

# 蓬溪县让“一任代表”为“常任代表”

## 工代会代表行使民主权利告别“五年等一回”

**本报讯** (记者高柱)“现在只要了解到身边职工有什么需求,我都会及时以提案或建议的方式反映上去。”日前,四川省遂宁市蓬溪县上游工业园区工会联合会主席李斌向记者说起他作为县工会代表大会“常任代表”的工作现状。据他介绍,3年来,正是因为园区内8位县工代会代表随时随地“接地气”服务于职工,使园区内拥有3600多名职工的43家企业劳动关系日益和谐。

蓬溪县通过建立工代会代表常任制,让“一任代表”为“常任代表”,使工代会代表行使民主权利告别“五年等一回”的境况。

“此前,工代会一开,代表们的工作才刚刚开始就结束了。”蓬溪县总工会常务副主席罗登祥告诉记者。2010年,遂宁市总工会调研发现,工代会事实上存在着“举手代表”、“沉睡代表”的现象,于是决定在蓬溪县开展工代会代表“常任制”试点,为此,在设立相关机构的基础上,工代会建立了年会、巡视、提案、联系、评议、学习培训、述职等7项制度。据了解,该县实行工代会代表常任制以来,县总已召开3次年会,120名代表共提出提案、建议80多件,办结率、满意率均达100%。

实行工代会代表“常任制”,蓬溪县工会由此改变了以往5年开一次换届会的模式,改变了代表在工代会参会期间成为“举手代表”,在闭会期间又成为“沉睡代表”的现象。在县达美门业公司工作的王登云代表负责联系28家门类企业工会工作。在他的协调组织下,达美公司职工工资近年上涨30%,行业内28家企业职工工资也保持了15%-25%的增幅。县总工会职业技能培训学校校长冯作芝代表,在调查发现当地企业急需技能人才后,广开适合农民工就业的专业培训,该校培训人数从原来每年2000人增加到现在的4000

多人。

实行代表“常任制”后,代表们的触角深入基层深入职工,经代表们发现、上报和启动工作机制,蓬溪县总工会两年来成功解决了几件在全县影响较大的劳动纠纷事件。某企业一员工因违规操作被机器轧断两根手指,业主只答应给“适当”赔偿,但员工不服。后经常任代表从中协调,这名员工获得10万元赔偿,避免了漫长的“官司之争”。

据悉,遂宁市总工会将在全市推行工代会代表常任制。

### 广东工会十六大宣讲团开讲

**本报讯** (记者何东霞 通讯员罗许划)10月31日,广东省总工会举办的“中国工会十六大宣讲团”第一站在广东海事局开讲,省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌要求,各级工会要把工会十六大精神学习好贯彻好,在全社会营造工人伟大、劳动光荣的氛围。

据悉,近日,广东各级工会纷纷以各种方式传达工会十六大精神。广州市总将由工会十六大代表组成宣讲团,到各基层单位进行宣讲。潮州市总通过召开一个会议、印发一个通知、编发一份资料和开设一个专栏的方式,掀起学习宣传贯彻工会十六大精神热潮。

### 温州职工创业创新大会开幕

**本报讯** (记者邹偶然)日前,2013温州职工创业创新大会在浙江温州市工人文化宫开幕,一大批身怀绝技的能工巧匠现场秀出绝活儿,让观众大开眼界。省总工会党组书记、常务副主席戴震华出席开幕式。

据了解,本次职工创业创新大会是温州市首次举办综合性职工技能展示大会,也是温州市职工创业创新成果的集中检阅和展示。大会特别安排了食品检验、钳工、叉车表演等10项技能大赛。开幕式上,一批在温州市职工创业创新活动中脱颖而出的先进集体、先进个人和优秀技术创新成果受到表彰。

### 安徽举办地质环境勘查技能赛

**本报讯**(记者陈华 通讯员汪杰)11月1日,安徽省地矿局地质环境勘查技能大赛落下帷幕。大赛分两个阶段举行,历时近4个月。

据介绍,大赛采取基础理论和野外勘查技能相结合的方式。其中,基础理论知识占总分值的35%,内容涵盖水文学、工程地质、环境地质、地质灾害、地质环境5个部分。野外勘查技能占65%,分为地质环境勘查技术与地质灾害防治工程两类。地质环境勘查技能要求通过对滑坡体的地质环境调查,编制出地质灾害初步勘查报告;地质灾害防治技能要求通过对滑坡点的地质踏勘与调查,输出地质灾害详细勘查大纲。

### 咸宁加强开发区工会建设

**本报讯** (记者张坤 通讯员李斌)日前,湖北咸宁下发文件,要求重点解决开发区、工业园区工会在组织体制、干部选配、经费保障等方面存在的突出问题,切实保障开发区、工业园区职工合法权益,促进企业健康发展。各级党委要进一步完善党建带工建机制,协调各方力量,做到开发区、工业园区管理机构筹建的同时同步筹建工会组织。

市总工会党组书记、常务副主席田运雄表示,要把开发区、工业园区作为今后一个时期工会工作的重要领域,以创建劳动关系和谐区作为目标,提高开发区、工业园区工会整体工作水平。

### 南阳车务段开展消防应急演练

**本报讯** “使用没有喷射软管的二氧化碳灭火器时,不能直接用手抓住喇叭筒外壁或金属连线管。”11月5日,在郑州铁路局南阳车务段南阳站货场,30余名干部职工正认真聆听消防干警讲解各种灭火器材的使用方法和灭火时的注意事项。

在“119”全国消防安全宣传日到来之际,南阳车务段组织干部职工学习消防知识,开展消防应急演练。并利用车站广播对消防安全常识进行系列宣传播放,通过悬挂条幅、派发宣传卡片、发送消防短信等形式,宣传消防安全知识,提高广大旅客和干部职工的消防防范意识和责任意识。(王浩 赵向阳)

## 南京供电:减压吧提升职工幸福能力

**本报讯** (记者王伟 通讯员赵伟 薛蕊)如何缓解职工的心理压力?南京供电公司工会在连续多年开展EAP(员工帮助计划)活动基础上,探索服务职工新形式,在江苏电力系统率先建成减压吧,由为职工提供心理帮助服务向实现职工心理自助转变,为职工提供更加深入细致的人文关怀,提升职工幸福。

今年夏天试运行的南京供电公司减压吧,分休闲区域和心理减压区域,休闲区域里有舒适的沙发,小巧实用的咖啡机、饮水机、冰箱、微波炉、各种小食……让职工在工作时间可以放松心情,增进交流,而心理减压区域则引入放松心理检测、训练仪器。其中,心理素质测评系统51套权威心理学量表可以对不同人群的个性特征、心理能力、社会适应、

心理健康、心理动力5个维度进行全面测评、分析,帮助职工全面了解自身心理状况;运用生物反馈原理研发的专利智能软件系统可以帮助职工自主学习缓解压力,自我调试身心状态。

孙昕杰是南京供电公司电力调度控制中心的一名调度员,担负着南京电网运行管理及事故处理调度指挥的职责。每次当班,他都要在调度台前整整工作8个小时,安全责任压力可想而知,现在每次下了班,他都会约上一同当班的同事来到减压吧放松。“仪器在对我的心理状况进行测评的基础上,指导我有针对性地进行心理平静呼吸、听音乐、玩游戏等调节,半小时不到的时间,我就感觉心里平和下来了。再和同事一起喝点咖啡,吃点零食,聊聊天,心情顿时舒畅了许多。”

惠萍说,“我坚决拥护党中央的‘八项规定’。这‘八项规定’不仅是规范我们党员领导干部的良法,而且使我们不再陷于应酬,把更多的时间用于读书、思考。”会上,王惠萍进行了深刻的对照检查,其他党组成员也逐一作了个人对照检查,同时接受了其他成员的批评。大家深深感到,在民主生活会上直截了当,开诚布公,摆问题、查不足,有助于透过问题的表面深挖根源,也有助于进一步增强党组织班子的凝聚力、战斗力。

据了解,自开展群众路线教育实践活动以来,云南省总采取了多项措施落实上级的



## 北京苏宁云商公司首签集体合同

### 3600多员工利益有了保障,下一年度工资增长8%

**本报讯** (记者郑莉)10月31日,对于北京苏宁云商销售有限公司(简称北京苏宁云商)来说,有着特殊意义:在这天下午召开的北京苏宁云商一届一次职代会上,69家门店的138名职工代表审议并通过了《北京苏宁云商销售有限公司集体合同》和工资、劳动安全卫生、女职工特殊保护等3个专项集体合同,该公司3600多职工的切身利益有了明确保障。

北京苏宁云商前身为北京苏宁电器有限公司,成立于2002年,连锁网络覆盖北京15个城区郊县,目前在北京地区共有69家店面及物流、配送等相关职能部门。作为推进线上线下、同城同价的京城零售巨头,其建立集体协商制度在行业中将起到示范作用。

北京苏宁云商酝酿建立集体协商制度始于2012年。为促成这一制度在该公司落地生根,北京市总工会、通州区总工会提供了集体协商知识培训、制定协商流程、推选协商代表等全方位指导。今年7月,该公司启动了协商程序,制定具体方案,进行广泛

宣传动员,自下而上民主推荐选举职工代表138名,并进行了公示。在产生职工代表的基础上,来自各片区门店、财务会计部、电器运营部、物流配送中心、通讯采销部等部门的9名职工被选举为职工方协商代表,工会主席任首席代表;企业则指派各部门负责人共9人组成企业方协商小组,总经理助理担任首席代表。

9月17日,北京苏宁云商第一次集体协商会议举行。经过3个多小时的充分沟通和协商,双方围绕员工最低工资标准、员工餐费补贴调整办法及增长机制、员工培训期服务协议及签订、员工年度平均工资调整幅度等4个议题达成一致意见;公司确保所有员工最低工资标准全部高于北京市最低工资标准,并将继续完善公司薪酬管理制度,逐步提高底薪标准;员工当日连续工作时间超过11小时的,公司除按规定支付加班费外,要加发1份餐费补贴;员工参加公司组织的外部培训的,须约定服务期;下一年度该公司员工工资增长8%。



智能化施工操作手

中铁十一局四公司三淅项目部通过引进机械化和智能化机械设备,改变了农民工苦累脏的工作现状,不但劳动效率、产品质量、工资收

### 老职工学艺

11月6日,退休后才开始学习架子鼓演奏的陕西省西安市退休女职工吴星红正在莲湖公园里得心应手地给中老年人唱团伴奏。西安市现有一大批退休职工充分利用退休后的时间涉猎书法、绘画、民族乐器、西洋乐器、太极拳剑等文体领域,很多退休职工现在学艺有成,既为活跃当地群众文化活动策划了力量,又充实了晚年生活。 吴宽宏 摄

## 海员权益保障将与国际接轨

### 全国人大将在2014年表决《2006年国际海事劳工公约》

**本报上海11月7日电** (记者于宛尼)“全球航运仍处于不景气状态的当下,我们要更多关注船员工作,生活状况,力促《2006年国际海事劳工公约》(以下简称《公约》) 在我们的履行。”今天,交通运输部海事局船员处朱可欣在中国——东盟海事磋商机制第九次会议上说。我国是海员大国,现有65万名海员,承担着全国93%的外贸运输任务。然而,待遇不高、生活艰苦的现实条件让很多人不愿意将海员作为终身职业。

## 学习贯彻习总书记10·23讲话精神 努力实现工会十六大确定的目标任务

当前及今后一个时期,山东省各级工会要把学习宣传、贯彻落实习近平总书记在同全国新一轮领导班子集体谈话时的重要讲话精神和工会十六大精神作为首要政治任务,深刻领会,把握实质,指导实践,努力推动山东工会工作再上新台阶,实现新跨越。

### 一、坚定信念,始终保持工会工作正确政治方向

习近平总书记强调,工会工作做得好不好、有没有取得明显成效,关键看有没有坚持正确政治方向。只有坚持党的领导,工会工作才能方向明确、不走偏路,才能做得有声有色、扎实有效。中国工会十六大明确指出,10年工会工作的最大成就,就是继续探索并坚持和丰富了中国特色社会主义工会发展道路,山东各级工会一定要在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致,坚决贯彻落实党的大政方针和决策部署,自觉服从服务于党和国家工作大局,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,勇于实践,勇于创新,努力使这条道路在山东展现出蓬勃活力。

### 二、扎实履职,努力开创山东工会工作新局面

为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗,是中国工会十六大确定的我国工人运动的时代主题,新形势下,全省各级工会将高举中国特色社会主义伟大旗帜,牢牢把握时代主题,引领全省广大职工群众满怀信心投身于为实现中国梦而奋斗的火热实践,为谱写中国梦的山东篇章努力奋斗。

在推动建设经济文化强省上展现新作为。山东各级工会将深入研究省委、省政府重大战略部署,紧紧围绕我省“黄河三角洲高效生态经济区”、“半岛蓝色经济区”发展战略和“省会城市群经济圈”、“西部经济隆起带”发展规划,设计载体,打造平台,以“高技能人才(劳模)创新工作室”创建活动和“十大齐鲁金牌工人”选树活动为载体,在全省广大职工中深入实施“思想引领、建功立业、素质建设”三大工程,充分调动职工群众的积极性主动性创造性,激发职工热情,凝聚职工力量,发挥职工主力军作用,团结动员广大职工为加快建设经济文化强省,谱写山东人民美好生活新篇章建功立业。

在维护和发展职工权益上取得新成效。工会十六大报告首次提出构建服务职工工作体系这一工作构想,这是工会工作的重大创新。我们将紧紧围绕这一构想,开动脑筋,拓宽思路,整合资源,着眼于更好地满足广大职工群众的多层次需求,不断扩大服务对象,拓展服务领域,创新服务手段,完善服务网络,夯实服务基础,努力构建服务职工工作体系,全面提升服务职工群众的能力。切实在主动依法科学维权上动脑筋、想办法,不断深化“工会创业”行动,着力在优化就业环境、规范实训基地、指导开展小额贷(借)款、建设工会创业园上下功夫;狠抓厂务公开民主管理建制扩面和规范提升,切实保障职工民主政治权益;继续做好工会四季服务活动,加快困难职工帮扶中心向职工服务中心转型升级,并与政府公共服务平台有效对接,为广大职工提供更贴心、更到位的服务。

在发展和谐劳动关系上采取新举措。我们将鼓励基层工会干部敢于拿起《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议仲裁法》等法律武器,理直气壮地去维护职工权益。号召广大工会干部增强工作的主动性和创造性,以促进劳动关系和谐为己任,努力推动“劳动关系和谐企业”创建活动由劳动关系和谐向劳动关系、环境关系、资源关系、客户关系、合作关系、社会责任、和谐文化、长远发展等八位一体的和谐企业发展与深化;推动职工集体协商工作的主要考核指标由建制率向职工年平均工资收入增长率转移,让工资集体协商的成效真正惠及广大职工,推动劳动关系朝着规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的方向健康发展。

在组织建设自身建设上取得新突破。我们将把自身建设摆在更加突出的位置,进一步加强乡镇(街道)工会建设,着力解决乡镇(街道)工会建设面临的缺少编制、人员、经费等突出问题。狠抓建会质量,着力解决基层工会组织作用发挥问题,让职工群众真正感受到工会组织是“职工之家”。我们将努力建设一支高素质的工会干部队伍,使各级工会干部热爱工会事业,以全心全意服务职工为宗旨,始终同职工群众心连心,成为政治家、社会活动家和协调劳动关系专家,成为职工最可信赖的“娘家人”。

### 三、转变作风,全面塑造山东工会新形象

习近平总书记指出,“工会必须牢记党的重托、不忘工会职责,增强对职工群众的感情,密切同职工群众的联系,为他们排忧解难,始终同职工群众心连心”。山东各级工会将以开展的党的群众路线教育实践活动为契机,下移工作重心,深入职工群众,倾听职工呼声,关心职工疾苦,为职工排忧解难,使工会工作更贴近基层、贴近职工群众,更符合同职工群众意愿,对照基层工会和职工群众给我们提出的意见、建议,认真查摆问题,深刻剖析原因,不断强化“六种意识”,即超前意识、创新意识、争先意识、担当意识、效率意识、团结意识,切实解决好干部作风方面存在的问题,努力培植山东工会亮点工作,全面展现山东工会新风貌,树立山东工会新形象。

《公约》已于2013年8月20日生效,我国是《公约》11个发起国之一,但目前我国还没有批准该公约。预计全国人大将在2014年以法案形式通过《公约》。据介绍,交通运输部海事局已经联合人社部、中国海事建设工会等部门为推进履约做好准备。待《公约》通过表决后,海事局将就有关规定联合中国海事建设工会对船员的劳动合同进行相应补充修改,力促船员权益保障工作与国际接轨。

“《公约》提倡的海员休面劳动将鼓励更多年轻人投入航海事业。对于我国打造一支稳定而优质的船员队伍以及保障航运事业持续健康发展有着深远影响。”交通运输部安全总监宋家慧说。

## 落实“四个一体化”措施 诸城党工共建带活企业发展

**本报讯** (记者孙霞海 通讯员赵钰源 齐乃华 邱伟) 山东诸城市在党工共建工作中,通过落实组织领导、工作标准、工作目标和考核奖惩“四个一体化”措施,充分发挥党组织的合力,促进企业和谐、健康、快速发展,截至目前,该市共有民营企业2628家,从业人员13.1万人,建会率达95.8%,职工入会率达95.2%。

据了解,市委组织部与市总工会联合召开了党工共建工作会议,成立了党工共建领导小组。各镇(街、重点园区)、委局(产业)都成立了由党(工)委书记负总责、分管书记和工会主席(主任)具体抓落实的组织机构,形成了一把手机亲自抓、分管领导具体抓、党务干部和工会干部合力抓、一级抓一级,层层抓落实的互促共建局面。

引导已经建立党组织和工会组织的企

坚持正确方向  
努力开创山东工会工作新局面  
扎实履行职责

山东省人大常委会副主任、省总工会主席 尹慧敏

业,把党员活动室建设和职工之家建设结合起来。百人以上企业,建立较为规范、具有一定规模的党员活动阵地和职工之家;规模较小企业,建立一室多用的学习、娱乐阵地。市委组织部和市总工会联合设立30个非公企业服务型党组织、规范化基层工会示范点。目前,诸城市641家非公企业和121家社会组织,已分别建立党组织552家和91家,党组织覆盖率分别达到86.1%和75.2%。

此外,该市建立了督察制度、周报制度、定期调度制度和定期通报制度,及时研究和解决遇到的困难和问题,确保工作顺利推进。目前,共组织督察3次,召开调度会6次,工作通报2次。各镇(街、重点园区)、市直部门都将非公经济组织建立党组织纳入党建工作目标和工作日程中,建立了完善了议事、指导、检查和奖惩激励制度。