

农民工市民化有望提速



据悉,户籍制度改革有望提速,改革的一大目标是逐步缩小城乡差别,实现公共服务均等化。随着居住证管理办法出台,一些地方的改革经验将在全国推广,农民工市民化速度有望加快。

豫民/CFP

山东多举措促农民工市民化

本报讯(记者公民)日前,山东省人民政府下发《关于进一步做好新形势下农民工工作的意见》(下称《意见》),到2015年,将稳定劳动关系的农民工全部纳入社会保险制度,基本实现同工同酬,工资基本无拖欠,免学费政策延伸到中等职业教育,农民工基本享受随迁子女教育、住房保障、医疗卫生等市民权益;到2020年,农民工平均收入比2010年翻一番,基本实现有条件、有意愿的农民工市民化。

该《意见》提出四项措施:一是规范劳动报酬分配。要求用人单位的农民工要与本单位同岗位职工实行相同的劳动报酬分配制度和分配办法。二是规范劳务派遣。用人单位对被派遣劳动者与本单位同岗位员工同工同酬,并制定过渡方案,一年内落实到位。三是强化政府责任。《意见》提出全面实施“一书两金一卡”制度,即上级政府与下级政府、当地政府与企业分别签订防范处置企业拖欠工资目标责任书;普遍建立用人单位缴纳工资保证金制度,全面推行农民工实名制工资支付银行卡。四是强化执法监察。

落户是农民工市民化的起点,也是新阶段农民工发展面临的一大问题。当前,山东农民工在流入地居住趋于长期化,在一个城市的就业时间平均为5.3年,超过5年的占到了40%,超过10年的约占20%，“移民”倾向渐趋明显,相当一部分已经成为事实“移民”。

《意见》提出“两个全面”的要求:一是以合法稳定住所、合法稳定职业为基本落户条件,全面放开中小城市户口迁移限制,解决在城镇居住的农民工落户问题;二是全面实施居住证制度,为暂不具备落户条件的流动人口在当地学习、工作、生活提供有效服务,使农民工与就业地城镇居民享受同城待遇。农民工落户城镇,是否出让宅基地和依法承包耕地的使用权、经营权,必须完全尊重农民工本人的意愿。

北京“新青年城市体验营”走进新能源汽车生产线

本报讯(记者赵剑影)10月26日,北京“新青年城市体验营”走进北汽集团新能源汽车生产线,北京市350个社区青年汇超过7000名社区青年参与其中。

此次活动以参观大型驻京企业为主,旨在让在京务工青年了解北京市经济社会发展,丰富业余生活,结交朋友。活动组织者精心设计了各场活动的细节。在北汽集团,高科技现代化的汽车生产线代表了当今首都高科技产业的最高水平,参观者对机械手、远程遥控、纯电动汽车等项目兴趣十足。

该活动通过组织青年对大型驻京企业参观的方式,使广大在京青年更深刻地了解了首都北京的产业转型模式,了解驻京企业的文化,增强城市归属感,充分发挥社区青年汇“一个好玩的俱乐部、一个靠谱的朋友圈”的作用。

超六成新生代农民工自认处社会中下层

有关专家建议,要重视新生代农民工的思想文化需求,畅通意见表达和权益维护渠道

本报讯(记者张锐)“新生代农民工收入与生活水平‘底层认同’现象明显,总体社会公平感偏低,对社会现实的感受与评价较为负面……”日前发布的《新生代农民工社会心态研究报告》中折射出我国新生代农民工社会心态存在的问题。报告显示,超过六成的新生代农民工自认处于社会中下层。

《新生代农民工社会心态研究报告》由来自中央党校的新生代农民工社会调研组发布。调研组对北京、广州等地的80后、90后农民工从自尊与自我认知、生活满意度、社会信任感、社会支持感、社会公平感、社会现实

评价等6个方面进行了社会心态调查。

在自尊与自我认知的调查分项“收入水平和生活水平的自我评价”中,有74.4%的新生代农民工认为自身收入水平处于社会中下层;61.2%的新生代农民工认为自身生活水平处于社会中下层;他们“底层认同”现象十分明显。报告分析,这一方面反映出新生代农民工艰辛的生活现状,另一方面也折射出新生代农民工群体的弱势心态。

事实上,这种弱势心态也在现实对比中得到印证。调研显示,超过六成的新生代农民

工月收入在3000元以下。而根据国家统计局公布的数据,2012年全国城镇非私营单位就业人员平均月工资为3897元。由此看出,与同一地区的城镇职工相比,新生代农民工群体收入较低。

同时,在对“外出打工期间,受到的不公平对待频次”的回答中,13.1%的人选择了“非常多”,16.4%的人选择了“比较多”,即接近三成的新生代农民工明确表示受到较多的不公平对待,且主要集中在社会保障、工作机会以及薪资等领域。这种切身经历也一定程度上影响到这一群体对自

身处境的认知。

令人关注的是,新生代农民工认为导致当前自己受到不公平对待,主要是社会现实以及国家政策等不可控的外部因素,较少能通过自己的努力来改变现状。报告分析,这些因素易导致该群体“被剥夺、受摆布”弱势心态,并可能促使其采用极端方式表达诉求。

当前,社会上对新生代农民工社会心态的关注还远远不够,而这一群体的社会心态不仅关系到他们的生存状况、城乡关系的改善,更关系到中国经济和社会的长远发展与稳定。为此,有关专家建议,政府及相关部门应大力提高新生代农民工就业质量与生活水平,健全、完善以及监督落实对农民工的各项社会保障。在改善物质生活的同时,要注重对新生代农民工思想文化的引导,重视他们的精神需求,并进一步畅通新生代农民工意见表达和权益维护的渠道,促进社会和谐稳定。

【案例】

某建筑安装队队长张某,在建筑工程施工中,违反操作规程及安全规定,在脚手架上不设马道,让工人爬架杆乘提升吊篮进行作业。用了一段时间后,职工发现吊篮的钢丝绳有毛刺,向张某反映后,未采取任何措施。又过了几天,工人们发现钢丝绳“毛的厉害”,随时有可能断裂,但张某为了追求进度,强令工人上横干活,并以不发工资威胁。这种情况下劳动者到底该怎么办呢?

【以案说法】

在生产劳动过程中,存在着各种不安全因素,如不采取措施对劳动者加以保护,就会危害劳动者的身体健康甚至是生命安全,同时也会妨碍生产的正常进行。但有的用人单位片面追求经济利益,忽视安全生产,甚至强令违章冒险作业,严重危及劳动者的身体健康和生命安全。因此,我国法律严格保护劳动者在履行劳动合同、进行生产劳动过程中的劳动安全卫生权利。

我国相关法律明确规定了劳动者对用人单位管理人员的违章指挥,强令冒险作业有权拒绝执行,在危及生命安全时,劳动者有

领导讲清楚危害和可能发生的后果,建议采取合理的安全措施。如果有安全管理人员,最好同时让安全管理人员到现场进行沟通。

【教您几招】

有些用人单位,往往片面追求效率和效益,不考虑劳动者的人身安全,强令劳动者违章冒险作业。一些用人单位常常利用自己的强势地位以克扣工资、奖金、解除劳动合同等手段威胁劳动者。这种情况下,劳动者如何维护自己的合法权益呢?

以柔克刚。违章指挥、冒险作业是任何用人单位都该杜绝的。用人单位的领导也是有着一工期延误或其他压力才肯冒险的,所以表现得十分强硬。别看用人单位的领导在现场如何凶悍,显出多么积极的姿态,但他内心还是有顾虑的。作为劳动者,这种情况下应当冷静地向

老板就鱼。如果用人单位一意孤行,置劳动者生命健康安全于不顾,强令违章冒险

《23岁女孩为农民工办专场义演》追踪——

在工人日报的推荐下

王倩获“天天正能量”特等奖

她表示,珍惜来自社会的赞许与信任,用好这笔钱,“只要农民工需要,就一直演下去!”

本报讯(特约通讯员白云)“我要用好这笔奖金,多为农民工做些实事好事。”10月28日,自掏腰包为农民工办专场义演的23岁女孩王倩,在工人日报推荐下,荣获“天天正能量”大型公益活动特等奖,同时她将获得2万元奖金。

早在7月26日,王倩就拿出14万元积蓄,身兼赞助商、总策划,在乌鲁木齐市人民公园与秋之韵爱心艺术团为农民工举办了首场义演,在当地引起了很大反响。

该《意见》提出四项措施:一是规范劳动报酬分配。要求用人单位的农民工要与本单位同岗位职工实行相同的劳动报酬分配制度和分配办法。二是规范劳务派遣。用人单位对被派遣劳动者与本单位同岗位员工同工同酬,并制定过渡方案,一年内落实到位。三是强化政府责任。《意见》提出全面实施“一书两金一卡”制度,即上级政府与下级政府、当地政府与企业分别签订防范处置企业拖欠工资目标责任书;普遍建立用人单位缴纳工资保证金制度,全面推行农民工实名制工资支付银行卡。四是强化执法监察。

落户是农民工市民化的起点,也是新阶段农民工发展面临的一大问题。当前,山东农民工在流入地居住趋于长期化,在一个城市的就业时间平均为5.3年,超过5年的占到了40%,超过10年的约占20%，“移民”倾向渐趋明显,相当一部分已经成为事实“移民”。

《意见》提出“两个全面”的要求:一是以合法稳定住所、合法稳定职业为基本落户条件,全面放开中小城市户口迁移限制,解决在城镇居住的农民工落户问题;二是全面实施居住证制度,为暂不具备落户条件的流动人口在当地学习、工作、生活提供有效服务,使农民工与就业地城镇居民享受同城待遇。农民工落户城镇,是否出让宅基地和依法承包耕地的使用权、经营权,必须完全尊重农民工本人的意愿。

北京“新青年城市体验营”走进北汽集团新能源汽车生产线,北京市350个社区青年汇超过7000名社区青年参与其中。

此次活动以参观大型驻京企业为主,旨在让在京务工青年了解北京市经济社会发展,丰富业余生活,结交朋友。活动组织者精心设计了各场活动的细节。在北汽集团,高科技现代化的汽车生产线代表了当今首都高科技产业的最高水平,参观者对机械手、远程遥控、纯电动汽车等项目兴趣十足。

该活动通过组织青年对大型驻京企业参观的方式,使广大在京青年更深刻地了解了首都北京的产业转型模式,了解驻京企业的文化,增强城市归属感,充分发挥社区青年汇“一个好玩的俱乐部、一个靠谱的朋友圈”的作用。

超六成新生代农民工自认处社会中下层

有关专家建议,要重视新生代农民工的思想文化需求,畅通意见表达和权益维护渠道

本报讯(记者张锐)“新生代农民工收入与生活水平‘底层认同’现象明显,总体社会公平感偏低,对社会现实的感受与评价较为负面……”日前发布的《新生代农民工社会心态研究报告》中折射出我国新生代农民工社会心态存在的问题。报告显示,超过六成的新生代农民工自认处于社会中下层。

《新生代农民工社会心态研究报告》由来自中央党校的新生代农民工社会调研组发布。调研组对北京、广州等地的80后、90后农民工从自尊与自我认知、生活满意度、社会信任感、社会支持感、社会公平感、社会现实

评价等6个方面进行了社会心态调查。

在自尊与自我认知的调查分项“收入水平和生活水平的自我评价”中,有74.4%的新生代农民工认为自身收入水平处于社会中下层;61.2%的新生代农民工认为自身生活水平处于社会中下层;他们“底层认同”现象十分明显。报告分析,这一方面反映出新生代农民工艰辛的生活现状,另一方面也折射出新生代农民工群体的弱势心态。

事实上,这种弱势心态也在现实对比中得到印证。调研显示,超过六成的新生代农民

工月收入在3000元以下。而根据国家统计局公布的数据,2012年全国城镇非私营单位就业人员平均月工资为3897元。由此看出,与同一地区的城镇职工相比,新生代农民工群体收入较低。

同时,在对“外出打工期间,受到的不公平对待频次”的回答中,13.1%的人选择了“非常多”,16.4%的人选择了“比较多”,即接近三成的新生代农民工明确表示受到较多的不公平对待,且主要集中在社会保障、工作机会以及薪资等领域。这种切身经历也一定程度上影响到这一群体对自

身处境的认知。

令人关注的是,新生代农民工认为导致当前自己受到不公平对待,主要是社会现实以及国家政策等不可控的外部因素,较少能通过自己的努力来改变现状。报告分析,这些因素易导致该群体“被剥夺、受摆布”弱势心态,并可能促使其采用极端方式表达诉求。

当前,社会上对新生代农民工社会心态的关注还远远不够,而这一群体的社会心态不仅关系到他们的生存状况、城乡关系的改善,更关系到中国经济和社会的长远发展与稳定。为此,有关专家建议,政府及相关部门应大力提高新生代农民工就业质量与生活水平,健全、完善以及监督落实对农民工的各项社会保障。在改善物质生活的同时,要注重对新生代农民工思想文化的引导,重视他们的精神需求,并进一步畅通新生代农民工意见表达和权益维护的渠道,促进社会和谐稳定。

【案例】

某建筑安装队队长张某,在建筑工程施工中,违反操作规程及安全规定,在脚手架上不设马道,让工人爬架杆乘提升吊篮进行作业。用了一段时间后,职工发现吊篮的钢丝绳有毛刺,向张某反映后,未采取任何措施。又过了几天,工人们发现钢丝绳“毛的厉害”,随时有可能断裂,但张某为了追求进度,强令工人上横干活,并以不发工资威胁。这种情况下劳动者到底该怎么办呢?

【以案说法】

在生产劳动过程中,存在着各种不安全因素,如不采取措施对劳动者加以保护,就会危害劳动者的身体健康甚至是生命安全,同时也会妨碍生产的正常进行。但有的用人单位片面追求经济利益,忽视安全生产,甚至强令违章冒险作业,严重危及劳动者的身体健康和生命安全。因此,我国法律严格保护劳动者在履行劳动合同、进行生产劳动过程中的劳动安全卫生权利。

我国相关法律明确规定了劳动者对用人单位管理人员的违章指挥,强令冒险作业有权拒绝执行,在危及生命安全时,劳动者有

领导讲清楚危害和可能发生的后果,建议采取合理的安全措施。如果有安全管理人员,最好同时让安全管理人员到现场进行沟通。

【教您几招】

有些用人单位,往往片面追求效率和效益,不考虑劳动者的人身安全,强令劳动者违章冒险作业。一些用人单位常常利用自己的强势地位以克扣工资、奖金、解除劳动合同等手段威胁劳动者。这种情况下,劳动者如何维护自己的合法权益呢?

以柔克刚。违章指挥、冒险作业是任何用人单位都该杜绝的。用人单位的领导也是有着一工期延误或其他压力才肯冒险的,所以表现得十分强硬。别看用人单位的领导在现场如何凶悍,显出多么积极的姿态,但他内心还是有顾虑的。作为劳动者,这种情况下应当冷静地向

老板就鱼。如果用人单位一意孤行,置劳动者生命健康安全于不顾,强令违章冒险

一次偶然的机会,王倩接触到乌鲁木齐秋之韵爱心艺术团团长王海蓉。当得知该艺术团专门为农民工义务演出,但缺少演出服装和舞台设备时,她毫不犹豫地将自己的积蓄拿出来为艺术团提供支持。

每当演出时看到农民工一张张开心的笑脸,王倩内心都被满足感和成就感装得满满的。“我是从大山里走出来的农村孩子,农民工为城市建设作出了贡献,理应得到社会的尊重 and 关爱。”她说,“我今天所做

的一切,也是为了感恩在我生命中曾经给我帮助的人。”

王倩的故事受到网友们的追捧和赞许。有的网友说,“褒奖王倩,不仅为一颗感恩的心,更为背后那个温暖的故事”;有的网友表示,“在自己有能力时,为农民工做点什么,哪怕一点点也好……社会就需要这样的正能量”;更有网友感慨道,“如何获取财富,也许许多人比王倩更懂。但如何对待金钱,要向这个23岁女孩学习的人,还很多……”

落户是农民工市民化的起点,也是新阶段农民工发展面临的一大问题。当前,山东农民工在流入地居住趋于长期化,在一个城市的就业时间平均为5.3年,超过5年的占到了40%,超过10年的约占20%，“移民”倾向渐趋明显,相当一部分已经成为事实“移民”。

《意见》提出“两个全面”的要求:一是以合法稳定住所、合法稳定职业为基本落户条件,全面放开中小城市户口迁移限制,解决在城镇居住的农民工落户问题;二是全面实施居住证制度,为暂不具备落户条件的流动人口在当地学习、工作、生活提供有效服务,使农民工与就业地城镇居民享受同城待遇。农民工落户城镇,是否出让宅基地和依法承包耕地的使用权、经营权,必须完全尊重农民工本人的意愿。

北京“新青年城市体验营”走进北汽集团新能源汽车生产线,北京市350个社区青年汇超过7000名社区青年参与其中。

此次活动以参观大型驻京企业为主,旨在让在京务工青年了解北京市经济社会发展,丰富业余生活,结交朋友。活动组织者精心设计了各场活动的细节。在北汽集团,高科技现代化的汽车生产线代表了当今首都高科技产业的最高水平,参观者对机械手、远程遥控、纯电动汽车等项目兴趣十足。

该活动通过组织青年对大型驻京企业参观的方式,使广大在京青年更深刻地了解了首都北京的产业转型模式,了解驻京企业的文化,增强城市归属感,充分发挥社区青年汇“一个好玩的俱乐部、一个靠谱的朋友圈”的作用。

超六成新生代农民工自认处社会中下层

有关专家建议,要重视新生代农民工的思想文化需求,畅通意见表达和权益维护渠道

本报讯(记者张锐)“新生代农民工收入与生活水平‘底层认同’现象明显,总体社会公平感偏低,对社会现实的感受与评价较为负面……”日前发布的《新生代农民工社会心态研究报告》中折射出我国新生代农民工社会心态存在的问题。报告显示,超过六成的新生代农民工自认处于社会中下层。

《新生代农民工社会心态研究报告》由来自中央党校的新生代农民工社会调研组发布。调研组对北京、广州等地的80后、90后农民工从自尊与自我认知、生活满意度、社会信任感、社会支持感、社会公平感、社会现实

评价等6个方面进行了社会心态调查。

在自尊与自我认知的调查分项“收入水平和生活水平的自我评价”中,有74.4%的新生代农民工认为自身收入水平处于社会中下层;61.2%的新生代农民工认为自身生活水平处于社会中下层;他们“底层认同”现象十分明显。报告分析,这一方面反映出新生代农民工艰辛的生活现状,另一方面也折射出新生代农民工群体的弱势心态。

事实上,这种弱势心态也在现实对比中得到印证。调研显示,超过六成的新生代农民

工月收入在3000元以下。而根据国家统计局公布的数据,2012年全国城镇非私营单位就业人员平均月工资为3897元。由此看出,与同一地区的城镇职工相比,新生代农民工群体收入较低。

同时,在对“外出打工期间,受到的不公平对待频次”的回答中,13.1%的人选择了“非常多”,16.4%的人选择了“比较多”,即接近三成的新生代农民工明确表示受到较多的不公平对待,且主要集中在社会保障、工作机会以及薪资等领域。这种切身经历也一定程度上影响到这一群体对自

身处境的认知。

令人关注的是,新生代农民工认为导致当前自己受到不公平对待,主要是社会现实以及国家政策等不可控的外部因素,较少能通过自己的努力来改变现状。报告分析,这些因素易导致该群体“被剥夺、受摆布”弱势心态,并可能促使其采用极端方式表达诉求。

当前,社会上对新生代农民工社会心态的关注还远远不够,而这一群体的社会心态不仅关系到他们的生存状况、城乡关系的改善,更关系到中国经济和社会的长远发展与稳定。为此,有关专家建议,政府及相关部门应大力提高新生代农民工就业质量与生活水平,健全、完善以及监督落实对农民工的各项社会保障。在改善物质生活的同时,要注重对新生代农民工思想文化的引导,重视他们的精神需求,并进一步畅通新生代农民工意见表达和权益维护的渠道,促进社会和谐稳定。

【案例】

某建筑安装队队长张某,在建筑工程施工中,违反操作规程及安全规定,在脚手架上不设马道,让工人爬架杆乘提升吊篮进行作业。用了一段时间后,职工发现吊篮的钢丝绳有毛刺,向张某反映后,未采取任何措施。又过了几天,工人们发现钢丝绳“毛的厉害”,随时有可能断裂,但张某为了追求进度,强令工人上横干活,并以不发工资威胁。这种情况下劳动者到底该怎么办呢?

【以案说法】

在生产劳动过程中,存在着各种不安全因素,如不采取措施对劳动者加以保护,就会危害劳动者的身体健康甚至是生命安全,同时也会妨碍生产的正常进行。但有的用人单位片面追求经济利益,忽视安全生产,甚至强令违章冒险作业,严重危及劳动者的身体健康和生命安全。因此,我国法律严格保护劳动者在履行劳动合同、进行生产劳动过程中的劳动安全卫生权利。

我国相关法律明确规定了劳动者对用人单位管理人员的违章指挥,强令冒险作业有权拒绝执行,在危及生命安全时,劳动者有

领导讲清楚危害和可能发生的后果,建议采取合理的安全措施。如果有安全管理人员,最好同时让安全管理人员到现场进行沟通。

【教您几招】

有些用人单位,往往片面追求效率和效益,不考虑劳动者的人身安全,强令劳动者违章冒险作业。一些用人单位常常利用自己的强势地位以克扣工资、奖金、解除劳动合同等手段威胁劳动者。这种情况下,劳动者如何维护自己的合法权益呢?

以柔克刚。违章指挥、冒险作业是任何用人单位都该杜绝的。用人单位的领导也是有着一工期延误或其他压力才肯冒险的,所以表现得十分强硬。别看用人单位的领导在现场如何凶悍,显出多么积极的姿态,但他内心还是有顾虑的。作为劳动者,这种情况下应当冷静地向

老板就鱼。如果用人单位一意孤行,置劳动者生命健康安全于不顾,强令违章冒险

“缝纫机里”的沥涸村



从地铁站出来,沿着广州市海珠区沥涸村里的大街直走,一间武汉小吃店旁一个不起眼的小铺面,就是老严的小作坊。

老严今年50岁,是沥涸村众多制衣作坊老板之一。像老严和老吴这样的作坊老板,沥涸有上千人。10余年前,地处市郊的沥涸村因廉价的房屋吸引了大量衣服布

料加工作坊进驻。据不完全统计,沥涸村从事作坊加工的工人已超10万。这个拥有上百年的历史,被称为广州“城中村航母”的沥涸村,在不久的将来便会成为现代混凝土建筑的一部分。

随着拆迁等城市改造的推进,沥涸村的制衣作坊工业,也势必会向外大规模转移,这意味着10余万规模的人口流动。

而这些沥涸村引以为生的制衣工业何去何从,还是一个未知数。

①湖南来的20岁小伙子小李正加工手里的布料,他在老吴的工厂已经工作了两年。

②沥涸村旁边已经建成多栋高档住宅,与居住环境不佳的城中村形成鲜明对比。

Steven Wang / CFP

从小工到建筑专家

——戴景明的18年蜕变

本报记者 姜明
本通讯员 姜书范

一个人的命运会发生怎样的变化,18年的打拼磨砺,戴景明从一个打工仔成长为一名有知识的劳务队长、建筑专家,曾荣获“全国五一劳动奖章”、“全国劳动模范”等荣誉。2008年,作为天津市农民工代表出席了中国工会十五大。2009年,光荣参加了新中国成立60周年国庆群众游行活动。

戴景明1969年出生在河北省临漳县柳园镇。1991年,高中毕业的戴景明跟着父辈一起进了当地建筑工地。从小工、钢筋工到技术员,戴景明能吃苦,头脑灵,很快成了小“工头”。

1995年,26岁的戴景明领着四五十人的建筑队来到了天津。刚到这里时,这支建筑队从打零杂、绑扎钢筋做起,慢慢积累了房建的经验 and 信誉。1999年,他们加入到天津建工集团二建公司劳务队。

“干建筑,不能光靠体力还要靠技术。”天津二建公司承建的工程量大、工艺复杂,质量技术要求高,为了能干点大事业,戴景明白天在工地上干活,晚上到夜校学习技术和管理,还与天津二建公司合作建立农民工培训学校,请来专业人员给他的队伍讲授施工技术、安全生产等知识。经过刻苦学习,戴景明取得了二级项目经理的技术等级和工程师的职称。

“别人能干的,我们必须干好,别人不能干的,我们也要干好。别人不愿啃的硬骨头,我们去啃。”戴景明经常这样告诫他的同事。

天津津湾广场是市重点献礼项目,工期紧、任务重、难度大,戴景明带着400名农民工负责地下二层建设。工程紧靠海河,地下水严重,给爆破作业带来极大的难度,为了赶工期,戴景明率领他的团队24小时轮班干,

爆破工期只有五六天,他们36个小时就保质保量实施完成。地下二层支模板、绑钢筋,具备打混凝土的条件,正常需要半个月的工期,戴景明带着他的队伍仅仅用4天4夜就完成任务。

在天津建筑市场,凡是急难险重的工程,总会有戴景明和他的团队的身影。许多建设单位老总都赞扬说:“戴景明和他的劳务队,是一支信得过、靠得住、冲得上、打得赢的施工队伍,这样的队伍我们需要!”

“像我们这一行的,关键就是信誉,对工人、对甲方、对业主,都要讲信誉。现在我的业务多,他们就认我这个人,不管干什么事,一定要实实在在的,诚实做人,勤恳干事,这是咱们的宗旨。”戴景明这样说,“我始终忘不了与工友患难与共的日子”,经过几年努力,戴景明的劳务队在天津的建筑行业中渐渐有了名气,站稳了脚跟。如今,戴景明的劳务队从最初的四五十人,发展到①到四五百人。

18年的建筑市场奋斗,戴景明从一个在工地上搬砖推车打杂的农村娃,逐渐成长为建筑行业管理精通、技术过硬、善打硬仗的行家里手,从打工仔成为大型劳务队的队长、建筑专家。然而,在他的眼里,是国家政策给了他机会,是城市给了他平台,他才能实现一个普通农民工从纯体力付出到知识型、技能型、管理型劳动者的转变,才有今天的成就。

“我也是农民工一员,我知道农民工的艰辛,作为农民工劳务队长,我有责任和义务使大家生活质量过得更高一些!”这是戴景明的肺腑之言。

