

福建省针对培训太多太滥现象进行整改——

企业不欢迎的培训项目坚决取消

本报讯（记者吴锋思 通讯员丘永清）9月10日本版刊登题为《“培训太多太滥反成企业‘负担’”》一文，反映福建省有关部门涉及企业职工技能培训多头管理的问题，引起福建省高度重视，9月中旬开始，由福建省人力资源和社会保障厅牵头，省总工会、省经贸委等9个部门联合对全省涉及企业培训的

情况进行深入调研，提出对培训质量差，层次低，政策漏洞多，企业不欢迎的培训项目要坚决取消，同时，建立职工培训联系会议制度，完善企业需求、职工需要的技能培训体系。

调研发现，政府有关部门“送技能到企业”，创新校企合作模式，实现校企紧密对接；紧缺工种培训和技能培训资金直补政策，减

轻了企业在职工培训方面的投入等措施，得到了很多企业的欢迎。

但同时，也反映出了培训资源分散、培训质量有待进一步提高的问题。为此福建省人力资源和社会保障厅提出建议，建立职工技能培训工作联席会议制度，各部门涉及企业职工技能培训统一纳入联席会议培训计划安

排，形成集中统一、规范有序的推进企业职工培训管理工作机制。建立公共培训基地，为中小企业(特别是没有条件组织培训的)提供公共培训服务。建立统一的培训政策信息发布平台。各部门涉及企业的培训项目，经职工技能培训工作联席会议通过后，由省人社部门统一发布信息，以方便企业熟悉掌握培训政

策，统筹组织安排职工参加培训。

建议还提出，加强培训的针对性和有效性提高培训质量。各有关部门要对所推行涉及企业的培训项目进行全面评估，对培训质量好，有效提升企业员工素质，受到企业欢迎的培训项目，要认真总结经验，完善制度，加以推广。对培训质量差，层次低，政策漏洞多，企业不欢迎的培训项目要坚决取消。

同时，多措并举，推动企业职业技能培训。政府各有关部门要积极采取各种措施，推动企业充分发挥职工技能培训的主体作用，探索建立“一考双证”的培训方法，减轻企业负担。将重点企业消防培训课程纳入重点企业紧缺技术工种培训计划并组织培训；对特种作业培训，由人社部门会商安全管理部门，采取联合培训方法，经过培训的员工考试合格，可同时获得职业技能等级证书和特种作业许可证书，避免部门重复组织开展培训。

■信 息

广东

企业技工缺口占总量的 42.3%

本报讯（记者何东霞 叶小钟 通讯员粤仁宣）10月28日，广东省人力资源和社会保障厅举行“用工形势与技能人才培养”专项座谈会。据悉，目前广东省技能人才的求人倍率始终在高位运行，平均位于1.4以上，远高于市场1.05~1.1的总体水平，技师和高级技师更是位于2.0以上。

根据近期广东省人社厅对全省36个省级产业园区和22个高新技术开发区的重点项目、重点企业开展的技能人才专项调研显示，目前，企业技工缺口占缺口总量的42.3%，其中初级工、中级工占技工缺口总量的86.7%，居主体位置；高技能人才分布比重较小，高级工以上人数（含高级工、技师和高级技师三类）占企业在岗总人数的4.23%；而高级工、技师和高级技师月平均工资均为5000元/月以上。

河北

上调企业职工参考工资标准

本报讯（记者李昱霖）河北省人社厅日前发布消息，河北将上调企业职工参考工资标准，企业职工等级制工资参考标准普增236元。岗位技能工资参考标准每档增加70元，技能工资每档增加150元。新的工资参考标准从今年7月份开始执行。

新调整的企业职工参考工资标准按照等差普调法进行调整。其中，等级制工资参考标准中最低等级为第四档最低工资标准，其后各等级工资参考标准在原基础上增加236元。以工资级别一级为例，调整前的原参考工资标准高位、中位、低位分别为906元、852元、804元，调整后则分别为1142元、1088元、1040元。

同时上调的还有岗位技能工资参考标准。岗位技能工资最低档参考标准为最低档技能工资与最低档岗位工资之和，按照河北第四档最低工资标准确定，其后岗位工资每档增加70元，技能工资每档增加150元。

山东

城镇新增就业 100 万人

本报讯（记者丛民）记者日前从山东省人社厅了解到，今年第三季度山东省就业形势稳定，全省就业重点指标提前完成。截至9月份，山东省实现城镇新增就业100.8万人，完成年度计划的100.8%，同比增加1.59%。山东省农村劳动力转移就业119.8万人，完成年度计划的99.8%，同比增加0.14%。

据山东省人社厅相关负责人介绍，前三季度，全省实现创业20.6万人，直接带动就业59.3万人。山东实现连续四年成功组织创业人数保持12%的增速，创业带动就业人数增速15%以上，实现了开办一个体户平均带动就业2.23人、创办一家民营企业平均带动就业11.73人的倍增效应。

阳邑社区

“道德讲堂”激发“正能量”

本报讯 日前，在邯邰集团阳邑社区“道德讲堂”上，党委书记段矿林为干部群众、职工居民进行宣讲。

这次“党委书记宣讲道德讲堂”活动以“身边人讲身边事，身边人讲自己事，身边事教身边人”为主要教育形式，以社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德为主要教育内容，倡导助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲等行为，实现群众对道德教育“可信、可敬、可学、可为”的现实效果，努力形成“讲道德、树新风，争做文明先锋”的良好氛围，传递爱心，凝聚正能量。

截至目前，该社区已开展“党委书记宣讲道德课堂”活动5期，受教育干部群众400多人次。（孙付林）

合肥

力助妇女创业就业

本报讯（记者陈华 通讯员张艳）一直以来，安徽省合肥市包公街道积极鼓励下岗女工创办小企业，以创业促就业。

每年年初、年中、年底，包公街道都会举办多场招聘会，并且直接把招聘会办到小区里，努力帮助更多女性实现就业。街居工作人员及时收集辖区内商场、超市、酒店等各类企业空岗信息，通过信息平台交流发布，根据女性不同需求，为她们提供就业岗位，并且搭建载体，开发新岗位。

积极为有创业能力的人员提供小额贷款申请，积极协调落实税费减免政策。去年以来，累计发放创业贷款710余万元，其中妇女创业贷款占40%以上。

滑县交通运输局

全力构建和谐劳动关系

本报讯 日前，河南省滑县交通运输局充分发挥工会的桥梁纽带作用，积极引导职工学习新知识、钻研新技能，努力成为学习型、知识型、技能型职工。

据悉，该局积极打造交通运输系统安全文化品牌，广泛开展“安康杯”知识竞赛、“安全第一”思想教育活动，同时，积极开展“职工之家”创建活动，不断丰富“职工之家”创建内涵。该局在“五一”、“五四”、“十一”、元旦等节日期间，开展符合自身特色的文体活动，达到提高职工生活质量，展示行业形象、营造人文关怀气氛、建立和谐劳动关系的目的。

（王玉山）



新华社

10月30日，一名每日工作达12个小时以上的杭州快递员倒在工作岗位上，死因疑为过度劳动，缺少休息，让人痛惜唏嘘。

事实上，不仅仅是快递业，多项实证研究表明，处于亚健康、过度劳动的人群，在中国目前已是一个相当庞大的群体。

在前不久举行的中国人力资源开发研究会适度劳动研究分会2013年学术研讨会上，有学者称，近年来，“过劳死”这个产生于发达国家的现代疾病已经走进日益现代化、工业化、信息化的中国，知识工作者正成为“过劳死”的高危人群，有不少年轻有为的人，由于过度劳累，英年早逝。

在日前召开的中国工会十六大上，党中央祝词提到的“舒心工作”一词是劳动者对工作提出的新诉求。如何做到体面劳动、舒心工作，让劳动者适度劳动，尽量避免“过劳死”产生？

此次与会的专家认为，劳动者出现“过劳

死”、亚健康等问题的背后，是适度劳动标准的缺失，呼吁政府、企业多方关注适度劳动标准完善。

标准缺乏导致劳动者过度劳动

所谓适度劳动，即安全健康的劳动，应以适度劳动为核心，制定合理的劳动定额标准，健全对违法违规者的追究机制。

上海财经大学法学院教授王全兴说，我们应当倡导适度劳动的理念。他认为，适度劳动即安全健康的劳动。

王全兴认为，在劳动法规定的劳动基准体系中，以劳动者收入为中心的基准，包括劳动报酬、个人劳动福利、养老保险、失业保险、生育保险等基准；以劳动者生命健康为中心的基准，包括职业安全和职业卫生(即劳动者身心健康)基准；而工作(休息)时间、劳动定员定额、工伤保险、医疗保险和集体劳动福利基

就业指导课咋成了“鸡肋”

 很多高校自身对这门课程就没有足够的重视，而“讲课老师自己都没有参加过面试，没有实际经验，能给我们讲什么呢”

□本报实习生 王晓宇

日前，在中国传媒大学400人报告厅举行了一次由传媒大学就业指导中心与外交部共同举办的“外交部就业指导宣讲课”。刚开讲座无虚席的报告厅最后只剩下一半左右学生。

笔者近期走访了几所北京高校的就业指导课，发现情况大同小异，就业指导课吸引众多学生前往，但是却仅仅少部分学生能坚持到最后。

就业指导课被“鸡肋”

2013年被称为高校的“最难就业年”，2014年就业情况目前并未显出乐观，数据显示，截止到9月份数据统计，今年企业校园招聘计划总量和招聘岗位数量仅为去年的80%左右。

很多高校开设了就业指导课，但遗憾的是，部分课程被学生当成修学分的“工具”。河北大学工商学院的雷晨晨同学就是抱着这样的心态选修了就业指导课，“老师讲的不啥帮助，考试倒是很容易过。”

究其原因，北京航空航天大学材料科学与工程专业博士生陶小浩说，“讲课的老师自己都没参加过面试，没有实际经验，能给我们讲什么呢。”

昆明医科大学临床学专业的大四学生刘海伦参加了学校为应届毕业生开设的大学生就业指导课程，课堂给她的感受是——有的老师照着书本念，想听职业规划、就业前景、面试技巧，可部分老师都没经历过这些，她强讲的都是资料上的信息，不鲜活不实际。

很多开设就业指导课的高校自身对这门课程也没有足够的重视，究其原因，新疆财经大学外国语学院分团委书记郭云认为，“这门课程不能迅速的为学校带来什么实际的利益，很多高校不会投入过大的力量；其次，我国高校近些年基本都在加强科研力量建设，忽略了本科生实际社会生存

能力；我国就业指导课的开设时间不长，课程体系不完善，指导教师的教材不能结合学生现状给予学生指导。”

有营养的课程才会吸引人

就业是一个用人单位与学生双向选择的过程，一方面要求学生具备过硬的专业素质，另一方面还需要学生掌握一些在应聘时实际应用的知识和技能，比如对应聘职位的了解、简历的制作等。

但是，很多招聘会结束之后，招聘单位都有一个相似的苦恼，就是前来应聘的学生根本对职位不了解，对自己的未来也没有明确的规划。

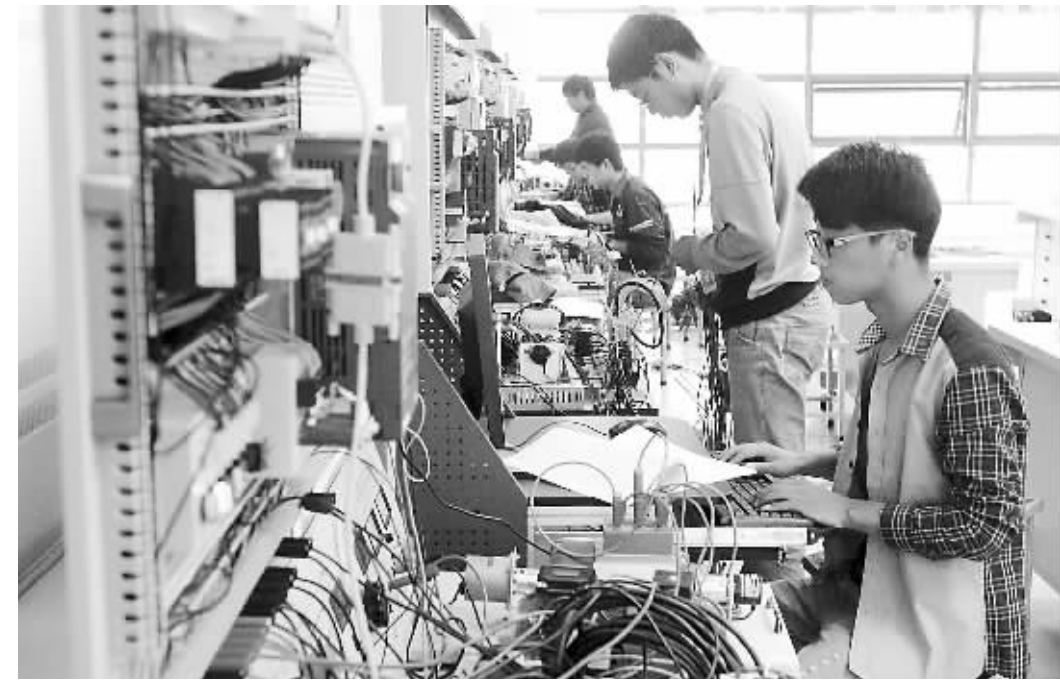
“我们的学生实践能力薄弱，没有社会阅历，缺乏对未来生涯的规划，这样就会造成很多学生盲目随大流。还有很多学生对进入社会存在心理上的恐惧，不知道自己所学专业的用处。而这些知识，完全可以通过就业指导课传授给大家。”郭云把这些内容称为课程输送给学生的“氧气、养分”。

刘海伦则推崇一些专业的就业指导老师课堂，“这些老师是专门研究大学生就业的，而且经常被招聘方请去当考官，还会模拟面试现场，让学生一个一个演练。”

不少学生在接受采访时说，提供有用的信息和实际的技能才是就业指导课吸引人的关键点。

“要把它融入到入学教育中，让新生一入校就了解到他们在大学中该做些什么、该怎么做，未来会起到什么效果，将自己的就业方向、就业目标、个人兴趣爱好等融入其中。”郭云对就业指导教育提出了自己建议。

据了解，在美国大学中设有Career Center专门为学生指导就业。它会为学生提供一些实习信息，指导如何面试，最重要的是可以为学生改简历、文书做得很专业，能够为学生就业提供实际的帮助。



缘何对国考趋之若鹜

□ 赵昂

2014年的国考已经拉开大幕，尽管招录总人数从2013年的20839人下降到了今年的19538人。但是报名人数依然众多，热度不减。有的岗位甚至出现“千人争一岗”的现象，因为录取比例甚低，许多人将国考看成“炮灰集中营”，但这依然挡不住毕业生们对国考的热忱。就算是白搭上报名费和时间去“搏一把”。当然，有的人就算自己不想去考，也架不住“衙门有人好办事”的理念下家长催促。

之所以如此多的学子对公务员招考趋之若鹜，说明部分报考者对公务员存在认识误区。

事实上，并非所有公务员岗位都是实权在握且工作轻松。对于很多基层公务员来说，薪水低、工作压力大、工作环境不佳已是常态。副乡长相亲遭遇全场炮灯，年轻的副镇长因压力大请求辞职，这样的新闻不时见诸报端。而即便在国考中“过五关斩六将”入取国家部委成了“京官”，3000余元的科员工资，在北京生活并不轻松，也谈不上多么幸福。

当然，争考公务员的畸形就业观也不

能全怪毕业生。面对着巨大的就业压力，求职者们往往会非理性地选择更加稳定的工作，对于他们来说，考虑自己未来会不会失业，远比考虑这份工作是否适合自己、是否能给自己提供更好的人生“前途”更现实。

另一方面，求职者一旦被录用为公务员，即可获得本地城镇户口。国考中相当数量的单位位于北京，因此，国考是许多外地学子获得北京户口的重要途径。

一般来说，体制内的单位常常可以为入职者提供许多在体制外单位花钱也买不到的隐性福利，比如户口，还有户口所能带来的各种衍生福利和机会。

而作为体制内的机关单位甚至能为入职者提供同为“体制内”的事业单位和国有企业所不具备的“超国民的隐性待遇”，比如近乎免费的午餐、公费的医疗和养老，甚至一些单位在住房和子女入学方面还可以提供便利。由此可见，千人争抢一个公务员岗位，个中缘由不难理解了。

不过，目前一些地方正在或即将开

始展开公务员聘用制的试点，一旦公务员聘用制能够最终被不断完善并被逐步推广开来，那么未来公务员职业将不再是“铁饭碗”，而是“可上可下，能进能出”。

需要提醒的是，打破公务员与一般企事业单位职工在住房、医疗、养老等诸多方面存在的或明或暗的双轨制和多轨制，不能仅仅是缩减个别公务员的超标待遇，也要逐步提高其它单位职工在这些方面的福利待遇和相应保障，通过此消彼长来缩减双方的差距。

希望有一天，年轻人不再争着去“体制内”，争着去当公务员，争着做安逸稳定的工作，而是争着去创业，争着去基层，争着去经济和社会发展更需要他们的地方中去。即便是去当公务员，也是本着热爱这份工作和服务公众的初衷。

毕竟，人生路上，条条大路通罗马，行行皆能出状元。

■劳动话题