



劳动托起“中国梦” 落实“8337”建新功

—内蒙古总工会创新发展主动作为促和谐纪实

□本报记者 张奎



劳动竞赛活动蓬勃开展

近年来,在中华全国总工会和内蒙古自治区党委的领导下,内蒙古各级工会认真贯彻落实党的十八大精神和自治区党委“8337”发展思路,践行党的群众路线,围绕中心、服务大局,主动作为,创新作为,积极维护职工合法权益,在为职工办实事做好事、创新型劳动竞赛、造式帮扶促就业、党建共建夯实基层组织基础、工资集体协商增进劳动关系和谐、职工文化建设增强凝聚力等众多方面取得了显著成绩。有的创新性工作开创全国先河;有的成为全国工会系统的先进工作典型,受到全总、内蒙古自治区党委政府和各族职工的称赞和好评。

十件实事: 践行群众路线服务职工“实打实”

服务职工、维护职工合法权益是工会组织的基本职责。内蒙古各级工会始终把服务职工群众放在工作首要位置。在今年年初召开的自治区总工会九届六次全委会议,区总推出2013年服务职工10件实事计划。这在广大职工中和社会上引起较大反响。广大职工认为,这体现了内蒙古总工会的务实为民的实干作风。

10件实事涵盖了收入保障、促进就业、劳动竞赛、维权帮扶、职工文化、困难救助、金秋助学、关爱女职工、服务劳模和劳动保护等诸多内容。

和往年服务职工的工作任务量相比,内蒙古区总2013年10件实事计划明显做了加法,如对5万名农牧民工、下岗失业人员进行培训,在规模以上企业建立3000个职工诉求(帮扶)中心,建设500个职工心理辅导室,为18万名困难职工提供帮扶,培训1万名群众安全监督员,组织120万名职工参与“安康杯”竞赛等。

自治区总工会把办实事计划的落实贯穿于推动工会重点工作和联系基层服务职工活动中。截至目前,区总领导及各部门、单位先后下基层开展工作158人次,深入到78个旗县(市区),实地走访了216家企业、135个车间班组,慰问困难劳模、困难职工108户,直接发放慰问金14万余元。

内蒙古自治区总工会始终把建章立制,促进服务职工工作长效化放在重要位置。在去年制发建立健全服务职工长效机制实施方案,一线职工代表、人大代表、政协委员联络服务制度,劳动关系预警企业(行业)报告制度,服务职工工作“三表两单”,领导接待职工群众来访工作制度的基础上,今年又通过制定机关干部联系基层服务职工工作方案等文件,建立工会干部联系基层、服务职工档案,健全服务职工工作台账,对联系基层、服务职工的组织领导、参与人员、驻点时间、职工意见、所办事项、办理结果、职工评价等内容进行详实记录,形成层



积极推进工资集体协商和合同履约,力促劳动关系和谐

层抓落实的服务职工考核监督机制和考核评价体系。

从深入基层大走访到面对面、心贴心、实打实服务职工在基层;从服务职工百县行、建立健全服务职工的长效机制到为职工办实事计划的出台,内蒙古自治区总工会不断创新完善服务职工的载体和机制,让广大职工感受到了工会组织的温暖。

自治区总工会把服务职工与认真落实中央“八项规定”和自治区党委关于改进作风、密切联系群众的有关规定结合起来,从严要求、从严治会。

今年,区总作为内蒙古首批教育实践活动单位,通过广泛征求社会各界尤其是职工群众的意见,开展结构化研讨、工作组研讨、征求意见等方式深入剖析,破除“四风”,改进调研工作,转变文风会风,密切联系职工,严肃工作纪律,加强窗口规范服务,机关工作作风明显改善,服务职工的能力和水平得到明显提升。

劳动竞赛:

创新机制激发百万职工活力

2012年,内蒙古自治区人民政府办公厅印发《自治区劳动竞赛奖励办法》,要求各企业要设立劳动竞赛奖励资金,并按照不少于职工工资总额的1%提取,列入企业生产成本,这在全国尚属首次。《办法》还对劳动竞赛组织机构的设立、工作经费以及竞赛工作评先评优等做出了规定。

为突破劳动竞赛一直由工会“单门独户”运作的局面,自治区要求,要充分整合党政、社会资源,全区12个盟市及旗县均要设立党政职能部门参与的相关机构,由分管或联系工会工作的盟市(旗县)领导担任竞赛领导小组负责人。



自治区总工会组织开展全区职工文体系列活动。图为“劳动托起中国梦”主题演讲比赛



了12.5万名困难职工子女上了大学,其中农牧民工子女2.9万人。

就业帮困: 跨区域省际合作开辟帮扶新路

从2011年开始,内蒙古自治区总工会联合北京市总工会推行跨区域促进就业新模式,其重点是在建立两地校企对接机制的基础上,构建就业创业、培训服务“双基地”,推行培训、就业和维权三位一体服务,有效缓解了两地结构性用工矛盾,为促进就业发挥了重要作用。

自治区总工会连续3年与北京市总工会联合,举办了内蒙古与北京市跨区域促进就业招聘会、京蒙工会跨区域促进就业校企洽谈签约仪式、京蒙跨区域促进就业春季洽谈会暨“双基地”命名仪式等活动。3年来,内蒙古与北京市跨区域促进就业

招聘会共组织1689家企业参加,提供就业岗位8.9万个,有7万多人入场求职,1.4万多人与用人单位达成就业意向。通过召开3场校企招聘会,共有140多家企业与自治区69家培训院校签订116份合作协议,达成2.2万人定向就业培训协议和80多个合作意向。

2013年4月,自治区16家培训院校机构和北京的16家企业首批被命名为“京蒙工会跨区域促进就业创业培训服务基地”。

2013年8月,自治区总工会与北京市总工会、自治区人社厅和工商联及通辽市等联合举办了“全区促进就业招聘会暨京津蒙辽吉黑跨区域促进就业招聘会”,首次将这一省际合作的新思路拓展到与内蒙古相邻的东北三省和天津市,受到全总、自治区党委政府和广大职工、求信守、品牌创建为主要内容的优质服务竞赛;围绕自治区“十二五”时期节能减排目标,以高耗能、高污染行业、企业为

会制定和颁布实施了《内蒙古自治区实施〈工会法〉办法》《内蒙古自治区企业集体合同条例》《内蒙古自治区企业工资集体协商条例》等“一办法六条例”,构建起了推行工资集体协商制度的法律和政策保障体系。

自治区总工会制定了深入推进工资集体协商工作3年规划,建立了目标考核、工作通报等制度,推动自治区协调劳动关系三方会议通过工资集体协商“要约行动季”、“互查互评互学”等方法合力推进。

各级工会深入贯彻落实党的十八大精神,按照“市场机制调节、企业自主分配、平等协商确定,政府监督指导”的原则,积极争取党委政府的重视和主导,充分发挥协调劳动关系三方机制的作用,以非公有制企业为重点,以区域性行业性协商为手段,以创建劳动关系和谐单位活动为载体,分类指导,典型引路,推动工资集体协商工作不断深入。

目前,全区建会企业签订综合集体合同41559份,签订率90%;签订工资专项集体合同34577份,签订率82%。集体合同和工资集体协商覆盖面不断扩大,以工资支付、工资增长、加班工资及福利待遇为主的内容的工资集体协商工作进一步得到规范,职工工资正常增长机制初步形成,基本实现了职工增收、企业增效的双赢目的,有效激发了广大职工的生产积极性和创造性,有力促进了企业发展和劳动关系的和谐稳定。

党工共建: 夯实工会组织基础

近年来,内蒙古各级工会坚持党建带工建、工建服务党建,采取建立区域性、行业性基层工会联合会和联合基层工会等形式,做到哪里有职工、哪里就有工会组织,工会作用就发挥到哪里。着力转变建会方式,引导职工积极入党,发挥职工在建会中的主体作用。推动各级党委将工会组建和会员发展及规范化建设工作纳入社会管理综合治理考核体系,全力推动非公企业工会工作,为非公企业健康发展凝聚力量。

内蒙古各级工会不断健全完善党工共建工作机制,实现党建与工建相互促进、共同发展。大力开展以非公企业、小微企业为重点的“扩面提质、固本强基”专项行动,2012年全区企业新建工会组织涵盖法人单位1.6万家,新发展会员37.7万人,非公企业建会率达86.6%,非公企业职工入会率达74.3%。

以点带面推进旗县级以下行业工会联合会建设和乡镇(街道)工会建设,进一步破解非公企业建会和工会作用发挥难题。深入开展“双亮”工程、职工之家建设、企业文化规范化、示范化竞赛等活动,指导企业工会加强会员代表大

会、会务公开、会员评家等制度建设,落实好会员的知情权、参与权、监督权和选举权。加强乡镇(街道)工会工作,积极稳妥推动旗县以下行业工会联合会、乡镇、街道工会聘用职业化工作者工作,充实基层力量。

2012年,全区共培育和选树自治区模范职工之家123个、模范职工小家74个、示范企业工会192个,基层工会活力进一步增强,作用发挥更加明显。

在各级党委的高度重视下,地方工会干部队伍建设得到加强,2012年有19名盟市、旗县(市区)工会领导干部职务得到提升,旗县(市区)工会主席按同级人大、政协副职配备的比例提高了12.9个百分点。

工会干部教育培训工作扎实开展,2012年全区工会114名专职兼职骨干教师组成42支“服务基层、送教上门”小分队,深入基层、深入一线,共举办培训班281期,培训专兼职工会干部2235人(次)。

职工文化: 筑牢团结奋斗的思想基础

今年7月,自治区政府与自治区总工会召开第八次联席会议,就《内蒙古自治区人民政府关于进一步支持地方工会职工文化活动阵地建设的意见(代拟稿)》进行讨论。近日召开的自治区政府常务会议上,该《意见》已审议通过。据了解,以省级政府名义发文支持工会职工文化阵地建设,这在全国是首次。

自治区政府要求加强对工会工人文化宫、俱乐部、职工文体活动中心等职工文化活动阵地建设的支持,包括政策、财力等方面,将其纳入国民经济与社会发展规划,城乡建设规划和公共文化服务体系体系建设安排,并逐步实现旗县(市区)全覆盖。要按照公共文化服务体系体系建设要求,在立项、选址和建设等方面给予税费减免优惠待遇。各级财政可根据财力适当安排经费补助。

同时,《意见》对职工文化阵地资产的保护提出了明确要求,各地应依法保护工会资产,任何单位和个人不得擅自改变职工文化活动阵地用途。

近年来,内蒙古各级工会进一步加强了职工文化建设,充分发挥工会“大学校”作用,运用群众化、通俗化的方式,努力将社会主义核心价值观教育更好地融入职工教育培训、职工文化、精神文明创建的全过程,不断筑牢共同团结奋斗的思想基础,注重加强对职工特别是新生代农牧民工的人文关怀和心理疏导,指导帮助具备条件的工业园区和规模以上企业建立职工心理辅导室;以职工书屋、职工大讲堂等为载体,每年组织150多万职工参加主题读书自学等活动,打造有号召力、影响力、凝聚力的职工文化工作品牌。

今年以来,内蒙古自治区总工会与有关政府部门、单位联合开展了全区职工“劳动托起中国梦”主题宣传教育文体系列活动,共设职工主题演讲活动、职工书法美术作品展评、职工摄影艺术作品展评、职工歌曲创作展评、歌舞诗《东方梦》演出、职工中国象棋比赛等6个项目。目前,各项活动自治区级终评(决赛)已全部结束,有效满足了广大职工的精神文化需求,受到了广大职工的欢迎。

自治区总工会在全区各族职工中开展了“草原职工跟党走,当好主力军建小康”主题教育实践活动和“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动,举办各类培训班、讲座等系列活动1650多次,参加职工达120多万人次。

主题教育活动充分发挥职工文化引领风尚、教育职工、服务社会、推动发展的作用,激发了广大职工的劳动热情,为在落实自治区“8337”发展战略进程中发挥工人阶级主力军作用提供了强大的精神动力。



加入工会组织的喜悦



内蒙古自治区总工会联合北京市总工会等举办的“全区促进就业招聘会暨京津蒙辽吉黑跨区域促进就业招聘会”,场面火爆



全国劳模、呼和浩特铁路局“蓝领专家”郭晋龙先进事迹受到媒体广泛关注