

保护劳动者权益是企业承担社会责任的基本要求

本报北京11月20日电(记者张锐)“不能把企业社会责任等同为法定责任，更不能简单地理解为捐赠。无论企业经营状况好坏，首先应当保护劳动者的合法权益，这是对企业承担社会责任最基本的要求。”在今天举行的“第九届中国·企业社会责任国际论坛”上，来自中国工会的这一主张引起与会代表的共鸣。全国人大常委会副委员长陈昌智，全国政协副主席、全国工商联主席王钦敏，以及全国总工会书记处书记郭军等出席论坛。

由中国新闻社、《中国新闻周刊》主办的本次论坛上发布的《2014 中国企业社会责任趋势研究报告》，也呼应了这一观点。报告显示，越来越多的企业管理者认识到，品牌的竞争力不仅限于生产合格的产品，而是创造出包括消费者、员工、股东、社区等利益相关方的共享价值。

记者注意到，保护劳动者权益成为许多行业、企业履行社会责任的重要议题。如：电力、煤炭、化工等企业，注重如何有效避免安全事故；电子、石油天然气等行业，关切如何提供有效的职业安全保护及培训；纺织、服装和皮革制造企业，则看重如何改善员工培训不足、福利水平低、工作环境恶劣等状况。

专家们认为，面对经济增速放缓、下行压力增大这一现状，不但不能作为企业可以减轻社会责任的借口，反而更应成为考验企业认真履行社会责任的良机，即在善待员工、保护环境、廉洁从业、对消费者负责等方面，最大限度承担责任，努力做得更好。

来自工会组织的代表也指出，督促企业守住社会责任底线，特别是对用人单位贯彻执行劳动法律法规的情况进行监督检查，是工会履行维权基本职责的重要途径。近年来，各级工会通过配合、参与有关部门开展执法检查、专项监察、政协视察，与政府有关部门联合开展工资拖欠、劳动安全卫生等维权专项行动，积极参与重大安全生产事故和职业危害事件的调查处理，建立完善劳动争议预防、预警、调处机制，不断加大劳动争议预防和处理工工作力度等多种形式，督促企业依法保护劳动者权益，承担社会责任。

值得关注的是，刚刚结束的党的十八届三中全会，对保障和改善民生提出了新的更高的要求，而这也对推进企业社会责任工作提出了更高的要求。

论坛上，中国平安、太阳雨等 15 家企业成为“2013 最具责任感企业”。崔永元、徐永光首获“2013 年度责任人”物”。

建设“职工之家” 当好职工“娘家人” 湖南为工会领导干部充电

本报 记 者 方 大 丰 “建设‘职工之家’，当好职工‘娘家人’是各级工会存在的硬道理。”11 月 14 日，湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉在全省工会领导干部高级研讨班结业时表示，“‘职工之家’应该成为职工情感的港湾、稳定的靠山、精神的家园，既要满足职工的物质需要，也要满足职工的精神需求；‘娘家人’应该成为职工政治上的明白人、权益上的代言人、情感上的贴心人、职业发展的引路人。”

据了解，此次研讨班为期 4 天，共安排了 6 场讲座，内容涉及会情、省情、舆情、工作、法规、作风建设等方面，既讲理论，又讲实践。来自该省地方工会、产业工会以及企业工会的领导干部 280 余人参加了研讨班。

记者看到，就在讲座休息间隙，大家也没闲着，或聚在一起聊各自的工作感受和经历，或讨论在讲座上的新

《工人有工人样》公益广告引起强烈反响系列报道之三

“劳动者的剪影有一种动人心魄的美”

许多读者表示，劳动创造美，劳模是真正最美的人

本报综合消息 “谁说咱们女职工穿着工作服就不美丽？你看咱老前辈梁军意气风发的样子，多美！”近日，浙江省第七地质大队负责资料编录和野外勘察的女地质队员蓝星，指着报纸上中国第一位女拖拉机手梁军的画像，骄傲地对记者说。

近日，《人民日报》、《工人日报》等媒体连续刊发《工人有工人样》系列公益广告，广告中著名劳模的素描像引起了人们的强烈兴趣。许多读者表示，这些劳模才是真正最美的人。大家普遍认为，劳动创造美，而劳动者用双手绘就美丽蓝图，这本身更是一种美。

“这些广告上的人物都是劳动者中的佼佼者，他们既是我们工人的骄傲又是我

们学习的榜样。在我看来，他们才是真正最美的人。”哈尔滨铁路局齐齐哈尔工务段讷河线路车间职工张秀峰说，看了公益广告，他非常激动。这是对劳动者的高度赞扬，是对诚实劳动的认可。“只有劳动才能创造美好生活，也只有通过辛勤劳动创造的美好生活，才能让人过得舒心、踏实、长久、幸福。”

“我的工作就是创造美。”从事道路保洁 11 年的李水兰对此感受颇深。她是昆明市滇池旅游度假区海洁环卫服务有限公司的职工，每天凌晨 4 时起床，5 时开始工作，风雨无阻。“再苦再累，只要看见道路变得整洁，我就很开心，就有成就感。”李水兰说，不光如此，劳动者也是美的。每当夜深人静，

听到同事们“沙沙”的扫街声，看到路灯下挥帚跃动的剪影，我都会由衷地感动，在我看来，这是一种动人心魄的美。

尽管还是位年轻的姑娘，蓝星的审美观却不那么“时髦”。常年在大山中 and 石头打交道，她一身的扮相就是灰色工作服加上橙色安全帽，但在她看来，这副装扮更给自己添上了一份精气神。“我觉得，只要真正热爱自己的岗位，在自己的岗位上认真努力，干出样子、干出成绩，那就一定是美丽的！”

同样是形容“劳动美”，宁夏东部煤田石沟驿煤业分公司掘进机队长沈江却更倾向于用“灿烂”这个词。“我常年在井下工作，深知井下工作苦脏累，但我和工友们的辛苦将为人们换来光明、温暖和幸福，这就够了。”在

井下，头戴安全帽、防护口罩的沈江动作娴熟地指挥司机操作，不时拿起卷尺边检查边与大家共同纠正偏差。沈江热爱自己的工作，把它当作“神圣的事业一般去对待”。他设计的综掘机前进后退时的电缆拖曳装置解决了综掘机电缆需安排专人看护、拖曳时宜破损漏电等问题，被公司命名为“沈江拖曳器”。他说，“只要工作干得像个样，我们煤矿工人的生活也一样灿烂。”

著名全国劳模、工会十六大代表、山西电建二公司焊接工程处的焊工贾向东认为，劳动不仅创造着美，也让他自己“越来越美”。10 年前，还是农民的贾向东初握焊枪，焊枪却不怎么听他使唤，这个不服输的小伙子开始了苦练技术之路。日积月累，他不断追求

完美，焊接技术一天天得到提高。2012 年全国第四届职工技能大赛中，他一举获得焊工组冠军。如今小贾经常被全国各地的工地请去攻克难关。

公益广告在一线职工中掀起的“爱美”之风愈刮愈烈。在中建八局工会开展的公益广告读后感讨论活动中，钢结构公司上海国家会展项目部职工闵洋深情地写下了对劳动的赞歌：“我们，最普通的劳动者，所拥有的，只是一双质朴的手，和一个简单的愿望。然而，正是这双手，搅拌着梦想，用劳动，换来一个最美好的家园！劳动者，最美！”

(本报记者 邹郁然 张世光 黄榆 马学礼 刘建林 钱培坚 本报通讯员 罗英正 郭会林 采写)

建立海上劳动关系三方协调机制 天津：协商使海上务工人员“薪水无忧”

本报 记 者 姜 明 通 讯 员 刘 家 宇 马 艳 玲 天津市海上劳动关系三方协调机制 11 月 12 日正式建立。该协调机制由天津海事局、市总工会城建交通工委、市航运协会和船员服务行业协会共同发起成立，旨在通过构建政府航运主管部门、海员工会组织和航运企业三方协商协作平台，构建和谐海上劳动关系，促进航运经济健康

发展。

据了解，随着我国航运企业生产经营模式和劳动用工制度的改变，海员流动性加大，劳动关系日趋复杂化，海员权益保护面临诸多挑战。截至目前，天津辖区共计注册船员 5.6 万人，年外派海员劳务数量超过 4 万人次。随着经济社会的快速发展，船员人力资源分布不均、结构性短缺、劳动纠纷频发等

问题已成为制约航运经济可持续发展的瓶颈。如何有效维护船东和船员队伍的整体利益，营造和谐海上劳动关系，构建坚固的海上安全防线成为工会组织、用人单位和海事部门共同面对的重要工作内容。对此，经多方论证，天津决定建立区域性海上劳动关系三方协调机制。

结合天津经济社会发展和海员产业发展



全方位推进 规范化协商 丰城实现工资协商全覆盖

本报 记 者 赵 翔 江西华伍制动力器股份有限公司是江西丰城工业园区内的一家民营企业，现有员工 900 人，该公司 2008 年 1 月成立工会组织，职工入会率已达 100%。如今，公司职工推选出 5 名工资集体协商代表，与行政方代表进行“谈判”。像华伍公司这样建立工资协商制度的规模企业，在丰城工业园区已有 95 家。同时，园区签订了区域性工资集体合同，覆盖企业 100 家，惠及职工 2 万多人。2012 年，园区企业职工平均月工资增幅达 10%以上。

近年来，丰城市总力推工资集体协商，形成“协商与公开同步，行政和工会共同运作，员工参与”的工资协商工作格局。

目前，该市 25 人以上非公企业有 315 家，已全部建立工资协商制度；全市 32 个乡（镇、街道）工会和所属企业签订区域性工资集体协议，涵盖 374 家 25 人以下企业；5 个行业工会和所属企业签订行业性工资集体协议，涵盖 107 家 25 人以下企业，实现了工资集体合同全覆盖。

据丰城市人大常委会副主任、市总工会主席李玉平介绍，市总坚持以“三个纳入”推进工资集体协商，即把工资集体协商纳入市工会工作的目标考核，纳入基层工会工作目标考核内容，纳入先进基层工会的创建内容，实行“一票否决”，确保协商的覆盖率。

为了取得实效，丰城市总强化工作联动，充分发挥市协调劳动关系三方机制的作用。每年，市工会与劳动、工信委、工商联联合调研，坚持每季度召开一次会议，重点研究部署推进建立劳动合同制度、集体合同制度，并以推动工资集体协商为重点，促进劳动关系和谐稳定。

白银供电公司设备“零缺陷”迎峰度冬

本报 记 者 李 丽 记 者 康 劲 国家电网白银供电公司加强线路设备巡查、检修消缺，全力保障设备“零缺陷”运行顺利度冬。

进入 10 月份以来，白银电网内景泰提灌等 6 个农业灌溉工程进入冬灌期，全网用电负荷进一步攀高。为了做好电网迎峰度冬工作，该公司采取“拉网式”排查方式对主配网及通信设备等进行全面排查、消缺。建立电网负荷预警信息机制，加强电网运行监控，每周对全网负荷、设备运行情况及及时发布，根据每周的重点工作制定相应的防范预警措施。建

立设备隐患排查“一患一档”机制，对隐患实施“零报告”，每天各专业对所辖设备进行全面测温、巡视，发现隐患，及时处理，对不能及时消除的则制定整改日期，保障设备“零缺陷”运行。建立常态化应急演练机制，开展日常事故应急演练，提升电网应急处置能力。

与此同时，信通工作人员对全网 55 座变电站内的通信设备、机房、光缆线路等进行巡检，对 UPS 电源进行充放电测试，对光缆交叉跨越线路对地距离进行测量和整改，保障迎峰度冬期间信息通讯畅通。

前列腺预防新书《天垂与前列腺》

免费发放公告

近 日，由中医古籍出版社出版的《天垂与前列腺》一书免费向广大朋友发放。该书汇集了专家的理论观点，深入浅出地解析了前列腺病因，并介绍了前列腺疾病治疗的新理论、新成果，能帮助前列腺患者端正认识，远离病痛。

该书通俗易懂、图文并茂、印刷精美，很多人拿到书后，都是一口气读

完，大有茅塞顿开的感觉。便下患者对取财。

本次赠书，不收取任何书费和邮费，希望广大患者朋友尽快拨打全国免费热线 400-857-1188，报名领取。名额有限，赠完即止！

领书热线：400-857-1188

中国 梦 · 劳 动 美
寻找最美一线工人

“灯光在身后亮起的那一刻最幸福”

人物检索: 黄春强, 男, 37 岁; 黄春宁, 男, 33 岁。兄弟二人同为广西电网防城港供电公司十万山华侨林场营业点员工, 曾获全国五一劳动奖章、南方电网公司第二届“感动南网”十大人物等称号。

□ 本 报 记 者 陈 俊 宇

早上 8 点, 带上验电笔、绝缘砍刀、改良脚扣等工具, 黄春强、黄春宁兄弟俩准时从十万山华侨林场营业点出发, 抄表、收费、清理障碍、检修线路。73 基杆塔、34 台变压器、100 多公里低压线路、2038 户电表, 兄弟俩早已烂熟于心。14 年如一日。

驱车两个多小时从防城港进入十万山里, 映入眼帘的是连绵起伏的山脉。黄春强、黄春宁这对“南网兄弟”就工作在这里。

广西防城港十万山华侨林场位于十万大山深处, 方圆 98.8 公里, 村落稀疏分布在大山之中。

从 1999 年起, 黄春强、黄春宁开始承担起十万山华侨林场电力线路的供电、维护、检修工作, 负责林场 2038 户人家的抄表、收费, 维护 7 公里的 35 千伏线路、40 多公里的 10 千伏线路以及大量的 400 伏线路, 共有 26 个台区, 常常一天要走上近 10 个小时。14 年, 兄弟俩走烂的鞋“已经记不清了”, 报废了 4 辆摩托车。

“以前山里没有修路, 收一两户电费都要走上几小时。”黄春强说, 刚当电工的头几年, 没有摩托车, 全靠双脚, 翻山越岭, 涉水过河, 就是到了 2011 年, 还有部分生产队没通路, 远的台区走一个来回就得花上一天的时间。

在十万山, 最让人头疼的还是“雷雨天”。作为全国三大雷暴雨高发区, 一年 365 天, 雷雨天数超过 110 天。雷击线路容易造成断线, 一出故障, 不像城里有自动化装置可以判断故障点, 必须一段段爬杆巡查。几十公里的线路, 有时要走上四五个小时才发现故障点。

“每次出门查找故障, 我和弟弟每人身上要背着 20 公斤重的工具, 一天最少要走 7 个到 8 个小时。”摩托车开不到的地方, 就得挑着工具爬山。因为辖区面积大、供电环境差, 工作量是一般电工的几倍。遇到抢险, 兄弟俩忙到天黑也就成了家常便饭。

“兄弟俩没有接手前, 断电线没人管, 一断就是一个多月。”村民们告诉记者, 但黄春强、黄春宁接手后一切都不一样了, 村民们都记着兄弟俩的联系方式, “一出故障就给他们打电话”。

“一接到电话, 兄弟俩立刻就往外跑, 哪怕是正在吃饭。”在黄荣昌的记忆里, 这种事