

# 工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2013

11月

21

星期四

农历癸巳年 十月十九

第18113期

中工网 <http://www.worker.cn>

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1—5

(今日八版)

追求服务职工群众的工作效率

## 无锡市总工会行重点工作项目化管理

年初确立的二十一项工作全部如期完成

本报讯(记者王伟)怎样科学确定服务职工的相关工作内容?如何提高工作效率,避免虎头蛇尾?江苏省无锡市总工会服务经济社会发展要求,追求服务职工群众的工作效率,今年初在全市范围实行了工会工作项目化管理,激发了各级工会的工作责任感和创新积极性。进入年度工作收官阶段,年初确定的21项服务职工的工作重点、难点工作,全部如期完成。

无锡市委常委、市总工会主席陈德荣说,身处苏南现代化示范区建设进程中的无锡,工会工作面临诸多新的机遇与挑战,需要创新发展,更好地服务大局,服务职工。今年初,市总工会决定实行工会工作项目化管理,围绕职工所想所盼,围绕工会工作发展的方向和重点,由辖区各工会申报相关工作项目,市总组织力量通过科学论证,确定了21个项目,并下达项目任务书,同时向社会公布,请全社会予以关注、支持和监督推动。

陈德荣介绍说,申报的项目必须围绕工会工作重点,“符合本地区经济社会发展要求”,“受到职工群众的欢迎”,体现“原创、规模、效应”,有推广应用价值。同时,设置了项目化考评的前置条件,即必须高质量完成工会系统十项“规定性”的基础工作,由此避免了以偏概全,为创新而创新的现象。年底结项时,由社会各界人士及基层工会组织、职工代表等参与项目考评。

江阴市总工会根据职工需求,今年4月推动实施《职工医疗互助保障与社保同平台同步结算》,大大方便了职工就医,几个月内就新增在保人数3万多;5月底,启用江阴市职工科技创新能力建设系统,通过建立职工人才信息智库、创新成果申报系统以及交流平台,为职工科技创新优化了载体,得到江苏省劳动竞赛委员会的肯定和推广。

宜兴市总工会建立“培训、竞赛、晋级”三位一体职工技能提升机制;崇安区总工会打造“十五分钟职工服务圈”;惠山区总工会创建企业星级职工会;南长区总工会建立困难职工子女“勤工助学基地”……来自无锡市总工会“项目化管理”办公室的资料显示,年初确立的全市21项年度立项项目,全部收到预期效果。滨湖区等市(县)、区总工会还在本级实行了工会工作项目化管理。

项目化管理得到市(县)、区工会的响应和职工群众的欢迎。宜兴市总工会主席黄维正说,“项目化管理让我们时刻感受工作职责和压力,激发了大家的工作主动性和创新积极性。”滨湖区区委常委、区总工会主席蒋群说,“项目化管理推动了重点和难点工作,还使许多工作制度和标准固化下来,便于推广应用和可持续发展。”

官员越配越多 板凳越加越长

## 湖南重拳整治超职数配备干部

2014年底前杜绝“官多兵少”的“倒挂”

本报讯(记者方大丰)超职数配备干部被认为是干部选拔任用工作的“顽疾”,有媒体曾报道称,某县一个林业局,配了7个副局长,2个局长助理……针对此类被称为官员越配越多、板凳越加越长的现象,今年以来,湖南省委出台了5个干部工作规范性文件,要求到2014年底前,对全省超职数配备干部等问题专项治理,杜绝“官多兵少”的“倒挂”。

湖南省委发布的多份文件显示,该省将以“紧急刹车”的方式对机构编制管理进行规范。由省委办公厅下发的《严格机构编制管理和干部人事工作纪律的规定》要求,对超职数超编制配备干部、违规分设党政正职、随意按年龄划线调整配备干部的,一律宣布已经作出的任免决定无效,并追究作出决定的党委(党组)书记和组织人事部门负责人的责任。

由省委办公厅下发的《关于认真做好消化超职数配备干部工作的通知》,揭开了“治超”的序幕。《通知》明确了超职数配备干部工作的几种具体情形,要求对违反规定实行党政分设多设的,明确实行“党政一肩挑”,分设多设的干部根据工作需要交流任职或保留职级待遇改副职,在今年12月31日前须整改到位。

该通知还严厉禁止擅自扩大领导班子换届政策适用范围、划定年龄界限实行领导干部改任非领导职务和正副处级、正副科级干部的做法。

有关专家认为,《通知》中的许多规定,可以说是原创性的制度创新。比如,该文件规定“凡超职数配备干部的班子,一般只出不进,直至调整到规定职数”、“当年提拔干部总数不得超过本年度腾出同一层次职数的三分之一”等,为基层统筹消化超职数配备干部设置了硬标准,明确了严要求,提供了切实可行的方法指导。

“不尽责就是失职、无作为就是过错。”该通知中提出的“健全退出机制”也被认为是一大亮点。《通知》要求,严格执行调整不胜任现职领导干部的政策规定,加大调整不胜任现

职干部力度,腾出的职数用于消化超配干部。

一些地市组织部门向媒体表示,消化超职数配备干部,关键是疏通干部“出口”,完善干部退出机制。有的地市在这方面先行做过有益探索。比如,湘潭市以绩效考核为抓手健全退出机制,对绩效考核排名末位的干部予以诫勉,连续两年末位的予以免职,腾出的职数用于消化超配干部。近三年,全市共有17人被诫勉,4人被免职。

湖南省委发布的多份文件显示,该省将以“紧急刹车”的方式对机构编制管理进行规范。由省委办公厅下发的《严格机构编制管理和干部人事工作纪律的规定》要求,对超职数超编制配备干部、违规分设党政正职、随意按年龄划线调整配备干部的,一律宣布已经作出的任免决定无效,并追究作出决定的党委(党组)书记和组织人事部门负责人的责任。

由省委办公厅下发的《关于认真做好消化超职数配备干部工作的通知》,揭开了“治超”的序幕。《通知》明确了超职数配备干部工作的几种具体情形,要求对违反规定实行党政分设多设的,明确实行“党政一肩挑”,分设多设的干部根据工作需要交流任职或保留职级待遇改副职,在今年12月31日前须整改到位。

该通知还严厉禁止擅自扩大领导班子换届政策适用范围、划定年龄界限实行领导干部改任非领导职务和正副处级、正副科级干部的做法。

有关专家认为,《通知》中的许多规定,可以说是原创性的制度创新。比如,该文件规定“凡超职数配备干部的班子,一般只出不进,直至调整到规定职数”、“当年提拔干部总数不得超过本年度腾出同一层次职数的三分之一”等,为基层统筹消化超职数配备干部设置了硬标准,明确了严要求,提供了切实可行的方法指导。

“不尽责就是失职、无作为就是过错。”该通知中提出的“健全退出机制”也被认为是一大亮点。《通知》要求,严格执行调整不胜任现

职领导干部的政策规定,加大调整不胜任现

## 习近平会见欧洲理事会主席范龙佩和欧盟委员会主席巴罗佐

新华社北京11月20日电(记者钱彤)国家主席习近平20日在钓鱼台国宾馆会见来华出席第十六次中国欧盟领导人会晤的欧洲理事会主席范龙佩和欧盟委员会主席巴罗佐。

习近平指出,作为最大的发展中国家和最大的发达国家联合体,中欧是维护世界和平的“两大力量”;作为世界上两个重要经济体,中欧是促进共同发展的“两大市场”;作为东西方文化的重要发祥地,中欧是推动人类进步的“两大文明”。中国共产党十八届三中全会就全面深化改革进行了总体部署。我们正朝着实现中华民族伟大复兴的目标向

前迈进。欧洲一体化也是几个世纪以来欧洲人民追求持久和平繁荣的梦想。中欧都在走前人没有走过的路,做前人没有做过的事。

双方要坚持相互尊重、平等相待、相互支持、相互包容。中国将继续坚定支持欧洲一体化建设。(下转第3版)

### ■标题新闻

□海军某潜艇基地官兵群体先进事迹报告会在京举行  
习近平对学习宣传海军某潜艇基地官兵先进事迹作出重要指示

## 改革开放释活力

——改革开放35年来我国经济社会发展成就述评之一

新华社记者刘铮高敬刘骏遥

这是创下人类经济发展史上“新奇迹”的成绩单:经济年均增长9.8%,经济总量从世界第十跃升至第二,对世界经济增长的贡献率超过20%,成功实现从低收入国家向中等偏上收入国家的跨越……

改革开放35年来,中国经济实现了从濒临崩溃、封闭半封闭到蓬勃发展的历史巨变。历史启示未来,改革开放的伟大成就和宝贵经验,更加坚定了我们下一步全面深化改革的信心和决心。

中国成为“历史上经济发展进程最快的主角”

“在一个历史用千年而不是世纪计算的国家,现在发生的变化必须以年而不是十年为单位计算。从上世纪七十年代末至今,中国经济成为历史上经济发展进程最快的主角。”

西班牙前驻华大使欧亨尼奥·布雷戈拉特日前在西班牙《对外政策》双月刊发表题为《难以置信但确凿无疑:改变的速度》

的文章说,假如1978年邓小平开始改革开放时,有人预见中国经济是现在的情况,一定会被认为是疯子。这是过去一千年发生过的屈指可数的重大历史进程之一,其意义可与欧洲文艺复兴、工业革命和美国的崛起相提并论。

国家统计局近日发表的分析报告指出,1979年至2012年的34年里,中国经济年均增长9.8%,而同期世界经济年均增速为2.8%。“中国经济增长长期持续的时间和增长速度都超过了经济起飞时期的日本和亚洲‘四小龙’,创造了人类经济发展史上的新奇迹。”国家统计局报告指出。

34年平均9.8%的经济增速,在世界经济进程中究竟是怎样的分量?记者从国家统计局了解到,在过去40年里,印度经济年均增速为5.9%。从高速增长期的比较上看,日本经济在1956年至1973年的18年高增长期年均增长9.2%,韩国经济在1966年至1979年的14年高增长期年均增长9.1%。

“中国经济以接近两位数的速度高增长了30多年,不但刷新了日本和亚洲‘四小龙’,

在经济起飞阶段创下的高增长纪录,而且对世界经济发展起到巨大的推动作用。”北京大学国民经济核算研究中心研究员蔡志洲说。

特别是国际金融危机爆发以来,中国成为带动世界经济复苏的重要引擎。国家统计局报告指出,2008年至2012年中国对世界经济增长的年均贡献率超过20%。

改革开放是推动中国经济持续高增长的根本动力

“当时我们被束缚得紧紧的,突然松绑了,我们就撒欢地跑……”联想集团创始人柳传志这样回忆改革开放初期开始创业时的状况。

1978年底,34岁的工程技术员柳传志从报纸上一篇关于如何养牛的文章中嗅出了“春天”的气息。1984年,他用20万元开始创业。20年后,联想收购了“蓝色巨人”美国IBM的全球万台电脑和笔记本业务。今年,联想跃升成为全球市场份额最高的个人电脑供应商。

柳传志是中国改革开放大潮中众多弄潮儿的典型代表。被思想禁锢和计划经济压抑已久的活力和创造力一旦被释放,无数个柳

传志、无数个联想集团,便汇成了改革开放以来中国经济蓬勃发展的洪流。

“改革开放是推动中国经济持续高增长的根本动力。”国家统计局新闻发言人盛来运说,中国经济的起飞始于改革。家庭联产承包责任制的实施,既是改革的起点,也是发展的起点。农村经济改革持续几年后,国家推动城市经济改革,进而深化国企改革,带动相关改革比如价格改革、要素市场改革等的推进。改革进一步解放了生产力,进一步推动了经济的发展。

以开放促改革,也是改革开放以来的宝贵经验之一。中国国际经济交流中心咨询研究部副部长王军指出,无论是改革开放初期的引进外资、发展加工贸易,还是加入世界贸易组织后加速融入全球化、中国企业走出去,开放对加快改革和发展都起到了独特的积极作用。

在改革开放释放出的巨大活力激发下,中国经济总量连上新台阶。中国国内生产总值(GDP)由1978年的3645亿元迅速跃升至2012年的518942亿元,占世界GDP总量的比重从1.8%攀升至11.5%。(下转第3版)

### 转型升级注入新活力

这张拼版图片显示的是:山东省邹平县临池镇一纺织公司工人在查看用高性能纺织机加工的产品(上图,11月19日摄);该纺织公司

前身是土砖瓦厂,目前已经停工,工人在旧址上整理废弃的杂物(下图,11月19日摄)。

近年来,山东省邹平县注重科技创新和产业调整,重点将劳动密集型企业转型为高效能科技型企业,将高耗能、重污染的企业升级为节能环保型企业。新华社发(董乃德 摄)

焕发劳动热情 释放创造潜能

## 平潭全国示范性劳动竞赛现场推进会召开

本报福州11月20日电(记者肖玉保吴锋思)平潭全国示范性劳动竞赛现场推进会今天召开。会议总结了福建省平潭综合实验区一年来开展劳动竞赛情况,现场交流各参赛单位的经验和做法。全国总工会党组书记、书记处书记王瑞生,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏出席了会议。

王瑞生强调,实现中华民族伟大复兴的中国梦,根本上要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。他要求福建省各级工会组织,认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,按照中国工会十六大的部署和要求,大力弘扬伟大的劳模精神,组织引导广大职工辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,始终做坚持中国道路的柱石,始终做弘扬中国精神的楷模,始终做凝聚中国力量的中坚,始终做全面深化改革的推动者、参与者,在推动平潭综合实验区建设,促进我国经济持续健康发展和两岸交流合作,实现中华民族伟大复兴的历史进程中再立新功勋、再铸新辉煌。

王瑞生指出,要认真总结经验,大胆实践探索,在深化社会主义劳动竞赛、提高职工队伍整体素质上出实招、办实事、敢创新,把广大职工群众主人翁精神充分激发起来,把他们的积极性、主动性、创造性充分调动起来,为全面深化改革、保持经济社会发展势头、实现发展目标建功立业,以新起点、新思路、新作风,展现工会组织新作为、新形象。

据了解,平潭促进区域发展全国示范性劳动竞赛启动以来,在福建省总工会和平潭综合实验区管委会的高度重视下,在各级工会精心组织下,各参赛单位互比互学、互促互赶、互赛互进,广大职工踊跃参与、勤奋劳动、努力创造,不断掀起劳动竞赛的新高潮,涌现出一批优秀技术创新成果,培育了一批优质服务单位,有力地促进了平潭综合实验区大开发大开放,加快了两岸同胞共同家园建设,也为全国劳动竞赛的深入发展积累了十分宝贵的经验。

推进会上,表彰了在平潭劳动竞赛中涌现的先进集体和个人,并为第二批重点参赛单位授旗。海峡高速客滚有限公司等两个单位介绍了开展劳动竞赛的经验和做法。

李刚所在的企业正着手上马新的生产线,市场对产品的更高要求,“倒逼”企业不断进行技术改造,他认为,广大职工要发挥经济建设的主力军作用,就要直面市场竞争,不断提升内在竞争力。“别人不能干的我能干,别人能干的我要干得更好。”

没有图纸、没有经验,从普通职工成长为沈阳鼓风机集团教授级高级工程师的姜妍,对几千张图纸、数十万个数据仔细研究,成功设计出我国首台乙烯压缩机。

面对这份付出,姜妍说:“新时期的工人只有掌握技术、拥有创造力才能真正成为发展的主力军,才能无愧于这个改革潮流的伟大时代。”

“健全城乡发展一体化体制机制,进城返乡都不错,三中全会增强了我自己未来发展的信心。”常州市润源经编运用工程技术研发中心有限公司农民工李邦定,最近几天一直处于兴奋状态。“经济体制改革的深化,将使我们无论干什么、在哪儿干,都能地位平等,机会平等,规则平等,让年轻人有了更多选择的机会,也更有利在每个领域让大家充分施展才华。”

“当代工人不仅要有力量,还要有智慧有技术,能发明,会创新。”胡志强说,习近平总书记同全国劳模代表座谈时的嘱托,让他至今记忆犹新,他说,“这也将成为广大职工在经济改革和经济建设主战场上建功立业的动力。”

### 聚焦改革新亮点②

## 重点牵引,明确着力点和突破口 建功立业,投身经济建设主战场

本报记者车辉

过去35年,我国全面实行改革开放,成果举世瞩目。“但同时,也面临着市场体系仍不完善、内生动力有待增强、潜在增长率有所下降等突出问题,都需要经济体制改革的深化改革来解决。”

“经济体制改革的深化需要广大职工的担当,在经济建设的主战场,大力弘扬中国工人阶级的伟大品格。”大庆油田1205钻井队队长胡志强说,50多年前,“铁人”王进喜的奋斗故事处处传扬;50年后的今天,大庆油田连实现高稳产,1205钻井队在国际勘探市场打出声誉,“靠的就是‘铁人’精神的传承,靠的就是不断推进改革大业。”

“以经济体制改革为重点,为广大职工充分发挥主力军作用提供了广阔天地。”甘肃省劳动模范、兰州二建集团职工李虎军说:《决

定》指出,人民是改革的主体。在经济体制改革和经济建设的主战场,广大职工大有作为。“在这一过程中,必须大力发扬工人阶级的先进性,正确看待眼前利益与长远利益,树立全局观,不断引领改革走向深入。”

如何在推进经济体制改革中,以崭新的面貌投身主战场,这是摆在亿万职工面前的时代命题。

11月18日,挡车工李小兵正准备参加一场职工技能竞赛。“全会提出市场起决定性作用,这将给所有企业创造公平的竞争环境。”李小兵是民营企业发展浙江新乐集团的员工,十年前走出四川大山,如今已成为技术骨干。通过公司组织的学习座谈,她对全会精神有了新的理解,让她对民企的发展前景和自己的未来充满信心。

中国(海南)发展研究院院长迟福林对从“基础性”到“决定性”解读为:“意味着市场将在更大范围、更深层次发挥配置资源的作用。”

“全会提出公有制经济和非公有制经济都是社会主义市场经济的重要组成部分,这意味着国企民企都重要。”在国家发展改革委经济体制与管理研究所所长聂高民看来,“不应当把国有企业和民营企业对立起来,国有企业和民营企业都要建立现代企业制度,都应当平等使用生产要素、平等参与竞争”,这样才能“让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发”。

全国劳模、天津钢管集团公司职工李刚,在《决定》全文发表的这个周末,又到新项目施工点加班。他说,“国企民企都重要,对国企职工而言,意识着要迎接更多来自市场的挑战。”

本报本组继续:(010)841111561 ●发行专线:(010)84133920 84151318 84151193 ●广告专线:(010)84151388 84151263 84110152(传真) ●总编室:(010)84133797 ●举报电话:(010)84134716 网上读报:WWW.WORKERCN.CN