

从根本解决工资协商怎么谈、谈什么问题

湖北 3600 指导员一线面授协商技巧

全省 17 个市州总工会全部建立工资集体协商指导组织

本报讯 (记者邹明强 通讯员蒋萍)湖北省总工会已连续3年每年安排60万元资金,对各地工资集体协商实行阶段性和综合性目标考核。自2011年以来,全省开展的工资集体协商指导员暨《湖北省企业工会条例》师资培训班,已培训工资集体协商指导员3600余人,从根本上解决了工资集体协商怎么谈、谈什么的问题。

据悉,湖北全省17个市州总工会已全部

建立了工资集体协商指导组织,配备或聘用专(兼)职工资集体协商指导员,设立专项经费,纳入本级工会的经费预算,用于工资集体协商指导员的各项活动、奖励和劳动报酬,实行专款专用、专项管理。

武汉市总工会成立了工资集体协商专家指导团,重点指导、帮助区域性行业性工资集体协商。宜昌市选聘了295名由律师、注册会计师、经济师等专家和工会业务骨干组

成的工资集体协商指导员专家队伍,较好地解决了职工与企业在工资协商中的“地位不平等”、“力量不均衡”、“素质不匹配”、“信息不对称”等突出问题。

为了进一步加强工资集体协商队伍建设,湖北今年强化基层工资集体协商指导组织和工资集体协商专职指导员队伍建设,各地工会依托全省聘用的职业化、社会化工会工作者队伍,安排专项资金选聘了一批专职

工资集体协商指导员,同时面向社会聘请一批专家、律师,委派到区域、行业工会开展工资集体协商工作,拓宽了工资集体协商指导员来源渠道,以此推动基层建立起通晓工会劳动法律、劳动经济政策、劳动工资业务,具备较高政策理论水平和专业知识水平,掌握较强组织协调能力及协商技巧的专职协商指导员队伍。

10月26日下午,福州市总工会组织30名工会干部走进鹭岭、建新、盖山等垃圾转运站,与环卫工人分组结对,共同劳动,共度环卫工人节。在现场,工会干部们与环卫工人一同清扫道路、转运垃圾、清洁公厕,还准备了香皂、毛巾、保温饭盒等礼物,为环卫工人送上节日的问候。

本报记者 吴锋思 本报通讯员 李润钊 摄

资源下沉 干部下沉 工作下沉

重庆市总大力夯实基层组织建设

本报讯 (记者李国)连日来,重庆市总工会继对全市乡镇(街道)工会干部进行整体轮训后,又统一为全市1017个乡镇(街道)工会配备了电脑和打印机。这是该市为大力夯实基层工会组织建设,着力提升全市工会工作整体水平而采取的一项重大举措。

据悉,该市一些乡镇(街道)工会组织此前还处于无办公场地、无专职人员、无工作经费的“三无”状态。重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪浩告诉记者,新一届工会领导上任后形成共识,下决心拿出大量的人财物改

变现状,坚持“资源下沉、干部下沉、工作下沉”的思路,将更多资源和力量落实到基层,积极主动帮助基层解决实际困难和问题,切实为基层工会开展工作创造良好条件和环境。

重庆市总提出,着力加强基层工会规范化建设,以规模以上非公企业工会组织为重点,切实加强基层工会制度化、规范化建设,巩固深化“双亮”活动成果,进一步深化“职工之家”和“六好”乡镇(街道)工会创建,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。努力改善乡镇街道工会工作条件,市总安排专项资金,统

一为全市1017个乡镇(街道)工会配备电脑和打印机,改善办公条件。努力探索建立科学合理的工会经费分成机制,强化经费保障,大力倾斜和支持区县工会工作,健全完善市总领导、市总部门和产业工会联系指导区县工会工作制度,探索建立主城区县工会对口支持边远区县工会制度,进一步加强工作调研指导,及时帮助区县工会解决具体困难和问题,在人员培训、经费安排、物资使用等方面给予区县工会更多更大的倾斜和帮扶,努力促进区县工会工作整体提高和均衡发展。

“感动咸宁十大人物”评选启动

本报讯 (记者张坤 通讯员李斌)日前,由湖北咸宁市总工会主办的第七届“感动咸宁十大人物”评选活动启动。

“感动咸宁十大人物”评选活动旨在大力弘扬社会主义核心价值观,传承民族精神、传播道德风尚,热情讴歌各行各业涌现出来的先进典型人物,引导广大职工发现、思考、学习身边的真、善、美。本次活动评选程序按推荐、初评(遴选)、终评、表彰4个阶段进行。即日起,组委会将通过广播、电视、报纸、网络等渠道向社会广泛征集人物线索。12月28日举行颁奖典礼,并进行现场直播。

深圳宝安区总工会 创新职工培训计划

本报讯 (记者何东宸 通讯员曾正文 刘有雄)今年,深圳宝安区总工会创新职工培训计划,截至目前,该区总共筹措经费400万元,举办各类素质培训5000多期,培训60多万人次。

据悉,宝安区总制定了“百万职工素质提升工程”3年规划,筹措经费400万元,用于对职工开展技能培训。同时,为劳务工学历教育牵线搭桥,与天津大学合作,在松岗和福永街道举办“圆梦计划”在职大专学习班,目前,3个班共有学员90名。1年来,工会以“圆梦计划”、“送课进企业”、“岗位成才”为载体,举办各类素质培训5000多期。

泰州姜堰区安全培训进企业

本报讯 (记者王伟 通讯员张进 杨爱平)“感谢区总工会把安全培训送到我们企业!”10月20日,江苏泰州市姜堰区总工会职工学校组织安全专家来到江苏博特新材料有限公司,举办了一期安全生产管理知识培训班。这是姜堰区总工会实施“送安全知识培训进企业”活动的一个场景。

今年以来,姜堰区总工会安排职工学校组织讲师团深入企业,举办安全生产培训班和安全知识讲座,帮助广大职工提高安全生产意识和安全技术水平。截至目前,该区共有6.18万人参加职工安全生产知识普及培训,考试合格率达99.6%。

丹铁公安处开展护路宣传活动

本报讯 为了提高铁路沿线居民自我防范意识,减少铁路交通事故,近日,丹东铁路公安处开展路外安全宣传周活动。

活动期间,该处民警深入铁路途经沿线的村镇、中小学校、外来务工人员聚集地、厂矿企业等单位,对沿线居民进行法律法规宣传教育。在管内沿线的29所中小学校发放印有爱护铁路宣传画的笔记本1000余本、水杯、书包、文具等500余件。发放宣传材料2000份,同时与学校、村镇建立路校、路镇治安联防组织,达到警民共建平安的目的。

(刘嘉辰 贾勇)



南阳火车站客运岗位倡导“五心”工作法,即:“接待旅客热心,解答问题耐心,接受意见虚心,工作认真细心,对重点旅客关心”。以此带动全站干部职工提高服务技能,强化自身素质,优化服务环境,提升服务质量,努力为旅客提供舒适、优雅、便捷、安全的旅行环境,充分展示铁路部门的良好形象。图为10月23日,车站工作人员帮助盲人旅客进站上车。

本报通讯员 郭永林 摄

沈阳职工 8 万“好点子”创效 11 亿

提出优秀建议职工被授予市五一劳动奖章

本报讯 (见习记者刘旭 通讯员吴佳)记者日前从沈阳市总工会了解到,截至8月底,该市参加合理化建议活动的职工有近60万人,征集合理化建议近30万项,企业采纳实施8万余项,创造经济效益11亿多元。

据了解,沈阳市总今年初在部署合理化建议活动时,首次将活动作为一项独立内容写入劳动竞赛中,进行单独考核,单独表彰;对在合理化建议活动中涌现出来的优秀职工,同时授予沈阳市五一劳动奖章。将沈阳市划成经济开发区、产业、城区3个片,按片召开推进会,经验交流会,有针对性地推动这项工作扎实有效开展。

沈阳市总采取的一系列措施调动了企业及职工参加活动的积极性。沈阳飞机工业(集团)公司工会成立合理化建议评审委员会,组织企业技术专家,对合理化建议进行评审、评

定奖励等级等;沈阳机床(集团)公司年初预算近百万元,用于重奖提出优秀合理化建议的职工;沈阳金杯江森自控汽车内饰件公司工会把职工合理化建议工作纳入各支会工作的考核内容,各支会年度工作业绩与合理化建议活动组织开展情况挂钩,要求各支会每月至少提出一条有价值的合理化建议。

以生产床垫产品为主的梦宝公司工会制定了《关于合理化建议的表彰实施办法》,对于实施效果好的给予物质、精神奖励,并将其纳入公司人才培养计划,安排参加业务培训,外出参观考察,继续教育和多岗位锻炼等。白小青是该公司一线工人,在合理化建议活动中,他提出多项改进生产工艺的合理化建议,建议被采纳实施后为企业节约运营成本20万元,他的收入也因此有了较大提高。

吉林省总召开工会宣传工作会议

本报讯 (记者彭冰 通讯员梁伟强)10月15日~16日,吉林省总工会召开全省工会宣传思想工作暨职工书屋建设现场经验交流会,传达全国宣传思想工作会议及全国工会宣传思想工作视频会议精神,交流典型经验,部署下一步工作。

据了解,几年来,吉林省累计投入资金

1600余万元,建设全国职工教育培训示范点62个、职工书屋1370家。各级工会还努力拓展书屋功能,开展丰富多彩的读书活动,提高职工整体素质。会上,吉林省总工会副主席田立新表示,工会还将继续大力推进职工书屋的综合性建设、数字化建设、便利化建设。

善待职工讲“理”更讲情

上海舟乐公司职工享受多重关爱

本报讯 (记者钱培坚)一位尚在实习期的青工工作时不慎引发工伤,公司没有核实是否算工伤,当即给付12万元治疗费,彻底治好了他的伤患……记者日前在上海舟乐船舶钢构件有限公司了解到,类似这样善待职工讲“理”更讲情的事在该公司并非个案。

中秋国庆期间,公司工会干部又忙碌起来,购置月饼、组织单身青年茶话会,谈“乡思”、话成才……在这家民营企业,300多名职工得到了多重关爱,对企业的归属感也不断增强,凡公司员工,都能入住设施齐全的职工宿舍,夫妻双职工还能享受“夫妻房”。目前,在该公司工作的28对夫妻,都享受到了这一福利,公司每年安排职工体检,并为从事

有毒有害工种的女职工进行专项体检。为丰富职工业余文化生活,公司建起了健身房、乒乓球室、桌球室、篮球场等,每逢重大节日,公司还组织大型文体活动。为了让职工真正成为文体活动的主角,公司购买了乐器,请来辅导老师,成立了一支职工乐队。

随着企业效益的不断增长,公司推出了更加实惠的福利:在公司工作5年以上或能力特别突出的职工购买汽车时,公司补贴5万元,买房可无息借款10万元,近年来,根据职工不同的知识结构,公司开设过学历教育、电焊技术资质、工艺技术提高等培训。员工们都说:企业为我们成长成才舍得投资,就是我们的最大关心。

中国 梦 · 劳动 美

寻找最美一线工人

刘坤：见义勇为的公交司机

人物检索:刘坤,男,45岁,上海巴士四汽公共交通有限公司57路驾驶员,2012年获得上海市长宁区“见义勇为积极分子”称号。

的身影,职工们都显得有些着急了。他们跑上楼,这才发现躺在床上的廖奶奶气息微弱。职工们赶紧拨打了120急救电话,终于,老人转危为安。现在,每逢节前、年终,老人都会将亲手

包裹的糖果分送给这群“子女”,寓意甜甜蜜蜜,暖意融融。

一天,上海巴士四汽公司接到长宁区程家桥街道宝北居委会公函,希望公司给予职

云南省人大常委会副主任、省总工会主席张百如提出

突出抓好云南工会“一工程一活动”

本报讯 (记者陈昌云)10月24日,刚刚参加完中国工会十六大返滇的云南省人大常委会副主任、省总工会主席张百如召集省委统战部关全体干部学习贯彻中国工会十六大精神,张百如提出,要认真学习贯彻中国工会十六大精神,突出抓好云南工会的“一工程一活动”。

张百如要求,全省各级工会要努力把工会十六大精神贯彻落实到各项工作中,紧紧围绕“两强一堡”战略和与全国同步全面建成小康社会的目标,引导职工立足本职岗位,争创一流业绩。

张百如强调,要突出抓好云岭职工跨越发展先锋活动,把活动作为云南工会围绕中心、服务大局的重要品牌来打造,不断研究和探索活动方式,推进活动示范点建设,适时召开现场推进会,进行年度总结考核,确保活动取得实效。此外,要突出抓好云岭职工人才工程,坚持服务企业、尊重劳动,提升技能,纵深培训的原则,健全培养体系,完善评价机制,搭建成长平台,使职工人人学一门技术、精一门业务、懂一项操作,都有一技之长,形成人人皆可成才,人人尽展其才的生动局面。张百



邯郸为“劳务派遣”立规矩

在任何地方发生侵权行为,用工单位或劳务派遣单位都将担责

本报讯 (记者李星霖 通讯员余志娟)“从9月下旬起,在全国任何一个地方发生侵害劳务派遣员工权益行为的,用工单位或劳务派遣单位都将承担相应责任。”这是河北邯郸市为规范劳务派遣用工立下的规矩。

邯郸市人社局相关负责人介绍,《邯郸市规范劳务派遣十条措施》规范了劳务派遣行政许可管辖,还规范了劳务派遣经营内容、用工管理体系、劳务派遣员工侵权责任承担

等。开展劳务派遣业务的用人单位与接受以劳务派遣形式工作的劳动者订立劳动合同后,由劳务派遣单位以经营方式将派遣员工派遣到其他用人单位使用,并由用工单位直接对派遣员工的劳动过程进行管理。劳务外包、劳务分包、业务承保等符合上述条件的,属于劳务派遣业务范围。

劳务派遣单位招用(调入)派遣员工后,应当依法与劳动者签订劳动合同,建立职工名册备查,并自招用(调入)派遣员工之日起

天津滨海新区“会员服务联盟”实惠多

工会会员持卡可在 500 多个商家享受打折优惠

本报讯 (记者姜明 通讯员姜书范)“用工会会员卡,就可在全市500多个商家享受打折优惠,这是工会给我们办的好事啊!”日前,正在人人乐超市购买物品的天津海河隧道公司职工小黄高兴地对记者说。

据了解,天津滨海新区总工会积极为职工办实事送实惠,自2011年2月启动“会员服务联盟”以来,凡持有工会会员卡的职工,均可在500多个商家购物、就医、健身、娱乐时享受打折优惠,极大提高了会员卡的“含金量”,受到广大会员的欢迎。

“滨海新区总工会会员服务联盟”是区总会员工活动基地的延伸和发展,是一个全新的服务平台。“新区总工会工作人员介绍说。区总会从帮助会员办好事实惠入手,借鉴世界大型跨国公司与供应商对口优惠服务的做

法,大胆探索会员服务的有效方法,以区域工会为载体,利用工会组织会员人数众多的规模优势,主动联系当地商场、影剧院、旅游景点、体育场馆等单位。经争取和协商,现有500多个服务点被确定为会员优惠服务点,在互惠互利前提下与各服务单位签订协议,确保给会员带来看得见的实惠项目。

据滨海新区总工会负责人介绍,区总还与农业银行联合开办滨海新区工会会员识别卡,除具备新区工会会员识别功能外,还具有农行银联借记卡等其他增值服务功能,发挥身份识别和享受特惠服务的双重作用。工会会员可持会员证、特定农行识别卡,在全市500多个服务网点享受从购物、餐饮、娱乐到就医、就学等日常消费的诸多优惠服务。

工刘坤假期,以便他参加“长宁区见义勇为积极分子表彰会”。此时,公司才得知,刘坤被长宁区评选为“见义勇为积极分子”。

原来,半年前的一天清晨,睡梦中的刘坤被一股浓烈的焦糊味惊醒。他立即警觉地出门查看,发现5楼的一个房间门、窗缝隙处冒出了滚滚浓烟,隐约听见房里传来微弱的呼救声。“着火了!”他的第一反应是“快点救人!”他没有丝毫犹豫。运用平时学习到的公交突发事件应急处理知识,他顺手抄起楼道的灭火器,一路冲上5楼,冒着烈焰浓烟砸开房门,第一时间救出了瘫倒在床的邻居。随即,他再次冲入火场,与邻居们一起灭火。当民警和消防队员赶到时,房间里的明火已经全部扑灭。由于刘坤和邻居们的及时施救,这个居住大楼避免了一场灾难。

不过,刘坤觉得,危难时刻挺身而出,就如同平凡工作中的埋头苦干一样,都无需张扬。

如特别提出,要支持未取得职业资格证书的职工取得专项执业能力证书或储积职业资格证书,鼓励支持已取得执业资格证书的职工按国家执业标准提升技术等级。

张百如要求,全省各级工会要充分运用党和政府赋予工会的资源和手段,着力构建和谐劳动关系,更好地表达和维护职工合法权益。加大源头参与力度,健全工会与政府联席会议制度和协调劳动关系三方协调机制,从源头上维护好职工的劳动经济权益。贯彻落实《云南省企业工资集体协商条例》,加强工资集体协商指导员队伍建设,加大区域性、行业性工资集体协商力度,最大限度地提高企业工资协商覆盖面和工资协商要约履约率,认真贯彻落实新修订的《劳动合同法》,推动企业规范劳务派遣工管理,保障劳务派遣工与用人单位职工同工同酬同权。

张百如提出,要切实开展好党的群众路线教育实践活动,坚决克服“四风”,破除机关化、行政化倾向,保持同职工群众的密切联系,使工会组织真正成为职工最可信任的“职工之家”,各级工会干部成为职工最可信赖的“娘家人”。



30日内,到当地人社部门办理劳动用工备案手续。除法律法规规定的条款外,劳务派遣单位与派遣员工订立的劳动合同还应载明派遣员工的工作单位及派遣期限、工作岗位、同工同酬等内容。

为加强劳务派遣业务监管,邯郸市实行劳务派遣协议备案管理制度。劳务派遣单位与用工单位签订劳务派遣协议后,应于30日内到办理劳务派遣行政许可的部门进行备案,县级劳务派遣行政许可部门每季度未向市局上报本地劳务派遣协议签订及劳务派遣用工情况。一旦发生侵害派遣员工权益的行为,将根据侵权行为承担相应责任,由于用工单位原因导致派遣员工权益受到侵害的,由用工单位承担相应责任;由于劳务派遣单位原因导致派遣员工权益受到侵害的,由劳务派遣单位承担相应责任,用工单位承担连带赔偿责任。

□本报实习生 赵祥斌
本报记者 张世光

停车难——现在有些地方了;如厕难——现在都免费用了;就餐难——现在有热乎可口的吃了。

曾经困扰着哈尔滨市的3万多名出租车司机的难题,日前得到解决,市总工会举行了首批26家“的哥食堂”揭牌仪式。

哈尔滨市现有出租车1.45万辆,从业人员3万多人。市总经过充分调研,按照“有服务场所,有工作制度,有优惠待遇,有必要设施,有机牌匾”的“五有”要求,决定在5个城区的繁华街道,吸纳具有一定数量的停车位,并能提供冷热

新闻特写

的哥有了自己的食堂

水、免费厕所以及餐饮优惠等服务的餐饮品牌店加盟“的哥食堂”,“的哥食堂”由所在区总工会负责监督管理,接受市总工会统一指导。

如今,1个月过去了,这些“的哥食堂”运行的如何?记者在哈尔滨市香坊区“姐妹的士快餐”门前看到,门口整齐停放着4辆出租车,餐厅里几位的哥正在一边吃饭一边交谈。快餐店负责人庞女士介绍说,该店为出租车司机提供了9元和11元两种自助餐。“我们每天都有六荤八素供前来就餐的司机选择,米饭无限量供应。”庞女士说。

“这个位置停车方便,还能为我们提供好吃又实惠的午饭和晚饭,再也不用像以前那样走到哪儿吃到哪儿了,不方便也不卫生。”龙运公司的哥李振义说。