

用转型发展成果向历史作答

——大兴安岭地区工会工作纪实

□本报通讯员 李长军 本报记者 张世光

大兴安岭是我国重点国有林区，有林地面积 678.4 万公顷，森林覆盖率 81.23%，活立木蓄积 5.38 亿立方米，是国家生态安全重要保障区和木材资源战略储备基地，每年仅制氧纳碳、涵养水源、吸收二氧化硫、滞尘和杀菌等生态服务价值就达 1940 亿元。为了这利国利民，造福子孙后代的财富，在 2012 年实施的二期天保工程中，大兴安岭地区主动将木材产量调减到 64.3 万立方米。

2012 年，大兴安岭地区生产总值实现 148 亿元，增长 15.2%；全口径财政收入 15.1 亿元，增长 25.9%，在岗职工年均工资增长 13.1%。如今，大兴安岭地区已由过去全国四大国有林区工资水平倒数第一位跃居首位。“十二五”期间，这个区将达到职工收入翻两番，实现职工工资性年收入接近 5 万元目标。

木材产量在减少，职工收入要增加，这个矛盾怎么解决？

在对未来负责与解决眼前难题之间，大兴安岭地区选择了经济转型和战略转移这个平衡点。

近年来，按照大兴安岭地区“把资源管起来，让百姓富起来”的战略思路，大兴安岭地区总工会大力实施职工创业致富工程，以促进职工增收为目的、以发展林下经济为载体，创造性地开展工作，通过助力地区转型发展，向历史交了一份负责的答卷。

致富工程搭建发展平台

近日，大兴安岭地区总工会在呼中区召开了全区职工创业致富工作推进会议，会上，地总表彰奖励了张希峰等 14 户创业致富典型为全区“职工创业致富工程示范大户”。有 15 个单位和个人进行了典型发言和经验介绍。地区工委副主任、地区总工会主席李泽清出席会议并对下一步职工创业致富工作进行了全面安排部署。

今年年初以来，大兴安岭地区各级工会结合当地实际，从激发职工创业致富热情，搭建创业服务和发展平台入手，多措并举，使职工创业致富工程呈现出氛围浓厚、政策优惠、平台宽广、特色鲜明的发展态势，取得了阶段性、实质性进展。

各地各单位紧密结合工作实际，出台了系列促进职工增收致富的优惠政策，不断放宽经营范围和经营条件。大兴安岭地区总



黑龙江省总工会主席王悦华到大兴安岭呼玛县开展职工民生状况调研

区总工会拿出 5 万余元，对全区在 2012 年度中幼林劳动竞赛中涌现出的金牌工人 30 人、先进作业组 10 个、先进林场 10 个进行了表彰。

各级工会组织注重培养先进典型，加大对有潜质大户的扶持力度，使这些典型成为职工创业致富的领头人。塔河绣峰林场职工李洪学养殖黑木耳 50 万袋，年收入近 60 万元，致富后带动 50 名职工从事黑木耳养殖。据初步统计，上半年，全区职工创业致富从业人数达到 44731 人，实现产值 4 亿多元，人均增收 3856 元，比去年同期增长 16.7%。这项惠民工程真正为职工带来了实惠。

劳动竞赛助推发展速度

努力方向确定了，如何调动起全区职工的积极性成为了大兴安岭地区总工会多年来持续思考的问题。

2013 年，大兴安岭地区各级工会动员组织职工开展了以生态保护与经济转型工程活动为载体的劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术攻关、发明创造等活动，有力地促进了企业技术进步，助推了经济社会快速发展。

年初以来，大兴安岭地区总工会以服务经济发展为目标，坚持把开展劳动竞赛作为贯彻落实地委“把资源管起来，让百姓富起来”工作有序推进，主动依法科学维权取得显著成效。“两个普遍”工作受到黑龙江省总工会表彰奖励。

“基础不牢，地动山摇”，建立工会是为了更好地维护企业职工合法权益。2011 年，为全面启动和推进“两个普遍”工作，结合大兴安岭实际，大兴安岭地总在全区工会组织开展了“两个普遍年”活动。规定把组建工会和开展工资集体协商纳入创建“星级职工之家”考核内容，作为工会组织评优先选的否决指标，要求对“两个普遍”做到同部署、同检查、同推进、同考核。2012 年，大兴安岭地总以“工会组织亮牌子，工会主席亮身份”的“双亮”活动为契机，以发挥非公企业工会作用、完善规范协商程序为重点，进一步加大了“两个普遍”推进力度。

“两个普遍”工作开展以来，地区总工会从普遍建会入手，开展了企业“八有”竞赛，即有工会选举规程、有固定工作场所、有工会牌子和印章、有工会账户和经费、有工作制度、有会员档案、有工作、有会议记录。要求各地工会组织对应该成立工会组织的企业“发现一家，组建一家”，不留死角。同时，地区总工会还建立激励机制，对完成建会任务的予以表彰奖励，对未完成任务的进行通报批评，去年年底对 14 家完成建会任务的单位进行了专项奖励。

据统计，目前全区建立企业基层工会组织 906 个，涵盖单位 1819 个，发展会员 142764 人。其中，非公企业建会率达 99.9%，入会率 98.3%。较好地完成了省总下达的年度任务目标。

大兴安岭各级工会把依法推动企业普遍开展工资集体协商摆上重要位置，集中力量扎实推进，在创新中不断提升工资集体协商的实效性，企业工资共决，有效地平衡了劳资

重点项目建设劳动竞赛以“大招商、大开工、大创新、大比武”为主要内容，以“六比一创”为具体内容。即比工程质量、比工程进度、比安全生产、比技术创新、比文明施工、比科学管理、创和谐（团队）劳动关系。目前，劳动竞赛活动已在全区迅速展开，全区已经开工的省、地 58 个重点项目全部参加了竞赛活动，参赛职工 15111 人。

林产工业木结构是大兴安岭林产工业转型发展的重点领域，为加快提高木结构生产和安装一线职工技能水平，地区总工会联合林产工业处开展了林产工业木结构“六比六赛”竞赛活动。1 月 20 日，地区总工会出资 1 万元联合林产工业处，对全区木结构生产安装一线 80 名技术工人进行了培训。全区所有木结构生产安装的企业全部参加，涉及 16 个工程，近 1.4 万平方米，参赛职工达到 1300 人。

营林生产是大兴安岭实施天保工程以后，实现林区可持续发展、推进林区生态建设的重点战线，也是关系林区职工脱贫致富的重点产业。地区总工会和行署营林局在全区营林生产战线开展了以提高作业质量、提升作业组管理水平为重点内容的中幼林抚育劳动竞赛活动。全区 1124 个中幼林抚育作业组全部参加了竞赛活动，参赛职工达到 1.63 万人。今年，在全区营林生产工作现场会上，地

双方的利益关系，促进了职工工资收入的提高，为企业营造了和谐的劳动关系，形成了“劳资双赢、共谋发展”的局面。

今年，地区总工会结合法律“六进”活动，开展了聘请律师、送法上门服务活动，对企业签订集体合同过程中遇到的问题给予法律援助和服务，推进了工资集体协商工作的开展。同时，组织各县、区及企业工会方工资协商指导员赴进省、市学习考察，全区共举办业务培训班 21 批次，设立了由地区劳动关系三方 10 人组成的集体合同工资集体协商工作专家顾问团，深入基层推进工作。

地区总工会通过组建工会联合会和联合工会的办法，开展区域性、行业性集体合同、工资集体协商工作，扩大覆盖面。截至目前，全区签订区域性集体合同 19 份，覆盖企业 244 户，覆盖职工 75451 人；全区非公企业签订区域性集体合同 443 份，覆盖企业 1427 个，覆盖职工 51220 人；签订行业性集体合同（工资协议）14 份，覆盖企业 197 户，全面完成了省目标任务。

读书成才支撑发展梦想

经济发展，人才是保障。

大兴安岭地区总工会持续多年以改革创新为动力，以学习为核心，以“职工书屋建设”为保障，以造就高素质劳动者和高技能人才为重点，广泛开展了“职工读书学习”活动，提升了大兴安岭地区职工队伍的文化素质。

地区总工会始终把“职工书屋”建设作为实施职工素质工程的一项重要举措，作为开展职工读书学习活动的重要保证。各基层工会也通过积极深入基层选点考察，多方筹措资金，多渠道搞好图书配置，使职工书屋的建设数量和质量都有了较大幅度的提高，基本上满足了全区职工读书学习的需要。积极与相关部门协调，争取当地行政的大力支持，派专人负责图书管理工作，在图书配置上，还广泛征求职工的意见，并全程参与图书的分类、编号及图书摆放等细致工作。同时，将职工书屋建设与工会开展的“创建学习型组织、争做知识型职工”、“星级职工之家创建”等有机结合起来，广泛开展形式多样的读书活动，引导职工养成“爱读书，读好书”的良好习惯，通过传播先进文化、普及科技知识，保障了职工的基本文化权益。

为加大全区工会职工书屋建设力度，仅 2012 年，地区总工会就投入资金 18 万元，为符合地级工会职工书屋示范点标准的职工书屋购置了图书，对在全区职工文化建设，特别是职工书屋建设中作出突出贡献的 5 家县级工会分别给予了重奖。

几年来，这个区已经建成 90 个地级“职工书屋”示范点，有 5 家工会建设的“职工书屋”被总授予全国“职工书屋”示范点牌匾。目前，全区各地的“职工书屋”吸引了基层一线的广大职工学习阅读，成为提高职工队伍素质、加强企业文化、职工文化建设的重要载体，成为工会宣传教育工作的重要阵地和服务平台职工的主要窗口。

在“职工书屋”建设工作中，各地始终坚持一切想着职工，一切为了职工，一切服务职工的原则，在引领职工走进书屋参与读书学习上下功夫。加林局工会职工书屋，在读书用书上起到了非常好的效果。他们根据职工春季防火情况突出的特点，局工会专门购置了十多个流动书箱和一定数量的书籍，开展了“漂书”活动，分别分配给各个林场，使各个身处春季防火一线的林场职工阅读到职工书屋流动书箱的书籍。同时局工会要求全体职工读书要有重点，读有用的书，读好书。读立信、立志、立德的书，读做好各项工作所需的各种知识书籍；读优秀的传统文化书籍。

为树立典型，以榜样的力量引领全区更多的职工成为优秀的读书者，地总对全区职工读书学习活动进行了表彰。两年来，地区总工会表彰了 40 家“职工读书学习活动先进单位”，40 名“职工读书学习先进个人”，40 名“职工读书学习活动优秀组织者”。2012 年，省总工会对全省职工读书学习活动进行了总结表彰，地区总工会荣获第二届黑龙江省“职工



地总领导在蓝莓基地听情况介绍

工读书学习节”读书学习优秀单位光荣称号。

通过职工读书活动，这个区职工养成了“爱读书，读好书”的良好习惯，为林区造就了一大批可用之才。

帮扶救助共享发展成果

近年来，大兴安岭地区经济在发展，职工生活水平在改善。但一些困难职工因为种种原因，没能跟得上全区发展的脚步。

如何让所有职工共享改革发展的成果？

按照“真心为民、用心干事、动心于行”的帮扶工作理念，大兴安岭地区总工会提高救助

“授人以鱼，不如授人以渔。”对于有自教能力的家庭，帮扶中心对他们进行耐心地说服和引导，组织动员困难职工和他们的子女学技术、学手艺，帮助他们制定目标、想办法、筹集资金，实施项目化帮扶，帮助他们重树生活信心。大兴安岭地区总工会抓住地委实施林下经济发展战略这一有利契机，创办了兴农职业培训学校，把职工再就业培训和发展林下经济紧密结合起来，并在基层设立培训点，将分散在各县区局的职工发动起来，就近开展培训工作。

2012 年以来，全区工会共举办各类技



大兴安岭地总领导到建筑工地慰问一线职工



大兴安岭地区总工会每年都组织一场大型广场文艺演出，引领全区职工文体工作



大兴安岭地总发展职工林下经济为林区职工带来了真正的实惠



110 名女性从业者参加大兴安岭地区总工会帮扶工作技能培训

标准，扩大帮扶覆盖面，将帮扶工作从节日“送温暖”转变为“常态化”救助，确保帮扶工作不留“盲区”，让全区职工共享改革发展的成果。

遍及大兴安岭林区的工会组织的一个个触角，每年都在不断延伸。近年来，这个区困难职工帮扶中心每天都在默默地接待来访求助的职工群众，他们热情接待、用心倾听、耐心解答，为困难职工建档立册，办理救助，做到了桩桩实事有落实，件件咨询有回音。

能培训班 34 期，培训职工 2380 人次。投入培训资金 60 多万元，其中 1595 名职工经过培训实现再就业，为脱贫致富走出了坚实的一步。

2013 年，大兴安岭地区总工会又自筹资金支持培训，把职工技能培训、女职工培训、就业再就业培训进一步整合。2013 年 4 月，以打造兴安家政品牌为目标的培训活动启动，依托铁路医院，建立了培训学校实训基地，110 名女性从业者参加了实训。