

保护劳动者权益  
是企业承担社会  
责任的基本要求

本报北京11月20日电(记者张锐)“不能把企业社会责任等同为法定责任,更不能简单地理解为捐赠。无论企业经营状况好坏,首先应当保护劳动者的合法权益,这是对企业承担社会责任最基本的要求。”在今天举行的“第九届中国·企业社会责任国际论坛”上,来自中国工会的这一主张引起与会代表的共鸣。全国人大常委会副委员长陈昌智,全国政协副主席、全国工商联主席王钦敏,以及全国总工会书记处书记郭军等出席论坛。

由中国新闻社、《中国新闻周刊》主办的本次论坛上发布的《2014中国企业社会责任趋势研究报告》,也呼应了这一观点。报告显示,越来越多的企业管理者认识到,品牌的竞争力不仅限于生产合格的产品,而是创造出包括消费者、员工、股东、社区等利益相关方的共享价值。

记者注意到,保护劳动者权益成为许多行业、企业履行社会责任的重要议题。如,电力、煤炭、化工等企业,注重如何有效避免安全事故;电子、石油天然气等行业,关切如何提供有效的职业安全保护及培训;纺织、服装和皮革制造企业,则着重如何改善员工培训不足、福利水平低、工作环境恶劣等状况。

专家们认为,面对经济增速放缓、下行压力增大这一现状,不但不能为企业可以减轻社会责任的借口,反而更应成为考验企业认真履行社会责任的良机,即在善待员工、保护环境、廉洁从业、对消费者负责等方面,最大限度承担责任,努力做得更好。

来自工会组织的代表也指出,督促企业守住社会责任底线,特别是对用人单位贯彻执行劳动法律法规的情况进行监督检查,是工会履行维权基本职责的重要途径。近年来,各级工会通过配合、参与有关部门开展执法检查、专项监察、巡视,与政府有关部门联合开展工资拖欠、劳动安全卫生等维权专项行动,积极参与重大安全生产事故和职业危害事件的调查处理,建立完善劳动争议预防、预警、调处机制,不断加大劳动争议预防和处理工作力度等多种形式,督促企业依法保护劳动者权益,承担社会责任。

值得关注的是,刚刚结束的党的十八届三中全会,对保障和改善民生提出了新的更高的要求,而这也对推进企业社会责任工作提出了更高的要求。

论坛上,中国平安、太阳雨等15家企业成为“2013最具责任感企业”。崔永元、徐永光首获“2013年度责任人物”。

建设“职工之家” 当好职工“娘家人”  
湖南为工会领导干部充电

本报讯(记者方大丰)“建设‘职工之家’,当好职工‘娘家人’,是各级工会存在的硬道理。”11月14日,湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉在全省工会领导干部高级研讨班结业时表示,“职工之家”应该成为职工情感的港湾、稳定的靠山、精神的家园,既要满足职工的物质需要,也要满足职工的精神需求;“娘家人”应该成为职工政治上的明白人、权益上的代言人、情感上的贴心人、职业发展的引路人。”

据了解,此次研讨班为期4天,共安排了6场讲座,内容涉及会情、省情、舆情、工作、法规、作风建设等方面,既讲理论,又讲实践。来自该省地方工会、产业工会以及企业工会的领导干部280余人参加了研讨班。

记者看到,就在讲座休息间隙,大家也没闲着,或聚在一起聊各自的工作感受和经验,或讨论在讲座上的新

## 《工人有工人样》公益广告引起强烈反响系列报道之三

## “劳动者的剪影有一种动人心魄的美”

许多读者表示,劳动创造美,劳模是真正最美的人

本报综合消息 “谁说咱们女职工穿着工作服就不美丽?你看咱老前辈梁军意气风发的样子,多美!”近日,浙江省第七地质大队负责资料编录和野外勘察的女地质队员蓝星,指着报纸上中国第一位女拖拉机手梁军的画像,骄傲地对记者说。

近日,《人民日报》、《工人日报》等媒体连续刊发《工人有工人样》系列公益广告,广告中著名劳模的素描像引起了人们的强烈兴趣。许多读者表示,这些劳模才是真正最美的人。大家普遍认为,劳动创造美,而劳动者用双手绘就美丽蓝图,这本身更是另一种美。

“这些广告上的人物都是劳动者中的佼佼者,他们既是我们工人的骄傲又是我

们学习的榜样。在我看来,他们才是真正最美的人。”哈尔滨铁路局齐齐哈尔工务段讷河线路车间职工张秀峰说,看了公益广告,他非常激动。这是对劳动者的高度赞扬,是对诚实劳动的认可。“只有劳动才能创造美好生活,也只有通过辛勤劳动创造的美好生活,才能让人过得舒心、踏实、长久、幸福。”

“我的工作就是创造美。”从事道路保洁11年的李水兰对此感受颇深。她是昆明市滇池旅游度假区海洁环卫服务有限公司的职工,每天凌晨4时起床,5时开始工作,风雨无阻。“再苦再累,只要看见道路变得整洁,我就很开心,就有成就感。”李水兰说,不光如此,劳动者也是美的。每当夜深人静,

听到同事们“沙沙”的扫街声,看到路灯下挥舞跃动的剪影,我都会由衷地感动,在我看来,这是一种动人心魄的美。

尽管还是位年轻的姑娘,蓝星的审美观却并不那么“时髦”。常年在大山中和石头打交道,她一身的扮相就是灰色工作服加上橙色安全帽,但在她看来,这副装扮更给自己添上了一份精气神。“我觉得,只要真正热爱自己的岗位,在自己的岗位上认真努力,干出样子,干出成绩,那就一定是美丽的!”

同样是形容“劳动美”,宁夏东部煤田石沟驿煤业分公司掘进机队长沈江却更倾向于用“灿烂”这个词。“我常年在井下工作,深知井下工作苦脏累,但我和工友们的辛苦将为人们换来光明、温暖和幸福,这就够了。”在

井下,头戴安全帽、防护口罩的沈江动作娴熟地指挥司机操作,不时拿起卷尺边检查边与大家共同纠正偏差。沈江热爱自己的工作,把它当作“神圣的事业一般去对待”。他设计的综掘机前进后退时的电缆拖曳装置解决了综掘机电缆需安排专人看护、拖曳时易破损漏电等问题,被公司命名为“沈江拖曳器”。他说,“只要工作干得像个样,我们煤矿工人的生活也一样灿烂。”

著名全国劳模、工会十六大代表、山西电建二公司焊接工程处的焊工贾向东认为,劳动不仅创造着美,也让他自己“越来越美”。10年前,还是农民的贾向东初握焊枪,焊枪却不知怎么听使唤,这个不服输的小伙子开始了苦练技术之路。日积月累,他不断追求

完美,焊接技术一天天得到提高。2012年全国第四届职工技能大赛中,他一举获得焊工组冠军。如今小贾经常被全国各地的工地请去攻克难关。

公益广告在一线职工中掀起的“爱美”之风愈演愈烈。在中建八局工会开展的公益广告读后感讨论活动中,钢结构公司上海国家会展中心项目部职工闵洋深情地写下了对劳动的赞歌:“我们,最普通的劳动者,所拥有的,只是一双质朴的手,和一个简单的愿望。然而,正是这双手,搅拌着梦想,用劳动,换来一个最美好的家园!劳动者,最美!”

(本报记者 邹倜然 张世光 黄榆 马学礼 刘建林 王培坚 本报通讯员 罗英正 郭会林 采写)

## 建立海上劳动关系三方协调机制

## 天津:协商使海上务工人员“薪水无忧”

本报讯(记者姜明 通讯员刘家宇 马艳玲)天津市海上劳动关系三方协调机制11月12日正式建立。该协调机制由天津海事局、市总工会城建交通工委、市航运协会和船员服务行业协会共同发起成立,旨在通过构建政府航运主管部门、海员工会组织和航运企业三方协商合作平台,构建和谐海上劳动关系,促进航运经济健康

发展。

据了解,随着我国航运企业生产经营模式和劳动用工制度的改变,海员流动性加大,劳动关系日趋复杂化,海员权益保护面临诸多挑战。截至目前,天津辖区共计注册船员5.6万人,年外派海员劳务数量超过4万人次。随着经济社会的快速发展,船员人力资源分布不均、结构性短缺、劳动纠纷频发等

问题已成为制约航运经济可持续发展的瓶颈。如何有效维护船东和船员队伍的整体利益,营造和谐海上劳动关系,构建坚固的海上安全防线成为工会组织、用人单位和海事部门共同面对的重要工作内容。对此,经多方论证,天津决定建立区域性海上劳动关系三方协调机制。

结合天津经济社会发展和海员产业发展

的实际需要,天津海事局与市总工会城建交通工委、市航运协会和船员服务行业协会进行了多次沟通。今年10月,有关各方召开了筹备会议,最终形成了《天津市海上劳动关系三方协调机制工作章程》、《天津市海上劳动关系三方协调机制办公室工作规则》等草案,正式建立起该协调机制。

天津市总城建交通工委有关负责人告诉记者,建立这一机制后,劳动关系双方都可以利用这个平台定期进行协商,研究行业发展中涉及船员权益的问题,充分表达双方要求,增进双方沟通。有助于建立公正合理、规范有序、互利共赢、和谐稳定的海上劳动关系,减少海员的不合理流动,吸引更多高素质人才进入船员队伍,真正实现海员体面劳动。

## 攀钢职工首次挑战国际网络炼钢大赛

本报讯(记者高亮 通讯员孟祥林)11月12日,第八届国际网络炼钢大赛拉开帷幕,来自攀钢的10名职工与全球数千名参赛者一道,在网络世界开始了24小时不间断的成本较量。

国际网络炼钢大赛是由世界钢铁协会发起,旨在促进各国钢铁企业技术交流,提高钢铁行业技术水平,也是钢铁冶金行业唯一的国际技能大赛。2005年以来,每年11月都举行一次虚拟炼钢大赛。比赛分为东亚-大洋洲、欧洲独联体、中东-印度-非洲、北美和拉美5大赛区,每个赛区的第一名将参加国际钢铁协会组织的颁奖仪式。

今年是攀钢首次组织职工参赛,为提升团队整体实力,赛前,攀钢对参赛职工进行了集中培训和演练,力争在大赛中创出佳绩,提升实际操作技能。

本次大赛分为两轮,第一轮为地区冠军赛,第二轮为世界冠军赛。地区冠军赛于11月12日20时开始,持续24小时。在此期间,参赛选手利用在线连铸模拟生产程序,浇铸出符合表面质量、内部质量及夹杂物成分标准的3包钢水,成本消耗最低的选手获得冠军。第一轮比赛结束后,将分别从5个赛区产生“学生组”和“企业组”地区冠军,各组别的地区冠军将于明年2月在布鲁塞尔角逐世界冠军。

## 广州市总“百堂课程送基层”受热捧

本报讯(记者何东霞 叶小钟)11月13日,广州市总工会将基层工会“点课”的提素课程送到白云山奇星药业有限公司。预计到11月底,“百堂课程送基层”活动将为基层送出超过100堂课程。

据悉,从6月起,广州市总开展了“百堂课程送基层”活动,组织优秀师资为基层授课,并全额负担授课费用。本次活动最大的亮点是让企业根据需求“点课”,课程内容分普法维权、职业素养、文化修养、生活保健4类,共50个课题。活动开展以来,受到广大职工热捧。

## 荆州签订女职工集体合同

本报讯(记者邹明强)日前,湖北荆州商贸行业签订该市首份女职工专项集体合同。

据了解,为做好行业工资协商和女职工权益保护工作,商贸行业于4月中旬调查了行业内女职工权益保护等方面的问题,汇总梳理了“三期”保护、独生子女费标准和发放、妇科健康检查等多条女职工关注度较高的问题,并将这些共性问题作为重点议题进行协商,商贸服务业工会联合会主席向锋表示,合同明确了商贸行业女职工应享有的合法权益,此外,合同中专门增加了监督检查内容,使条款真正落到实处。

## 赤城困难职工享全方位帮扶

本报讯(通讯员王满龙 苏建龙 高登有)河北赤城县总工会积极开展以就业、医疗、法律等为内容的帮扶工作,为困难职工提供全方位服务。

该县总在对职工基本情况进行充分调研的基础上,积极拓宽帮扶渠道。举办就业培训班3期,培训下岗失业人员260人,并安排200人就业;筹集资金32.69万元,用于困难职工和一线职工的慰问帮扶;开展职工重大疾病医疗互助活动,为1100名患病职工报销医疗费120万元;成立职工法律援助团,有效维护职工合法权益。

解除合同公告

合肥建工金鸟路面工程有限公司、还海涛:就我公司将于长丰县双凤工业区凤庆路3号的土地、厂房租赁给贵方使用事宜,贵我双方签订《协议书》及《补充协议》(简称《合同》)。

截至2013年11月20日贵公司拖欠我公司租金120万元未付,已经严重违反《合同》约定。我公司现决定自2013年11月21日起,解除双方签订的《合同》。请贵方于《合同》解除后30日内将沥青生产设备自行迁出;否则,视为贵方抛弃,我公司有权任意处置,并保留依法追究贵方违约责任的权利。

特此函告。

合肥建工金鸟集团有限公司  
2013年11月20日



## 全方位推进 规范化协商

## 丰城实现工资协商全覆盖

本报讯(记者赵翔)江西华伍制动器股份有限公司是江西丰城工业园区内的一家民营企业,现有员工900人,该公司2008年1月成立工会组织,职工入会率已达100%。如今,公司职工推选出5名工资集体协商代表,与行政方代表进行“谈判”。像华伍公司这样建立工资协商制度的规

模企业,在丰城工业园区已有95家。同时,园区签订了区域性工资集体合同,覆盖企业100家,惠及职工2万多人。2012年,园区企业职工平均月工资增幅达10%以上。

近年来,丰城市总强化工作联动,充分发挥市协调劳动关系三方机制的作用。每年,市工会与劳动、工信委、工商联联合调研,坚持每季度召开一次会议,重点研究部署推进建立劳动合同制度、集体合同制度,并以推动工

目前,该市25人以上非公企业有315家,已全部建立工资协商制度;全市32个乡(镇、街道)工会和所属企业签订区域性工资集体协议,涵盖374家25人以下企业;5个行业工会和所属企业签订行业性工资集体协议,涵盖107家25人以下企业,实现了工资集体合同全覆盖。

据丰城市人大常委会副主任、市总工会主席李玉平介绍,市总坚持以“三个纳入”推进工资集体协商,即把工资集体协商纳入市工会工作的目标考核,纳入基层工会目标考核内容,纳入先进基层工会的创建内容,实行“一票否决”,确保协商的覆盖率。

为了取得实效,丰城市总强化工作联动,充分发挥市协调劳动关系三方机制的作用。每年,市工会与劳动、工信委、工商联联合调研,坚持每季度召开一次会议,重点研究部署推进建立劳动合同制度、集体合同制度,并以推动工

## 白银供电公司设备“零缺陷”迎峰度冬

立设备隐患排查“一患一档”机制,对隐患实施“零报告”,每天各专业对所辖设备进行全面测温、巡视,发现隐患,及时处理,对不能及时消除的则制定整改日期,保障设备“零缺陷”运行。

进入10月份以来,白银电网内景泰提灌等6个农业灌溉工程进入冬灌期,全网用电负荷进一步攀高。为了做好电网迎峰度冬工作,该公司采取“拉网式”排查方式对主网变

及通信设备等进行全面排查、消缺。建立电网负荷预警信息机制,加强电网运行监控,每周对全网负荷、设备运行情况及时发布,根据每周的重点工作制定相应的防范预警措施。建

立设备隐患排查“一患一档”机制,对隐患实施“零报告”,每天各专业对所辖设备进行全面测温、巡视,发现隐患,及时处理,对不能及时消除的则制定整改日期,保障设备“零缺陷”运行。

进入10月份以来,白银电网内景泰提灌等6个农业灌溉工程进入冬灌期,全网用电负荷进一步攀高。为了做好电网迎峰度冬工作,该公司采取“拉网式”排查方式对主网变

及通信设备等进行全面排查、消缺。建立电网负荷预警信息机制,加强电网运行监控,每周对全网负荷、设备运行情况及时发布,根据每周的重点工作制定相应的防范预警措施。建

如今,林场里几乎所有的维护抢修工作,兄弟俩都能独立完成,每年还多次参与支援其他片区的抢修工作。2010年,黄春宁还被选派到广州参加亚运会供电保电工作,他负责的责任区没出现过一点纰漏。

“知道什么让我最快乐吗?”望着绵亘不绝的十万山,黄春宁说,“每次抢修,去时一片漆黑,回来的路上,灯光就在我俩身后亮着。这时候,我就感到无比幸福。”

该节通俗易懂、图文并茂、印刷精美,很多人拿到书后,都是一口气读

完,大有茅塞顿开的感觉。便下里者对阅读。

本次赠书,不收取任何书费和邮费,希望广大患者朋友尽快打回。报名领取:公益赠书,数量有限,赠完即止!

领书热线:400-857-1188

中国梦·劳动美  
寻找最美一线工人

本报记者 陈俊宇

早上8点,带上验电笔、绝缘砍刀、改良脚扣等工具,黄春强、黄春宁兄弟俩准时从十万山华侨林场营业点出发,抄表、收费、清理障碍、检修线路,73基杆塔、34台变压器、100多公里低压线路,2038户电表,兄弟俩早已烂熟于心。14年如一日。

驱车两个多小时从防城港进入十万山里,映入视野的是连绵起伏的山脉。黄春强、黄春宁这对“南网兄弟”就工作在这里。

广西防城港十万山华侨林场位于十万大山深处,方圆98.8公里,村落稀疏分布在大山之中。

从1999年起,黄春强、黄春宁开始承担起十万山华侨林场电力线路的供电、维扩、检修工作,负责林场2038户人家的抄表、收费,维护7公里的35千伏线路、40多公里的10千伏线路以及大量的400伏线路,共有26个台区,常常一天要走上近10个小时。14年,兄弟俩走烂的鞋“已经不清了”,报废了4辆摩托车。

“以前山里没有修路,收一两户电费都

需要走几小时。”黄春强说,刚当电工的头几年,没有摩托车,全靠双脚,翻山越岭,涉水过河。就

是到了2011年,还有部分生产队没通路,远的台区走一个来回就得花上一天的时间。

在十万山,最让人头疼的还是“雷雨天”。

作为全国三大雷暴雨高发区,一年365天,雷暴雨天数超过110天。雷击线路容易造成断线,一出故障,不像城里有自动化装置可以判断故障点,必须一段段爬杆巡查。几十公里的线路,有时要走上四五个小时才能找到故障点。

没有老师,一切都靠自学。为了尽快弄懂设备的构造和原理,兄弟俩把一些废旧设备拆开来研究。凡是能够拆卸的,都一遍遍拆卸,又重新组装,“琢磨多了,也就学会了”。

如今,林场里几乎所有的维护抢修工

作,兄弟俩都能独立完成,每年还多次参与

支援其他片区的抢修工作。2010年,黄春宁还被选派到广州参加亚运会供电保电工作,他负责的责任区没出现过一点纰漏。

“知道什么让我最快乐吗?”