



前言

刚刚胜利闭幕的中国工会十六大是在我国进入全面建成小康社会关键时期召开的一次重要会议,会议部署了今后5年工会工作的目标任务,为站在历史新起点上的中国工运事业指明了前进方向。

对于各地各级工会来说,如何贯彻落实好会议精神,紧密结合自身实际,开拓创新,履职责,努力开创工会工作新局面,成为当前最核心的课题。今天,就让我们走进吉林省工会,去探究当地工会的破题之道、感受那里的工会工作新风。

贯彻落实工会十六大精神 大力实施“五项行动” 创新打造“五型工会” 全速谱写吉林工会新篇章

□本报记者 彭冰 本报通讯员 吴东辉 摄影 訾波 董磊

10月28日,星期一,吉林省总工会各部室一派忙碌景象。“为把中国工会十六大精神落到实处,全省各级工会正上下同心,全速实施‘五项行动’、努力打造‘五型工会’!” 工作人员精神饱满地说。

简言之,“五项行动”,即助推民营行动、构建和谐行动、倾情帮扶行动、提升素质行动、固本强基行动;“五型工会”,即学习型、服务型、创新型、开放型、实力型工会——这是吉林省工会认真学习贯彻党的十八大和习近平总书记系列重要讲话精神,紧密结合省情,围绕中心,服务大局,今年8月在全省工会第十三次代表大会上提出的重要战略举措和发展目标,被全省工会干部誉为“双五方针”。

“五项行动”以团结带领全省广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦为主题,以构建和谐劳动关系为主线,与中国工会十六大精神高度契合,纲举目张,涵盖了工会工作全部内容,所以,这也是我们贯彻落实工会十六大、坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路、打造吉林工会特色品牌的重要载体。”吉林省人大常委会副主任、省总工会主席李龙熙表示,吉林省工会未来5年的工作任务已明确,如何去实现目标任务,方法就是运用创新思维,建设“五型工会”。

**大力实施“助推民营行动”
组织动员广大职工同心共筑中国梦**

【党中央给工会十六大的祝词强调,做好工会工作,要牢牢把握党和国家工作大局,在大局下思考、在大局下行动;工会十六大报告指出,工会组织要着力激发广大职工的创造活力,为全面深化改革、推动科学发展、加快转变经济发展方式再立新功……】

吉林省总法律顾问处处长刘立伟,近日一直在与国家电网吉林供电公司联系,计划在全省推介该公司职工诉求服务中心经验——作为“构建和谐行动”的一个重要组成部分,吉林省工会当前正在规模以上企业普遍推广建立“员工诉求中心”,这也是该省又一特色工会品牌。

以吉林供电公司为例,该公司职工诉求中心办公室设在工会,由工会主席任中心主任,同时将公司人力资源部等11个职能部门纳入成员单位,并在基层二级单位设立了21个分支机构,由此形成一张“横向连成线,纵向连成片”的服务网络。小到吃饭用水,大到收益分配,对于员工提出的合理诉求,该中心承诺:一般事项两周内办结,重大及特殊事项交班子会研究解决,三个月内办结;对推诿、不作为的部门,严肃追究责任,在月度绩效考核中进行通报。

“除面对面接待职工来访外,该诉求中心还设立热线电话、开通网络信箱,创建三级民主管理信息卡,并与邮政局合作定制了附有邮资和地址的阳光卡,让职工足不出户就能反映诉求,其成立一年来,为职工解决实际问题104件,办结率100%,被员工们誉为圆梦港湾。”刘立伟面带微笑,“截至目前,像这样的员工诉求中心(站、点),我省已建立3000个,今年起,我们每年要树立100家示范单位,未来5年,企业职工诉求中心的组建率要达到80%!”

不只是员工诉求中心建设,翻阅“构建和谐行动”任务分解表,目标明确,条分缕析,行动所涉的省总17个部门,真抓实干,齐头并进,务实之风扑面而来:

——建立职工劳动法律监督员队伍,开展监督活动,每年规范500家企业法律监督员;

——加大维护职工安全健康权益的力度,完善工会劳动保护维权机制建设,到2018年,市州工会、县(区)工会与政府相关部门100%建立联席会议制度……

——进一步加强区域行业职业会建设,不断扩大民营企业民主制覆盖面;

——深入推进建立工资集体协商工作,积极推动制定《吉林省企业工资集体协商条例》,5年内工资集体协商建制率达到90%以上;

——深入开展创建厂务公开民主管理示范单位活动,2018年底前,使全省企事业单位厂务公开民主管理规范化率达95%;

……

在民管部,刚参加过长春东站街道区域职业会的黄莉部长,正准备围绕《吉林省企事业单位民主管理条例》的贯彻实施情况搞个调研,她说:“该《条例》出台3年来,我们一直在推动省人大及相关部门开展联合执法检查,今年李龙熙主席上任后,对此非常重视,通过他亲自协调,日前省人大已将其列为2014年执法检查项目,我们要进行的这个调研,就是为执法检查做前期准备……”

**大力实施“倾情帮扶行动”
尽心竭力为职工群众排忧解难**

【工会十六大报告强调,全心全意为职工群众服务是工会的根本宗旨,要着眼于更好地满足职工群众多层次需求,在继续做好对一线职工、困难职工、农民工等服务的同时,拓展服务领域,创新服务手段……】

“去年我受工会救助,免费进入技校学习,今年我被安排到北京地铁顶岗实习,就连今后的就业岗位,工会也帮着解决了!”9月17日,在长春市总“校企”联合助学活动现场

座谈会上,长春职业技术学校贫困生邹东旭笑容洋溢。

“会校企”联合助学,是吉林省金秋助学活动的创新之举,其模式是由工会统筹安排、学校提供优质教育,企业签约录用,一揽子为困难职工子女解决求学、实习、就业问题,该活动启动一年多来,已使近400名贫困生受益。

这只是吉林省工会“倾情帮扶行动”的一个缩影。据了解,仅在今年金秋助学活动中,该省就筹措发放助学资金3498.78万元,资助困难职工和农民工子女3.2万余人,提供勤工俭学或实践岗位3194个,助学规模、助学资金、助学人数,三大指标均再创历史新高。

——力争每年筹集“两节”送温暖资金1.2亿元、筹集金秋助学资金4000万元,资助

林工会帮扶理念的重大转变——前者的服务对象单一面向困难职工,而后者则扩大到了所有职工,实现了“普惠性”,意义极为深远。

当然,伴随理念转变的,还有作品内容及载体等多方面的转变——以辽源市职工服务中心为例,其不仅能向全市职工提供各种救助,还能提供信访接待、法律援助、心理疏导、职业介绍等20余项服务,甚至承担起了职工文体活动的组织与策划,助推民营经济发等功能,实现了工会服务内容的综合化、服务方式的一站化。

“明年,在加大全省帮扶中心转型升级力度的同时,我们还计划在长春今年已建设的60个‘农民工夫妻房’基础上,推动更多单位积极参与,共同为该群体解决‘白天同劳作,晚

员工’活动、职工自学才艺评选表彰活动;

——加强职工教育培训基地建设,大力开

展岗位技术培训、职业技能培训和创业培训;

——广泛开展多种形式的法制宣传教育,推进法制宣传教育下基层、进企业、入班组;

——加大投入,完善职工文化阵地功能,成立省职工文体协会,举办丰富多彩的文体活动……

浏览该《规划》可发现,“提升素质行动”的工作载体灵活多样,工作目标涵盖了提升职工“思想道德素质、科学文化素质、技术技能素质、民主法治素质、健康安全素质、社会文明素质”各个方面。

“近期通过赴各市(州)认真考察,我们正



中国工会十六大吉林代表团各位代表,决心以饱满的工作热情把会议精神落到实处

上两分离”的现实生活难题……”孙晓峰说。

大力实施“提升素质行动” 为实现中国梦铸造高水平职工队伍

【工会十六大报告指出,把提升职工素质作为转变发展方式的基础工程,充分发挥工会“大学校”作用,努力建设知识型、技术型、创新型职工队伍;引导广大职工积极践行社会主义核心价值观,汇聚起为实现中国梦奋斗的正能量……】

9月底,在第四届长春图书博览会期间,长春市总面向该市部分职工发放了价值50万元的购书卡,引导大家依靠读书自我提高,为全省工会正如火如荼开展的“提升素质行动”又添加了一个生动注脚。

坚定不移走中国特色社会主义道路,全面建成小康社会,实现中国梦,需要一支政治立场坚定,综合素质过硬的职工队伍。为此,吉林省总提出大力实施“提升素质行动”,努力培养和造就一支适应工业化、城镇化和农业现代化的卓越职工队伍,并在9月份制定下发了《提升素质行动五年规划》。

——积极开展“中国梦·劳动美”系列主题教育活动,职工职业道德建设活动,凝聚社会共识,弘扬社会主义核心价值体系;

——建立和完善终身学习、终身教育体系,深入开展“创建学习型组织,争做知识型

在评选2013年全省职工职业道德标兵。10月中旬,我们又召开了全省工会宣传思想工作暨职工书屋建设经验交流会,就如何引导

广大职工争做中国梦的模范践行者、如何充分发挥职工书屋作用做了深入探讨。”吉林省总宣教部部长张淑敏介绍,会上,长春建工集团、白山合兴实业股份公司等单位纷纷介绍了自身创新做法。

据了解,长春建工集团职工书屋现有藏书1.2万余册,为便于公司近10万名农民工借阅学习,集团工会还建立了40个流动书箱,每月周转于各个工地,并建设了33个“工地书屋”,定期开展主题读书活动、知识竞赛活动,同时,以书屋为阵地,3年内培训了万名农民工。此外,他们还依托这些工地书屋,添加文体活动器材,成立农民工文化站,拓展了职工书屋的功能,使农民工足不出工地,就可纵览天下事,娱乐在其中,被农民工们喻为“文化大院”。

目前,类似这样充满活力的职工书屋,吉林省已建成1370家,累计投入资金1600余万元,对于提高职工整体素质、增强企业核心竞争力、促进社会主义文化大发展大繁荣发挥了积极作用。而未来5年,他们还将力争每年建设100家省级职工书屋,评选25家国家级职工书屋,到2018年底前,实现职工书屋活动延伸到车间、班组,覆盖企业、单体达80%以上。



吉林省暨长春市总工会送温暖活动现场



在工会组织的劳模高技能传承活动中,中华技能大奖获得者、长客股份公司李万君现场传艺

大力实施“固本强基行动” 增强工会组织的凝聚力和战斗力

【工会十六大报告强调,加强自身建设是工会工作创新发展的内在动力,必须深化改革创新,勇于创新,把自身建设摆在更加突出的位置,推进工会工作群众化、民主化、制度化、法制化,努力建设学习型、服务型、创新型工会……】

近日,吉林省总群众路线教育实践活动进入第二阶段——此前两个多月内,省总党组书记分头带队深入各地各单位,直面职工群众,征求对工会工作的意见,立足于此,各部门负责人目前正认真查摆问题,谋求整改提高。

就在10月28日,“白城市总工会干部培训班”也在吉林省工会干校开班。此后4天中,学员们将集中学习工会十六大精神、工会维权的法律制度、工资集体协商艺术等,这已是该干校年内举办的第18期培训班。

打铁还需自身硬。通过密切联系职工群众实现固本,通过加强基层组织建设实现强基,大力实施“固本强基行动”,抓好自身建设,事关吉林工会发展全局。为此,吉林省总统筹兼顾,着力推进各项工作的协调发展;

——积极推进工会组建工作,进一步扩大工会组织的覆盖面,同时,通过推进党共建、深化“双亮”活动和会员评家、职工代表常任制度等,实现建会工作从数量到质量的转变;

——抓好干部队伍建设和积极改革工会干校办学模式和教学方式,对全省各级工会干部分层次、分类别全面轮训;

——建立畅通的群众意见反馈渠道,开展“蹲基层、听民意”活动,切实加强作风建设,使工会组织真正成为职工群众信赖的“职工之家”;

——加强工会财务工作,完善工会经费收缴机制和监管力度,推进工会企业制度改革,全面提升各级工会的经济实力;

——做好工会外事工作,搞好对内合作,扩大对外开放,学习借鉴先进经验,提高工会工作的层次和水平;

……

按照“固本强基行动”的要求,全省各级工会用心想事、用智谋事、用力做事,呈现出百般红紫斗芳菲的喜人局面。辽源市总开展了“创建星级基层工会”活动,就是其中之一。该活动将工会工作内容细化为大大小小近百项,分别赋予不同分值,通过定期考核与评定,引导基层工会努力提升工作水平,不断“上星”。

为增强自身活力,创建“五星级工会”,吉林中粮生化包装有限公司工会设计了“我为班组讲一课”、“我为班组解难题”两大活动,两个多月以来,员工们为企业解决重大生产瓶颈问题22个,节创效益145万元,得到企业党政高度重视,而普通员工通过参与活动打开了晋升通道,对工会的美誉度也大大提高。

据了解,目前,辽源市有300多家基层单位正积极“创星”,该市计划用5年时间,使全市80%以上的基层工会达到三星级以上工会标准,50%以上达到四星级标准,10%以上达到五星级标准,最终使全市基层工会都实现“组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工拥护、党政满意”的目标。

“中国工会十六大报告指出,要大力加强工会组织自身建设,以此为指针,我们还要求全省各级工会在实施‘五项行动’的基础上,鼎力打造‘五型工会’。”李龙熙告诉记者,“五型工会”即树立终身学习理念、不断优化知识结构、增强工作本领,努力打造学习型工会;牢固树立宗旨意识,把代表和维护职工群众利益作为一切工作的出发点和落脚点,努力打造服务型工会;发扬敢为人先的精神,不断创新工作思路和工作方法,努力打造创新型工会;积极争取社会各界支持,善于整合利用社会资源,不断拓展工会新的发展空间,努力打造开放型工会;加快发展工会实业,为更好地履行工会组织的服务职能奠定坚实的物质基础,努力打造实力型工会。

李龙熙表示,今后5年,吉林工会必将通过全速实施“五项行动”,创新打造“五型工会”,贯彻落实好中国工会十六大各项精神,带领全省广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗,在新的历史起点掀开吉林工会工作新篇章!