

## 思想政治工作一事一议

同样一件事,身为班长的他对张三是一个标准,而对李四又是一个标准,没有一个固定的班组规章管理制度,使处罚像弹簧一样可短可长、可高可低——

## 一个班长的“弹簧尺”

## ■新闻事件

在中原油田采油二厂管理一区维修班,已过不惑之年的班长郭金明向大家表态:班组思想政治工作是企业的固本之计,搞好班组管理不仅需要有班组长科学的决策,还要以“严”字当头,坚决不再挥动“弹簧尺”了。

原来郭金明在走访中发现,基层班组在管理方面有很多薄弱环节。分析个中原因,主要是自己在管理中没有一个一致的标准,存在着让人生厌的“弹簧尺”现象,即身为班长的他有时对张三是一个标准,而对李四又是一个标准,没有一个固定的班组规章管理制度,处罚像弹簧一样可短可长、可高可低。

譬如,郭金明看到员工在井场上违章抽烟,班组规定对发现抽烟者一律重罚200元,但自己在执行时考虑到“面子”和“关系”,便没有按规定处罚,结果有的罚款50元,有的只罚款30元了事,这样的结果导致有的员工罚多了,有的员工罚少了,破坏了原有班组规章制度的严肃性。

这种因人而异的“弹簧尺”现象,让班组一些制度走了样甚至形同虚设,不仅使班组管理受到不同程度地影响,还直接导致员工满腹牢骚,怨声载道。

郭金明通过认真思考得出结论,自己身

为一班之长,却没有从源头上划清自身权利和权威的职责,只是简单地认为,在罚款这件事上自己有权说了算,根本不用征求员工的意见和建议,在罚款上没有一碗水端平,这种罚款“一言堂”的模式使广大员工心生反感。

没有规则不成方圆,如果自己在规则上自乱阵脚,那还怎么以模范带头作用来调动员工的积极性和主动性呢?

郭金明通过认真细致的调查分析还发现,“弹簧尺”现象在班组左右摇摆,迷惑人心,如果

## ■编辑点评

心理学上有个现象叫做“破窗效应”,就是说,一座房子如果窗户破了没有人去修补,时隔不久,其它的窗户也会莫名其妙地被人打破。任何坏事,如果在开始时没有被阻拦,一旦形成风气,改也改不掉,就好像河堤,一个小缺口没有及时修补,就很可能崩塌,造成

千百倍的损失。

文中企业班长手中的“弹簧尺”,无疑就是打破制度这扇窗户的罪魁祸首。现实中,很多看起来非常美好或者看似很简单的制度,就像文中企业的抽烟处罚,却在执行过程被扭曲。在处理事情的时候过多强调人情、关

系,归根结底,就是没有脱离“人治”。

企业是由各种各样的人组成的,是一个小社会。企业的规章制度规定了人们应当做什么,不能做什么,以及奖励条例,相当于企业内部“法律”,依靠制度来管理人们的工作,就是法治。完善的“法治”,确保了企业的

自己以感情为尺度,亲者宽,疏者严,那这样的班组管理就形同虚设,使员工产生不公平的待遇,极易产生消极怠工和抵触的情绪,破坏了原本良性的班组管理制度,影响了企业正常生产。

不挥动“弹簧尺”看似简单,但如何能使思想政治工作真正入脑、入心,让广大员工感受到班组管理的真谛?他多次走访员工代表,认真征求员工代表的意见、建议。

员工们普遍认为,班组长改变以前的传统做法,其核心是以员工为核心,是对广大员工进行公平、公正、合理地管理,如果班组长一味地挥动“弹簧尺”,那就失去了公平和公正,就会影响班组长的管理,从而影响了企业的健康、有序地发展。

“弹簧尺”现象的出现,让郭金明感受到以人为本一定要做到科学管理,准章守纪,公正公平,切实发挥和调动职工的潜能,他按照班组制度进行有序和科学化管理,在具体的执行中,对事不对人,凡是违背班组制度的员工,一律在阳光下进行处罚,处罚规定接受大家的一致监督。

(初卫平)

良性运行。

规章制度在企业内部具有权威性、约束性,全体员工必须人人遵守、自觉维护。实施起来也具有严肃性和很强的刚性,谁违反,谁就要无一例外地承担相应的责任,受到一样标准的处罚。

制度面前人人平等,有利于调动员工的积极性,反之,则容易失人心。在人力资源管理中特别要注意细节,营造一个“公平、公正、公开”的环境,杜绝那种宽严不一、厚此薄彼的做法或姑息之心。

企业管理者千万别做“破窗”之人。因为,在一个人面前失去原则,就会在全体职工心里失去诚信。

## ■政工信息

锦州电务段

## “三个百”密切干群关系

本报讯 连日来,锦州电务段组织全段干部下百个一线班组、解决百件职工难题、整治百架信号机,增强服务职工意识,让一线职工切身感受到党的群众路线主题教育实践活动的效果。

这个段组织所有专业干部,深入到全段173个生产班组,及时发现和排除设备隐患和生产技术难题367件;组织科室综合干部下现场、蹲班组、做一天信号(通信)工,通过与一线职工面对面谈心、心贴心交流,化解职工心中疑惑36件,收集整理职工意见、建议203条,当即采纳、解决151条,及时反馈并纳入段和各职能科室整改计划52条;还组织科室干部分成56个作业小组,每个小组徒步6公里区段,集中开展了信号机外观清洁整治活动。通过亲身劳动,体验一线职工的辛劳,拉近了干群之间的距离。(马奎 李晓芳)

咸丰退伍老兵

## “离别的爱”奉献第二故乡

本报讯 (记者邹明强 通讯员何汉求)“又是一年枫叶红,警营再奏驼铃曲”。11月12日,咸丰县消防大队的老兵们,你200元,我100元、……,很快捐出差不多5000元,为第二故乡奉献“离别的爱”。

随着老兵退伍的日子一天天临近,向军旗告别的日子里,湖北咸丰县消防大队即将退伍的老兵们,集体发起“为驻地再做一份贡献、再献一份爱心”行动,为全县孤寡、失能、失独、贫困、空巢老人筹集善款、奉献爱心。老兵黄雄说,当过兵,我这一辈子都是军人,助人为乐是消防部队的优良传统,在军旅生涯的最后日子里,我将不留余力的为驻地建设贡献自己一份力量,绝不辜负驻地人民的关心和厚爱。

中铁四局五公司

## 学习教育网络化

本报讯 11月9日,中铁四局五公司的领导班子成员、部门副职以上党员干部参加了党的群众路线教育实践活动网络视频集中学习,公司36个项目部的党员领导干部在各自会场同步观看。

与会党员干部集中学习了全国著名党建专家张希贤教授关于《党的群众工作的理论精髓是什么》、《实现中华民族伟大复兴》与《开创中国人本主义新时代》的教育实践活动专题视频讲座。通过追溯历史和展望未来,增强了公司广大党员干部的群众意识,深化了对开展群众路线教育的重要意义和现实必要性的认识。此次通过网络视频系统集中学习,是该公司在深入开展党的群众路线教育实践活动中创新学习教育方式的缩影之一,旨在进一步处理好学习与生产的关系,方便各基层单位因地制宜开展学习教育活动,确保学习活动学习环节“一个不落”。(张志舒 舒郁仁)

杭州乘警支队

## “爱心基金”再添爱心

本报讯 11月9日,由杭州乘警支队值乘的T111次旅客列车天水站开车后不久,乘警沈红卫接到一汪姓旅客求助,称自己21岁的儿子患有白血病情正发高烧,请求乘警寻找医生救治。

沈红卫通过列车广播找到医生。小汪的体温高达41℃,医生建议立即下车去医院输血降温。得知汪氏父子为了治病花光了积蓄此行是借了钱后到上海治病的,沈红卫发动列车工作人员为其募捐了2100元现金。他又向支队汇报这一情况,杭州乘警支队启动“爱心救助基金”,向汪氏父子捐助500元。汪氏父子在宝鸡站下车,乘救护车前往医院治疗。据悉,自从2010年该支队建立旅客“爱心救助基金”以来,共帮助困难旅客43人次,捐助金额4万余元。(楼煜)

农行安丘支行

## 思政工作“无障碍”

本报讯 农行山东安丘支行针对员工思想上存在的各种障碍,采取构建“领导与下级、员工与员工之间”“无障碍”沟通平台等措施,让员工敞开心扉、畅所欲言,形成了平等交流的良好氛围。

近年来,该支行在思想政治工作中,将集中和统一全行的思想意志作为增强执行力的重要举措,与班子成员、中层干部以及广大员工,主动交流、主动沟通,在全行形成了聚精会神抓经营、一心一意谋发展的共识。每年至少召开一次职代会,对制定的各项考核办法等办法规定全部提交职代会审议通过,对每季度绩效考核结果和绩效工资兑现情况全部预先进行公示。

(李兴华)

月山工务段

## 提升党员工作技能

本报讯 月山工务段党委把提高党员业务能力作为重要工作,运用多种方式

为党员提供展示能力的舞台,以实战锻炼队伍,让他们成为安全生产的带头人。

该段现有党员1100多名,占到职工总数44%多。作为一个养护铁路线路的单位,让党员成为解决生产难题、标准化作业的表率,确定铁路运输安全畅通,是这个段党委始终重视的一项工作。为此,工务段党委切实加强党员业务技能培养,他们结合生产实际,每周组织党员学习业务技能,每月对党员进行一次理论知识抽考,同时,组织党员技术攻关小组,让技术能力强的党员带领其他党员,定课题、定项目,有针对性的施行技术攻关活动,让党员在实践中掌握技能,提高工作本领。(王占军)

## 本期调研话题:企业党委和地方党委的党建融合

中铁上海局尝试项目企地党委“联姻”

## 牵手赢得“同船渡”

在国家和地方重点工程建设中,企业党委和地方党委如何搭建起“党建联建”舞台,合唱出“党建创新”大戏?

在安徽涂山大桥涂山大道工程建设中,中铁上海工程局一公司党委和当涂县县委,以成立项目联合党委这一“新组织”为抓手,以共同开展“携手擎党旗、皖江树丰碑”党建主题活动为载体,使项目党建成为工程管理的有力依托和重要保障,形成了各级党组织、社会群众共同关心和支持的良好氛围,推动工程建设顺利实施的同时,也探索出一条企业党委和地方党委同频共振的新途径。

## 联合党委“应时而生”

当涂涂山大桥涂山大道工程连接当涂县南部新城、太白镇、大青山旅游文化区,不仅是当涂人民出行的主动脉,更是经济发展的大动脉、文化旅游的大走廊。途经三个乡镇和五个自然村,线路地域跨度大,区域内交通局等地方党组织虽然具备丰富的党建资源和群众优势,但缺乏有效的沟通、交流和合作机制,造成了每个主体的单一性,无法通过有效载体统筹运用到实践工作中去,取得理想的党建成果。

对于施工单位而言,征地拆迁等现场协调难题始终是制约工程建设顺利推进的“拦路虎”,也是参建项目党组织不断尝试与地方党组织加强党建联建的初衷。鉴于以往多次发生过因征地拆迁不利,工期长时间延误,经济受到损失的沉痛教训,在相互沟通交流中,企地党组织达成共识:党建工作只有走出自己的“小圈子”,才能有更为广阔的发展空间,才能在重点工程建设中展现作为。

今年4月19日,联合党委在工地现场隆重举行了联合党委揭牌暨“携手擎党旗、皖江树丰碑”党建主题活动启动仪式,标志着企业党委和地方党委共同探索的党建之路迈出了重要一步。

联合党委以当涂县交通运输局党委和大桥项目部党委为主导,以沿线的姑孰镇、太白镇、大青山管委会及所属企业、莲云、振兴、芮岗等村党组织为从属。在企地党委和地方党委共同参与协商下,联合党委在健全

组织机构的同时,逐步健全完善了规范的规章制度,并在实际工作中形成了互动联通的保障机制,确保了联合党委的作用发挥。

## 项目党建“顺势而为”

联合党委成立以来,围绕项目提速和工作提效的目标,先后建立了工作联动运行机制、信息联络互通机制和月度工作计划协调例会机制,创办了《联合党委快讯》,并相继开展了富有特色、卓有成效的系列党建活动,通过围绕驻地拆迁开展“红旗责任区”创建活动,围绕工期进度开展“党员创‘五优’业绩公示”活动,围绕急、难、险、重、新任务开展“党员科技攻关”和“党员干部盯岗”活动等,不断丰富党建内容,充分调动了全体参战员工创先争优的积极性,有力助推了现场施工生产。

此外,参建项目部也依托项目联合党委,按照“精品工程、样板工程、民心工程”的目标,在标准化管理和精细化生产上下功夫,顺利实现了管理标准、施工有序、安全可控、质量优质、环境达标。

谈到项目所取得的成绩,大桥项目部党委书记兼联合党委副书记冯羽明由衷地说道:原来项目党建工作是封闭的,只是在项目内部开展,现在通过开展党建联建,可以与地方党组织实现党建资源共享、难题共解,使党组织和党员的作用在更大范围内得到发挥。过去征地拆迁工作是一件很难办的事情,联合党委成立后,项目部与当涂县交通运输局、沿线村镇党组织,大家成了“一家人”,一起走村串户,找沿线村镇百姓促膝谈心,化解矛盾,先后解决了沟渠改造、农排线迁移、水电网管和光纤安装、运输车辆过境等困难,保证了现场工程施工顺利推进。

姑孰镇七里村党员刘书云说:“中铁项目部在我们这里施工,处处为老百姓排忧解难,积极主动为周边村民修整便道、开挖鱼塘、安装自来水管,融洽了路地关系,赢得了百姓的赞誉。作为一名党员,我没有理

## 创新思想政治工作专题调研

□侯内邢

了融入企业,融入职工的问题,又较好地解决了思想政治工作与经济工作“两张皮”的问题。

企业文化建设使思想政治工作的内涵更深刻,更适应市场经济的需要,企业文化建设有助于思想政治工作的改革和创新,创造出能够团结凝聚广大职工,增强企业向心力和竞争力的新途径、新方法。融入企业服务文化建设就要大力开展“内强素质,外树形象”活动,塑造团队奋进、争先创优、平等和谐的员工群体,不断注重“文化立魂”、“文明立身”、“文化立形”。大力传播先进文化理念,通过编发《企业文化手册》、《职工行为规范》手册等,促使员工知行并重,增强企业凝聚力、向心力和战斗力。

融入企业服务文化建设就要丰富文化生活载体。开展多种文化娱乐活动,使职工提高素质、陶冶情操。融入企业服务文化建设就要实施送温暖工程,发展成果共享。每逢重大节假日,要积极组织走访慰问活动,为困难员工送上祝福,带去关爱。同时,企业文化建设所倡导的企业精神、企业发展战略、发展方向,把思想政治工作所注重的爱国主义、集体主义具体化、企业化。

## 河北“零容忍”公款购送贺卡

## 违者严查并责令限期退赔费用

据新华社电 (记者齐雷杰)元旦、春节临近,往年此时正是一些党政机关和国有企业事业单位忙着订购贺年卡、挂历、明信片等物品的时期。而今年,河北对“贺卡浪费”作出严令:对公款购买、寄送甚至收受贺年卡、台历等实行“零容忍”,违者将被严肃查处直至曝光,造成公款浪费的当事人要限期退赔用公款支付的费用。

近年来,一些单位购买、印制贺年卡、明信片、挂历、台历等物品,数量逐年攀高,品质也趋向“高端大气上档次”,价格不菲。一些人脉广泛者,甚至会出现“挂历成灾”现象,印制精美的挂历、台历有时并未使用就被扔进垃圾箱。

中纪委近日发出《关于严禁公款购买印制寄送贺年卡等物品的通知》,河北省纪委也出台“严令”,要求坚决克服“小事小节无所谓”的惯性思维以及等待观望心态和侥幸心理,始终保持高压监督和惩治态势。对顶风违纪,只有真正搞清楚职工想什么,要什么,烦什么,才能最大限度地发挥思想政治工作作用

## ■思想平台

律,思想政治工作必须将解决职工的思想问题同解决实际问题结合起来,把“为职工服务”作为根本的出发点和落脚点,接受“职工需要不需要、高兴不高兴、满意不满意”这个标准的检验。

新时期最有活力,最有成效的思想政治工作就是为群众服务。这是最积极,最到位的思想政治工作,如果一味地强调企业的整体利益而否定或取代群众的个人利益,物质利益和眼前利益,群众必然会对思想政治工作产生排斥心理。特别是当前企业改革不断深化,利益格局不断调整,各种观念不断碰撞,职工的思想情绪容易波动和浮躁的情况下,只有真正搞清楚职工想什么,要什么,烦什么,才能最大限度地发挥思想政治工作作用

通心灵的调节功能,解疑释惑的疏导功能,稳定人心的凝聚功能,团结鼓劲的激励功能和雪中送炭的服务功能。

三是融入队伍建设,形成干事创业整体氛围。

要积极发挥思想政治工作的重要作用,努力塑造一支坚强有力的干部员工队伍。要以思想政治建设为龙头,着力建设德才兼备、群众公认、实绩突出的各级领导班子。要加强各级领导干部的理论学习和实践锻炼,要举办领导干部和后备干部政治理论培训班,使他们的思想政治水平,工作能力显著提升。还要以思想作风建设为抓手,努力打造一支思想好、作风实、技能强、能打硬仗的员工队伍。要以劳动竞赛为抓手,广泛开展多种形式的