



在2013年8月吉林省工会第十三次代表大会上,吉林省人大常委会副主任、省总工会主席李龙熙,向与会领导介绍吉林工会工作

## 前言

刚刚胜利闭幕的中国工会十六大是在我国进入全面建成小康社会关键时期召开的一次重要会议,会议部署了今后5年工会工作的目标任务,为站在历史新起点上的中国工运事业指明了前进方向。

对于各地各级工会来说,如何贯彻落实好会议精神,紧密结合自身实际,开拓创新,履职尽责,努力开创工会工作新局面,成为当前最核心的课题。今天,就让我们走进吉林省工会,去探究当地工会的破题之道、感受那里的工会工作新风。

# 贯彻落实工会十六大精神 大力实施“五项行动” 创新打造“五型工会” 全速谱写吉林工会新篇章

□本报记者 彭冰 本报通讯员 吴东辉 摄影 曾波 董磊

10月28日,星期一,吉林省总工会各部室一派忙碌景象。“为把中国工会十六大精神落到实处,全省各级工会正上下同心,全速实施‘五项行动’,努力打造‘五型工会!’”工作人员精神饱满地说。

简言之,“五项行动”,即助推民营经济、构建和谐行动、倾情帮扶行动、提升素质行动、固本强基行动;“五型工会”,即学习型、服务型、创新型、开放型、实力型工会——这是吉林省工会认真贯彻落实党的十八大和习近平总书记系列重要讲话精神,紧密结合省情,围绕中心,服务大局,今年8月在全省工会第十三次代表大会上提出的重要战略举措和发展目标,被全省工会干部誉为“双五方针”。

“‘五项行动’以团结带领全省广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦为主题,以构建和谐劳动关系为主线。与中国工会十六大精神高度契合,纲举目张,涵盖了工会工作全部内容,所以,这也是我们贯彻落实工会十六大、坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路、打造吉林工会特色品牌的重要载体。”吉林省人大常委会副主任、省总工会主席李龙熙表示,吉林省工会未来5年的工作任务已明确,如何去实现目标任务,方法就是要运用创新思维,建设“五型工会”。

### 大力实施“助推民营经济” 组织动员广大职工同心共筑中国梦

【党中央给工会十六大的祝词强调,做好工会工作,要牢牢把握党和国家工作大局,在大局下思考、在大局下行动;工会十六大报告指出,工会组织要着力激发广大职工的创造活力,为全面深化改革、推动科学发展、加快转变经济发展方式再立新功……】

10月28日,由吉林省总、吉林市总工会主办的“全省民营企业焊工技术技能交流活动”,在吉林化建公司启幕。这个以“助推和支持民营经济发展”为宗旨的大型活动,内容既有理论授课,也有现场操作示范,吸引了众多民企焊工参加。

“吉林化建培训中心焊接教练郑秋林,可是大名鼎鼎的全国‘五一劳动奖章’获得者,他先后带出了一大批高技能人才,作为民企技术工人,能得到郑教练的亲自指导,太难得了!”一位民企焊工兴奋地说。

作为东北老工业基地的吉林省,民营经济发展较为滞后,今年初,省委、省政府把“突出发展民营经济”摆上史无前例的重要位置,并树立了5年内让“民营经济市场主体数量增一倍、主营业务收入翻一番”的目标。本着“围绕中心,服务大局”的工作原则,吉林省工会紧跟省委、省政府步伐,迅速提出大力实施“助推民营经济”,决定在政策扶持、资金帮助、项目对接、人才培养、推进职工优秀技术成果转化等方面,发挥工会组织优势,助推民营企业加快发展。

包括本次民企焊工交流活动在内,吉林省工会的“助推民营经济”内容丰富多样,横向涉及省总机关18个部门,纵向涉及全省各级工会,左右连横、上下联动,形成强劲的工作势头:

——年内制定出台《关于在推动民营经济发展中充分发挥工会组织作用的意见》;

——每年依托大企业建立4-5个培训基地,对民企职工进行培训;

——推动开展“创新金融服务、支持民营经济”活动;

——会同省民营企业(中小企业)协会组织民营企业参训学习考察,推动提高民企经营管理者从业素养;

——每年培养选树100名具有典型示范意义的民企创业带头人;

“这不,前不久,我们刚就‘助推民营经济发展’广泛征求了各界意见,下个月又要召开全省非公企业劳动竞赛推进会”,吉林省总工会部部长袁春阳,一边准备竞赛材料,一边告诉记者:“今后,我们要不断提高劳动竞赛在非公企业的覆盖面和职工参与率,还要每年组织民企经营者开展一次对口交流活动……”

不只是针对民营经济,为组织动员全省职工在推动经济社会发展中建功立业、为实现中国梦贡献智慧和力量,吉林省工会还决定:深化“岗位练兵、技术比武”活动,积极组织职工群众投身劳动竞赛、踊跃提合理化建议、

争创“工人先锋号”;运用群众性创新活动中形成的技术、人才和项目优势,积极开展技术开发转让等活动,推动职工技术成果向现实生产力转化;推广首席技师制度,每年选拔命名首席技师400名;加强劳模的培育选树和服务工作,进一步弘扬劳模精神,在全省具备条件的企业、普遍推广建立劳模工作室……

### 大力实施“构建和谐行动” 切实维护广大职工群众合法权益

【工会十六大报告指出,构建和谐劳动关系是建设社会主义和谐社会的重要基础,是工会参与社会管理、推动社会建设的切入点和着力点,要以促进劳动关系和谐为己任,增强工作的主动性和创造性……】

吉林省总法律顾问处处长刘立伟,近日一直在与国家电网吉林供电公司联系,计划在全省推介该公司职工诉求服务中心经验——作为“构建和谐行动”的一个重要组成部分,吉林省工会当前正在规模以上企业普遍推广建立“员工诉求中心”,这也是该省又一特色工会品牌。

以吉林供电公司为例,该公司员工诉求中心办公室设在工会,由工会主席任中心主任,同时将公司人力资源部等11个职能部门纳入成员单位,并在基层二级单位设立了21个分支机构,由此形成一张“横向连成线,纵向连成片”的服务网络。小到吃饭用水,大到收益分配,对于员工提出的合理诉求,该中心承诺:一般事项两周内办结,重大及特殊事项交班子研究解决,三个月内办结;对推诿、不作为的部门,严肃追究责任,在月度绩效考核中进行通报。

“除面对接待职工来访外,该诉求中心还设立热线电话、开通网络信箱,创建三级民主管理信息卡,并与邮政局合作定制了附有邮资和地址的阳光卡,让职工足不出户就能反映诉求,其成立一年来,为职工解决实际问题104件,办结率100%,被员工们誉为圆梦港湾。”刘立伟面带微笑:“截至目前,像这样的员工诉求中心(站、点),我省已建立3000个,今年起,我们每年要树立100家示范单位,未来5年,企业职工诉求中心的组建率要达到80%!”

不只是员工诉求中心建设,翻翻“构建和谐行动”任务分解表,目标明确,条分缕析,行动所涉的省总17个部门,真抓实干,齐头并进,务实之风扑面而来:

——建立职工劳动法律监督员队伍,开展监督活动,每年规范500家企业法律监督员;

——加大维护职工安全健康权益的力度,完善工会劳动保护维权机制建设,到2018年,市州工会、县(区)工会与政府相关部门100%建立联席会议制度……

——进一步加强区域行业职代会建设,不断扩大大民营企业民主建制覆盖面;

——深入推进工资集体协商工作,积极推动制定《吉林省企业工资集体协商条例》,5年内工资集体协商建制率达到90%以上;

——深入开展创建厂务公开民主管理示范单位活动,2018年底前,使全省企事业单位厂务公开民主管理规范化率达95%;

……

在民管部,刚参加过长春东街道区域职代会的黄副部长,正准备围绕《吉林省企事业单位民主管理条例》的贯彻实施情况搞个调研,她说:“该《条例》出台3年来,我们一直在推动省人大及相关部門开展联合执法检查,今年李龙熙主席上任后,对此非常重视,通过他亲自协调,日前省人大已将其列为2014年执法检查项目,我们要进行的这个调研,就是为执法检查做前期准备……”

### 大力实施“倾情帮扶行动” 尽心竭力为职工群众排忧解难

【工会十六大报告强调,全心全意为职工群众服务是工会的根本宗旨,要着眼于更好地满足职工群众多层次需求,在继续做好对一线职工、困难职工、农民工等服务的同时,拓展服务领域,创新服务手段……】

“去年我受工会救助,免费进入技校学习,今年我被安排到北京地铁顶岗实习,就连今后的就业岗位,工会也帮着我解决了!”9月17日,在长春市总“会校企”联合助学活动座

谈会上,长春职业技术学校贫困生邹东旭笑容洋溢。

“会校企”联合助学,是吉林省金秋助学活动的创新之举,其模式是由工会统筹安排、学校提供优质教育、企业签约录用,一揽子为困难职工子女解决求学、实习、就业问题,该活动启动一年多来,已使近400名贫困生受益。

这只是吉林省工会“倾情帮扶行动”的一个缩影。据了解,仅在今年金秋助学活动中,该省就筹集发放助学金3498.78万元,资助困难职工和农民工子女3.2万余人,提供勤工俭学或实践岗位3194个,助学规模、助学资金、助学人数,三大指标均再创历史新高。

——力争每年筹集“两节”送温暖资金1.2亿元,筹集金秋助学资金4000万元,资助

林工会帮扶理念的重大转变——前者的服务对象单一面向困难职工,而后者则扩大到了所有职工,实现了“普惠性”,意义极为深远。当然,伴随理念转变的,还有工作内容及载体等多方面的转变——以辽源市职工服务中心为例,其不仅能向全市职工提供各种救助,还能提供信访接待、法律援助、心理疏导、职业介绍等20余项服务,甚至承担起了职工文体活动的组织与策划、助推民营经济发展等职能,实现了工会服务内容的综合化、服务方式的一站化。

“明年,在加大全省帮扶中心转型升级力度的同时,我们还计划在长春今年已建设的60个‘农民工夫妻房’基础上,推动更多单位积极参与,共同为该群体解决‘白天同劳作,晚

员工”活动、职工自学成才评选表彰活动;

——加强职工教育培训基地建设,大力开展岗位技术培训、职业技能培训和创业培训;

——广泛开展多种形式的法制宣传教育,推进法制宣传教育下基层、进企业、入班组;

——加大投入,完善职工文化阵地功能,成立省职工文体协会,举办丰富多彩的文体活动……

浏览该《规划》可发现,“提升素质行动”的工作载体灵活多样,工作目标涵盖了提升职工“思想道德素质、科学文化素质、技术技能素质、民主法治素质、健康安全素质、社会文明素质”各个方面。

“近期通过赴各市(州)认真考察,我们正

### 大力实施“固本强基行动” 增强工会组织的凝聚力和战斗力

【工会十六大报告强调,加强自身建设是工会工作创新发展的内在动力,必须深化改革、勇于创新,把自身建设摆在更加突出的位置,推进工会工作群众化、民主化、制度化、法制化,努力建设学习型、服务型、创新型工会……】

近日,吉林省总群众路线教育实践活动进入第二阶段——此前两个多月内,省总党组领导分头带队深入各地各单位,直面职工群众,征求对工会工作的意见,立足于此,各部门负责人目前正认真查摆问题,谋求整改提高。

就在10月28日,“白城市总工会干部培训班”也在吉林省工会干校开班。此后4天中,学员们将集中学习工会十六大精神、工会维权的法律制度、工资集体协商艺术等,这已是该干校年内举办的第18期培训班。

打铁还需自身硬。通过密切联系职工群众实现固本,通过加强基层组织建设实现强基,大力实施“固本强基行动”,抓好自身建设,事关吉林工会发展全局。为此,吉林省总统筹兼顾,着力推进各项工作的协调发展:

——积极推进工会组建工作,进一步扩大工会组织的覆盖面,同时,通过推进党工共建,深化“双亮”活动和会员评家、职工代表常任制度等,实现建会工作从数量到质量的转变;

——抓好干部队伍建设,积极改革工会干校办学模式和教学方式,对全省各级工会干部分层次、分类别全面轮训;

——建立畅通的群众意见反馈渠道,开展“蹲基层、听民意”活动,切实加强作风建设,使工会组织真正成为职工群众信赖的“职工之家”;

——加强工会财务工作,完善工会经费收缴机制和监督力度,推进工会企事业单位改革发展,全面提升各级工会的经济实力;

——做好工会外事工作,搞好对内合作,扩大对外开放,学习借鉴先进经验,提高工会工作的层次和水平;

……

按照“固本强基行动”的要求,全省各级工会用心想事、用智谋事、用力做事,呈现出百般红紫竞芳菲的喜人局面。辽源市总开展的“创建星级基层工会”活动,就是其中之一。该活动将工会工作内容细化为大大小小近百项,分别赋予不同分值,通过定期考核与评定,引导基层工会努力提升工作水平,不断“上星”。

为增强自身实力,创建“五星级工会”,吉林中粮生化包装有限公司工会设计了“我为班组讲一课”、“我为班组解难题”两大活动,两个多月来,员工们为企业解决重大生产瓶颈问题22个,节约效益145万元,得到企业党政高度认可,而普通员工通过参与活动打开了晋升通道,对工会的美誉度也大大提高。

据了解,目前,辽源市有300多家基层单位正积极“创星”,该市计划用5年时间,使全市80%以上的基层工会达到三星级以上工会标准,50%以上达到四星级标准,10%以上达到五星级标准,最终使全市基层工会都实现“组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工拥护、党政满意”的目标。

“中国工会十六大报告指出,要大力加强工会组织自身建设,以此为指针,我们还要求全省各级工会在实施‘五项行动’的基础上,鼎力打造‘五型工会’。”李龙熙告诉记者,“五型工会”即树立终身学习理念,不断优化知识结构,增强工作本领,努力打造学习型工会;牢固树立宗旨意识,把代表和维护职工群众利益作为一切工作的出发点和落脚点,努力打造服务型工会;发扬敢为人先的精神,不断创新工作思路和工作方法,努力打造创新型工会;积极争取社会各界支持,善于整合利用社会资源,不断拓展工会新的发展空间,努力打造开放型工会;加快发展工会实业,为更好地履行工会组织的服务职能奠定坚实的物质基础,努力打造实力型工会。

李龙熙表示,今后5年,吉林工会必将通过全速实施“五项行动”、创新打造“五型工会”,贯彻落实好中国工会十六大各项精神,带领全省广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗,在新的历史起点掀开吉林工会工作新篇章!



中国工会十六大吉林代表团各位代表,决心以饱满的工作热情把会议精神落到实处

上学、升学3万人;

——扎实开展五一促就业活动,力争每年提供职业介绍8万人,就业培训2.6万人,直接带动两万名下岗职工实现再就业;

——健全完善常态化帮扶机制,全力推进700户重点企业、1500个重点乡镇(街道、社区)职工帮扶中心(站、点)建设;

——不断拓宽服务领域,逐步实现困难职工帮扶中心向职工服务中心的功能转变;

——主动参与涉及职工切身利益的就业、医疗、养老、住房等热点难点问题的调研和政策制定,积极促进社会保障体系建设……

在这一项项具体详实的工作计划背后,是马不停蹄的工作步伐。“8月中旬,开展金秋助学活动的同时,我们召开了全省企业工会帮扶工作经验交流会,计划用3年~5年时间,在全省规模以上企业全部建立职工帮扶中心(站点);此外,技能培训促就业活动取得新成果,迄今,年内已举办各类培训班256期,培训1.8万人。目前,我们又在筹备全省职工生活大检查,好为深化2014年‘两节’送温暖奠定坚实基础……”吉林省总保障部部长孙晓峰告诉记者,9月30日,该省第3家工会系统“职工服务中心”也在辽源市挂牌,开启了全省“困难职工帮扶中心”向“职工服务中心”转型升级的又一新篇章。

从“困难职工帮扶中心”到“职工服务中心”,决不仅仅是名称上的变化,其标志着吉

上两分离’的现实生活难题……”孙晓峰说。

### 大力实施“提升素质行动” 为实现中国梦铸造高水平职工队伍

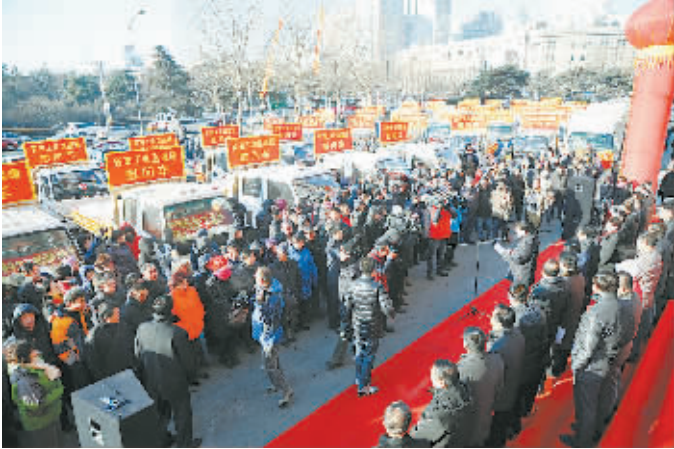
【工会十六大报告指出,把提升职工素质作为转变发展方式的基础工程,充分发挥工会“大学校”作用,努力建设知识型、技术型、创新型职工队伍;引导广大职工积极践行社会主义核心价值观,汇聚起为实现中国梦奋斗的正能量……】

9月底,在第四届长春图书博览会期间,长春市总面向该市部分职工发放了价值50万元的购书卡,引导大家依靠读书自我提高,为全省工会正如如火如荼开展的“提升素质行动”又添加了一个生动注脚。

坚定不移走中国特色社会主义道路,全面建成小康社会,实现中国梦,需要一支政治立场坚定、综合素质过硬的职工队伍。为此,吉林省总提出大力实施“提升素质行动”,努力培养和造就一支适应工业化、城镇化和农业现代化的卓越职工队伍,并在9月份制定下发了《提升素质行动五年工作规划》。

——积极开展“中国梦·劳动美”系列主题教育活动、职工职业道德建设活动,凝聚社会共识,弘扬社会主义核心价值观体系;

——建立和完善终身学习、终身教育体系,深入开展“创建学习型组织,争做知识型



吉林省暨长春市总工会送温暖活动现场



在工会组织的劳模高技能传承活动中,中华技能大奖获得者、长客股份公司李万君现场传艺