



在继承中完善 在创新中提高

——山西工会工作脚踏实地铸辉煌

□本报记者 刘建林 本报通讯员 王东明 本版摄影 原全保 戎兵 孙育钟

近5年来,山西省各级工会坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,紧紧围绕转型发展大局,突出重点、全面履行,深入实施。不断加大维权工作力度,加强维权机制建设,努力发展“八大工程”。充分发挥工人阶级主力军作用,大力开展群众性建设立功活动,在维护职工队伍稳定、促进和谐社会建设中展现了作为。充分发挥工会“大学校”作用,努力提高职工思想道德素质、科学文化知识、职业技能水平,在推进人才强省战略、为转型发展提供人才保证和智力支持中展现了作为。坚持以职工为本,以职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点,真心实意为职工群众办实事、做好事、解难题,在做好新形势下职工群众工作中展现了作为。以改革创新的精神加强工会自身建设,大力提升基层工会工作水平,全省工会工作的覆盖度进一步扩大,工会组织的凝聚力进一步增强。全省工会多项工作走在全国前列,其中省总近3年来荣获省部级以上先进荣誉67项,全省涌现出了一以西山煤电集团工会“3110帮扶”经验为代表的一大批先进典型,以太原市小店区北格镇工会联合会主席曹晓斌为代表的一大批先进人物。这些工作,受到了山西省委的充分肯定和广大职工的广泛赞誉。

今年3月25日山西省总召开十二届五次全委(扩大)会议以来,各级工会组织和工会干部的精神面貌积极主动,工作重点突出明确,工作作风务实有力。可以概括为4句话,即“调查研究有声有色,勤办会初见成效,五一表彰简朴隆重,各项重点稳步推进”。

(一)调查研究有声有色。在全委会上,山西省总把2013年确定为“调查研究年”,并提出10个方面的题目,要求市、县总工会副职以上领导干部,省总工会副处以上领导干部、省总工会各位委员每人要拿出最少一篇调研报告,并决定年底进行总结表彰。实施以来,各级工会非常重视,有的市总为加大工作力度,成立了活动领导小组,由主要领导任组长;有的市总根据当地实际,在省总10个题目的基础上,又提出了其他具体的题目;有的市总对调研人员进行了延伸,要求市总科级



山西省委副书记金道铭为职工技能大赛参赛队伍授旗

审等各项工作都取得了明显的成绩。

机制建设入手 依法维护职工合法权益

山西省总将以工资为核心的集体协商制度作为市场经济条件下畅通和规范广大职工群众诉求表达、利益协调、权益保障的主要渠道来抓,以工资为核心的集体协商机制覆盖面快速扩大,专兼职指导员队伍综合素质不断提高,集体协商质量和水平逐年提升,涌现出一批协商制度化、程序规范化、内容精细化的先进典型群体。2009年,省总在山西召开了行业工资集体协商现场会。2012年,新华社国内动态清样专题报道了山西工资集体协商工作,原国家领导人王兆国等作了重要批示。在全总集体合同工作专项考核中,山西省连续两年名列前茅。

认真抓好工会法律援助维权服务工作,积极参与协调解决劳动争议案件。一是注重立法参与,近年来先后推动制定7项保护职

用。2013年6月,全总在山西召开了全国工会法律援助维权服务现场工作会。

竞赛活动引领 提升职工素质技能水平

全面推进重点领域、重点项目、重点工程劳动竞赛,全省每年参加各级各类劳动竞赛的职工达500多万人次。山西转型综改试验区建设劳动竞赛列为全国第7个促进区域发展全国示范性劳动竞赛,为全省劳动竞赛搭建了更高的平台。

在基层广泛开展技术革新、技术攻关、合理化建议、发明创造等职工技术创新活动,命名百个省级创新工作室,表彰十大职工优秀技术创新成果。5年来,全省职工共提合理化建议484万余条,完成技术革新8.6万项,发明创造4.3万项,2.1万项先进操作法得到推广应用。

以职工职业技能大赛为平台和导引,成功举办第三、第四届全省职工职业技能大赛,并在全国大赛中连续两届获得总成绩第二名,其中钳工、焊工两个工种双双获得团体和个人第一名。每年省级行业性职工技能比赛工种超过100项。

动员和激励广大职工群众投身改革开放和现代化建设的积极性,着力培养选树山西新一代劳模群体和先进典型。5年来,山西不仅有著名老劳模马六梅、申纪兰、李双良、郭凤莲等荣获“时代领跑者”——新中国成立以来最具影响的劳动模范”光荣称号,更涌现出以贾向东、金长福、伏军、张华滨等为代表的一批新时期享誉全国的模范人物和先进典型。5年共评选表彰全国劳模82人,全国“五一劳动奖章”125人,省特级劳模和省劳模920人,全国“五一劳动奖状”33个,全国工人先锋号104个,省模范单位和模范集体295个。

实施“五大工程” 强力推进职工文化建设

山西省总高度重视职工文化建设,先后出台了《山西省总工会关于加强职工文化阵地建设的意见》等一系列文件。各级工会以满足基层职工文化需求为出发点和落脚点,不断创新,深入实施社会主义核心价值体系建设工程、工会新闻舆论引导建设工程、职工文化活动阵地建设工程、职工文化队伍建设工程、职工文化活动品牌创建工程等职工文化建设“五大工程”,在职工中广泛开展社会主义核心价值体系“一年一主题”教育活动、“最美劳动者”评选表彰活动,职工学历提升教育活动,劳模宣传月活动,职工文体协会星级评选活动,职工艺术家、职工艺术明星、职工艺术骨干评选活动,五一新闻奖和五一文化奖评选活动,职工文化品牌创建活动,促进了职工文化的繁荣发展。

山西省总坚持指导与示范并重的原则,连续两年在全省大规模开展基层职工文艺骨干培训,连续3届举办了山西省职工文化节,连续4年开展了“心系重点工程,情暖一线职



山西省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣(左一)在基层调研、指导工作

工”慰问演出,先后5次开展了记者行大型采访活动,举办了首届职工读书节。

各级工会十分重视文化活动阵地建设,一批标准高、功能全的职工文化活动阵地相继建成并投入使用。按照省总5年规划,到2015年将实现全省市县和基层单位职工文化阵地全覆盖。

5年来,山西职工文化建设进入了迅猛发展的快车道,形成了“市(产业)有特色,县(市区)有精品,单位有亮点”的职工文化建设新格局,一些职工文化品牌被列为非物质文化遗产,受到广大职工的欢迎和社会的认可。

山西省总把宣传思想工作融入文化建设的做法在全国做了经验介绍。

抓规范重质量 组建工作逐年稳步推进

山西省认真贯彻落实“两个普遍”,坚持“深组建、高星级、全高配、大培训”的工作思路,大力推动企业依法普遍建立工会组织,不断提升各级工会规范化建设水平。连续3年获得了全国一等奖,省委书记先后两次作出重要批示,对工会组建工作予以充分肯定并提出了新的要求。阳泉“双措并举、二次覆盖”的经验在全国推广。

每年的6月份,在全省各级工会集中开展“工会组建月”活动。2010年是以餐饮业、煤矿兼并重组企业、出租车行业的建会和农民工入会为重点,组建月期间全省新增工会组织1523个,新覆盖法人单位6127个,新发展会员415624人;2011年是以完善工会组建数据库建设指导推进工会组建,其间新增工会组织9303个,新覆盖法人单位18895个,新发展会员206152人;2012年是以实施劳务派遣工会专项行动推进重点突破,其间新增工会组织866个,新覆盖法人单位5461个,新发展会员153248人;2013年的主题是“运用网格化,实现全覆盖”,即在城镇的社区推行“网格化”组建,实现小微企业建会全覆盖,其间新增工会组织1215个,新覆盖法人单位6911个,新发展会员61039人。截至目前,全省共建立工会组织61428个,覆盖法人单位161363个,发展会员7706467人。

推进组建同时注重推进组建提质,大力加强基层工会规范化建设,广泛开展“星级工会创建”竞赛活动和深化“双亮、落实‘四权’”活动。经过4年的创建,目前全省共有五星级乡镇(街道)工会318个,五星级基层工会348个。

建规章定制度 实行财务规范化管理

山西十分重视工会经费征收及使用的规范化管理。在征收方面,他们通过强化源头参与、专项考核、沟通协调,建立健全长效机制,积极拓宽领域实现财政划拨和地税代征全覆盖。在经费使用方面,该省狠抓审批程序、账务处理和会计核算的规范化管理,力争做到经费使用合理合法,一丝不苟。

山西大力推进财政划拨和地税代征工

行星级考核制度,11个市全部建立了困难职工帮扶中心(全部为五星级),共建立县级帮扶中心共122个;建立乡镇(街道)帮扶站(点)1196个,实现了乡镇(街道)全覆盖;建立社区(村)帮扶站(点)5060个,建立企业困难职工帮扶站(点)3391个。各级总工会困难职工帮扶中心全部建立了首问责任制,建立了帮扶工作流程,有关规章制度、工作职责、审批程序、困难职工申请救助工作流程全部上墙。

山西省委、省政府高度重视帮扶资金配套工作,已经连续多年实施足额配套,是全国能及时按照1:1比例配套专项帮扶资金为数不多的省份之一。2008年以来,省总共拿出3000余万元用于困难职工帮扶救助资金配套。各级工会也连续多年为帮扶资金和送温暖资金配套。

山西煤电集团公司工会秉承“做强企业、造福员工”的企业宗旨,在不断提高企业经济效益、改善职工群众生活质量的同时,更加注重对困难弱势群体的帮扶救助,形成了“3110”帮扶工作机制,即以集团帮扶中心、矿(厂)帮扶站、区(科、车间)帮扶点三级网络为基础,以“一助一,献爱心”结对帮扶为核心,以10项帮扶救助金为保证,实现了帮扶工作常态化、长效化。省总于2011年3月22日在西山煤电集团公司召开全省企业工会帮扶工作常态化、长效化机制建设现场会,出台了《关于学习推广山西煤电集团经验加强工会帮扶工作常态化、长效化机制建设的意见》,要求各级工会建立健全工会帮扶机制,工会经费的征收,是确保工会工作正常进行的基础,是实现党和政府与职工群众联系沟通的保障,是依法治国理念的体现,财政、地税系统工作到位,措施得力,工会干部要积极主动、认真履职,有力保障了工会工作的高质量运行。

在工会经费使用方面,山西各级工会十分注重制度建设,根据全总《工会财务会计管理规范》精神,山西省总制定了《山西省工会会计基础工作规范化单位考核管理办法》等制



度,近年来,先后于2011年11月和2012年5月以及今年7月分别在汾阳、阳泉、榆次召开了3次现场推进会,同时山西省总还采取了多层次、多次数的基层现场抽查调研分析、集中调阅审查票据等措施,重点推进了财务制度的完善修订,加强制度的系统性建设、健全财务工作监督体系等工作,在全省形成了规范化建设财务会计管理制度的浓厚氛围。

规范井口工作站 推动安全生产形势持续好转

针对山西煤炭大省的实际情况,2009年5月,山西省总下发了《关于贯彻落实山西省群众安全工作会议精神的通知》,明确提出了在全省煤矿建立井口群众安全工作站的意见。2010年8月,由山西省总工会牵头,山西省煤炭工业厅、山西省煤安监局等共同参与制定的《关于建立和完善煤矿井口群众安全工作站的意见》(晋工发[2010]49号)正式出台。

意见从机构设置、职能定位、建设标准、责任权限、推进程序、管理制度及奖惩考核等七个方面,对井口群众安全工作站做了较为详细的规定。山西煤企群众安全工作从“井口接待站”进入“煤矿井口群众工作站”的新阶段。

运行以来,山西煤矿井口群众安全工作站有这样几方面的实际效果:一是创新体制机制,将煤矿井口群众安全工作站建成制度建设的标杆站。二是着眼提高全员安全素质,将煤矿井口群众安全工作站建成安全教育的宣传站。三是情系一线职工,将煤矿井口群众安全工作站建成关爱职工的服务站。四是发挥群众优势,将煤矿井口群众安全工作站建成群防群治的调度站。五是畅通信息渠道,将煤矿井口群众安全工作站建成安全信息的情报站。六是履行监督职能,将煤矿井口群众安全工作站建成隐患整改的监督站。

煤矿井口群众安全工作站运行以来,山西省煤炭行业安全生产形势持续好转,煤矿百万吨死亡率由2006年的0.845,2009年的0.328下降到2012年的0.09,是全国平均水平的15.7%,创历史最好水平,达到世界先进水平。

完善帮扶机制 西山煤电3110经验全国推广

山西省总十分重视帮扶工作的机制建设,省总困难职工帮扶中心由上至下已基本形成五级帮扶网络,省、市、县三级帮扶中心实



全国工会推进企业民主管理工作会议首钢长钢观摩现场

以上干部每人至少写一篇调研报告。

(二)勤俭办会初见成效。山西省总在全委会上提出,要贯彻勤俭办会方针,建立厉行勤俭节约,反对铺张浪费长效机制,规范公务活动,降低行政运行成本,形成勤俭办一切事情的良好风气,把工会经费更多地用于为职工群众办实事、解难题,更多地用于支持基层、保障重点工作开展。”运行一段时间来初步见到了成效,表现为“三少三多”,即评比少了,表彰质量却提高了;会议少了,工作效率却提高了;花钱少了,集中力量办大事的能力却提高了。就省总机关来说,今年1月~8月份的经费支出与去年同期相比,减少了21%。

(三)五一表彰简朴隆重。一是“少而精”,今年五一表彰,山西省总在摸清全省各市、省表彰规模的基础上,综合考虑各方意见包括省委领导、省总内部意见,把全省表彰名额从将近1000个,压缩为292个。虽然五一表彰的名额少了,但评选的结构比例进一步优化,权威性、品牌性和向心力、号召力显著增强。三是规范化,评比表彰做到了严格规范,向制度化、规范化方向发展。三是规格高,省四套班子主要领导亲临全省五一表彰大会,并与全体受表彰者合影留念。

(四)各项重点稳步推进。上半年共新建工会1215个,发展会员61039名,截至7月底,全省基层工会数达61428个,会员数达7706467名。在全省职工中开展了“中国梦·劳动美”主题宣传活动,“榜样山西·最美劳动者”评选活动,继续开展了“劳模精神在一线,转型跨越勇争先”劳模服务一线活动。推出了山西新一代劳模典型、省电建二公司焊工贾向东,并开展了全省职工向贾向东学习的活动。将山西国家资源型经济转型综合配套改革试验区建设劳动竞赛列入了全国示范性劳动竞赛。圆满完成了“送温暖”活动,开展了“阳光就业行动”,启动了“金秋助学”活动。今年4月,省总在长钢召开了民主管理现场会,推广了长钢工会的经验。同时,平等协商集体合同、劳动保护、经



热烈庆祝中国共产党成立90周年

工会帮扶工作的一面旗帜。2012年1月5日,在全国工会送温暖活动20周年、帮扶中心建设10周年座谈会上,西山煤电集团公司工会作了大会经验介绍,并被授予“全国工会帮扶工作标兵单位”荣誉称号,颁发全国“五一劳动奖状”。2012年2月20日,省总带队,由西山煤电集团公司组成帮扶工作事迹报告团,赴北京为总机关干部、离退休人员做了一场“面对面、心贴心,实打实服务职工在基层”活动工会帮扶工作事迹专场报告,受到一致好评。

长钢经验引领 企业民主管理不断深入

受全球金融危机等因素影响,首钢长钢公司一度到了停产边缘。

2008年9月新班子到任后发现,按照全省总工会关于“加强职工民主管理工作”的意见,选择影响成本最大、职工反映最强烈的采购问题开了刀。

民主评议会制度的工作模式是:市场调研评价处根据调研、比较、分析、汇总,对价格相差较大、采购合同漏洞较多、技术协议制定执行不严谨、职工反应强烈的事宜,确定为进行民主评议的项目。民主评议会从监督评价团成员中随机抽取不低于15名的专业代表,与职能部门相关负责人共同组成评委,与相关当事人进行当面质询,并当场做出满意或不满意评价。满意票超过评委半数的过关,达不到半数的移送纪检监察部门启动责任追究程序。

从2009年3月13日长钢第一次民主评议会召开,到现在已经举行了26场这样的民主评议会。30余名干部和职工受到党纪、政纪处分或调离岗位。

民主评议会制度,简化了决策程序,还原了生产规律,撬动了企业对标挖潜降本增效机制的完善,效益明显改观。2009年,该公司在消化上半年亏损4.5亿元的情况下,全年核算扭亏为盈。2012年与2009年相比,可比产品成本降低额29.12亿元,主要采购项目价格低于行业平均水平。

像首钢长钢一样,民主管理在山西众多企业中渐入佳境。山西建工集团职代会,一年一度,职工关心的所有问题都必须经过职代会的审议通过。潞安煤业集团常村煤矿的内部市场化管理,职工自己清楚生产环节的每一个成本产生,明白“干得好,螺丝就变成了工资;干不好,工资就变成了螺丝。”太原公交公司的“工资联审制度”,使职工实现了“自己能挣多少钱,工会替你来把关”,真正体会到了工会组织的温暖。