

# 创新工作形式 寻求多方合作

## 珠海旅游业签订工资集体协商协议

## 石河子 18 家私企签订工资集体合同

本报讯 (记者何东霞 叶小钟 通讯员卢梭)10月17日,广东省珠海市总工会副主席叶文国代表珠海市总工会分别与珠海市旅行社(导游)行业协会、珠海市旅游景区景点行业协会和珠海市餐饮行业协会签署了行业工资集体协商协议,明确了行业相关工种最低工资、加班费和福利待遇等,使该行业近两万名职工收入待遇得到有效保障。这是珠海市总推行工资集体协商工作的又一成果。

在该市总与市旅行社(导游)行业协会签订的协议中,明确“导游带团补助标准不低于200元/天”、“属于单接送的团队按照次数计算,补助标准不低于50元/次”等;与餐饮协会签订的协议规定,“本行业最低工资标准为1600元/月”、“职工加班工资基数以劳动合同中双方约定工资为标准;如劳动合同无明确约

定,按照法定工作时间工资基数计算且不得低于最低工资标准”、“中、大型餐饮企业一般员工实行包吃包住(两个正餐和住宿)”等。

据悉,截至2012年底,珠海市已建工资集体协商机制企业有14251家,覆盖职工56万人,世界500强在珠企业建制47家,建制率100%。由于珠海市规模以上企业所占比重较小,推行工资集体协商有一定难度。为此,市总创新工作思路,着力推动“街道式”、“社区式”、“工业园区式”、“楼宇式”、“商业一条街式”等各种形式的工资集体协商,因地制宜,扩大集体协商覆盖面,提高集体协商成效。如珠海保安服务总公司签订了行业性工资集体协议,湾仔海鲜一条街签订了“商业一条街式”的工资集体协议,光大写字楼签订了“楼宇式”工资集体协议,伟创力工业园签订了“工业园区

式”工资集体协议,各社区、街道也根据自身情况签订了区域性工资集体协议。

本报讯 (通讯员白云 记者尹雪梅)“石河子市私营企业工会联合会今天在这里举行‘私营企业职工工资集体协商签约仪式’,是工会维护职工合法权益的具体实践,对推动石河子市非公企业全面开展工资集体协商意义重大。”10月30日,石河子私企工会主席倪新洲说。

当天上午,新疆维吾尔自治区石河子市18家私营企业职工劳动关系双方代表,齐聚位于该市北泉镇的新疆惠远种业股份有限公司,石河子市私营企业工会联合会首批私营企业工资集体协商签约大会在这里举行,与会的18家私营企业职工代表和用人单位代表在《企业职工工资集体协商合同书》庄重地签了字。

近年来,石河子市党委、政府高度重视工资

集体协商工作,坚持把开展工资集体协商作为深化和谐企业创建、构建和谐劳动关系的重要抓手,转发了市总工会、劳动和社会保障局、国资委、经委(工业局)、工商局、工商联等6部门《关于推进工资集体协商工作的实施意见》,并为此召开专题研究会、工作部署会、现场推进会,有力推动了市工资集体协商工作的开展。

据石河子市总工会副主席李成介绍,截至目前,石河子市有3769户私营企业,其中2003户成立了基层工会。如今该市已形成了“行政和工会共同运作、职工参与”的工资协商工作格局。今后,石河子市在开展工资集体协商的试点工作中,将联合劳动保障、工商、税务等行政执法部门加强对企业执行最低工资标准的检查力度,规范企业工资支付行为,督促企业有效履行工资集体协议。

## 泰州退休劳模享受地方养老补贴

本报讯 (记者王伟 通讯员徐军霞 黄德全)近日,江苏省泰州市政府第12次常务会议讨论并原则通过了《泰州市企业退休劳模地方养老补贴实施意见》,从今年起,泰州企业退休的省级劳模每人每月可享受180元地方养老补贴,市级劳模每人每月享受100元地方养老补贴,每年发放一次,所需费用由各级财政承担。据了解,这一做法在全国尚属先例。

据介绍,泰州共有企业退休劳模513人,其中全国劳模12人,省级劳模383人,市级劳模118人。按照相关规定,劳动模范在退休时仍保持荣誉的,可享受提高退休金比例待遇,即市级劳模5%、省级劳模10%、全国劳模15%。但从2000年泰州实行企业养老保险制度改革后,企业退休费由养老保险机构按单位和个人缴纳的保险费发放,劳模和其他普通职工标准一致,再也体现不出为劳模提高退休金的特殊待遇。

针对这一情况,泰州市总工会向政府建议并与相关部门磋商,终于促成了“企业退休劳模地方养老补贴”办法。预计该市企业退休省、市级劳模养老补贴每年需要96万余元补贴款。因全国劳模由中央财政专项补助,暂不纳入地方补贴范围。

### 吴忠成立旅行社行业工会联合会

本报讯 (记者马学礼 通讯员蔡继承 杨佳)11月1日,宁夏吴忠市旅行社行业工会联合会召开第一次会员大会,选举产生了工会委员会、经费审查委员会及工会主席、经审委主任,协商产生了女工委主任。该行业在宁夏的首家工会联合会就此诞生。

据介绍,吴忠市旅行社行业共有13家单位,从业人员数十人。此前,吴忠市总工作人员对该行业进行调查摸底,组织动员成立吴忠市旅行社行业工会联合会,以更好地维护该行业员工的权益。

### 西宁命名首批“职工创新工作室”

本报讯 (特约记者邢生祥)近日,青海西宁市总工会经过推荐和评审,将金河藏药药业股份有限公司、青海电子材料有限公司、圣源地毯集团有限公司、紫金矿业集团青海有限公司等4家企业的“职工创新工作室”命名为西宁市首批“职工创新工作室”,并送去专项活动经费4万元。

此次命名的“职工创新工作室”,其带头人都是专业知识丰富、业务技术过硬、创新研发能力强的知名劳模、高技能人才和技术技能领军人物,他们将带领“创新工作室”职工围绕降本增效、节能减排、技术改造、技术创新、安全生产等开展攻关。

### 中石化水泵工采油测试工赛技能

本报讯(记者郭明强 通讯员王健)日前,中石化上游板块10家企业的112名水泵工和采油测试工,齐聚江汉油田进行技能竞赛,为非主体专业岗位创造操作范本,为油田开发成效提供基础保证。

7月起,选手们分批次到江汉油田主赛场轮训,江汉油田放开实际操作场地,及时提供完备的操作工具和设备。在训练和比赛中,不仅选手之间进行技术交流,教练之间也相互交流训练心得,有意识地针对比赛项目中的操作技巧进行探讨,取长补短,想尽办法提高参赛选手的技术水平。



日前,南昌供电段的130多名接触网工在京九电气化铁路九江段轨道车自管线,进行接触网抢修比赛。

近年来,该段采取生产运动会“比武练兵”活动等多种形式,不断提高接触网工业务技能水平,确保管内高铁、普铁电气化接触网关键设施设备质量和电气化列车运行安全。 胡国林 卢永洪 摄

## 构建服务职工体系 提升服务职工水平

## 厦门职工服务中心揭牌

本报厦门11月4日电 (记者吴烽思 通讯员王星乐)“我和同事都得到过帮扶中心的真诚帮助,知道新中心今天揭牌,我请假也要来庆祝一下。”厦门水务物业管理公司职工叶明宣对记者说。她还表示,相信整合后职工服务中心对职工的服务将是全方位的,“一定会在维权帮扶、素质提升培训、人文关怀等方面有更好的作为。”

今日上午,福建省厦门市职工服务中心在湖里区华光路2号正式揭牌亮相。这是厦门市总工会构建服务职工工作体系,促进职工群众体面劳动、全面发展,提升服务广大职工水平的又一重大举措。

“要把提升职工素质作为转变发展方式的基础工程,充分发挥工会‘大学校’作用。”市委常委、政法委书记、市总工会主席詹沧洲表示,“深入实施职工素质建设工程五年规

划,要加强职工教育培训基地建设,尤其要注重为外来员工搭建成长平台,努力造就一支有智慧、有技术、有发明、会创新的技术工人大军。”

在原厦门市职工技术交流站、厦门市总工会进城务工人员服务中心和厦门市职工帮扶中心3家单位基础上组成的厦门市职工服务中心,将秉承“服务基层工会、服务广大职工”的宗旨,扎根于现有平台,不断创新活动



□本报通讯员 蔡莉  
本报记者 李昱霖

“来,扶着我的肩膀下来!”一身工装的石晓棠站在装置的短梯中间,侧身对记者说。她伸手拉着记者走下来,“这里我熟悉,早就爬惯了!”

石晓棠带着记者在尚未建成的120万吨/年连续重整装置里上上下下,好像在介绍她即将装修好的“新家”,从装置还在土建阶段,她就养成了每周末到这里“流连”一番的习惯。

“我一直把装置当做神祇来敬畏,一走近装置,内心就觉得很安宁。”石晓棠说这话的时候让记者感觉到一点“诗意”,可她的神态分明充满敬畏,“真的,你在装置里洒下多少汗水,她就会回报你多少满足和快乐。”

20年前,刚刚参加工作的石晓棠,整天在重整车间陌生的管线、设备里穿梭。当班的时候,对着流程图一遍遍地“顺管线”、爬加热炉,下班回到家,利用后半夜独立画出所学的流程。家里的床边桌旁,贴满了她一张又一张的“原创版流程图”。

□本报通讯员 钱卫江 方振亚  
本报特约记者 王君东

日前,江苏省海门市新锦江印染有限公司会议室里气氛热烈,公司工会主席陈菊兰就今年履职情况向会员代表述职。听完述职后,10多名会员代表对陈菊兰工作执行能力、协调能力、处置能力、关心职工等方面分别作点评,最终给出了总体满意的评价,并提出了为职工办实事的3点建议。这是海门门各级工会开展会员评议活动的一个缩影。据海门市总工会主席顾玉琴介绍,目前该市50人以上基层工会已全部建立了“四方评议”机制,工会的活力越来越强,社会影响力越来越大。

### 把工会工作“晒”出去

早在1998年,海门市总就在全市探索开展“民主评议整顿基层工会”活动,组织引导会员(代表)对基层工会工作进行综合性监督评价。2002年以来,该市进一步拓展评议工

## 中国梦·劳动美

### 寻找最美一线工人

## 石晓棠：装置给了我快乐和满足

人物检索：石晓棠，中石化石家庄炼化炼油二部工艺工程师，先后承担多个装置新建改造任务，以其严谨认真的态度赢得好评。

石晓棠把设备当成亲人，哪怕出了再小的问题，都会让她牵肠挂肚。

泵的轴承箱油位保不住，她重点观察，专门记录相关的运行参数，技术人员指导处理时，她在一边问这问那，宁可下了夜班“连轴转”，也要把整个处理过程看个明明白白。

2002年大检修，就在装置加工量将由15万吨升级至35万吨的关键时刻，工艺工程师生病住院，面对比建造新装置还要艰巨的改造任务，石晓棠临危受命。

“当时领导对我说，‘能帮多少帮多少’，

可我想，宁可压自己也不能压工作。”第二天一早，检修急需的盲板表就交到施工单位手里，所有拆加盲板的位置一目了然，这是她一夜无眠的结果。检修安全确认顺利开始了，接下来的过程考验更大——检修改造中新旧管线搭接既要准确又要确保质量，石晓棠白天泡在现场与施工单位确认管线、核对施工项目，晚上对所有问题进行梳理和记录，改造过程中没有弄错一根管线，装置一次开车成功。

800万吨/年油品质量升级项目建设开始，石晓棠被委任新建120万吨/年重整装

总结经验 转变作风 提升能力 联系群众

## 各地工会部署学习贯彻工会十六大精神

本报讯 (记者郭强)11月1日,北京市总工会召开十二届委员会第十一次全体(扩大)会议,传达学习习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神、工会十六大精神和北京市委常委会关于工会工作的指示精神。对全市工会贯彻落实中央、市委和全总工作要求进行部署。北京市人大常委会副主任、市总工会主席梁伟出席会议并讲话。

梁伟强调,各级工会要迅速掀起学习宣传贯彻习近平总书记讲话精神和工会十六大精神的热潮,对照工会十六大工作部署,突出重点,突破难点,在健全制度机制、创新方法途径上下功夫,扩大覆盖面,加大力度,增强工作实效;不断深化改革创新,切实转变不适应发展需要的体制机制和工作方式,密切与广大职工的联系,真正代表职工、服务职工,依靠职工办工会、办好工会为职工。不断提升服务职工的水平,使工会组织真正成为广大职工群众信赖的“职工之家”。

本报讯 (记者陈华)10月30日,安徽省总工会召开全省工会组织建设工作会议。省委副书记李锦斌对此次会议进行批示指出,要深入学习贯彻习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,认真贯彻落实工会十六大和全省组织工作会议精神,全面总结实践经验,着力加强工会组织建设特别是领导班子和干部队伍建设,使工会组织真正成为广大职工信赖的“职工之家”。

安徽省政协副主席、省总工会主席童怀伟在会上强调,认真学习宣传贯彻好工会十六大精神,是当前和今后一段时期全省各级工会组织的一项重要政治任务。要紧紧围绕工会十六大的决策部署,继续坚持服务科学发展、服务社会和谐、服务职工群众的工作思路,努力构建建功立业、素质提升、维权维稳、帮扶服务的工作格局,确保实现“五个提升”的工作目标,扎实做好助推“三个强省”建设、构建和谐劳动关系、维护职工合法权益等工作。

## ■新闻特写

## 爱在车厢里升腾

### 专场招聘会

11月3日,第七个“农民工日”。重庆市举行专场招聘会,为农民工提供上万岗位,吸引了不少农民工前来咨询应聘。图为一农民工带着孩子在招聘会上寻找岗位信息。

陈超 摄

置的工艺工程师,而35万吨/年半再生重整装置的工艺管理还离不开她。从此,石晓棠的工作分成了白天和夜晚两部分——白天盯半再生重整装置的生产运行,晚上编写120万吨重整装置的工艺技术规程,开工方案,做开工准备,还要挤时间到新装置现场熟悉设备的内部构造,查找设计漏项、施工缺陷。

今年4月,装置停工检修,石晓棠又经历了1个多月“没黑没白”的苦战。吹扫阶段,她守在现场两天两夜,几乎没合过眼;而检修结束的时候,装置主任收到了她发来的一个表格——所有管线上的丝堵数量、具体位置、更换情况,甚至标注了与丝堵连接的阀门状况……全部做成台账,清清楚楚。“以后更换丝堵,设备员就可以很方便地判断了!”

“太辛苦了。”听了这些,记者说。石晓棠却笑了:“搞技术管理都是这样干的!”

她笑得那么漂亮,让记者想起一句话,“三流的化妆是脸上的化妆,二流化妆是精神的化妆,一流的化妆是生命的化妆”。那么,她刚刚说的“装置给了我快乐和满足!”不就是在为生命化妆吗?

□本报记者 杨明清

10月27日晚7点,由青岛开往北京的G198次列车缓缓驶离济南西站……开车后,列车长王帅像往常一样巡视车厢,当走到9号和8号车厢连接处时,一对穿着朴素、一脸忧伤、泪水涟涟的夫妇和一个约八九岁大、坐在轮椅上、鼻子插着管子的男童映入他的眼帘。王帅疾步上前了解情况,谁料,夫妇俩尚未开口已泣不成声。

原来,这是来自山东聊城高唐县的一个不幸家庭:陈利生、张卫夫妇和9岁的孩子陈文钊。陈文钊7岁时,被查出患有脑瘫,每天都承受着常人无法想象的病痛,巨额的医疗费更使这个农村家庭负担沉重,但夫妻俩仍然东拼西凑借医疗费为孩子治病。

看着轮椅上闭着眼睛忍受病痛的孩子,王帅迅速召集列车员简单介绍了情况,大家一致决定:“一定要帮帮他们!”列车广播员吴玉被紧急草拟了一个广播稿:“旅客朋友们,在我们的列车上有这样一个家庭……他们需要我们的帮助,请伸出您的援助之手。”随着广播,这个家庭的不幸遭遇让乘客为之动容,王帅将身上仅有的300元钱放进临时准备的募捐箱,乘务员们也主动捐款,旅客们更是踊跃,老人、儿童、学生、农民……一个接一个把钱塞进捐款箱,却都不留姓名。

短短40分钟时间,只走了9节车厢,捐款箱已经沉甸甸的,王帅清点了300多名旅客的爱心捐款,足足有25662元。当陈利生接过去爱心款时,这位坚强的父亲泣不成声,嘴里一个劲儿地说:“谢谢!谢谢!”

动的企业已达2760家(次),评议基层工会主席、副主席2900人(次),有12名基层工会主席因评议不称职被调整。

### 工会整体形象节节攀升

“四方评议”带来了工会整体形象的节节攀升。“评议既是压力,更是动力。”南通龙翔化工有限公司工会主席包祖石深有感触地说,安全生产是评议的一项重要指标,包祖石对此格外重视,通过工会组织积极推动企业强化职工安全培训,确保企业无重特大责任事故发生。顾玉琴介绍说,通过落实评价机制,增强了基层工会工作的公开度和透明度,由于多方监督,基层工会工作中存在的问题和薄弱环节得到及时解决。同时,也增强了工会干部的工作责任感,使工会组织真正得到职工的认同。去年的评议结果显示,企业对基层工会的满意率达95%以上。

更为重要的是,通过社会层面参与评价,工会工作由以前的系统内封闭运作走向社会,使工会的重要作用更多为外界所认知,社会关注度越来越高。