

工会发展道路上的难忘瞬间

时间可以改变一切,也可以印证一切。在岁月的磨砺中,一些记忆非但没有模糊,反而深深镌刻在人们的脑海中。在中国工会十六大即将召开之际,本报回顾过去 10 年来中国工会在探索、坚持和丰富中国特色社会主义工会发展道路历史进程中的 10 个瞬间,与读者一起重温那些曾深刻影响中国工运事业发展的历史事件。

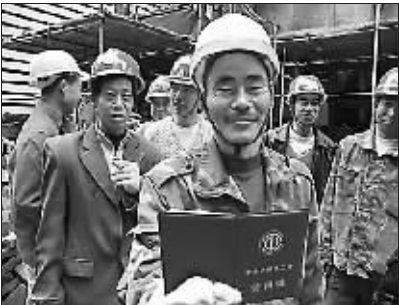
□本报记者 郑 莉

“组织起来、切实维权”的提出

2003 年 12 月 21 日：这一天举行的全国总工会十四届三次主席团(扩大)会议,首次铿锵有力地提出“组织起来、切实维权”——“2004 年工会工作的重点是：加强工会基层建设,发挥基层工会作用;关心职工生产生活,维护职工切身利益。概括起来,就是组织起来,切实维权。”一年后的同一天,全总十四届二次执委会会议正式将“组织起来,切实维权”确定为工会工作方针。

【感言】实践证明,这 8 个字深刻地影响着中国工会工作的走向。在此基础上,全总又先后提出“以职工为本,主动依法科学维权”的工会维权观,“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则,“规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定”的社会主义新型劳动关系,以及“信念坚定、立场鲜明,艰苦奋斗、勇于奉献,胸怀大局、纪律严明,开拓创新、自强不息”的工人阶级伟大品格等一系列新观点。这些精辟概括和科学论断,不断丰富着党的工运理论,为探索、坚持和丰富中国特色社会主义工会发展道路不断夯实理论基石。

叫响“农民工有困难找工会”



2006 年 1 月 6 日：在全国工会学习贯彻中央领导同志重要批示精神、进一步做好维护农民工合法权益工作电视电话会议上,中华全国总工会正式提出“农民工有困难找工会”口号。随后,又开展了为农民工办“10 件实事”工作,涉及组建工会、追讨欠薪、法律援助,劳动合同、集体合同、劳动安全卫生、社会保障、帮扶救助、民主管理、教育培训、春节平安返乡等与农民工生产生活息息相关的问

题,时至今日,这些“实事”已成为工会维护农民工权益的重要载体,并为广大农民工带去实惠。

【感言】在维护权益的道路上,相对用人单位来说,劳动者个人总是处在弱势位置,农民工尤其如此。正因如此,将农民工组织到工会中来,对于有效维护农民工合法权益至关重要。

事实上,早在 2003 年底召开的中国工会十四大便明确提出,进城务工人员是工人阶级的新成员,工会组织要切实维护他们的合法权益,而全总响亮地向全社会提出“农民工有困难找工会”,更是有着极强的现实针对性和重大意义。

如今,全国已有 1.05 亿农民工成为工会会员。与此同时,越来越多农民工真切感受到工会组织的力量;5 年来,全总争取中央财政补助全国困难劳模、帮扶困难职工及农民工专项资金 53.5 亿元;各级工会帮扶中心帮扶困难职工和农民工 3810.3 万人次;帮助 336.6 万名困难职工和农民工子女走进校园。“农民工有困难找工会”是承诺,更是实际行动。

【感言】位居世界 500 强的沃尔玛,尽管在全球 16 个国家和地区开了 6500 家分店,雇员多达 160 万人,却不建工会被外媒称为“工会之敌”。但,这个“惯例”被中国工会打破。“攻坚沃尔玛”,展现了中国工会无坚不摧的战斗力。

沃尔玛职工组建工会的意义绝不在于其本身,它涉及工会工作和工运事业的全局,特别是昭示了这样一个道理：不论哪种所有制企业,只要在中国的土地上经营,都要毫无例外地依法建立工会组织,这是大势所趋。沃尔玛建会更带动了众多外企建立了工会组织。截至 2012 年底,世界 500 强在华企业建会 3053 家,建会率为 91.9%。

□本报记者 张 悦

李斌：“人人都能成为发明家”

【人物检索】李斌,上海电气液压气动有限公司液压泵厂数控工段工人,高级技师、工程师,全国人大代表、全国劳模。

2010 年,李斌荣获国家科技进步奖二等奖,以一线工人的身份登上了国家科技最高领奖台。正是凭借着对数控技术刻苦钻研、勇于创新的精神,李斌从一名普通工人成长为“工人专家”。

10 年来,随着新产业、新设备、新工艺不断涌现,国家创新发展呼唤更多“李斌式”的优秀产业工人。正如李斌所说,创新是一个民族的灵魂,企业中的技术创新、技术改革的基础,是在基层职工群众中。每一个人都能成为发明家,只要努力就会有所获。

多年来,李斌先后完成工艺攻关 230 多项,完成加工工艺编程 1600 多条,为企业增效 2000 多万元;自主设计刀具 184 把,技术革新、自制改进工装夹具 82 副,并获得多项专利。

窦铁成：“可以没有文凭,但不能没有知识和技能”

【人物检索】窦铁成,中铁一局电务公司电力高级技师,全国人大代表、全国劳模。

2011 年,窦铁成最高兴的事就是拿到了他这辈子第一个专利证书——城轨地铁绝缘

《劳动合同法》在争议中实施

2008 年 1 月 1 日：虽然经历了两年多的反复酝酿和激烈博弈,2007 年 6 月 29 日,第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议依然高票通过了《中华人民共和国劳动合同法》,并于 2008 年 1 月 1 日起施行。这部与每位劳动者切身利益息息相关的法律,自提起立法之日起就陷入了舆论争锋的漩涡中心,但其最终施行却有着不可磨灭的重大意义。

【感言】作为职工利益的代表者和维护者,工会在推进《劳动合同法》的制定、贯彻和实施中发挥了重要作用。随后的 5 年中,全总参与了全国人大常委会对《劳动合同法》的执法检查,各级工会向基层职工、企业广泛普及法律知识。特别是 2013 年《劳动合同法修正案》(草案)公开征求的 55.7 万条修改意见和建议中,绝大多数都来自职工群众和工会,创造了职工群众参与意见总数和意见相对集中两个“立法之最”。

事实证明,《劳动合同法》实施后,企业劳动用工趋向规范,职工的权益保护状况也得到明显改观。人社部 2009 年的一项统计显示,多数地区规模以上企业劳动合同签订率在 90%以上,且劳动合同短期化现象减少,中长期和无固定期限劳动合同逐步成为主流。

“共同约定行动”广泛开展

2008 年 12 月 29 日：2008 年中国经济受到国际金融危机影响,一些企业订单减少,有的工厂停产,部分农民工提前返乡……这年的 12 月 29 日,在北京召开的全总十五届三次主席团(扩大)会议上,正式提出开展工会与企业、职工“共同约定行动”,督促企业特别是国有企业带头履行社会责任,努力做到不裁员,稳定工作岗位,协商确定薪酬,及时发放工资,切实提高职工技术技能水平;引导广大职工立足本职、争创一流,积极主动献计出力,与企业共同应对危机、促进发展和谐。

【感言】共同约定行动,以其抱团取暖、同舟共济的理念和对责任的合理分担与共赢思想,一经提出便迅速赢得了企业与职工的共同认可,并被各地工会、企业和职工付诸实践。很快,全国企业中形成了不裁员、少裁员,不减薪、少减薪,协商确定薪酬的良好氛围。同时,激发出职工无穷的工作热情和创新智慧,一大批为企业降耗增效的“金点子”不断涌现,最终实现了各方共赢。

“两个普遍”的大力推动

2010 年 7 月 25 日：这天召开的中华全

国总工会十五届四次执委会上,明确提出要依法推动企业普遍建立工会组织,依法推动企业普遍开展工资集体协商。这就是时至今日仍被各级工会作为重点工作大力推动的“两个普遍”。2011 年,全总制定了相应的 3 年工作规划,明确工会组建和工资集体协商的指导思想、目标任务、工作重点、主要措施、组织保障和工作要求。

【感言】最大限度地把职工组织到工会中来,并建立起可以实现劳资有效对话的平台,工会才能切实维护广大职工群众的合法权益。基于此,各级工会集中开展了建会行动和工资集体协商建制行动。经过 3 年的努力,“两个普遍”目标超额完成——截至 2013 年 6 月底,工会会员总数达 2.8 亿人,全国基层工会组织达 266.5 万个;全国共签订集体合同 244.6 万份,覆盖职工 2.76 亿人。通过各级工会的努力,越来越多的人达成共识：实现“两个普遍”不仅有利于维护职工的根本权

恶意欠薪入刑

2011 年 2 月 25 日：这天下午,十一届全国人大常委会第十九次会议表决,通过



刑法修正案(八),将“恶意欠薪”正式列罪。这则消息令全国政协工会界委员们感到欣慰。这一做法曾招致一些人士的非议。但最终,严厉打击拖欠工资行为在全社会“达成共识”。

中国工会代表当选国际劳工组织正理事

2011 年 6 月 6 日：这天,中国工会代表、中华全国总工会书记处书记江平以 99 票的高票数,成功当选国际劳工组织理事会工人组正理事。这是自 1983 年我国恢复在国际劳工组织的活动以来,中国工会代表首次当选工人正理事。1984 年,中国工会开始参选工人理事,其间中国工会代表曾先后 4 次当选副理事。此次成功当选,是中国工会取得的外事工作重大的历史性突破。

【感言】中国工会历经 28 年的努力,终于

领跑时代的行动楷模

工楷模。巨晓林的经历表明,只要爱岗敬业,奋发进取,农民工大有可为,同样可以实现人生价值。

当前,农民工已经成为我国现代产业工人队伍的主体,越来越多的农民正从乡村转向城市,在我国经济、社会发展中从事着最基础的工作,而他们的无私奉献,也必将加速社会发展的步伐。

郭明义：“带动更多人爱岗敬业、奉献爱心”

【人物检索】郭明义,鞍钢集团矿业公司齐大山铁矿采场公路管理员,全国道德模范,全国五一劳动奖章获得者。

2012 年“五一”前夕,中华全国总工会在北京隆重举行百名劳模微博开通仪式,郭明义也在其中。如今已有千万粉丝,在微博上与他一同传递“正能量”。

郭明义对待工作尽职尽责,每天提前两个小时上班,15 年如一日风雨无阻;无偿献血 20 年,累计献血量相当于自身总量的 10 倍;平日省吃俭用,却先后资助了 180 名贫困学生……他的想法很简单,“我希望能带动更多人爱岗敬业、奉献爱心。而只要去做,人人都是雷锋。”

郭明义的事迹在媒体上广泛报道后,在全社会引发了群体效应,这也表明,无论在哪个岗位,郭明义的爱岗敬业、奉献社会的高尚品质都是当今社会最需要的。这种精神会感染我们每一个人,成为构建社会主义和谐社会的强大基础和不懈动力,激励更多劳动者不仅要成为这种精神的宣传者,更要成为践行者,立足自己的岗位,从小事做起,脚踏实地把工作做好。

罗阳：“工作意味着责任和恪尽职守”

【人物检索】罗阳,生前为歼—15 舰载机研制现场总指挥,沈阳飞机工业(集团)有限公司董事长、总经理、党委副书记。

2012 年 11 月,在我国歼—15 航母舰载机首次成功完成着舰起降试验仅十个小时后,罗阳突发疾病不幸逝世。国务院追授罗阳同志“航空工业英模”荣誉称号,中华全国总工会追授罗阳全国五一劳动奖章,罗阳被评为感动中国 2013 年度人物。

罗阳曾说,“工作即意味着责任、意味着

在这一天赢得期盼已久的收获。虽然中国是拥有劳动者最多的国家,中国工会是世界上最大的工会组织,但由于种种原因,中国工会在国际劳工领域的地位一直没能得到应有体现。而此次成功当选,被视为中国工会在国际工会运动中崛起的信号,其中凝缩了中国工会各方面工作取得的巨大进展。成为正理事,中国工会代表在国际工会运动和国际劳工事务机制中占据了较高位置,中国工会在国际工运领域拥有了更大的舞台和更多的发言权。同时,中国工会继续积极主动开展对外交往,全面正确宣传中国工会,扩大影响,发挥作用,推动国际工会运动健康发展的任务也更为艰巨。

【感言】中国工会十四大以来,各级工会走出了一条充满爱心、充满阳光的温暖之路——深入实施送温暖工程,建立困难职工帮扶中心。如今,全国 100%的地市级城市和应建县级城镇全部建立了帮扶中心,并向乡镇街道和企业延伸。帮扶中心和帮扶站点成为名副其实的“工会维权的常设机构和形象窗口”。

从“两节”期间的走访慰问送温暖活动到经常性、多层次、多样化的帮扶网络,时间在流逝,内容丰富,但工会帮扶工作的“中心思想”从未改变：切实帮助解决职工群众特别是困难职工最关心、最直接、最现实的利益问题,把党和政府的温暖送到职工群众的心坎上。

服务职工活动全面开启

2012 年 1 月 9 日：这天下午,中华全国总工会召开视频会议,向全国发出了一个温暖亿万职工的动员令：在全国工会系统广泛开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动。这一活动被确定为 2012 年工会工作主线。

服务职工活动开展以来,各级工会成立服务职工工作组 5.2 万个,组织工会干部 103 万人次,深入 40.1 万家企业,走访慰问 91.4 万户困难职工和劳模家庭,与 757.9 万名一线职工、企业经营者交流,发放救助金 8.6 亿元。

【感言】数字没有温度,但其中折射出的工会组织深入基层、贴近职工的决心和行动却饱含温情。藉由这一活动,促进工会组织始终与职工群众“零距离”,进一步了解了职工生产生活与思想动态及企业生产经营状况,准确把握职工群众的愿望要求,倾听职工群众呼声,及时了解职工群众需求,并推动解决实际问题。更重要的是,“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动已成为工会组织扎根基层、工会干部贴近职工响亮品牌,工会自身也从其中获得了取之不竭的滋养和努力前进的动力。

黄昆总工会主席,全国劳模、全国五一劳动奖章获得者、全国优秀工会工作者。

刚退下工会主席岗位的邵敬春,在平凡的岗位上干了 23 年。无论是在工人文化宫修葺一新的场馆参加形式多样的文体活动,还是走进设施齐全的工人俱乐部休闲娱乐,内黄县的职工总会想起邵敬春。

她用青春和激情无私奉献,换来了群众的真心认可,也把一个处于困境的小基层工会建设成了“全国先进县工会”。截至目前,县工会固定资产由原来不足 1 万元,剧增 1000 多倍,突破 1600 万元,闯出了一条实力强会的发展之路,而面对新时期职工维权难题,她又率先推动县工会组建了职工法律援助中心和农民工维权服务站。

“邵敬春精神”。而在全国的基层工会组织当中,正是很多基层工会干部怀着“为职工做事,工会就有吸引力”的理念,忠实履行着工会主席的职责,甘当职工的“娘家人”,才让工会组织的凝聚力、号召力在新时期的发展继续增强。

王远文：“职工选我当主席,我当主席为职工”

【人物检索】王远文,英格索兰(桂林)工具有限公司工会主席,党的十八大代表,全国五一劳动奖章获得者。

如今,王远文已成为中国基层企业工会主席中依法主动科学维权的“标志性”人物。在外资企业担任了 12 年工会主席,他更加深刻意识到,必须肩担两职：促进企业和谐发展,维护职工合法权益。

王远文在国际金融危机期间积极组织开展“共同约定行动”,促使企业做到“不裁员、不欠薪、职工工资不降反升”;推动企业建立每年一次的工资集体协商制度,实现职工工资 10 年年均增长 7.6%;探索实践了“维权建议书”制度,先后向企业行政发出“维权建议书”300 多份,得到积极回应。

当前,更加开放、更加复杂的经济社会环境客观上对工会干部的能力和水平提出了更高要求。劳动关系矛盾复杂的新形势下,做好企业工会工作难,做好非公企业工会工作更难。但王远文真正将自己融入职工、融入企业,用心、用情、用理,用法拓展出一片新天地。因此,王远文坚持依法主动科学维权的工作经验在当下更具“标志性”意义。

【人物检索】邵敬春,退休前任河南省内

【人物检索】潘兰英,湖北省黄石市总工会生活保障部副部长兼黄石市“潘兰英职工维权热线”办公室负责人,全国劳模、全国模范工会干部。

2012 年 5 月 18 日,湖北省黄石市第 7 个职工维权日,潘兰英第一个出现在活动现场。而自从 2005 年用她名字命名的职工维权热线开通以来,潘兰英一直坚持每天第一个出现在职工热线办公室,倾听来自每一位普通职工的心声……如今,“潘兰英维权热线”已是一个响当当的品牌。

潘兰英说,“职工诉求就是我的责任”。从“留守工会主席”到维权热线负责人,潘兰英在企业破产、职工面临困境的时候,勇于站出来维护职工的权益,始终坚守在为职工服务的工会第一线,体现出中国工会干部全心全意为职工服务,始终坚持以工会事业为重 的精神。

在中国特色社会主义工会发展道路上,正是有成千上万潘兰英式的工会干部,才有了职工群众对工会组织的信任和支持,党领导的工会组织才能不断壮大,才能更好地表达职工的意愿,维护职工的权益,促进社会和谐稳定。

邵敬春：“为职工做事,工会就有吸引力”

【人物检索】邵敬春,退休前任河南省内