

“农民工就业热、大学生就业冷”、“公务员国企热、基层岗位冷”、“技能人才热、学术人才冷”

武汉就业市场凸显“三冷三热”的背后

本报记者 张翀

一年一度的大学生就业季即将到来,经到了去年“史上最难就业季”后,今年就业市场情况如何?记者实地走访人社部门、人力资源市场及高校发现,一个基本共识性的观点是,“农民工就业热、大学生就业冷”、“公务员国企热、基层岗位冷”、“技能人才热、学术人才冷”就业格局日趋明显,这背后体现了劳动市场供需结构性矛盾和失衡亟待调整。

10月30日下午,武汉工业大学应届毕业生小闫从武汉昌中南路一座大厦出来,他刚到一家国企面试。他大三时就开始四处求职,因为受到实践经验和技能的影响,他心仪的工作都与他无缘,无奈之下,他曾进入富

士康做普工,甚至在酒店当过传菜员,这些都与他所学的信息技术专业相差甚远。这次,他希望在公司谋求一个网管的职位,然而,该职位每个月只有2000元左右的收入,这让他感觉甚至不如他那些从农村出来务工的同龄人。

记者从中建三局了解到,在中建三局的工地上,月入过万元的钢筋工比比皆是,当然他们付出了较之常人更多的辛劳,也承受了更多生活压力,但这一现状确实反映出企业招聘更为重视实际技能。

截至今年4月1日,毕业生就业率比去年同期下降约两个百分点,预计2014年大学毕业生的就业形势仍然不容乐观。

华中人才10月初发布武汉地区1~9月职场对企业调研报告显示,企业在招聘员工时

(上接第1版)你们可能从电视上看过,有人曾经画了一张叫做审批的“万里长征图”,多的时候要盖一百多个章才能办成一件事,再加上各种检查收费,创业者不堪重负。有一位部长告诉我,说他接到一个投诉信,一个在北京读书的大学生,毕业以后回家,到中部地区的一个小县城,他想自主创业。干什么呢?他觉得这个县城里面要增加点文化氛围,就想办一个书店,从父母和亲属那里借了20多万元,结果跑了三、四个月,盖了几十个公章,总算跑下来。好不容易租了店铺,然后就开始被检查了,有的执法人员进去看,说你这个店玻璃颜色不对,照到街上光污染,你得改。改完书店的年轻人都已经没钱了,执法人员说没钱也行,给书吧,就搜了几十本书走了。那他书里是不是有什么“打黄扫非”方面的问题呀?没有。实际上,人家办的是一个社科书店,主要是教材,还真没这方面问题。到最后,这个大学生实在是经不起检查,只好“关门大吉”。我说经不起检查,不是书经不起检查,而是经不起各种人员的反复检查。他一气之下给部长写了封投诉信,部里派人下去查,还果真如此。大家想想看,我们在尽力为各地城镇新增就业、创业创造条件,而各种审批、检查显然把人民群众这种创业的热情给抑制了。所以我们下决心减少行政审批,这半年多来,中央政府下大力气已经取消和下放221项审批事项。简政放权的政策,向社会、向市场释放了一个非常积极的信号,就是鼓励大家就业创业。前两天我要了工商登记机关的数据,今年第三季度,全国新设市场主体同比增长了18%,其中民营企业数量增长了31%,和前些年相比较,呈现一种爆发式的增长,改革的成效是明显的。所以我们把转变政府职能作为改革的突破口。建立中国(上海)自由贸易试验区,其中重要方面也是简政放权,探索负面清单管理模式,政府开放该放的,管住该管的。

当然,改革不光是要转变政府职能,我们得想更多办法。因为经济发展总是需要财力的,在财政增收困难的情况下,我们就想办法盘活存量。怎么把存量盘活?我们提出来,要让人民过好日子,政府就要过紧日子。中央有“八项规定”,政府明确提出“约法三章”,要从“三公”经费上“开刀”,今年从中央机关开始做,行政经费砍了5%。这样就腾出来一些钱,干什么?其中一项是给小微企业减税,2万元以下小微企业增值税、营业税免了。涉及到多少人呢?涉及到600万户、上千万家企业。

同时,我们还改革投资体制。这次机构改革,把铁道部撤销了,改成了铁路总公司。铁路职工200多万人,为国家、为人民、为乘客做出的贡献是巨大的、不可替代的。但是,由于原来的铁道部是政府组成部门,政企不分,实际上导致融资困难,只能靠财政给钱,靠国家信用去发债,结果这两年铁路建设步伐在放慢。那怎么办?我们国家到现在铁路运营总里程只有10万公里,美国是25~27万公里,如果跟发达国家相比,我们的人均铁路里程很少。应该说,铁路发展特别是中西部地区铁路发展,还有很大的潜力,所以我们下决心把铁道部变成铁路总公司,既实现了政企分开,也使铁路作为企业可以在更大范围内融资,让社会资本进入。当然要保证铁路的运行安全、国家的安全。修铁路是有回报的,有很多社会资本愿意进来,要搭建平台、创造条件,加速铁路在薄弱地区的建设。

但是,同志们,按照第二种选择来做,也不是说没有压力。在座的大家可能也听说过有所谓的“钱荒”,这就是6月份的时候,银行间的隔夜拆借率曾一下到了13%,那是高得不得了,平常也就是3%多一点。所以当时外有句话说,“中国银行间出现了债务违约,头寸紧张”,这就是所谓“钱荒”。面对这种形势,我们没有心慌,还是坚持这条:既不放松也不收紧银根。但是,坦率地讲,我们心不慌,但也不能不注意。为什么呢?我给大家举个例子。现在网络很发达,有人就把“中国银行间发生资金违约”改了一下,把“间”字划掉了,变成了“中国银行发生资金违约”,并传到网上。大家知道,中国银行是四大国有商业银行之一,而且是我们在全世界布点最多的银行,同时因为时差的原因,我们这边闹市的时候人家那边开市。这一下就议论开了,说“中国金融是不是出问题了”。我们迅速反应,向外界澄清事实,大家要看到,这么点小火星,搞不好就能燃起大火。针对当时的情况,我们一方面要求人民银行和商业银行加强流动性管理,保持适度的货币供应,另一方面并未因此而放松银根,而是合理引导社会预期和企业行为,产生了稳增长效应。如果当时我们放松银根,如果我们多发赤字,那就像古人讲的“抱薪救火”。薪不尽,火不灭,抱着柴火去救火,柴火不用完,火是灭不了的。所以,我们选择坚持稳住财政和货币政策。

第二,精准发力。推动经济发展,不光是

对求职者看重的能力依次是:反应能力、语言、社交能力、社会实践经历、专业知识、创新能力,而社会实际经历和技能恰恰是当下即将求职的大学生们的普遍短板。武汉市人力资源和社会保障局人力资源市场主任李永洪分析指出,在严峻的就业形势下,大学生的求职心态往往造成人才、岗位双重浪费。

2011届毕业生小刘现在为一家民营企业的办公室文员,提起当年的求职经历,小刘坦率地表示,求职之初的心态不太好,“总想着月入几千元的白领工作,跑了几场招聘会后才知道整个的求职环境和行情,后来调整了心态,放低身价才顺利就业,干了两年后,收入也慢慢涨起来了。”

今年3月,湖北省人力资源和社会保障厅

主办的大学生就业招聘会上,县级基层事业单位纷纷来争抢人才,向在汉毕业生提供200个岗位,条件十分优厚:恩施市为事业单位聘用人员每年发3000元养老保险补贴,还提供经济适用房居住,但感兴趣的学生并不是很

多。“与农民工就业火热相比,大学生缺乏技能和工作经验,如果不转变观念,仍然会成为冷就业群体。目前就业市场的冷热不均背后是就业观和人才培养的两极分化。”专家认为,“这些的背后根本还是收入分配不均,带来的对岗位高低贵贱之分,如果收入分配改革不推进,技能岗位、普通劳动人才的待遇得不到改善和尊重,就业观念不转变,这种现象的影响将会更加严重。”

经济长期增长、持续健康发展。

二、我国经济中长期发展的趋势

改革开放30多年来,我国经济年均增长9.8%,可以说是奇迹。但是到了目前这个阶段,如果依然过度依赖投资、能源、资源、环境的瓶颈制约会越来越明显,高速增长靠高投入、高能耗,难以为继了。另外也要看到,我们的成本竞争优势相对在减弱。经济增长的目的还是要改善人民生活,最终要提高人民生活水平和质量,所以提高工资是必然的。不光是人力成本,土地各方面成本也在增加。还要看到,我们现在的基数也比较高了,去年GDP达到52万亿元人民币,在这个基础上增长1%,和GDP在10万亿、5万亿元人民币基础上增长1%,那差别就大得多。

作为我们这样一个中等收入国家,经济增长已从原来的高速增长进入到中高速增长阶段。什么叫中高速增长?我认为,7.5%左右,或者7%以上就是中高速增长。所谓“中”是和我们过去比较。过去是两位数增长,平均是9.8%。7%以上、7.5%左右就算中速了;但是在世界范围内,我们仍然是高速增长。特别是在大国中,没有哪个国家有我们这样高的速度。而且我们测算,到2020年实现全面建成小康社会,年均增长速度只要7%就够了。这样,有利于各方面用更多的精力来调整结构,消化过剩产能,加强节能环保,提高质量,保护环境,留出可持续发展空间。要看到,中国经济是有条件长期增长、持续健康发展的,因为我们毕竟还处在工业化、城镇化的发展过程当中。我们现在的城镇化率,说是52%,那是加上半年及以上常住人口,户籍人口城镇化率不到35%。和发达国家比,和同水平的发展中国家比,我们还低了不少,这本身也说明我们有潜力。不光是城乡差距,东中西部发展还有很大差距。我们现在全国人均GDP是6000美元,东部一些地区上万美元了,可是我们西部地区才3000美元。差距就是潜力。更重要的是,我们改革有巨大的红利。30多年的改革开放,使我们取得了巨大的成就。改革没有止境,我们要下决心推动全面改革,用壮士断腕的精神来推进改革。包括财税公开预算、削减“三公经费”,包括金融改革,推动利率市场化,让小微企业能够更有效、比较低成本地贷款,等等,这些改革我们都是要推进的。当然,改革是要触动利益的,但是改革是为了人民的利益,为了亿万职工都能过上好日子,没有什么比这个利益更大,为此必须义无反顾。

最近大家都看到了,前三季度经济形势的数据公布了,经济增长从二季度的7.5%提高到了三季度的7.8%,应该说是回升了。CPI有所上涨,9月当月是3.1%,但1~3季度是2.5%,在我们3.5%左右控制的范围内,更重要的是,前三季度城镇新增就业超过了1000万人,城镇登记失业率在4.04%。三季度工业用电量增长了9.8%,铁路货运量也增长了7.3%,和经济增长是匹配的。今天我看外电分析,说中国的经济数据看起来不错啊。有些客观的国外经济学家写文章说,中国经济复苏的预言又一次食言了,说中国要硬着陆的人要感到遗憾了。所以说,我们整个经济走势稳中向好,完成全年经济社会发展的主要指标,是有能力也是有条件的。要说信心重要,信心从哪里来?我说最重要的信心是来自于我们伟大的工人阶级,来自于在座同志们所代表的中国亿万职工的勤劳智慧。大家可能还记得,2008年国家金融危机冲击以后,2009年中国经济表现不俗,《美国时代》周刊封面刊登了中国工人照片,其中包括农民工。他们认为中国经济之所以保持这样的增长速度,是中国的工人在支撑着,主要是因为他们勤劳、勤劳、勤劳!没有比这样的工人更勤劳刻苦的了。我跟他们讲,这样做是损人不利己,而且如果欧盟真的对中国光伏产品实施所谓的“双反”,加47%的惩罚性关税,那么我们的光伏企业在欧洲市场就要全部退出了,我说中国必将采取反制措施。回来以后,我到国内一个最大的光伏企业去调查,企业说,虽然有两个月的谈判缓冲期,但如果两个月后关税水平上升到那么高的话,企业就撑不住了。光伏产业涉及到多少人呢?涉及到40万人就业。而不仅仅只是40万人就业的问题,这个口子要开了,那些国家就会没完没了,很多贸易战就会打起来,针对着中国搞制裁。中国的出口总量已经世界第一,我们必须高举反对贸易保护主义的旗,坚决反对“双反”等措施。所以我就在北京跟欧盟的领导人通话,进一步做工作,最终中欧双方达成协议。

这次我到泰国访问,我也向他们极力推荐中国的高铁,介绍中国的高铁技术先进、安全可靠、运营有经验。我们的企业走出去,不仅仅是买人家的东西,也要让人家买我们有价值的东西,不仅仅是买中国的服装鞋帽、买一般加工品,也要买我们的制成品特别是中高端的制成品。这方面还是有很大空间可以做的。

第四,引导市场预期。虽然做了很多工作,但市场还是有一些不安心的地方,觉得改革措施、简政放权、调整结构是不是今年一定能见得了效啊?再加上中国要硬着陆,甚至有些著名经济学家也给出判断,说今年中国经济增幅会落到3%。我见外宾时,也有人跟我说类似的话。我们不追求高速度,更不片面追求GDP,但是合理的增长速度是需要的,所以我们就确定了经济增长的合理区间。实际上是要引导社会预期,什么合理区间呢?

新疆生产建设兵团两年帮扶10万人脱贫

本报讯 (记者尹雪梅)记者从新疆生产建设兵团获悉,经过两年的扶贫攻坚,兵团贫困团场贫困人口从“十二五”初期的17.3万人下降到7.3万人,减幅达到60%以上,10万人生活状况得到改善。

新疆兵团发改委副主任闫海燕说,通过兵团各级各部门共同推进,新阶段扶贫开发成效开始显现,贫困团场和贫困人口自我积累和发展能力不断提高,呈现出脱贫步伐加快、发展差距逐步缩小的喜人态势。

两年来,兵团着力构建专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫和援疆扶贫“四位一体”大格局,充分整合各种资源,凝聚各方力量,形成扶贫攻坚强大合力。通过在贫困团场实施保障性住房建设工程,大幅改善了近7

万户困难职工群众的居住条件和环境,基本实现了少数民族游牧职工定居的目标。解决了16.7万名团场职工群众的饮水安全问题,全部免除义务教育阶段学生书本费,在南疆少数民族聚居团场实施了义务教育阶段学生营养改善计划,在18个少数民族聚居团场设置职业教育教学点,开展技术培训活动。对生活困难职工群众实现了应保尽保,贫困团场职工群众生活保障水平有较大幅度的提升。

“十二五”期间,兵团确定贫困团场生产总值要比2010年翻1.2番;人均生产总值和农牧工家庭人均纯收入年增幅要高于兵团平均水平;力争60%以上贫困团场实现脱贫;到2018年,力争实现97个贫困团场与兵团同步率先建成小康。

强军梦,“装备医生”显神通

(上接第1版)这种神奇的“万能电源”,兼容多种型号的雷达,获得军队科技进步三等奖,也见证了这个大队的跨越式转型发展。

原来,雷达修理中队在巡修中发现,随着我军雷达装备的发展,各种配套电源种类繁多,互不兼容,这也是故障频发的主要原因。于是,总工程师万让鑫有一个想法:“能不能让雷达装备像手机一样,拥有一个‘万能电源’。”

这不是一个简单的创新课题:以往,也曾有几家科研单位攻关,都没有什么进展,后来不了了之。经过两年多的艰辛探索,这个大队突破大功率电源小型化这一关键技术难题,第一台雷达中频电源也诞生了。这种电源的体积重量仅为一般电站的1/5,能与目前所有雷达装备相匹配,使用寿命延长20%,故障率降低30%。

“瞄准技术尖端”是这个大队不断追求的创新理念。某大型复杂武器系统是近年来列装部队的“杀手锏”装备,一套系统由9种单体、45台装备组成,堪称陆军最大型复杂武器系统,综合运用了光、机、电、液等专业领域最新技术。

系统出了什么故障,由哪些修理机构实施修理,修到什么标准,曾经是该系统维修保障的一大难题,这个大队会同军地专家,编写100多册技术标准等资料,实现了装备保障由经验决策向科学决策的转变。如今,某大型复杂武器系统从演兵场一回来,就进入这个大队,开始“一站式”的“全身体检”,一举“诊治”涉及若干单体装备的几十个“小毛病”。过去,完成这样的全面检修,要跑多个省市、多家装备工厂,而今,依靠大队建成的“综合医院”,一下子便可轻松解决问题了。

去年底,这项被誉为大型复杂武器的“综合医院”建设工程,获得军队科技进步一等奖。至此,这个大队已经获得军队科技进步奖15项,自主研制200多件套设备工具,也有20多件套在全军推广。还有,编制的150多册技术标准已经下发全军部队使用。

架起密切联系群众的“金桥”

(上接第1版)

把“职工之家”开进洋企业

开发区内的欧姆龙(上海)有限公司职工每次走进活动室健身、阅读,都会想起吴慧芳。当年,公司规划新的办公大楼时,没有设立职工的休闲活动场所,是开发区工会联合会主席吴慧芳亲自与公司董事长、总经理协商,最终为大家争取到了200多平方米的场地,圆了外企职工的“职工之家”梦。

吴慧芳认为,“职工之家”的理念在新时期、外企林立的开发区,可以发挥独特的社会凝聚作用。

后藤电子(上海)有限公司工会主席周凤莲,总是忘不了吴慧芳帮助建立“职工互助基金”的事。当初,为更好地保障职工群众的医疗需求,该公司总经理设想建立职工医疗互助基金,行政出一块,工会出一块,员工再自付一块,很多员工对此不理解。周凤莲急之下求助吴慧芳。

听完事情原委,作为工会“家长”的吴慧芳脱口而出:“这是好事,一定要做下去。”在她的坚持下,经过企业与员工的反复协商,互助基金终于建立。当第一位患病员工得到5000元医疗互助金后,职工们看在眼里,也乐于掏出自己的那份来共享了。众人拾柴火焰高,如今在后藤电子,互助基金已惠及50多名员工,最高补助金额也从最初设计的5万元上升至20万元。

如今,金桥开发区的工会覆盖率超过9成,不少原先对工会工作有抵触情绪的外企高管,从吴慧芳的实际行动中受到启发,成为工会事务的坚定支持者。

每一名党员都是“星星之火”

自2008年全球金融危机以来,金桥开发区生产企业受到各种因素影响,劳资矛盾有所增加,吴慧芳率领她的工会团队和新发展的党员团队,妥善处理了群体性劳资纠纷124起,其中涉及世界500强企业16起,涉及员工上万名。

在开发区非公企业党建工作中,吴慧芳和她的团队从点滴做起,十年磨一剑,综合党委的工作覆盖到绝大多数非公经济企业,并形成了一支党员带头、群众参与的志愿者队伍。

“如果你要问我有什么秘诀,我想应该是先通过工会工作,抓实抓好日常的基层动态,善于发现人才、培养人才,最终才能培育出非公经济体系中的人才积极分子,发展优秀的共产党员。”吴慧芳告诉记者。

吴慧芳善于用聪明才智,和她的团队一道摸索出工会工作与党员培育工作相结合的开发区党建新办法,受到各方好评。“其实,每一名党员都是‘星星之火’。”吴慧芳这样说道。

(新华社上海11月3日电)