

技能培训和创业培训“双管齐下”

# 呼和浩特市总工会为困难职工“找饭碗”“造饭碗”

78%受训者实现自谋职业或自主创业

本报讯 (记者张奎 通讯员吕会生)截至10月底,内蒙古呼和浩特市总工会近年来已免费举办各类培训班500余期,培训下岗职工、失业人员、农牧民工、困难职工家庭大学毕业生4万余人次,其中78%的职工实现了自谋职业或自主创业。

聂峰是呼市武川县水泥厂一名下岗职工。2011年,她参加了市总工会SIYB创业培训班,随后在呼和浩特市开始了创业之旅。如今,她的小酒馆生意红红火火,还吸纳了7名下岗职工再就业,被市总工会评为“双文明建功立业”再就业明星。

针对性地帮助有创业愿望和创业能力的下岗人员、农牧民工、大学毕业生、复转军人自主创业。

从巴彦淖尔市来呼市务工的张伟也是创业培训的受益者,张伟说:“听了创业培训课,感觉豁然开朗,不仅对创业有了更多的认知,而且对小店经营也越来越熟悉。”以前,张伟开汽修厂只是“小打小闹”,现在她的聚源汽配服务公司有技工5人,年收入20多万元。

资金不足是创业者普遍遇到的一个难题,对此,市总工会对成功创业的老板实行后续跟进服务,组织专家对企业进行会诊,帮助部分学员获得两年期5万元~10万元的无息

贷款。今年经市总工会协调,贷款最高额度可以达到20万元,并放宽了对担保人的某些限制。目前,该市总工会累计帮助创业人员贷款700多万元。

随着各类培训的不断深入,呼和浩特市总工会将培训后的下岗职工、农牧民工组织起来,变自谋职业为有组织的就业,每个小老板平均能吸纳安置就业者4.8人。近几年来,为了帮助困难职工家庭大学毕业生和更多的下岗失业人员、农牧民工就业,市总多次与有关部门联合举办劳动用工洽谈会、招聘会,上千家企业入场,搭建了困难职工就业的便捷平台。

# 强化科学思维创新发展需要

北京市人大常委会副主任、市总工会主席 梁伟

学习贯彻习总书记10·23讲话精神  
努力实现工会十六大确定的目标任务

工会十六大提出,必须创新新形势下职工群众工作,始终把党的群众路线作为工会的生命线和根本工作路线,牢固树立马克思主义群众观点,引导职工群众自觉做坚持中国道路的实践者,弘扬中国精神的承载者,凝聚中国力量的主力军。这为工会工作创新发展提出了要求,同时也增添了动力。近年来,首都工会围绕全市工作大局,坚持“调整适应、改革创新”的工作方针和“建首善、创一流”的工作标准,不断丰富和完善“维权要到位、服务要做实、发展要全面”的工作要求,扎实推进具有中国特色、首都特点的城市工会建设,取得了一些进展,得到全总和市委的肯定。但是,工作无止境,我们的工作还有很大的发展空间,还有很多问题矛盾亟待解决,做好新形势下群众工作,实现工会工作创新发展,需要进一步强化科学思维和问题意识。

科学思维是一种对客观形势、任务做出科学判断,对未来工作进行科学谋划的能力,是推动工作实现创新发展前提。它要求我们做任何工作都应联系实际,科学考量。工会工作必须契合社会发展阶段特征,满足经济社会和谐发展需求。当前首都社会正处于大有可为的重要战略机遇期,工会应结合这一时期的阶段性特征开展工作,针对经济双轮驱动,推动职工参与企业自主创新,培养技能人才队伍;针对扩大公共服务,推动工会服务站规范化,推出新的职工互助保障计划;针对创新社会管理,发挥枢纽型社会组织作用,推广职工服务项目,尽最大可能惠及职工群众。要通过工会的努力,为首都社会和谐可持续发展创造条件。工会工作必须依赖中国工会发展路径进行调整适应与改革创新,满足工人运动持续发展需求。要保持工会工作延续性,那些实践证明是好的、有效的工作方法和工作内容,要继续坚持、深入推进;与当前经济社会发展和职工诉求不相适应的,要及时做出调整。要结合新形势、新任务、新要求,结合劳动关系矛盾发展各个阶段,以职工群众的需求为切入点,有所侧重地维护职工群众的合法权益,不断焕发工会组织的生机活力。工会工作必须适应职工队伍调整变化,满足职工群体自身发展需求。要尽快适应经济发展带来的职工队伍变化,工作重心适时调整,做好弱势群体和新兴产业的工会工作,巩固优势,扭转劣势,努力实现工会工作的全覆盖。要发挥工会组织作用,提升工会活动吸引力和工会组织凝聚力,最大限度满足职工群众的多样化需求。要宣传诚实劳动理念,形成只有通过诚实劳动才能实现职工群体自身发展的社会共识,正如习近平总书记强调的那样,“让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念蔚然成风,让全体人民进一步焕发劳动热情、释放创造潜能,通过劳动创造更加美好的生活”。

工会要想有所作为,工会工作要实现创新发展,其根本途径还是要积极推动各类与职工群众密切相关的切实问题的解决,这就要求我们必须具备问题意识,主动了解掌握职工群众的真正需求,通过发现问题、研究问题、解决问题不断改善我们的工作,寻找工作的新的增长点,要力戒形式主义,强调突出实效。

强化问题意识,应善于发现问题。准确发现问题、提出问题比解决问题更重要,在实际工作中,往往伴随着问题的解决,工作也实现了创新发展。要开展调查研究,针对职工群众反响强烈、反映集中的难点热点,认真细致地调查了解,广泛收集社情民意,分析梳理,找到症结;要不断改进调研方法,开展实地调查或现场研究,最大限度提升调查参与者参与度,力求掌握更多一手信息,保证调查研究的科学准确;提出问题要做到务实、精准、切中要害。强化问题意识,应善于研究问题。要加强基础理论学习,尽可能多地掌握理论工具,提高对事物的判断力和政治敏感,从而在实践中敏锐察觉,准确判断、及时提出各类问题;要以实事求是的态度和强烈的责任感,正视职工维权、服务及工会工作领域存在的问题和矛盾,善于立足大局分析思考,不回避,积极寻求解决问题的方式和途径。强化问题意识,应善于解决问题。古人讲“圣人恒无心,以百姓之心为心”,这种观点对我们的工作有很强的现实指导意义,工会应按照职工所想所愿去做好工作,以维护职工合法权益、满足职工合理诉求为己任,把职工群众满意不满意作为检验工会工作的一个重要标准。要树立群众观点,坚持群众路线,站在职工群众的角度了解、研究问题,集中民智,依靠职工群众推进工作,实现科学办会、民主办会;要客观理性地处理涉及职工群众利益的各类问题,要依法科学维权,涉及职工切身利益的重大紧迫的问题必须马上处理,有些问题就要创造条件逐步解决。

党的十八届三中全会提出综合改革方案,就全面深化改革进行了总体部署。首都工会将把贯彻中央领导同志讲话精神、工会十六大精神与贯彻落实党的十八届三中全会精神紧密结合,团结引导广大职工按照中央的决策部署,自觉支持维护改革发展稳定大局,维护和发展好职工群众利益,在推进改革中实现让职工群众共享发展成果。

变被动接受管理为主动寻求安全

# 宁夏路桥公司创新安全文化教育

本报讯 (记者马学礼 通讯员杨泽)凭借

连续5年员工伤亡事故为零的不凡业绩,宁夏路桥公司今年获得了由宁夏安委会颁发的“安全文化建设示范企业”荣誉称号。走进宁夏路桥公司,扑面而来的是浓郁的安全文化教育氛围。“安全管理少不得,安全文化教育更是离不了。”路桥公司负责人对记者说。如今,一年无事故靠运气,两年无事故靠管理,三年无事故靠文化”已经成为该公司共识。

筑路架桥是高危行业。每年完成中标金额十几亿元的宁夏路桥公司,一直十分重视安全管理工作。以前,由于观念、认识上的差异,伤亡事故时有发生,企业每年损失数百万元,经过认真反思,公司意识到,必须变员工作

动接受管理为主动寻求安全,决定在抓好安全生产的同时,在员工中开展安全文化教育。

公司每年投入安全生产活动经费近千万,组织开展创建“平安工地”、“安全生产月”、安全知识竞赛等活动,把安全文化传播给每位员工。同时,组织注册安全工程师和国内安全专家编写《员工安全新行为规范宣传教育手册》系列丛书60套共300册发放到员工手中。此外,还创办网站普及安全文化知

识,培养职工的安全文化理念。农民工是易发事故的高危群体,公司通过工资支付、平安返乡、联谊等活动增强农民工的归属感,在机械伤害、高处坠落、吊装设备失稳及重点安全隐患地对它们进行一对一岗位安全叮嘱。

跟王彪同住一个宿舍的同事张荣昱告诉记者一件事。王彪妻子临产时,王彪买好了飞机票正准备回家陪妻子生产,就在这时,站上出现紧急事件,36小时内必须完成任务。作为站内的技术骨干,王彪偷偷把机票退了,参加到这次紧急任务中,36小时候后,他才踏上返回海南的飞机。

王彪这36小时内心的焦急只有他自己知道。哪个妻子不希望自己生产的时候,丈夫陪在身边?又有哪个父亲不想第一眼看见刚刚出生的小宝宝?王彪原本可以直接走,但出于对工作的责任,他留了下来。”张荣昱说。

4年来,因为“责任”,王彪拖延了无数次回家的期限,也因为“责任”,王彪才取得了工

作中的种种成绩。

王彪笑呵呵地说,如果用豪言壮语来解

释,我为什么会在里坚持下去,我会说,我的工作关系到东部4亿居民的用气。

“但事实上最重要的原因是,我喜欢这份工作,我喜欢团队里的每一个人,我要把这份工作做好。这,就是我坚守的原因。”王彪说。

中国梦·劳动美  
寻找最美一线工人

# 王彪:扎根戈壁滩的“宝石花”

年生活在湿润地方的海南人来说,戈壁的干旱让王彪吃不消,喉咙干燥,经常流鼻血,饮食不习惯,不能经常洗澡,因为连生活饮用水都不得不从几十公里外的小镇往压气站内送。

所用时间之长,非关路途远,而因没有真正意义上的“路”,这条“路”的存在,印证了鲁迅先生的经典名句——其实地上本没有路,走的人多了,也便成了路。

一路上唯一的景色就是戈壁滩,连绵不断,这种景色对于初来乍到的游客来说,是一种豪放、无拘无束之美,让人兴奋。但对于长时间在这里工作的人来说,是煎熬、寂寞。

红柳压气站机械作业岗技术员王彪坐在桌前,面容黝黑,神情有些拘谨,戴着一副眼镜,穿着一身红色、胸前绣着宝石花的工作服,甚是扎眼。仅仅参加工作4年的王彪,为什么会被推选成为“最美一线工人”?记者带着疑问开始了本次采访。

记者得知,王彪的家乡在海南,对于一个常

人来说,王彪已经成为一名技术骨干,带过6名徒弟,被称为“彪师傅”。

他说,这一切成绩的取得,除了自己的努力,更多的是团队鼓励、单位支持、领导信任、公司培训的结果。也就是在这个几乎与世隔绝的工作环境,王彪对这里的每一个人,每一台机器都产生了感情,甚至依恋。

2011年上半年,由于6台过滤器出现冰堵迹象,持续72小时的抢修“战役”打响。王彪身兼数职,既要在换滤芯前切换流程做好工艺准备,又要搬运滤芯,还得进行现场检测、做监护。由于岗位更换频繁,王彪每天只

能睡四五个小时。

就这样,3天3夜的抢修“战役”圆满结束。王彪笑得很灿烂,他说,看着这些如同自己孩子的设备又“健康”地运转,我很开心。

王彪在工作上有了不小的成就,但在夜深人静的时候,仍有一种苦与之相伴,那就是思念。

由于家在海南,王彪即便对家人有再深的思念,也不得不默默承受。特别是一次父亲出车祸,真正让王彪深刻地体会到什么叫“鞭长莫及”,什么叫“魂不守舍”。当时我真想长双翅膀飞回去,那种焦急、烦躁的心情,只有经历过才会体味。那一刻,我动摇了,想回家。