

思想政治工作一事一议

一家企业拨出专款,给即将告别工作岗位的老职工,每人购买一套运动服,举办一次告别宴。有职工却认为多此一举,会引起在职职工的不满——

职工退休该不该举办告别宴？

■新闻事件

职工退休,企业相关部门办理完手续,移交给社保部门,就算是给到了退休年龄,退出工作行列的老职工一个交代。然而,中铁十八局集团一公司塔(然高勒)韩(家村)铁路项目部,带着对退休职工的浓浓深情,在认真办好手续的同时,提出,拨专款给即将告别工作岗位的老职工,每人购买一套运动服,举办一次告别宴。

做法推出后,在项目部立即引发出各种褒贬不一的声音:

有人认为,基层挣钱不容易,拿出钱给不能再为项目施工做出贡献的人发福利,在岗职工会怎么想?

还有人提出,单位帮忙办理好一切手续,这也算做到仁至义尽了。每人一套运动服,临走再举办一次告别宴,好像与当前提倡的勤俭节约之风不符。

这些不同的声音发出之后,项目部没有

用简单的对与错作答,更没有置这些不同认识、不同声音于不顾,而是采取谈心交心、召开座谈会,在职工与即将退休职工话家常等不同形式的沟通与交流,把到了退休年龄的老职工该不该享受这种福利待遇的话题,引向深入。

■编辑点评

读过李嘉诚的故事,当时他创业做塑料制品时,与他一同打拼的老员工,在他的企业壮大后,他都像对待亲人一样,对这些曾经共患难的老员工,给以优厚的待遇,直至退休,他把这些老员工视为财富,才使得他的企业后继有人,越做越大。

在此前提下,项目部表明了初衷与愿望:单位此举并不仅仅只是给即将离开工作岗位的老职工发一份纪念品,吃一顿告别饭,而是对这些把青春和才智全部贡献给企业,与企业的发展壮大同呼吸、共命运老职工的一种肯定。同时,利用聚餐氛围共同聊聊大家关心

的话题,包括日常生活,以及企业发展,还有今后生活的安排等等。

这种循序渐进,讲究策略的方式方法,使为退休的老职工购买一套运动服,临走之前请到项目部吃顿饭这一引起不同反响的做法,最终赢得了广大职工的理解。

●晓燕

让离别,多些温情

曾几何时,我们父辈退休时,似乎要戴着大红花,敲锣打鼓欢送。随着时间的推移,不少企业的退休程序简化得有些淡漠——一个电话通知,老员工被告知退休,然后去单位人事部门填一份退休表,领一个退休证,拿一张银行卡便被打发回家。

这些缺少人情味的做法,不仅容易刺伤退休员工的心,也会对在职员工产生负面影响,让企业以人为本的品质大打折扣,不利于和谐劳动关系的构建。

令人欣喜的是,近年来,越来越多的企业开始重视员工退休时的心理变化,形式各异

本期调研话题:提高形势教育实效性

仪化热电中心就事明理说理明志

“五讲”入脑又入心

“这样的形势任务教育和主题教育,大家‘坐得住’、‘听得进’、‘记得住’”,近年来,江苏仪征化纤集团公司热电中心党委通过聚焦职工关心的热点问题、企业生产经营中的重点问题、职工迫切需要解决的难点问题,大力开展“五讲”教育——领导职工互动讲、大小道理结合讲、正反典型两面讲、劳模先进示范讲、内外事例联系讲,有效提高了形势任务教育和主题教育的针对性和实效性。

领导职工互动讲

2011年,公司稳定形势严峻,一些职工思想活跃,党委大力开展“四大讲”教育,以数据和事例,大讲仪化面临难得的发展机遇,大讲稳定工作的极端重要性,大讲公司、中心近年来为职工办的事实,大讲要想仪化好必须立足本职做贡献。

中心党委既通过领导干部自上而下宣讲到装置、班组和职工,发挥正面引导、正面教育和正面启发的积极作用,又鼓励普通职工走上讲台,变被动听讲为主动参与,通过互动交流,促进自我教育。

讲解让大家意识到,没有稳定,企业便没有正常的生产经营秩序,就等于自己打垮了自己,没有稳定,企业文化就会变成内耗文化、颓废文化,企业将会面临生存危机。

“四大讲”在企业内部营造出正能量,化解了职工的忧虑情绪。在《理直气壮“四大讲”》宣传中,职工参与积极、认真思考的也很多,引起不少共鸣。

汽机装置的职工赵亚龙说,“每一名职工应该以对企业负责、对岗位负责、对自己负责的态度,去审视自己的言行举止,尽力尽责。稳定是公司生产经营发展的要求,更是维护职工根本利益和长远利益的要求。”

大小道理结合讲

2012年,公司较大幅度地增长了职工的收入,少数职工出现了“都是一同进厂,为什么我比别人涨得少一些”、“都在同一岗位,凭什么我涨得少一些”等攀比牢骚情

绪。

领导认真思考后,把心态教育作为重点,分别到基层谈心交流,引导职工正确面对岗级差异,积极调整心态,摆脱失衡、攀比等消极不良心态的影响。

说服大家,如果因微小的收入增长差距,而破坏了企业为每一位职工较大幅度增长收入带来的幸福感,只能是一种愚昧的行为。引导职工正确对待自己、他人和社会,正确面对困难、困惑和得失,以良好的心态,切身感受幸福。

“锅炉人为什么爱发牢骚?无可否认每个人都有牢骚,当你低层次的需求得到满足,势必想得到高层次需求的满足……”这是锅炉装置党员卞小平在上党课。

他把《如何正确对待牢骚心态》作为党课主题,立足牢骚的成因、牢骚的危害、牢骚的排解措施谈自我认识,与党员面对面心理疏导,引导大家学会释放消极不良情绪,培育积极阳光、理性平和、豁达乐观、开放包容的心态,使大家受到了一次心态教育,在职工中产生了较好的影响。

在形势教育中,中心党委既讲上级大政方针政策和各项管理要求,又善于把大道理转化为小道理,通过小道理讲清大道理,以大道理统帅小道理。

一方面坚持党政领导通过干部大会、职代会、厂务公开会、大值学习等渠道,灌输宣讲,也通过党支部大会、“微型党课”、主题讨论会等途径进行引导,利用副班学习、报告会以及专题培训班等时机,说理明志。

另一方面通过干部参加交接班、巡检,参加联系点活动时,与职工谈心交流等弹性平等双向互动的形式,围绕热点难点问题,运用数据事例,讲通俗易懂道理。从职工关心的热点问题和思想倾向入手,

那些持不同意见,认为这样做“损害”了在职职工既得利益,或者说这是一种铺张浪费之风者,认识到自己观点存在片面性,甚至还会伤害到同事间长期培养建立起来的感情,主动反省自己的言行,认为“老职工在单位辛辛苦苦奋斗了一辈子了,离别岗位回乡之日,组织上给予这样的关爱,所表达的是单位对奉献一辈子老职工的一种特殊情怀。”

那些听到有点“刺耳”的声音,领到特殊礼物而感到有些过意不去,即将从岗位上退下来返乡的老职工,看到基层项目部班子成员、工会组织真诚待人,又针对各种不同声音晓意明理的耐心细致工作,内心深处涌出股股热流,纷纷感慨道:“能得到组织这样的理解和关爱,一辈子走南闯北、抛家舍业的付出流汗,值了!”

有些退休职工还表示:“我们人虽然走了,可单位却用真挚情感把我们的心留在了,只要项目施工中有技术难题需要我们重返岗位,我们时刻准备着无条件服从。”

(李永旺)

的“退休仪式”又被重新重视起来。

以人之常情来说,曾为企业发展付出青春汗水的员工,对企业都怀有一份特殊的情感。离别时,也都希望所在单位能对他们的贡献给予总结 and 肯定,感受组织和同事们的温暖和真情,从而安心地步入“夕阳红”。

休面工作,温情离开。人人都有老去、退休的那天,一套合体的运动服、一顿温暖的送别宴,为职工退休欢送,既是对付出过心血、汗水员工的尊重和肯定,也是对在岗人员的无形激励。

这个段海城养路车间组织职工利用工休时间对院内的土壤进行改良翻松,建成了1亩大小的小菜园,职工吃上了自己种植的“放心菜”。旧堡养路工区将院内200立方米的垃圾堆清理运出,换上新土,建成了400平方米的小果园,上山挖树苗,种植了南果梨、樱桃、苹果、枣等各种果树,环绕园区搭建了葡萄架,还自己动手挖了一处鱼塘,放养了几千尾鱼苗,丰富了职工小餐餐。首山养路工区建成的小花园,设有凉亭、梅花鹿雕塑,花廊等,安装了健身器材,生活环境大为改观。(郎钰珠)

针对21个热点问题,该中心认真编写了17期《热点问题问答》,作为装置、班组政治学习的材料,不失时机抓好引导工作。

正反典型两面讲

中心党委委召积极召职工学习公司劳模魏声喜、蒋宝东,弘扬“见红旗就扛、有第一就争”的精神,投身创先争优和“比学赶帮超”活动。

“三十四年前,仪化开工典礼在我们村庄、我的家门口进行时,我只有两岁多。1993年,我成为仪化的一名建设者。可以说,仪化壮大我长大,仪化对我来说有不一样的感情。”公司劳模魏声喜在到部分装置和新员工中去宣讲交流时,谈了自己的体会和心得。

职工评价说“小魏平时好学上进,虽说年纪不大,但却是‘顶梁柱’。拿过公司技术大比武冠军,还当上了公司劳模,他的成长进步,很有说服力”。这是中心党委进行劳模先进示范讲的积极效果,公司级优秀共产党员初建海、王玉亭等人,也在这一平台上取得了良好的示范效应。

该中心既大张旗鼓宣讲正面先进典型,弘扬先进典型的精神,形成学先进、赶先进、超先进的创先争优氛围,又敢于曝光反面典型,通过反面的人和事,给人以警醒,举一反三,吸取教训。

在“严格精细管理是构建和谐企业的基础”专题教育中,组织职工观看《一周聚焦》栏目曝光的“低老坏”反面典型,并进行讨论交流。锅炉等装置车间职工在心得体会中写到:感触很大,睡岗成本=经济成本+名誉成本+安全成本。睡岗最大的危害是睡岗背后的安全隐患,安全生产容不得半点侥幸。(赵凯)

创新思想政治工作专题调研

□邢立新

的“互动式”的新型人际关系,形成“利益共同体”和“命运共同体”。

时下,各级重视建设的服务型政府、服务型机关、服务型社区、服务型企业等,体现的就是一种服务、合作与奉献精神。各地在重大节庆与创建活动中动员全社会广泛参与的志愿者行动、青年突击队、交通义务协管员等,更体现了一种自觉自愿奉献社会的可贵品质,也是新时代赋予社会责任的一种生动实践。

为此,思想政治工作应当不断丰富工作载体,强化服务奉献意识,将服务保障渗透于各个领域、各个角落,最大限度地释放正能量,清除消极面。

■政工信息

西宁建成
未成年人校外心理辅导站

本报讯(特约记者邢生祥)近日,青海西宁市城西区投资200多万元,建成了近400平方米的未成年人校外心理健康辅导站,为广大未成年人提供公益性、专业化、系统化心理健康服务,帮助培养其乐观向上的健康心智和健全人格。

据了解,辅导站以专家辅导、服务热线电话、电子信箱、QQ交流、心理讲座、面对面心理辅导、亲子活动、心理体验式培训、心理阅览等平台为服务载体,以未成年人心理健康教育专家组、志愿者和宣讲员“三支”队伍为服务力量,开展专题讲座、个案心理疏导及团队心理辅导等活动。目前,辅导站设有心育(教师)办公室、音乐放松区、沙盘游戏区、阅览室等候区、团体辅导室、心理宣泄室、热线电话室等11个功能室。同时,邀请专家对辅导站工作人员及14名志愿者进行了多次培训。

重庆江北信访办
加强干部培训学习

本报讯(记者李国 通讯员杜渝蓉)今年以来,重庆江北区信访办以增强信访干部面对新形势新任务的创造力和适应性为核心,采取“四定三创三严”办法加强信访干部培训学习,提高信访工作能力。

“四定”即在培训安排上定培训时间、培训地点、培训人员、培训主题。“三创”即在培训方式上创新,把信访干部的培训纳入组织部干部培训计划,对全区信访干部每年培训2-3次;提高培训层次,采取“走出去请进来”的方式,聘请专家授课,或派年轻同志外出培训,建立考核机制,把培训学习纳入信访办日常考核。“三严”即在培训管理上严格考勤,严格纪律,严把质量关,对学习内容进行考试考核。

辽阳工务段
“三园”提升职工幸福感

本报讯 辽阳工务段本着“实际、实用、美观、有效”的原则,因地制宜,自己动手,建家育人,精心打造铁路沿线工区小菜园、小果园、小花园,改善职工生产生活环境,不断提升职工幸福感。

这个段海城养路车间组织职工利用工休时间对院内的土壤进行改良翻松,建成了1亩大小的小菜园,职工吃上了自己种植的“放心菜”。旧堡养路工区将院内200立方米的垃圾堆清理运出,换上新土,建成了400平方米的小果园,上山挖树苗,种植了南果梨、樱桃、苹果、枣等各种果树,环绕园区搭建了葡萄架,还自己动手挖了一处鱼塘,放养了几千尾鱼苗,丰富了职工小餐餐。首山养路工区建成的小花园,设有凉亭、梅花鹿雕塑,花廊等,安装了健身器材,生活环境大为改观。(郎钰珠)

检后健康咨询
关爱一线员工

本报讯 近日,浙江文成县供电公司特邀请瑞安体检中心有关科室主任、专家、医生来该公司本部,开展员工体检结果咨询活动。当天约有近百名一线员工参加了健康咨询。

据悉,今年9月至10月间,文成县供电公司全体职工共同参与了健康体检。为了增强全体员工的卫生保健意识,在员工讲解身体保健知识和重点防范提醒。通过这种专门的体检咨询服务,使员工在医生的指导下科学养生,为员工的身心健康增加了一份保障,大大增强了员工健康自我保健意识。(周美君 陈洁)

中铁置业西安公司
“四个平台”激发活力

本报讯 中铁置业西安公司党委在党的群众路线教育实践活动中,积极搭建四个平台,充分发挥职工的主观能动性和积极性,促进了公司管理工作有效提升。

一是搭建全员管理平台。结合反对“四风”,共梳理出企业管理方面存在的问题11个,并一并进行整改;二是搭建劳动竞赛平台。开展“全员营销”、“快乐营销争上游”、“一保三创四共建”等活动,促进了企业挖潜提效、增收创效工作;三是搭建职工成长成才平台。开展“五讲五查五提升”主题实践活动和员工职业生涯规划,提高员工的业务素质和技能。四是搭建典型选树平台。对在反对“四风”、推进企业改革发展、创新创效中涌现出来的各类典型,发现一个,选树一个。(彭华)



入冬以来,郑州北车辆段时刻把职工的冷暖放在心上,结合正在开展的“走基层、访家庭、促和谐”活动,组织有关人员登门走访慰问离岗退休职工、困难职工,帮助职工解决实在的困难,密切了干群关系,促进了企业的和谐发展。图为该段志愿者在困难职工家中走访慰问。李伟



“缘来是你”搭鹊桥

近年来,中铁四局电气化公司高度重视企业单身青年的婚恋问题,充分发挥工会和团委“娘家人”的优势,主动服务基层,组织开展“缘来是你”、“男生女生向前冲”等青年联谊活动,为单身员工架起了沟通联络了解的桥梁,受到施工生产一线青年员工的好评。图为公司组织单身职工在海边联谊。陈锋 摄

秦皇岛瑞通公司为职工排忧解难

群众工作室,管用!

□本报特约记者 朱润胜

11月25日,秦皇岛瑞通发展有限公司,面对记者,公司党总支书记陈朝生一连用两个“极”来介绍群众工作室,“公司上下极为重视、极为认可。群众工作室就好比企业和谐的‘稳压器’,管用!”

该公司是一家集汽车销售、维修、租赁为一体的民营企业,拥有11家分公司,职工208人。据介绍,随着改革的深化,当前企业员工的价值观念、利益取向都在发生深刻变化,在这种情况下如何求同存异、保持和谐,就成了企业必须解决的问题。

2011年7月,“群众工作室”应运而生,及时掌握、研究和化解职工的各种诉求,保证了生产经营平稳运行。

11月16日下午,瑞通出租车公司司机杨健,因为运送一位生命垂危病人,一路超速、压线、闯红灯,平常30分钟的路程,只用5分钟就赶到了医院。患者脱离了生命危险,但杨健的烦恼却随之而来:交通违章扣分,进而关系到吊销驾照,丢掉出租车司机这个饭碗。

第二天,甚是苦恼的杨健试着用电话向公司党支部书记、群众工作室主任陈朝生诉

说了情况,陈朝生当即表示“不能让好人受委屈,要弘扬这种正能量,工作室会全力帮忙解决。”经过一番协调努力,交警部门罚款了杨健交通违法扣分24分,并免除全部罚款。当地广播电台对事件作了直播连线,得到各界的广泛赞誉。回来的路上,杨健高兴地通过车载电台喊话:“以后遇到这样的事,我还会去做,有咱群众工作室呢,怕啥!”

为了畅通群众工作室的民情通道,公司在落实一系列工作制度的同时,还鼓励职工到群众工作室反映问题,同时建立起公司领导、车间经理、班组长三级职工信息搜集反馈网络,搜集职工的意见、建议和要求,并有相应的考核奖惩指标。

对员工反映集中的工资问题,向公司提出协商要约,最终全体职工基本工资增长25%;通过收集职工意见、建议,将职工的婚礼礼金由原来的200元增加到500元,直系亲属的丧葬补助金增加到400元;为职工维权,指派专人帮助打官司……陈朝生介绍,群众工作室建立以来,为职工办的事实还有很多,公司已先后3次召开专题会议,研究职工队伍思想情况,梳理出7个方面问题,逐一加以解决。

■思想平台

当前形势下,坚定理想信念,切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”,是总结历史、洞察未来、有效解决“四风”问题,也是我们做好思想政治工作的治本之策。当前,思想政治工作应在努力帮助人们树立正确的世界观、人生观、价值观上多下功夫,不断提高人们的思想认识水平与分析判断力。

确立以理论武装为“源”的世界观

如今思想政治工作没少做,但这个问题解决了,又冒出新的问题,很难从根本上解决问题。究其原因,除了事物发展和问题本身呈现出的复杂性外,还存在着一个思想政治工作治本缺失的问题。这种缺失对于思想政治工作者来说,与理论武装不足、不善于运用马克思主义的立场、观点、方法观察分析问题有关;对于群众来说,这种缺失造成有的人看问题只看表面,不看本质;只看支流,不看主流;只看当前,不看长远;只顾个人功利,不顾整体利益等。

实践表明,要有效解决好这些问题,必须以理论武装为“源”,坚持以马克思主义为指导,学会用科学的世界观帮助人们提高观察认识事物与问题的能力。

如今,人们面临许多重大现实关切,诸如公平正义、收入分配、环境恶化、食品安全、教育质量、养老难题、道德失范、铺张浪费、干部作风、腐败问题等,都迫切需要各级干部和思想政治工作者坚持运用全面的、辩证的和发展的观点,进行有说服力的回答。

既要说明群众关切的正当性,又要说明解决上述问题的长期性与艰巨性;既要帮助人们正确理解中央在解决上述问题上的各项决策部署,又要科学解读党和政府已经或正在采取的政策措施,进一步把干部群众的思想和行动统一到坚定中国特色社会主义道理自信、理论自信、制度自信上来,凝聚起实现中华民族伟大复兴中国梦的强大正能量。

立足“三观”是思政工作之本