

●经劳动仲裁、法院三审结案,工伤劳动者赢了官司,却发现企业没有支付能力
●法院判决乌市社保局受理先行支付工伤保险待遇申请,责令其作出具体行政行为

一部法典助农民工工工伤赔偿案获胜



图为袁群彦展示法院的判决书。马延/摄

本报通讯员 胡大敏 景双善

工地干活受伤后被认定为工伤,在公司无法支付工伤保险的情况下,农民工袁群彦依法提请乌鲁木齐市社会保险管理局(下简称乌市社保局)先行支付工伤保险基金。然而,乌市社保局拒绝了他的请求。

50岁的袁群彦是河南驻马店人,2008年,到乌鲁木齐打工,在包工头的带领下,到乌市北郊某工地从事模板制作。当年7月20日,在工地干活时,被一个倒塌的架子砸伤,经确诊为右脚骨折、踝关节坏死,“住院一个多月,伤好了,也落下了病根。”袁群彦说,现在走一两公里路,右脚就开始疼。

此后,袁群彦被乌市市人力资源和社会保障局鉴定为七级伤残,他所属的乌鲁木齐三师建业劳务有限公司(下简称三师建业劳务公司)认为,袁群彦是包工头带来的,没有与公司签订劳务合同,公司不承担工伤赔偿。

“没办法,只好打官司。”袁群彦说,2011年7月,经过劳动仲裁,法院一审、二审判决,法院最终判定三师建业劳务公司承担袁群彦

珠海市总志愿律师团为农民工追诉金额达636.5万元

本报讯(实习生罗仪璇 记者叶小钟 通讯员卢峻)记者近日从珠海市总工会职工心理疏导讲师团和政治思想讲师团的换届会议上获悉,珠海市总工会法律工作律师顾问团在解决农民工法律纠纷中贡献颇多,已经为659名农民工排忧解难,追诉金额达636.5万。

农民工齐某在珠海某工程项目工地从事水泥搅拌工作时,因工程项目工期紧,在加班进行水泥搅拌过程中被桩机压伤右脚,后经劳动部门认定为工伤,并评定为七级伤残。因用人单位未给齐某办理社会保险手续,且工伤赔偿金额较大而引起了纠纷。无奈之下,齐某向珠海市职工服务中心求助。随后,珠海市总工会指派张琼律师为其提供免费法律援助。张琼律师在通过对案情进行详细的调查和认真的法律分析后,认为该案是工伤事故赔偿纠纷,法律关系明确,案件事实清楚,但鉴于职工的现状,调解是又快又好的保护劳动者合法权益的直接有效方法。于是,援助律师主动与仲裁员及用人单位取得联系,进行

黄山市徽州区开展“一镇一品”特色创业班

本报讯(记者陈华 通讯员闵玉昭 方备利)“参加两个月的培训学到车工技术,还领到1200元补贴,现在每月能挣4000多元钱,比到外地打拼好多了。”日前,在徽州区安得机械有限公司上班的农民工高建军高兴地说。

黄山市徽州区是工业强区,每年都吸引周边区县大量农民工前来求职,徽州区职能部门为务工人员提供就业服务,推荐就业岗位,组织开展适当的就业技能培训。

“岩寺镇开展种植养殖创业培训,西溪南镇开展蜂产品创业培训、潜口镇开展农家乐创业培训,呈坎镇开展竹编旅游产品培训……”徽州

患病采煤工义务为工友补胶鞋2300多双

本报讯(通讯员杨涛)两年多来,每周一、周四下午,小河嘴煤矿的石含康都会带着工具坐在井口服务站的巷道边,为出入井的矿工义务修补胶鞋。

53岁的石含康,1995年到川煤集团达竹公司小河嘴煤矿当采煤工。2010年,他被确诊为肝癌,感觉一切都要完了。

儿子石刚因好此辍学,妻子没有工作,在最困难的时候,企业和工友向他伸出援手。

矿上安排他到机电队当抽风司机,他很想念工友,总想为他们做点儿什么。

石含康说,有一次,他和工友聊天时了解到,井下作业条件艰苦,胶鞋坏的快,冬天进冰冻脚,夏天里面像和泥,臭得很,现在没有补胶鞋的,一环就得丢掉。

说着无心,听者有意。他想,修鞋学起来应该不难。石含康把想法告诉了矿工会副主

张年初,袁群彦将乌市社保局告上了法庭。

2012年3月,乌鲁木齐市水磨沟区人民法院开庭受理此案,乌市社保局在法庭上称,袁群彦受伤时间为2008年7月,申请工伤认定为2009年3月,而《社会保险法》施行时间为2011年7月1日,袁群彦受伤时间和工伤认定时间均在先行支付规定实施之前,不在法律实效产生的实施范围内。

法院认为,原告的事故伤害虽发生在2008年,但原告依法仲裁、诉讼后仍不能获得工伤待遇,法院出具中止执行文书的时间为2011年10月14日,在《社会保险法》实施后,因此,《社会保险法》对原告不具有溯及既往效力的辩解理由。

法院最终判决,乌市社保局60日内向原告袁群彦履行先行支付工伤保险待遇中工伤保险金支付项目的法定职责。

乌市社保局不服,上诉到市中级人民法院,中院要求水磨沟区法院重审此案。

依法驳回市社保局请求

今年3月,水磨沟区法院重审后判决,撤销乌市社保局关于不予受理袁群彦先行支付工伤保险待遇申请的决定,责令市社保局重新作出具体行政行为。市社保局不服,再次上诉,请求二审法院撤销原判。

5月,市中级人民法院受理此案。乌市

社保局在庭审中认为,袁群彦所属公司已无财产可执行,如果工伤保险基金先行支付必将无法追偿,造成基金缺口。若开先河,将给工伤保险基金的安全造成严重后果,甚至会有人以各种名义套取工伤保险基金,最终导致参保人员的利益得不到保障。

负责此案的乌市中级人民法院审判长杜琼在接受采访时说,本案中,法院已确定了袁群彦应获得工伤保险待遇,在执行中由于企业无财产可供执行,法院裁定中止执行。《中华人民共和国社会保险法》第二条规定,国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度,保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下,依法从国家和社会获得物质帮助的权利。因此,袁群彦在没有获得工伤保险待遇的情况下,向乌市社保局申请先行支付工伤保险待遇,应当适用《社会保险法》第四十一条的规定。故依法驳回了乌市社保局的上诉请求。

一把强有力的保护伞

全国律师协会劳动和社会保障法专业委员会委员、新疆律师协会劳动和社会保障法专业委员会副主任赵广英在接受《法制日报》采访时表示,2011年7月实施的《社会保险法》首次确定了工伤保险基金先行支付的原则。应该说,立法的首要目的是保障工伤职工获得赔偿



从事噪声作业劳动者要进行职业健康检查

全国总工会劳动保护部

职业健康检查是指对从事噪声危害作业劳动者进行的特定身体检查。包括上岗前、在岗期间、离岗时检查,其目的是早期发现和治理由噪声引起的健康损害,保护劳动者的身体健康。

从事噪声作业劳动者的职业健康检查,其项目应包括纯音听阈测试、心电图。

职检与一般检查不同

一般检查是用人单位对非接触职业病危害作业的劳动者进行的身体检查,属常规检查,以查五官科、心、肝、肾、肺、泌尿科、妇科等为主,以发现常见病,早期治疗,其目的是保护劳动者的健康。

职业健康检查与一般检查不同之处在于:职业健康检查具有针对性。如就业前的职业健康检查,是针对即将从事有害作业工种的职业禁忌进行的。

职业健康检查具有特异性。不同的职业病危害因素造成的健康损害不同,如噪声作业,主要是引起听力损伤,因此要做纯音听阈测试。

职业健康检查具有强制性。为保护劳动者的职业健康,用人单位对从事噪声作业劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查是强制性的,对此国家法律有明确规定。

职业健康检查不是所有医院都能进行。应由取得省级以上人民政府卫生行政部门批准的医疗卫生机构进行,否则检查结果无效。

上岗前必须进行职检

上岗前的职业健康检查,是指用人单位对即将从事噪声作业的劳动者在上岗之前对身体进行的特定检查。上岗前职业健康检

查是强制性的,应在劳动者从事接触噪声作业前完成,对于即将从事噪声作业的新录用人员,包括转岗到接触噪声作业岗位的人员,均应进行上岗前的职业健康检查。

上岗前职业健康检查的主要目的是:掌握劳动者是否有职业禁忌症,是否适合从事噪声作业,以便建立从事噪声作业劳动者的基础健康档案。上岗前为劳动者进行的职业健康检查,不是剥夺有职业禁忌症劳动者的劳动权力,而是保护其身体健康。

从事噪声作业劳动者的上岗前职业健康检查,要重点询问有无外耳道流脓、耳痛、耳鸣、耳聋、眩晕,以及头晕、头痛、多梦、记忆力减退、睡眠差、心悸、胸闷、胸前区疼痛、多汗、乏力等症状;同时也要询问可能影响听力的外伤史、爆震史、药物史(如链霉素、庆大霉素、卡那霉素等)、中毒史(如酒精、烟草、一氧化碳等中毒)、感染史(如中耳炎、流脑、腮腺炎、流感等)、遗传史(如家庭直系亲属中有无耳聋等病史)等。

纯音听阈测试、心电图、血常规、尿常规、肝功能等,都是上岗前职业健康检查的必检项目。

在岗期间要定期做职检

在岗期间的职业健康检查,是指用人单位依照国家规定,对长期从事噪声作业的劳动者健康状况定期进行的健康检查。2007年国家颁布的《职业健康监护技术规范》,对接触噪声作业劳动者的检查周期都做了详细规定,一年检查一次。

在岗期间职业健康检查的目的,主要是早期发现听力损失病患者,及时发现有职业禁忌症的劳动者和对“观察对象”进行动态观察,以便将患有职业禁忌症或受到早期职业健康损害者及时调离,安排适当工作。此外,通过在岗期间的职业健康检查,还可以动态观察劳动者

群体的健康变化,并对作业场所噪声危害的控制效果进行评价。

定期职业健康检查应重点询问有无外耳道流脓、耳痛、耳鸣、耳聋、眩晕等耳部症状和噪声接触史等,并重点检查纯音听阈测试、心电图。

离岗时必须进行职检

离岗时的职业健康检查,是指劳动者在准备调离或脱离所从事的噪声作业前所进行的



全面健康检查。离岗时职业健康检查的主要目的是,确定劳动者在停止接触噪声作业时的健康状况。对于从事噪声作业的劳动者来说,离岗时的检查结果非常重要,这是劳动者一旦患职业性噪声聋获取职业病待遇的依据。

离岗职业健康检查应尽量安排在解除或终止劳动合同前一个月内。如最后一次在岗期间的健康检查是在离岗前90日内,可视为在岗时检查。用人单位如不安排离岗职业健康检查,劳动者可向当地卫生监督机构或劳动保障部门投诉,也可依法申请劳动仲裁。



龙海法院为20名农民工讨回欠薪

本报讯(记者吴锋思 通讯员郑勇金 王乾细)近日,在福建省龙海市法院大厅内,该院工作人员正在核对被拖欠工资员工资资料,为申请执行人陈某等20名务工人员发放被拖欠的工资款58.24万元。

据了解,龙海市某饲料有限公司因经营不善于2011年停业倒闭被吊销营业执照,共拖欠申请执行人陈某等20名员工工资58.24万元。龙海法院于今年8月受理该案,将查封的公司土地、厂房及机器设备等,依法评估、拍卖509万余元。11月2日,该院召开债权人会议,形成工人工资欠款优先发放,其他普通债权按比例分配的方案。

内蒙古促农民工返乡创业

本报讯 回家创业,照顾家人,成为内蒙古一些外出农民工新的就业选择。然而,家乡基础设施建设不便利又使得创业道路坎坷。近日,内蒙古科尔沁左翼中旗农电局启动生活便利服务工作,全旗农户告别无电历史,还吸引了很多农民工回家创业。

科左中旗农电局调研发现,一些年轻人不想离家,但家中条件太差没有工作可干。通辽科左中旗珠日河草原马尼格歹分厂由于整村迁移政策等原因,一直没有电力供应。“没有基本生活、生产的条件,不出去打工就成了废人。”36岁的科勒听说家中通通电,修路了,开始琢磨搞集中养殖,“出去打工,花销就挺大,在家创业也方便些。”该地区农网改造完工后,覆盖耕地面积五十余万亩。此外,科左中旗农电局又增加邮政储蓄代收、电信翼支付、博时网络代收及翰华移动POS机四种缴费方式,成功打造“十分钟便民缴费圈”。

(王海波 杨志强)

八旬“自强老奶”每天练摊近12小时

11月18日晚,河南省许昌市市区颍昌路,头发苍白、身材瘦小的85岁老奶奶李玉芝(音)又开始了夜间的忙碌。

她的小摊设在一辆小人力三轮车上,锅内煮着玉米棒、粽子,车筐内放着绿茶等瓶装饮料。这位头发花白、衣着整洁的老奶奶从不主动张罗揽客,没人来时整理小摊,累了就坐在三轮车旁的小马扎上,有顾客时一脸慈祥地接待。

“我是旧社会过来人,麦苗、树皮、柳树都吃过。摆摊有二三十年了,两个儿子争着让我去住,都说‘妈,你年龄大了,那摊儿不摆不中?再摆我就把三轮车给你卖了!’我说‘不中!’”李玉芝老人说。

老人每天8时带着一天的“口粮”出门,回到家已晚上9点多,一元钱的面条够她的午饭、晚饭了。

无论刮风下雨,还是烈日严寒,只要身体允许,她都会坚持出来摆摊。

李玉芝虽然85岁高龄,耳不聋,眼也好使,喜欢大家称她为“自强老奶”。

牛志勇 摄/CFP

哪些人属于“观察对象”

双耳高频(3000Hz,4000Hz,6000Hz)平均听阈≥40dB(HL)。

职检发现异常怎么办

对于职业健康检查发现异常,需要复查或医学观察的劳动者,用人单位应当安排时间让劳动者前往检查机构进行复查或医学观察,需要进行职业性噪声聋诊断的,用人单位应当安排其到职业病诊断机构进行诊断。发现不适合从事噪声作业禁忌症的,用人单位应及时将其调离原工作岗位,并妥善安置。

(1)劳动者在得知职业健康检查结果出现异常时,应当按照用人单位的安排及时进行复查;

(2)需要进行职业病诊断的,应当配合职业病诊断机构进行诊断;

(3)如果身体情况不适合在原岗位工作,应当服从用人单位的安排,到新的岗位工作。

如何利用职业健康监护档案

职业健康监护档案是劳动者健康监护全过程的客观记录资料,是系统地观察劳动者健康状况的变化、评价个体和群体健康损害的依据。职业健康监护档案由用人单位建立和保存。

职业健康监护档案内容包括:劳动者的职业史、既往史、职业病危害接触史;作业场所的职业性有害因素监测结果;职业健康检查结果及处理情况;职业病诊断等资料。

劳动者有权查阅、复印本人的职业健康监护档案。