

党中央祝词和中国工会十六大报告在各地干部职工中引起强烈反响,大家纷纷表示—— 党中央祝词给了我们莫大鼓舞 十六大报告让我们坚定了信心

本报综合消息 党中央对工会工作寄予厚望,工会十六大报告对未来五年工会工作指明了方向。两天来,党中央在中国工会十六大开幕式上的祝词和工会十六大的报告在各地干部职工中引起强烈反响。他们纷纷表示,要充分发挥中国工人阶级的主力军作用,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

党中央祝词指出:“实现党的十八大描绘的宏伟蓝图,实现中华民族伟大复兴的中国梦,必将造福工人阶级,也必须紧紧依靠工人阶级。”中国工会十六大报告中提到:“在新的形势下,我国工人运动只有高举中国特色社会主义伟大旗帜,牢牢把握为实现中国梦而奋斗这个时代主题,才能引领历史潮流,坚持正确方向,生机勃勃地向前迈进。”

中国第一汽车集团公司工会主席孙国武说:“党中央的祝词,对工人阶级的地位和工会的作用给予了高度肯定,这对我们企业和

产业工人都是莫大的鼓舞。工会十六大报告,则为未来五年的工会工作指明了方向。我们会尽快贯彻落实工会十六大精神,把企业工会工作做得更好。”

全国劳模、天津一航局四公司机械分公司架桥队长张志华说:“工人阶级既是主力军,也是主人翁,改革的进程离不开工人阶级的参与和推动。我们要积极参与并投身于改革之中。在全面深化改革,促进生产力的发展,促进社会文明进步中,作为工人阶级的一员,我们有义不容辞的责任。”

“党中央的祝词给我莫大的信心与鼓舞,这是对我们一线工人的努力做了肯定。”福建泉州市供电公司一线职工万颀哲表示:“我所在的企业工会为缓解工作压力,实施员工关爱行动,大大提高了我们的幸福指数。作为工人阶级一员,我愿扎根基层一线,努力奋斗,始终做全面深化改革的推动者、

参与者。”

党中央祝词中指出,实现好、维护好、发展好职工权益是工会一切工作的出发点和落脚点。祝词在维护职工权益方面,提出要让广大职工体面劳动、舒心的工作、全面发展”。

对此,日立电梯(中国)有限公司杭州营销分公司培训专员陈苓说:“祝词里多次提到要维护职工劳动就业、工资收入、社会保障、安全卫生、休息休假等权益,这让我感到心里很温暖,也很振奋。”

“祝词提到工会要在维护职工劳动就业、工资收入、社会保障等权益上主动作为。党中央这样关心职工权益,让我们心里感到踏实。”中建三局武汉中心项目农民工郑明耀告诉记者说。该项目施工班组长方文平是项目联合工会会员,认真读完党中央祝词后他表示:“只有基层工会真正运转起来,真正为职工服务,基层职工的物质和精神生活水平才能真

正提高。而职工工作舒心了,改革才能在基层实现共鸣。”

“舒心工作是更高层次的要求,在构建和谐劳动关系方面,我们要更加给力!”重庆市总工会机关干部马定洲表示,听完党中央祝词和工会十六大报告,自己备受鼓舞,作为工会工作者一定会化关怀为动力,努力培育职业情感,增强走中国特色社会主义工会发展道路的自觉性和坚定性。

山东兖矿集团工会主席林海波表示:“实现中华民族伟大复兴的中国梦,必将造福工人阶级,也必须紧紧依靠工人阶级。这一点我们体会最深。”他说,企业改革的经验也证明,发展必须紧紧依靠工人阶级,职工的理解、支持和参与,是企业发展改革最大的动力。

(本报记者 姜明 李国 彭冰 张群 吴铎 邹偶然 丛民 通讯员吴玉华 江敬采写)



代表热议十六大报告

10月19日,在中国工会十六大分组讨论中,代表们针对大会开幕式上党中央的祝词和中国工会十六大报告,结合自身岗位工作开展热议。代表们共同的感受是,在实现中国梦的伟大复兴之路上,工人阶级主力军的地位无可撼动。

(拼图照片从左至右依次为:王森勋、欧清莲、王晓君、朱景萍、陶格陶)

本报记者 杨登峰 摄

“舒心工作”离3亿多职工有多远? ——工会主席与职工代表关于新时期维权的对话

新华社记者

“落实职工各项权益,让广大职工体面劳动、舒心工作、全面发展。”——党中央在中国工会十六大的祝词中,对新时期工会维权工作提出了新的要求。随着经济社会不断发展,职工群众不同层次的需求不断拓展。“舒心工作”,涵盖了劳动就业、工资收入、社会保障、安全卫生、休息休假、民主管理等各个方面。全国3亿多职工,离“舒心工作”还有多远?工会实现职工“舒心工作”愿望要怎样作为?在工会十六大上,各级工会主席和企业职工代表展开了思想碰撞。

饭碗“厚实”么?

今年32岁的郭志刚代表去年和老婆孩子一家三口在上海落了户口,这位来自江苏徐州的农民工在江南造船(集团)有限责任公司打拼12年后,终于成为上海人。

当初只身来到上海的郭志刚,没有技术也没有学历,正赶上单位工会为农民工组织了免费技术培训班。通过学习,郭志刚通过了考试,在单位技术比武中名列前茅,最终取得了国家认可的高级技术资格。有了技术,他成了各企业争抢的“香饽饽”。

“与其等职工下岗失业了,工会再来替职工说教法,不如当初就为职工的职业规划想办法。让职工有技术,饭碗打得厚实,到哪都有饭吃,才是工会对职工的最大维权。”工会十六大代表、青岛港码头工人许振超说。

事后给职工找工作,不如事先搭建平台。

“工会要创造条件,帮助职工群众包括农民工进行技术技能培训和职业素养的提升。现在的社会,职工单凭着年轻和原有的学历,拿到的‘饭碗’一打就破。只有技能不断提升,跟上企业不断发展的需求,这样的‘饭碗’才厚实。”工会十六大代表、徐州市总工会主席宋志明说。

他也承认,现在的问题是,一些企业,特别是非公企业,出于成本考虑不愿意为职工出钱培训,工会一方面要说服企业管理者,另一方面,也要探索一种政府引导、工会推动、企业参与的职工培训方式。

腰包越来越鼓了吗?

作为一名工会十六大的农民工代表,王华君于过搬运工,当过售票员,现在开着出租车,他在网上建了个农民工群,每天收到几十条农民工的投诉和建议。

“我们这些农民工最集中的要求,除了稳定的工作外,收入还要不断增长,起码能追得上物价的涨幅。”他说。

提高工资标准,设立工资正常增长机制,是工会维权的焦点。据2012年全国职工队伍状况调查显示,70.3%的职工认为当前工资收入水平“一般”或表示“不满意”。尤其是非公企业一线职工,对工资增长缓慢意见最大。

让职工工资收入合理增长,工会能做什么?该做什么?全总统计,在各级工会推动下,近十年来集体合同和工资专项协议签订工作不断推进,截至今年上半年,全国签订工资专项集体合同130.2万份,覆盖职工1.5亿人。

但现实远没这么简单,“企业家追求利润最大化,尽量压低职工工资成本,劳动密集型企业尤为普遍;地方政府想着招商引资,对企业监管也不严格。工会自身也底气不硬,工会主席首先是企业的雇员,难以和企业主平起平坐。”谈起工会在工资谈判中维权之难,江苏省宿迁市总工会党组书记、副主席王勇代表说,现在有些企业管理者存在误区,认为工资集体协商就是单纯给职工加工资。实际上,企业效益好的时候,要让职工分享发展成果;效益不好的时候,职工作为利益共同体,也会扛起责任。

该休的假休了吗?

“一只鸡只让休一天,员工开会、公司培训偏偏就放在这一天。黄金周加班按理应倒休,可老板说公司忙要体谅,你还敢说吗?”对于在成都一家电器销售商工作的彭蕾来说,“把该休的都休上”只是个梦想。

去年底由某媒体社会调查中心开展的一项调查显示,有50.4%的受访者直言单位不实行带薪休假;有78.1%的人认为,在这方面劳资不对等,员工没有话语权。

我国的《劳动法》和《职工带薪年休假条例》均明确规定了职工享有休息休假权利。可是,在劳资关系仍然不平等的今天,能不能落实还是职工的疑问。

“工会主席就是要理直气壮地维护工人的休息休假权。职工创造了财富,就该充分休息。企业不能找任何理由搪塞。”湖北宜昌市总工会主席刘学甫代表说。

企业大事说得上话吗?

“现在只要肯劳动,都能吃饱肚子穿暖衣,但职工不是只有这点物质追求。我们还渴望着通过参与企业决策和企业管埋,保持企业的长久发展和个人利益。”来自青岛港的码头工人、全国著名劳模许振超代表说。

党中央在工会十六大开幕时的祝词里明确提出,要“充分保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权”,王勇代表认为,这在现实工作中有太多的困难。“从企业层面来看,按照目前职代会制度的规定,企业重大事项,如企业的发展目标,发展中要解决的问题都要通过职代会,吸收广大职工的意见。但现实中不少流于走过场。”王勇说。

“企业的重大决策,涉及职工切身权益的问题,都该通过工会,让职工能说话,说得上话,说话能起作用。”许振超建议各级工会可以通过开座谈会、调研等了解职工的期待和心声,待条件成熟时,工会应推动国家出台具体的政策,落实职工对企业的各项民主权利。

(记者樊曦 林红梅 齐中熙 安蓓 林晖 韩乔) (新华社北京10月19日电)

(上接第1版)

制定科学的考核标准

“我们街道基层工会,5年从60多家发展到现在的263家,会员数从12000多人发展到45600多人”——浙江省富阳市富春街道总工会主席徐关生代表所在街道基层工会数量的迅猛增加,是这些年工会组建工作有效推进的一个缩影。

进入新世纪新阶段,随着全国总工会基于“以改革的精神加强工会自身建设”采取的一系列措施得到强力推进,“哪里有职工,哪里就要建工会”渐成各方共识,工会组织和工会会员的数量都迅速增加。

但同时,如何制定科学的考核机制,挤去工会组建数量的水分,切实发挥基层工会的作用,不仅是中国工会十六大代表,也是眼下工会系统开展群众路线教育实践活动中反映比较普遍的问题。

“以职工的满意程度为标准,满意程度是一个可以逐步细化和量化的科学尺度。”天津大学发展战略研究中心主任刘金兰代表认为,既然工会给职工会员提供的是服务,那就应该拥有一套科学量化的衡量服务质量的标准。为了满足日益多元的职工诉求,任慧春代表也赞同用一些约束性的指标、考核办法,让基层工会组织把工作干扎实了。

打造高素质的基层工会干部队伍

“基层工会工作的资金还不够到位,没人

没钱或者钱不够,工作就开展不起来。”山东省泰安市政协副主席、市总工会主席张书盈代表直言“人和钱”是基层工会面临的两大难题。

随着代表们对基层工会建设讨论的深入,如何打造一支高素质的基层工会干部队伍成为会场关注的焦点。

“干部队伍建立健全问题关系到工会工作执行力和落实力。”张书盈代表说。

“石狮各镇(街道)总工会都设立1-2名副主席(1名专职副主席),但他们也都同时肩负着企业办等其他职务,‘专职不专、兼职过多’。”福建省石狮市锦尚镇总工会主席黄梅跃代表对工会十六大报告中提出要加强乡镇街道工会建设感到备受鼓舞,他提出,应进一步明确基层工会干部的待遇、身份等问题。

“现在存在着不敢说话、没有底气、不敢敲门的基层工会干部。”北京市亚运村街道总工会副主席范云春代表直言不讳地说,基层迫切需要培养一支政治素质强、业务素质高的,年轻化、知识化、专业化的,善于沟通协调、善于创造性地开展群众工作的工会干部队伍。

如何培养这样一支队伍,范云春代表建议,在条件适当的地方建立新的基层工会的编制体制,让基层工会成为地方一级工会。

代表们对范云春代表的一席话报以掌声:“工作要重心下移、力量下沉,把人配到基层,把钱拨到基层,把物用到基层。”

(本报北京10月19日电)

以创新佳绩共筑中国梦

(上接第1版)

陕西省汉中市总工会常务副主席宋志超代表也在思考:当下的中国像十七八岁的年轻人,充满活力和朝气,在通向中华民族伟大复兴的中国梦征途上,需要踏踏实实走好每一步。这对各级工会切实履职提出了更高的要求,但无论时代如何变迁,全心全意为职工群众服务的宗旨不能变。

吹响做实“职工有困难找工会”

“应该通过更多渠道把工会的主张和作用宣传出去,让职工遇到困难就能想到工会,找到工会。”小组讨论时,来自浙江金剛汽车有限公司的技术质检员吕义聪代表向在座的工会主席们“提意见”。

“讲的都是大实话。”工会干部们感到,转变作风,深入基层、贴近职工是当下亟须持续推进的工作。

“让广大职工体面劳动、舒心工作、全面

发展。”党中央祝词中的这句话给王建平代表很大触动。这位浙江省台州市总工会主席认为,“工人苦,工人累,工伤事故多依然是现实。让职工体面劳动,切实维护好发展好职工群众的合法权益,这是工会工作的目标和方向。”

贵州省遵义市总工会主席刘跃明代表感到,这几年工会的地位和作用越来越重要。“职工利益无小事,在职工权益的方方面面,都应该有工会干部‘主动依法科学维权’的身影。”

“在市场经济条件下如何建设工会”,“在提升服务职工的能力等方面,需要更努力”……讨论在继续,思考在延伸。

“中国工会十六大将引领工运事业的航船驶入实现中国梦的征程,在这一过程中,工会组织应时刻牢记宗旨,让职工群众享受到‘娘家人’更好的服务,体会到‘娘家人’的温暖和作用。”辽河油田公司工会主席罗文柱代表一番话道出大家的共同心声。

(本报北京10月19日电)

工会十六大代表聚焦“劳动最光荣” 尊重劳动从尊重劳模开始

本报记者 吴铎思
本报通讯员 刘冰新

“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”,在中国工会十六大福建省代表团讨论会上,代表们围绕着“劳动”话题展开热烈讨论。聚焦如何实现让广大职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

“劳模的荣誉至高无上,劳模贡献大、付出多,是劳动者的杰出代表。我认为尊重劳动要从尊重劳模、关爱劳模开始。”莆田市委常委、秘书长,市总工会主席郑春洪的话引起大家热议。

让劳模更具幸福感,有更高品质的生活,是福建省总工会近年来不断收获又不断深化的课题。为此,福建省构建了全方位的关爱劳模体系,从政策、资金等方面加大关爱劳模力度,让劳模终身享有荣誉和尊严。省总工会近期出台10项举措,包括修改福建省劳动模范管理办法、举办4期劳模读书班,组织13期劳模休养团、命名100家劳模工作室、开辟走进劳模主题日宣传活动、建设劳模服务中心、组织劳模参加向莆铁路首发开行体验、重阳

向劳模致敬等。

树立正能量标兵,各地市和产业工会也在不断创新对劳模的服务,福建省电力公司党组成员、工会主席徐建忠介绍说,该公司设立了劳模创新工作室,公司从资金、政策上支持工作室建设,并每两年评选表彰一次“优秀公司劳模创新工作室”。通过创建劳模工作室,展现新时期劳模风采。

“要把实事办好,好事办实!”南平市总工会党组书记、常务副主席陈登新说,劳模工作是工会工作的重要组成部分,各级工会组织要求真务实,加强服务劳模工作。扎实做好困难劳模帮扶工作,着力解决好劳模的实际困难。

环卫工兰凤凤,码头维修工黄景国,煤矿工人张木扬都是今年刚被评为省劳模,他们都是第一次来北京、走进人民大会堂,“真真切切感受到国家和社会对劳动和劳动者的肯定和尊重”。他们切身体会到福建对劳模的关爱,他们说“幸福感很强”!

市劳模、福州东南眼科医院院长赵广愚作为企业负责人表示,要在企业工作中进一步尊重职工主体地位,不仅要提高职工收入

还要让员工工作得更体面、更舒心、更有前景。同时发挥好企业工会的作用,促进职工各项权益的落到实处。

十六大报告提出要把提升职工素质作为转变发展方式的基础工程,把工人阶级伟大品格和劳模精神作为激励职工奋斗的强大动力,广泛宣传劳模事迹,进一步做好劳模选树表彰、管理服务工作,用劳模的优秀品质和先进事迹感召职工、引领社会。

三明市总工会主席曾祥辉表示,要弘扬劳模精神,让劳动最美丽蔚然成风。宁德市委常委、组织部长、市总工会主席陈沈阳说,要创造条件让劳模工作更舒心,劳模是职工的杰出代表,要努力劳模创造干事创业、发挥作用的有利条件。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏说,随着历史的进程,有些人 and 事已经逐渐淡化,但有这样一个群体、一种精神始终被中国人所传承,被时代所铭记,那就是劳模和劳模精神。实现中国梦,需要靠全国人民的拼搏努力。各行各业需要有劳模精神引领,在实现中国梦的征程中,劳模将发挥不可替代的作用。

山东启动环卫行业工资集体协商

据了解,此次签订协议的内容主要包括:环卫一线人工工资比当地最低工资标准高10%,每年为环卫职工体检一次,每年的6至9月为从事室外作业和高温作业人员每人每月发放120元、非高温作业人员每人每月发放80元的高温补贴,每年安排环卫工人参观一次城市建设成就和自然景观,这些内容均将将农民工和劳务派遣工包括在内。

泰安市环卫处保洁三公司保洁队长甄长国,在参加完签字仪式后告诉记者:“我们最熟悉的地方就是日日夜夜守护着的工作责任区。而城市建设成就,市容市貌我们环卫工人没有机会去看,即使有时间也舍不得花钱去。现在协议里不仅提高了环卫工人最低工资标准,还明确规定每年有一次免费参观游玩的机会,这是对我们环卫工人极大的关怀。”

全国1212个集体获得首批“敬老文明号”称号

新华社北京10月19日电 (记者崔静) 全国敬老月期间,全国老龄办19日在北京举行仪式,表彰北京市东城区东直门街道社区服务中心等1212个获得首批全国“敬老文明号”称号的先进集体,并为北京市获得这一荣誉称号的31家单位授牌。

北京市青松老年看护服务有限公司代表北京市31家全国“敬老文明号”先进集体向全国各涉老部门、为老服务组织、公共服务窗

口行业发出倡议,以“敬老文明号”为载体,以真情服务为内涵,以老年人满意为目标,突出为老服务主题,深化为老服务意识,为老年人提供更加优质的服务,树立窗口单位良好形象。

为积极应对人口老龄化,全国老龄办自2011年9月起动员社会各界开展为老服务,重点动员窗口单位和服务行业的集体开展“敬老文明号”创建活动。截至目前,“敬老文

明号”创建活动已在全国31个省区市的20多个行业、23万个单位开展。为弘扬尊老敬老的传统美德注入了新动力。

全国老龄办常务副主任陈传书表示,下一步要动员更多部门、行业参与到“敬老文明号”的创建活动中来,按照优待、优先、优惠老年人的要求,提高为老服务的实在性,加强为老服务的针对性,使老年人在生活中的各个方面都能享受到更加方便、优质的服务。