



创新开拓 凝心聚力

洛阳:谱写新时期工会工作新篇章

□本报记者 余嘉熙 本报通讯员 张维缨 孙雪芹 梁占强

前言:

20世纪50年代,洛阳是全国重点建设的8个工业城市之一,奠定我国工业基础的156个项目有7项放在了洛阳,一时成为国人瞩目的焦点。中国最大的拖拉机制造厂、最大的轴承厂、最大的矿山机器制造厂、最大的铜加工厂、最大的高速船用柴油机厂……正是众多与共和国一同成长的大中型企业云集,这里又被称为“共和国长子”的摇篮。

半个多世纪后,人们再次回望这段历史时发现,那个时代传承下来的,除了一座重工业优势突出、工业门类齐全的现代工业城市,还有一批又一批爱岗敬业的产业工人和劳动模范。而汲取国企开展工会工作的传统优势,洛阳工会工作更是可圈可点,亮点频现。

如今,中国一拖已经成为中国农机制造行业的排头兵;中信重工成为中国最大的矿山机器制造企业;中铝洛铜成为中国最具影响力的综合性有色金属加工企业;中国石油化工洛阳分公司成为中国中部地区炼油、化工基地及化纤、薄膜生产基地;洛阳中硅高科成为中国最大的硅材料生产基地……这一份份漂亮成绩单的背后,更是凝聚着洛阳全市150多万人一线职工的辛勤和汗水。

“大工业诞生大工匠,大工匠撑起大工厂。”这是洛阳的骄傲——不仅见证了整个共和国工业发展的历程,更激励着今天的洛阳市总工会团结带领广大职工为全市经济社会又好又快发展贡献力量!

【建功立业篇】

创新,让劳动竞赛常比常新

——洛阳工会为百万职工素质提升搭建广阔舞台



单位能提供这样的机遇或平台,以此来达到体现自身价或实现个人增益的愿望。

按照洛阳市总出台的规定,除了将劳动竞赛开展情况与工会工作考核直接挂钩外,还将授予劳动竞赛中涌现出来的先进单位、先进班组和个人“工人先锋号”、“五一劳动奖章”等荣誉称号。与此同时,联合劳动部门、用人单位,将劳动竞赛中的成绩作为职工晋级、评先时的重要依据,并给予物质奖励。

在此背景下,洛阳市各级工会把劳动竞赛与开展创建劳动关系和谐企业活动结合起来,在集体合同、工资协商制度中体现劳动竞赛的收益分配,使劳动者通过劳动竞赛为企业创造了价值和成果,也得到了精神与物质上的收获,形成企业与职工共创、共享、共赢的劳动关系。

——围绕职工队伍素质提升和调动积极性,营造激励机制,把劳动竞赛与开展创建劳动关系和谐企业活动结合起来。在洛阳,劳动竞赛全面激发了职工的工作热情,而重在激励的竞赛制度更是成为一线职工比学赶超的催化剂。

近几年来,随着科学技术的飞跃发展,职工们为了掌握新设备、新工艺,迫切需要提高自身的业务素质和专业技能,而劳动竞赛正是培养职工学习能力的重要课堂,是提高职工操作技能的练兵场,职工们打心眼里盼望

“五杯”劳动竞赛。与此同时,为了服务地方经济发展,开展了“项目建设、科技创新、节能减排、技能提升、优质服务、安全生产”六项主题竞赛。

如今在洛阳,“五杯”竞赛、“六大主题”劳

动竞赛长年不衰、常赛常新。

“扣紧时代发展的主题,跟紧经济发展的步伐,贴紧党委政府的决策,抓紧职工群众的需求。”——这是洛阳市劳动竞赛常抓常新、永葆生机的“关键”所在。

从2007年开始,洛阳市总在充分调研、反复论证、广泛征求基层意见的基础上,率先对劳动竞赛的资源开发进行了整合,形成了党政领导挂帅、工会主导操作,有关职能部门积极配合的运行机制,开展了以“建设杯、创新杯、节约杯、技能杯、安康杯”为主要内容的“五杯”劳动竞赛。与此同时,为了服务地方经济发展,开展了“项目建设、科技创新、节能减排、技能提升、优质服务、安全生产”六项主题竞赛。

如今在洛阳,“五杯”竞赛、“六大主题”劳

动竞赛长年不衰、常赛常新。

“扣紧时代发展的主题,跟紧经济发展的步伐,贴紧党委政府的决策,抓紧职工群众的需求。”——这是洛阳市劳动竞赛常抓常新、永葆生机的“关键”所在。

从2007年开始,洛阳市总在充分调研、反复论证、广泛征求基层意见的基础上,率先对劳动竞赛的资源开发进行了整合,形成了党政领导挂帅、工会主导操作,有关职能部门积极配合的运行机制,开展了以“建设杯、创新杯、节约杯、技能杯、安康杯”为主要内容的“五杯”劳动竞赛。与此同时,为了服务地方经济发展,开展了“项目建设、科技创新、节能减排、技能提升、优质服务、安全生产”六项主题竞赛。