

思想政治工作一事一议

近日,一家企业的一名劳模因为违章作业,受到了待岗三个月的处罚。这在全体职工中产生了较大震动——

劳模能不能被罚待岗?

年毕竟是路局安全功臣,段上的老先进了,为全段安全运输立下了汗马功劳,发生了违章违纪就给予待岗的处分,是不是过于严厉?再说,先进典型的辐射作用很大,劳模待岗后对其他职工的工作积极性也会产生一定影响。

还有职工说,崔新年平时工作兢兢业业、任劳任怨,肯定不是故意违章的。再说了,火车司机责任大、压力大,每天握着闸把,谁还没有个打盹的时候,何况也没造成什么后果。按照功过相抵的要求,也不能让待岗呀?

全国“五一劳动奖章”获得者、该段新

乡运用车间火车司机刘章则认为:“规章制度面前人人平等。劳模和普通职工是一样的,规章制度面前没有特殊情况,谁也不能例外。作为劳模,本身就应该给其他职工做好示范,发生违章也要主动接受处罚,带头整改,不管什么情况下都应该有劳模的

样子。”

针对职工思想上不同观点引发的争议,该段以班组为单位,通过召开由包保干部参加座谈讨论会的形式,教育和引导干部职工正确认识责任与能力的区别,明白功臣罪人一瞬间的差距。

在新乡检修车间制动组的座谈讨论会上,段领导推心置腹地说:“安全生产上功是功,过是过,谁都一样,凡是发生违章者都要为自己的行为负责,这样才能树立企业的权威性和公信力,才能培养职工对规章制度的尊重和信仰。绝不能因为是劳模、是典型,就网开一面、法外开恩。相反,劳模应该比普通职工有更高的思想觉悟和责任担当,规章制度面前没有特殊人。”

通过多次的座谈讨论会,该段职工对规章制度的公正性有了更深层次的认识,明白了功过不能相抵,彰显了规章制度的公平性。10月份以来,该段违章违纪与去年同比下降了近六成,先后发现和消除安全隐患42处,防止各类事故121件。

(徐春明 田小强)

■编辑点评

平常心才是真正的尊重

对一名违章的职工进行处罚,本是企业中一件再普通不过的事情,却招致大家的议论,质疑源自这名违章职工的劳模身份,认为处罚了职工,就降低了劳模的含金量,是对劳模这一称号的不尊重。

其实,“人非圣贤,孰能无过?”劳模、先进

等事业上的强人也是普通人,在日常生活和工作中也难免会犯错,所处的团队或组织应该为他们“减压”,以平常心,正确、公正看待他们,不要强求他们当“完人”。

另一方面,“没有规矩,不成方圆”。企业的各项规章制度,就是企业管理的规矩,也是

管理人员实施管理的标准和行为准则。

“制度面前人人平等”是维护企业根本利益的一种好的选择,如果制度随意性太强,那就是人治,就是没有“人格力”缺乏执行力的企业。

要达到管理的目的,就应该在管理的

●晓燕

各个领域和全过程中,渗入有效的思想政治工作和行为指导,并掌握好“重教、轻罚”的尺度,要给予可能的“宽容”,以柔性的管理方法,着重唤起职工的自尊、自重、自强之心。

对于犯一般性错误和表现一般的劳模,应重在教育,帮助他们不断提高政治思想觉悟、技术业务素质和政策理论水平,使他们继续保持和发扬劳模的优良传统和作风。

管理者只有做到功必赏、过必罚,不偏不倚,激励与约束并存,才能使自身具有号召力,才能让职工在企业中感受到公平、公正,同时也是对劳模这一称号的真正尊重。



工地爱情

11月2日,河南商城县境内的国家重点工程宁(南京)西(西安)铁路南阳至合肥段增建二线工程建设工地,哈建公司的7对青年人也收获了甜蜜的爱情果实。光荣的大别山为背景,火热的工地是舞台,他们让青春之花在参与祖国建设中绽放得更美,婚礼一结束就又投入到紧张的施工中。

王秉良 钟善良 摄

武汉动车组运用所开通“微信”平台 千群网上有话不遮掩

打下了坚实的基础。

今年秋整期间,车间领导通过“微信”网

络聊天平台了解到,新进职工对夜班休息问

题反映比较强烈,所长周红来及时联系,紧急

腾出一间休息室并增配6组高低床,缓解了

新进职工休息的问题。乘务队党小组通过“微

信”网络聊天平台了解到,外地职工对乘务交

路有争议,便及时召开分析会讨论,最后通过

职工投票,重新制定乘务交路,使乘务工作顺

利开展。

“我们定期与职工网上‘约会’,车间干

部可以第一时间了解职工的所思所想,职工

也可以了解干部的工作动态。”武汉动车组

运用所党总支书记包国介绍。

“现在,给车间

生产管理支招献策,发布检修作业好经验、

好方法,通过“微信”网络聊天平台对车间的

事‘评头论足’,成了我们许多职工每天必做

的事。”

据统计,自车间“微信”网络聊天平台建

立以来,武汉动车组运用所已收集职工群众

意见和建议70多条,为职工群众解难题、办

实事60多件,交流生产经验100多条,政

(党)务公开42次,职工满意率达99%以上。

一群吃苦耐劳的劳动者,平均年龄不到40岁,每月自愿从工资中拿出几十元至上万元用于扶危济困。

他们,就是廊坊百姓尽人皆知的慈善“明

星”——霸州“侯振国爱心团队”。这支成立

于2009年的团队,已经由最初的334人发展

到现在的1200人,累计筹集善款500余万元,

先后让500多个贫困学生重返课堂,为700多个困难家庭重新带来了温暖和希望。

今年49岁的侯振国是爱心团队的发起人

和领导者,他有着“进供销社、入武装部、

干海员、做国企”的丰富阅历。2008年受聘

于新利公司任常务副总经理,在为企业带

来财富的同时,不忘社会回报,并把“立业、

立德、利天下”作为企业和个人前行的最高

标准。

回忆起“爱心团队”成立的初衷,勾起了

侯振国心中沉淀已久往事。2008年,在贫

困家庭走访中,发现一户住在出租房的三口

之家。一家人为了给4岁的患先天性心脏病

的儿子看病,房子也给卖了,到了举债无门的

境地。

“假如5000元钱,可以挽救一个幼小的

生命,你会不会慷慨地拿出来?我没有犹豫分

毫,就给了侯总一个斩钉截铁的回答,会!”这

个场景在员工董会国的记忆里依然清晰在

自打爱心团队成立,公司的领导都戒了烟酒,一线员工没有赌博的,更多的人是想把公司办得更好,让爱心传播更远更广——

萤火汇聚“侯振国爱心团队”

对象的回访等日常工作。

“爱心对于我们来说,只是举手之劳。而对于正在承受苦难的家庭或个人,那也许就是他们生活下去的希望。”39岁的董会国作为首批加入团队的成员之一,感慨颇多。

在“侯振国爱心团队”里,年龄最大的超

过60岁,年龄最小的只有19岁。他们或有年

迈的父母,或有膝下绕怀的儿女,更多的是靠

自己的工资解决家庭的物质所需。然而这

支团队却从没有吝啬自己的劳动所得,慷慨地、

默默地将一星萤火汇聚成无数个火把照亮

行人,照亮社会。

员工董大宽这样解释自己的行为:“刚开

始我觉得自己这么少的钱能够做个啥,但当

看到一个个受助家庭或个人,因为我们这么

一个群体,生命被挽救,困难被化解,心结被打开,我认为我作为一个普普通通的社会人,人生的价值还是被体现了出来!”

生产部副部长刘玉富说:“自打爱心团队成立,我们公司的领导都戒了烟酒,一线员工没有赌博的,更多的人是想把公司办得更好,让爱心传播更远更广!在帮助别人的同时,对我们自身的人生也是一种自我完善、自我升华的过程。”

在技师王健彩看来,每帮助一个人都

是一种心境的洗涤和超越。王健彩的母亲

患有高血压终身不能离药,妻子患有抑郁

症,儿子又是先天性弱视,全家的重担压在

了王健彩一个人身上。即使这样,王健彩依

然紧跟“侯振国爱心团队”的步伐,每月都

从自己的工资中拿出一部分捐助贫困家庭和贫困学生。

一路走来,“侯振国爱心团队”救助的范

围也在不断扩大。他们的爱心行动,走出了信

安镇、走出了霸州、走出了廊坊,走进了唐

山和邯郸,编织起一个爱心互动的大“联盟”。

2013年5月至今,“侯振国爱心团队”通

过唐山市丰南区唐坊镇的慈善协会对该镇

150名贫困学生和47户贫困家庭实施了救

助。

一个人,做一件好事并不难,但多年坚持

不懈地做好事,却不是件容易的事。五年多

来,“侯振国爱心团队”累计救助贫困家庭或

个人1200起,使18名大病患者重拾希望。

(蔡巍 谭继涛 张树勤)

■政工信息

北京建工新材

企业文化建设获誉行业

本报讯 日前,全国住房城乡建设系统第六届企业文化建设论坛在太原举行,会上公布了全国第二批企业文化建设示范单位名单,北京建工新型建材公司被评为“全国住房城乡建设系统企业文化建设示范单位”。

北京建工新型建材公司在实施跨地区经营、产业、产品升级,建成国内大建材领域有影响力的服务型企业的总体发展战略中,将以人为本,以文强企系统地注入企业发展的新阶段,培育出“竞争、高效、人文、创新”具有特色的企业文化。特别是该公司创新导师带徒形式,开展的“新材好师傅”活动,为员工成长成才搭建广阔的舞台,体现了浓厚的人本文化,在全行业起到了示范和引领作用。

(李慧平)

吉林车辆段

畅通职工诉求渠道

本报讯 吉林车辆段党委畅通职工诉求表达渠道,全方位了解民意,倾听民声,切实维护职工队伍稳定。

这个段党委充分运用信息平台,将党政主要领导的手机号码、电子信箱号公布给全段干部职工,创建了“吉辆在线”QQ群,开通了职工诉求专用电话,搭建起立体、高效的诉求渠道,对职工反映的关于安全生产、后勤保障、职工生活等方面疑惑和不解做到有问必答。为有效化解思想矛盾,他们还建立并实施了谈心长效机制,管理干部定期与职工面对面谈心沟通,摸清职工思想脉搏。通过落实月度职工思想分析制度,对职工思想倾向性问题进行剖析,从而采取有力措施及时加以解决。

(孙红玉 姜士斌)

云宇公司

多载体创建“三型”党组织

本报讯 为进一步推动学习型、创新型和服

务型“三型”党组织创建工作,冀中能源邯矿集

团云宁公司党委创新工作思路,创建工作载体,

打造多种宣传平台,营造出浓厚的创建氛围。

该公司党委针对企业实际,制定出台了《“三型”党组织创建实施办法》,通过召开中心组学习会、支部书记座谈会和党员学习会,增强全体党员对“三型”党组织创建工作的认识。他们还在内部网站开辟了“三型”党组织专栏,明确专人负责管理,及时更新板块内容,在内部刊物《云电文化》开辟“三型”党组织学习专栏,及时宣传报道各支部在“三型”党组织创建工作中的好做法和典型事例。并充分利用手机党课的形式,每月两次定期向广大党员干部发送相关知识,营造了浓厚的创建氛围。

(崔晓丹)

中铁二十三局轨道公司 构建“三全”创革新模式

本报讯 近日,中国铁建二十三局集团轨道公司“三全”创先争优活动模式实践与研究》政研课题,被评为中央企业优秀研究成果二等。

2010年轨道公司党委决定开展“全面工作、全体员工、全过程”创先争优活动,构建了独具特色的“三全”创先争优模式。“全面工作”就是把涉及公司发展、生产经营、科技开发、到文化建设、品牌提升等岗位全部纳入创先争优范畴;“全体员工”就是把创先争优活动从党组织、党员延伸到企业各层面的员工,把原本只有党员少数人参加的“独角戏”变成由全体员工参与的“大合唱”;“全过程”就是在企业管理过程中的每个环节、每项内容、每道工序都要创先争优。三年来,该公司先后有14%员工晋级,员工通过创先争优获得的奖励已占人均收入的40%以上。(黄仕科 潘永学 唐丽华)