

“株连式拆迁”是在滥用公权

□张玉胜

“我该怎么办?”10月26日零时18分,湖南长沙一位小学教师谭双喜把自己的工作调动通知发到了自己的微博上。按照长沙天心区教育局组织人事科的通知,这位小学高级教师要在下一周一到拆迁指挥部报到,任务是劝婆婆,工作期限“直至其婆婆签订拆迁协议”。(见10月27日《新京报》)

人事调动本是行政部门的一件严肃之事,但如今的权力公章不过是任由把玩的“橡皮泥”,随心所欲地“哪里需要哪里搬”。如此具有“针对性”的调令,其实是“扶老师以令家属”的株连式拆迁,既是对当事人人格的不尊重,也是对教育事业的干扰。也许,教育部门下发“针对性”调令有配合政府“中心工作”的寓意,但“顾全大局”岂能以干扰学校正常教学秩序和牺牲学生利益为前提?

面对房屋拆迁成为“天下第一难”的现实语境,有关部门不惜用株连式的胁迫手段逼拆的情况,并非鲜见。据媒体报道,今年9月上旬,广东增城挂绿湖水利工程动用“体制内”人员游说亲属,拆迁工作得以进展迅速。公职人员被政府发文要求参与征迁,表现不力即被批评“思想落后”,轻则面临停薪、重则可能停职。尽管这种连坐可以收到一时的“攻关”成效,但却难掩其有违依法行政的权力滥用的负面效应。

如何攻克拆迁“钉子户”,有关部门当从法、理、情三方面追根溯源。比如,给出的经济补偿是否公平合理;利益协商机制是完善畅通?被拆迁人的合法权益是否得到有效保障与救济?把裙带亲情裹挟于拆迁纠纷之中,势必引发亲人之间的利益纠葛和亲情矛盾。即便是“钉子户”碍于情面或迫于压力最终妥协,但其内心或会就此埋下对亲情的撕裂和对政府的失信。

拆迁归拆迁,教学归教学。“挟老师以令家属”的荒唐调令,既是转嫁责任的懒政行为,也是公权施压的冷暴力。如此有悖伦理、滥用权力、有违法治、有碍和谐的“株连式拆迁”必须叫停。



任。几年前,芬兰央行行长在一次公务接待中,因点了一盘20欧元的鹅肝而被迫辞职。如果都照此严惩,还有官员敢大吃大喝吗?去年全国两会,九三学社中央向全国政协会议提案建议,将“三公消费”浪费纳入刑法调整范围,让浪费有罪深入人心。这些都是可以借鉴之处。

欠70万元猪脾费事件,被暴露纯属意外。试问全国有多少地方因为未拖欠而没有被曝光?如此看来,确实需要提醒监管部门,应该让制度发威,给那些乱吃乱喝的权力之嘴,贴上制度封条。



力量。”

在长治,同为道德模范的几位“好人”自发帮扶其他生活境况困难的好人,在株洲,一些文明单位、企业现场纷纷表示对工作、生活有困难“中国好人榜”好人提供保险、就业机会、经济支持;在珠海,“困难道德模范及身边好人帮扶基金”在交流活动中宣布正式成立……5年来,为了让更多人做好事不吃亏,越来越多的地方相继出台“身边好人”礼遇帮扶制度,助好人圆梦。

“好人现象”引发了“好人效应”,个体自发行将逐渐成为人们自觉的道德实践。从一个“好人”的凡人善举到一群模范的身先士卒,从一座城市的“好人”频出现到一个社会的崇德尚善,越来越多的城市把“好人”道德建设作为立市之本。一位相关负责人在活动现场说:“道德模范和身边好人的先进事迹和崇高精神,正是一座城市人文精神的凸显和城市精神的聚焦。”

(据新华社北京10月28日电)

为何“捂堵拖”?为谁“捂堵拖”?

□本报评论员 林琳



让人遗憾的是,与媒体“掀、追、究”的着急相比,一些被监督的对象和部门往往很淡定——你报道你的,我处理我的,我想怎么处理,想什么时候处理,想怎么处理,我自己说了算,你若不嫌烦嫌累,尽管继续报。长此以往,这似乎形成了一个“恶性循环”:媒体曝光一次——相关部门回应一下——媒体追问一次——相关部门再敷衍一回。

10月27日,新华社的报道梳理了近期典型的“捂、堵、拖”事件,包括今年2月1日,连霍高速河南沁池段义昌大桥因一辆运

输烟花爆竹的车辆发生爆炸,造成半幅桥面垮塌、多车坠桥、10人死亡,至今没有公布事故最终处理结果;今年5月爆出的张艺谋有多名子女事件,无锡市计生委称“尽快答复”已近半年;“气功大师”王林非法行医事件,如何处理杳无音讯;河南林州民警替妻案,事发至曝光长达一个月时间;山西苯胺泄漏,迟报缓报造成事态恶化。

近年来,推行信息公开、打造阳光政府是一个总体趋势,也是中央对各级地方政府和部门提出的要求。不久前,国务院办公厅发布了关于进一步加强政府信息公开回应社会关切提升政府公信力的意见。不可否认,自2008年《政府信息公开条例》施行以来,我国在政府信息公开方面取得了不少成效,不少地方和部门能够及时针对社会热点展开调查,直面问题,积极回应。然而,与公众的期望相比,仍有不少地方和部门存在信息公开不主动、不及时,面对公众关切不回应、不发声,或者把一些简单表态当作“缓兵

之计”等问题,比如上述新华社报道中所举的例子,比如此前媒体频频曝光的一些律师、专家和普通百姓申请公开某些信息遭拒的情况。

不可否认,诸如“正在调查”、“一定严惩”或者干脆默不做声,以及“不掌握这方面信息”、“涉及国家秘密不便公开”之类的回应可能确有现实情况复杂、调查需假以时日的因素,但更多的时候,这中间的“小九九”恐怕就像“皇帝的新装”一样,早已被公众看出端倪,这些“缓兵之计”不过是在等公众遗忘,等新的、更恶劣的事情爆出,然后成功淡出公众视野和舆论中心。

此时此刻,上述被梳理、盘点的当地方政府部门和人员一定在埋怨——本来大家已经忘得差不多了,媒体一追问,又想起来了,如何是好?

印象中,新华社定期追踪一些热点舆情事件的处理结果、最新进展已不止一两次,每一次都会有“捂、堵、拖”的地方和部门被

点名,有些甚至一再被曝光,客观地说,这不是跟谁过不去,而是履行媒体的监督责任和义务,敦促事件尽快解决。如果媒体也跟着公众一起遗忘,那么不了了之的事情只怕会越来越多。

让人遗憾的是,与媒体“掀、追、究”的着急相比,一些被监督的对象和部门往往很淡定——你报道你的,我处理我的,我想处理谁、想什么时候处理、想怎么处理,我自己说了算,你若不嫌烦嫌累,尽管继续报。长此以往,这似乎形成了一个“恶性循环”;媒体曝光一次——相关部门回应一下——媒体追问一次——相关部门再敷衍一回。

无论哪一个政府部门都没有混日子权力的权力。“捂”住真相、“堵”住追问、“拖”住处理,短时间内可能是躲过了风头,但真相早晚会见光,拖着不处理往往会激起更强烈的质疑,最终相关责任人的责任会更大。

为何“捂、堵、拖”?为谁“捂、堵、拖”?公

设职业年金别沦为“新的双轨”

□张贵峰

针对养老双轨制问题,人社部新闻发言人尹成基近日表示,“双轨制问题会逐步得到解决”,“将在基本社会保障的基础上建立企业年金,将来建立符合机关事业单位特点的职业年金”。(见10月26日《北京晨报》)

在强制性兜底性的基本养老保险制度实现并轨之后,再建立补充养老保险性质的年金,打造“养老第二支柱”,从改革的基本方向上看,合理必要。因为这一养老模式,不仅是我国养老保险制度改革早就提出的既有制度设计,也是国际普遍通行并已被证明行之有效的做法。而在解决双轨制语境下,“基本养老保险+年金”模式,也确实有助于解决并轨后机关事业单位养老金标准可能出现的下降问题。

但是,也正是在这个意义上,站在机关事业单位之外普通企业职工的角度来看,此一“基本养老保险+年金”的养老模式,难免会让人心生担心和疑虑:年金是否会沦为一种“新的双轨制”?基本养老保险虽然并轨了,但由于年金差距,企业与机关事业单位之间的实际养老待遇,依然十分悬殊。

这种担心并非没有现实依据。在我国,针对企业职工的企业年金,其实并非新事物。2004年人社部就曾制定《企业年金试行办法》,明确了“企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自愿建立的补充养老保险制度”,然而,多年来,企业年金的实际试行状况却十分惨淡,此前媒体披露“企业年金的

企业参与率1%,参保人数占全国就业人口约1.6%,且主要为国有垄断行业企业职工”。为此,有专家表示,“中国企业年金的作用几乎可以忽略不计”。

如果一面是企业年金长期以来“几乎可以忽略不计”,另一面机关事业单位的职业年金又能在政府财政的保障下,将并轨后机关事业单位人员降低的养老金“补上去”,那么目前双轨制下的养老差距,势必不可能有实质性改变,这可能构成一种新的双轨制。

要想避免这种新的双轨制,必须让企业年金得到普遍的执行推广,真正成为广大企业职工可以广泛参与享受的“补充养老保险”。而要做到这一点,一方面,一般企业首先要真正有余力为职工建立年金。另一方面,应完善企业年金的有关制度设计,积极吸引企业主动建立年金。如对企业给予必要的税费优惠,实施年金税前扣除。

同时,必须对机关事业单位的职业年金进行必要的制度约束。比如,职业年金的缴费不能像现行双轨制一样完全由财政(纳税人)负担,个人也须充分履行缴费义务;更重要的是,职业年金待遇还须与公职人员的履职状况、考核密切挂钩,确保职业年金能对公职人员形成一种有效的廉洁激励。



新华社记者 隋笑飞

28日晚,全国第100场“全国道德模范与身边好人现场交流”活动在中国国家话剧院举行,近百位来自北京的全国道德模范、“中国好人榜”好人、首都道德模范和西城区公德之星,与观众、网民进行了互动交流,现场不时响起热烈掌声。

回首过去,无数“身边好人”在中央文明办开展的“我推荐、我评议身边好人”活动中,不断被广大群众发现、推荐和传扬。这项活动发动广大群众通过网络、手机短信等方式,在日常生活中发现好事,在熟悉的人群中推举好人,自2008年开展至今举荐了好人好事达20余万件。经层层筛选、逐级把关,其中重点宣传展示了“中国好人榜”候选人26679名,每月一期,共发布“中国好人榜”56期,已有5807人光荣上榜,260人当选了全国道德模范或荣获提名奖。

庄严的军礼,紧握的双手,全国道德模范

“好人”就在身边——写在第100场“全国道德模范与身边好人现场交流”活动举行之际

和“身边好人”惺惺相惜的一幕,发生在首场现场交流活动中。连续11年捐资助教的“雷锋奶奶”谢清洁,建立“放心食品联盟”的尚金锁等全国道德模范,“身边好人”通过舞台现场与观众面对面交流,他们的义举、善举感染着现场所有的人。

这项活动一经举行便引起强烈的社会反响,“身边好人”之名也渐入更多人的视野,这些“身边好人”大多是来自基层的“草根人

物”,他们在活动中经百姓广泛推荐评议、各大媒体的宣传、众多网友的传播,逐渐成为道德楷模和“中国好人”。

每月一期的“中国好人榜”,既涵盖了感动全国的重大典型,也包括了无数默默无闻的“身边好人”,生动地体现了人民群众对精神家园的守护,与时俱进地反映了公民道德建设的新高度。

“你一个人讲诚信肯定不够,重要的是你

素。可是对于长航的官兵来说,这三样就是最昂贵的“奢侈品”。创造世界核潜艇一次长航时间纪录的记忆永远地留在基地官兵的心中。核潜艇内部空间狭小,艇员们面临着高温、高温、高噪音的环境,50天、60天……时间慢慢过去了,艇员们的体质出现明显下降,个别人出现失眠、头晕、食欲不振、记忆力减退、血压降低、腰腿疼痛、大腿根部溃瘍……原来全艇人员一顿能吃几十斤米,现在连一半都吃不下了。

日历一张张翻过,昼夜一次次轮回。第70天到了,已超过了法国核潜艇67天的长航纪录,是到此止步还是继续前行?时任艇政委常宝林作了一次“民意测验”,结果艇员们都选择“继续航行”。

忍受孤寂,克服枯燥,战胜恐惧。中国核潜艇圆满完成了长航,打破外军核潜艇的长航纪录,创造了核潜艇一次水下航行时间最长的世界新纪录。不仅如此,公开报道显示,外军核潜艇极限长航归来,艇员许多是被担架抬下艇的。而我们的远航勇士凯旋时,依然在凛冽的寒风中坚强挺立。

一次远航,数十天的水下生活,对基地官兵来说如同家常便饭。几十个日日夜夜的潜伏让官兵们成了真正的“生死兄弟”。

出航即出征,下潜即战斗。面对艰苦环境,官兵始终保持旺盛的战斗热情和高昂的战斗意志,在危难时刻表现出深海硬汉的铮铮铁骨。

(上接第1版)
某艇员队士官徐吉华,在核潜艇上当了30多年兵,连续20年担任工程大学、潜艇学院等院校学员上艇实习、参观见习及新兵上岗前的授课教员,带教的学员和新兵已达5000余人,其中不少人调进了机关,走上了领导岗位。他成为远近闻名的“兵教授”,被海军评为“四会”教练员。
目前,该基地成为全军第一个师级作战部队的博士后科研工作站。57名博士、230名硕士,先后98人次获得全军、海军作战部队优秀专业技术人员奖,131人次享受专业技术人员岗位津贴,24人被评为全军、海军优秀指挥军官,367人次获全军优秀士官人才奖……基地也向兄弟部队输送了一批批核潜艇“种子”人才。

功勋卓著
1988年9月的一次水下运载火箭发射,使中国成为继美苏英法之后,世界上第五个拥有核潜艇水下发射运载火箭能力的国家,标志着我军海基战略防御力量初步形成。
执行此次发射任务的正是该基地核潜艇官兵。
这是基地官兵创造的该核潜艇20多项首次和第一中的一项。
自首艘核潜艇下水以来,我国已连续42年保持核安全纪录。有人说基地官兵破解了

核盾牌上的“安全密码”,而这个“密码”就藏在官兵们日常工作的细节里。
一次例行核安全监测,基地技术监测室主任、高级工程师吴云海及时发现了冷凝器传热管出现的问题,排除了隐患,确保了核动力装置的安全。
这样的监测巡查每天都在进行。近几年来,经过不断摸索完善,基地更是建立了基地、大队、艇上三级监测体系。
面对核潜艇退役处置的世界性难题,从2000年开始,基地就开展了预先研究,从核废料的处置到涉核部件的拆装,全程制定了详细的方案预案,先后突破12项关键技术,攻克了核潜艇深度退役难题,使我国成为世界上具备成功实施核潜艇安全退役的少数几个国家之一。
日月更迭,“大洋黑鲨”犁浪蹈海;时光流转,“水下蛟龙”仗剑待命。42年来,核潜艇安全航行百七海里,出色地完成了试验试航、实兵演习、战备巡逻等一系列重大任务,在走向远海大洋的征程中留下了一道道闪亮的航迹。
勇者无畏
大潮奔腾,勇者无畏。100-1=99这个等式在核潜艇官兵看来却是100-1=0。核潜艇团队一条艇,百人一杆枪,艇员们个个信念坚定,作风顽强。
空气、水、阳光是生命必不可少的三要