

工作并快乐着

3万荆门石化人乐享“文化点餐” 宜兴供电建立18个职工俱乐部 港闸工会打造“10分钟文化圈”

本报讯(记者 邹明强 通讯员 孔峥峰)每到华灯初上,湖北荆门石化4个文化广场,就聚集起了音乐、舞蹈、美术、书法、摄影等兴趣爱好者,这个三线工厂的3万多职工家属因兴趣走到了一起,享受着工会“文化点餐”带来的欢乐。

近年来,荆门石化总厂依托职工文联、体协,针对不同的业余文体群体需求,将文体服务项目以菜单的形式分类列出,供全厂职工家属选择。在总厂工会文体志愿者的互动指导下,职工家属的文体活动不仅可以“点单”,还能够根据自身需求进行自选项目的“订单”。

厂工会每季度组织一次大众文体活动,每月由基层单位开展一次单项文体趣味比赛,每周各协会及兴趣小组组织一次文体展示,这些“小型、业余、多样”的活动,全年有150多场次。截至目前,仅总厂工会举办的

全民登山、广播操比赛、游泳、手工艺作品展、大众体育等活动,就已吸引3万余人次的职工家属参与。

厂工会副主席洪顺和介绍说:“近年来,荆门石化积极筹措资金,新建和修缮职工文体活动场所、场地、公园50余处,保证每个职工家属出门100米以内,就有免费的健身锻炼活动场地。”

荆门石化还通过“职工秀”活动,向社会展示石化人良好的精神风貌。10月间,荆门石化职工文化佳讯频传,展现一线职工工作场景的版画《时代乐章之青春赞歌》获第二十届全国版画展优秀作品奖,国画《建设者》获中国石化职工美术书法摄影展金奖,排舞队获湖北省第二届职工排舞大赛3个单项第一和团体总分第一……荆门石化连续两次被评为“全国群众体育工作先进单位”和“湖北省群众体育工作先进单位”。

本报讯(记者 王伟 通讯员 朱云荣 宗张)尹春蓉是江苏省宜兴供电公司的一名财务人员,她的另一个身份是公司职工羽毛球俱乐部主任。工作之余,她经常要抽出时间联系“球友”,安排俱乐部活动,热情的服务赢得了会员的认可,她已连续多年高票“连任”!在宜兴供电公司,18个职工俱乐部将“慢生活”引入“快节奏”工作间隙,有效缓解了职工的工作压力。

宜兴供电公司只有500多名在册员工,却有羽毛球、足球、自行车、游泳、书画、摄影、集邮等18个职工俱乐部,今年参加活动的人次达3272人次。公司工会主席冯铭说,从2006年起,公司工会在企业党政支持下,顺应职工需求,引导职工自发成立了18个以兴趣爱好划分的俱乐部。

“慢生活”调节了“快节奏”的工作。今年中秋节前,公司在职工俱乐部活动的基础

上,选拔具有声乐、舞蹈、语言和器乐类特长的64名爱好者组建的“蜂群”职工艺术团,自编自导自演文艺节目慰问职工。此外,公司依托俱乐部共开展了17项重点活动,有自行车骑行、钓鱼比赛、乒乓球比赛、篮球联谊赛,还有职工个人画展、义务撰写春联……各种趣味盎然的活动广泛地吸引了职工踊跃参与。

写作俱乐部骨干沈毅玲在她的读书笔记扉页上写了这样一段话:“我们是幸运的,可以在这翰墨飘香、文化浸润的环境中快乐工作,享受生活。”

公司党委书记朱庆连说,职工俱乐部凝聚人心,释放了职工潜在的正能量,形成了一种积极向上的企业文化,成为公司持续健康、发展的助推剂。

本报讯(特约记者 王君东)日前,江苏省南通市港闸区陈桥街道辖内的职工在厂

门口或家门口过了一把“戏瘾”,唱歌、舞蹈、诗朗诵……由街道工会主办的“群乐汇”大舞台让大家有机会或登台秀一把才艺,或到台下为友友们喝彩助威。

据港闸区总工会主席宣志成介绍,以“群乐汇”大舞台普遍覆盖和定期活动为标志,目前该区“职工10分钟文化娱乐圈”已基本形成,9.6万职工走出家门或厂门就能方便地体育健身、读书看报。

所谓“职工10分钟文化娱乐圈”,指职工从家中或厂里出发步行10分钟内,就能找到合适的文化娱乐场所,而且不设门槛,实行免费开放服务。目前该区职工书屋数量已达200多个,保证职工就近方便地读书学习;整修原有的社区体育设施并增加覆盖密度,对企业集中区和职工居住集中区按步行10分钟距离进行布点设置;与市总唐闸工人文化宫联手成立流动放映队,定期到企业和社区放映;与街道社区联手建立社区职工活动中心47个和社区文化广场20个,并建成命名了1个大型综合职工文化广场,保证职工下班后活动有场所,娱乐有去处,健身有设施。区总为此已投入近20万元。

在打实硬件基础上,港闸区总积极推进免费优质的文化娱乐服务。目前区内所有公益性文化基础设施一律向职工免费开放,实施“135工程”,保障职工每月能看1场以上电影,每个季度看3场以上戏剧或文艺演出,每年组织5次以上规模较大的群众文体活动,每年举办一次职工文化节。“群乐汇”大舞台自创办以来已演出160场次,7000多名职工参与或登台演出,5万名职工走进现场观看演出。

中国中铁表彰劳动竞赛先进

本报讯(特约记者 邢生祥 通讯员 李晚东)11月2日,中国中铁在青海玉树现场指挥部召开玉树灾后重建劳动竞赛表彰大会,对5个先进集体、10名标兵和30名先进个人进行表彰。

据了解,3年来,中国中铁在玉树灾后重建各参建单位开展了以“比施工进度,创一流效率;比工程质量,创优质服务;比安全生产,创平安项目;比成本控制,创管理新星;比文明施工,创标准工地;比团结协作,创和谐团队”为主要内容的“六比六创”劳动竞赛活动,进一步激发了广大参建员工的劳动热情和创造活力。

咸宁市总编印《咸宁工会文化》

本报讯(记者 张册 通讯员 李斌)随着工运事业蓬勃发展,加强工会文化建设已成为新时期工会工作的重要课题。为推动工会文化建设规范化、常态化,湖北咸宁市总组织编印了简洁易懂、图文并茂的《咸宁工会文化》。

该书包括“大音希声,大象无形”篇、“大道汜兮,大方无隅”篇、“上善若水,厚德载物”篇、“以规矩事,思方行圆”篇四个部分,对工会工作所涵盖的理论及实践的各个方面均有所阐述。该书是对咸宁工会文化建设实践经验的总结,它的推出对于推动咸宁工运事业实现新跨越将起到积极作用。

锦州机务段全力战雾霾

本报讯为防止雾霾天气给铁路运输造成损害,近日,沈阳铁路局锦州机务段启动雾霾天气应急预案,每天在沈阳西、锦州和山海关3个整备车间组织专人维护电力机车相关设备,确保电力机车在雾霾天气安全运行。

该段加强雾霾天气应急预案实施过程中的安全管理,落实安全防护责任和安卡卡控措施,保证应急处置期间的人身安全和行车安全。各整备车间组织职工对电力机车顶部进行清洁,保证出段机车车顶绝缘子清洁,减少雾霾天气对机车运用的影响。(曹景文)

襄州汽车4S店签订工资合同

本报讯(记者 邹明强 通讯员 刘艳玲 黄伟)湖北襄阳襄州区的15家汽车4S店,日前签订了行业工资专项集体合同,近千名职工从此年平均工资增长与门店效益同步,8个工种的最低工资高于襄阳市最低工资标准,职工享有年休假期间100%工资。

2012年5月,襄州区成立汽车4S店行业工会联合会。此后,区总力推签订工资专项集体合同,在与行业组织代表协商后,确定了行业工资增长标准:用人单位利润总额增长10%以上,职工年均工资增长不低于10%。

广东360名铁路退休职工复明

本报讯(记者 何东霖 叶小钟 通讯员 曾勇)“真没想到我这个白内障患者能重见光明。”日前,当医生把广铁集团73岁的退休职工刘晓燕眼上的纱布摘下后,她连声道谢。

刘晓燕是广铁集团“复明工程”的第360个受益者。今年以来,广铁集团联合广东药学院附属第一医院开展“复明工程”,免费为广东地区铁路退休职工做白内障手术。考虑到这些职工年纪较大,居住地分散,广铁集团分惠州、肇庆、韶关、深圳4个地区,接送他们到当地指定医疗点检查,免去了他们来回奔波之苦。

中原石油钻井二公司加强职业道德建设

本报讯日前,中石化中原石油钻井二公司获得“全国职工职业道德建设先进单位”殊荣。

近年来,该公司以“内强素质,外树形象,建一流队伍,创一流业绩”为目标,重抓职业道德建设,重推企业精细化管理,履行社会责任,促进企业民主管理,各种资源得到有效整合,团队作用得到有效发挥,员工潜能得到有效挖掘,培育造就了一支“思想道德好、业务技能高、工作作风硬、创新能力强”的“铁军”队伍,赢得了国内外合作方的充分信赖。(姚秀红)

区总得知这一情况后,不仅为他送去1万元生活救助金,还积极协调有关部门,为其主张权益,在市区两级工会的不懈努力下,终于帮助杜永钊拿到赔偿金30余万元。

据了解,近年来,在“三帮扶”活动中,连云区总共帮扶困难职工685人,其中,金秋助学活动难工64名,困难职工子女圆了大学梦,慰问救助难职工自主创业、发放劳模“三金”,慰问救助生活困难劳模和爱心帮扶活动中,区总共发放救助金、慰问品等累计达92万元,把党和政府的温暖以及工会组织的关怀送到职工心坎上。(朱先明 李慧敏)

聊城供电:“百日会战”提速配网建设

本报讯(记者 丛民 通讯员 王景贺)自9月4月起,聊城供电公司大力实施配网建设“百日会战”,抓住有利施工季节,迅速掀起配电网项目建设高潮,全力推进各类项目实施,确保年底前全面完成年度配网建设任务,提升配网“三率”水平。

据了解,此次开展的配网建设“百日会战”共涉及直供区智能配网工程38项,农网改造升级工程135项,配网大修项目61项。为确保“会战”顺利进行,该公司加强全过程控制,各环节监督,严格控制时间节点,对农网、配网、配套费等工程进展情况定期进行通报,对工程施工中存在的问题

昆明市西山区“老”社区的新风采

本报讯昆明市西山区永兴路社区是上世纪八十年代建设的老住宅小区,在和谐社区建设中,社区以争创“全省第一特色型社区”为目标,开展了“百项服务进社区”等活动,使“老”社区焕发了新风采。

在社区道路、小花园、广场等公共场所,《二十四孝》、《论语》、《三字经》、《朱子家训》、《唐诗宋词》、《成语故事》的内容被以文化墙、木刻、石雕等多种艺术表现形式展示出来,为社区居民营造了浓郁的传统文化氛围,同时,也宣传了尊老、勤学、关爱等

全总追授兰辉全国五一劳动奖章

本报讯(记者 高柱)“兰辉同志是广大工会干部学习的好榜样!”11月6日,四川省总工会副主席武晓鹏一行专程来到北川,将中华全国总工会追授兰辉同志全国五一劳动奖章的证书和证书,代表全总一并转交到兰辉同志家属手中。

兰辉生前是四川省北川羌族自治县副县长。2013年5月23日,他在检查乡镇道路和安全生产时不幸坠崖,因公殉职。全总在关于

追授兰辉同志全国五一劳动奖章的决定中提出:兰辉同志是用生命践行党的群众路线的好干部。参加工作近30年来,他始终把党的事业和人民群众放在心中最高位置,心怀感恩、任劳任怨;在灾后重建的岗位上,他履职尽责,敬业奉献;在深入基层、联系群众上,他为民务实,清正廉洁,模范践行群众路线,为广大基层党员干部树立了一面光辉的旗帜。



工作情况一目了然 跟踪指导有的放矢

阜新市总建立民主管理工作系统

本报讯(记者 顾威 见习记者 刘旭)职代会是否有按期召开?集体合同是否经过职代会审议?在辽宁省阜新市总工会民主管理部,打开民主管理工作信息管理系统,这些“问号”都能立刻看到答案。据悉,阜新市总建立民主管理工作信息管理系统,在辽宁省工会系统还是第一家。

据介绍,阜新市非公企业多,这些企业一直是民主管理工作的薄弱环节。去年11月,为了真正掌握非公企业的生产经营状况以及工会民主管理工作相关的各种信息,民管部开发了民主管理工作信息管理系统。系统建立后,企业民主管理工作情况一目了然,跟踪指导有的放矢,使非公企业职工建制率达到100%。

打开系统,记者看到,495户企事业单位、28个行业工会、11个区域工会的公司名称、职工人数、法人代表、工会主席、职代会召开时间、集体合同签订时间等情况及民主管理工作情况一目了然。市总工会民主管理部部长赵卓佳指着“台账管理”栏告诉记者:“如果要了解最新情况,就点击这里。”记者看到,这栏里有最新单位资料、最新示范文本、最新工作通报、最新法律法规等内容。反映企事业单位民主管理工作情况的数据共有31个,几乎囊括了需要了解掌握的所有民主管理工作情况。

今年4月,阜新市总制定下发了《厂务公开视察检查制度》、《职代会申报审查制度》等,有检查、有审查、有跟踪,避免了民主管理

工作仅仅是“网上操作”。

今年3月,民管部从系统上了解到辽宁振隆特产股份有限公司集体合同已经到期,按照流程,民管部向该企业发出开展工资集体协商要约,同时通知所在区总工会进行督促指导。经调查,该企业经济效益较好,最终协商确定,职工平均工资比上年增长350元,同比增长17.2%。

一个个“雪中送炭”故事感人肺腑

连云港连云区总“三帮扶”情暖职工

本报讯“王连英,连云原服装二厂下岗职工,患癌症,女儿上高中,急需高额治疗费用和女儿的学费……”这是江苏连云港市连云区总工会为困难职工建立的第685份“三帮扶档案”。

在连云区,像王连英这样需要救助的患大病职工有93人,区总在面对面了解实情、实打实帮扶活动中,将调查掌握的困难职工情况,全部记入“三帮扶档案”。翻开档案,一个个“雪中送炭”的故事感人肺腑。

前不久,当区总工会得知连云港顺福食品有限公司职工张保林的妻子不幸患精神疾

中国梦·劳动美
寻找最美一线工人

张洋:做知识型金牌讲解员

人物检索:张洋,32岁,长春伪满皇宫博物院讲解组组长,一级讲解员,曾荣获“全国优秀导游”、“长春市青年岗位能手”、“净月开发区青年才俊”等称号。

□本报记者 彭冰
本报实习生 柳姗姗

“这座蜡像,再现了1945年8月9日,日本关东军司令官向溥仪讲述‘大东亚圣战’危机时的场景,请看,溥仪只坐了一半的椅子,神色惊慌,可见他知大势已去,该搬家走人了……”近日,记者在伪满皇宫博物院见到张洋时,她正穿着一身深蓝色制服,引导游客走进一个个令人深思的历史片断。

2000年,张洋从公共关系学校文秘专业毕业,恰赶上伪满皇宫博物院首次面向社会公开招聘讲解员,凭借一身优雅气质和一口银铃般的普通话,她一路过关斩将,如愿入选。

“原以为,讲解员的工作就是照本宣科,岗前培训时才大开眼界,历史、旅游、外语、播音、心理、礼仪,各方面都要学习,仅与溥仪相关的书籍,摆起来就有一米多高!”张洋笑容温婉:“那时,一有见习机会,我就拿着小本子跟在老讲解员身后,恨不得把人家说的每句话都记下来……”

自以为下了功夫的张洋,正式上岗后,却一度受挫:“游客的问题五花八门,常常有答不上来的时候,那感觉,太丢人了!”为“充电”,张洋加班加点泡在伪满皇宫内,把每个景点、陈列都画下来,正史、野史多方寻找资料,一遍一遍绘声绘色地背,再用录音机录下来,反复挑毛病。

就这样,张洋一步步“修炼”成了金牌讲解员,很多“回头客”都点名找她,让这些“回头客”诧异的是,她每次讲解内容都不尽相同,每听一次,都有新收获。其实,这正

是张洋探索出来的“因人施讲”办法。多年来,她还出色完成了不少接待各国领导人的重要讲解任务。

“近年来,随着博物院的改革发展,游客越来越多,而且越到节假日越忙。”张洋告诉记者,讲解一场,至少要一个半小时,淡季平均每天讲4场,旺季每天8场。“不仅嗓子冒烟、腿发软,吃饭时间都挤不出来。”

作为窗口服务行业,讲解员受委屈的时候也不少,为此,院里特别设置了“委屈奖”,因为从业13年没得过“委屈奖”,张洋觉得自己特别幸运。

在很多人中,讲解员的工作枯燥机械,只适合漂亮小姑娘“吃青春饭”,身边一些姐妹也陆续放弃了这个岗位,但今年32岁的张洋,始终保持着20岁的工作激情和活力,她说:“讲解员外在条件要好,但更重要的是内心修养。工作中需要不断学习,而且每天都能接触不同的人,这让我觉得很有挑战性,天天都有不完的劲。”

2006年起,张洋和部分同事在工作之余成立了一个宣讲小分队,自编自导,把东北人民的苦难史和抗争史编成话剧、歌舞、快板和小品,到长春市大中小学、部队、机关、社区义务表演,仅2011年,这支小分队就演出30余场,观众达5万余人。

“讲解员的工资和讲解量直接挂钩,义务表演虽然很占用时间精力,但其赋予了讲解工作更多的新意,小分队的成员也在逐年增多。”张洋自豪地说,“我始终觉得,自己要走的路还很长,我会一直努力下去,做一名真正的知识型、高素质讲解员。”

山东省劳模、青岛开发区北窑社区党支部原书记张玉刚系列报道之一

“我就是要让大家共同富裕!”

□本报记者 杨明清

张玉刚是土生土长的北窑村人,父母都是老实巴交的农民。初中毕业不久,17岁的张玉刚就外出务工,先是在积米崖港学焊接,后来边给人修船边卖鱼,因为聪慧肯干,很快富了起来。2002年,27岁的张玉刚资产已经过百万。就在他的生意风生水起、财富快速增长的时候,他做出一个决定:回村参选村主任。那时张玉刚说:“我就是要让大家共同富裕!”

10年前的北窑村是个什么样子?100多户,300多人口,只有100亩薄地和1000亩荒山,“看坡一片黄,土地不长粮,户户吃救

济,老人守破房”。

上任第一件事,张玉刚就盯上了村里的老大难,吃水。因为地处小珠山深处,北窑村一直没有通上自来水,村民要往返10多里路,靠肩挑手提取水吃。张玉刚和村委一班人商量,组织村民出工干活,由村委担保,以他个人名义贷款,这样资金和劳动力的问题就都解决了。大伙儿认为此法可行。于是,他东奔西走,从银行贷到了12万元。工程开工后因资金不足,张玉刚拿出了自己做生意积攒下的20万元。两个月后,北窑村人破天荒地吃上了自来水。

2004年前后,青岛西海岸招商引资如火如荼,城区的厂房租金一路飙升。张玉刚

瞅准时机,协调施工方先行垫资30万元,利用村里废弃的碎石场,建成了330平方米的通用厂房。进村路不好走,招商受阻,他就带领党员干部,整平了500多米的出山路。很快,便有企业入驻,村集体从此有了稳定的收入。

从2005年建第一批厂房到2009年村庄整体搬迁,北窑村通过“滚雪球”的方式,先后建起了2.7万多平方米的通用厂房。2009年村集体收入已突破500万元。

2009年,区里启动对小珠山保护性开发,北窑村碎石场通用厂房被拆迁,村集体得到补偿款1800万元。如何处置这笔资金?张玉刚向村民道出了自己的想法:“如

果把钱都分下去,虽然每人能分到几万元,但大伙儿的投资渠道并不多,这个钱是死的。不如集中起来买地投资,咱们村以后就有了长远的收入来源,村民生活和福利才有保障。”

经过表决,党员和村民代表会议同意了他的提议。经多方考察,北窑村在青岛区滨海街道属地购买了40亩地。按计划,在此建设2.4万多平方米厂房,建成出租后,可为村集体年增收400万元。

张玉刚着手带领大伙儿改变村庄面貌。架路灯、修路、绿化、建社区卫生服务站、建村民健身广场……北窑村渐渐成了远近闻名的“好”村。