

从根本上解决工资协商怎么谈、谈什么问题

湖北3600指导员一线面授协商技巧

全省17个市州总工会全部建立工资集体协商指导组织

本报讯 (记者邹明强 通讯员蒋萍)湖北省总工会已连续3年每年安排60万元资金,对各地工资集体协商实行阶段性和综合目标考核。自2011年以来,全省开展的工资集体协商指导员暨《湖北省企业工会条例》师资培训班,已培训工资集体协商指导员3600余人,从根本上解决了工资集体协商怎么谈、谈什么的问题。

据悉,湖北全省17个市州总工会已全部

建立了工资集体协商指导组织,配备或聘用专(兼)职工资集体协商指导员,设立专项经费,纳入本级工会的经费预算,用于工资集体协商指导员的各项活动、奖励和劳动报酬,实行专款专用,专项管理。

武汉市总工会成立了工资集体协商专家指导团,重点指导、帮助区域性行业性工资集体协商。宜昌市选聘了295名由律师、注册会计师、经济师等专家和工会业务骨干组

成的工资集体协商指导员专家队伍,较好地解决了职工与企业在工资协商中的“地位不平等”、“力量不均衡”、“素质不匹配”、“信息不对称”等突出问题。

为了进一步加强工资集体协商队伍建设,湖北今年强化基层工资集体协商指导组织和工资集体协商专职指导员队伍建设,各地工会依托全省聘用的职业化、社会化工会工作者队伍,安排专项资金选聘了一批专职

工资集体协商指导员,同时面向社会聘请一批专家、律师,委派到区域、行业工会开展工资集体协商工作,拓宽了工资集体协商指导员来源渠道,以此推动基层建立起通晓工会劳动法律、劳动经济政策、劳动工资业务,具备较高政策理论水平和专业知识水平,掌握较强组织协调能力及协商技巧的专职协商指导员队伍。

10月26日下午,福州市总工会组织30名工会干部走进鹭岭、建新、盖山等垃圾转运站,与环卫工人分组结对,共同劳动,共度环卫工人节。在现场,工会干部们与环卫工人一同清扫道路,转运垃圾、清洁公厕,还准备了香皂、毛巾、保温饭盒等礼物,为环卫工人送上节日的问候。

本报记者 吴锋思 本报通讯员 李润钊 摄

资源下沉 干部下沉 工作下沉

重庆市总大力夯实基层组织建设

本报讯 (记者李国)连日来,重庆市总工会继对全市乡镇(街道)工会干部进行整体轮训后,又统一为全市1017个乡镇(街道)工会配备了电脑和打印机。这是该市为大力夯实基层工会组织建设,着力提升全市工会工作整体水平而采取的一项重大举措。

据悉,该市一些乡镇(街道)工会组织此前还处于无办公场地、无专兼职人员、无工作经费的“三无”状态。重庆市人大常委会副主任、市总工会主席郑洪告诉记者,新一届工会领导上任后形成共识,下决心拿出大量的人财物改

变现状,坚持“资源下沉、干部下沉、工作下沉”的思路,将更多资源和力量落实到基层,积极主动帮助基层解决实际困难和问题,切实为基层工会开展工作创造良好条件和环境。

重庆市总提出,着力加强基层工会规范化建设,以规模以上非公企业工会组织为重点,切实加强基层工会制度化、规范化建设,巩固深化“双亮”活动成果,进一步深化“职工之家”和“六好”乡镇(街道)工会创建,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。努力改善乡镇街道工会工作条件,市总安排专项资金,统

一为全市1017个乡镇(街道)工会配备电脑和打印机,改善办公条件,努力探索建立科学合理的工会经费分成机制,强化经费保障。大力倾斜和支持区县工会工作,健全完善市总领导、市总部门和产业工会联系指导区县工会工作制度,探索建立主城区县工会对口支持边远区县工会制度,进一步加强工作调研指导,及时帮助区县工会解决具体困难和问题,在人员培训、经费安排、物资使用等方面给予区县工会更多更大的倾斜和支持,努力促进区县工会工作整体提高和均衡发展。

沈阳职工8万“好点子”创效11亿

提出优秀建议职工被授予市五一劳动奖章

本报讯 (见习记者刘旭 通讯员吴佳)记者日前从沈阳市总工会了解到,截至8月底,该市参加合理化建议活动的职工有近60万人,征集合理化建议近30万项,企业采纳实施8万余项,创造经济效益11亿多元。

据了解,沈阳市总今年初在部署合理化建议活动时,首次将活动作为一项独立内容写入劳动竞赛中,进行单独考核,单独表彰;对在合理化建议活动中涌现出来的优秀职工,同时授予沈阳市五一劳动奖章。将沈阳市划成经济开发区、产业、城区3个片,按片召开推进会、经验交流会,有针对性地推动这项工作扎实有效开展。

沈阳市总采取的一系列措施调动了企业及职工参加活动的积极性。沈阳飞机工业(集团)公司工会成立合理化建议评审委员会,组织企业技术专家,对合理化建议进行评审、评

定奖励等级等;沈阳机床(集团)公司年初预算近百万元,用于重奖提出优秀合理化建议的职工;沈阳金杯江森自控汽车内饰件公司工会把职工合理化建议工作纳入各支会工作的考核内容,各支会年度工作业绩与合理化建议活动组织开展情况挂钩,要求各支会每月至少提出一条有价值的合理化建议。

以生产床垫产品为主的梦宝公司工会

制定了《关于合理化建议的表彰实施办法》,对于实施效果好的给予物质、精神奖励,并将其纳入公司人才培养计划,安排参加行业培训、外出考察、继续教育和多岗位锻炼等。白小青是该公司一线工人,在合理化建议活动中,他提出多项改进生产工艺的合理化建议。建议被采纳实施后为企业节约经营成本20万元,他的收入也因此有了较大提高。

吉林省总召开工会宣传工作交流会

本报讯 (记者彭冰 通讯员李伟强)10月15日~16日,吉林省总工会召开工会宣传思想工作暨职工书屋建设现场经验交流会,传达全国宣传思想工作会议及全国工会宣传思想工作视频会议精神,交流典型经验,部署下一步工作。

据了解,几年来,吉林省累计投入资金

1600余万元,建设全国职工教育培训示范点62个,职工书屋1370家。各级工会还努力拓展书屋功能,开展丰富多彩的读书活动,提高职工整体素质。会上,吉林省总工会副主席田立新表示,工会还将继续大力推进职工书屋的综合化建设、数字化建设、便利化建设。

善待职工讲“理”更讲情

上海舟乐公司职工享受多重关爱

本报讯 (记者钱培坚)一位尚在实习期的青工工作时不慎引发旧伤,公司没有核实是否算工伤,当即给付12万元治疗费,彻底治好了他的伤势……记者日前在上海舟乐船舶钢构件有限公司了解到,类似这样善待职工讲“理”更讲情的事在该公司并非个案。

中秋国庆期间,公司工会干部又忙碌起来,购置月饼,组织单身青年茶话会,谈“乡思”、话成才……在这家民营企业,300多名职工得到了多重关爱,对企业的归属感也不断增强。凡公司员工,都能入住设施齐全的职工宿舍,夫妻双职工还能享受“夫妻房”。目前,在该公司工作的28对夫妻,都享受到了这一福利。公司每年安排职工体检,并为从事

有毒有害工种的女职工进行专项体检。为丰富职工业余文化生活,公司建起了健身房、乒乓球室、桌球室、篮球场等。每逢重大节日,公司还组织大型文体活动。为了让职工真正成为文体活动的主角,公司购买了乐器,请来辅导老师,成立了一支职工乐队。

随着企业效益的不断增长,公司推出了更加实惠的福利:在公司工作5年以上或能力特别突出的职工购买汽车时,公司补贴5万元,买房可无息借款10万元。近年来,根据职工不同的知识结构,公司开设过学历教育、电焊技术资质、工艺技术提高等培训。员工们都说:企业为我们成长才舍得投资,就是对我们的最大关心。

□本报记者 钱培坚
本报通讯员 仲丽娜

从成为公交驾驶员的那天起,刘坤就给自己定下目标,一定要开好车,为乘客服务好,做到“手握方向盘,安全责任记心头”,摸索驾驶技巧,熟悉沿途路况几乎占满了他的业余生活。20年来,刘坤安全行车45万多公里,营运服务“零投诉”,成为优质服务的“排头兵”。

在原57路愚园路终点站楼上,住着一位独居老人鄢爱金奶奶。20多年来,刘坤和车队职工定期到老人家中探访,陪老人说话、聊天、散步,像对待家中的长者一样,时刻照料着老人的衣食起居。常来常往,鄢奶奶把刘坤和车队职工看成了自己的“儿女”。每天清晨6点,鄢奶奶都会准时下楼,来到57路终点站调度室,和“儿女”们拉拉家常,报报平安。可是有一天,一直到早上8点多,都不见老人

的身影,职工们都有些着急了。他们跑上楼,这才发现躺在床上的鄢奶奶气息微弱。职工们赶紧拨打了120急救电话,终于,老人转危为安。现在,每逢节前、年终,老人都会将亲手

包裹的糖果分送给这群“子女”,寓意甜甜蜜,暖意融融。一天,上海巴士四汽公司接到长宁区程家桥街道宝北居委会公函,希望公司给予职

云南省人大常委会副主任、省总工会主席张百如提出

突出抓好云南工会“一工程一活动”

本报讯 (记者陈昌云)10月24日,刚刚参加完中国工会十六大返滇的云南省人大常委会副主任、省总工会主席张百如召集省直属机关全体干部学习贯彻工会十六大精神,张百如提出,要认真学习宣传中国工会十六大精神,突出抓好云南工会的“一工程一活动”。

张百如要求,全省各级工会要努力把工会十六大精神贯彻落实到各项工作,紧紧围绕“两强一堡”战略和与全国同步全面建成小康社会的目标,引导职工立足本职岗位,争创一流业绩。

张百如强调,要突出抓好云岭职工跨越发展先锋活动,把活动作为云南工会围绕中心、服务大局的重要品牌来打造,不断研究和探索活动方式,推进活动示范点建设,适时召开现场推进会,进行年度总结考核,确保活动取得实效。此外,要突出抓好云岭职工人才工程,坚持服务企业、尊重劳动,提升技能、纵深培训的原则,健全培养体系,完善评价机制,搭建成长平台,使职工人人学一门技术、精一门业务、懂一项操作,都有一技之长,形成人人皆可成才,人人尽展其才的生动局面。张百

如特别提出,要支持未取得执业资格证书的职工取得专项执业能力证书或储值职业资格证书,鼓励支持已取得执业资格证书的职工按国家执业标准提升技术等级。

张百如要求,全省各级工会要充分运用党和政府赋予工会的资源和手段,着力构建和谐劳动关系,更好地表达和维护职工合法权益。加大源头参与力度,健全工会与政府联席会议制度和协调劳动关系三方协调机制,从源头上维护好职工的劳动经济权益。贯彻落实《云南省企业工资集体协商条例》,加强工资集体协商指导员队伍建设,加大区域性、行业性工资集体协商力度,最大限度地提高企业工资协商覆盖面和工资协商要约履约率,认真贯彻落实新修订的《劳动合同法》,推动企业规范劳务派遣工管理,保障劳务派遣工与用工单位职工同工同酬同权。

张百如提出,要切实开展好党的群众路线教育实践活动,坚决克服“四风”,破除机关化、行政化倾向,保持同职工群众的密切联系,使工会组织真正成为职工最可信任的“职工之家”,各级工会干部成为职工最可信赖的“娘家人”。



邯郸为“劳务派遣”立规矩

在任何地方发生侵权行为,用工单位或劳务派遣单位都将担责

本报讯 (记者李显霖 通讯员余志娟)“从9月下旬起,在全国任何一个地方发生侵害劳务派遣员工权益行为的,用工单位或劳务派遣单位都将承担相应责任。”这是河北邯郸市为规范劳务派遣用工立下的规矩。

邯郸市人社局相关负责人介绍说,《邯郸市规范劳务派遣十条措施》规范了劳务派遣经营内容、用工管理体系、劳务派遣员工侵权责任承担

等。开展劳务派遣业务的用人单位与接受以劳务派遣形式工作的劳动者订立劳动合同时,由劳务派遣单位以经营方式将派遣员工派遣到其他用人单位使用,并由用工单位直接对派遣员工的劳动过程进行管理。劳务派遣外,劳务派遣分包、业务承保等符合上述条件的,属于劳务派遣业务范围。

劳务派遣单位招用(调入)派遣员工后,应当依法与劳动者签订劳动合同,建立职工名册备查,并自招用(调入)派遣员工之日起

30日内,到当地人社部门办理用工备案手续。除法律法规规定的条款外,劳务派遣单位与派遣员工订立的劳动合同还应载明派遣员工的工作单位及派遣期限、工作岗位、同工同酬等内容。

为加强劳务派遣业务监管,邯郸市实行劳务派遣协议备案管理制度。劳务派遣单位与用工单位签订劳务派遣协议后,应于30日内到办理劳务派遣经营许可的部门进行备案,县级劳务派遣行政许可部门于每季度末向市局上报本地劳务派遣协议签订及劳务派遣用工情况。一旦发生侵害派遣员工权益的行为,将根据侵权行为承担相应责任,由于用工单位原因导致派遣员工权益受到侵害的,由用工单位承担相应责任;由于劳务派遣单位原因导致派遣员工权益受到侵害的,由劳务派遣单位承担相应责任;由于劳务派遣单位原因导致派遣员工权益受到侵害的,由劳务派遣单位承担连带责任。

□本报实习生 赵祥斌
本报记者 张世光

停车难——现在有地方了;如厕难——现在都免费用了;就餐难——现在有热乎可口的吃了。

曾经困扰着哈尔滨市3万多名出租车司机的难题,日前得到解决,市总工会举行了首批26家“的哥食堂”揭牌仪式。

哈尔滨市现有出租车1.45万辆,从业人员3万多人。市总工会经过充分调研,按照“有服务场所,有工作制度,有优惠待遇,有必要设施,有机构牌匾”的“五有”要求,决定在5个城区的繁华街道,吸纳具有一定数量的停车位,并能提供冷热

■新闻特写

的哥有了自己的食堂

水、免费厕所以及餐饮优惠等服务的餐饮品牌店加盟的“的哥食堂”。

“的哥食堂”由所在区总工会负责监督管理,接受市总工会统一指导。

原来,半年前的一天清晨,睡梦中的刘坤被一股浓烈的焦煳味惊醒。他立即警觉地出门查看,发现5楼的一个房间门,窗缝处冒出了滚滚浓烟,隐约听见房里传来微弱的呼救声。“着火了!”他的第一反应是“快点救人!”他没有丝毫犹豫。运用平时学习到的公交突发事件应急处理知识,他顺手抄起楼道内的灭火器,一路冲上5楼,冒着烈焰浓烟砸开房门,第一时间救出了瘫痪在床的邻居。随即,他再次冲入火场,与邻居们一起灭火。当民警和消防队员赶到时,房间的明火已经全部扑灭。由于刘坤和邻居们的及时施救,这个居住大楼避免了一场灾难。

不过,刘坤觉得,危难时刻挺身而出,就如同平凡工作中的埋头苦干一样,都无需张扬。

“这个位置停车方便,还能为我们提供好吃又实惠的午饭和晚饭,再也不用像以前那样走到哪儿吃到哪儿了,不方便也不卫生。”龙运公司的哥李振义说。

中国梦·劳动美
寻找最美一线工人

刘坤:见义勇为的公交司机

人物检索:刘坤,男,45岁,上海巴士四汽公共交通有限公司57路驾驶员,2012年获得上海市长宁区“见义勇为积极分子”称号。

的身影,职工们都有些着急了。他们跑上楼,这才发现躺在床上的鄢奶奶气息微弱。职工们赶紧拨打了120急救电话,终于,老人转危为安。现在,每逢节前、年终,老人都会将亲手

包裹的糖果分送给这群“子女”,寓意甜甜蜜,暖意融融。一天,上海巴士四汽公司接到长宁区程家桥街道宝北居委会公函,希望公司给予职



南阳火车站客运岗位倡导“五心”工作法,即:“接待旅客热心,解答问事耐心,接受意见虚心,工作认真细心,对重点旅客关心”。以此带动全站干部职工提高服务质量,强化自身素质,优化服务环境,提升服务质量,努力为旅客提供舒适、优雅、便捷、安全的旅行环境,充分展示铁路部门的良好形象。图为10月23日,车站工作人员帮助盲人旅客进站上车。本报通讯员 郭永林 摄