

■ 焦点关注

获评“岗位操作能手”者皆可享受企业发给的月工资 20%的奖励津贴;申报不设门槛,各行业一线岗位的职工皆可报名;一年一审核,不在一线或考核不通过,“岗位操作能手”称号及奖励均被取消

宁波江东区实行一线岗位津贴认证制

让一线职工不仅得到实惠,而且得到尊重,才能确保他们专注一线工作

□本报记者 邹倜然

日前,42岁的宁波建盛劳务有限公司钢筋工郑永卫,站在浙江宁波市江东区表彰首批“岗位操作能手”的舞台上笑容满面。和其他 56 名操作能手一样,郑永卫将能享受到所在企业每月给予的月工资 20%的奖励津贴。算下来,郑永卫每个月工资收入将增加 600~700 元。

企业给予操作能手这样的奖励,在宁波还是首次,今后,江东区每年将进行一次认证复评,形成激励机制。

江东区的尝试,不仅让一线工人们得到了实实在在的实惠,而且让他们感受到了尊重。在一线上屡遭忽视甚至轻视的今天,江东在探索:全社会尊重一线岗位工人,势在必行!

尊重令人深受鼓舞

据了解,此次江东的探索最大的亮点是:申报不设门槛,获奖者均来自各行业一线;一年一审核,不在一线或考核不通过,均会被取消资格。

纵观获奖者名单,钢筋工、电焊工、面点师、银行柜员、绿化养护工……这些操作能手

均来自行业一线。他们通过企业自愿申报、各级工会推荐,经相关部门审核后当选,以后每年将进行一次认证复评。

“我们不走‘高精尖’,目的就是让各行业基层职工都能得到社会认同。而一年一审核,则是确保获奖者专注一线工作。”宁波市总工会党组书记、副主席鲁焕清如是说。

而对于这 57 位一线职工,这样的活动可谓是办到了他们心坎上。“很受鼓舞,也很激动。”这是当天受到表彰的工人们的一致感受。

“我 17 岁时来宁波打工,就是你现在在宁波工地上看到的最不起眼的打工仔。”郑永卫告诉记者,他的第一份工作就是钢筋工。“每天背背钢筋。谁都可以喊我干杂事,就是小工。那时就想着,一定要学点本领,做出点名堂来。就想办法多看点别人怎么做。私下里多练。别人下工了,就找残钢筋来练。”4 个月后,选班长,比技术,17 岁的郑永卫被选上了,甚至管着年龄比他大几十岁的人。

20 多年来,郑永卫从这个城市里最不起眼的打工者做起,在宁波安了家,有了不菲的收入。“我经常和身边的年轻人说,一份工作,不管喜欢不喜欢,只要做下去,总能有收获!只要你肯多练、多用心,肯定能做出

名堂来。所谓做一行、钻一行,就能实现自己的人生价值!”

来自宁波银行江东支行综合部后勤岗的江莲也表达了同样的心情。她有些忐忑的告诉记者,这样的荣誉对她而言弥足珍贵。“作为一个普通的一线职工,我只是做好自己的本职工作。能够获得这样的荣誉与尊重,是一种鼓励也是一种鞭策!”

工人地位亟待改变

57 名获奖者站在台上,坐在台下各公司的领导笑得和他们一样灿烂。江东区总工会相关负责人告诉记者,这些首批“岗位操作能手”回到企业里,都能享受到每月工资 20% 的额外奖励,而这些钱,都是由企业出的。

企业出了钱,但老板很开心。“我们在酝酿这个评比的时候,在企业里摸底调研,就了解到不少企业有这个意思,愿意出奖金来表彰一线工人的领军人物。后来在制订细则时,这些获奖者所在的企业很容易就达成了共识,这是叫我们非常欣喜的一点。”江东区总工会相关负责人说。

徐普南是宁波英特赛电子安全设备有限公司的总裁。他就表示,出这份钱,是理所应当的。“员工是企业最宝贵的财富。因为实体

经济的根本,要由人来创造财富。没有员工,企业肯定不复存在。所以,我认为一个企业家最起码的社会责任就是尊重员工,企业的成长是让员工更加幸福安康!”徐普南说。

事实上,在面对近年来愈演愈烈的招工难题时,越来越多的企业主开始重视员工。然而与之相对的,则是社会对一线岗位工人地位的不认可。来自宁波廉宏市政园林建设有限公司的蔡辉说:“企业想尊重我们,但社会却不是。”

“一看到穿着工作服戴着安全帽的,就认为是不上档次的,是不体面的。虽然我们挣得不比那些所谓白领少,但到头来,得不到尊重还不是比人低一等!”

正是这种轻视,让一线岗位工人的越来越难招。郑永卫告诉记者,这些年钢筋工根本招不到年轻人,工地上基本是以 40 岁以上的工人居多。

“这样下去不行的。工作总要有人来做,但年轻人都不肯来,来了也没法静下心来好好学,一旦我们这批老人干不动了,年轻人接不上来,该怎么办?”郑永为忧心忡忡地说。

小举措的推动作用

“我们举办这样的活动,其实就是为了解

决年轻人不愿意来一线当工人的问题,营造全江东尊重一线工人的氛围,进而冲击错误的择业观。”说到活动举办的初衷,江东区总工会党组书记、常务副主席洪先强说。

然而,冰冻三尺非一日之寒,想要改变一线工人受轻视的尴尬现状,无疑需要全社会共同努力。这其中,德国的经验颇为值得学习。

在教育制度的建立上,德国的经验就很值得借鉴。据了解,德国孩子小学毕业了有多种选择,大部分学生进入职业学校,少部分经过补习,通过专门考试后,可就读应用技术大学;其余则进入主体中学(Hauptschule),毕业后可接受三年的“双元制”职业教育。应试教育的结果,就是培育出了一大批技术过硬的一线工人。年轻人愿当蓝领,社会重视蓝领,从而确保了德国技术和制造业的世界领先地位。

然而,除了制度建设外,社会观念的扭转似乎更重要。如何让一线工人得到全社会的尊重,还需要不断地探索。

“现在工人在社会上很不受重视,有句俗话‘工字不出头,出头变成土’。要想让人们愿意当工人,乐于当工人,必须解决‘三包一房一人格’问题,也就是钱包、药包、书包、住房条件,以及最重要的人格尊重问题。只有这样,才能让一线工人成为‘香饽饽’!”

英雄不问出处彰显用人公平

■ 王昆仑

近日有媒体报道说,陕西省今年 5 月发布公告,首次从优秀工人、农民中招录公务员。21 日上午 10 点,陕西省委组织部召开新闻发布会,介绍这项工作的进展。今年全省计划从优秀工人农民中考试录用公务员 487 名,实际录用了 457 名公务员。

从农民工中考录公务员,让人心头振奋,

看到了人事制度改革的春风。一方面它打破了公务员报考的户籍限制和学历限制,让“草根”也能当公务员;另一方面它实行了公务员报考“零起点”,对农民工一视同仁,从中体现了政府对农民工的人性化关怀,从而彰显了社会的公平与公正。

时下,不少地方招考公务员都要看户籍、学历,特别是学历,几乎成了硬杠杠,导致高学历就是高人才成了“时尚”。如动物园要招聘硕士饲养员,城管要招聘硕士研究生等,高学历者抢占低学历者的职位,在社会上造成人才“阶梯性裂痕”,引发一些社会性问题,令人纠结。于是,根本没有什么可标榜的学历的农民工,自然被排除在公务员招考的大门之外,这与“不拘一格降人才”的用人制度的要求不符。毕竟,农民工中也有优秀者,他们吃苦耐劳、工作认真,有比较丰富的实践经验,如果能从他们中间选拔公务员,至少不必担心他们上岗后不能用,还有利于优秀人才脱颖而出,执

政为民,服务人民。

朝为田舍郎,暮登天子堂。而今,农民工可报考公务员,带来的不仅是一顶“官帽”,而是身份、地位、政治待遇和世道观念的变化;震动的也不仅仅是官场,还有弱势群体参政议政的意识和当家作主的资格。何况,农民工可报考公务员,实则是地方政府把农民工当作城市人看待,为他们拓展了可向上发展的政治空间,也能够在现有公务员队伍中启动“鲶鱼效应”,把现有公务员队伍激励得更活跃、更有生气。

当然,陕西这次从农民工中考录公务员,只是人事制度改革的开始,还需要有具体的制度规范和实际操作程序才能打消民众的质疑,才能切合民众的心理预期,也才能使这项人事制度改革取得预想的效果,不让农民工空喜一场。

常言道:“英雄不问出处。”从农民工中考录公务员,剥去了用人制度上的户籍、学历的限制,广开人才渠道,“不拘一格降人才”。这种任人唯贤的做法,能让不同层面的人群都能站在“零起点”上进行公平竞争,自然有利于人才脱颖而出,彰显用人制度的公平,实现双赢。

■ 劳动话题

中建一局队伍建设重精神“补钙”

为青工打造“书香项目”

本报讯 (记者李元程 通讯员李廷才 姜贵霞)“公司高速发展,每年合同额都以百分之八九十的速度在增长,很多刚毕业、素质不错的大学生工作三四年就被放到重要的岗位上了,对青年人才的培养成了当务之急。”日前,中建一局二公司党委副书记何兵在该公司的一个项目部举办的“书香读书分享会”上对记者说。

这个被称为政法职业学院项目部,项目经理到业务骨干,平均年龄只有 29 岁,31 岁的项目经理刘洋工作 7 年,生产部长朱苓工作 4 年,几乎每一个台阶,虽然赶上了好时候个人进步快,但压力也特别大。27 岁的朱苓,女儿刚刚出生 7 天,说到青年在企业发展中的成长,他用一个很形象的比喻——撕扯,而学习成了最切实最急需的“补钙”。

为了让年轻人在高速运转的企业中加速成长,保证企业的履约能力,中建一局集团倾力打造“书香项目”,一方面通过专业技能学习,如举办星期天学院、开展项目夜校

等,提高员工专业素质、技能水平,加快员工自身成长成才;另一方面通过形式多样的读书学习活动,如公司定期为项目荐书、充实项目图书室、建立项目博客、创办项目小报、发送手机报及开展员工艺术节、文体活动等,提高员工文化和道德修养,开阔员工视野。在活动开展过程中,“书香项目”逐步成为项目青年员工成长成才的重要平台和载体,成为促进企业的文化建设和社会实施的重要手段。

与此同时,中建一局重点开展“导师带徒”活动,加强青年员工成长速度,专门采取的“一对一”针对性培养模式,公司员工可自由申请相应的导师,导师也可根据考核情况自由选择确定学员结为师徒关系。培养周期一年,导师要制定培养计划,要完成至少 6 次理论与实践课;学员要完成 1 个课题的研究并以论文答辩的形式结业。最终考核优秀的学员将有机会进入公司后备人才库。

创建活动取得了明显成效,截至目前,全市先后培训上岗职业卫生监督员 500 多名,企业参创率每年递增 20% 以上,全市 3000 多家企业、2 万多个危险源点得到了分级监控,切实维护了广大职工的劳动安全与健康。

创建活动采取评分考核制,考核内容包括责任体系、规章制度、管理机构、前期预防、工作场所管理、防护设施、个体防护、教育培训、健康监护、应急管理、保险管理、事故管理、企业文化等 13 个方面,突

(方玉亭)

镇江开展创建职业卫生示范企业活动

本报讯 近年来,江苏镇江市总会在全市石英砂制品、石棉制品、木质家具制造、水泥生产、铅酸蓄电池生产等职业病危害重点行业企业,开展了创建职业卫生示范企业活动,并将创建活动纳入了年度安全生产目标责任考核体系和年度重点执法检查的内容,逐年增加创建活动的检查考核权重,推进企业职业卫生管理水平再上新台阶。

创建活动采取评分考核制,考核内容包括责任体系、规章制度、管理机构、前期预防、工作场所管理、防护设施、个体防护、教育培训、健康监护、应急管理、保险管理、事故管理、企业文化等 13 个方面,突



11月24日,在济南市山东师大校园考点,考生冒雨参加2014年国家公务员考试。

当日,中央机关及其直属机构2014年度考试录用公务员公共科目笔试在全国同时举行。本次招录共有130多个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理的单位参加,计划招录1.9万余人。

新华社发

国家百千万人才工程新十年首批人选揭晓

421 位中青年学术技术领军人才入选

本报讯 (记者罗娟)近期,人力资源和社会保障部消息,2013 年国家百千万人才工程(以下简称“百千万工程”)遴选工作结束,全国共 421 位中青年学术技术领军人才入选,他们平均年龄 47 岁,最年轻的仅 31 岁。

人社部、科技部、教育部、财政部、发展改革委、中国科协、自然科学基金会、中科院、工程院等 9 部门于去年共同印发了《国家百千万人才工程实施方案》,启动新十年工程实施工作,明确提出,从 2012 年起,用 10 年左右

时间,有计划、有重点地选拔培养 4000 名左右“工程”国家级人选。同时,中央将“百千万工程”纳入“万人计划”统筹实施。10 年内,从“工程”国家级人选中选拔 1000 人入选“万人计划”百千万工程领军人才。今年初,人社部

启动部署了首批人选遴选推荐工作。

据介绍,与之前相比,今年“百千万工程”进一步放宽了遴选范围,由“主要在国有企业事业单位”中选拔扩大到“面向各类企事业单位”,为非公领域专业技术人才入选畅通了渠道。进一步加大培养支持力度,积极推进人才、项目、基地有机结合,完善激励保障措施,统筹实施国家百千万人才工程与有突出贡献中青年专家制度,对本次入选者授予“有突出贡献中青年专家”荣誉称号等等,积极为工程国家级人选成长创造有利条件,提供良好服务。

据介绍,与之前相比,今年“百千万工程”进一步放宽了遴选范围,由“主要在国有企业事业单位”中选拔扩大到“面向各类企事业单位”,为非公领域专业技术人才入选畅通了渠道。进一步加大培养支持力度,积极推进人才、项目、基地有机结合,完善激励保障措施,统筹实施国家百千万人才工程与有突出贡献中青年专家制度,对本次入选者授予“有突出贡献中青年专家”荣誉称号等等,积极为工程国家级人选成长创造有利条件,提供良好服务。

山东“工友创业”实训基地为下岗失业者开启再就业之门

就业帮扶从“输血”变“造血”

□本报记者 孙覆海 丛民 通讯员 孙海涛

“自从参加了工会组织的月嫂和高级育婴师培训班并考取了相应的资格后,我才拥有了这一技之长,也从此改变了我的命运,现在家庭也逐步摆脱了贫困,还自购了商品住房。”

就在 6 年前,49 岁的翟立芳还在一家公司干临时工,丈夫突然因车祸去世,两个上学的孩子和整个家庭的生活重担全落到了她一个人的肩上,她靠干临时工的微薄收入勉强支撑着这个家,收不抵支,日子过的十分拮据,而现在近 6000 元的月收入天壤之别。

翟立芳家庭生活质量的变迁只是山东工会开展“工友创业”实训基地,推动工会就

业服务工作的一个实例。

近年来,山东省各级工会积极适应就业形势需要,突出工会特色优势,深入开展以“工友创业”为主题的工会促进就业工作,积极搭建促进就业工作平台,助力稳定和扩大就业。

为此,山东省总工会从最初设立的 812 个实训基地中整合优化了 374 个体制规模不一、培训方式多样、服务功能完备的“工

友创业”实训基地。其中包括:国家级 6 个,省级 30 个,市级 117 个,县级 221 个。工会依托实训基地,贴近市场用工需求,实行分类培训,专项技能培训和创业培训并举,积极依托社会培训机构授牌命名的实训基地

实行市场化运作,与工会开展培训合作协作,承担为工会开展技能培训提供优惠优质服务的任务。

“工友创业”实训基地的建立,改变了过去工会对下岗失业的困难职工实行单纯的资金帮扶救助,而是通过对他们进行技能方面的培训,让他们掌握一技之长,由过去的“输血”式帮扶改为现在的“造血”式帮扶,从而扩大了他们的就业门路,提高了他们的就业质量,使下岗失业的困难职工从根本上脱离贫困。

据山东省总工会保障工作部刁维强部长介绍,全省各地的实训基地均实行由工会监制的统一标识,并由工会统一授牌。工会与社会培训机构在双方签订合作培训协议的基础上,协商制订培训方案,制订培训计划,并从组织机构、建档立制、招生宣传、培训鉴定、就业安置等方面加以规范,并积极

做好培训后的认证工作。

同时,逐年加大培训资金的支持力度,明确规定培训资金只能用于困难职工、农民工、家庭困难职工高校毕业生就学技能和创业培训等。据统计,3 年来,全省各级工会共筹集投入培训资金达到 5710 余万元。

“我既是工会开展‘工友创业’就业培训的受益者,也是工会广泛开展职业介绍的幸运儿。”对于自己的工作成长经历,山东省肥城市现年 39 岁的张明春感

受颇深。

张明春曾因没有专业特长下岗在家,2009 年他参加了肥城市总工会组织的工友创业职业技能三个月培训后,很快掌握了化工专业的专业理论知识和专业技能,又通过职业介绍被安置到了山东瑞明化工集团有限公司上班,由于他的专业技能突出,第二

阳光就业行动

信息

青海

鼓励技师参加培训获资质

本报讯 (特约记者邢生祥)近日,青海省人社厅和省财政厅联合印发了《青海省技师培训项目补贴资金使用管理办法》,对全省技师培训项目的补贴范围、补贴对象、补贴标准、资金核拨、组织实施等作了详细规定,鼓励技师参加技能培训并获取相应资质和补贴。

《办法》明确,从今年起,该省急需紧缺行业具备晋升职业资格申报条件的高级工、技师参加技师、高级技师培训并获得相

应职业资格证书的,政府按照获得技师资格每人 1500 元,获得高级技师资格每人 3000 元的标准,给予一次性培训补贴。

秦皇岛

“走读式”养老正在兴起

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员曹健)白天在社区