

党中央祝词和中国工会十六大报告在各地干部职工中引起强烈反响，大家纷纷表示——

党中央祝词给了我们莫大鼓舞 十六大报告让我们坚定了信心

本报综合消息 党中央对工会工作寄予厚望，工会十六大报告对未来五年工会工作指明了方向。两天来，党中央在中国工会十六大开幕式上的祝词和工会十六大的报告在各地干部职工中引起强烈反响。他们纷纷表示，要充分发挥中国工人阶级的主力军作用，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

党中央祝词指出：“实现党的十八大描绘的宏伟蓝图，实现中华民族伟大复兴的中国梦，必将造福工人阶级，也必须紧紧依靠工人阶级。”中国工会十六大报告中提到：“在新的形势下，我国工人运动只有高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢牢把握为实现中国梦而奋斗这个时代主题，才能引领历史潮流，坚持正确方向，生机勃勃地向前迈进。”

中国第一汽车集团公司工会主席孙国武说：“党中央的祝词，对工人阶级的地位和工会的作用给予了高度肯定，这对我们企业和

产业工人都是莫大的鼓舞。工会十六大报告，则为未来五年的工会工作指明了方向。我们会尽快贯彻落实工会十六大精神，把企业工会工作做得更好。”

全国劳模、天津一航局四公司机械分公司架桥队长张志华说：“工人阶级既是主力军，也是主人翁，改革的进程离不开工人阶级的参与和推动。我们要积极参与并投身于改革之中。在全面深化改革，促进生产力的发展，促进社会文明进步中，作为工人阶级的一员，我们有义不容辞的责任。”

“党中央的祝词给我莫大的信心与鼓舞，这是对我们一线工人的努力做了肯定。”福建泉州市供电公司一线职工王颖哲表示：“我所在的企业工会为缓解工作压力，实施员工关爱行动，大大提高了我们的幸福指数。作为工人阶级一员，我愿扎根基层一线，努力奋斗，始终做全面深化改革的推动者、

参与者。”

党中央祝词中指出，实现好、维护好、发展好职工权益是工会一切工作的出发点和落脚点。祝词在维护职工权益方面，提出要“让广大职工体面劳动、舒心工作、全面发展”。

对此，日立电梯(中国)有限公司杭州营销分公司培训专员陈琴说：“祝词里多次提到要维护职工劳动就业、工资收入、社会保障、安全卫生、休息休假等权益，这让我感到心里很温暖，也很振奋。”

“祝词提到工会要在维护职工劳动就业、工资收入、社会保障等权益上主动作为，党中央这样关心职工权益，让我们心里感到踏实。”中建三局武汉中心项目农民工郑耀华告诉记者。该项目施工班组长方文平是项目联合工会会员，认真读完党中央祝词后他表示：“只有基层工会真正运转起来，真正为职工服务，基层职工的物质和精神生活水平才能真

正提高。而职工工作舒心了，改革才能在基层实现共鸣。”

“舒心工作是更高层次的要求，在构建和谐劳动关系方面，我们要更加给力！”重庆市总工会机关干部马定洲表示，听完党中央祝词和工会十六大报告，自己备受鼓舞，作为工会工作者一定会关怀为动力，努力培育职业情感，增强走中国特色社会主义工会发展道路的自觉性和坚定性。

山东兖矿集团工会主席林海波表示：“实现中华民族伟大复兴的中国梦，必将造福工人阶级，也必须紧紧依靠工人阶级。这一点我们体会最深。”他说，企业改革的经验也证明，发展必须紧紧依靠工人阶级，职工的理解、支持和参与，是企业发展改革最大的动力。

(本报记者 姜明 李国 彭冰 张翀 吴铎 邹倜然 丛民 通讯员吴玉华 江敏采写)

工会十年努力维权改善职工生活

1 促进就业取得成效

2003年—2012年9月底

资料来源：全国总工会
比2003年增加

全国县及县以上地方工会开办职业介绍机构2330个
累计培训下岗失业人员835.8万人
实现再就业467万人



2 “两个普遍”逐步落实

2010年 制定了

《2011—2013年推动企业普遍建立工会组织工作规划》

《2011—2013年深入推进工资集体协商工作规划》

目前

全国工会会员总数 2.8亿人 □ 1.6亿人

全国基层工会组织 275.3万个 □ 184.7万个

到2013年上半年 全国签订

集体合同244.6万份，覆盖企业584.8万个，职工2.8亿人

工资专项集体合同130.2万份，覆盖职工1.5亿人

3 劳动保护深入职工

十年来

参与修订《工会劳动保护监督员管理办法》

出台《特聘煤矿安全群众监督员管理办法》

截至2013年上半年

各级工会建立劳动保护监督检查组织93.4万个 □ 77万个

受理举报案件92.1万件



4 促进企业管理

到2012年9月

全国已建工会企事业单位建立了职代会制度的404.9万个 □ 355.9万个

十年来

建立职代会的非公企业年均增长35.8%

实行厂务公开的非公企业年均增长42.7%

◎新华社记者 张政 摄影

没钱或者钱不够，工作就开展不起来。”山东省泰安市政协副主席、市总工会主席张书盈代表直言“人和钱”是基层工会面临的两大难题。

随着代表们对基层工会建设讨论的深入，如何打造一支高素质的基层工会干部队伍成为会场关注的焦点。

“干部队伍建设健全问题关系到工会工作执行力和落实力。”张书盈代表说。

“石狮各镇(街道)总工会都设立1~2名副主席(1名专职副主席)，但他们也都同时肩负着企业办等其他职务，‘专职不专、兼职过多’。”福建省石狮市锦尚镇总工会主席黄梅跃代表对工会十六大报告中提出要加强乡镇街道工会建设感到备受鼓舞，他提出，应进一步明确基层工会干部的待遇、身份等问题。

“现在存在着不敢说话、没有底气、不敢敲门的基层工会干部。”北京市亚运村街道总工会副主席范云春代表直言不讳地说，基层迫切需要培养一支政治素质强、业务素质高的，年轻化、知识化、专业化的，善于沟通协调、善于创造性地开展群众工作的工会干部队伍。

如何培养这样一支队伍，范云春代表建议，在条件适当的地方建立新的基层工会的编制体制，让基层工会成为地方一级工会。

代表们对范云春代表的一席话报以掌声：“工作要重心下移、力量下沉，把人配到基层，把钱拨到基层，把物用到基层。”

(本报北京10月19日电)

代表热议十六大报告

10月19日，在中国工会十六大分组讨论中，代表们针对大会开幕式上党中央的祝词和中国工会十六大报告，结合各自岗位工作展开热议。代表们共同的感受是，在实现中国梦的伟大复兴之路上，工人阶级主力军的地位无可撼动。

(拼图照片从左至右依次为：王春勤、欧清莲、王晓君、朱景萍、陶格鲁)

本报记者 杨登峰 摄

“舒心工作”离3亿多职工有多远？

——工会主席与职工代表关于新时期维权的对话

新华社记者

“工会要创造条件，帮助职工群众包括农民工进行技术技能培训和职业素养的提升。现在的社会，职工单凭着年轻和原有的学历，拿到的‘饭碗’一打就破。只有技能不断提升，跟上企业不断发展的需求，这样的‘饭碗’才厚实。”工会十六大代表、徐州市总工会主席束志明说。

他也承认，现在的问题是一些企业，特别是非公企业，出于成本考虑不愿意为职工出钱培训。工会一方面要说服企业管理者，另一方面，也要探索一种政府引导、工会推动、企业参与的职工培训方式。

腰包越来越鼓了吗？

作为一名工会十六大的农民工代表，王华君干过搬运工，当过售票员，现在开着出租车。他在网上建了个农民工群，每天收到几十条农民工的投诉和建议。

“我们这些农民工最集中的要求，除了稳定的工作外，收入还要不断增长，起码能追得上物价的涨幅。”他说。

提高工资标准，设立工资正常增长机制，是工会维权的焦点。据2012年全国职工队伍状况调查显示，70.3%的职工认为当前工资收入水平“一般”或表示“不满意”。尤其是非公企业一线职工，对工资增长缓慢意见最大。

让职工工资收入合理增长，工会能做什么？该做什么？全总统计，在各级工会推动下，近十年来集体合同和工资专项协议签订工作不断推进。截至今年上半年，全国签订工资专项集体合同130.2万份，覆盖职工1.5亿人。

事后给职工找工作，不如事先搭建平台。

饭碗“厚实”么？

今年32岁的郭志刚代表去年和老婆孩子一家三口在上海落了户口，这位来自江苏徐州的农民工在江南造船(集团)有限责任公司打拼12年后，终于成为上海人。

当初只身来到上海的郭志刚，没有技术也没有学历，正赶上单位工会为农民工组织了免费技术培训班。通过学习，郭志刚通过了考试，在单位技术比武中名列前茅，最终取得了国家认可的高级技术资格。有了技术，他成了各企业争抢的“香饽饽”。

“与其等职工下岗失业了，工会再来替职工说话，不如当初就为职工的职业规划想办法。让职工有技术，饭碗打得厚实，到哪都有饭吃，才是工会对职工的最大维权。”工会十六大代表、青岛港码头工人许振超说。

事后给职工找工作，不如事先搭建平台。

该休的假休了吗？

“一周只让休一天，员工开会、公司培训偏偏就放在这一天，黄金周加班按理倒休，可老板说公司忙要体谅，你还敢说吗？”对于在成都一家电器销售商工作的彭蕾来说，“把该休的都休上”只是个梦想。

去年底由某媒体社会调查中心开展的一项调查显示，有50.4%的受访者直言单位不实行带薪休假，有78.1%的人认为，在这方面劳资不对等，员工没有话语权。

我国的《劳动法》和《职工带薪年休假条例》均明确规定了职工享有休息休假权利。可是，在劳资关系仍然不平等的今天，能不能落实还是职工的疑问。

“工会主席就是要理直气壮地维护工人的休息休假权。职工创造了财富，就该充分休息。企业不能找任何理由搪塞。”湖北宜昌市总工会主席刘学甫代表说。

作为一家外资企业的工会主席，来自广西的王远文代表告诉记者，几年前，他们公司的职工加班也多，因为只有加班才能多挣一些钱，有的职工就算不睡觉也要加班。他做了个调研，得出结论：职工加班到疲劳极限后，事故比率会直线上升，老板因事故支付的成本要远高于加班带来的效益。老板这才听从了他的建议，招收新工人。

企业大事说得上话吗？

“现在只要肯劳动，都能吃饱肚子穿暖衣，但职工不是只有这点物质追求。我们还渴望通过参与企业决策和企业管理，保持企业的长久发展和个人利益。”来自青岛港的码头工人、全国著名劳模许振超代表说。

党中央在工会十六大开幕时的祝词里明确提出，要“充分保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权”，王勇代表认为，这在现实工作中有太多的困难。“从企业层面来看，按照目前职代会制度的规定，企业重大事项，如企业的发展目标，发展中要解决的问题都要通过职代会，吸收广大职工的意见。但现实中不少流于走过场。”王勇说。

“企业的重大决策，涉及职工切身权益的问题，都该通过工会，让职工能说话，说得上话，说话能起作用。”许振超建议各级工会可以通过开座谈会、调研等了解职工的期待和心声。待条件成熟时，工会应推动国家出台具体的政策，落实职工对企业的各项民主权利。

(记者樊晓 林红梅 齐中熙 安蓓 林晖 韩乔) (新华社北京10月19日电)

(上接第1版)

陕西省汉中市总工会常务副主席宋志超代表也在思考：当下的中国像十七八岁的年轻人，充满活力和朝气，在通向中华民族伟大复兴的中国梦征途上，需要踏踏实实走好每一步。这对各级工会切实履职提出了更高的要求。但无论时代如何变迁，全心全意为职工群众服务的宗旨不能变。

叫响做实“职工有困难找工会”

“应该通过更多渠道把工会的主张和作用宣传出去，让职工遇到困难就能想到工会，找到工会。”小组讨论时，来自浙江金钢汽车有限公司的技术质检员吕义聪代表向在座的工会主席们“提意见”。

“讲的都是大话。”工会干部们感到，转变作风，深入基层、贴近职工是当下亟须持续推进的工作。

“让广大职工体面劳动、舒心工作、全面

发展。”党中央祝词中的这句话给王建平代表很大触动。这位浙江省台州市总工会主席认为，“工人苦，工人累，工伤事故多依然是现实。让职工体面劳动，切实维护好发展好职工群众的合法权益，这是工会工作的目标和方向。”

贵州省遵义市总工会主席刘跃明代表感到，这几年工会的地位和作用越来越重要。“职工利益无小事，在职工权益的方方面面，都应有工会干部‘主动依法科学维权’的身影。”

“在市场经济条件下如何建设工会”，“在提升服务水平的能力等方面，需要更努力”……讨论在继续，思考在延伸。

“中国工会十六大将引领工运事业的航船驶入实现中国梦的征程，在这一过程中，工会组织应时刻牢记宗旨，让职工群众享受到‘娘家人’更好的服务，体会到‘娘家人’的温暖和作用。”辽河油田公司工会主席罗文柱代表一番话道出大家的共同心声。

(本报北京10月19日电)

工会十六大代表聚焦“劳动最光荣”

尊重劳动从尊重劳模开始

本报记者 吴铎思

本报通讯员 刘冰新

“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美”，在中国工会十六大福建省代表团讨论会上，代表们围绕着“劳动”话题展开热烈讨论。聚焦如何实现让广大职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

“劳模的荣誉至高无上，劳模贡献大、付出多，是劳动者的杰出代表，我认为尊重劳动要从尊重劳模、关爱劳模开始。”莆田市委常委、市总工会主席郑春洪的话引起大家热议。

让劳模更具幸福感，有更高品质的生活，是福建省总工会近年来不断收获又不断深化的课题。为此，福建省构建了全方位的关爱劳模体系，从政策、资金等方面加大关爱劳模力度，让劳模终身享有荣誉和尊严。省总工会近期出台10项举措，包括修改福建省劳动模范管理办法，举办4期劳模读书班、组织13期劳模休养团、命名100家劳模工作室、开辟走进劳模主题日宣传活动，建设劳模服务中心、组织劳模参加省铁路首发开行体验、重阳

还要让职工工作得更体面、更舒心、更有前景，同时发挥好企业工会的作用，促进职工各项权益的落到实处。

十六大报告提出要把提升职工素质作为转变发展方式的基础工程，把工人阶级伟大品格和劳模精神作为激励职工奋斗的强大动力，广泛宣传劳模事迹，进一步做好劳模选树表彰、服务管理等工作，用劳模的优秀品质和先进事迹感召职工，引领社会。

三明市总工会主席曾祥辉表示，要弘扬劳模精神，让劳动最美丽蔚然成风。宁德市委常委、组织部长、市总工会主席陈沈阳说，要创造条件让劳模工作更舒心，劳模是职工的杰出代表，要努力为劳模创造干事创业、发挥作用的有利条件。

环卫工人黄凤凤、码头维修工黄景图、煤矿工人张木扬都是今年刚被评为省劳模，他们都是第一次来北京、走进人民大会堂，“真真切切感受到国家和社会对劳动和劳动者的肯定和尊重”。他们切身体会到福建对劳模的关注，他们说“幸福感很强”！

市劳模、福州东南眼科医院院长赵广愚为企业负责人表示，要在企业工作中进一步尊重职工主体地位，不仅要提高职工收入

本报讯 (记者丛民)10月17日下午，山东省住房和城乡建设厅会同省总工会、省人力资源和社会保障厅等部门，举行了全省环卫行业工资集体协商协议签字仪式，这标志着山东省环卫行业签订工资集体协商工作正式启动。

山东省住房和城乡建设厅相关负责人介绍，截至今年6月，山东省城乡环卫职工已达26.3万人，但环卫行业工人工资报酬低于当地最低工资指导线，养老、住房等保障措施不完善，有的城市已出现环卫招工难等问题，这些问题严重制约和影响了城市环卫行业发展。只有不断改善一线环卫工人的工作条件，才能从根本上改变这支队伍的构成。

山东启动环卫行业工资集体协商

据了解，此次签订协议的内容主要包括：环卫一线工人工资比当地最低工资标准高