

一家合资企业推行民主管理的实践

——格特拉克(江西)赣州分公司工会民主管理工作记略

□本报记者 赵翔
本报通讯员 张志雄

格特拉克(江西)传动系统有限公司是江铃汽车集团公司与德国格特拉克亚太公司合资成立的企业,是国内知名的变速器制造商之一,现有员工1400余人。2006年9月公司合资运营以来,该公司工会根据生产经营管理的新情况、新特点,中西方文化融合出现的新问题,不断加强民主管理和民主监督,维护员工的合法权益,充分调动广大员工的积极性,使企业管理、生产经营得到创新和发展。

协商出来的《员工手册》

该公司工会从源头参与入手,坚持企业经营管理的难点问题和员工关心的热点问题,必须通过代会等多种形式向员工公开。合资运营前期,工会主动要求与德方行

政代表协商签订《集体合同》、《员工手册》、《劳动合同及附件》,经反复谈判和协商,最终3个文本在职业代会上获得通过。合资运营中,公司陆续下发《合资公司经理及以上人员薪酬方案》、《管理人员和非直接生产人员薪酬方案》、《员工加班及假期薪酬管理规定》、《员工试用期劳动合同》、《公司防寒、防暑规定标准》等关系到员工切身利益的征求意见草案,工会先后组织员工代表进行讨论,征求和反馈员工意见,并依照相应法律规定提出建议,得到公司行政部门的采纳。2008年依照正式实施的《劳动合同法》的规定,对《集体合同》、《员工手册》、《劳动合同》等条款及时提出修改意见,得到公司采纳;签订《女工特殊权益保护专项集体合同》,维护了女职工的特殊权益。

建立民主管理工作领导小组

该公司将民主管理与增强企业综合竞争力、切实维护员工合法权益和推进合资运营

紧密结合起来,坚持推行和完善“民主管理、民主监督”制度。

为确保民主管理工作的有力推进,公司组成以工会主席任组长,各职能部门参与的民主管理工作领导小组,在公司党委领导下形成党政工齐抓共管、各业务部门具体办理,工会纪检监察、员工积极参加的工作机制。其主要职责是:组织领导民主管理民主监督工作;与外方一起审定民主管理工作内容;负责对员工提出的意见和建议进行说明,并提出解决办法和措施;监督公开内容是否真实全面及时;了解掌握员工群众反映的问题是否得到解决。

公司还将民主管理与建立合资企业管理制度紧密结合,建立健全了一系列符合中外投资者和员工共同利益的操作性很强的制度,这些制度包括员工福利制度、招聘与选拔管理制度、工资发放管理制度、加班加点管理制度、劳动合同管理规定、职业健康安全管理规定。各部门、各单位的管理费用实行年度预算

制度,预算内的项目才能开支,超出预算的项目必须经过严格审批。

为实现民主管理有效进行,公司纪检监察部门对厂区厂规厂纪进行全程监督检查,在制度面前,上至总经理,下至普通员工,人人平等。由党委综合办、工会、质量管理部、制造物流部、设备工程部、行政人事部联合组成检查小组,实行定期检查或不定期的抽查;同时设立举报箱、举报电话,对查实的违章违纪现象进行通报。

厂务公开得到外方充分认可

通过实践,外方对厂务公开也给予了充分认可,认识到厂务公开对企业生产经营和各项事业发展的促进作用。公司将强化职业代会的主渠道作用作为推行民主管理的重要环节,以职业代会为民主管理的基本载体,同时辅之以其他形式,抓住员工关心的热点问题予以公开。

厂务公开得到外方充分认可

通过实践,外方对厂务公开也给予了充

分认可,认识到厂务公开对企业生产经营和

各项事业发展的促进作用。公司将强化职

业代会的主渠道作用作为推行民主管理的重

要环节,以职业代会为民主管理的基本载体,

同时辅之以其他形式,抓住员工关心的热

点问题予以公开。

通过实践,外方对厂务公开也给予了充

分认可,认识到厂务公开对企业生产经营和

各项事业发展的促进作用。公司将强化职

业代会的主渠道作用作为推行民主管理的重