

在企业改革发展中积极作为

——海南八一总场工会围绕企业中心工作履行职能纪实

□本报记者 吴雪君 本报通讯员 郭海滨

2008年,一场大刀阔斧的改革在建立50多年的海南农垦掀开了大幕,这让先后经历了总场并场队人员私割、抢分国有胶园,闹退场事件的海南农垦八一总场再次站在命运抉择点,橡胶主业剥离、与困难企业重组带来复杂局面;仅剩的3家工厂也濒临关停,全场1000多名职工的生计等问题亟待解决……

危难之际,该场工会组织充分发挥组织作用,紧紧围绕总场调整产业结构,努力盘活资源,组建“六大产业板块公司”的中心工作思路,确立了“展工会作为、促企业发展、护职工权益、强自身建设”的工作目标,在总场经济发展、构建和谐劳动关系、提升总场文化软实力等方面作出了积极的贡献。

2008年至2012年,该场企业经济效益和职工劳均纯收入连续实现了“5年递增”的经济奇迹,企业经济效益由2008年的亏损873万元,到2012年累计盈利8187万元,职工劳均纯收入由2008年的15591元,增加到2012年的43456元,增幅178.7%;先后荣获了“全国厂务公开先进单位”、“全国文明单位”、“全国五一劳动奖状”、“全国企业工会工作红旗单位”、“海南省文明示范镇”、“海南综治先进单位”、“海南省纳税信用A级单位”和“海南农垦先进党委”等20多项国家和省局级先进荣誉。

而在这场“攻坚战”中,积极作为的八一总场工会也荣获“全国企业工会工作十面红旗单位”、“海南农垦工会十佳工会”等光荣称号。2012年总场职工代表大会上,职工群众对场工会的满意度测评99.6%。

● 开展劳动竞赛 为总场经济发展建功立业

“现在,我们水泥厂的效益一年比一年好,职工的收入也一年比一年多,生活真是越过越有盼头了。”提起这几年总场的变化,海南金路水泥集团有限公司(原八一总场金路水泥厂)的职工龚运友有说不完的话。

2008年,随着海南农垦全面实施政企分开、社企分离的改革,橡胶主业剥离的八一总场屋漏偏逢连夜雨,就在这内外交困的时刻,仅存的八一水泥厂、八一金岭水泥厂和有着50年厂龄的八一糖厂也因种种原因濒临关停。

“3个厂倒了,我们1500名工人该何去何从啊。”龚运友对当年的遭遇刻骨铭心。

“抓项目促发展”。在领导班子确立了“依托总场的优势资源,面向市场,项目带动,打造海南西部工业重镇”的经营思路后,八一总场工会当即提出紧紧围绕党委发展中心工作,着力抓好以“抓项目促发展”的主题劳动竞赛活动。

“经过一番调研和集思广益后,总场工会当即提出要紧紧围绕总场的经济发展总体规划,以职工收入增13%为目标,组织动员全场广大干部职工积极参与,为企业增效益”的主题竞赛活动。”八一总场场长罗永华认为,总场能实现了从乱到治、从安、到经济大发展的历史性转变,与总场工会积极履行各项职能分不开。

随即,一场行业与行业之间、部门与部门之间、社区与社区之间、干部与干部之间、职工与职工之间的“促发展五比五”的劳动竞赛在八一总场轰轰烈烈展开了。

这期间,八一总场工会不断创新竞赛形式,丰富竞赛内容,把生产任务、质量、安全、效益、科技、节能降耗、工期进度和现场规范化管理等主要工作目标、工作要素、规范标准和要求,都以量化考评的办法纳入其中,并形成完整配套的激励机制,极大调动了总场职工的积极性。

2009年,通过招商引资的方式,八一总场成功将原来即将面临停产的水泥厂盘活,解决了900多名职工的后顾之忧。随后又引进了一个年产值5000万元的环保砖厂和一个年产值达两亿元的优质石灰厂,八一糖厂也被以4800万元转让给南华集团,400多名职工得到妥善安置。

随后,在短短的3年内,5个投资总额达12亿元的大型工业项目先后破土动工,总场经济发生了巨大的变化,不仅还清了4776.6万元的负债,还实现了企业经济效益、职工劳均纯收入、总场生产总值、企业资产总额、企业固定资产净值、土地收费6项“年年递增”,创下了8个海南农垦“第一”;第一次崛起带电梯的花园小区;第一次推行公车改革,让89%的管理人员拥有了私车并实行私车公用公补;第一次推行全体员工每年带薪休假一个月,并安排副科级以上和优秀员工每年一次出岛培训考察等,让一个濒临破产的总场焕发出新的生机。

● 创新民主管理 维权保障促和谐

本掌握了橡胶树的“管、养、割”技术和病虫害的防治,考试合格率98%。

此外,工会组织还为125户退场队困难家庭申请了75万元扶助金。在每年开展的“金秋助学”活动中也向退场队学子倾斜。近3年,共为45名退场队贫困学子捐助资金32万余元。

事实上,对并场队的帮扶只是八一总场工会倾尽全力不断完善整个总场的帮扶体系的一个缩影。

2011年,八一总场工会在总场组建起由职工100%参股的明湖投资股份有限公司时,就针对一些拿不出钱入股的困难职工专门设立了“公益股”,以此来保证社区每一个干部职工都能有一份股份。同时,还将36万股的分红,每年直接拨入工会帮扶中心,用于帮扶困难群体。

与此同时,八一总场工会并积极成立了劳动调解委员会,切实从源头维护职工利益。自成立以来,为妥善处理和调和了有关工伤医药费的承包、工伤病人抚恤金的发放、工伤鉴定与待遇以及解除劳动合同等劳动争议事件达50多件次,杜绝了因劳动争议发生纠纷上访现象。

如今,为进一步丰富工会帮扶救助形式,八一工会不断创新帮扶形式,延伸帮扶领域,深入开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季服务职工活动。

据统计,4年来,八一工会共救助总场职工208人次,发放救济金16.3多万元,为全场退休职工免费体检1.2万人次,为边远生产队职工义诊3120人次,赠送药品价值5.16万余元。“金秋助学”活动共资助95名特困生,发放资助金28.5万元;先后为患重大疾病的78名职工办理了海垦医疗大病补充救助40.26万元。

● 加强文化建设 提升企业凝聚力



海南农垦八一总场场长罗永华

改12件,充分发挥民主管理和提案的作用。

同时,还围绕总场生产经营实际,从企业经营目标、重要决策事项、重大工程项目的招投标、干部职工招聘、财务预算、物资采购招标等方面对广大员工进行公开,增强了企业管理制度的透明度,为职工知情参政创造了条件,推进了企业民主管理,密切了干群关系;充分调动了广大职工工作积极性和主动性。

在2011年八一总场小城镇建设过程中,积极监督有关部门对楼房建筑和道路建设的施工单位进行了公开招标,对容易产生漏洞的施工设备、物资价格,全部过程进行了公开。将财务预算、招待费、电话费、办公费、差旅费、土地费收取标准、各项补贴等20多个项目公开。

更可贵的是,针对职工关心的民生工程建设问题,八一总场工会还积极在职工代表大会巡视制度的框架下成立了“职工代表巡视小组”,力争将与职工息息相关的民生事件中的每个环节都置于职工代表及群众的监督之下,实行一系列的公开。

近年来,在八一总场改革发展中,没有发生一起重大劳动争议、劳动仲裁案件和上访事件。



八一总场场长罗永华下基层慰问困难职工



八一职工业余生活丰富多彩

海南省总工会举办的“天翼杯唱响劳动者之歌”职工大合唱比赛,积极参加总场工会开展的“温暖人心感动垦区”人物评选活动,其中八一春江社区选送的感动人物还获得了“感动垦区”十佳人物奖。开展的卡拉OK比赛、文艺晚会等形式多样的活动,让职工们大声唱响文明歌,唱出了文明的音符,舞出了和谐的舞步,现场两万多名职工群众观看踊跃,欢乐的气氛相当浓厚,促进了该场先进的思想文化发展。

去年,受总场党政的委托,八一工会带着全场干部职工的关爱,远赴杭州慰问“最美司机”吴斌烈士家属,并捐赠10万元给“吴斌见义勇为基金会”,以此弘扬“平民英雄”崇高的职业道德精神,在平凡的工作岗位中突显人性的美丽。

如今,每当夜幕降临,走在八一总场场部,总能看三五成群的人们聚集广场唱文明礼仪歌、跳文明礼仪舞。不少八一总场职工表示,总场工会开展的一系列的文明礼仪活动,掀起了学文明、讲礼仪的高潮,进一步推动了精神文明建设,弘扬了良好的社会道德风尚,为总场——“全国文明单位”营造了良好的氛围。

同时,围绕“创先争优”、“下基层、解难题、办实事”等主题活动的开展,采取多种形式开展群众工作,通过法律政策讲座、面对面座谈、个别谈心等措施,提高基层干部、党员、群众骨干搞好社会管理工作的能力水平。在此基础上,他们积极创新了“助民办事、全程代理”制度,建成了社保服务中心和7个基层代理服务站,满足和方便了群众办事需求,也进一步改进了干部作风,密切了干群关系。同时,不断强化干部绩效考核,围绕日常上班、政策落实、信访调解、廉洁自律、抓项目促发展等内容,通过民主测评考核工作成绩,并与评优、奖金等相挂钩。

积极组织女职工“学本领、比技能、促就业”技艺大赛,进一步发挥了女职工在经济建设中的“半边天”作用。2011年,工会女工委被中华全国妇女联合会授予“全国城乡妇女岗位建功先进集体”光荣称号。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”如今,八一总场工会已经站在了一个新的起点上。可以相信,心系职工、勇于创新的八一总场工会,一定能够在具有农垦特点的服务型工会建设中实现新的突破。



发挥资源优势,实现战略转型。八一海口房地产公司成功在海口注册并成功地续建好了海口八一新村花园小区,该小区成为海口海垦路上亮丽的一道风景线

● 真心帮扶得民心 助推企业保稳定

今年,47岁的李香如是八一总场东山七队的一名下岗职工,曾开过早餐店,干过小买

卖,最终都倒闭了。2008年开始,李香如年年参加八一总场工会举办的养殖业培训班,在培训基地的扶持和帮助下,从养殖3头母猪开始创业,如今她的年纯收入已达10多万元。李香如说,没想到八一总场工会依然像以前一样,把并场队职工的困难放在心头,给职工带来实实在在的帮扶。

2008年,农垦改革前夕,八一总场所在海南农垦儋州片区出现了并场队闹退场风波,引发了严重的社会治安问题,八一总场深陷其中,成为海垦最不稳定的地区之一,但发展起来的八一总场始终认为只有做到发展成果让职工群众共享,才能最大限度增加和谐因素,创造可持续发展的动力。为此,八一总场工会按照党委提出的“留下来是一家人,退出去是亲兄弟”发展理念,积极为并场队开展帮扶救助活动。

近几年,工会共投入资金360多万元扶持退场队发展生产;先后举办了各种农业生产讲座35场次;邀请

省、市农业专家56人次到田间地头向群众讲授农业生产知识并现场解决问题。

晨光下、树荫里,生活在大花园里的八一职工群众在悠闲地享受着美妙的生活。(胡润一角)

并利用中央财政划拨的10万元专项培

训资金,开展对退场队困难职工及富余劳动力进行橡胶树种养割、橡胶树病虫害防治等培训,发放培训资料书籍550册,参加培训人员523名。使他们在学习理论和实际操作中,基

本掌握了橡胶树的“管、养、割”技术和病虫害的防治,考试合格率98%。

此外,工会组织还为125户退场队困难家庭申请了75万元扶助金。在每年开展的“金秋助学”活动中也向退场队学子倾斜。近3年,共为45名退场队贫困学子捐助资金32万余元。

事实上,对并场队的帮扶只是八一总场工会倾尽全力不断完善整个总场的帮扶体系的一个缩影。

2011年,八一总场工会在总场组建起由职工100%参股的明湖投资股份有限公司时,就针对一些拿不出钱入股的困难职工专门设立了“公益股”,以此来保证社区每一个干部职工都能有一份股份。同时,还将36万股的分红,每年直接拨入工会帮扶中心,用于帮扶困难群体。

与此同时,八一总场工会并积极成立了劳动调解委员会,切实从源头维护职工利益。自成立以来,为妥善处理和调和了有关工伤医药费的承包、工伤病人抚恤金的发放、工伤鉴定与待遇以及解除劳动合同等劳动争议事件达50多件次,杜绝了因劳动争议发生纠纷上访现象。

如今,为进一步丰富工会帮扶救助形式,八一工会不断创新帮扶形式,延伸帮扶领域,深入开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季服务职工活动。

据统计,4年来,八一工会共救助总场职工208人次,发放救济金16.3多万元,为全场退休职工免费体检1.2万人次,为边远生产队职工义诊3120人次,赠送药品价值5.16万余元。“金秋助学”活动共资助95名特困生,发放资助金28.5万元;先后为患重大疾病的78名职工办理了海垦医疗大病补充救助40.26万元。

更可贵的是,针对职工关心的民生工程建设问题,八一总场工会还积极在职工代表大会巡视制度的框架下成立了“职工代表巡视小组”,力争将与职工息息相关的民生事件中的每个环节都置于职工代表及群众的监督之下,实行一系列的公开。

近年来,在八一总场改革发展中,没有发生一起重大劳动争议、劳动仲裁案件和上访事件。

● 加强文化建设 提升企业凝聚力

10月12日晚上,八一总场明湖广场人头攒动,气氛热烈,来自总场总部和并场队的百名职工观看了由八一总场组织的健身舞《举杯吧,朋友》《百花争艳》等文艺节目。

这是八一总场工会加强职工群众文化建设,提升企业凝聚力,推动总场经济发展的一项重要举措。近年来,八一总场工会在为总场经济发展建功立业的同时,还通过举办丰富多彩的文体活动,达到“内聚人心、外塑形象”的目的,促进职工队伍稳定,推动总场经济社会发展。

据统计,4年来,八一总场已累计投入2500多万元用于基层文化建设,目前,全场52个基层单位、社区都建起了职工文化室、图书室、远程教室、篮球场、宣传栏。不仅如此,总场还建立了舞蹈、书画、盆景等协会,组建中青年广场舞队、老年太极拳(剑)队、腰鼓队、篮球球队等,常年开展群众文化活动。

目前,全场15个生产队达到文明生态村标准,队容队貌发生了根本性转变。每年,总场都有计划地组织3次至4次大型的文化体育活动,引导全场精神文化生活不断深化。

为进一步加强文化建设,八一总场工会还结合实施海南省总工会“职工文化年”的活动方案,组织开展了“职工文化年”等一系列活动。

组织开展了“千人书写文明礼仪格言”活动,举办了“千人书写文明礼仪格言书法现场交流会”,制作成八一总场文明礼仪格言“学习礼仪,实践礼仪”的小册子。组织参加了

“打铁还须自身硬”。随着八一总场改革发展的不断深入,给工会工作带来了许多新的挑战。为此,八一总场工会把自身建设作为夯实总场发展基础,提高履职能力和水平的重要内容,以建立一套好制度,打造一支好队伍、营造一个好环境为目标,不断加强和改进自身建设,较好地适应了新时期工作的需要,为总场中心工作依法履行职权提供了有力保障,也为进一步推进基层民主政治建设奠定了良好的基础。

● 强化自身建设 夯实总场发展基础

“打铁还须自身硬”。随着八一总场改革发展的不断深入,给工会工作带来了许多新的挑战。为此,八一总场工会把自身建设作为夯实总场发展基础,提高履职能力和水平的重要内容,以建立一套好制度,打造一支好队伍、营造一个好环境为目标,不断加强和改进自身建设,较好地适应了新时期工作的需要,为总场中心工作依法履行职权提供了有力保障,也为进一步推进基层民主政治建设奠定了良好的基础。

积极组织女职工“学本领、比技能、促就业”技艺大赛,进一步发挥了女职工在经济建设中的“半边天”作用。2011年,工会女工委被中华全国妇女联合会授予“全国城乡妇女岗位建功先进集体”光荣称号。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”如今,八一总场工会已经站在了一个新的起点上。可以相信,心系职工、勇于创新的八一总场工会,一定能够在具有农垦特点的服务型工会建设中实现新的突破。

今年,47岁的李香如是八一总场东山七队的一名下岗职工,曾开过早餐店,干过小买

卖,最终都倒闭了。2008年开始,李香如年年参加八一总场工会举办的养殖业培训班,在培训基地的扶持和帮助下,从养殖3头母猪开始创业,如今她的年纯收入已达10多万元。李香如说,没想到八一总场工会依然像以前一样,把并场队职工的困难放在心头,给职工带来实实在在的帮扶。

2008年,农垦改革前夕,八一总场所在海南农垦儋州片区出现了并场队闹退场风波,引发了严重的社会治安问题,八一总场深陷其中,成为海垦最不稳定的地区之一,但发展起来的八一总场始终认为只有做到发展成果让职工群众共享,才能最大限度增加和谐因素,创造可持续发展的动力。为此,八一总场工会按照党委提出的“留下来是一家人,退出去是亲兄弟”发展理念,积极为并场队开展帮扶救助活动。

近几年,工会共投入资金360多万元扶持退场队发展生产;先后举办了各种农业生产讲座35场次;邀请

省、市农业专家56人次到田间地头向群众讲授农业生产知识并现场解决问题。

晨光下、树荫里,生活在大花园里的八一职工群众在悠闲地享受着美妙的生活。(胡润一角)

并利用中央财政划拨的10万元专项培

训资金,开展对退场队困难职工及富余劳动力进行橡胶树种养割、橡胶树病虫害防治等培训,发放培训资料书籍550册,参加培训人员523名。使他们在学习理论和实际操作中,基

本掌握了橡胶树的“管、养、割”技术和病虫害的防治,考试合格率98%。

此外,工会组织还为125户退场队困难家庭申请了75万元扶助金。在每年开展的“金秋助学”活动中也向退场队学子倾斜。近3年,共为45名退场队贫困学子捐助资金32万余元。

事实上,对并场队的帮扶只是八一总场工会倾尽全力不断完善整个总场的帮扶体系的一个缩影。

2011年,八一总场工会在总场组建起由职工100%参股的明湖投资股份有限公司时,就针对一些拿不出钱入股的困难职工专门设立了“公益股”,以此来保证社区每一个干部职工都能有一份股份。同时,还将36万股的分红,每年直接拨入工会帮扶中心,用于帮扶困难群体。

与此同时