

开栏的话

在实现中华民族伟大复兴中国梦的伟大实践中,全国亿万职工为经济和社会发展创造了一个又一个奇迹。同时,在职工职业道德建设领域,也涌现出了一大批先进典型,他们用中国工人阶级的职业道德精神和崇高道德追求引领和影响社会道德价值,在全社会树立了中国工人阶级的光辉形象。

为进一步加强社会主义核心价值体系建设,促进社会主义精神文明健康发展,弘扬广大职工群众爱岗敬业、诚实守信的精神风貌,近日,中华全国总工会等部门联合评选出“全国职工职业道德建设标兵”和“全国职工职业道德建设先进单位”。从本期开始,本报将陆续刊登其中6位先进人物事迹,以此展现全国职工职业道德建设标兵在各自平凡工作岗位上创造出的不平凡业绩。

工会周刊  
Trade Union

责任编辑:李元程  
新闻热线:(010)84151093  
E-mail:workersdaily@sohu.com

追梦·一线职工风采录

“我是一个兵”

□通讯员 王建光



11月15日,陆敬敏匆匆结束了医院的一系列检查,开车赶回单位。今年3月,他在体检时发现甲状腺右侧有异常结节,被怀疑是甲状腺癌,而当时正是春灌保电的关键时刻,作为河北省临西供电公司所长的他根本无暇分身,只能心里一边担心着一边坚守岗位。

好不容易到了6月,他狠下心接受手术治疗。因为接下来的七八月份他会更忙,没时间做手术,频繁的降水、潮湿的空气、不时的雷电与狂风,骤然增加的用电负荷对电网都是严峻的考验。

等他忙完了暑期抢险后,9月份新的体检结果显示,他甲状腺左侧也出现了异常结节,所以就有了开头的每隔十几天的身体复查。

人病了,就会不由自主地回想过去,检视自己走过的路,陆敬敏感慨很多。

30年前,陆敬敏从部队转业到这个单位工作,从爬杆架线干起,他一步一个脚印,付出了比一般人多得多的辛苦和努力。成为负责人后,因为所在单位距离他家15公里多,即使赶上雨天,陆敬敏也要和其他家近的同事一样,每天准时到单位参加点名,从不搞特殊,为此他常常是一身雨水泥水;他还自己买来洗涤用品,用毛巾擦洗便池里的污渍,把厕所打扫得光洁如新……这些细微的努力,打动了职工,大家的责任心被调动起来了,售电量成倍增长。

为杜绝“跑冒滴漏”,他组织大家早上5时开工晚上20时收工,仅用一个月时间就完成11000块表计的信息确认。走访调查中,他发现个别“城中村”住户公然窃电,他积极和政府协调,通过公安介入,现场取证,两个月内拘传窃电分子9人,追补全部欠电费。为此,他好几次在夜里接到恐吓电话,但他没有向恶势力低头,亲戚朋友前来劝说,也都被他严词拒绝。

两年前,县里第一次举办轴承节大型庆典活动,保电任务摆在眼前,而在就在前一天,陆敬敏患有肾衰竭的儿子进行了肾移植手术。单位领导放他的假,让他到医院照顾孩子,但陆敬敏却在儿子手术后,夜里23时就独自驾车170公里返回工作岗位。当晚浓雾弥漫,汽车的灯光能见度不足10米,实在看不清时,他就将头伸向车窗外看路行进。终于在庆典活动开始前两个小时回到工作岗位。

如今,家人同事都劝他,身体为重,否则会倒在工作岗位上。而他却说:“在病魔没有打垮我之前,我一定要站在岗位上完成自己的工作,因为我是一个兵。”

(漫画 法明)

信息

泰州  
劳模获养老补贴

本报讯 日前,江苏泰州市总工会向社会公布,从今年起,泰州企业退休的383位省劳模、118位市劳模,每人每月均可享受地方养老补贴,每年发放一次,费用由各级财政负担。

据悉,泰州市政府为企业退休劳模发放地方养老补贴并专门出台制度性文件,在江苏乃至全国尚属首次。

(吉强)



# 在驯服洋设备中“百炼成钢”

——记全国劳模、天津钢管集团管加工部电点作业长李刚

□本报记者 姜明

## 全国职工 职业道德建设 标兵 6-1

“我们中国师傅要到国外带洋徒弟了!”天津钢管集团的员工们说起这个消息时带着骄傲的神情。这位中国师傅就是全国劳动模范,天津钢管集团管加工部电点作业区作业长李刚。

从前学“洋师傅”,现在要带“洋徒弟”。李刚的成果开始输出了!天津钢管集团正在美国得克萨斯州投资10亿美元兴建一座新的工厂,这是迄今为止中国制造业企业在美投资的最大一笔。明年,李刚将赶赴美国,负责新项目的管加工技术维护和当地员工培训。

“从最初引进外国设备,到如今在美国建厂,实现技术输出,我们实现了一代人的梦想。”李刚自豪地说。

### 外国专家破例让他进入布幔协助工作

天津钢管集团股份有限公司是世界上单厂规模最大、生产线最多、品种规格最全的无缝钢管生产企业。这里的现代化生产线代表着当今世界无缝钢管生产工艺的顶尖水平。

管加工部,是无缝钢管生产的最后一道“关卡”,也是技术含量最高的一道工序。这里是电点作业区作业长李刚的工作岗位。

21年前,李刚从机电学校毕业,来

到无缝成为管加工部的电气设备维护人员。这里的装备都是从德、意、美等国引进,年轻的同事大多是大学毕业生。

随设备一起来了一批外国专家,为了防止技术泄密,外国专家在安装调试时,用布幔将工作区域围挡起来,除了外方人员,中方人员一律不让进入。

李刚发现外方专家喜欢晚上工作,到了晚上,别人都走了,他留了下来,专家工作到几点,他就跟到几点,脏活儿、累活儿抢着干,一来二去,博得了外方专家的好感。偶尔闲下来,李刚便向他们请教,专家们很乐意回答这个中国小伙子的问题。时间长了,外国专家被李刚的勤奋、朴实、执著感动了,破例指定他进入布幔协助工作,李刚成了管加工部第一个参与设备安装调试的中国工人。

下班后,无论多晚李刚都要整理归纳一天中学到的东西,不懂的地方就翻书、查资料,把请教来的学问一点一滴记录在案,几十个类型的设备、几十条生产线的情况他都烂熟于心。

通过没黑没白地学习,这位只有中专学历的维修工人迈过了很多道拦在路上的坎儿。

这位瘦弱的工人关系  
到整个集团的效益

2009年,美孚公司第一次在中国境内采购,技术要求比美国石油学会规定的标准还

高。为抢占国际市场,钢管公司顶着压力接下了这一单。李刚和同事们在管子的连接、抗压强度、密封性、螺纹型等方面大胆创新,修改程序,改造设备,反复测试,最终,6000吨产品如期交付。紧接着,几万吨的合同就来了。

从某种意义上说,这位身高不足1.70米、戴着眼镜的瘦弱工人,关系到整个集团的效益。

电气设备是管加工部的中枢神经。要想确保产能,必须保证设备达到最大利用率。生产线每停机一小时,损失数以几十万元计。

而一出现难题,请外国专家要支付高额的费用。而且,外方专家不会考虑工期有多紧。“大无缝”曾有一些外方专家,一到圣诞节就要回国休假,不管工期多忙。

李刚说,电气设备更新很快。作为电气维修工,不能简单维护,而是要从改造入手,优化设备功能。问题要靠自己解决,免得受制于人。

与李刚朝夕相处的芦超向记者说起李刚一件最令他感动的事。

那是2012年底,一台西班牙车丝机出现主轴信号丢失,无法定位而“罢工”。“我们是三班倒,刚工至少36个小时没合眼。”芦超说,“最后刚工不断用英语联系国外专家,终于检修成功,大家对刚工没有不信服的。”

20年来,从挑战“洋设备”、“改造洋设备”,到超越“洋设备”,李刚带领同事们打破了国外在管加工领域的多项技术垄断,将普通设备的维修工作干成了高技术含量的研发岗位。经过李刚和同事们的改造创新,管加工的设备逐渐从“联合国”变成了“中国化”。

李刚斯文文,讲话慢吞吞的,这与人们印象中的冶金行业工人固有形象截然不同。他是世界最大的钢管集团里最杰出的知识型工人代表之一,在整个行业都大名鼎鼎。

李刚完成200多项行业领先的技改创新,打破了国外在管加工领域的多项技术垄断。这样的成果让人们清楚地看到,创新并不是那些在实验室里的专家

称呼他“刚工”。倒班组员贾帅告诉记者,刚工把自己几十万字的笔记做成幻灯片,给新来的年轻人讲课,还把自己的技术诀窍在各个片区推广。

近几年来,李刚义务给车间年轻人授课已达数百次。“一个人的能力总是有限的,大家行才是真的行。”这话李刚常挂在嘴上。

在设备调试和处理故障时,往往都是李刚最先取得突破,并总结出指导性的处理方法,然后向工友们推广。

在他的带领下,一根钢管的生产从过去的1分多钟缩短到了40秒,产量由原来的每月5000吨突破了10000吨大关,实现了从电气维修到电气设计的重大突破;故障停机也由十几年前每月二三十个小时减少到现在的1小时,而且不再依赖外方专家。

一名外方专家称赞说,“天津钢管公司维修人员的水平超过了任何一个国家维修人员

的水平。”

李刚有一个创新工作室,在这个工作室的墙上写着近期的主攻方向和马上需要完成的攻关项目。在他的带领下,工作室的15位同事在这个小小的天地里讨论问题,许多新点子、新想法也从这里诞生。

随着企业的发展,李刚不满足于单纯对设备进行维修,在他看来,只有掌握了核心技术,从自主维修到自主研发,才能把握主动。

如今,由李刚主持和参与的改造成果高达200余项,为企业年创效益上亿元。2012年,他领衔完成的“特殊扣石油套管拧接控制研究”在全国冶金行业职工技术创新成果展示中摘得一等奖。李刚实现了娴熟驾驭世界一流设备的愿望,解决了许多设备厂家和外国专家都难以解决的问题。

作为作业长,李刚有30多名部下,大家

## 浙江构建职工医疗互助保障体系

# 让劳模就医享受更多实惠

□本报记者 李刚毅 邹倜然

### 编者按

近年来,全国各地各级工会一直致力于为劳模办实事、做好事。服务意识进一步增强,服务机制进一步完善,服务内容进一步拓展,得到社会各界和劳模们的充分肯定。

为了让读者更全面地了解近年来各级工会组织在党政领导和支持下

做了哪些关爱劳模的具体工作,本刊特开辟《关爱劳模进行时》栏目,将各地工会关爱劳模工作突出的做法和措施加以介绍,以期进一步做好劳模管理工作,在实现中华民族伟大复兴的中国梦中,充分发挥劳模的示范带头作用。

效益的服务项目。按照现行医保政策,参保职工住院治疗或患特殊疾病在门诊治疗时,有一定比例的自负部分,对不少职工而言,这仍是一笔不小的费用。

为了最大程度地保障患病职工不因病致贫,浙江省总工会通过构建医疗互助这一平台,让参加的职工之间互助互济,实现“无病我帮人,有病人帮我”。医疗互助参与对象以在职职工为主,门槛很低,不限制户籍和健康条件。目前,自愿参加的浙江省内在职职工,一年交一次不到50元的保费,看病住院,除了医疗保险可以报销的费用外,自费部分的40%~80%还可以得到报销。

据了解,浙江省职工医疗互助保障,起自2003年宁波市总工会的率先探索。在宁波,该项工作开展10年来,累计参保职工达520万人次,先后帮助25万职工减轻医疗负

力筑起了一道防护网。

截至2011年12月全省参加互助保障的企事业单位有45447家,参加互助保障职工数4354690人,其中城镇职工数1941992人,农民工数2412698人;互助保障资金筹集总额54579.62万元;互助保障资金支出总额14688.99万元;享受互助保障待遇人118777人,其中城镇职工数60550人,农民工58227人;资金结余39890.63万元。

### 五级互助体系构筑全面防护

对于劳模参保,各地则根据实际情况分别给予一定补助政策。以宁波为例,参加城镇职工基本医疗保险的市及市以上劳动模范,一个医保年度内,符合基本医疗保险支付范围内的个人承担和个人自负的医疗费,累计在3000元以内部分,仍按照原来的补助标准;全国劳模给予全额补助;省部级劳模给予90%的补助;市劳模给予80%的补助;个人承担和个人自负累计在3000元(含)以上至2万元部分,补助标准为:全国劳模给予20%的补助;省部级劳模给予15%的补助;市劳模给予10%的补助。个人承担和个人自负累计在2万元(含)以上部分,补助标准为:全国劳模给予10%的补助。

从浙江省职工互助保障的资金筹集方法

上看,主要有以下几种:一是职工自筹资金,政府财政予以支持;二是职工自筹资金,资金全部由职工个人缴纳所得;三是“1+1”模式,即职工捐款和行政拨款相结合;四是工会经费补助,企业行政补助、职工个人缴款相结合;五是多方筹集,如嵊泗县枸杞乡的职工互助金,职工每人每月出资5元,乡财政按1:1投入,企业行政筹集一部分。

对于劳模参保,各地则根据实际情况分别给予一定补助政策。以宁波为例,参加城镇职工基本医疗保险的市及市以上劳动模范,一个医保年度内,符合基本医疗保险支付范围内的个人承担和个人自负的医疗费,累计在3000元以内部分,仍按照原来的补助标准;全国劳模给予全额补助;省部级劳模给予90%的补助;市劳模给予80%的补助;个人承担和个人自负累计在3000元(含)以上至2万元部分,补助标准为:全国劳模给予20%的补助;省部级劳模给予15%的补助;市劳模给予10%的补助。个人承担和个人自负累计在2万元(含)以上部分,补助标准为:全国劳模给予10%的补助。

关爱劳模进行时·关爱劳模进行时·关爱劳模进行时