

■ 焦点关注

获评“岗位操作能手”者皆可享受企业发给的月工资 20%的奖励津贴;申报不设门槛,各行业一线岗位的职工皆可报名;一年一审核,不在一线或考核不通过,“岗位操作能手”称号及奖励均被取消

# 宁波江东区实行一线岗位津贴认证制

让一线职工不仅得到实惠,而且得到尊重,才能确保他们专注一线工作

□本报记者 邹偶然

日前,42岁的宁波建盛劳务有限公司钢筋工郑永卫,站在浙江宁波市江东区表彰首批“岗位操作能手”的舞台上笑容满面。和其他56名操作能手一样,郑永卫将能享受到所在企业每月给予的月工资20%的奖励津贴。算下来,郑永卫每个月工资收入将增加600~700元。

企业给予操作能手这样的奖励,在宁波还是首次。今后,江东区每年将进行一次认证复评,形成激励机制。

江东区的尝试,不仅让一线工人们得到了实实在在的实惠,而且让他们感受到了尊重。在一线工人屡遭忽视甚至轻视的今天,江东在探索:全社会尊重一线岗位工人,势在必行!

### 尊重令人深受鼓舞

据了解,此次江东的探索最大的亮点是:申报不设门槛,获奖者均来自各行业一线;一年一审核,不在一线或考核不通过,均会被取消资格。

纵览获奖者名单,钢筋工、电焊工、面点师、银行柜员、绿化养护工……这些操作能手

# 英雄不问出处彰显用人公平

■ 玫昆伦

近日有媒体报道说,陕西省今年5月发布公告,首次从优秀工人、农民中招录公务员。21日上午10点,陕西省委组织部召开新闻发布会,介绍这项工作的进展。今年全省计划从优秀工人农民中考试录用公务员487名,实际录用了457名公务员。

从农民工中考录公务员,让人心头振奋,看到了人事制度改革的春风。一方面它打破了公务员报考的户籍限制和学历限制,让“草根”也能当公务员;另一方面它实行了公务员报考“零起点”,对农民工一视同仁,从中体现出了政府对农民工的人性化关怀,从而彰显了社会的公平与公正。

时下,不少地方招考公务员都要看户籍、学历,特别是学历,几乎成了硬杠杠,导致高学历就是高人才成了“时尚”。如动物园要招聘硕士饲养员,城管要招聘硕士研究生等,高学历者抢占低学历者的职位,在社会上造成人才“阶梯性裂痕”,引发一些社会性问题,令人纠结。于是,根本没有什么可标榜的学历的农民工,自然被排挤在公务员招考的大门之外,这与“不拘一格降人才”的用人制度的要求不符。毕竟,农民工中也有优秀者,他们吃苦耐劳、工作认真,有比较丰富的实践经验,如果能从他们中间选拔公务员,至少不必担心他们上岗后不能用,还有利于优秀人才脱颖而出,执

政为民,服务于民。

朝为田舍郎,暮登天子堂。而今,农民工可报考公务员,带来的不仅是一项“官帽”,而是身份、地位、政治待遇和世道观念的变化;震动的也不仅是官场,还有弱势群体参政议政的意识和当家作主的资格。何况,农民工可报考公务员,实则是地方政府把农民工当作城市人看待,为他们拓展了可向上发展的政治空间,也能够体现在现有公务员队伍中启动“鲶鱼效应”,把现有公务员队伍激励得更活跃、更有生气。

当然,陕西这次从农民工中考录公务员,只是人事制度改革的开始,还需要有具体的制度规章和实际操作程序才能打消民众的质疑,才能切合民众的心理预期,也才能使这项人事制度改革取得预想的效果,不让农民工空喜一场。

常言道:“英雄不问出处。”从农民工中考录公务员,剥去了用人制度上的户籍、学历的限制,广开人才渠道,“不拘一格降人才”。这种任人唯贤的做法,能让不同层面的人群都能站在“零起点”上进行公平竞争,自然有利于人才脱颖而出,彰显用人制度的公平,实现多赢。

### ■ 劳动话题

## 中建一局队伍建设重精神“补钙” 为青工打造“书香项目”

本报讯(记者李元程 通讯员李廷才 姜贵震)“公司高速发展,每年合同额都以百分之八九十的速度在增长,很多刚毕业、素质不错的大学生工作三四年就被放到重要的岗位上了,对青年人才的培养成了当务之急。”日前,中建一局二公司党委书记何兵在该公司的一个项目部举办的“书香读书分享会”上对记者说。

这个被称为政法职业学院项目部,从项目经理到业务骨干,平均年龄只有29岁,31岁的项目经理刘洋工作7年,生产部长朱零工作4年,几乎每年一个台阶,虽然赶上了好时候个人进步快,但压力也特别大。27岁的朱零,女儿刚刚出生7天,说到青年在企业发展中的成长,他用一个很形象的比喻——撕扯,而学习成了最切实最急需的“补钙”。

为了让年轻人在高速运转的企业中加速成长,保证企业的履约能力,中建一局集团倾力打造“书香项目”,一方面通过专业技能学习,如举办星期天学院、开展项目夜校

## 镇江开展创建职业卫生示范企业活动

本报讯 近年来,江苏镇江市总工会在全市石英砂制品、石棉制品、木质家具制造、水泥生产、铅酸蓄电池生产等职业病危害重点行业企业,开展了创建职业卫生示范企业活动,并将创建活动纳入了年度安全生产目标责任考核体系和年度重点执法检查的内容,逐年增加创建活动的检查考核权重,推进企业职业卫生管理水平再上新台阶。

创建活动采取评分考核制,考核内容包括责任体系、规章制度、管理机构、前期预防、工作场所管理、防护设施、个体防护、教育培训、健康监护、应急管理、保险管理、事故管理、企业文化等13个方面,突

出职业病危害评价检测、职业健康监护等重点环节。

据了解,创建活动将持续到2015年,要求重点企业必须全部合格,对达不到要求的企业将限期督促整改,对拒不改正的、情节严重的,责令停止相关作业;到2015年底仍不合格的企业,将按照有关规定提请地方人民政府依法予以关闭。

创建活动取得了明显成效,截至目前,全市先后培训上岗职业卫生监督检查员500多名,企业参创率每年递增20%以上,全市3000多家企业、2万多个危险源点得到了分级监控,切实维护了广大职工的劳动安全与健康。(方玉亭)



11月24日,在济南市山东师大校园考点,考生冒雨参加2014年国家公务员考试。当日,中央机关及其直属机构2014年度考试录用公务员公共科目笔试在全国同时举行。本次招录共有130多个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理的单位参加,计划招录1.9万余人。 新华社发

# 国家百千万人才工程新十年首批人选揭晓

421位中青年学术技术领军人才入选

本报讯(记者罗娟)近期,人力资源和社会保障部消息,2013年国家百千万人才工程(以下简称“百千万工程”)遴选工作结束,全国共421位中青年学术技术领军人才入选,他们平均年龄47岁,最年轻的仅31岁。

人社部、科技部、教育部、财政部、发展改革委、中国科协、自然科学基金会、中科院、工程院等9部门于去年共同印发了《国家百千万人才工程实施方案》,启动新十年工程实施工作,明确提出,从2012年起,用10年左右

时间,有计划、有重点地选拔培养4000名左右“工程”国家级人选。同时,中央将“百千万工程”纳入“万人计划”统筹实施。10年内,从“工程”国家级人选中选拔1000名入选“万人计划”百千万工程领军人才。今年初,人社部

山东“工友创业”实训基地为下岗失业者开启再就业之门

# 就业帮扶从“输血”变“造血”

□本报记者 孙覆海 丛民 通讯员 孙海涛

“自从参加了工会组织的月嫂和高级育婴师培训班并考取了相应的资格后,我才拥有了一技之长,也从此改变了我的命运,现在家庭也逐步摆脱了贫困,还自购了商品住房。”

就在6年前,49岁的翟立芳还在一公司干临时工,丈夫突然因车祸去世,两个上学的孩子和整个家庭的生活重担全落到了她一个人的肩上。她靠干临时工的微薄收入勉强支撑着这个家,收不抵支,日子过的十分拮据,和现在近6000元的月收入天壤之别。

翟立芳家庭生活质量的变迁只是山东工会开展“工友创业”实训基地,推动工会就业服务工作的一个实例。

近年来,山东省各级工会积极适应就业形势需要,突出工会特色优势,深入开展以“工友创业”为主题的工会促进就业工作,积极搭建促进就业工作平台,助力稳定和扩大就业。

为此,山东省总工会从最初设立的812个实训基地中整合优化了374个体制规模不一、培训方式多样、服务功能完备的“工

友创业”实训基地。其中包括:国家级6个,省级30个,市级117个,县级221个。工会依托实训基地,贴近市场用工需求,实行分类培训,专项技能培训和创业培训并举,积极依托社会培训机构授牌命名的实训基地实行市场化运作,与工会开展培训工作合作,承担为工会开展技能培训提供优惠优质服务任务。

“工友创业”实训基地的建立,改变了过去工会对下岗失业的困难职工实行单纯的资金帮扶救助,而是通过对他们进行技能方面的培训,让他们掌握一技之长,由过去的“输血”式帮扶改为现在的“造血”式帮扶,从而扩大了他们的就业门路,提高了他们的就业质量,使下岗失业的困难职工从根本上脱离贫困。

据山东省总工会保障工作部刁维强部长介绍,全省各地的实训基地均实行由工会监制的统一标识,并由工会统一授牌。工会与社会培训机构在双方签订合作培训协议的基础上,协商制订培训方案,制订培训计划,并从组织机构、建档立制、招生宣传、培训鉴定、就业安置等方面加以规范,并积极

做好培训后的认证工作。

同时,逐年加大培训资金的支持力度,明确规定培训资金只能用于困难职工、农民工、家庭困难职工高校毕业生就业技能和创业培训等。据统计,三年来,全省各级工会共筹集投入培训资金达到5710余万元。

“我既是工会开展‘工友创业’就业培训的受益者,也是工会广泛开展职业介绍的幸运儿。”对于自己的工作成长经历,山东省肥城市现年39岁的张明春感受颇深。

张明春曾因没有专业特长下岗在家,2009年他参加了肥城市总工会组织的工友创业职业技能三个月培训后,很快掌握了化工专业的专业理论知识和专业技能,又通过职业介绍被安置到了山东明瑞化工集团有限公司上班,由于他的专业技能突出,第二

■ 信 息

青海

鼓励技师参加培训获资质

本报讯(特约记者那生祥)近日,青海省人社厅和省财政厅联合印发了《青海省技师培训项目补贴资金使用管理办法》,对全省技师培训项目的补贴范围、补贴对象、补贴标准、资金核拨、组织实施等作了详细规定,鼓励技师参加技能培训并获取相应资质和补贴。

《办法》明确,从今年起,该省急需、紧缺行业具备晋升职业资格申报条件的高级工、技师参加技师、高级技师培训并获得相应职业资格证书的,政府按照获得技师资格每人1500元、获得高级技师资格每人3000元的标准,给予一次性培训补贴。

秦皇岛

“走读式”养老正在兴起

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员曹建峰)白天在社区里享受生活照料、健身休闲等服务,晚上回家和亲人们团聚,如今,这种“走读式”的养老服务方式正在秦皇岛市海港区方兴未艾。

自2011年起,秦皇岛市海港区启动了社区老年人日间照料中心的建设,全区先后投入1000多万元,建成了工人北里社区、交运里社区、吉星里社区等9个日间照料中心,中心内棋牌室、休息室、健身康复室、餐厅一应俱全,覆盖老年人口2000多人。

荣昌

严查消防产品质量

本报讯 近日,重庆市荣昌县消防大队借“119消防宣传月”东风,深入建筑工地、娱乐场所及人员密集型场所,开展消防产品质量抽检行动,为净化辖区消防产品使用领域传递正能量。

检查中,大队消防监督人员对各类场所的消防应急照明灯、安全疏散指示标识、墙壁消火栓的消防水枪和水带、灭火器等消防产品进行了抽查和实地检测,认真查看了各类消防产品的认证证书和检测报告。(刘洋)

泰兴

多部门联合检查租赁企业

本报讯 近日,江苏泰兴市人社局劳动监察大队联合市安监局安全生产监察大队对姚王镇(城东工业园)辖区内的租赁企业展开了为期一周的农民工工资发放情况督查和安全生产隐患排查。

租赁企业具有生产厂房以及设备所有权和使用权分离、资金流动灵活、有多个责任方但责任模糊等特征,由于其特殊性,租赁企业一直是市各级主管部门监督管理的重点领域。市劳动监察大队副大队长、姚王(城东工业园)片区分管监察员徐如荣告诉我们:2012年底,姚王镇一家服装租赁企业老板欠薪逃匿,由于该企业厂房和机械均是租用的,五十多名职工工资没有着落,且企业经营者为外省市人,导致该事件的处置十分艰难。(沈晨)

启动部署了首批人选遴选推荐工作。

据介绍,与之前相比,今年“百千万工程”进一步拓宽了遴选范围,由“主要在国有企事业单位”中选拔扩大到“面向各类企事业单位”,为非公领域专业技术人才入选畅通了渠道。进一步加大培养支持力度,积极推进人才、项目、基地有机结合,完善激励保障措施,统筹实施国家百千万人才工程与有突出贡献中青年专家制度,对本次入选者授予“有突出贡献中青年专家”荣誉称号等,积极为工程国家级人选成长创造有利条件,提供良好服务。

年就被企业任命为安全环保部部长,负责全厂的安全环保工作,他负责的安全环保工作在上级的好评中连年为优。他本人也被评为先进工作者。

山东工会充分利用困难职工帮扶中心就业服务平台,加强用工信息横向交流和有效衔接,实施对口劳务协作,初步实现了区域内工会之间、工会与公共服务机构之间的信息共享,形成了用工信息、求职登记、就业咨询、就业指导、技能培训、职业介绍、推荐上岗、就业安置、帮扶维权的一条龙”就业服务体系。三年来,全省工会职介机构共为15.5万人次提供职介服务,成功介绍10.6万人实现就业,并先后组织59家用人单位和就业服务机构,参加“全国工会就业援助月”活动。发挥了工会在促进就业中的积极作用。

阳光就业行动