

确保职工劳有所得、得有保障

福建工会健全机制防范工资拖欠

本报讯（记者吴锋忠）“经过调解目前已有 16 名职工得到了补偿，其余的我们正在尽力解决中。”今年 7 月起，福建省龙岩市一家车桥生产龙头企业 36 名职工因工资拖欠和社保问题多次上访。得知这一情况后，龙岩市职工服务中心主动把他们引导到中心进行调解。到目前为止，在工会、法院、律师事务所等共同参与下，事件取得明显进展。

据了解，福建省各级工会始终把防范和解决企业工资拖欠问题作为维护职工权益的重点工作抓实、抓好，确保职工尤其是农民工劳有所得、得有保障。省总积极参与全省工资支付专项检查、督察工作，同时要求全省各级

工会以开展工资支付专项检查活动为切入点和着力点，积极参加政府组织的专项检查领导小组，保证有工会干部参加一线检查，切实替职工说话、为职工办事。泉州市总工会还建立了企业重大欠薪案件职工维权维稳工作责任制，由主要领导全面抓、分管领导具体抓，相关科室和人员负责具体协调工作，共同推进防范工资拖欠工作。

及时总结防范工资拖欠工作中的难点、薄弱点，分门别类开展工作。在重点领域、重点行业，针对招用农民工较多的建设施工单位以及加工制造、餐饮服务和其他劳动密集型、小型型、租赁型企业开展工资

支付检查，对检查中涉及工资拖欠的苗头性、倾向性问题做到早跟踪、早疏导、早解决。在容易发生拖欠工资的环节开展工作，主要检查用人单位执行工资支付及最低工资标准的情况，执行职工休息休假及加班工资支付的情况，用人单位与职工签订劳动合同的情况等，推动企业规范用工，防范工资拖欠问题。

健全工作机制长效治理工资拖欠问题。充分发挥各级职工帮扶中心和“12351”职工热线电话等载体作用，及时对职工反映的欠薪问题进行调查处理。每年“两节”期间，各级工会把开展工资支付专项检查、建立欠薪报

告制度、预防和解决工资拖欠问题作为重点工作来抓。健全工资支付保障机制，继续巩固市、县级政府欠薪应急保障金制度实现全省全覆盖的成果，提高紧急情况下工资拖欠难题的应对能力。

健全处理工资拖欠问题联动机制。县级以上工会在当地推动落实“一庭两制度”，即：各级法院在民事审判部门全面设立维护职工权益合议庭，建立法院委托工会调解劳动争议制度，建立具有工会工作人员身份的人民陪审员、劳动争议仲裁员和特邀调解员参与处理劳动人事争议案件制度，为职工讨薪畅通司法渠道。

力承包该项目，但仍进行承包且未向劳动保障监察大队缴纳农民工工资保障金，致使工程款无法按工程进度到位，严重拖欠农民工工资。

为尽快解决问题，工会工作人员分头行动，一方面引导、帮助农民工依法理性表达诉求；另一方面，与临高县人社等部门协调沟通，督促劳动保障部门及时启动监察程序。

10 月 9 日，临高县劳动监察大队就海南省总反映的情况展开调查；10 月 15 日，临高县县委书记召开协调处理该事件；10 月 25 日，临高县公安部门立案调查，并于 10 月 30 日对恶意欠薪的包工头谢钟亿、赵林刑事拘留。

记者从临高县劳动监察大队获悉，目前，谢钟亿、赵林的家属正在筹款以支付欠薪；农民工情绪基本稳定，大部分已返乡。

让正能量在职工中传递

银川市总“道德讲堂”走进企业

本报讯（记者马学礼 通讯员刘锐）“小巷总理”孙仙梅、全国道德模范王结、乐于助人 的“托举哥”周波……一段段以来，在银川市总工会举办的“道德讲堂”上，这些曾经为人所熟知的劳动模范、平民英雄的感人故事再次让听众受到了道德教育的洗礼。据悉，该市各基层企事业单位工会先后举办了 310 期“道德讲堂”，吸引数万职工聆听。

近年来，银川市总结合企业文化、职工文化建设，举行了企业价值观大讨论、企业道德模范评选、争做“最美职工”等一系列活动，在职工中引起很大反响。今年 3 月，市总利用双休日推出“道德讲堂”，邀请劳动模范、平民英雄、道德模范、最美职工上台讲述自己的事迹，让积极向上的正能量在职工中传递。为扩大影响，市总还组织部分先进模范开展巡回宣讲活动，把“道德讲堂”延伸到社区、企业和机关，先后进行了 15 场宣讲，听讲职工达到 4000 余人。5 月，市总又开设了“朔方人文道德”大讲堂，邀请知名专家、学者作为客座教授，面向职工开放宣讲。每次宣讲前，市总通过媒体告知全市职工，扩大受众面。目前，“朔方人文道德”大讲堂已开展了 15 期，2 万多名职工听讲。

为保证“道德讲堂”活动持续办下去，银川市总出台了相应的考核管理办法，以实地旁听、群众问卷、查看台账等方式，对该市工会系统开展“道德讲堂”建设情况进行督察。把职工参与“道德讲堂”的情况作为评优评定职工职业道德先进单位的重要条件，作为授予工会系统先进荣誉的考核量化内容。同时要求基层工会结合各自实际，确定固定场所，组织模范人物登台宣讲。如今，该市 200 多家企事业单位的“职工之家”都先后开办了“道德讲堂”。



中国 梦 · 劳动 美
寻找最美一线工人

谢永江：当好铁路运行“守门员”

人物检索：谢永江，39 岁，石家庄电务段段长助理，以其敏锐的直觉和踏实的工作态度风守护着铁路安全。

□本报记者 李昱霖
本报通讯员 李溢春

信号设备是列车安全运行最后的防线，所以在铁路内部，电务工作有火车“千里眼”、“顺风耳”的美誉。

但在谢永江看来，他从事的职业没那么神圣，“尽职尽责当好‘守门员’”，自己定的这个标准，已经让他感觉很了不起了。

谢永江在安全管理的岗位上已经工作了 10 几个年头。“事故有其突发性，但绝不等于没有规律性。”谢永江的“安全经”固然与他业

务精、规章熟分不开，但他更看重的是对每一个故障和事故的收集整理，尤其是对典型案例和重点案例的分析。

在他的电脑里记载着各类设备故障案例，电务系统的自然不必说，其他工种乃至其他行业发生过的一些重大事故案例也都记录在案。他将这些典型事故和重点案例按设备、分原因，整理编写出一本《典型故障和人身安全问题案例》。“没有大道理，全是实在货。”这本小册子，受到很多一线职工的追捧。

“安全在现场，必须到一线。”这是谢永江的口头禅，也是他的硬示范。有一次，京广线

劳模走进高校谈创新

11 月 28 日，在襄阳市总工会组织下，湖北省劳动模范、国网湖北襄阳供电公司职工姜义义来到湖北文理学院，向大学生们讲述他获得 13 项国家专利和 30 余项 QC 成果的创新心得，鼓励大学生将理论大胆用于实践中，从身边小事发现问题，解决问题。

襄阳市总工会今年在全市组织开展“劳模进社区、进学校、进农村、进机关”活动。截止到现在 9 月底，该市共组织 1000 多名劳模开展劳模精神传承宣传活动。

本报通讯员 王虎 摄

某站发生轨道占用又瞬间自然恢复的红光带设备故障，在得知班组连续几天盯控没有查出原因时，不放心的他赶到现场。巡线路、看设备、测电压、查数据，几个回合下来，终于发现了由于受列车长期震动，钢轨车辆传感器和橡胶保护管内钢丝线虚连的隐患。

举一反三，他在该段开展了一次设备“平推检查”，几处类似隐藏故障点得以在第一时间被发现并排除。检查前还认为这是小题大做、没事找事的一些职工，也暗自竖起大拇指。

同事们说他“天生就是干安全的料”。敏锐的直觉总能让他出现在最关键的地方和环节上。几年来，他的足迹遍布全段各条干线，从规范班组每日安全预想和驻站员防护行为准则做起，他提议促成了人语音报警电台、录音笔的购置，为现场防护员增配了防护喇叭，协调解决了 26 个站场列车语音提示系统接收不良的问题。从安全风险管理的实际出发，他细化，完善了上道作业“20 严禁”措施；从创新安全管理工作方法入手，他逐步规范了全段安全考核办法、安全管理 10 项机制、提速安全保障体系和应急救援机制等多项安全管理制度。

赛出来的效应

——中建七局西南公司以劳动竞赛促施工生产纪实

□本报记者 黄仕强 本报通讯员 王来青

提起一个个引以自豪的荣誉，中建七局西南公司纪委书记、工会主席刘学文深有感触地说：“我们能取得这么多荣誉，跟我们全力抓好劳动竞赛大关系。”

重庆“城南家园”是一个公租房项目，二期工程由中建七局西南公司（以下简称西南公司）于 2011 年 4 月开工建设。该项目的 40 栋高层、1 座电影院、两个幼儿园、8 个商业段及多处配套设施为同时建设，建筑体量庞大，仅进场参与施工的劳务队伍及专业分包单位就多达 160 多家，施工人员规模达 7000 多人，茶园公租房项目部为加强施工管理，将整个项目划分为 3 个组团，配备了富有施工管理经验的多名骨干为领军人物，西南公司总经理李华、党委书记葛喜明及总工程师鲁万卿等时常亲临施工现场，副总经理肖俊生蹲

点项目部主抓生产管理，精心组织，严格管控，在现场演绎了一场场前所未有的公租房建设攻坚大会战。曾于当年 8 月在住建部组织的综合大检查中取得了西南地区综合得分第一名的优异成绩。

然而，前进的道路不可能没有坎坷，时值 2012 年 7 月，由于设计方当初未能充分考虑到地下车库的防水问题，结果，工程前期的大量回填土阻断了流经地表的原始雨水通道，一场暴雨过后，在上游形成的堰塞湖水便逐渐渗透，导致工地上大部分地下车库变成了蓄水池。给主体竣工后的设备、水电安装等造成了不小的难题，导致部分楼盘施工进度滞后。

眼看这些不利因素即将导致好不容易在社会各界树起的美誉受到影响，西南公司党委书记葛喜明亲自到茶园项目部蹲点，督导阻水排水，西南公司一致决定，茶园项目部要结合全国“安康杯”竞赛、重庆市正在开展的“当好主力军，建好保障房”劳动竞赛活动，在

项目主体竣工后的第二节点开展大规模的劳动竞赛活动。

这场劳动竞赛由西南公司工会牵头组织，竞赛与创先争优活动、争创“党员先锋岗”、“工人先锋号”、“青年文明号”等活动相结合，主要内容为“六比六赛”，即比速度、赛工期进度；比质量，赛创优质工程；比管理，赛降本增效；比技术，赛岗位创新；比安全，赛创省市级“标化”工地；比形象，赛 CI 创优。

2012 年 8 月下旬，室内装饰工程劳动竞赛首先拉开了竞赛序幕。按常规工期，40 余栋大楼的精装修要用近一年时间，但“城南家园”二期的精装修最迟要在 2012 年底完工，时间不足 4 个月。

工期紧，但只要有了精气神十足的团队奋力拼搏，照样能在极短的时间里创造出惊人的效率。担任茶园公租房项目部六组团、七组团经理的张瑞腾、刘元清，在劳动竞赛中带

头向项目部立下了军令状，卯足劲头一定要把延误的工期抢回来。六组团为此组成了“青年突击队”，七组团开展了轰轰烈烈的“党员先锋号”“工人先锋岗”等活动，八组团经理黄义干把把铺盖扛到了工地，一时间，施工现场昼夜保持着我赶的施工状态。

为造就高品质装修效果，茶园项目部通过优化设计方案，在客厅增加了高档装修时才会用到的波打线，将厨卫墙地砖全部对缝，排版时力避小规格窄条等，力求用无数精美的细节来营造整体的美观典雅，尤其是在装饰材料、厨卫设施的选用上，大到“鹰”牌地板砖、“名家”橱柜，小到“德力西”开关插座，均使用了一线品牌。这些亮点，一同营造了“城南家园”二期室内精装修的一流品位。

“用了这么多高档玩意，我们的成本却增加的不多。为什么呢？”资深装饰专家武军自问自答，“那就是我们为降本增效腿勤嘴勤，货比三家，利用了集采优势。”

在装饰装修施工快速推进的同时，“城南

学习贯彻习总书记 10·23 讲话精神 努力实现工会十六大确定的目标任务

切实保障工人阶级和广大劳动群众的经济、政治、文化和社会权益，推动广大职工共享改革发展成果，是我国社会主义制度的根本要求，也是党和国家赋予工会组织的重要任务。习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时强调，工会要赢得职工群众信赖和支持，必须做好维护职工群众切身利益工作，促进社会公平正义。党中央在工会十六大上的祝词中也明确要求让广大职工实现“体面劳动、舒心工作、全面发展”。当前，旗帜鲜明地叫响做实“职工有困难找工会”品牌，在加强帮扶中维护职工合法权益，正是贯彻落实习总书记重要讲话精神和工会十六大精神最生动的体现。

满腔热情地为职工群众服务，不遗余力地帮助职工解决实际困难和问题，是中国工会的优良传统，也是工会维护职工权益的直接而具体的体现。党的十六大以来，着眼于依法保障劳动者基本权益，各级工会积极落实在大力帮扶中搞好维护的思路，不断加大困难职工帮扶和农民工维权力度，叫响了“职工有困难找工会”、“农民工有困难、要维权找工会”的品牌。从最初的“两节”送温暖到经常性、多样化的帮扶；从最基本的生活救助到就业、就学、医疗、法律援助等全方位的帮扶；从对部分企业困难职工帮扶到对包括农民工在内的各类困难职工的帮扶，卓有成效的送温暖和帮扶工作使劳动者得以共享发展成果，也为工会进一步增强吸引力凝聚力，做好新形势下职工群众工作搭建了重要平台。

站在新的历史起点上，广大职工群众围绕中华民族伟大复兴的中国梦正矢志奋斗，全面深化改革的号角也已吹响。但毋庸讳言，虽然改革总体目标是为了增进人民福祉，但具体操作起来也必然会涉及一些职工利益的调整。劳动关系多元、劳动关系矛盾多发的复杂状态短期内不会消失，甚至还会有所凸显。作为职工群众的“娘家人”，此时更需要叫响做实“职工有困难找工会”的品牌，在加强帮扶中切实维护职工权益。

要把握重点，有针对性地做好维权帮扶工作。安徽各级工会应紧紧抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，与时俱进地开展帮扶救助工作，在强化服务中落实维权职能。要突出指导帮扶、困难救助、互助互济、信访帮扶、法律帮扶、工伤探视、就业帮扶、助学帮扶等活动，实实在在地帮助职工群众排忧解难。要针对安徽城镇化、工业化的时代特征切实维护农民工、劳务派遣工等特殊群体的合法权益，积极协助党和政府帮助农民工解决劳动就业、工资收入、社会保障、子女就学等方面的困难和问题。要针对一些企业刻意规避法律义务、滥用劳务派遣工的现象推动健全劳务派遣用工相关法律，态度鲜明地维护劳务派遣工的合法权益，在职工群众中进一步叫响做实“有困难找工会”品牌。

要找准定位，发挥好工会帮扶工作拾遗补缺的作用。“职工有困难找工会”让困难职工通过工会这个桥梁，若有处诉，难有人帮，给职工“家”的温暖，在帮助困难职工中，工会发挥的是国家社会保障制度以外的拾遗补缺的作用。因此，要避免工会唱“独角戏”现象，遇到不能解决的问题要积极向上反映，取得党政的重视和认可，争取社会各方配合，层层形成合力。作为党领导下的职工群众组织，中国工会始终坚持党的领导，围绕党和国家工作大局开展工作，这也使我们拥有更多的资源和手段，叫响做实“有困难找工会”品牌，安徽各级工会要积极发挥源头参与职能，充分发挥工会组织优势，不断完善制度机制，进一步形成党委领导、政府主导、工会等社会各界共同参与、有效运行的大帮扶工作格局。

要突出实效，在服务职工群众中增强工会组织凝聚力。叫响做实“职工有困难找工会”品牌，目的是通过为职工办实事、做好事、解难事，增强工会组织凝聚力，使之成为工会服务广大职工群众、做好新形势下职工群众工作的有力抓手。习近平总书记要求工会组织要积极扩大覆盖面，努力把工作做到所有职工群众中去，把更多职工群众吸引到工会中来。安徽各级工会要把叫响做实品牌行动与开展“职工之家”建设结合起来，通过“职工有困难找工会”品牌，进一步发挥基层工会作用，推进基层工会组织建设，增强工会组织的凝聚力和战斗力。安徽省总工会将把两项重点贯穿明年工作始终，一是在全省工会系统开展撰写中国梦安徽新篇章系列活动，通过广泛宣传让中国梦深入人心，不断凝聚广大职工的智慧；二是在非公有制企业工会开展活力工程，在助推企业发展、维护职工合法权益方面展示作为，真正把基层工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家，为巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础发挥积极作用。

章丘非公企业热捧劳动竞赛

本报讯（记者丛民 通讯员王成民 赵民）

日前，山东省章丘市华民钢球股份有限公司的 5 名员工获得公司大奖，把价值 10 多万元的小轿车开回了家，这是该企业连续 3 年奖励劳动竞赛表现突出的员工。该企业工会主席介绍说，公司非常重视劳动竞赛，每年从企业收益中拿出 6%作为员工奖励，3 年来，共发放各种奖励价值 800 余万元，先后有 18 名员工获得了轿车奖励。这是章丘市总工会推动非公企业开展劳动竞赛带来的变化。

据了解，近年来，市总把劳动竞赛重点转向非公企业，在全市 3347 家建会非公企业中开展了形式多样的劳动竞赛。

围绕提高职工素质开展劳动竞赛。市总把提高职工队伍技术水平和整体素质作为劳动竞赛的重要内容，变“体力型”竞赛为“智力型”竞赛，引导职工成为学习型、知识型、技术型、创新型职工。

围绕岗位建功立业开展劳动竞赛。市总改变此前劳动竞赛强调全员全过程参与的形式，推广开展立足本部门、本单位、本专业、本岗位的小型竞赛。

围绕安全生产开展劳动竞赛。市总大力推广“安康杯”竞赛活动，加强职工安全文化建设工作，与安监局配合，开展职工安全知识竞赛、安全生产月、安全生产深化年等活动。

主对整个工程初验完毕，对“城南家园”二期的施工质量及各项工作给予了充分肯定。

“以上介绍的茶园公租房项目劳动竞赛，可以说是我们近年来开展劳动竞赛活动的一个缩影。”西南公司总经理李华欣喜地说，“劳动竞赛开展得好，效果确实很显著。”

据西南公司党委书记葛喜明介绍，近年来，每到一项工程的关节点，西南公司都要认真组织开展形式和内容不同的劳动竞赛。一些业主对工期要求很紧，在好些同行认为不可能完成任务的情况下，西南公司就是通过组织有序的劳动竞赛，将“不可能”变为了“可能”和现实。

劳动竞赛所产生的品牌效应，还使西南公司奉行的“今天的现场就是明天的市场”理念赢得了丰厚的回报。由于在重庆茶园公租房项目建设中的上佳表现，两年多来，西南公司仅在重庆就又相继接到了 6 项保障房项目，其中，有几项都是从合作伙伴那里承接的“姊妹工程”。

“近年来，我们的创先争优、劳动竞赛奖，每年都要投入四五百万元，劳动竞赛看起来是比平时多花了一些奖金，但我们并不是单靠物资刺激来鼓舞士气，其实，更多的是让员工培养一种敢打能胜的信心和争上游的荣誉感。”西南公司工会主席刘学文说，“我们通过劳动竞赛，不但收获了许多荣誉，接到了更多的工程，更锻炼了队伍，树立了品牌。这种文化层面和精神层面的收获，才是我们更为看重的东西。”