

围绕中心 服务大局

自2010年海南省农垦集团工会筹备成立以来,始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,紧紧围绕集团公司的发展新目标新任务,突出重点,积极作为,充分发挥工会作为党政联系职工群众的桥梁和纽带作用,为促进集团和谐稳定发展,推动农垦集团科学发展,实现“海南农垦梦”作出了积极的贡献。

农垦集团工会连续两年被海南省总工会评为全省工会工作先进单位,荣获“安康杯”优秀组织奖、劳动竞赛先进单位二等奖、工资集体协商先进单位二等奖、双亮示范点荣誉称号、唱响劳动者之歌一等奖等诸多荣誉。今年10月,工会主席曹远新还作为海南工会代表出席中国工会十六次全国代表大会。



农垦集团
党委副书记、纪
委书记、工会主
席曹远新(右)
慰问困难职工
苏有明,鼓励他
好好生活,并送
去慰问金

为实现集团发展目标建功立业

——海南省农垦集团工会3年发展纪实

□本报记者 吴雪君 通讯员 王彪

组织建设篇

大力推进“两个普遍”,为构建和谐劳动关系奠定坚实基础

“2010年10月,农垦集团有限公司挂牌成立,标志着海南农垦政企彻底分离,集团公司下辖近30家企业8万名职工瞬时面临无‘家’状态,公司工会组织的建立成为当时公司的一项重要工作。”提起这几年集团公司的工会工作,海南省农垦集团党委副书记、纪委书记、工会主席曹远新感慨良多。

他告诉记者,为及时有效地解决此问题,在上级工会及企业党政领导的指导与支持下,集团工会领导班子不断克服集团公司系统企业涉猎范围广、种类繁杂,历史问题繁多等诸多困难,仅用两个月时间就顺利完成集团工会前期筹备工作,不仅理顺了相关业务和关系,在企业经营班子初步形成的同时建立了工会组织,还于2011年3月召开了集团工会第一次会员代表大会,积极推进下属企业工会组织的完善,仅用一年时间就已成立下属工会25家,会员近8万人,入会率100%,全面完成海南省总工会下达的建会建制年度目标,为职工搭建起了权利平台,为保障职工权益奠定了良好的基础。

“为贯彻落实好省总关于组织起来,切实维权的工作方针,我们切实抓好集体合同的签订工作,进一步推进民主管理,维护职工合法权益。”曹远新说。

这过程,为确保集体合同工作的顺利开展,集团工会针对该工作涉及面广、时间紧、任务重等实际问题,精心组织、周密部署、统筹安排,不仅积极组织开展全覆盖的“百日攻坚行动”,还在2012年2月召开工作会议暨工会工作汇报会,对工会2012年集体合同签订工作及开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动等进行了全面部署并狠抓落实。

据统计,截至目前,海南省农垦集团下属的25家单位全部签订了集体合同、工资专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同,签订率100%,惠及职工近8万人,为构建和谐劳动关系奠定了坚实基础。

技术比武篇:

热火朝天开展劳动竞赛,为公司发展目标建功立业

公司工会成立以后,如何不断结合实际,创新工作载体内涵?为此,农垦集团工会紧紧围绕“当好主力军、建功‘十二五’,我为千亿元目标建功立业”这一主题,通过“安康杯”和“技术比武”,技术革新竞赛、技能竞赛与技能鉴定相结合等劳动竞赛活动,为集团公司实现经营目标奠定了良好的基础。

“一直以来,我们按照集团工会的统一部署,积极引导集团各基层工会认真制定劳动竞赛方案,结合本单位实际和特点,积极引导职工参与劳动竞赛活动。”海南省农垦集团工会副主席张爱莉告诉记者,为切实让劳动竞赛活动广泛开展并取得良好成效,公司不断创新活动载体。

一方面,召开劳动竞赛现场会,组织观看交流。对竞赛过程中涌现出的典型,及时召开现场会进行观摩交流,使大家比有差距,学有榜样,赶有目标。其中,在橡胶产业链先后多次组织“全国割胶状元”、“全国优秀割胶能手”巡回表演,2013年还分片组织开展了千名胶工岗位技术大培训活动,从垦区抽调12名全国割胶状元、割胶技能能手和磨刀能手当辅导老师,进一步激发了广大胶工学技术、比技术的热情。一方面,组织开展赛生产技能割胶工大比武活动,树立了一批“优



工会主席曹远新(右三)作为海南工会代表出席中国工会十六次全国代表大会



农垦集团工会品牌活动——困难职工子女蒲公英夏令营

胜集体”、“产胶能手”、“优秀辅导员”等先进典型。涌现出19名产胶在8吨以上的个人胶工和产胶达13吨的夫妻胶工。

同时,把胶工技能竞赛与技能鉴定有机结合起来,实现公司与胶工双赢。海南橡胶通过组织开展技师评定、名师带徒、岗位练兵、技术比武、全国大赛等活动,为胶工的技术提高打造了多个竞技平台。

据统计,截至2012年底,海南农垦集团公司共有453名胶工获得“技师”称号,1070名胶工晋升高级技工,185名胶工晋升中级技工,造就了一支由技师、高级技工、割胶技术能手组成的专业技术队伍,促进了公司割胶技术的全面发展,先后有16人获得“全国割胶能手”称号。去年以来,海南橡胶公司在开展创先争优劳动竞赛过程中,职工共提出合理化建议3426件,实施3265件;选树技能带头人2834人,技能人才师徒结对24320对,参加技能竞赛、培训的职工达到14.593万人次,4.6273万人通过岗位练兵、技术培训、技能比武提升了技术等级;完成技术革新、推广职工先进操作法12项,发明专利1项。

陈丽芳是集团工会成立3年来,始终坚持维护职工合法权益,积极帮扶救助困难职工的一个缩影。据了解,为有效解除员工的后顾之忧,增强企业的影响力和凝聚力,集团公司先后制定了系列公司困难职工帮扶救助实施办法,与时俱进,不断创新,积极开展各种形式的帮扶工作,据统计,3年来,集团公司行政及工会共筹集困难职工帮扶及春节送温暖资金242.13万元,累计慰问困难建档户

7700多户,还特别加大困难职工帮扶力度,对未建档困难边缘户职工进行摸底,确认困难边缘户职工3324户,并对这些困难边缘户职工进行帮扶慰问;在金秋助学活动中,先后共投入助学金101万元,资助贫困职工子女高考入学200多人;共投入297.93多万元,对588名患重大疾病的职工实施医疗补充救助。

与此同时,针对一线女职工的实际情况,积极组织开展关爱女职工系列活动,先后为商贸置业集团、三叶公司、科学院和中坤分公司等单位的1400名女职工免费体检、派送药品,走访慰问单亲困难女职工家庭810个,发放慰问金16.2万元。2013年初,农垦集团工会为职工办10件实事,投入上百万元为一万名女职工免费进行两癌筛查体检,使广大职工深深感受到工会的关爱、企业大家庭的温暖,促进了企业的和谐与稳定。

这过程,秉着“输血不如造血”的帮扶理念,集团工会联合海南橡胶工会通过派驻工作组,指派技术骨干,对个别割胶技术较差的胶工开展“帮一帮、结对子”的技术帮扶活动,有效地促进了胶工整体技术水平的提高。

劳模榜样篇:

尊重劳模,关爱劳模,发挥榜样的力量

海南农垦集团公司共有全国劳模8名,省部级劳模37名,劳模是社会的精神财富、企业的楷模和栋梁。尊重劳模,关爱劳模是全社会的责任。农垦集团工会认真落实劳模政策和待遇,把尊重劳模,关爱劳模,弘扬劳模精神当作工会的一项重要工作,建立健全劳模档案,每年组织劳模健康体检,到省内外厦门等地健康疗休养,认真做好全国劳模“三金”和省部级劳模低收入补助金的发放工作。

组织召开海南农垦集团全国劳模座谈会,通过了《劳模座谈会倡议书》,邀请并带领全国劳模巡回进基层,在割胶一线现场指导胶工提高技术,促膝交流谈感悟,使劳模们“活”起来,“动”起来,劳模精神不断得到发扬光大,激励广大职工奋发图强。同时积极组织参评全国工人先锋号活动,2012年和2013年,帮溪分公司胶工谢文珍、神泉集团党委书记吴玉英分别被授予全国“五一劳动奖章”。在工会十六大和习主席“4·28”讲话精神指导下,加大了对劳模的关爱,已陆续组织30余名劳模休养,以“榜样”的力量激励集团干部职工奋发图强“学比赶超”。

文体活动篇:

凝心聚力,丰富职工文化,树立企业形象

2013年9月11日晚上的海南农垦中建集团公司露天广场人头攒动,气氛热烈,来自中建农场和海南橡胶集团中建分公司的3000多名职工观看了由海南省农垦集团工会和海南农垦总局工会联合举办的海南农垦“文艺下基层、农垦一家亲”巡回文艺慰问演出。

《割胶姑娘》《胶园欢歌》等一曲曲讴歌海南农垦建设伟大历程和辉煌成就的幸福生活精彩歌舞,不时赢得了职工群众的阵阵掌声。

值得一提的是,为依法加大工会经费收缴力度,把握好经费使用的原则、方向和重点,收好、管好、用好工会经费,提高资产效率,建立了预算制度,让有限的资金发挥出最大的效能。加强工会资产运营管理,确保工会资产保值增值,积极探索创办工会实业,增加工会经费收入,为工会自身建设和工运事业发展提供坚强有力的保障,加强对企业工会财务工作考核,按照省总工会财务工作考核细则,即时、足额上解经费。加强经审组织建设,健全经审监督制约机制,提高经审人员素质,继续做好对各基层工会的财务审计工作,特别是做好工会主席离任审计工作,每半年对各基层工会财务进行一次检查。农垦集团工会先后被中华全国总工会评为2012年度工会财务工作先进单位,被海南省总工会评为2011年度工会经审工作规范化建设二等奖。

在刚刚过去的“喜迎十八大,架起连心桥”、“学习十八大,牵手奔小康”和“坚持群众路线,服务基层职工”等一系列活动,为基层单位职工群众“送文化、送健康、送礼仪、送技术”。先后为基层单位送琼剧送歌舞20多场;向基层职工群众派发保健药品1000多份;赠送各类工具书及科技类书籍近万册;开办各类知识讲座、指导基层工会举办劳动技能竞赛40多场,仅去年10月份参与该项活动的职工群众达到5万多人次。

与此同时,深入开展“文化送清凉”、“文化惠职工”活动,把更多的文化和欢乐送到基层,丰富职工的文化生活,带领职工参与到健康向上的文化体育活动中,享受企业文化发展的温暖成果。

组织开展了4期近300名困难职工子弟参加的“蒲公英”夏令营活动,投入资金40多万元。“蒲公英”夏令营励志活动是集团工会面向困难职工家庭子女并组织其参与社会实践、集体拓展、梦想座谈以及观摩现代企业的

主题活动,得到了职工群众的热烈欢迎和广泛好评。此外,“红五月”系列文体活动已成为集团品牌文体活动,每年都举办覆盖垦区各单的规模较大的篮球和羽毛球比赛。2012年海南工会“天翼杯”职工大合唱比赛和全省职工广场舞比赛均获全省第一。

自身建设篇:

创新工作机制,激发工会活力,增强工会组织凝聚力

一直以来,集团工会不断加强作风建设,打造学习型、服务型、创新型工会。认真贯彻落实中央、省委和省总关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定,扎实开展党的群众路线教育实践活动,努力建设一支思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁的工会干部队伍。深化服务职工活动,建立完善长效机制,增强工会组织凝聚力。坚持联系职工,深入基层调研、为职工办实事等制度,推动解决职工群众的实际困难。

先后两年成立了“面心实”和“走听办”(即“走基层听呼声办实事”)调研指导工作组,制定活动方案,同时成立了服务基层座谈会活动领导小组和3个下基层座谈会工作小组,确保做到面对面交谈,心贴心交流,实打实服务。在“面心实”和“走听办”活动中,集团工会领导先后走访慰问了50多个单位的70多名困难职工,与300多名一线职工交流,向基层工会发放文体资金,基层工会建设基金和慰问金等,为基层单位解决了有关道路和养老金对接等职工诉求,密切了干群关系,为企业经营发展营造了和谐的氛围。

同时,结合农垦集团工会干部工作实际,举办了工会主席、工会干部、工会财务、工会经审等各类培训班共8期,对2000余名基层工会干部进行系统培训,进一步提高工会干部综合素质,做到政治更加坚定,业务更加扎实,作风更加过硬,行为更加廉洁,使工会工作更加规范。

值得一提的是,为依法加大工会经费收缴力度,把握好经费使用的原则、方向和重点,收好、管好、用好工会经费,提高资产效率,建立了预算制度,让有限的资金发挥出最大的效能。加强工会资产运营管理,确保工会资产保值增值,积极探索创办工会实业,增加工会经费收入,为工会自身建设和工运事业发展提供坚强有力的保障,加强对企业工会财务工作考核,按照省总工会财务工作考核细则,即时、足额上解经费。加强经审组织建设,健全经审监督制约机制,提高经审人员素质,继续做好对各基层工会的财务审计工作,特别是做好工会主席离任审计工作,每半年对各基层工会财务进行一次检查。农垦集团工会先后被中华全国总工会评为2012年度工会财务工作先进单位,被海南省总工会评为2011年度工会经审工作规范化建设二等奖。

【展望】

立足新起点 实现新跨越

新时期、新机遇、新挑战。随着中国工会十六大胜利召开,海南农垦集团工会站在了新的历史起点上,面对新形势、新使命、新考验,海南农垦集团工会将全面贯彻党的十八大精神,坚持科学发展观,按照农垦工作会议提出的新目标、新任务、新要求,牢固树立加快发展的战略思想,增强信心,用发展的思路,创新的理念,不断团结动员广大职工立足岗位建功立业,为实现农垦集团千亿元目标,为推进海南国际旅游岛建设而努力奋斗!



2013年羽毛球赛合影



农垦集团工会深入基层为职工办实事



千名胶工岗位——割胶技术能手黄燕梅在传授割胶技巧