



扬“五型”风帆 铸和谐工会

——山西晋城煤业集团工会紧贴职工实际强化服务职能

□本报记者 刘建林



群监网员在井下与工友在一起

山西晋城无烟煤矿业集团有限责任公司(简称“晋煤集团”)是我国优质无烟煤重要的生产企业、全国最大的煤层气抽采利用企业、全国最大的煤化工企业集团、全国最大的瓦斯发电企业集团。现有55个子公司、10个分公司。截至2012年底,企业总资产1856亿元,2012年实现营业收入1684亿元,2013年首次荣登世界500强,位列第435位。

伴随企业的建设、改革与发展,晋煤集团工会全面贯彻落实党的十七大、十八大、中国工会十五大精神,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,大力践行科学发展观,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,以“五型工会”(学习型、活力型、服务型、安全型、创新型)为基础,以“数字工会”为抓手,构建和谐工会,打造独具晋煤特色的企业工会工作品牌,为促进企业发展、维护职工权益发挥了积极作用。晋煤集团工会连续24年保持“全国模范职工之家”称号;先后被评为“全国能源化学系统先进工会”、“山西省模范基层工会标兵单位”、“山西省十佳基层工会”,山西省“五星级基层工会”,并荣获山西省“五一劳动奖章”。



女工协管员井口送温暖

坚定理想信念 保持正确政治方向

中国特色社会主义伟大旗帜,是当代中国发展进步的旗帜,是全党全国各族人民团结奋斗的旗帜。坚定走中国特色社会主义工会发展道路的理想信念,是中国工会谋求长足发展的理论基础和行动纲领。晋煤集团工会自组建以来,认真学习领会党中央关于工人阶级和工会工作,特别是工会发展道路的新思想、新观点、新论断,始终与企业党组织在思想上、政治上、行动上保持高度一致,始终坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则,努力把晋煤集团工会建设成为职工信赖的职工之家。

坚持党的领导,是中国工会的政治原则、本质要求和根本保证。晋煤集团党委高度重视和支持工会工作。一是将工会工作纳入党群工作运行体系,以“党工共建强组织,创先争优促发展”为主题,组织实施创先争优活动,激发工会组织活力,充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用。二是强化工会组织建设,深入推进“双措并举、二次覆盖”,多年来建会率、入会率、会员电子档案录入率始终保持100%。目前,晋煤集团工会下属45个企业工会,562个基层工会,专职工会干部507名,兼职工会干部534名,会员8.69万名(2013年6月底数字)。三是选好配强工会主席。制定工会主席民主选举办法,完善选举程序,民主推荐工会主席候选人,确保工会主席真正代表职工,为职工说话办事。所属基层工会全部按单位党政同级副职配备。四是建立完善规范的职工董事、职工监事制度,源头上保障职工参与企业决策权利,发挥监督作用。

依靠工人阶级 团结职工建功立业

工人阶级是推动先进生产力发展和社会全面进步的根本力量,是中国共产党最坚实、最可靠的阶级基础,是建设中国特色社会主义的主力军。晋煤集团工会紧紧围绕企业科学发展,转型升级中心任务,广泛开展劳动竞赛、班组建设、技能竞赛等活动,激励职工创先争优、诚实劳动、创新劳动。

在晋煤集团工会的大力协同配合下,企业不断健全完善职工成长成才体制机制,创造性地提出“3·4·5·1”人力资源发展规划,推进“管理岗位、专业技术、操作岗位”三大序列人才队伍建设,为企业发展提供人才保障和人力支持,也为职工成长成才,实现自我价值提供了舞台,创造了条件。

大力推进职工素质建设工程,高度重视科技人才队伍建设。连续11年开展“岗位技能竞赛”活动,共培养选拔出“技术能手”1790名、“优胜选手”1891名、“技能标兵”203名。高质量承办“晋城煤业杯”第四届全煤职业技能竞赛,三个参赛工种取得了两个第一名、一个第二名和团体总分第一的优异成绩,广大职工比技术、学技术的热情得到充分激发。

以重大工程技术项目为依托,推行“首席专家”和“首席技师”制度,建设“技能大师工作室”。目前已13家生产单位建立独具自身特色和专长的“技能大师工作室”。所属成庄矿于2012年率先创建以荣获全国“五一劳动奖章”、“全国技术能手”等荣誉称号的张晨光命名的“晨光技能大师工作室”。2013年,成庄矿的“晨光技能大师工作室”、“文兵技能大师工作室”、古书院矿的“鹏飞技能大师工作室”、凤凰山矿的“大胖技能大师工作室”分别向煤炭行业、山西省人社厅申报了行业级和省级“技能大师工作室”,“文兵技能大师工作室”和“鹏飞技能大师工作室”已于2013年7月入选山西省“技能大师工作室”建设名录。依托人才优势,取得一大批在全行业有影响力的科技成果。“十一五”以来,晋煤集团承担完成国家和省部级科技项目达34项,获国家科技进步奖5项,省部级科技进步奖44项,获得国家发明专利及实用新型专利252项,自主完成科技革新3187项,解决生产技术难题374项,为企业可持续发展提供了强有力的技术支撑。

积极营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳

模、关爱劳模的良好氛围,先后选树全国劳动模范5名,全国“五一劳动奖章”获得者8名,山西省劳动模范52名,山西省“五一劳动奖章”获得者17名,1名职工成为山西省享受政府津贴的高级技师,7名职工入选“感动中国百名矿工”。

落实劳模待遇,提升劳模素质技能,帮助劳模解决生产生活中的实际问题,为劳模发挥聪明才智、建功立业营造更好的环境和条件,以榜样力量激励职工创新创造。

构建和谐劳动关系 维护职工合法权益

多年来,晋煤集团工会始终坚持党政主导的职工群众权益维护机制,推动实现体面劳动,促进社会公平正义。

针对企业煤气化等产业板块都是高危行业的实际情况,晋煤集团工会坚持“生命高于一切,一切服从安全”的企业安全理念,将促进企业安全发展,保障职工生命健康权益作为重要职责,大力实施群众安全工作“五个一工程”,落实“12311”班组建设思路措施,加强班组建设,创建“工人先锋号”,打造星级井口工作站,发挥女工协管作用,开展“五勤”工作法、“三个一”温馨服务工程、“四个一”安全询问活动、“星光闪闪”安全竞赛等,促进安全生产。子分公司纷纷在安全工作上想计策,所属寺河矿结合高瓦斯矿井特点,实施“人人都是安检员”工程,煤气化公司开设“安全账户”等行之有效的安全举措在全公司广泛推广,企业连续4年荣获全国“安康杯”竞赛优胜企业称号,安全形势保持了平稳向好态势。

依法开展“两个普遍”,构建和谐劳动关系。建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,是维护职工劳动经济权益的核心内容。近年来,晋煤集团工会严格落实



蓝焰文工团“心贴心”小分队赴基层演出

稳步增长,近5年来平均年增长15%以上。在企业经济规模和效益快速增长的同时,在为企业职工缴纳国家法定“五险一金”的同时,还为职工增加了企业年金、农民工医疗保险、企业补充医疗保险、大额医疗补助保险、职工互助金、教育救济金、井下职工意外伤害保险,70周岁以上离退休人员企业生活补贴金、住房补贴等9项企业补充保险。

履行服务职能 促进企业职工双赢

晋煤集团工会积极推动完善党委领导、行政主导、工会运作、多方协同、职工参与的社会管理格局,主动解决基层和职工群众反映突出的难点问题,切实增进党和职工群众的血肉联系。

扎实做好新形势下党的群众工作,深入开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,在“服务转型跨越,服务职工群众”工作中更好地发挥工会桥梁纽带作用。建立集团工会常委与基层工会的“驻会包点”联系制度,主动为基层提供政策服务和工作指导,工会部室选取课题立项调研、工会干部部分片包点,延伸了工会干部的工作区域,增强了工会干部的服务意识,积极开展“双亮双争”活动,推动落实集团工会服务承诺制、首办负责制和限时办结制,设置集团工会干部服务监督牌,亮身份、明职责、强监督。

着力解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。整合帮扶资源,构建长效机制,打造独具晋煤特色的“861”困难职工帮扶工作品牌(即“八项帮扶机制、六条工作措施、一个工作重点”)。先后建立困难职工日常救助机制、工病亡职工遗属日常救助机制、金秋助学救助机制、困难职工和特殊群体“两节”救助慰问机制、职工大病医疗互助救助机制、困难户物业费减免救助机制、困难残疾人救助机制、困难职工“爱心帮扶”应急救助机制等八项救助机制,组织开展“一助一·献爱心”结对帮扶活动,构建完善的“晋煤集团——基层单位——区队”三级帮扶网络,实现了困难职工帮扶工作的全覆盖、不遗漏、常态化和长效化。

5年来,每年平均用于慰问困难职工的资金近1000万元。群众文化工作实现“大众促专业”。整合企业职工文艺演出资源,成立晋煤集团蓝焰文工团,组织职工文艺演出,丰富职工文化生活。广泛开展职工技术比武、岗位练兵、技能竞赛、劳动竞赛等活动,激励职工创先争优,促进职工技能水平提升。广泛开展“安康杯”竞赛,评选出一批“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”、“山西省‘安康杯’竞赛优胜单位”、“山西省‘安康杯’竞赛优秀个人”。

积极推进职工素质建设工程,高度重视科技人才队伍建设。连续11年开展“岗位技能竞赛”活动,共培养选拔出“技术能手”1790名、“优胜选手”1891名、“技能标兵”203名。



扎实推进民主管理和平等协商两个机制。民主管理是法律赋予职工的权利。多年来,晋煤集团工会始终将加强企业民主管理作为基本职责,大力支持职工参与企业管理,充分发挥职工的民主管理和民主监督作用,有效提高了企业的民主管理工作水平。

始终坚持“依靠职工办企业,办好企业为职工”,将职工代表大会作为职工参与企业民主决策、民主管理和民主监督的主要形式。以开展“创建星级职代会”竞赛活动为载体,落实实职代会的相关职权和工作制度,职代会实效全面提高。晋煤集团以及所属11家基层单



职工技术比武现场

作,每年初以召开全委会的方式,规划和安排全年工作,下发工作要点,指导基层工会工作。集团工会根据对基层工会不同的管控模式和行业特点,坚持典型引路、分类指导的工作方法,引导基层工会“规定动作做到位,自选动作有创新”,选树典型,打造品牌。集团工会制定工会工作评价标准,采用数字化方式,定期对基层工会进行考核评价,打分排队,确保工会工作健康发展。建立服务基层活动长效机制,推行“三个三分之一”工作机制。即集团工会干部三分之一时间处理日常工作,三分之一时间研究政策、学习业务,三分之一时间深入基层、指导工作、挖掘典型,解决问题、提供服务。

结合企业对世界500强的新形势,晋煤集团工会不断深化学习型组织建设、干部培训工作,制定下发《2011-2015年晋城煤业集团工会干部教育培训规划》,积极开展“创建学习型工会组织,培养学习型工会干部”活动。本着走出去、请进来的学习方式,2011年组织172名工会干部赴中国劳动关系学院参加盟工会干部高级研修班学习;对标学习世界500强企业,2012年组织工会干部赴上汽、宝钢公司工会对标学习;创新发展集团工会机关干部“五个一”学习活动,提升工会干部“服务转型跨越、服务职工群众”的能力和水平。

大力推进工会信息化建设,打造“晋煤数字工会”,依托企业局域网建立集团工会、企业工会、基层工会三级信息化管理平台。目前“晋煤数字工会”已建成“工会网站”、“OA办公系统”、“数据库管理系统”、“工作绩效管理系统”、“视频会议系统”、“财务电算化系统”和“职工电子书屋”等7个系统,实现了“办公无纸化、考核数字化、宣传网络化、民情直通化、资料电子化、会议视频化、学习信息化”的目标。“晋煤数字工会”成为加强自身建设的有力抓手和叫响全国的工作品牌。2010年7月,中国能源化学工会在晋煤集团召开全国煤炭系统数字化工会建设现场会,积极推广“晋煤数字工会”建设经验。

当前,党的工运事业正处在一个新的发展阶段,站在新的历史起点,晋煤集团工会将继续深入学习宣传贯彻党的十八大精神,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,紧紧围绕企业加快转型跨越的战略部署,团结动员广大职工为开创企业安全稳定、和谐奋进、转型跨越新局面做出新贡献,以优异的成绩迎接中国工会十六大胜利召开。

授予

模范职工之家

中華全國總工會
二〇〇六年十月

授予

全国“安康杯”竞赛优胜单位

中華全國總工會
二〇一二年十月

授予

山西省五星级职代会

山西省總工會
二〇一二年十月

授予

山西省五星级基层工会

山西省總工會
二〇一二年十月



全国煤炭系统数字化工会建设现场会在晋煤集团召开