



4 2013年10月16日 星期三

在跨越征程中焕发生机活力

——福建省宁德市工会蓄后劲谋长远促发展

■ 吴 泽



宁德市委常委、组织部长、市总工会主席陈沈阳(右二)到一线调研劳动竞赛。

喜看潮涌三都千层浪，正是风起闽东腾飞时。

宁德地处福建东部，是一座海扑向山、山贴着海的城市。由于群山连绵，腹地小，宁德虽坐拥大海，却被称为山区，成为“中国黄金海岸线上的断裂带”。但是，大海潜藏的巨大能量并未减弱，随着海西战略的实施，宁德人抢抓机遇，一个新兴临海经济板块应运而生，成为福建经济发展新的增长极。

据统计，今年1月至8月，宁德全市193个在建项目完成投资286.2亿元，占年度计划的83.5%，超过序时投资进度16.8个百分点，比去年同期提高7.6个百分点，比去年同期增加投资70.5亿元，同比增32.7%。全市完成固定资产投资539.74亿元，同比增长50.1%，增幅继续保持全省第一位，投资额占全省的比重为5.8%，同比提高1个百分点。

在宁德改革和全面建设小康社会的进程中，宁德工会传承大海赋予之精神，紧紧围绕中心，服务大局，从实现好、维护好、发展好职工的根本利益出发，全面履行组织、引

导、服务职工和维护职工合法权益职能，团结带领广大职工在经济社会发展的各个领域充分发挥工人阶级主力军作用。

激活力升能力强合力，服务发展大局

金秋九月，闽东大地呈现出一派热火朝天的景象。从沿海到山区，从工地到企业、从城镇到乡村，各县(市、区)项目建设如火如荼。穿行于这片热土，处处都能感受到闽东人民迸发出的建设豪情和蓝色活力。

2011年，福建省委、省政府提出宁德要发展成为“福建新的经济增长极”。同时，宁德市提出2012年全市生产总值跨越千亿元台阶，财政总收入跨越百亿台阶，农民人均纯收入达到万元的目标。

近年来，一些重大项目纷纷落户宁德，一个个园区开始规划，一个个工程相继开工，预示着宁德的经济正处于跨越式发展阶段。在发展的洋流中，宁德工会顺势而为，把做好工会工作和服务全局工作结合起来，把劳动竞赛作为各级工会组织服务经济社会发展大格

局的传统品牌和重要抓手，广泛开展创建“工人先锋号”、重点工程建设“功臣杯”立功竞赛，动员广大职工积极投身经济建设，在各行各业掀起了劳动竞赛新高潮。

从大局出发，为大局创新工作思路，用大局检验工作价值。宁德市总工会以更加宽广的视野把工作理清、理顺，以更加有效的举措把工作干好、干实。按照“服务环三促发展，贴近职工办实事；提升品牌创特色，力争一流走前头”的工作思路，宁德工会着力“建立完善六个机制、打造六个品牌”(即建立完善激励职工创业创新机制，着力打造创业创新品牌；建立完善职工素质提升机制，着力打造蓝领人才品牌；建立完善和谐企业创建长效机制，着力打造和谐企业创建品牌；建立完善社会化职工维权机制，着力打造服务职工温馨品牌；建立完善关爱劳模长效机制，着力打造全社会学习、崇尚劳模的时代品牌；建立完善作用发挥和机关效能建设机制，着力打造工会形象提升品牌)。

坚持用知识技能培育职工，开展职工经

济技术创新活动，做好职工技术创新成果的评选、推荐工作。仅去年，共有1500多个基层工会16万多名职工参与了“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。倡导职工终身学习的文化理念，营造团结向上、积极进取的良好氛围，目前，“创争”活动已覆盖所有县(市、区)的各大型企事业单位及规模以上非公有制企业，涌现出了一批学习型企业和知识型职工先进典型。去年组织职业技能培训2880人次，其中获劳动部门颁发职业技能证书1169人。加强职工文化阵地建设，对4个县级工人文化宫、俱乐部进行升级改造，实施“职工书屋”建设工程，为职工文化厚积生长的沃土。

充分发挥劳模示范引领作用，建立完善《宁德市劳模协会管理办法》等8项管理制度，建立实施市级退休劳模荣誉津贴制度，劳模评选、管理、服务工作逐步走上规范化、制度化轨道。借助媒体平台，广泛宣传劳模先进事迹，在当地党报开辟“劳动者风采”栏目，掀起学习劳模、争当劳模的新热潮，唱响“工人伟大、劳动光荣”的时代旋律，激发了广大职工建功立业的劳动热情，建立“劳模创新工作室”，开展技术创新和管理创新，让劳模精神和工人阶级伟大品格在宁德的跨越征程中不断焕发生机活力。

用工会干部的“辛苦指数” 换取职工群众的“幸福指数”

海潮拍岸，带来了大海的馈赠，普惠是大海的信仰。

工会干部脚上沾有多少泥土，心中对职工就沉淀了多少真情。面对新形势下劳动关系多变、利益格局多元、劳动争议多发的态势，宁德工会在海洋精神的引领下，着力“深情、深入、深耕”，开展“一线工作法”，推行“四下基层、四解四促”；即信访接待下基层，解矛盾促和谐；现场办公下基层，解难题促民生；调查研究下基层，解瓶颈促发展；政策宣传下基层，解疑惑促落实。立足于“下”字上求深化、着眼于“解”字上下工夫，力求于“促”字上求实效、注重于“实”字上出成果，以干部的“辛苦指数”换取职工群众的“幸福指数”。

“心里时刻装着职工群众，脑里时刻想着职工群众，行动上时刻关心职工群众，尽心竭力为职工群众办实事，做好事，解难事。”在联

系职工群众中，宁德工会干部做到了“身、心、时”三到位。“身到位”，工会机关每位干部至少深入50家企业，走访500名职工和基层工会干部，结对帮扶两户困难职工，并建立“联系卡”制度，实行一月一汇总；“心到位”，带着感情深入实际，用真心换真情，倾听呼声，体察情绪，搜集情况，总结经验，提出建议，做好“蹲点日记”和“民情日记”，通过调研了解，切实问计于企业，问需于职工，为企业的发展出谋划策。去年组织职业技能培训2880人次，其中获劳动部门颁发职业技能证书1169人。加强职工文化阵地建设，对4个县级工人文化宫、俱乐部进行升级改造，实施“职工书屋”建设工程，为职工文化厚积生长的沃土。

充分发挥劳模示范引领作用，建立完善《宁德市劳模协会管理办法》等8项管理制度，建立实施市级退休劳模荣誉津贴制度，劳模评选、管理、服务工作逐步走上规范化、制度化轨道。借助媒体平台，广泛宣传劳模先进事迹，在当地党报开辟“劳动者风采”栏目，掀起学习劳模、争当劳模的新热潮，唱响“工人伟大、劳动光荣”的时代旋律，激发了广大职工建功立业的劳动热情，建立“劳模创新工作室”，开展技术创新和管理创新，让劳模精神和工人阶级伟大品格在宁德的跨越征程中不断焕发生机活力。

帮扶困难职工，维护职工权益，宁德市总工会始终心系职工冷暖。组建律师志愿者服务团，无偿为职工提供法律援助；出资举办“年夜饭”，组织留守职工一起看春晚；策划“职工医疗互助”活动等，每一个举措，凝聚着宁德工会人对职工的点滴关怀。

宁德属于自然灾害多发区，在灾难面前，工会干部第一时间赶到现场，及时送去慰问品和慰问金，组织职工群众抗灾抢险、恢复生产。

有方有位。在服务大局服务职工的事业中，宁德工会收获了党政重视、职工信任、工会职工之家的影响力和凝聚力与日俱增，推动工运事业和工会工作进入了一个创新发展、全面提升的新阶段。特别是在2010全省开展的“两个普遍”集中行动中，宁德企业集体合同和工资协商两项制度的建制率均居全省第一。

以职工为本，以职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，努力做好帮扶工作，加强职工帮扶中心建设，市县两级职工帮扶中心全部达标，形成集就业指导、困难帮扶、医疗救助、信访接待和法律援助为一体的“一站式”服务平台。

宁德市总工会的工作得到了宁德市委的充分肯定，为进一步加大对工会工作的支持力度，不断优化工会工作环境，2011年6月宁德市委召开工会工作会议，出台相关文件，进一步明确新形势下党对工会领导的指导思想、基本要求和目标任务，赋予工会更多的资源和手段。2012年7月，市委组织开展了各县(市、区)党委加强和改进新形势下党对工会工作领导情况的专项调研督察活动，并下发了督察报告。

良港三都举世无，水深湾阔似天湖。从美丽的海岸线启程，向大海的更深处漫溯，宁德工会人怀揣蓝色梦想，以实干作为让工运之帆破浪挺进。

赛出品格 赛出品质 赛出品牌

——福建省平潭综合实验区工委促区域发展全国示范性劳动竞赛工作纪实

■ 檀萍文



达到锤炼职工队伍的目的。平潭开放开发，需要一大批发展理念先进、管理手段现代、善于吸收国内外有益经验的管理人才和发展高端产业的高精尖人才；平潭开放开发，更需要一大批道路旗帜鲜明、理想信念坚定、善打硬仗、敢啃硬骨头、不怕苦不怕累的建设者队伍。

他，成为平潭建设工地的创新能手。中铁一局平潭竹屿湖景观整治工程项目经理张敏，秉承“生命在于运动、技术在于创新”的理念，不断总结经验，创新工艺工法，积极推行“平行施工模式”，大大提高了工作效率和工程质量，在综合实验区得到了全面推广和应用，被平潭综合实验区工会委授予“十佳技术创新能手”荣誉称号。

她们，成为平潭对外交流第一窗口的“形象大使”。福建海峡高速客滚航运有限公司自开展“明星员工”竞赛以来，涌现了一大批明星员工。海乘明星员工丛菁，来自山东蓬莱，在“海峡号”轮上担任乘务组长。为晕船的乘客送去一杯温开水，轻声安抚；看见行动不便的老人，主动搀扶；对携带过多行李的乘客，热心帮助……她的服务展示了海运人的热情开朗。

他们在，在平潭建设中带头垂范以身作则。在平潭党政机关和事业单位中，党员领导干部真正做到了“一个党员就是一面旗帜”，“5+2”、“白+黑”成为常态，在首批350名挂职干部中，他们做事不傲慢，实干不空谈，敢于叫响“跟我来！”“向我看！”在平潭首批劳动竞赛重点参赛单位中，董事长、党委书记、总经理、工会主席，他们身先士卒，亲自挂帅劳动竞赛活动，吃住在工地，指挥在工地，劳动在工地，吃苦在前享受在后，留下了一段段脍炙人口的故事，为职工树起了亲历亲为的榜样。

他们的“成长日记”，归纳起来就是六个字：创新、实干、奉献。平潭建设造就了一批批先进人物。他们在平潭建设中锤炼自己；他们在平潭开放中迅速成长。

舞台：比技能更比信心品格

过去的平潭，有句谚语“青观顶，没草煮点心，爬山多注意，走路多小心”，讲的是平潭寸草不生，爬山走路要防止打滑，烧火生灶不

用说用柴，连草都没地方找。历史上还曾发生“一夜沙埋十八村”事件。如今的平潭海坛岛，乔木、灌木、绿草，错落有致，南洋杉、银海枣、沙柳这些抗风沙耐高温被誉为“树坚强”的品种迎风傲立，而三角梅、红叶石楠、黄心梅、非洲茉莉、夹竹桃，更是姹紫嫣红，竞相开放。

美丽平潭，这个逐步形成的宜居、宜业的地方，处处绽放出勃勃生机。在平潭大开发建设中，60家重点参赛单位的技能竞赛更是锦上添花，与平潭的树花竞相媲美，让“美丽平潭”的内涵更加丰富。

平潭综合实验区工会工委副主任吴品云介绍说，平潭实验区工会以打造平潭特色、全省标杆为目标，开展“劳模工作室”、“劳模技术服务中心”创建活动，对接机制体制创新、基础设施建设、发展两岸共同产业和改善及保障民生等重点工作，为劳模再立新功创造条件。发挥全国、省级和区级工人先锋号作用，

大力开展“先锋号在行动”主题活动，将竞赛活动深入到企业班组。

平潭的发展定位为自由贸易、生态旅游、幸福宜居。这就需要全方位、高品质、人性化的优质服务软环境作保证。福建海峡高速客滚航运有限公司为了更好地为两岸客货运输提供安全、优质、快速的服务，开展岗位练兵活动，提升服务质量，月月比，天天练。

走进平潭对台小额商品贸易市场、水果批发项目施工现场，技术比武的浓厚氛围让人不禁为之振奋。施工现场两边的围墙上整齐地张贴着技术比武“每月之星”、“红旗班组”等评选内容，开展“六比六赛”活动的横幅高挂在工地，随处可见。“通过开展技能比武，‘每月之星’、‘红旗班组’的评选，调动了大家劳动的积极性，既保证了工程进度及质量安全，又极大地鼓舞了员工的士气。”项目部书记李东亮说。

为激励技能人才脱颖而出，以此激励全

岛职工钻研技能、建功立业，平潭综合实验区工会工委还搭起了技能大赛的舞台。闽运平潭公司开展起站务员售票技能竞赛；平潭县中医院以病人为中心开展了“比服务诚信”劳动竞赛；平潭县供电有限公司开展“创优质服务创绩效”竞赛……从行业系统到地方区域，从央企企到非公企业，一场场技能大赛是舞台亦是擂台，是赛场亦是战场，为全区劳动竞赛树立了典型、激发了活力。

岗位练兵、技术比武、师徒帮带、技能竞赛，如同争奇斗艳的一朵朵“花儿”，在平潭综合实验区劳动竞赛的土壤中迎风绽开，而更多的萌芽正含苞待放。

创新：提高质量铸就品牌

2012年7月的一天，平潭环岛路安海澳至

坛南湾段，施工人员和围观的村民屏住呼吸，紧张地等待着惊心动魄的一幕。这里正在举行山

石爆破，而这个爆破点距离居民区最近仅3米。随着一声闷响，山石裂开，不见石灰飘扬，不觉脚下震动，只有一束硝烟伴着众人的掌声腾空而起。

福建省公路二公司项目部成为参赛单位以来，全力以赴推进工程建设，以“成本、进度”和“安全、质量”为主线，结合工作实际，全力推进项目劳动竞赛。职工们充分发挥聪明才智，通过施工工艺攻关精心设计，反复试验，研制并成功使用爆破新工艺——“前孔控制松动爆破法”，连续爆破356次(使用炸药12.6吨)，无发生一起安全事故，无一起群众投诉，受到各界一致好评。

创新在平潭还有很多很多。在平潭海面，有两块巨石“石牌洋”，形似双帆，似乎正乘风破浪前进，她是平潭自然景观的地标。过去有哑巴皇帝“石白变船，簸箕作篷”让纸变成梦的“石牌洋”美丽传说，如今平潭在建设者手中正演绎苍海桑田新城的现实传奇。

建设者们以开拓创新的精神在海岛上日夜奋战，创造了一项项“平潭质量”。中建三局针对金井湾商务营运中心工程地质情况复杂，地下水对底板结构有较强的腐蚀性问题。项目技术人员通过攻关，采用在底板混凝土中加入防腐阻锈剂，在混凝土垫层表面涂抹沥青等技术方法，成功解决这一难题。他们追求绿色建设、节能环保的目标，在项目现场建立起标准统一的围挡，冲孔桩泥浆在处理后方可外运，采用闽江水替代自来水作为施工用水，将施工对环境的影响降到最低，确保了工程建设的质量和品质。

创新成就品牌，建设者们以不懈的斗志、创新的精神要求自己，针对项目体量大、工期紧、要求高、施工难度大、条件艰苦等特点，开展一项项创新活动，创新了劳动竞赛组织新模式，创造了“平潭效益”。

创新体现品格，每位平潭建设者都清醒地认识到：机遇稍纵即逝，开放开发时不我待。试验区成立以来，广大干部群众加压奋进，全力以赴推进平潭开放开发建设，体现了工人阶级的伟大品格。

创新，提高了平潭劳动竞赛的质量，铸就了一个个响亮的品牌。