

为职工再系一条“保险带”

——龙岩市总开展职工医疗互助活动记事

□本报记者 吴铎思
本报通讯员 陈发胜 黄秀珍 刘玉荣

“以前根本没想到一年交 36 元钱能起这么大作用,这次生病,拿到了 7694 元补助款,这可是雪中送炭的救命钱啊, 谢谢工会组织!”提及职工医疗互助活动,福建煤电公司培丰煤矿的机修工毛广勇感慨万分。以“聚小钱,办大事”,“无病我帮人,有病人帮我”为宗旨的职工医疗互助活动,自 2007 年在福建省龙岩市启动以来,已成为该市职工抵御疾病风险的又一道防线。全市医疗互助活动累计有 13515 个单位,110 万人次职工参加,补助 36150 人次,补助金额 3969 万元。

为职工大病医疗撑起保护伞

为了更好地救助患病职工,2007 年,该

市启动了职工医疗互助活动。凡龙岩市行政辖区内所有机关、事业、企业等单位在在岗职工(含农民工),均可由单位统一组织参加职工医疗互助活动。机关事业单位职工每人每年交纳互助金 60 元,非公企业职工每人每年交纳 36 元,女职工参加女性特殊疾病活动的另外交纳 25 元。

集腋成裘拒风寒。参加活动的职工,在基本医疗保险和大病补充医疗保险等支付后的自付部分,扣除全自费医疗费用和门槛费后,能得到 40%~50%的补助;如果患乳腺癌,宫颈癌等疾病,除互助补助金外,还能得到 1000 元~6000 元的额外补助。

新罗区财政局一位职工 2008 年患病以来,已经得到补助 13 万多元,其妻子 2009 年底查出患有乳腺癌,得到补助 1.78 万元,而 6 年来他们交纳的医疗互助金还不到 900 元。

“职工医疗互助是职工自愿参加的,它不同于商业保险,不具有任何商业色彩和盈利目的,靠的是‘众人拾柴火焰高’。其运作方式就是通过职工的力量,去帮助生病困难的职工,是一项‘取之于职工,用之于职工’的社会保障拾遗补缺活动。”龙岩市总工会副主席张玉玉介绍说。

打造工会帮扶活动新品种

职工医疗互助活动已经开展了 6 期,越来越深入人心,并成为工会帮扶工作的一个新品种。

“从 2007 年活动开展以来,公司为 1900 多名员工缴了总共 39.3 万多元互助金,有 538 人次受益,获补 64.88 万元。”龙岩烟草工业有限公司工会办公室主任姜志感触很深。他说,作为有几千名职工的企业,经常会

有生病住院的职工,送温暖工作很难及时有效给予帮扶,职工医疗互助很好地弥补了不足。

“看病贵、看病难”的问题对于困难职工,特别是农民工尤为突出。福建煤电有限公司有 8000 多名职工,大部分是农民工。农民工看不起病或因病返贫的现象比较普遍。该公司便把职工医疗互助当作公司构筑多层次困难帮扶体系的重点工作,用“小钱”为职工办实事在在的保障“大事”。6 年来,该公司已有 866 名职工受益,共获得 120.3 万元的补助。

“为了让职工医疗互助之路走得更宽更远,市总将根据具体情况,积极探索更加合理有效的方式,适时调整政策,让更多职工受益。”龙岩市总工会党组书记、副主席王云龙说。

乙类药的 95%, 其余 5%需要个人负担部分,2013 年的职工大病医疗互助没有将其纳入其中,而新调整后,这 5%的费用则纳入了补偿范围,按原有政策,患病职工是工会会员的,在实际互助补偿金的基础上再增加 3%,而调整后则把这一比率提高到了 5%;在以往,参加市大病医疗互助的职工,在一个互助期内,其配偶(无工作)或子女(未满 18 周岁或在校生)有一方患大病住院治疗且符合医疗互助条件的医疗费用,需要在次年才能给予补偿,而现在则调整为当期补偿。

后先予试行。

根据该《办法》,职工因患癌症、尿毒症、白血病、心脑血管疾病等或非因工负重伤需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予 3 个月到 30 个月的医疗期,连续休假在 6 个月以内的企业支付病假工资,连续工龄满 8 年及以上的按基本工资工资的 100%计发;超过 6 个月的企业支付病假补助费,连续工龄满 3 年及以上的按本人基本工资的 60%计发。

柳工焊工全球比武

11 月 17 日,广西柳工机械股份有限公司 2013 年电焊工岗位技能大赛开赛。从公司柳州本部各生产单位和天津、上海、安徽、江苏等地 10 余家子公司以及印度、波兰等海外工厂选拔出来的 45 名焊接高手,参加了这次全球员工焊接技术比武。

赛后,参赛的外籍员工到该公司装载机事业部大型机厂廖国锋劳模工作室进行了学习交流。图为波兰籍员工在高级技师廖国锋和梁卫国的指导下,练习焊枪的推拉技法。

伍朝阳 摄



沈阳铁路局位于东北路网的中南部,管辖线路跨及辽宁、吉林省的全部,内蒙古自治区东南部,黑龙江省南部,河北省北部部分地区,共辐射 4 省 1 自治区,32 个地级市、盟、自治州,188 个县、县级市、旗、县、旗、县级区。全局营业里程 10948 公里(含控股合资公司),是全国铁路营业里程最长的铁路局。共有运输生产单位 91 个,车站 731 个,其中特等站 5 个,一等站 8 个,二等站 87 个,三等站 117 个,其他为四、五等站和线路所。然而,只有短短几年时间,沈阳铁路局所属站段,尤其是地处偏远的三、四、五等小站发生了“忽如一夜春风来,千树万树梨花开”的巨变,之所以如此,是因为《沈阳铁路局“十二五”职工生活发展规划》是大得民心之举,是 28 万职工催绽了这朵幸福之花。

众手浇开幸福花

赵岩 2011 年 10 月 12 日到锦州车务段友谊站一上任就遇到了一个让他头疼的问题:车站没有自来水,用水需要到附近企业去挑。因为没有水,调车工人忙了一天,身上又是灰、又是油,但却没地方洗。因为没有水,也谈不上有水冲刷厕所,车站职工还用着只有农村才能见到的旱厕。

友谊站是个四等小站,过去曾与地方共用一个水源,但地方进行调整改造时,铁路没有跟上,因此,供水问题一拖就是 20 多年。根据铁道部党组的要求,沈阳铁路局进一步加大了“三线”(生活线、文化线、卫生保障线)“五小”(小食堂、小浴池、小休息室、小活动室、小图书室)、“三园”(小菜园、小花园、小果园)建设力度,友谊站改造被列入计划,路局和锦州车务段给他们拨款。

然而,友谊站除了没有水,调车组休息室是危房,墙体已经开裂;食堂只有一个灶,其功能只能热饭。要接水源、要加固改造休息室、要建浴池、要改造食堂、要建小菜园、小果园……需要干的活儿太多了,可他们只有 27 名职工。

困难多、任务重,都没有职工们要改变小站面貌的热情高。在不影响接、发及调车工作的前提下,所有活儿全都用班后或休息时间。

经勘查,能接水的最近的水源与车站距离也有 300 米。需要挖一条 300 米长、1.2 米深的沟。没有人特意强调,每名职工一下班就

来挖沟。仅挖沟、接管线,友谊站职工就足足干了一个月。危房改造,职工们又都成了瓦工、抹灰工……赵岩告诉记者一处一处地看,脸上始终挂着灿烂的笑容。“你看,这是职工休息室,这是我们新扩充的 3 个房间。过去 4 个人住一起,现在两个人,有空调、有衣柜,上窗户,刮大白,接暖气,都是我们自己干的”、“你看这浴池,用的是电热水器,职工下班就可以洗澡。”“你看这食堂……”

在院里,还有一个花池子,虽然已入冬,但池子里的月季还挂着花,“我们还开了一个小菜园,七八十平方米。明年再开一个。”

今年 6 月,沈阳铁路局在赤峰召开了“三线”、“五小”、“三园”建设现场会,不甘落后的沟帮子站站长张继文会议一结束,就和班子成员研究出了办法,选择了两个地方建菜地。沟帮子站是一个历史悠久的老站。1901 年时,英国人在这建铁路,建车站,而老站已经废弃多年。这里是硬覆盖,下面都是石块、砖头,院里堆满垃圾,还长着荒草。还有一个地方是一个破旧的废品库。张继文说,要改造这两个地方,劳动量太大了。他来了这 8 年了,都没敢动改造这两个地方的主意。

然而,张继文似乎低估了职工们为自己创造幸福的热情。老站旧址下边净是大石头,他们一个人搬不动就两个人抬。住出拉石头,大汽车进不来,职工们就从农村亲属家借农用三轮车,改造这个老站旧址时正值盛夏,职工们干一会儿就大汗淋漓,已临近退休的老职工张兴民累得病倒了。吃了药再接着干;于振波肺气肿病犯了,同志们劝他到医院看病,他不去;刚分配来不久的大学生刘志为脱肛手术,他一天都没休;郑福彬家住锦州凌海,正赶上休年假,他年假也不休了。仅旧站改造,他们就拉走石头 100 多立方米。种菜的土不够了,他们把地方建筑施工下来的表层土拉来,又到附近村

子要来了 100 多立方米土。改造成两块、两亩多菜地,160 多名职工,干了 65 天。

盘锦北是个四等小站,为解决吃菜难问题,今年 3 月 7 月,他们全站职工齐动手,改造成两块菜地。7 月份改造出的菜地原是房产段后院,扔的到处是砖头瓦块,还长起来一人多高的杂草。仅清除这些砖头瓦块就用了一个多星期时间。盘锦蚊子多、蚊子毒辽宁闻名,职工们清理这些砖头瓦块及杂草时,好多职工手上被咬起了大包,这个站只有 47 名职工,“80 后、90 后”就占了 40 名,他们大多是独生子女,在家也是娇生惯养,但在这没有人叫苦。菜地有了,他们又将一正在修建的广场淘汰下来的彩砖拣回,在菜地修出甬道,使菜地美观了不少。

盘锦北今年白菜、萝卜丰收,站上职工分了一些,窖藏、腌渍了一些,还支援临近车站一些。

通化车务段组织人员深入各站,与车站一起设计规划小菜园建设。目前,全段 38 个车站,有 36 个车站自建了小菜园。长春北站货运车间结合站场改造,将一块堆满建筑垃圾场所建成了 800 平方米绿色生态园。

沈阳工务段综合维修车间有一块废地,都是石块,没有土,车间组织职工利用业余时间,用手推车从 300 多米远的地方将能够种植的好土一车一车拉回来,开垦出了 500 平方米小菜园。车间主任自掏腰包买来菜籽,还有的职工向农村亲属要来秧苗。通过东站、通过西站和北西线路所全站职工大休和小休不回家,利用两个多月时间,清除建筑垃圾 800 多立方米,回填种地熟土 700 多立方米,职工找来木板条, 夹成障子并刷上蓝色和红色的油漆,“两站一所”分别在站台外侧和车站附近建起了美观、漂亮的三个小菜园。鞍山车务段分车站小菜园本是块荒芜的土地,车站干部职

“三位一体”推动科研创新

(上接第 1 版)搭建科研工作和科研创新“两大平台”,实现在工作中创新的良性互动;完善科研管理、全方位协同和科研成果培育“三项机制”;在电力市场、企业运营、电网规划、电网设计、技术经济“五大领域”共 26 个研究方向,形成了宏观、中观、微观完整清晰的电力经济技术研究脉络,同时由特色企业文化保障、人力资源保障、财务保障、后勤保

障、信息支持的“五项保障”,实现横向协同和资源的有效配置。

该院科研工作平台构建了以数据库、模型库、数据平台为基础的软课题实验室。而科研创新平台柔性引入大量系统内外优秀人才,开展项目合作、人才培养、知识共享,与国内的北京大学等 10 多家高校、科研院所,以及国际商务机器公司 IBM 研究院等国际研究

机构开展深度合作,形成创新战略联盟。

一年多来,该院创新体系共承担国家电网公司科技项目 5 项、浙江省电力公司科技项目 10 项,开展群众性创新和自主研究项目 48 项,取得 12 项重大科研项目成果。在发明专利方面,截至今年 10 月,已取得 8 项实用新型专利。

曾捷键介绍,该院将通过长期、中期、短期科研规划的引领,积极推进“走出去”战略,计划与印度等国家在电网规划、供电服务咨询等方面开展业务合作,实现科研技术开放、创新和支撑的融合。

舍上百处。

在“三线”、“五小”、“三园”建设中,沈阳铁路局及所属站段的干部处处起着表率作用。长春工务段工会主席在工程款未到齐、资金紧张的情况下,将自家的 5 万元钱垫付到工程款里;通化车务段工会主席肝病严重,但他坚持深入现场,亲自设计、亲自监督施工,使工程进度得非常顺利;赤峰工务段平庄铁路车间元宝山工区属偏远山区其中的一个工区,为了改善和美化元宝山工区的环境,车间党支部书记董英健、副主任王铁征吃住在工作区,早晚同大家一起整修平整菜园、修屋垫路、栽树种花;牛家营车间工会主席金山,在曹家营工区“五小”建设改造的 21 天中,他昼夜加班加点,患上感冒,作为医生的妻子带着药品到工区为他输液、打针,工作一天也没有耽误;沈阳西站“三线”建设过程中,车站每名班子成员带头参加义务劳动,平整土地、栽植树木样样都有班子成员的身影;在梅集线“五小”施工改造中,全段干部职工攻坚克难,努力确保施工质量,流传着许多感人的故事。干沟站站长邹武患脚部肌腱炎和骨刺,他白天强忍疼痛亲自挑选施工材料,一瘸一拐地到各个职场监控施工作业,晚上到附近诊所打针吃药;东通化站站长杨振国是一名 56 岁的老同志,在车站 55 天的施工中,由于劳累过度,杨振国患上滑膜炎、神经性耳鸣,他利用中午休息时间去医院做高压氧,做完后立即返回车站,下班后再回家打针,工作一天也没有耽误。

本溪车务段威宁站在建设小菜园一个多月的时间里,段长、党委书记、工会主席和科室干部多次放弃休息时间,到威宁站与职工一起共建小菜园;辽阳工务段工会主席自入夏以来,每月深入工区小菜园进行检查指导,还在盘锦车间西柳工区召开现场会,组织全段各车间党支部书记和工会主席参观小菜园,请有种植管理经验的职工现场介绍种植方法,收到了非常好的效果;大连车务段大连东站站长、书记的带领下,对西调房后的垃圾场进行清理,运走垃圾、碎石,拔掉杂草,又从 500 多米外的地方取土,建成了 1000 平方米小菜园。

沈阳铁路局还实施了“双百千部包百站”措施,抽调局机关、站段科室 200 名干部,抓质量、抓进度、抓协调、抓监督,确保职工生产生活配套设施改造工程如期推进。