



开篇的话

高薪背后是“高辛”

- 每天搬运 1500 斤钢筋,捆扎上万个结,3 天用坏 1 副手套
- 一个月干 30 天,每天 10 小时以上,为赶工期只睡 3 小时
- 蹲和躬是最主要的劳动姿势,小腿上布满淤青和伤疤

钢筋工月入万元的“秘密”

让张一整困惑的是,高薪没有带来成就感,“工资涨了,不是因为我技术好,而是因为招不到工人”

本报记者 北梦原
本报通讯员 张彬文/图

已经“奔五”的农民工张一整,从老家常州靖江外出打工至今已 15 年了,一直在工地上摸爬滚打。从一个普通小工成为钢筋工班组长,他现在每月的收入在 1 万元左右。

为解开张一整月入万元高薪的“秘密”,10 月 11 日,记者跟随他来到北京市大兴区一处建筑工地上。张一整领着记者爬上了一栋在建楼房的 28 层,这是他和他的班组今天必须完工的楼层。由于工地施工已接近尾声,不少楼层即将封顶,所以这段时间里,20 多层的高楼,张一整每天至少要上下三趟。

在施工层上,脚下钢筋丛生,身旁脚手架密布。在这副还没有“皮肤”包裹的钢筋骨架上,只有钢筋,脚手架、钢管、铁丝,“深吸一口气都能闻出铁的气味”,张一整开玩笑地说,“我们钢筋工体内肯定不缺铁”。

钢筋工负责的是建筑施工的第一道工序,他们的工作是按照设计将钢筋进行布置和固定,形成建筑的骨架,然后由木工筑模,最后再进行混凝土的浇筑。钢筋骨架作为整个建筑的受力支点,其口径、位置、数量、固定方法都有极为严格和精确的要求。“这根梁,上部两端受力,下部中间受力,这两个位置都要加一根粗螺栓,要超过总长 1/3。”很难想象,向工人们讲解钢筋图样头头是道的张一整连高中都没有毕业。

下午 2 点,800 多平方米的作业层上已经铺满了两层钢筋,共计 56 吨钢材,这是张一整和他的工友们刚刚的劳动成果,现在工人们正忙着对钢筋进行捆扎。张一整从腰间取下一把带钩的扳手,他笑着对记者说,这不仅是他吃饭的家伙,也是他身份的象征。说完,张一整蹲下来,掏出铁丝绕到钢筋下边,扳手一钩,手一转,还不等记者看清楚,张一整已经捆扎了四五个结。眼前的钢筋捆扎好了,张一整蹲着往前挪了几步,重复着这个简单而又灵巧的动作。在张一整露出的小腿上,全是淤青和伤疤;而他戴的手套,“爱惜一点能用 3 天”。

在这副骨架上,每一步行走都不是简单能完成的。而对张一整和这里的工人来

说,他们也并不需要多少行走,蹲和躬是他们最主要的劳动姿势。钢筋的布置需要他们弓着腰一根一根地摆放,钢筋的固定需要他们蹲着一个结一个结地捆扎。“一天下来,腿脚和腰跟石头一样,硬得动弹不了。”就在蹲和躬之间,张一整这样的钢筋工每天需要捆扎 1 万个结,搬运和布置 1500 斤钢筋。

下午 6 点,到了工地开饭的时间,张一整的晚餐是青椒肉丝、茄子和豆芽。休息时,记者和张一整聊起了他的收入,在说到高薪时,张一整笑了笑,“现在确实是高了。”从 1999 年最初打工时的 38 元一天,到 50 元一天,到 90 元一天,到 150 元一天,再到现在的 300 元一天,张一整觉得日子在一天天好起来。“但挣这百元真的很辛苦”,张一整说,“我一个月干 30 天,每天工作 10 个小时以上,有时候为了赶工期只能睡 3 个小时。”

除了劳动强度大,社会保障低也是让高薪“缩水”的一个重要因素。张一整告诉记者,接活难和没保险是他最大的担忧。“有时候活衔接不上,就只能在家呆着。”而为了让自己以后的生活更有保障,他只能选择到农村办理养老保险,“老了也就能领个油米钱。”

这份高薪背后的辛苦付出和缺少保障,张一整觉得算不上什么,他有更在乎的东西。“有人问两个农民工他们在干什么,一个说我在砌砖,另一个说我在建造一个城市”,张一整说,他想到为后者。可张一整能做到的只有前者了,这个职业几乎没有机会让他成为后者。在他看来,目前这份高薪的工作与他个人的技术和能力没有太多关系,“我印象最深刻的是 2009 年,工资一下涨了 1 倍,不是因为会技术好,而是因为工地上招不到工人。”因行业因素而获得的高薪似乎没能给予张一整对等的职业成就感,“我不敢说我技术怎么样,能力怎么高,但是……”说到这里,张一整显得很失落,但他转而开始安慰自己,“可能我没有碰到合适的老板吧。我年纪大了,这辈子也就这样了。可那些年轻人呢,他们知道自己每天这样打工,究竟是在干什么吗?”

张一整顿了顿,对记者说:“对不起,扯远了。说这些没用的有点好笑,是吧?”可能他意识到没人会关心他的劳动究竟为社会带来了什么。相比于张一整内心



钢筋的布置需要工人弓着腰一根一根地摆放,钢筋的固定需要工人蹲着一个结一个结地捆扎。“一天下来,腿脚和腰跟石头一样,硬得动弹不了。”

对自己手艺的那份近似自负的自尊,他认为别人更多表现出的还是对那张高薪工资的艳羡和猎奇,更关注的是“农民工”这个标签与高薪的关系。只有他内心清楚,他要的不仅是提高收入,改善生活,还有外界的肯定,以确认自己劳动的价值和存在的意义,并收获一份认同和尊严。

张一整用一手老茧获得了一份高薪,尽管他认为工地上个人的价值被埋没了,但在这个上千人同时忙碌的工地上,像他一样能拿到万元高薪,走上管理岗位的人仍是少数。在张一整的班组里,大部分人的工资只有他的一半,而他工种的普通小工收入更低,每月平均在 3000 元~4000 元。

2012 年全国农民工收入情况 (数据来源:国家统计局)
2012 年末,全国外出农民工人均月收入水平为 2290 元,比上年提高 241 元,增长 11.8%。分地区看,在东部地区务工的农民工月收入水平为 2286 元,比上年增加 233 元,增长 11.4%;在中部地区务工的农民工月收入水平为 2257 元,比上年增加 251 元,增长 12.5%;在西部地区务工的农民工月收入水平为 2226 元,比上年增加 236 元,增长 11.8%。另外,在境外就业的农民工月收入水平为 5550 元。

在大中城市务工的农民工收入水平相对较高。在直辖市务工的农民工人均月收入水平 2561 元,比上年增加 259 元;在省会城市务工的农民工月收入水平 2277 元,增加 236 元;在地级市和县级市务工的农民工月收入水平分别为 2240 元和 2204 元,分别增加 229 元和 222 元。

不同行业收入水平差别较大。交通运输仓储邮政业和建筑业的农民工,人均月收入分别为 2735 元和 2654 元;收入较低的分别是服务业、住宿餐饮业和制造业的农民工,月收入分别为 2058 元、2100 元和 2130 元。



张一整正在捆扎墙面钢筋。

劳动力市场难以取信农民工

用工环节诚信缺失成“招工难”因素之一

本报 (记者于宛尼)“一班同学西侧楼梯撤离,三楼小学班同学注意脚下台阶,按逃生路线东边操场区域集合……”10 月 15 日,雅安市芦山县凤禾中心校响起警报,全校师生 400 余人戴着一顶神奇的“防护头盔”,按照逃生路线图指示,10 分钟内全部奔跑集中在操场上。这一地震逃生演习,拉开了“思源方舟”雅安减灾教育公益项目启动序幕。

安全教育滞后,被动教育居多,防患于未然的教育偏少是我国中小学普遍存在的现象。而在农村落后地区,这种情况更为突出。

减灾教育公益项目启动

雅安中小学将配备地震“防护头盔”

凤禾中心校的孩子,父母大多在外打工,爷爷、奶奶只能进行生活看护,很难为孩子提供更多的教育支持。“一旦发生险情,学生不知道如何做,一些老师也缺少应急抢险的知识储备。”音乐老师苏全颇为感触地说。

“汶川地震后,就萌发了针对校园安全做公益项目的想法。”新浪扬帆公益基金管理者、新浪网创始人汪延称,“雅安地震后,我们通过新浪微公益平台筹集的善款,在捐款网友投票中产生了这一项目。”

记者看到,这种“防护头盔”是三角形协力设计,无线可识别芯片,灾难发生的 3 秒内完成打开佩戴。无线手持搜寻终端机通过与信息管理平台连接,能在 2 分钟内统计汇总出避险、被困师生的情况。通过头盔中的芯片信号定位,迅速判断出被困师生位置,为救援队伍抢险救灾赢得了宝贵的时间。

本次捐款活动针对雅安地区乡镇及以下的 100 所中小学进行系统的减灾防灾教育及培训,由雅安市教育局主办,中华思源工程扶贫基金会、新浪扬帆公益基金、平安星减灾教育中心联合协办。

(上接第 1 版)为提高办事效率,帮扶中心着力清理办事流程,减少审批事项,竭力为职工提供“一站式”服务,并逐步推动这种“减法效应”向全市 117 个基层帮扶中心和职工服务站延伸。

在减法思维的带动下,福州工会大力整合工作品牌,整理出 120 多项工会工作,“有没有实效”成为考核的唯一指标。通过梳理整合,90 多项内容重叠度高、职工参与度低的“老品牌”被“砍掉”。在这场“大瘦身”中,职工节能减排行动、“五小”活动等 13 项工作被“我为企业发展献一计”职工金点子大赛所涵盖,“职工之家”的建家标准成为评价基层工会建设水平的统一指标,避免了层层考核、重复检查的制度乱象。

减法之下,福州工会的品牌精了,口号少了,基层工会干部有了更多时间和精力去做深做实重点工作,实效也大为提高。鼓楼区温泉街道工会干部林翠华告诉记者:“现在折腾少了,精力多了。不说别的,每个月和职工呆在一起的时间就比以往多出了 3 天。”

谋划“新举措”,工作创新在加法中升级

季。“这儿集中了这么多工程,不到别处看看?一来一去多不容易!”记者提示对方说:“找了,没有合适的。有钱谁还会走!”“北边不远有科技城劳动力市场,是招工的地方,没去那儿看看?”面对记者的指点老蔡等人还是摇头,“我们不去那些地方,信不过。容易碰上骗子不说,拖欠工资就受不了”,“我的老乡就遇到过包工头失踪,工资都打了水漂的事。后来

既要有所不为,更要有所作为。福州市总工会党组书记、副主席席湘国说:“创新是求实的根和魂。工会工作要力破形式主义,但不能缺少必要的形式和载体。”

做加法,福州工会增加的是创新发展、创意提升的举措,增加的是工会组织服务发展、服务职工的实力,增加的是实实在在的成效。在福州中心城区,16 处园林小品亮相街头;12 条内河、33 条城市干道被摆上网络,接受来自市民职工的票选;58 个住宅小区物业竞相提高服务质量,推出王牌项目……这些实实在在的,皆因“创新加法”而生。近年来,福州工会不断赋予职工劳动竞赛新内涵,坚持以五大战役、重点工程为核心,推动劳动竞赛逐步向战略性新兴产业和重点行业延伸。职工立足岗位参与竞赛的新模式让劳动竞赛更接地气。

如今,福州工会工作创新,是立足发展需要、呼应职工需求的创新。市总在基层调研中发现,企业、职工反映最多的莫过于外来工人的婚恋难题。为了鼓励新福州人扎根福州,共建共享“幸福之州”的发展成果,2010 年,首届福州人集体婚礼成功举办,新颖的活动形式让关爱新福州人

都认准找工作靠知根知底的老乡介绍”。“过日子找到活再回来”,大家你一言我一语。老蔡和他老乡的一席话,解开了如火如荼的建设工地不时有农民工成群结队离去的答案,也增加了记者助他不能的惆怅。企业经常抱怨招工难,劳动力价值走高也已成为大环境,仍难以留下离去的农民工,用工环节诚信缺失成为一大问题。

系列活动的“名气”响亮至今,并逐渐向平安返乡、年夜饭等内容扩展,关爱新福州人的氛围也在品牌效应的带动下蔚然成风。

在福州,工会“春夏秋冬”四季帮扶品牌深入人心,社会力量倾情参与,新闻媒体联动造势。在品牌影响力的带动下,市总工会与永辉集团正式签订总价值超过 1500 万元的“送温暖”10 年定向捐赠框架协议,仅去年,四季帮扶就筹集社会爱心基金 420 万元。近年来,“1+4”社会化职工维权机制也在创新加法的驱动下爆发出越来越强大的能量。这项涉及工会、法院、司法、劳动等 6 大部门的维权机制,涵盖了职工诉求源头表达、执法检查、权利维护等 10 余项内容,为职工维权撑起了保护网。

“务实+创新”,在“加减法”中收获实效

转变作风不能停留在口号上,一手抓务善善用减法,一手抓创新做好加法,福州工会工作在加减法中收获实效。

有没有实效,拿实绩说话。近年来,市总为 3 万多名农民工提供职业技能培训,为 1 万

政府下大力气开办劳动力市场,招聘会也经常不断,可就是不能取信老蔡和他的老乡。这种现象绝非偶然,时下不少单位临时工或合同制用工靠亲朋熟人介绍,介绍人兼起“保人”作用,工人遇到问题也有反映渠道,由于劳动力市场不能完全承担起“介绍农民工工作”的功能,不少农民工无奈下只好阶段性就业。

多名在岗职工提供技能提升培训。全市劳动竞赛参与面进一步提高,年参与人数突破 88 万人次,累计征集职工“金点子”30 万余,推荐 2488 项职工创新成果参加全国发明展和“6·18”海峡两岸职工创新成果展,其中有 1843 个项目摘得奖项。通过各类建功立业活动实现技术晋级的职工达到 1.25 万人次。

在去年的服务职工活动中,全市工会共筹集资金 1587 万元,为 13 万人送去温暖,帮助 10 万名新福州人代购返乡车票,举办职工年夜饭 532 场,帮助 2230 名困难职工子女实现求学梦,职工医疗互助活动参与人数突破 40 万人。市总还组织了 12 支基层工会创新小分队分赴一线,和基层工会干部合力打造工会工作新亮点。建立健全工会干部联系点制度,工会机关干部与 1683 名职工结成对子,走访企业 2463 家,职工 4 万多名,召开基层工会干部、一线职工座谈会 83 场,为企业、职工解难题、办实事。

陈元邦告诉记者,“务实+创新”是福州工会的“求实定理”,在克服“形式主义”、破除“四风”的道路上,福州工会只有起点,没有终点。

《工人日报》陪伴我从农民工到市民

韦耀武

第一次看到《工人日报》是在上世纪 80 年代初,那时我还是个农村青年。

有一天,我去镇邮电所订阅新年度的报刊,当我犹豫订什么报纸时,邮递员说:“你订《工人日报》吧,这报纸专为工人说话,我们都爱看,你订了绝对不会后悔。”说罢,他递过来一份报纸。我接过来看了看,但想到自己是一个农民,与工人的生活相差甚远,就没有订这份报纸。

虽说没订,但我从此知道了这份报纸——《工人日报》。

1986 年 7 月,我来到湖北黄石,在一家大型国有建筑企业做了农民合同工。进车间的第一眼,我就在车间办公桌上看到了一摞整整齐齐的《工人日报》,车间主任当时对我说什么我已不记得了,只记得我向他要了那摞报纸,下班回到宿舍我就开始一张张仔细地看起来。

做建筑工人要忍受夏热冬寒,四海为家。下工后,许多工友迎歌舞厅,斗地主或打麻将,我则躲在宿舍或工棚里,把一份当天或隔天(有时候在工地,报纸来得不及时)的报纸翻来覆去地看。同时,我也学着把工作中的一些见闻写成新闻稿,投给单位内部办的企业报和一些省市级报纸,渐渐地,有一些稿子刊登了出来。不过,我一直不敢给《工人日报》投稿,因为我知道《工人日报》是中央级媒体,在我心中很神圣。

有一次,单位停车棚的自行车被盗好几辆。上世纪 90 年代,自行车被盗事件时有发生,大家已经见怪不怪。我就此事写了一篇稿《偷车,又是偷车》,并“癞蛤蟆想吃一回天鹅肉”,大着胆子投给了《工人日报》,结果没过多久,这篇我根本没抱希望的稿子,就发表在 1994 年 9 月 13 日的三版上。

后来,我还根据《工人日报》介绍的上海港抓斗专家包起帆的事迹写成了演讲稿,在公司举办的演讲比赛中获得了第一名。

2000 年,单位效益不好,我们那一批农民工被单位辞退。当时和我一样被辞退的很多农民工觉得不公,要去单位闹。我拿出《工人日报》,给大家讲政策摆道理,平息了这场风波。后来,我们那批农民工因为在单位有一技之长,都重新找到了就业岗位,有的人还发展得很不错。

现在,我虽然还在打工路上,但《工人日报》是我永远也离不开的良师益友。

业余时间,我仍然坚持写些小稿,迄今为止,我已在全国及省级报刊上发表文章数百篇。

2010 年,我在黄石买了新房安家,成了真正意义上的新市民。

从农民工到市民,人生路上一路走来,是《工人日报》改变了我,成就了我。

淮安推行农民工维权告知制度

本报讯 日前,江苏省淮安市淮安区在建设领域全面推行农民工维权告知公示牌制度。

一是设立“维权告知公示牌”。建筑施工企业在开工前须在现场醒目处设立“农民工维权告知公示牌”,让农民工清楚自身权益,明白如何维权;

二是明示维权事项和内容。公示牌上应醒目载明农民工的基本维权事项,提醒建筑企业规范用工行为,源头减少劳动纠纷;

三是强化检查和惩处力度。政府主管部门将派专职人员深入建筑项目施工现场,检查农民工维权告知牌和告知书制度执行情况,对拒不设立“告知公示牌”、不发放告知书的工程项目,一律不予核发施工许可证,不准介入质量安全监督,不得参加优质工程、文明工地等评选活动。(万艾兵 桂文亮)