

农民工月季种植大赛



11月15日，河南省南阳市卧龙区总工会在该区石桥镇月季基地举办了劳动竞赛，比赛项目有20分钟限时扦插和10分钟限时嫁接，共有100多名农民工选手参加了比赛。举办此类技能大赛，既锻炼了农民工的种植技能，提升他们的认同感和荣誉感，发挥积极性和创造性，还能推动行业整体技术水平的提高。图为农民工选手参加月季嫁接技能大赛。付海厚 摄/CFP

农民工走上讲台讲授专业课

本报讯（通讯员贾江海 记者张翀）“作为一个普通的农民工，我做梦也没想到能够站在大学讲台上讲课，如果讲得不好请大家多多包涵。”11月13日下午，两位来自中建三局总承包公司九龙仓项目的农民工杜晓波、潘云德，走上武汉电力职业技术学院的讲台，为该校工程管理专业100余名大学生们分别讲授了“砌体施工中常见的质量问题”和“施工企业劳务队伍的管理”课程。

刚从工地赶来的杜晓波来不及脱下工作服，鞋子上沾满了泥浆，他操着钟祥口音的普通话开讲了：“砌墙时应控制使用抹灰，计算墙体体积，还要注意梁高、板厚。这是我摸索了好几年才得到的经验，你们千万不要犯类似的错误。”

短短两个多小时的授课，不时爆发出热烈掌声。“杜工讲的实践知识，书本上学不到。”工程测量与监理专业大二学生张志伦听得津津有味，还详细做了笔记，“特别是他讲到实际工作中会有很多易忽略的细节、很多的变化，这对以后的工作很有帮助。”他说，虽是大学生，但专业还是比不上杜工。“社会不仅需要学术性人才，也需要能工巧匠。”武汉电力职业技术学院教师陈平说。

中建三局总承包公司相关负责人介绍，农民工已成为企业发展强有力的生力军，每年公司要跟三万农民工进行合作，双方就是一个合作伙伴、共荣共损的关系。公司在生活上、物质上关怀工友的同时，还通过各项活动载体促进工友成长成才，授人以渔，提升工友业务技能和综合素质，让他们成长为新一代有知识有技能的产业工人。

西安市草铺劳动维权站获农民工好评

本报讯（记者黄榆）11月10日下午，农民工洪云开将一面写有“为农民工伸张正义，排忧解难”的锦旗送到了西安市草铺农民工维权站会议室，感谢草铺街道办事处工会联合会常务副主席朱绍宏为他讨回76000元的工伤赔偿费。

2009年9月22日洪云开在安宁金地化工有限公司打工时受伤，经医院检查诊断为右腿骨折，需要入院治疗，金地公司支付了住院期间的医疗费用及每月支付1200元的工资至2013年3月，之后金地公司多次与洪云开协商工伤赔付，双方意见分歧过大，提出的要求无相关法律依据，无法达成协议，朱绍宏和工会组织员周兴林多次和金地公司负责人进行沟通协调，并耐心细致地反复做工作，金地公司最终答应给洪云开一次性工伤补偿费76000元。

草铺镇是西安市精细化化工和新型建材园区，随着企业的入驻，大量的外地农民工涌入党草铺务工，解决了当地农村剩余劳动力的就业问题，但同时，由于企业管理的不完善，侵犯农民工合法权益的事件时有发生。

朱绍宏对记者说，“大多数农民工法律意识淡薄，不知道怎样维护自己的合法权益，工会组织要加强劳动法律法规的宣传和贯彻落实，使农民工兄弟姐妹遵纪守法、学法、懂法，正确维护自己的合法权益，同时我们要责无旁贷的承担起农民工维权的任务。”

从农民工到项目经理
——记全国优质工程项目经理李伟光

本报记者 杨海云 谭兴元

“用勤劳和智慧建精品工程，用爱心奉献社会，体现农民工的价值和本分，是我的梦想和追求”。重庆能源集团川九公司小牛煤矿项目经理李伟光如是说。

1992年，李伟光从乌蒙大山走来成为农民掘进工。他踏实肯干，虚心求学，通过采掘专业自考获得大学文凭，很快成为班长、队长和项目经理。

1996年，时任队长的李伟光，率领全队在海拔1579米的鬃岭煤矿打响断面13.35平方米，长2796米运输大巷的战斗。该巷道地质条件恶劣，既要克服顶板破碎、淋水大、运输线长，又要防治高瓦斯。他克服困难，从组织开展“三比、三无、创精品工程”劳动竞赛入手，群策群力，采取缩小循环进度，一网一锚一喷支护形式，治服顶板，保证了安全；巷道淋水大，运输线长，大件物料无法进入矿头，他带头肩扛背驮，激发了员工劳动竞赛的积极性，创月掘进304.6米的纪录。

从农民工到项目经理
——记全国优质工程项目经理李伟光

工程竣工验收，其巷道质量全优，铺设的轨道经全钻仪检测过毫米关，鬃岭矿业集团把这项工程作为样板工程，来观摩学习。1998年他被评为贵州省劳动模范“五一”劳动奖章。

从农民掘进工到项目经理的李伟光常说：“要打造精品工程，须有高素质队伍和精品意识”。他亲自制定个性化培训，采取“量体裁衣”，突出新知识、新技术、新工艺特点以及实用性的培训方式；开展岗位技术练兵和技能比武，最大限度地发挥员工的技术潜能，促使队伍整体素质和精品意识的提升。

当进入煤仓施工，他与工程人员一起进行技术攻关，大胆创新，放弃反井钻机导孔施工煤仓，采用探水钻打孔，放炮扩孔法施工。由于煤仓只有26米深，下放和安装反井钻机既费时费力，而且浇注基础安装难度大，又精心设计出《小断面煤仓衬板安

装施工工艺》。

李伟光不仅工程上追求精品，爱心资助

上也尽心尽力。2010年和2011年，贵州苗族阿戛乡连遭大旱。昔日深山峡谷奔腾咆哮的仲河，断流干涸，村民心急如焚。在此担负施工的李伟光目睹了百年大旱给苗族群众带来的困境，春秋农作物几乎绝收，农田龟裂，饮水成了苗族群众非常严峻的问题。看见苗家亲人受灾，他心里非常焦急，无偿提供水泥和钢筋，修建300立方米的生活饮水池，又提供450多米钢管，派人帮助村民安装水管，解决饮水问题。

同时，他还把井下水仓的裂隙水抽到简易蓄水池里，供村民抢补栽种农作物需要，使他们减少干旱带来的损失。为解决灾民的生活困难，他决定将受灾村民招收到项目部当工人。

面对异常严峻的旱情，李伟光号召员工用爱心帮助村民抗旱，2010年他带头捐出4万元抗旱资金，2011年又拿出10万元送到灾民手中。水城苗族阿戛乡仲河村村长石国斌紧紧拉着李伟光的手说：“李经理，我们面临大旱之际你伸出援助之手，解决了我们的实际困难，得好好感谢！”李伟光说：“我是从贫穷大山里走出来的农民工，这些都是我应该做的。”

“干一项工程，树一个精品”是李伟光的执著追求。为了铸造精品工程，他采取“三挂钩五项考核”为标准的作业新方法，提高了工程质量的施工进度。经质检站和监理方用雷达装置对锚网喷混凝土支护巷道全景式扫描，无任何空洞现象，各项指标均超过质量标准；铺设的永久轨道经全钻仪检测又通过毫米关，安装两趟抽风机无误差。整个工程实现零事故，零误差的高标准精品工程，荣获2012年全国煤炭行业建设优质工程和“太阳杯”工程奖。

李伟光不仅工程上追求精品，爱心资助

- 收入不少，却并不开心；
- 从事同龄人不愿从事的职业，婚恋都成了难题；
- 和城里人很少交往，生活圈子依然是老家那帮人；
- 离乡土的距离远了，离城市却未必近

靠什么留在城市里？

本报实习生 杨召奎

“我们家有几亩地，农田在哪里我都不知道，更别说干农活了。”80后小伙郝忠诚目前正在北京从事装修工作，月收入6000多元，他告诉笔者，自己基本不会干农活，也没想过回老家种地。

“我现在一个月赚的钱都比家里半年的收成还多，其实现在种地根本不赚钱，扣除种子、化肥、农药，一年等于白忙活。”但当笔者问他是是否打算留在北京时，他则有些无奈地说，“谁不想留在这里，但靠什么留下呢？”

背井离乡，在城市打工，希望留在城市，像郝忠诚这样的新生代农民工还有很多。今年9月，国家卫生计生委发布的《中国流动人口发展报告2013》显示，2012年流动人口的平均年龄约为28岁，超过一半的流动人口属于“80后”。与上一代相比，新生代流动人口更青睐大城市，超七成希望落户大城市。

但大城市高昂的生活成本、居高不下的住房价格、严格的户籍制度，让他们留下的希望变得十分渺茫。离乡土的距离远了，离城市却未必近。只能徘徊于城市边缘。

2011年2月，郝忠诚从老家山东滨州来北京打工，短短两年多的时间内，他先后

换了三份工作，“保安、酒店服务员都干过。”后来，通过老乡介绍，郝忠诚干起了装修工作。当笔者见到他时，郝忠诚正在帮一家业主粉刷墙壁。

他一边干活一边与笔者交谈，“这是我自己的活，干了两天了，能赚1000元。”郝忠诚告诉笔者，装修工一般都是短期工，他们的工作很不稳定，哪里有活就去哪里，没有活的话只能待在住处休息。而大部分时间，他们都是跟装修公司短期合作，一年之内他们可能跟多家公司合作。

其实，在新生代农民工中，郝忠诚的收入算是比较高的。虽然收入不少，但郝忠诚却并不开心，一是他游离在城市和乡村之间，看不清自己未来的方向；二是找对象的事让他苦恼而已。

目前，郝忠诚租住在北京市朝阳区管庄附近的地下室里，狭小的生存空间、阴暗潮湿的环境让他时常怀念老家的房子，“我在家一个人睡一张双人床，早晨阳光都把我的被子晒得很热乎。”但现实是，家里再好，他也无法回去。在北京活得再艰苦，他也得忍受下去。“其实，我也没奢望买房，租房住也没什么，关键是没户口，没医保，以后还会有一系列的问题。”

十八届三中全会公报提出，必须健全机

制体制，形成以工促农、以城带乡、工农互惠、城乡一体的新型工农城乡关系。郝忠诚对这些大政方针并不懂，但他觉得国家最应该解决的就是农民工的身份问题。“我也天天用手机看新闻，不过很多看不懂。我最大的感受就是我们现在农民不是农民，城里人不是城里人。”说到这，郝忠诚不无感慨地说，“其实我们不想回农村，可是回农村能干什么，创业咱们也没那头脑，只能打工赚点小钱。”

言谈间，郝忠诚还透露出他的另外一个苦衷：为找对象苦恼不已。由于在城里接触不到合适的对象，他只好通过家里人介绍相亲。“这两天老妈又给我联系着找对象，可是女方一听说我是干装修的，就再没消息了。”郝忠诚说，他每年只有春节的时候才回家一次，而回家就是不停地相亲，“现在农村女孩大多都在外面打工，只有过年才回家，大部分年轻人都在春节前后相亲。今年找不到对象，还得再等一年。”

“现在农村女孩大多在电子厂、服装厂、酒店上班，还有周末，因此比我们见的世面多，也更想留在城里。”郝忠诚告诉笔者，在同龄人中，像他这样干装修的年轻人很少。他的业余生活也就是和年纪大的农民工一起打打牌，根本接触不到新鲜的事物。因此，



11月18日，河南省郑州市，兴华街路边，一名等待被雇佣的装修工人在看书。
余洪恩 摄/CFP

在相亲的时候，跟女孩找不到什么共同语言。“我虽然生活在城里，但和城里人并没有过多的交往，生活圈子依然是老家那帮人，而且他们都比我大。平时干活、吃饭都是和他们在一起，其实就把在老家的生活方式搬到这里来而已。”

笔者在采访中发现，跟郝忠诚遇到相同情况的人并不少见，他们多从事一些重体力劳动。这些工作，在其他同龄人看来，是所谓的“粗活”。如今很多新生代农民工并不愿意选择这些职业，因此，从事这部分职业的新时代农民工在日常生活交往中往往遇到更多的问题和困惑，相对其他同龄人来说显得更难融入城市。

【编后】

农民工是工业化和城市化进程中涌现的新型劳动大军，他们为城市的建设和发展做出了重要的贡献。然而挣钱并不少的他们，远离了乡村却难融入城市。这不仅有社会公共福利体系缺失的因素，还有他们对于在城市生活认识和理解不全面的原因。靠什么留在城市里，怎样留在城市里？这不仅是对执政者的考验，同样也是新生代农民工面临的不可逾越的考题。房子票子固然重要，技能、日常交际生活的能力也同样不可或缺。当城市的生活成为农村生活的复刻版，入城之惑就变得清晰和现实起来。（赵剑影）

海南省2014年将全面推行居住证制度

农民工在城镇落户可享13项权利

本报讯（记者吴雪君）“太好了，今后我们这些外来务工人员也可以在工作、生活等方面同当地居民享受一样的待遇了。”日前，听说海南2014年将全面推行居住证服务管理制度，来自湖南的陈美凤的喜悦之情溢于言表。陈美凤告诉记者，10年前她和爱人到海南打工，如今在琼海经营着一家小店，虽然小日子过得不错，可她一直有个心结，就是女儿和她的户口都在湖南老家，今后女儿升学的问题该怎么解决。“现在好了，等明年我们办了居住证，这些难题就都迎刃而解了。”陈美凤说。

近日，记者从海南省公安厅获悉，海南省将于明年起全面推行居住证制度。据了解，从去年12月起，海南陵水、琼中先后开始流动人口居住证制度试点工作，流动人口持居住证享有包括办理个体工商户登记、免

费享有法律服务和援助、享有计划生育技术服务、适龄儿童和学生义务教育及高中教育等13项权利待遇。

“我们在各大派出所和办证中心都悬挂了居住证的宣传横幅，还在县城发了许多宣传单，向居民宣传居住证的好处。”海南省公安厅相关部门的负责人介绍，目前在海南已推行居住证制度的试点市县，流动人口只要持有身份证和固定居住处所证明材料，如房产证、住房租赁合同或单位租房证明等相关资料到办证部门就可以申请办理居住证了，在领了居住证后，可在工作、生活等方面同当地居民享受同样的待遇。

据统计，目前全国已有20多个省或城市出台居住证文件，上海、广东、浙江、成都已全面推行居住证制度的实施。“长期以来，流动人员和所在城乡之间存在着许多或隐或显的沟壑，其中就包括户籍制度，由此带来的权益、保障和待遇的不同，更是时刻提醒着外来人员和这个城市身份的差别。”

拥有更多知识优势，目前新生代农民工中，有高中及以上教育程度者高达67.2%。他们具有基本的科学知识素养，但是缺少的恰恰是职业技术本身。这也使得不愿意做纯体力工种，又无法适应新型企业的新生代农民工，收入甚至反倒不如传统农民工。

聚集在第二产业的新生代农民工已达新生代农民工总数的八成以上，而其中绝大部分聚集于制造业。换言之，“中国制造”的未来掌握在新生代农民工手中，如果能给他们搭建更多实现人生梦想的平台，让其中的优秀者能够通过职业技能培训，逐渐转变为成熟的技术工人。那么，这些有知识、有技术的新生代农民工，也将会托举起“中国制造”梦中的明天。

新生代农民工离职业蓝领有多远

技术，以及逐渐开放的城镇门槛。

但是，占全国劳动力总量十分之一的新时代农民工，却并没有得到足够的技术培训。在2012年时，16-20岁的农民工，参加过非农职业技能培训的只有22%，20-30岁的农民工参加过非农职业技能培训的仅为31%，也就是说，最少有超过三分之二的新时代农民工，没有参加过政府或企业组织的

任何非农职业技能培训。

随着经济发展转型，许多企业不再需要流水线上的简单劳动力，而是对高级蓝领求贤若渴。但公立的职业技术学校因为户籍壁垒，往往只招收本地生源，即便随着高校扩招，本地生源中愿意入读技校者寥寥无几。新生代农民工一方面已经不愿意从事像父辈们一样的纯体力工种，如建筑工等，另一

方面相当数量的新时代农民工，却因技术水不足而难以胜任新的生产岗位。当劳动密集型企业迁往人力成本较低的中部省份时，流水线上的主力军——新生代农民工也随之迁徙，但如果有一天，中部省份也面临“刘易斯拐点”之时，到那时不再年轻的他们又将何去何从？

其实，新生代农民工较之老一代农民工

老板给我“穿小鞋”怎么办？

【案例】

姚敏在医疗器械有限公司从事销售岗位有三年多了，到业绩年终统计时她都排在公司前三名，可她的直接部门领导很不喜欢她，总是给她派很难的任务，让她和其他部门员工有意无意形成隔离，而且部门领导在会上总是表扬比她销售业绩差的人，还总是在部门会议上批评她，该怎么办？

【以案说法】

案例中该公司的做法既不利于公司自身发展，又是一种侵犯劳动者权益的违法行为。用人单位领导若为个人目的而利用手中职权对下属进行打击报复，在当今职场中也会时常发生。

劳动者接受用人单位的管理和安排，完成劳动合同约定的义务是劳动者的本分，但用人单位的管理也需采用合法合理的方式。对于用人单位中的某些领导给您穿小鞋的情况，如果仅仅是无凭无据的指责，对您来说完全可以不予理睬；如果部门领导的言语有侮辱等伤人格的，那么您有权通过法律途径来保护自己的合法权益。

【教您几招】

职场中老板给劳动者“穿小鞋”的情况很多，当然这个“穿小鞋”的表现形式多种多样，这个时候劳动者该怎么办？

小不忍则乱大谋。人人都想实现自我价值，而工作是实现自我很好的一种方式。通过

（赵剑影 整理）

