

石壕煤矿 400 多名矿工下井前个个都要被“盘查”

井口站着一群较真儿的矿嫂

本报讯 “师傅,按照入井劳保用品使用规定,你佩戴口罩了吗?会使用它吗?”近日,一群矿工刚出井,被一群较真儿的矿嫂拦下,突击性的提问安全保障“审”查活动。这不是一次寻常的监督检查,而是一次劳动保障知识的宣传教育考试。

晚上 8 点,重庆能源集团石壕煤矿工会组织安全协管会 10 名成员,佩戴着“你安全,我幸福”、“你注意保护健康,就是我的幸福”绶带的矿嫂来到了井口。她们抢在下班前、上班前的那一刻,在 400 多名出井、入井矿工中开展了“查岗位,班组员工是否同进同出;查劳保,是否佩戴齐全合理使用;查保障,是否带班中餐下井工作”和督导安全行为的“三查一督导”岗前、岗后执法监督活动。

“师傅,上班过程中该怎样佩戴口罩?”

“如果谁敢不佩戴,是不是要按照违章论处的。”机电队电工维修班员工二胡的回答很

幽默,也很有趣,让一路出井下班的矿工都乐呵呵地笑了。一同走出井口的矿工小李也打趣地说:“我们不但要佩戴安全帽,还佩戴口罩、手套,基层连队还给我配发了一名师傅同进、同出、同劳动、同学习!”

5 分钟过后,又有一群矿工从井上下来,

采煤 621 队生产一班的 10 多名员工,黑黑的脸庞,胸前都佩戴着一个防毒式的过滤口罩。他们的出现,再次引起矿嫂的注意。

“师傅,还有,口罩的过滤纸按时更换了吗?”

采煤工李尚伦回答说:“我们使用口罩,不但要按时更换过滤纸,还定期进行清洗消毒咧!如果被安全监管人员发现没有使用,要挨批,还要受罚!”

400 多名矿工接受了安全工作、快乐工作、健康工作的“三查一监督”检阅,协管员李美说:“我们每周星期二晚上都来督查 1 次,或是,采取不定时,一月查 4 次,我们的亲人都平安了,健康都有保障了,才有我们这些矿嫂的幸福哦!”

(蒲德贵 张明英)

■劳动话题

北京大学卖猪肉 “逆袭”的启示

■赵昂

1985 年以陕西省西安市长安区文科状元身份考入北京大学的陆步轩,因 10 年前被媒体发现以卖猪肉维持家计而出名。但是最近,他与北大毕业的另一个卖猪者陈生携手回到北京,连开了 12 家连锁店,终于成功“逆袭”,从“反面教材”变身“屠户大王”。

而就在今年 4 月,陆步轩还在北大讲堂上表示,“我给母校丢了脸、抹了黑。”其实,陆步轩根本不是“反面教材”,他的故事是对当届毕业生最好的“正面教材”。

事实上,每次当大学生,甚至名校大学生与环卫工、猪肉贩等行业联系在一起时,都足以赚足公众眼球,人们甚至会质疑这浪费了人才,辜负了大学教育云云。而这种关注和质疑的背后,则是许多人依然对大学生求学和就业之间的关系存在一种惯性思维,认为上大学的目的就是为了找工作,越好的大学生应该得到更好的工作,而好工作的标准就是当干部,进体制,坐办公室,一辈子轻松稳定。

不愿意去基层,不愿意创业,甚至连体制外的企业都不愿意去,一股脑地涌向国考独木桥,“非机关、事业、国企”不去,是当下一些毕业生求职时的真实写照。这些毕业生并不是找不到工作,而是找不到符合人们眼中“大学生标准”的工作。

一方面,大学生就业的确一年难于一年,但另一方面,许多基层岗位正在求才若渴。一些毕业生不肯放下身段和面子,不肯去基层、回家乡,不肯从事个体户、体力劳动者等工作,甚至不肯去“体制外”,非要在一线城市找到“有面子”的高档次工作,吃了闭门羹后,抱怨也好,啃老也罢,却不愿意看看自己的双手。只要有心,有能力,肯付出,能把握住机会,卖猪肉都能卖成“屠户大王”,还有什么职业是不可能成功的?更何况,大学本身更多是学术场所,性灵修养之地,而非职业技术学校。毕业生不见得拥有某些专项和就业完全匹配的技术能力。

对于因为在求职过程中无法得到心仪职位而怨天尤人的毕业生而言,对于那些朝三暮四,四处跳槽认为自己被埋没的职场新人来说,其实他们所处的就业环境远远好于陆步轩毕业的那个时代。在单向分配的年代,即便是以区文科状元身份进入北大的陆步轩,也只能返回原籍的柴油机工厂工作,而没有更多人生选择的机会。但是如今,不论哪个高校的毕业生,皆可以在全国任何一个城市寻找梦想。

因此,与其抱怨学历不相符、专业不对口,大学毕业生是不是该去试试从事力所能及的工作,用自己的双手改变困境,寻找人生的新的起点。

■信息

阳邑社区

900 余万元改善民生

本报讯 冀中能源邯矿集团阳邑社区在积极推进科学发展的同时,始终把职工家属冷暖放在心上,把改善民生当作重点工程来抓。今年以来,完成民生工程投资 900 多万元,使职工、居民生活的幸福指数大幅度攀升。

投资 50 余万元,对职工食堂按照国家食品卫生 A 级单位标准进行改造,改善职工就餐环境;投资 50 多万元,修建占地 4000 多平米的民乐园广场和利民停车场;投资 300 多万元,对职工家属楼进行装修改造。(孙付林)

阳光暖人心

——各地工会开展“阳光就业行动”扫描



河北:打造立体化就业帮扶体系

本报讯 河北省总工会把“阳光就业”行动作为“金秋助学全程育才行动”助学、助能、励志、助业“四助”活动的重要组成部分,努力为困难职工家庭高校毕业生提供就业援助,努力变单纯输血性帮扶为更加注重造血性帮扶,促使困难职工家庭早日脱贫。

省总工会建立了高校毕业生就业援助信息网络,向困难职工家庭高校毕业生提供有效、及时、完整的就业信息。各级工会组织,做好政策宣讲,促进、引导各类企业在专业范围、岗位设置、培养培训、干部储备上多向困难职工高校毕业生倾斜;帮助他们调整就业预期、构建全新择业就业观;联合举办“民营企业招聘周”、各类人才招聘会等,提供有针对性的适合困难职工家庭毕业生的就业岗位。

此外,河北省总还致力于打造一体化的救助体系。

一是打造“直通车”,进行全程助学育才。2013 年省总工会启动了“助学育才直通车”项目,对 2013 年考入河北劳动关系职业学院就读的 65 名困难职工子女,除免学费、杂费及在校住宿费以外,还在学习辅导、生活管理以及心理疏导等方面给予重点关照。待这些困难学生毕业时,省总有关部门和直属企事业单位将协助做好推荐就业工作。

二是实施联谊会、联系卡等制度。对在“金秋助学”活动中受助的困难职工子女实行全程跟踪帮扶服务,进一步畅通受助学生的成才之路。

截至 2013 年 8 月底,全省工会共为困难职工家庭高校毕业生提供见习机会 1249 人(次),提供技能培训 1066 人(次),举办就业招聘会等就业服务系列活动 90 场,提供适合高校毕业生的就业岗位 4936 个,共实际帮助困难职工家庭高校毕业生实现就业 602 人(次)。(徐雯)

编者的话

2013 年被高校毕业生称为“最难就业季”。就业难,求职成本高,而对困难职工家庭的子女来说,就业则更难。如若能够帮助他们破解一职难求的困境,就能掀开他们人生的新篇章。各地

江西:“一键通”服务平台保就业

本报讯 进入今年高校毕业生求职期以来,江西省各级工会摸底统计,2013 年共有困难职工家庭高校毕业生 12179 人,需要就业帮扶 2780 人。

一是通过工会网站、报刊、短信、电子显示屏、社区基层平台信息员等手段,积极宣传国家有关的政策措施,当前就业形势以及高校毕业生创业的先进典型。二是开设创业就业咨询专场座谈会,邀请专家解读政府针对困难职工家庭高校毕业生的培训、就业、创业、社保、税收等方面优惠政策,使符合条件的困难职工子女和农民工子女都能享受到制度的安排和政策的覆盖,努力做到应享尽享,积极推动政府对大学生就业政策的落实。

江西省还专门开通了 2013 届离校未就业高校毕业生就业创业“一键通”服务平台,同时在“江西省招聘会信息发布平台”开设了高校毕业生专区,用于登记未就业高校毕业生基本信息和服务需求,发布企业招聘岗位、公益性岗位、技能培训、见习岗位、创业孵化等信息,方便离校未就业高校毕业生查询报名。

南昌市总工会职工服务中心通过“校企合作”机制,开展创新型、复合型就业帮扶平台的建设与推广尝试,在此项行动中,对愿意接受培训和订单式就业的高校毕业生纳入技能培训促就业行动范围,预先谋划,与江西科技师范大学、江西泛美职教集团等 10 所高校以及 43 家工业园区大型企业建立了“行动协作关系”,帮扶手段从静态岗位对接走向订单就业。

据统计,江西省各级工会为困难职工家庭高校毕业生提供就业岗位 7856 个,为困难职工家庭高校毕业生提供创业指导 2960 人次,确保了全省困难职工子女高校毕业生实现就业。(罗文)

重庆:搭建工会网上就业通道

本报讯 为应对复杂多变的经济和就业形势,重庆市总工会着力搭建“网上就业通道”,部门协作共同助推和建立创业困难职工档案等三大平台。

一是“网上就业通道”,与市、区级新闻媒体联合开通双向互动式求职绿色通道,提供相对准确的就业信息等服务,让其找到合适的岗位。

二是部门沟通会商平台。在市内,多部门联合下发关于就业创业工作的通知,定期通报工会助推微型发展和就业培训工作。在工会内部,建立定期就业板块的沟通联系合作平台。

三是建立健全覆盖全市的“一网一档案,一站一热线”即困难职工求职创业帮扶网络,完善包括创业意愿人花名册、培训情况记录、创办企业项目基本情况记录、后继发展情况记录等相关基础数据的动态档案或台账,热线服务电话以及建立健全包括退休人员创业在内的创业指导站,为创业人员提供创业指导、资金和政策鼓励等全方位保障。

建立服务对接长效合作机制和后续服务机制,促进就业创业工作精品化发展。一是服务对接。实施高校毕业生就业推进活动,落实“补贴加扶持”政策和“阳光”就业行动等活动,组织开展“两送解两难”(两送:送岗位给劳动者、送劳动者进企业;解两难:化解劳动者就业难、企业招工难)就业服务月活动,推进就业困难人员充分就业;助推微型企业发展,在争取融资项目、建设、引进技术、开拓市场、产品营销上积极“牵线搭桥”、“穿针引线”,以提高微企创办的“成活率”和“增长率”。二是技能对接。实施全民技能提升储备计划,年均组织开展各类职业技能培训达 600 万人次以上。

目前,工会再就业服务联社已达 208 家。以人才智力服务中心为平台,积极开展职业介绍工作。发挥工会困难职工帮扶中心职业介绍窗口作用,免费为困难职工家庭高校毕业生提供就业服务。职工工作是困难职工帮扶中心的一项重要工作内容,各区分工会在开展日常帮扶的同时,积极开展职业介绍工作。(罗文) (本报资料图片)

天津:帮扶困难家庭毕业生就业

本报讯 天津市总工会千方百计开展帮扶困难职工家庭高校毕业生的“阳光就业行动”,三年来,共帮助 858 名困难职工家庭高校毕业生实现就业,使 858 户困难职工家庭实现了脱困。

天津市总逐级建立工作责任制,多措并举,探索一套适合的工作方法。

首先是调查摸底,明确工作目标。利用“一网通”困难职工档案信息,每年对困难职工在学子女的情况进行调查摸底,针对每个需要帮扶的高校毕业生的特点和需求,责成专人跟踪负责,实施个性化就业帮扶,有针对性地开展就业帮扶工作。

其次加大培训力度,提升就业创业能力。一是各级工会结合市场需求为困难家庭高校毕业生提供量身定做的技能培训服务项目,通过开展订单式、定向式培训,提高高校毕业生与岗位的匹配度,使毕业生成为知识型和技能型的复合型人才,增强他们的就业能力。二是工会创业培训中心积极开展创业服务,鼓励困难职工家庭高校毕业生自主创业。

另一方面,天津市总千方百计挖掘就业岗位,积极开展困难家庭大学毕业生的推介工作。他们以工会再就业服务联社为载体,优先推介安置困难职工家庭高校毕业生实现就业。

目前,工会再就业服务联社已达 208 家。以人才智力服务中心为平台,积极开展职业介绍工作。发挥工会困难职工帮扶中心职业介绍窗口作用,免费为困难职工家庭高校毕业生提供就业服务。职工工作是困难职工帮扶中心的一项重要工作内容,各区分工会在开展日常帮扶的同时,积极开展职业介绍工作。(罗文) (本报资料图片)

阳光就业行动

全国劳模冯忠诚先后带动 6 个村近千户农民脱贫致富,建成优质高产粮油基地 3000 亩……

□本报通讯员 成宝华 李树森

沉甸甸的稻穗在微微秋风吹拂下,上下抖动,似乎在向客人点头致礼。冯忠诚在田里捧着几支穗稻左看右看,对笔者说,“今年气温高,又是一个丰收年,已经是第十个丰收年了。”

全国劳动模范冯忠诚,扎根“农”字,做田地文章,现在是汉中市忠诚绿色农业科技有限公司的当家人。

1976 年冯忠诚中学毕业后回到农村,就与种粮结下不解之缘,他不仅用双手种粮,而且下功夫用脑子种粮,用科学技术让土地多产粮食。几年时间,他成为当地有名的种粮大户,并把生产的粮食都卖给了国家。那年头粮价实行双轨制,平价和议价,可冯忠诚把全部粮食按平价卖给国家粮库。别人说他,你怎么也得拿一部分粮食卖议价呀,全卖平价可就亏多了。你听他咋回答的呢?“我一个贫苦农民,能一下子生

产这么多粮食,全凭党和政府的好政策,应当平价卖给国家,不能恩不报呀!”

于是,他成了售粮大户。有人曾粗略计算,从 1985 年到 1994 年,冯忠诚累计平价向国家售粮超过 100 万斤,自己少收入也在 30 万元左右。他的事迹感动着周围的人,获得了社会的认可。1989 年,他被评选为全国劳动模范,在北京还受到党和国家领导人的亲切接见。

打这起冯忠诚种粮的劲头更足了,坚持实行科学种田,大胆试验,不断创新,他要组织带领更多的农民兄弟尽快致富,先后创办“朝阳种养殖专业合作社”和“艳阳天农林农机服务专业合作社”,为农业生产大发展探索新路子。

1995 年,他办了公司加农户的科技型企业——“忠诚农业生产资料科技有限公司”,

先后带动 6 个村近千户农民脱贫致富。

2000 年 3 月,“汉中市忠诚绿色农业科技有限公司”成立,他围绕田地做大文章,生产粮食蔬菜,繁育苗木、家禽家畜养殖、农副产品加工、销售、生态旅游、科普教学,创建多品种的现代农业科技型企业。2004 年,这个快速发展的企业被市、区政府命名为农业产业化重点龙头企业。就在这一年,冯忠诚名扬天下,成了全国农村改革十大新闻人物。

2005 年,汉中市委在全市广大共产党员中开展向冯忠诚同志学习活动。冯忠诚成为汉中市新农村建设的一面旗帜。他没有停下脚步,践行科学发展,带领大家做大做强这个农业企业。

如今,公司总资产达 8400 多万元,年销售收入 7300 多万元,正逐步成为汉台区集种

平湖 安全生产分级亮牌全面铺开

本报讯 一张图、一张表、一个数据库、一套制度和一套台账……这是浙江平湖市林埭镇建立和完善的企业安全生产劳动保护“五个一”评估分级亮牌体系。日前,平湖市总工会在林埭镇召开全市安全生产劳动保护评估分级亮牌工作推进会,在全市企业中全面部署推广该机制。

不少中小企业管理者的安全生产劳动保护知识相对缺乏,硬件设施和内部管理与规范操作存在一定的差距等现象。去年,林埭镇率先开展免费配送午餐服务年内将在全区 12 条街道推开,预计惠及 330 名老人。

井陉 农电工成了大山里的多面手

本报讯 “闫大爷,这是你家的小米和盐。”11 月 11 日上午,河北井陉县农电工胡怀平左手拎着一塑料包,右手提着一个化肥袋走进了西沟村一农家的篱笆院。

西沟村地处太行山深处,全村上百户人家,散居在沟壑两侧的 12 个自然山庄。这里没有商店,也没有米面加工点,平时吃穿家用都得走十几里山路,到附近的南蒿亭去办。

家住南蒿亭村的胡怀平是负责这个台区的农电工,年近五旬的他也就成了多面手。

大到碾米磨面,小到油盐酱醋,家里一缺啥,一个电话他就能捎进来。

为了更好地服务客户,他还自学了家用电器维修常识,潜水泵、电扇、电饭锅等小型家电几乎样样都会修,而且免费为乡亲们服务。

(高焕科)

武汉江汉区 四类老人获免费午餐

本报讯 (记者 张璐 通讯员 朱素芳)日前,记者从武汉市江汉区民政局获悉,11 月起,该区 12 条街道将全面推行由政府给 4 类特殊老人买单的免费午餐。今年内,该区 330 位高龄、特困特殊老人,将在武汉市率先享受这项福利。

去年,江汉区在全市率先在万松街和常青街两条建有居家养老服务的街道,对户籍地和居住地在江汉的 4 类老人提供免费

配送午餐。四类老人包括,散住的“三无”老人;95 岁以上高龄老人;65 岁以上失独老人或重度残疾老人;65 岁低保独居老人。

今年 6 月 3 日起,唐家墩街在全区率先试点市场化运作,引进中百公司,为符合条件的老人提供价值 12 元两荤一素一汤的配餐。

为 4 类老人提供免费配送午餐服务年内将在全区 12 条街道推开,预计惠及 330 名老人。