

职工称“感受体面劳动” 企业对工会“刮目相看”

吴忠推行工资集体协商上级代理制

试点企业人均增资300元以上,企业产值上半年同比增加近600万元

本报讯 (记者马学礼)“自从工会代表职工跟企业签订了集体合同,我的月工资一下子涨到了4800元。”宁夏吴忠市金世纪包装公司职工马进宝近日一见到记者就说起了自己的高兴事,“我要好好珍惜这个工作机会,再不挑三拣四了。”吴忠市总工会推行工资集体协商上级代理制,保障了职工的劳动经济权益,让更多劳动者拿到了满意的工资,感受到体面劳动的喜悦。而职工由此爆发的高昂工作热情在企业发展中显现出巨大的推动作用,让企业管理方对工会“刮目相看”。

近几年来,宁夏回族自治区总工会大力推行工资集体协商,数目众多的中小微非公

企业成了工作难点。吴忠市总工会专项调研显示,部分这类企业虽然开展了工资集体协商,但工作质量欠佳,效果不明显。有的企业对本级工会的约不重视,以生产经营忙为借口一拖再拖。有的企业即使签订了集体合同,职工增资也不明显。企业工会人手少、缺乏协商知识与技巧等问题也导致协商工作推进不顺利。

为解决这一问题,吴忠市总在充实谈判队伍之后,又推行了工资集体协商上级代理制。利通区总工会是吴忠市率先开展这项工作的地区。区总以宁夏金世纪包装公司为试点,按照《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》的

要求,参照政府制定的工资指导线和当地最低工资标准,根据企业经营的实际,制定了年增长不低于本地区最低工资标准11%的标准,并将公司内部的最低工资标准、工资分配制度、工资支付方式、加班工资计算、职工奖金、津贴、补贴、社会福利等列入协商约定内容。利通区总工会企业工会邀请企业行政方和职工代表一起协商,最终使职工的最低工资由原来的1000多元增加到2000元以上,平均增幅20%。全公司308名职工人均增资300元以上。

工资协商后,该企业职工的生产积极性空前高涨。今年上半年,该企业产值5191万

元,同比增加近600万元。“这样的发展真让人意想不到。”企业的管理方颇感惊喜并对工会“刮目相看”。不久前,企业管理方积极配合企业工会实行员工工龄补贴,并参照“工人技师”的推荐评选方法,在公司内部评选企业技术职称,多名职工获得了技术职称并享受职称补贴。职工安振平被评为工程师,每月工资增加了1200元,他高兴地说,这种加薪方式让他深切体会到了工作的体面和岗位的自豪。

据吴忠市总介绍,明年将全面推广工资集体协商上级代理制,让更多职工享受到企业发展的成果。

礼敬有德之人 关爱道德模范

中宣部、中央文明办开展走访帮扶道德模范活动

新华社北京11月5日电 (记者隋飞)中宣部、中央文明办近日开展慰问帮扶道德模范活动,送去党和政府的温暖、社会各界的关心,树立尊崇道德模范、关怀道德模范、学习道德模范的良好风尚。

今年9月26日,第四届全国道德模范评

选产生。中央领导同志十分关心道德模范,亲自过问他们的工作生活情况,要求热情关心他们,帮助解决工作、生活中的实际困难,为他们解除后顾之忧。中宣部、中央文明办即对第四届全国道德模范的工作生活情况进行摸底调查,逐一了解住房、医疗、就业、入学、养

老等方面的情况,对34名生活困难的道德模范进行帮扶;派员赴各地登门走访慰问,在当召开关爱道德模范座谈会,落实帮扶措施,并部署各地文明办开展资助帮扶活动;各地也通过安排专项资金,发动社会捐助、协调慈善资金,走访慰问捐赠等多种方式,进一步完善褒扬激励机制,引导人们关心关爱道德模范,彰显道德模范崇高的社会地位,树立起关爱好人、好人好报的价值导向。

据悉,2007年以来,中宣部、中央文明办已帮扶全国道德模范74人,帮扶资金719万元;各省区市共资助3.3万人次,帮扶资金1.19亿元。

郭明义精神走进攀钢感动职工

本报讯 (记者高柱 通讯员孟祥林)10月29日至31日,全国劳模郭明义先进事迹报告团来到攀钢作巡回报告。报告犹如一股精神“暖流”,使攀钢广大干部职工受到深刻教育,纷纷表示将以榜样的力量助推企业控亏扭亏增效和转型升级。

据了解,近年来,海口国家高新区总工会按照“党政所需、职工所急、工会所能”的要求,围绕中心、服务大局,认真履行工会各项职能。截至目前,海口高新区已建有75家基层工会组织,涵盖法人单位111家,会员9626人;60家企业签订了工资集体合同,覆盖8000余名职工,慰问职工5000多人次,为特困员工发放互助金180万元;帮助434名困难职工子女圆了大学梦。

深圳东门街道工会推出手机社保查询功能

本报讯 (记者何东霞 叶小钟 通讯员薛扬波)“以前查社保,需要到社保局,又麻烦又辛苦,现在好了,手机轻轻一点,就可以查询到了。”深圳太阳百货员工张敏霞高兴地向记者展示手中的手机微信。近日,深圳市罗湖区东门街道总工会率先推出了手机社保查询功能。

据悉,手机查询社保功能的推出,是东门街道总工会借用社会和企业的力量,通过科技手段,创新服务载体,切实服务职工的一个重要举措。目前,该区38000多名职工正陆续加入“东门通”微信,可以随时随地手机在线查询社保。

漯阜铁路公司关心职工身心健康

本报讯 (记者张静 通讯员田红军)“日常预防保健,每年免费体检,得了大病还有救助机制,‘防、检、治’就是公司送给咱们的‘三层护身宝衣’!”日前,漯阜铁路公司职工高兴地对记者说。

该公司党委高度重视职工的身心健康,为职工把守及早预防,及时体检,及时治疗三道关口。公司积极倡导全民健身,为每个班组配备“小药箱”,为偏远小站职工建食堂和浴室,让职工保健和饮食卫生有保障;积极落实职工带薪休假、健康疗养等政策,让职工舒心进入工作状态;建立完善的职工医疗互助保障体系,不让一名职工看不起病。

聚隆公司工会构筑帮扶保护网

本报讯 目前,邯矿集团聚隆公司工会通过完善制度建设,坚持“三化”构筑全方位帮扶保障网络,做好困难职工帮扶工作。

该公司工会坚持工作精细化,认真履行走访和职工来访制度,对困难职工反映的问题及时进行调研汇总。流程严格化,坚持“专款专用、合理合规”的原则,每季度集体研究一次对伤残职工、出现经济困难或突发天灾人祸的职工给予一定救助。帮扶常态化,坚持节日集中走访和日常慰问相结合,日常还对患病和工伤住院职工及家属进行走访慰问。

(朱永男)

不怕跑断腿
不怕磨破嘴
不怕吃闭门羹
不怕坐冷板凳

汉台区总“四不怕”攻克建会难点

本报讯 (记者毛浓曦)民营、外资企业一直是工会组建工作的难点。陕西省汉中市汉台区总工会创新思路,用不怕跑断腿、不怕磨破嘴、不怕吃闭门羹、不怕坐冷板凳的“四不怕”精神,将难点逐个突破。目前,该区不仅实现了“横向到边、纵向到底”的工会组建目标,而且使这些新组建的工会在高起点上规范运作。

作为历史文化名城、汉文化发祥地汉中的市中心,近年来,汉台区非公经济发展迅速,已占全区生产总值的51%。汉台区总在推进工会组建过程中,组织工会干部走出机关,深入基层,有的企业反复去多次谈,发材料讲政策,说服企业建立工会组织,动员职工加入工会。同时选择了难度最大的民营医药行业作

为建会突破口。“包括医院、诊所、药品门店等,数量众多,分布广泛,构成复杂,且大部分企业规模小、员工少,人员流动性大,再加上经营者、职工不了解工会,建会难度很大。”汉台区总工会主席李正元说。根据调研结果,区总按照“划线分片、联合组建”的思路开展建会:将9家医院划为一组,146家诊所分成9个片区,66家药店划为6个组,作为建会基层单位;指派街道、镇工会工作协调员上门指导建会;由卫生局、卫生监督所、食品药品监督局分别督促医院、诊所、药店建会。由于上下联动,9家医院、6家大型药店单独建立工会,212家诊所、药店建立了15个工会联合会,发展会员781名。

此外,肯德基汉中餐厅、汉中国贸大酒店等外资企业,也分别高标准建立了工会;长征、天成等4家出租车公司建会后,把394名出租车司机吸纳到工会中来。

昆明市西山区努力打造“一路一景”

本报讯 (记者黄渝 通讯员王仪)昆明市西山区在实施道路建设及综合整治中,打造的“一路一景”,其中不仅有新技术,还有新特色。2012年西山区在兴苑路、西昌路整治中,在全市率先采用改性橡胶沥青进行路面铺设,效果较为理想,因此在道路整治工程中,继续在兴路推广使用改性橡胶沥青,这种“环保型”路面材料,既可使行车噪声大大降低,又能提高路面的耐久性能。

同时,西山区在日新路、兴路采用新型“沥再生”工艺进行路面摊铺。使用“沥再生”处理后,路面颜色均匀黝黑、湿润,能够有效封闭路面孔隙、微小裂缝,处理表面麻

面,松散等病害,可确保道路长期保持景观效果,是社会效益与经济效益结合的一项典范。

西山区还有全市首条创意“脚丫斑马线”。在前兴路过街斑马线的设置中,道路牵头建设单位召集设计、施工、监理等单位,并取得交警同意后,突破原有斑马线固有的颜色和形态,设计制作了黄白相间的“脚丫斑马线”,在白色的斑马线上印上黄色热熔树脂制作的脚印,不仅给人们提供了一条安全通道,而且也是给行驶中的司机“减速缓行、礼让行人”的示意,看着美丽的斑马线,缓解司机等待红绿灯时的急躁情绪。

学习贯彻习总书记10·23讲话精神 努力实现工会十六大确定的目标任务

开栏的话

习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话,再一次集中阐述了新形势下我国工会工作的大政方针,进一步明确了在实现中国梦的进程中工会工作的前进方向、根本任务,给全国广大职工和工会干部以极大的鼓舞和激励。为深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神和中国工会十六大精神,本报从今天起开设《学习贯彻习总书记10·23讲话精神 努力实现工会十六大确定的目标任务》专栏,刊发部分省(区、市)总工会主要领导的学习体会文章,敬请读者关注。

“竭诚为职工群众服务,切实维护职工群众权益,不断焕发工会组织的生机活力”这是习近平总书记同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调的。结合这些年的工作实践,我体会,要实现总书记的这一要求,对任何一级工会组织及工会干部来说都不简单,需要胆略、勇气与智慧。

工会工作政治性强,涉及面广,敏感度高,但与此同时工会组织可借用的手段又不多,可挖掘的资源还不富。担任省总工会领导职务后我常常思考:在完成神圣使命的过程中,工会到底拥有多大能力、多大潜力、多大合力?履行维权职能,工会如何做到敢于出声与出招,避免过度沉默、沉默过度?我以為要回答这些问题,要从强化“三力”入手。

一是强化工会组织的影响力

一个组织在全局中的作用与效能很大程度上取决于其影响力、号召力与引导力。工会组织在新时期要充分发挥组织优势,首先必须具备开放的胸怀、开放的眼光与开放的结构,坚持正确方向与道路。

开放的结构有三维,第一维是高度,主要指围绕中心。眼界有多高,舞台就有多大,大道不偏离,小节才能不丧失。福建在维护祖国统一中担当重要角色,福建工会围绕大局相继组织海峡职工论坛、海峡两岸职工创新成果展等沟通两岸文化技术交流工作,得到政府从财力、物力方面的全方位支持。与中心工作同向,与党政工作合拍,就有共鸣,才有共振,方有合力。

第二维则是宽度,主要指面向社会。加大宽度必须走出封闭,改变此前工作中自弹自唱、自说自话、自我循环的模式,大胆自觉地走进公共领域,走进社会各界,走进大众媒体,让工会的形象活跃于各种载体、平台。加大宽度必须在社会层级中把握好点线面,在社会秩序中衡量好时度效。经济社会的变革带来精神文化的嬗变,社会环境的开放带来思想观念的活跃。只有与时俱进,呼应时代要求,关注大众需求,才能让工会声音更加深入人心。

第三维就是厚度,主要指扎根职工。工会的天职就是维护职工的合法权益,所以工会组织要时刻保持对职工生存环境的关注。面对日益固化的社会阶层结构,每一位工会工作者都要奔走于基层,扎根于工矿企业,关注职工的切身利益,保障现代化进程的合理性和道义的合法性。这样才能赢得职工的真心拥护与支持。

二是强化工会组织的持久力

持久力是相对爆发力而言,爆发力追求的是一时的光电效果,持久力追求的则是持续的生命力。如果不为形式所困,不为利益所囿,不为评比所惑,工会工作就会更实一点,更特一点,更精一点。

不求最全,但求最精。据统计,工会工作共有200多项。口号够多,活动也够多。但如何做深做透做出样板?如何深耕出一个精品?如何做到“踏石留印,抓铁有痕”?我体会应讲两个字:一个是耕,一个是根,求精舍全,别无捷径。因为基础不牢地动山摇,重心不稳难以见效。

不求最快,但求最特。工会工作确实点多线面广,好像处处、时时都有事。工作千头万绪,要从中理出特点,彰显特色,反对急功近利,防止生搬硬套,切忌人云亦云。福建外向度高、非公企业多、外来工集中,福建沿海工会创建了“小三级”工会网络、跨国公司建会等,这些都是从个体差异性出发而创出的经验。实践证明,只有尊重个性,才能创在点子上,新在关节上,才能收到实效。

不求最好,但求最实。实,是工会工作的生命线。作为工会干部,特别是工会主席如果不走群众路线,听不到真话,办不了实事,那就危险了,而且是脱离服务对象、失去生存理由的根本性危险。工会工作要言必责实,行必责实,功必责实,直面问题,直面难点。在群众路线教育实践活动中,我们发现有些基层组织存在“热衷于评比,听命于数字”的现象。所以省总一再强调:工会各项评比、考核、统计都要更加务实、扎实,努力做到要指标但不唯指标,要数字但为数字,确保工会工作有根有基、有力有效。

三是强化工会组织的执行力

工会组织的执行力不是来自“权”力,而是来自“人”力,来自人性、人格、人文构筑的正能量。这种正能量由“情感”、“学习”、“平等”等元素合成。

1.情感的力量。带着感情上岗是决定执行强弱最主要因素。这份感情源于血缘的亲情,作为娘家人,就是时刻在职工身旁,从未走远;这份感情始于热爱的激情,热爱事业就能做到不计名利,无怨无悔;这份感情成于平和的性情,耐得住寂寞,守得住孤独。

2.学习的力量。之所以要强调学习,既是现实所需,也是压力所迫。实践告诉我们,工会干部做好工作需要知识的储备,知识的支撑,服务也好,协调也罢,完全依赖于工会干部的本领。因此,勤于学习,善于思考,读书问道,就成了工会干部履行职责的必不可少的基本功。只有有了足够的知识储备,才有足够的力量与底气为职工争取更多的空间。

3.平等的力量。工会开展的“面面见”活动,其核心正存于“平等”两字,强调的是工会干部的平民意识。布衣的穿着,才有亲和力;平等的视角,才有亲近感。低调的话语,职工喜欢听,草根的文章,职工乐意看。只有切实防止机关化作风、官僚化习气,脸朝下,不媚上,才能获得职工信任,才能从职工中汲取力量,增添能量。

制度得到有效落实。

《方案》要求,要通过加强对企业工资收入分配的宏观调控,全面推行工资集体协商制度。进一步完善企业工资支付保障机制,在建筑行业探索实行工资专户和农民工实名制“一卡通”,严肃查处恶意欠薪行为。进一步完善企业工资收入分配制度,生产一线企业在职职工工资年均增长13.5%以上,社会保险覆盖范围不断扩大,力争实现企业职工人人享有社会保险。

嘉峪关市总工会主席梁晓梅表示,通过逐步建立规范有序、公平合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系,确保嘉峪关市劳动关系和谐稳定。

嘉峪关市出台构建和谐劳动关系实施方案

要求建会企业的工资集体协商率、集体合同签订率、劳动用工备案率均达到95%以上

本报讯 (记者康劲 通讯员王兴明)近日,甘肃嘉峪关市总工会联合市人力资源和社会保障局、市工业和信息化委员会、市工商行政管理局等单位,出台了《嘉峪关市构建和谐劳动关系实施方案》(简称《方案》)。《方案》要

求,到2014年底,已建会企业的工资集体协商率、集体合同签订率、劳动用工备案率均达到95%以上,各项民主管理制度进一步健全,劳动争议处理制度进一步完善,企业文化建设不断加强,劳动安全卫生、职工休息休假等

朝阳市总实施订单式帮扶

已确立4大服务帮扶机制和10大服务帮扶项目

王长军能住进廉租房,得益于朝阳市总工会实施的“订单式”服务帮扶系列行动。行动中,市总根据调查研究,将了解和掌握的职工需求与意愿,归纳划分服务帮扶类别,制定服务帮扶项目,使帮扶更具针对性和实效性。目前,已有24名特困职工成为首批廉租房受惠者。

为让行动切实有效实施,朝阳市总首先开展了大调研活动。市、县两级工会共532名机关干部深入到125家企业、156个车间班组和138个困难职工家庭,通过召开座谈会、面对面交流和发放调查问卷等形式进行走访调研。通过调研,市总确立了“4大服务帮扶机制”和“10大服务帮扶项目”。

“住房援助项目”就是10大服务帮扶项目之一。据了解,在市总调研的92家企业中,无住房困难职工有768户。为了切实解决这些职工的住房问题,朝阳市总先后多次到市房产局、民政局以及双塔区、龙城区住房建设局进行沟通。在市房产局和双塔区政府的大力支持下,24名特困职工享受到廉租房政策。朝阳市委常委、市总工会主席杨笑说:“订单式帮扶开展1年多来取得了宝贵经验。今后,市总将下大力气把‘住房援助项目’做得更好,为更多无房特困职工解决住房问题,让职工感受到党和政府的关怀。”

工会切实履职当强化“三力”

福建省人大常委会副主任、省总工会主席
张广敏