一流”主题讨论、宣传、竞赛等活动,全面落实了国家电网公司企业精神和核心价值观,推动了公司管理水平、工作效率和效益全面提升,为努力建成“三集五大”体系、推进“两个转变”、建设“一强三优”现代化公司奠定了坚实的基础。

用心管理 争创一流

——国网甘肃省电力公司工会主题宣讲活动的实践与思考

国网甘肃省电力公司工会主席 王海涛

“用心管理”日益深入人心

用心管理,内涵深刻,意味无穷。在继承、融汇中外古今优秀管理理论的基础上,在认真总结和提炼多年来职工队伍建设经验的基础上,国网甘肃省电力公司在2011年的年中工作会议上敏锐地提出了“用心管理”理念。之后又先后在2012年“公司两会”、半年工作会、四季度工作会、2013年本部员工大会和二季度工作会以及总经理的工作报告和讲话中多次对“用心管理”进行阐述。

公司工会充分发挥桥梁作用和工会工作的平台优势,在系统内全面开展了“用心管理”理念宣传活动。精心组织编写了系统的参考资料,从用心管理提出的背景和意义、用心管理的内容和要求、用心管理的实践和发展等三个方面进行了详细说明和阐述。这些资料着眼于企业的长远发展战略,与企业发展和改革的每一项实践工作相结合,既有宽广的思维视野,又具备较高的思想水准;为推动活动的顺利开展奠定了坚实的思想理论基础。

在组织开展“用心管理,争创一流”知识竞赛暨主题演讲辩论比赛活动中,印制了《“用心管理,争创一流”辩论赛参考资料》,确保从公司本部到基层单位,再到县公司的纵向到底,实现公司系统全覆盖宣传。同时,为全面开展“用心管理,争创一流”知识竞赛答题活动,发出试卷1.88万份,职工参与率达93%以上。

此次活动将国网甘肃省电力公司多年来积累的光荣传统和优良作风,与当今世界优秀企业管理理论、中国传统文化以及国网甘肃省电力公司改革的重点和难点对接,推动了一“用心管理”理念深入人心。

国网甘肃省电力公司通过大力实施“人才战略”和员工技能素质、体能素质、文化素质“三提升”工程,加强各领域人才,培养和培训,员工队伍整体素质显著提升,涌现出了一大批彰显时代精神的先进集体和个人。一

直以来,国网甘肃省电力公司员工坚持发扬“特别负责任、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的“陇电铁军”精神,“干一流、争一流,创一流”的“河西750”精神和“五加二”、“白加黑”精神,谱写了电网和公司发展的新篇章,形成了公司改革发展的强大合力,实现了从平凡到优秀、从优秀到卓越的伟大跨越。特别是在今年的“7·22”岷县漳县抗震救灾、“7·25”天水陇南抗灾救灾电网抢修恢复供电战役中,公司上下万众一心,顽强拼搏,以大爱之心、责任之心,谱写了一曲抗灾保电捍卫光明的雄壮凯歌。

近几年来,国网甘肃省电力公司以建设统一的优秀企业文化和一流的员工队伍为目标,始终坚持以人为本,树立和弘扬诚信、责任、创新、奉献的核心价值观,以共同愿景统一行动,在攻坚克难、干事创业中砥砺前行、



随着“用心管理”理念的深入人心,员工队伍整体素质显著提升

锻炼队伍,从“十百千”、“双卡双带双联”到“党旗飘扬”主题活动,再到“立体构建法”,甘肃电网人的每一次进步和成长,都处处体现了用心管理的丰硕成果。

“用心管理”力促“三效”提升

“三集五大”是国家电网公司的重大发展

战略决策,通过实施人力资源、财务、物资集约化管理,构建大规划、大建设、大运行、大检修、大营销体系(简称“三集五大”),真正实现了公司发展方式的彻底转变,代表了国有企业未来的发展方向。从国网甘肃公司看,建设“三集五大”体系,不仅是夯实基础、追赶先进、超越发展的历史机遇,也是推进“两个转变”、创建“两个一流”,加快建设“一强三优”现代公司的重要基础,更是建设坚强智能甘肃电网、促进企业科学高效发展的关键所在。

2012年,国网甘肃省电力公司举全局之力,集员工之智,投入到“三集五大”体系这场前所未有的变革创新攻坚战役中。领导班子身先士卒、率先垂范,真抓实干,攻坚克难,广大干部员工只争朝夕,加班加点,努力拼搏、奋勇争先,立足高标准、高质量、高效率,力求更集约、更扁平、更专业,集中力量抓重点、攻难点、守节点、育亮点,筑管理之基,攻变革之坚,务实高效、稳中求进、好中求快、精益求精地持续推进“三集五大”体系建设。

公司广大干部员工以坚持、坚韧、坚守的气魄,用电网建设的巨大成就、公司发展的突出业绩、陇电铁军关键时刻的卓越表现,奏响了公司科学发展的交响曲,完美诠释了“努力超越、追求卓越”的“国网精神”,以200多个日夜的加速奔跑,创造了一项项新的“陇电速度”,基本建成“三集五大”体系,使公司发展方式发生了深刻变化。全面提高了公司管理效率、经济效益和工作效能,为公司持续健康发展奠定了坚实的物质基础。

国网甘肃省电力公司依据公司发展战略和各部门职能,按照保质、保量、保期和可控、能控、在控的要求,分别编制了“二十四节气表”,系统梳理了各级各部门的常规重点工作,提炼总结了工作规律,合理安排了时间节点,内容丰富、覆盖全面、责任明确,具有较强的提纲挈领作用。实行“二十四节气表”的意义就在于:这是“三集五大”体系建设“内涵提升”活动的一项重要内容,符合“更集约、更扁平、更

专业”的总体要求,将有利于深度磨合和完善提升“三集五大”体系,延伸拓展建设深度与广度,构建适合省情司情的企业管理新体系。

如果说“三集五大”体系建设是国家电网公司发展战略的再次提升,是电力工业生产关系适应生产力发展的一次重大调整,是宏观上、战略层面上的改革创新;那么,“二十四节气表”则侧重于工作方式方法的改变,是微观的、操作层面的改进完善,是用心管理的具体体现。

思想是行动的先导。公司工会在积极筹划“用心管理,争创一流”主题宣讲活动中,探索并推出了“演讲辩论赛”这一新载体和新平台,围绕“效能提升年”活动中“三集五大”的全面建设和“二十四节气表”落实到位、找难点、破难题、寻对策、找出路,梳理出24个正反两方面的辩题,并按期开展了国网甘肃省电力公司“用心管理,争创一流”主题演讲辩论比赛。自预赛以来,各单位分别组织不同形式的主题演讲辩论比赛,系统内24支队伍,120多位参赛选手、领队、教练参加竞赛比赛,公司领导出席演讲辩论比赛的决赛会场,并对比赛给予充分肯定。

从本次比赛的整体情况来看,各单位对本次活动非常重视,各参赛队准备非常扎实,辩论紧密结合省公司和本单位的实际,取材广泛,论证严谨,案例充分,具有很强的说服力。实践证明,“用心管理”为推动“效能提升年”活动深入开展注入了思想和灵魂,使广大员工对“用心管理”的内涵、要求、意义,以及“用心管理”与“争创一流”的辩证关系有了更深的理解,更广泛的认识,更加自觉的实践,对推动“用心管理”理念的丰富完善和全面树立取得显著成效。

“用心管理”成就卓越团队

人之力发于心,心旺则事盛。国网甘肃省电力公司提出“用心管理”正是肇始于公司



国网甘肃省电力公司领导与“用心管理,争创一流”主题演讲辩论比赛获奖员工合影



国网兰州供电公司 and 国网平凉供电公司的员工在演讲辩论赛上慷慨陈词

决策者的理论思考,发端于公司的现实观照,反映了创新发展的时代强音,目的在于统一思想、提高认识、凝聚力量。

“用心管理”的实践证明,这一理念具有强大的生命力和重大的现实意义。剖析、挖掘国网甘肃省电力公司“用心管理”的基本经验,旨在对其管理实践进行梳理、总结和理论提升,使之不断完善、不断锤炼、不断升华,目标是打造具有国网甘肃电力公司特色的管理理念和模式。

今年以来,公司各级工会组织发挥自身优势,对“用心管理”以来形成的思想及要求进行了梳理和汇总,使“用心管理”理念上升为一个整体的和系统的管理体系,成为干部员工的职业标准和基本遵循。“用心管理,争创一流”使用心想事,用心谋事,用心干事,用心成事的良好风尚成为广大员工的共识,并转化为管理提升的自觉行动和实践。

管理要用心,只有懂得管理过程中的“心”之妙,让员工“幸福工作”,才能在企业与员工之间建立起心灵之桥,让员工心随己动,行为“自然流出”,营造健康、快乐的工作氛围,最大限度地激发员工的积极性,最大限度

地提高组织的凝聚力,最大限度地增强团队的战斗力。

目前,甘肃电网步入发展新阶段。国网甘肃省电力公司以推动能源和电力发展方式转变出发,着重围绕解决特高压和配电网“两头薄弱”问题,打造以750千伏超高压骨干网架调成为龙头、330千伏为主干网架、各级电网协调发展,具有信息化、自动化、互动化特征的坚强智能电网。“电力丝绸之路”新疆与西北主网联网750千伏第一、二通道工程的建成投运,有力支撑了甘肃风电、太阳能等新能源的大规模接入,开启了“风吹河西、电送全国”的新格局。甘肃电网正在逐步成为集电能传输、市场交易和资源优化配置功能于一体的现代综合服务平台,大范围配置能源资源、大规模“西电东送”的大电网格局初步形成。

我们有理由相信,既从西方管理理论中汲取丰富营养,又闪烁中华民族独特思想智慧的“用心管理”理念,将随着甘肃电网实现从薄弱到坚强、从传统到智能的转变而渐行渐成,依靠卓越的团队,争创一流的业绩,彰显国网甘肃省电力公司员工强国富民的国网情怀。

(李宏强 张林 陈晓晓/摄)