

青海一线职工登上“道德讲堂”宣讲先进事迹受职校学生热捧——

“他们是我学习的偶像”

该活动还将陆续走进部分院校、企业和党政机关

本报讯 (特约记者邢生祥)“以前上讲堂的都是专家、学者,没想到,这些一线职工讲述的故事也让我深受启发。我还发现,穿上职业工装的他比歌星帅多了,靓多了,他们就是我学习的偶像!”11月16日,在青海省交通职业技术学院“道德讲堂”举办的“中国梦·劳动美”职工先进事迹报告会后,一名与会学生如是说。当日,该校240多名学生和教职员工聆听了—线职工讲述的在平凡岗位上践行职业道德的故事。

“现在我们可以进来了吗?担心来迟就没座位了……”当天是星期六,听说—线优秀职工来校宣讲事迹,下午2点10分开始,学生和老师们就陆续走进“道德讲堂”,提前占位。不

一会儿,整个会场座无虚席,后来的两名女学生挤坐在一个座位上。本计划下午3点整开始的报告会下午2点40分提前开始了。

“我们车队针对进藏旅客列车实际,全面打造‘中国特色、高原特点、世界一流’的职业道德品牌,在每个班组成立了高原病预防、风光景点导游、藏类手语、文艺表演 6个兴趣小组,全体乘务员成了不同语言交流的‘小翻译’、民俗景点介绍的‘小导游’、熟知路航出行的‘小电脑’、高原病防治的‘小医生’……”青藏铁路公司西宁客运段拉萨车队乘务员王磊首先走上讲台,作为刚刚荣获第十三届全国职工职业道德建设标兵单位的代表,讲述

“天路”上职工用真情服务旅客的故事。

用行动诠释“宁可累倒我一个,也不让司机排队”诺言,“把委屈留给自己,把微笑带给他人”的青海省高管局朝阳收费站收费员赵鹏一走上讲台,全场立即响起雷鸣般的掌声。大家都知道,曾荣获“全国五一巾帼标兵”和连续6年被评为“十佳文明服务标兵”的赵鹏是该学院2006年毕业的优秀学生。

“听说今天有从我们学院走出去的师姐来给我们作报告后,我的心情甯提多激动了。早就就过来听听她是如何在公路收费岗位上实现个人梦想的。”一名叫卓玛措的学生对记者说,“从赵鹏身上我们看到了职校毕业生只

要在岗位上努力工作,一样可以大有作为。”

当天,走上讲台的还有从企业—线电解工干起,成长为全国劳模的传奇人物——中铝青海分公司第三电解厂何奋超和生在农村、长在农村、工作在农村的全国劳模、青海互助县农业技术推广中心研究员曹成海。

“让职校生近距离接触—线岗位上的先锋模范人物,理解他们在平凡岗位上付出的艰辛和取得的成功,对职校生的成长非常有益。”一位老师说。

据了解,此项活动还将陆续走进部分院校、企业和党政机关,让社会各界目睹—线职工和劳模的风采。

“爱眼公益活动”向航天科技人员捐赠眼镜

本报北京11月19日电 (记者张锐)由全国总工会、工业和信息化部、中国轻工业联合会和中国眼镜协会联合举办的航天“爱眼公益活动”捐赠仪式今天在中国空间技术研究院举行,600多名航天科技人员获得了眼镜企业量身定制的崭新眼镜。全总副主席、书记处书记李小明出席捐赠仪式。

“爱眼公益活动”于2013年8月7日正式启动,组织一流眼科专家和验光师,采用一流设备,为中国空间技术研究院的院士、专家、劳模及—线科研人员免费提供验光配镜和视功能、

眼底检查,并进行了爱眼、护眼知识宣传和普及。据了解,为科研人员提供服务的眼科专家和验光师中,也不乏全国劳动模范、全国—劳动奖章获得者和全国技术能手等模范人物。

李小明在致辞中指出,我国航天工业、特别是空间技术研发单位的广大科技工作者和工程技术人员,发扬“两弹—星”精神和载人航天精神,为我国航天事业的崛起作出了突出贡献。此次活动表达了社会各界特别是我国眼镜行业的广大职工对航天科技人员的尊重和敬佩,彰显了眼镜行业积极履行社会责

任和崇尚社会公益的行动、作为,更激发了广大职工的职业精神和敬业精神。他希望不同战线、不同岗位的广大职工努力学习和发扬航天精神,立足本职、爱岗敬业,共同为续强圆梦、筑航天梦、圆中国梦而不懈奋斗。

有关专家表示,我国是世界上近视眼发病率最高的国家之一,公众的健康用眼意识有待提高。因此,此类公益活动应持续、广泛开展。据悉,“爱眼公益活动”拟将走进西昌卫星发射基地,努力提高科研机构人员的爱眼护眼意识。



情暖 外来工子女

11月18日,志愿者在为天津丁字沽小学的学生进行口腔检查。

当日,由天津医科大学的研究生、博士生组成的志愿者队伍,走进天津市红桥区招收外来务工人员子女的定点学校丁字沽小学,为该校学生进行身体检查,给学生们讲解疾病预防知识。

新华社发(游思行摄)

海南首份行业女职工专项合同“出炉”

对女职工经期保护、哺乳期保护等权益有了明确规定

本报讯 (记者吴雪君 通讯员廖伟英)“以前,我们女职工很少请假,就怕因休假而失去工作。现在,有了这份专项集体合同,我们的腰杆儿硬起来了!”谈起海南首份行业性女职工权益保护专项集体合同,海南立信长江会计师事务所职工陈艳的喜悦之情溢于言表。

近日,海南省注册会计师协会代表全省60家会计师事务所与省注册会计师工会联

合会签订了海南省首份行业性女职工权益保护专项集体合同,将女职工经期保护、产假恢复期、哺乳期保护等权益写进了合同。海南省首份行业性女职工权益保护专项集体合同的鲜“出炉”,意味着该行业的621名女职工有了权益“护身符”。

海南省注册会计师协会工会联合会副主席廖伟英介绍说,为做好《女职工劳动保护特别规定》的贯彻落实,协会根据海南注册会计

师行业的实际,把行业工资专项集体合同和行业女职工特殊保护专项集体合同两项工作有机结合,积极开展行业女职工专项集体合同的签订工作。

今年10月,协会经过调查摸底,走访多家会计师事务所,分别召开了事务所经营管理者 and 职工代表座谈会,最终形成了包括女职工经期保护、产假恢复期等多项议题,特别在男女职工同工同酬、女职工孕产及哺乳期保护等女职工关注的重点问题上,均取得令人满意的结果。

“专项合同的签订不仅为女职工‘撑腰’,也为协会依法维护女职工合法权益提供保障。”海南省总工会党组书记、常务副主席陈菁表示,合同的签订对带动海南其他行业开展女职工专项集体合同工作具有很好的引导作用。

时向工会提供当年新注册的非公企业名单,并在企业注册年检时要求具备建会条件的非公企业及时建立工会组织,拒不建会的企业不予年检。同时,市总在地税部门办税业务大厅设立工会业务咨询台,为职工人数达不到建会要求的小微非公企业提供工会业务咨询,引导这些企业共同建立区域性或行业性工会联合会。此外,市总还与新成立的社会组织工委合作,确定“党建带工建、工建促党建、党工共建”的工作思路。

巧借外力使吴忠建工会工作取得丰硕成果。据统计,该市基层工会组织数由2010年的1666家发展到今年的2571家,工会会员数也由17.8万人同步发展到21.9万人。

打好“重点战”、“持久战”和“突破战”

吴忠工会巧借外力攻克建会难点

本报讯(记者马学礼 通讯员蔡继承 马超)“我们9月底就完成了全年任务的158%。”11月12日,宁夏吴忠市政协副主席、市总工会主席冯德胜跟记者谈起今年的建会工作时一脸轻松,“抓住关键,难题就会迎刃而解。”几年来,吴忠市总借力工商、税务等部门,将建会难点逐步攻克。

非公企业、新社会组织的建会和劳务派遣人员入会是建会工作的难点。2010年,吴忠市总决定借助外力打好劳务派遣人员入会“重点战”、非公企业建会“持久战”和新社会组织建会“突破战”。

市总与市工商局举行了推进工会组建工作联席会议,明确各自工作职责。市工商局及

中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

史萌萌：用青春坚守和奋斗的人最美

颠簸了十七八个小时。“一下车就懵了,除了我们这个房子,根本没有任何建筑。”史萌萌说,到矿上的第一天,领导给他们放了一天假,史萌萌睡了整整一天,因为前一天的颠簸实在让他有一种骨头都散掉了的感觉。那年,他20岁。

戈壁上的生活单调而寂寞。史萌萌说,刚来矿上时,一共只有十几个人,业余生活只能看看电视,刮风时信号不好,只能收到一个台,想打电话给亲人好友,也只能到1公里外的信号塔下才打得通。矿上所有的吃穿用度都需要用拉矿车运上来,赶上天气不好路不能走,断水断粮也是有的。

戈壁里的自然环境和气候十分恶劣,夏季地表温度可以达到70摄氏度,冬天寒冷如冰,春秋两季狂风沙尘频繁,风力最大时可达10级。门窗挡得住沙石,却挡不住尘土。风沙大时,宿舍里弥漫着土腥味。

即便如此,史萌萌还是留了下来,3年后的今天,他被破格提拔为采矿车间副主任,金滩公司最年轻的中层干部。一个采矿、地质、测量都精通的技术多面手,每天下井跟班采矿工作,给采矿工人分配任务,跑六七个中段,爬三四四个天井,去两三个采场。他说自己有90后的青春一面,跟同事打牌时可以笑得很“放肆”,闲没事还

弹弹吉他,但工作中不敢有半点马虎。

说起如今的收获,史萌萌很谦虚。他坦言,刚到矿上时,的确被环境吓到了,第一个念头就是“走”。但看看身边坚守的工友,他决定先留下来试试。每天,他跟着老工人转井下工作面,从最初的经常被老工人问住,到后来不时把老工人烦问,渐渐地,他感受到了扎根在此20几年的老员工们的执著和淳朴,感受到了同事之间的团结和关爱,更深深认识到“环境越艰苦,越能锻炼人”不仅仅是一句空洞的口号。于是,他找到当时的采矿车间主任李小兵,认真地告诉他——“我要留下来!”

学习贯彻习总书记 10·23 讲话精神 努力实现工会十六大确定的目标任务

当前,上海正处于创新驱动、转型发展的攻坚阶段,伴随着发展方式的加快转变,改革开放的先行先试、职工队伍的发展变化、劳动关系的深刻调整,工会原有的组织体制、运行机制以及工作方式方法存在许多不适应性。我们要认真学习贯彻习近平总书记同全总新一届领导班子集体谈话等系列重要讲话精神和工会十六大精神,以更加奋发向上和敢于啃硬骨头、敢于涉险滩的精神状态,进一步解放思想,大胆探索开拓,不断焕发工会组织的生机活力,努力开创上海工会事业新局面。

一、调整完善特大型城市工会组织格局,进一步夯实工会事业发展基础。

工会组织架构必须及时适应经济结构调整转型和职工队伍的发展变化。要始终坚持把扩大覆盖面与增强凝聚力有机结合起来,不断调整完善“三级组织、四级网络、行业联合、条块结合、全面覆盖”的全市工会组织格局。

切实强化街镇总工会作为地方工会的职能,进一步加强街镇总工会规范化建设,实施人财物向街镇总工会倾斜,帮助其提高资源聚集和统筹能力,使其真正承担起组建、维权、维稳等地方工会的组织职能。

积极探索行业工会工作方式。鼓励支持各区县、街镇工会重点在区县以下因地制宜发展各具特色的行业工会,通过行业性协商和“上代下”方式,在推动行业经济发展、维护行业职工权益、开展行业集体协商、确立行业劳动标准、协调行业劳动关系等方面发挥行业工会独特作用。

总结完善开发区(工业园区)工会建设的有效模式,因地制宜设置园区工会组织,支持有条件的开发区成立总工会,加大对园区非公企业工会建设的覆盖面,积极探索自贸区工会工作方式。健全园区工会组织网络,工作队伍、经费场地等保障机制。

二、创新工会组织的工作方式和活动方式,努力增强工会组织吸引力。

营造法治化氛围。适应劳动关系市场化、法制化、契约化的要求,进一步强化法治思维和法治方式,依法合规地行使职权,开展工作。认真梳理《工会法》等一系列涉及工会的法律法规在执行落实中存在的瓶颈和问题,积极争取有关方面研究制定相关实施操作细则,把法律法规的一些原则性要求,转化为硬性任务、刚性指标。加大源头维权力度,在涉及职工切身利益的有关法律法规、政策制度制定调整过程中,积极反映职工的愿望诉求。勇于、善于拿起法律武器,会同有关方面开展常态执法检查,推动落实好处罚措施。

推进社会化方式。打破行政化、内循环运作模式,注重运用和发展社会资源,提升工会工作效能和社会影响。积极学习借鉴社会组织草根性强、扎根群众、善于发现需求的优势特点,与时俱进改进职工群众工作方法。创新与社会组织的合作方式,通过设置孵化基地,加大购买服务力度、加强党建引领、深化业务指导等途径,加大职工服务类社会组织的培育、联系、服务和管理工作力度,发挥工会在社会组织发展中的枢纽型作用,促进社会管理创新。

运用项目化方法。坚持公益性、普惠性,每年推出一批工会服务职工的实事项目,做强职工素质工程、工会会员服务卡、职工互助互济、—线职工疗休养、农民工团体医疗帮扶等服务项目。积极主动承接政府购买服务项目。探索招投标、公益创投等新机制,采取向社会购买服务的方法,实行合同管理、绩效评估、综合监管,提升工会服务项目精细化、专业化水平。

强化信息化手段。加强工会网站建设和联动,不断健全职工思想动态信息网络和舆情采集制度,运用微博、微信等新媒体与职工开展互动交流。进一步健全工会信息管理系统,加强和做实劳动模范、困难职工、工会组建、世界500强在沪企业、非公企业等基础数据库。

三、推进工会干部人事制度改革,切实激发队伍活力。

拓宽来源渠道,使工会机关干部更多地来自于基层企业和优秀职工。会同党委组织部、公务员局等,从国有企业、事业单位,以及具有国资成分的多元投资企业中,调任一批优秀企业进入市、区(县)工会机关工作;在公务员统一招录中,把具有基层工作经历特别是具有企业工作经历的优秀分子更多、尽快地充实到工会机关中来。

加强实践锻炼,提升“三门”干部实战能力。不预设路径地选派一批青年干部到基层、到企业任职,接受实践锻炼、增长才干。打通机关与企业事业单位干部之间双向流动的渠道,选拔一批年富力强的优秀干部开展轮岗交流和跨系统交流。强化工会工作实务培训,通过举办青年干部培训班、开展在线培训、实行学分制方法等途径,完善工会机关干部知识结构,提高群众工作专业水准。

推动民主办会,增强工会干部服务职工意识。有序推进基层工会主席直接选举工作,稳妥推进“公推直选”、“两投两选”、“海选”等直选模式。进一步推动“会员评家”制度化,完善工会常任制和工会代表任期制、提案制,加强基层会员对工会工作的民主参与、民主监督。

加快职业化社会化工会工作者队伍建设,增强基层工会力量。在市级工会加强统筹、总体规划、健全政策的基础上,以区县工会为单位,以社区组织为组织载体,为街镇工会建立一支工会社工队伍。把工会社工纳入到社会工作者队伍中统筹考虑,研究探索招聘任用、培训培养、考评管理、职业发展、激励约束等相关制度机制。

北京市园林绿化公司建家力度大

获“全国模范职工之家”称号

本报讯 (特约通讯员黎方益)11月15日,中国海员建设工程有关负责人一行来到北京城建集团成员企业——北京市园林绿化公司,向该公司颁发“全国模范职工之家”奖牌。

北京市园林绿化公司是承担天安门广场、长安街沿线、中山公园、钓鱼台路、东单公园、中华世纪坛绿地、首都机场高速公路沿线等北京市园林绿化局直属55块、共500公顷绿地的养护任务的单位,有58年的历史。目前公司有在职员工近1100人,建有11个职工小家。

据介绍,企业工会工作制度、组织机构健

全,职工之家建设开展得有声有色。公司工会不仅加大投入建起了图书室、文体娱乐室、职工培训基地、广播站、职工浴室和食堂等文体生活设施,而且每年都组织职工开展精品绿地、优质苗木、绿林修剪、优秀员工等8项竞赛。职工王水清就是从该公司走出来的北京市绿林修剪状元,该公司有数十名职工取得北京市园林绿化行业技师和高级技师。据了解,该公司11个职工小家全部荣获北京城建集团“先进职工小家”,实现了先进全覆盖,其中2个职工小家还分别荣获“北京市模范职工小家”和“全国模范职工小家”等荣誉。

国网甘肃培训中心 河西民族地区农电一线送培训

本报讯(通讯员杨国山 记者康劲)近日,国家电网甘肃培训中心技能鉴定站深入嘉峪关酒泉供电公司,对所属的敦煌市、肃北县、阿克塞县三个县农电局的230名职工进行了电力行业通用工种技能鉴定。

据悉,此次鉴定工作涉及农网配电营业工、配电线路工、变电站值班员、用电客户受理员、抄表核算收费员等工种的各等级职业资格技能鉴定。由于受鉴单位地处甘肃河西走廊地区,海拔高,温差大,各位考评和工作人员一到当地或多或少都有一定程度的高原反应,再加上地处少数民族聚居区,语言沟通也遇到一定困难,这些都给鉴定工作的顺利开展带来了不小的难度,在受鉴单位的大力配合下,各位考评员老师和工作人员克服重重困难,对职工所应掌握的技术理论知识和实际操作能力做出客观的测评,圆满完成了此次鉴定工作。

人物检索:史萌萌,男,23岁,中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司采矿车间副主任,2013年当选“中央企业优秀共青团员”。

□本报记者 林琳

“建矿这么多年,这里从没来过这么多人,尤其是这么多媒体记者。史萌萌们肯定高兴死了!”日前,在驱车前往中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司采矿车间的路上,金滩公司党委副书记、工会主席顾卫权把这话说了好几遍。车窗外,是新疆鄯善县境内一眼望不到边的戈壁,沙石混合。这段从金滩公司选矿车间到采矿车间150多公里的戈壁路,即便是性能极好的越野车和认路又有经验的司机,也足足开了4个小时。坑洼或者陡峭的地方,记者的头与车顶亲密接触了数次。一路上,只有一辆运矿车曾经远远地出现在视线中。

3年前的7月25日,也是这条路上,刚从东北大学采矿专业毕业的史萌萌坐在矿车里