

坚持做好“三个进一步解放”

——三论认真贯彻落实十八届三中全会精神

人民日报评论员

回望35年改革开放历程,一条主线贯穿始终,那就是解放思想;一个主旨从未改变,那就是解放和发展社会生产力;一个特点分外鲜明,那就是不断解放和增强社会活力。正是这“三个解放”,使我们不断突破重重观念障碍,极大释放了社会创造活力,推动中国人民的面貌、社会主义中国的面貌、中国共产党的面貌发生了历史性变化。

实践发展永无止境,解放思想永无止境,改革开放永无止境。“进一步解放思想、进一步解放和发展社会生产力、进一步解放和增强社会活力”,党的十八届三中全会提出的这“三个进一步解放”,深刻总结了改革开放35年来,以思想引领变革、以创新激发活力的宝贵经验,明确指出了在新的历史条件下全面深化改革的目的和条件。

在“三个进一步解放”中,解放思想是

前提,是解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力的总开关。面对前无古人的改革大业,最要不得的是思想僵化、固步自封。没有解放思想,我们党就不可能在十年动乱结束不久,做出把党和国家工作中心转移到经济建设上来、实行改革开放的历史性决策,开启我国发展的历史新时期;没有解放思想,我们党就不可能在实践中不断推进理论创新和实践创新,有效化解前进道路上的各种风险挑战,把改革开放不断推向前进,始终走在时代前列。

解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力,是解放思想的必然结果,也是解放思想的重要基础。从真理标准大讨论,到“姓社姓资”思想交锋,观念的桎梏一旦突破,就会推动实践获得裂变式发展;而改革在更大范围的突破,又为进一步思想解放提供了丰厚资源。“让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发,让一切创造社会财富的

源泉充分涌流”,这既是解放思想的价值取向,也为进一步解放思想提供了现实可能。在这个意义上,“三个进一步解放”相辅相成、相互促进,统一于中国特色社会主义建设伟大进程中。

全面建成小康社会,实现社会主义现代化,实现中华民族伟大复兴,最根本最紧迫的任务还是进一步解放和发展生产力。思想是行动的先导,行动是实践的力量。解放思想,解放和增强社会活力,是要为更好地解放和发展生产力创造条件。社会主义制度确立以后,一个重要任务,就是要从根本上改变束缚生产力发展的经济体制,建立起充满生机和活力的社会主义经济体制,促进生产力发展。今天我们全面深化改革,也正是要以更大决心和勇气、以更有力的措施和办法,在更高起点上解放社会生产力,让发展的空间更广、改革的动力更强、社会的活力更大。

当然,我们强调解放思想,是在实事求

是基础上的解放思想,而不是脱离实际、脱离人民的信马由缰;我们推动增强社会活力,也要处理好活力和有序的关系。社会活动需要充满活力,但这种活力必须是有序释放的。换句话说,死水一潭不行,暗流汹涌也不行。解放思想,解放和增强社会活力,归根到底是为了更好解放和发展社会生产力,这是我们明确方向,判断是非的根本标准,也是我们处理好“三个进一步解放”关系的重要标尺。

改革不停步,开放不止步。邓小平同志说,革命是解放生产力,改革也是解放生产力。以“三个进一步解放”不断改革创新,让我们的制度在创造社会财富上更有效率,在激发人民活力上更有优势,我们就能使中国特色社会主义制度的优越性充分发挥出来,不断坚定“三个自信”,推动中国迈上新的发展高度、引领世界进步潮流。

(新华社北京11月17日电)

热电厂的清煤工

2013年11月1日,青岛,泰能集团热电公司,左振习与工友们来到厂内的煤山上,开始了每天的巡查工作。煤山高约20米,一脚踩上整只鞋都陷在里面。左师傅告诉记者:“每天都得巡查煤场,检查储存燃煤有没有垃圾和碎石,避免在燃烧时出现非易燃物,否则会影响供热效果。”由于煤块儿有棱角,鞋子里面灌满煤渣后很扎脚,而且鞋子经常磨破。除了巡查煤山,他们还要清理运煤车的铁轨,不然会造成拉煤火车脱轨,所以要迅速、仔细。

备煤工段负责人任国生介绍,“清煤工人很辛苦,把运

煤列车皮、铁轨上散落的煤块打扫干净,忙完一天浑身成了黑人,要是煤块被雪冻住了,清理起来更费劲。随着供热时间临近,该辖区储存的12.5万吨燃煤需要这些工人们每天巡查,保证辖区内8万户居民正常供热”。何海儿 摄/CFP

1. 清煤工沾满煤灰的手。
2. 走在上班的路上。
3. 工友们来到厂内的煤山上,开始了每天的巡查工作。
4. 一脚踩上整只鞋都陷在里面。
5. 下班后洗脸。



职工力量在赛场上汇聚

——中国电信福州分公司工会开展职工技能竞赛纪实

□ 榕 兴

多年来,中国电信福州分公司工会唱响劳动光荣的时代旋律,努力为企业职工打造建功立业的大舞台,以创新实践让企业职工技能竞赛活动的格局更加拓展、实效更加凸显、后劲更为强大,福州电信人让职工梦与电信梦相互融合,培育出更多企业发展的领跑者,汇聚起助推电信发展的职工力量。

全员参与:“草根竞赛”面更宽

2010年,福州电信职工技能竞赛参赛职工不到800名,然而短短三年过后,其参赛人数就已突破2000人,数量的增长虽然只是一个表象,但从中却不能发现一个品牌的魅力。福州电信努力为职工技能竞赛搭起更广泛的“草根舞台”,让所有职工的梦想平等闪光、共同出彩。

福州电信岗位技能竞赛活动有着完善的组织体系,每年底都成立领导机构;邀请市总工会、市劳动和社会保障局、团市委、市妇联共同参与;竞赛工作组覆盖人力、市场、网络运行维护、政企客户维护等相关部门……在福州电信,技能竞赛不仅是工会工作,更是“企业意志”的体现,“行政支持、工会牵头、多方联动”的竞赛格局也使技能竞赛释放出更大的吸引力,创造出更多的可能性。

在福州电信,“竞赛”从来就不仅仅是“竞赛”,她超越了竞赛本身,向更大范围、更多内涵拓展。为突出技能竞赛的“群众性”和“草根特色”,发动职工广泛参与,在竞赛前夕,各参赛单位利用早、晚班开展业务学习,提升岗位知识水平;开展专题培训,各小组根据竞赛要点,将业务技能的学习演练放在一线岗位进行,有针对性地提升职工岗位技能,职工业务学习、技能培训、岗位认证与技能竞赛相互衔接,岗位练兵与竞赛同步推进;竞赛内容涵盖客户实践、基站维护、光缆铺设、通信安全管理等20多个工种,实现了全公司、全部门、全工种的广覆盖。

在福州电信,“竞赛”从来就不是小范围的“精英展演”,她跨越了企业的各个层级和地域限制,向“全员参与”式的草根模式迈进。在选手选拔环节,福州电信采取“班组—中心(区县分公司)—市公司”层层比赛,层层选拔的竞赛

模式,推动劳动竞赛真正向一线岗位、一线职工延伸。决赛选手必须在基层“练功活动”中产生,真正把业务上过硬、比赛成绩出色的选手选拔出来,仅今年,职工岗位竞赛参与率就高达80%,其中一线职工参与率更是达到100%。

在福州电信,“竞赛”从来就不是“走过场”,从“单一工作”到“品牌战略”,精细化的品牌运作模式让技能竞赛的吸引力和影响力不断提升。企业工会精心做好竞赛筹备工作,为参赛职工提供“最尊贵”的待遇和服务。劳动竞赛成为了公司每年一度的“奥运会”,领导观摩、跟踪采访、全程报道,技能竞赛声势浩大,劳动者的光荣在企业中闪耀。

常态发展:“务实竞赛”劲更足

在位于福州八一七路的电信营业厅内,无线宽带、全球眼无线视频监控、手机影视等3G产品依次摆开,供现场用户免费体验,以“提升营业厅服务品位”为目标的技能竞赛正在全市各大网点悄然开展。“大厅整洁度、服务的规范程度、办理耗时、客户满意度”等15项指标都是竞赛考核的直接指标。为了迎接考核,该门店用户提供了包括应用菜单、服务口袋书等贴心服务,完善了无缝式的三级联动服务体系,力求在竞赛中实现服务质量的“跨越式”提升。

在现场的工作人员告诉记者,本月底该营业厅的客户满意度达到97%,较之以前提高了5个百分点,在去年的全省岗位技能大赛中,福州10000号排名第1名全省第一,公司15家三级以上营业厅全部实现同城同业全面赶超……福州电信尝到了技能竞赛的“甜头”。

在福州电信,技能竞赛目标与企业年度计划紧密融合。每年年初在制定竞赛计划时,工会组织结合当年企业经营目标计划和上级工会的目标要求提出年度竞赛计划和项目。如2010年,公司提出“推动全业务运营取得关键性突破”的目标,工会立即行动起来,结合全业务经营中员工在技能方面存在的薄弱点,安排了“电信全业务营业员岗位、聚类客户服务经理岗位、IT终端维护岗位”等七个技能竞赛项目。2013年,公司提出了“规模发展、提升

市场份额”的工作目标,工会积极响应,设计出了移动通信机务员、数据信息服务机务员等九个专业技能项目,努力推动技能竞赛紧跟企业发展时代脉搏。

在福州电信,技能竞赛与职工实际操作密不可分。电信工会积极创新竞赛考核体系,引入实战演练过程和结果同考核的评价体系,并采用情景模拟、PPT推介展示、外线实习操作、机房系统操作等多种考评方式,全方位考核选手的综合能力。在今年的政企客户经理实战比赛中,一改传统理论考核的单一模式,竞赛赛场不再局限在办公室里,让参赛职工到专业市场发展电信客户,以签单量作为比赛成绩,大大提高了竞赛实效。

在福州电信,技能竞赛是职工技能人才的“直通车”。近年来,一个集“技能比武、技术培训、技术升级”于一体的竞赛体系正逐渐形成,从政企客户实战到CDMA基站维护,电信职工通过竞赛不断适应市场竞争、适应业务发展需要,学技术、练本领,实现了职工素质的全面提升。据统计,仅今年,就有10多名职工通过技能竞赛实现岗位提升或技术晋级。

在福州电信,技能竞赛是职工利益共享的“催化剂”。“岗位靠竞争,薪酬看绩效,绩效要考核”,这是福州电信职工技能竞赛激励机制的真实体现。近年来,企业不断强化终身学习理念,实施以“薪酬激励、绩效考核、职业发展、竞争上岗、教育培训”为主要内容的五大激励机制,让职工在技能竞赛中共享企业的的发展成果。对技能竞赛的优胜者,企业工会联合市总工会和劳动部门联合授予“福州市技术标兵”称号,给予“业务标兵”、“营销标兵”业务奖励,极大地调动了职工的参与热情和建功立业。

在这场服务企业发展、服务职工权益的征程中,福州电信工会执着挺进……

嵩明小街镇争创“六好”乡镇

本报讯 2013年11月,嵩明县小街镇采取多种措施争创“六好”乡镇,以发展和谐劳动关系为主线,认真履行职责,服务职工,全面提高工会工作。

县社会劳动保障部门、残联等部门联手组织召开用工对接会,为失业工人、返乡农民工和新生劳力提供再就业平台,组织企业开展节能减排活动及岗位练兵技术比武活动,免费开展职工技能培训,帮助职工提升劳动

干,她在技能竞赛中分享劳动带来的荣耀。

在企业发展中,职工要站稳脚跟、实现发展权,必须“强身健体”。深谙这一道理的福州电信工会努力探索“岗位竞赛、岗位提升、岗位成才”于一体的普惠竞赛模式,努力铺就企业职工共建共享的成才通道。

在福州电信,技能竞赛是职工技能人才的“直通车”。近年来,一个集“技能比武、技术培训、技术升级”于一体的竞赛体系正逐渐形成,从政企客户实战到CDMA基站维护,电信职工通过竞赛不断适应市场竞争、适应业务发展需要,学技术、练本领,实现了职工素质的全面提升。据统计,仅今年,就有10多名职工通过技能竞赛实现岗位提升或技术晋级。

在福州电信,技能竞赛是职工利益共享的“催化剂”。“岗位靠竞争,薪酬看绩效,绩效要考核”,这是福州电信职工技能竞赛激励机制的真实体现。近年来,企业不断强化终身学习理念,实施以“薪酬激励、绩效考核、职业发展、竞争上岗、教育培训”为主要内容的五大激励机制,让职工在技能竞赛中共享企业的的发展成果。对技能竞赛的优胜者,企业工会联合市总工会和劳动部门联合授予“福州市技术标兵”称号,给予“业务标兵”、“营销标兵”业务奖励,极大地调动了职工的参与热情和建功立业。

在这场服务企业发展、服务职工权益的征程中,福州电信工会执着挺进……

“防病”比“治病”更重要

——记南京市检察院职务犯罪预防局局长林志梅

新华社记者 王骏勇 朱国亮

讲完以后,要饥肠辘辘地奔波一两个小时才能回检察院食堂吃饭。

起先,一些单位和宣讲队员不理解,林志梅坚决顶住:“一年一百多场宣讲,如果我们一路吃下来,成什么了?队伍都烂掉了!”有一次,宣讲单位在宣讲团的车上悄悄放了一些小礼品,回来发现后,林志梅当即让司机开车退了回去。

林志梅的严苛出了名,她的自律更是有名。她严格遵守每天提前半小时上班,推迟一小时下班的“自定纪律”。从事预防工作以来,她与上百个企业打交道,为上千个单位上过预防讲课,但从没吃过他们一口饭,没拿过一分钱讲课费。

“林志梅站在那里,本身就是预防!”工作对象们反映。

“她认真,有时候到了‘较真的地步’”

林志梅全身心投入预防工作,每一件事每个细节都认真对待,有时候甚至到了“较真”的地步。

争创无职务犯罪单位活动中,有个基层检察院因为辖区单位说情,稍微放宽了评比条件,林志梅知道后不仅严厉批评了预防科长,并且硬是把已经发到该单位手里的牌子给要了回来。她说:“我们为考核单位定了那么高的评选标准,自己决不能先坏了规矩。”

对于身边朋友,林志梅一样“无情”。前年,她一个闺蜜的爱人因为受贿接受调查。闺蜜来找她,想打探案情,她非但不帮忙,还把人家教训一顿:“你是他妻子,平时不当好贤内助,现在来找人帮忙,怎么行!”

(据新华社南京11月17日电)

最美基层干部

让他们的人生之路更阳光

(上接第1版)

正因如此,开展“阳光就业行动”,不仅检验着工会干部为职工办实事、解难题、做好事的责任和诚意,更考验着工会干部整合资源、灵活应变的智慧和能力。令人欣慰的是,各地工会因地制宜、各显神通,不断推动着“阳光就业行动”走向深化:

——完善服务内容,创新服务载体。在组织开展传统的高校毕业生专场招聘会、供求洽谈会、推介会等就业服务活动基础上,发挥互联网作用,不断探索创新服务载体。如上海市总工会依托工会所属的“职工援助服务平台”、“就业服务网”等信息化服务平台,进一步建立完善对困难职工家庭高校毕业生的职业需求预测、求职登记、就业咨询、创业指导、技能培训、职业介绍的“一条龙”服务机制;四川省总工会联合省委、省妇联,依托myjob网、中华英才网举办了“爱心圆梦”—2013工青妇服务大学生就业援助行动专场网络双选会,活动信息发布到100所高校就业办及相关网站,从而扩大工会就业服务网络覆盖范围。

——发掘整合资源,推动落实政策。各级工会一方面加强与人力资源和社会保障、财政、商务等相关部门的协调配合,为毕业生在职业技能认定、培训补贴、小额贷款贴息等方面争取政府相关政策和资金的支持;另一方面利用自办或与社会联办的职业院校、技能实训基地、高校毕业生实习见习基地,以及国有大中型企业、劳模企业、社会爱心企业、优秀民营、高新技术园区、创业园区等资源,优先安排困难职工家庭高校毕业生实习和推荐就业。如北京市海淀区总工会特邀中国劳动关系学院的专家团队共同开展“劳动者就业能力指数”专项研究,通过对包括困难职工家庭未就业子女在内的劳动者就业能力实行定量评价,确定有针对性的就业服务措施。

——加强技能培训,积极引导创业。充分发挥各类工会自有培训机构作用,对困难职工家庭高校毕业生进行与所学专业相关、相近的职业技能培训、职业(执业)资格培训,并协调人力资源和社会保障部门提供职业技能鉴定服务、颁发职业资格证书。同时构建创业孵化基地,争取政府有关部门支持,为有创业意愿的困难职工家庭高校毕业生提供创业培训、政策咨询、项目开发、小额贷款、就业指导和跟踪服务。山东省总工会每年依托30个省级“工友创业”实训基地,为困难职工家庭高校毕业生提供技能培训5983人次,其中2210多人获得相应职业资格证书;吉林省通化市总工会则以“大手拉小手、携手共创业”为主题,在全市选择大中型企业与高

校毕业生创业带头人结成帮扶对子。整体来看,工会在开展“阳光就业行动”方面交出的答卷还算漂亮,但发展工作不平衡现象依然突出。比如,一些地方工会囿于自身的资源和手段,满足于固有的工作框架和格局,工作缺乏主动性和力度,其结果是办法有限,效果不大。

同时,在工作的体制机制、方式方法方面也有不少亟须改进的地方。比如,随着社会经济的不断发展,高校毕业生的就业诉求有了新发展,一些地方工会帮扶工作还停留在旧思路、老套路,就难以满足职工群众的新需求。再如,上级工会对下工会工作约束和激励机制不足,干好干坏一个样,也难免导致部分地方工会对就业服务这样一项耗时耗力且见效较慢的工作积极性不高。

总之,要使“阳光就业行动”更快有效地进行,帮助更多的困难职工家庭高校毕业生走上充满阳光的人生大道,工会依然任重道远。

一个众所周知的事实是——未来几年,我国高校毕业生人数仍将保持在年均700万人左右的高位,毕业生就业形势严峻依旧。

而能否顺利就业,不仅关系困难职工家庭高校毕业生个人的前途命运,更是促进其家庭从根本上脱贫致富的重要途径。

显然,让“阳光就业行动”更阳光,工会责无旁贷!

准确评估,房管局没有义务也没有权力进行把关,“把关评估是银行的义务”。根据上述规定,房产评估机构可以异地执业,齐河县房管局废止异地评估办法的评估报告,并指定评估公司进行评估的做法显然是不妥的。

有关专家认为,房管部门设立的服务窗口是“政务大厅”,企业不应入驻办公,即便是为了给群众提供方便,哪些业务和收费是归政府管理的,哪些业务和收费是归市场决定的?也应当明确区分。