

中国财贸轻纺烟草工会着力构建『行业谈标准、区域谈底线、企业谈增长』工资集体协商体系,积极推动相关行业制定劳动定额标准,开展工资集体协商成果显著——

立体推进提升职工工资水平

作为突破口,积极推进行业标准建设。自2011年开始,中国财贸轻纺烟草工会会同人社部、全总保障工作部及相关行业协会联合探索建立通过科学测定和集体协商制定行业劳动定额标准的机制,最终在2012年3月与中国服装协会联合下发了第一个由工会和协会联合印发的全国性劳动定额标准——《服装行业部分劳动定额指导标准》。2013年8月,又与中国眼镜协会联合发布了《眼镜行业部分劳动定额指导标准》。同时,与服装、眼镜行业联合发文,在产业集群开展专题培训,促进企业将劳动定额标准切实落到实处。

对中国财贸轻纺烟草工会来说,10年来始终坚持的联席会议制度则是推动各项工作取得进展的重要机制保障。10年来,该工会共与100多个相对应的产业部门和行业协会建立了联席会议制度,召开了308次联席会议,制定了269项工作制度或工作意见,共同开展了419项工作。此外,还大力开展职工职业技能竞赛,10年来,各级财贸轻纺烟草工会开展的行业职工职业技能大赛有近600项(次)。

喜迎工会十六大·创新铸辉煌 23

**本报讯** (记者李昱霖 通讯员吕志通 霍艳华)河北承德市双滦区总工会在区内最大休闲场所——民族广场,设立了集法律咨询、咨询、劳动争议调解、信访接待等多项功能于一体的“职工法律援助茶棚”,受到职工普遍欢迎。

职工“法律援助茶棚”是双滦区总工会于去年4月,联合人社、司法、法院等部门设立的,由15名律师和工会干部组成法律援助队伍,分批次在“茶棚”对前来求助的职工进行咨询解答,边喝茶边聊天边服务,使维权在温馨的氛围中进行。

“茶棚”坚持首接负责制,简单案件当场

## 一杯热茶里一个维权故事

### 承德双滦区总开设“法律援助茶棚”

解决,复杂案件填写法律援助案件承办单,于当日报送区总工会审查。对决定提供法律援助的案件,及时联系承办人员进行交接,并向职工当事人沟通案件有关办理情况,直至案件得到圆满办结。对“茶棚”每次受理的案件,区总工会主要领导都亲自实施督办和调度。案件办结后1个月内,区总会派出专人走访当事人,了解当事人对办案质量的满意程度,征求意见建议,发现问题及时纠正,努力使每一件法律援助案件都能办成“精品”。

据了解,“法律援助茶棚”成立1年来,已累计为1000余人次职工提供法律援助,解决有影响案件56件,为职工挽回损失70多万元。

**□本报通讯员 王友库**  
本报记者 张世光

今年,大庆油田各级工会将继续开展“千个基层工会大调查、千名工会干部大走访专项行动”(下称“两个千”活动)——这项肇始于2012年的活动自开展以来共建立基层联系点1582个,深入基层3000多人次,走访职工2.3万余人次。

如果说“两个千”活动的直接效果是解决油田基层单位和职工面临的实际困难的话,那么,它的间接效果是,通过这项扎实的调研工作提升了油田各级工会人的业务素质,在广大职工心中树立了工会人踏实、肯干、心系职工的良好形象。

今年“五一”前夕,习近平总书记在同劳模代表座谈时强调,“要让职工群众真正感受到工会是‘职工之家’,工会干部是最可信赖的‘娘家人’”。

如何成为职工群众最可信赖的“娘家人”?大庆油田各级工会选择的方法是用心扎实的工作效果赢得职工信任。

大庆油田各级工会始终高度重视自身

**本报讯** (记者张锐)记者日前获悉,继中国财贸轻纺烟草工会与有关方面先后在服装、眼镜行业制定了行业劳动定额指导标准之后,日用陶瓷行业劳动定额指导标准制定工作正在紧锣密鼓进行,有望成为全国第三个由产业工会、政府主管部门和行业组织联合制定的行业劳动定额指导标准。通过积极推动相关行业制定劳动定额标准,是中国财贸轻纺烟草工会近年来重点推进区域性行业性工资集体协商工作的一个侧面。

财贸轻纺行业产业门类多、就业人数多,非公有制企业和中小企业占绝大多数,这给依法推进企业普遍开展工资集体协商工作带来更大挑战。基于此,中国财贸轻纺烟草工会切实发挥行业协商对区域协商、企业协商的指导和推动作用,着力构建“行业谈标准、区域谈底线、企业谈增长”的多层次、相衔接、立体式的工资集体协商体系。

武汉市餐饮行业服务员平均工资曾长期在千元左右徘徊,处于该市“地板工资”水平。在各级工会的共同努力下,2011年,武汉市餐饮行业工资专项集体合同成功签订。这一覆盖4万家餐饮企业、50万名从业人员的工资专项集体合同,引发社会高度关注,武汉市餐饮行业工资集体协商经验由此被誉为“武汉样板”在全国范围内推广。

正是看到各地在因地制宜开展工资集体协商过程中,创造出大量的鲜活经验,中国财贸轻纺烟草工会坚持典型引路、重点指导、横向联合、上下联动、共同推进的做法,通过采取培育、总结、宣传和召开推进会、现场会等方式,推广了一批开展区域性行业性工资集体协商的先进典型。如,率先总结推广浙江温岭市羊毛衫行业工资集体协商的经验,总结了江苏邳州板材行业工会与协会工资集体协商的经验,组织观摩上海青浦区香花桥街道纺织行业工资集体协商现场会,深入调查指导和总结武汉市和北京市方庄街道餐饮行业以及世界500强在华连锁企业等工资集体协商经验等。行业性工资集体协商的深入推进,对规范行业和企业用工秩序,提升职工工资水平,推动产业工作创新发展发挥了积极作用。

为了夯实工资集体协商基础,中国财贸轻纺烟草工会把推动制定行业劳动标准

作为突破口,积极推进行业标准建设。自2011年开始,中国财贸轻纺烟草工会会同人社部、全总保障工作部及相关行业协会联合探索建立通过科学测定和集体协商制定行业劳动定额标准的机制,最终在2012年3月与中国服装协会联合下发了第一个由工会和协会联合印发的全国性劳动定额标准——《服装行业部分劳动定额指导标准》。2013年8月,又与中国眼镜协会联合发布了《眼镜行业部分劳动定额指导标准》。同时,与服装、眼镜行业联合发文,在产业集群开展专题培训,促进企业将劳动定额标准切实落到实处。

对中国财贸轻纺烟草工会来说,10年来始终坚持的联席会议制度则是推动各项工作取得进展的重要机制保障。10年来,该工会共与100多个相对应的产业部门和行业协会建立了联席会议制度,召开了308次联席会议,制定了269项工作制度或工作意见,共同开展了419项工作。此外,还大力开展职工职业技能竞赛,10年来,各级财贸轻纺烟草工会开展的行业职工职业技能大赛有近600项(次)。

**喜迎工会十六大·创新铸辉煌 23**

**高密:“职工文化建设年”传递正能量**

**本报讯** (记者孙震海 通讯员冯际刚 张军)日前,山东高密举办“中国梦·劳动美”全市职工文艺汇演,观看演出后,职工张良激动地说:“这台由职工自创自编自演的文艺汇演太给力了,提起了我们一线职工的精气神。”近年来,高密市总注重保障职工文化权益,大力开展“职工文化建设年”活动,为职工献上了一道丰盛的文化大餐。

高密市总大力开展文体活动阵地建设,市职工文体中心已成为全市职工文化活动的主阵地。与此同时,市总引导企业加大文体设施

## 钟帼珍:坚守海岛的普通教师

**□本报记者 吴烽 记者 刘冰新**

钟帼珍,中国工会十六大福建团唯一的教师代表,来自福建省晋潭县一个在地图上很难查到、面积仅12.5平方公里的小岛——屿头。

12年前,风华正茂的钟帼珍自愿来到这座小岛,做了一名普通的中学教师。

在平凡的岗位上,钟帼珍面对自己从未经历过的艰苦环境,以超乎寻常的耐心和决心、充满智慧的方式方法,以朴素的信念和对事业执著的追求,培养学生,引导家长。

屿头岛条件之艰苦,令许多岛外教师望而生畏,学校也因而非常缺乏教师。10多年

## 青海高原再次表彰“工人先锋号”

为50个先进集体授旗

**本报讯** (特约记者邢生祥)“要认真落实全心全意依靠工人阶级根本方针,把创建活动与群众路线教育实践活动‘三区’建设结合起来,与培育和弘扬先进典型、创造一流业绩结合起来,广泛深入开展青海高原‘工人先锋号’创建活动,带动更多职工勤奋劳动、诚实劳动、创造性劳动,掀起社会主义劳动竞赛

### 迎接中国工会十六大 我与工会这10年·十六大代表篇

## “我从内心喜欢上了这个岗位”

**□河南能源永煤集团  
工会主席 潘明祥**

从2008年至今,我曾两度从事工会工作。先是在基层担任工会主席,间隔一年后,又担任集团公司工会主席。第一次离开工会主席岗位时意犹未尽,有些恋恋不舍。第二次重新走上工会主席岗位时则喜出望外,发现自己已经从内心深处喜欢上了这个为职工服务的岗位。

从事工会工作这些年,在与劳动模范、一线职工打交道的过程中,我深深体会到,工会是一个广阔的平台,尤其是能为一线职工和劳动模范办实事、解难题,这让我倍感珍惜。

工会工作是个神圣的职业。在国有企业,尽管行政和工会的最终目标都是为职工谋福利,但是两者的工作思路和方式不同,行政管理层往往考虑企业发展多一些。因

此,如何更好地兼顾到职工利益,就需要工会干部积极“发声”,真正为职工代言。2012年,公司准备出台《安全生产奖惩条例》,初稿全文700多条。为确保每一位职工的切身利益受到应有的保护,我和集团工会干部组织全体职工代表逐条审议,逐字逐句修订,会议整整开了两天,比年终职工代表大会还长。

多年来,永煤集团工会坚持开展“冬送温暖、夏送清凉”,“金秋助学”活动;规范建立困难职工帮扶机制;设立服务站,公开承诺每年为职工办哪些实事、解哪些难题等。通过这些卓有成效的工作,在党政和职工之间搭建起感情桥梁,筑牢了民心工程,大大增强了企业凝聚力。永煤集团这些年的健康快速发展充分证明了这一点。

工会平台大有可为。工会工作远不是外界所认为的“唱歌打球”那么轻松和狭隘。走上工会主席的岗位后,我提出“变围绕为融

### “情定东方红”

10月10日,中国一拖集团有限公司为15对幸福新人举办了“情定东方红”第二届集体婚礼。一拖公司董事长赵剑水为新人主婚,一拖公司党委书记苏维柯向新人们祝酒,一拖党委副书记、工会主席刘永乐为新人证婚。新人们的父母及亲朋好友一起参观了东方红农耕博物馆和新人们工作的东方红工业园等。幸福的时刻,永远定格在新人们的记忆之中…… 本报特约通讯员 刘景梅 摄

建设力度,早日员工俱乐部、豪迈体育场等600多家规模以上企业都建设了规格较高的文体场所,成为职工娱乐健身的舞台。而分布在城区30多处的街头广场则成为职工茶余饭后的“会客厅”,14个镇街区还建立了职工文化站。

气顺劲足,聚力发展。市总倡导“以人为本、关爱员工、忠诚企业、奉献社会”的和谐理念,引导1000多家企业提炼出核心价值观,聚合起助推发展的巨大合力,使高密经济实现逆势增长,上半年该市规模以上工业企业完成工业总产值905.8亿元。

**人物索引:**钟帼珍,女,中国工会十六大代表,福建省晋潭县屿头初级中学党支部书记、副校长,全国优秀教师,福建省劳动模范。

来,钟帼珍经常承担3个班的语文教学任务,同时兼任一个班的班主任。繁重的工作让她非常劳累,而更让她无奈的是缺乏信息资料,几乎没有与同行交流的机会,因为交通不便,去晋潭县城听课、学习一次,最少需要3天,时间、经费上都不允许。

在这种情况下,钟帼珍对自己的要求是“做不了最好的老师,就做缺点最少的老师”。为了让学生更好地监督自己及班级的工作,她建立了“班级日志”,让学生随时写下对老师、同学、班级的意见和建议。不论何时、何

地,也不管通过何种方式,只要学生指出她的错误,她都努力做到不会再犯。她认识到,教师要当好学生的教育者、生活导师和道德引路人,就必须以师德修养为基础,以“身教”为手段去完成;培养学生的健康人格,不能靠“守则”,而要靠教师良好的表率、示范作用。

钟帼珍非常注重为人师表,并力图通过自己的榜样力量,告诉家长和学生知识改变命运。不管是日常生活中还是课堂上,钟帼珍的穿着总是美观大方、干净整洁,言谈举止文雅温和,通过自身形象的塑造与展示,让那些

家”建设纳入日常管理,明确标准,严格考核。今年初,重新量化了小家建设标准,细化了建家活动内容,将职工小家建设工作作为重点,纳入《第八采油厂工会2013年工作重点》,以书面形式下达到基层,制定下发了《大庆油田有限责任公司第八采油厂工会建设职工之家活动考核评比办法(试行)》,指导基层建家活动。为了使建家工作落到实处,第八采油厂召开了由基层工会干部参加的专业会,对建家活动进行详细安排部署,使基层工会干部明确了任务,领会了精神,增强了建家工作的积极性。在坚持日常检查抽查的同时,厂工会坚持定期检查与随时抽查相结合,并将结果纳入考核。

第八采油厂第一油矿宋一联合站2012

先行区、民族团结进步先进区,全面建成小康社会”的青海电子材料产业发展有限公司溶铜工段等50个先进集体。

苏宁提出,各单位要广泛开展以青海高原“工人先锋号”为载体的创先争优劳动竞赛,搭建起职工立足本职、建功立业、展示风采的舞台,最大限度地把广大职工的智慧凝聚起

人,变服务为担当,变配角为主角”的理念,得到了集团管理层的支持和职工代表的认可。集团工会除了组织形式多样的文体活动丰富职工业余文化生活外,还常年坚持开展班组建设、技术比武、导师带徒、五小创新、职工学习创新工作室建设等群众性经济技术活动,并将其作为提高技术工人素质、打造优秀技工团队的重要平台和有效抓手。

以创建“学习创新工作室”为例。在工会的支持下,所属矿区、班组坚持把“学习创新工作室”与岗位练兵、技术比武、新工人培训等工作相结合,把能工巧匠、劳动模范、先进工作者等骨干人员吸收到“工作室”中,充分发挥其辐射作用,引导广大职工学习钻研专业技术,发挥聪明才智。

车集煤矿机电一队主副井电工班班长游弋就是这样成长起来的。以游弋名字命名的创新工作室成立于2009年10月,以学习

培训、技术攻关、导师带徒、经验交流、创新创效为主要任务和目标。经过3年多的发展,游弋工作室已拥有支持团队、技术顾问及核心成员38人,创新爱好者近200人。

(本报记者 余嘉熙 整理)

人,变服务为担当,变配角为主角”的理念,得到了集团管理层的支持和职工代表的认可。集团工会除了组织形式多样的文体活动丰富职工业余文化生活外,还常年坚持开展班组建设、技术比武、导师带徒、五小创新、职工学习创新工作室建设等群众性经济技术活动,并将其作为提高技术工人素质、打造优秀技工团队的重要平台和有效抓手。

以创建“学习创新工作室”为例。在工会的支持下,所属矿区、班组坚持把“学习创新工作室”与岗位练兵、技术比武、新工人培训等工作相结合,把能工巧匠、劳动模范、先进工作者等骨干人员吸收到“工作室”中,充分发挥其辐射作用,引导广大职工学习钻研专业技术,发挥聪明才智。

车集煤矿机电一队主副井电工班班长游弋就是这样成长起来的。以游弋名字命名的创新工作室成立于2009年10月,以学习



不注意仪容仪表的学生、家长知道,生活还有另一种状态,文明是一件赏心悦目的事,为了帮助学生改变不良习惯,她首先以身作则,躬亲示范,坚持按照对中学生的要求,规范自己的言行举止。扶凳子、擦黑板、扫尘土、捡纸屑这样的事对钟帼珍来说,都是家常便饭,与此同时,她总是寻找最佳的教育契机,利用一切可以利用的实例、故事,和自己的教育智慧去启发、引导学生。

10多年的风风雨雨,钟帼珍也有很多遗憾:“以前,在屿头没法穿高跟鞋和漂亮的衣裙是我的遗憾;现在,没能在我老爸离去时说上最后一句话是我的遗憾。”看着女儿瘦弱的身影,她又说:“没有照顾好我的女儿也是我很大的遗憾。”然而,除了遗憾,更多的是辛苦工作之后面对孩子们的笑脸时的欣慰,是看到自己的学生扬帆起航走出小岛时的喜悦。

马上就要启程到北京参加中国工会第十六次代表大会,钟帼珍说,要带上“屿头的海风和鱼腥味”去开会,再把中央的精神带回小岛,继续坚守,做一名普通的海岛教师。

马上去启程到北京参加中国工会第十六次代表大会,钟帼珍说,要带上“屿头的海风和鱼腥味”去开会,再把中央的精神带回小岛,继续坚守,做一名普通的海岛教师。

马上去启程到北京参加中国工会第十六次代表大会,钟帼珍说,要带上“屿头的海风和鱼腥味”去开会,再把中央的精神带回小岛,继续坚守,做一名普通的海岛教师。

马上去启程到北京参加中国工会第十六次代表大会,钟帼珍说,要带上“屿头的海风和鱼腥味”去开会,再把中央的精神带回小岛,继续坚守,做一名普通的海岛教师。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

省总工会常务副主席唐国清希望受到表彰的50个先进集体以此为新起点,以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容,充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动和激励作用,继续发扬青海高原工人“缺氧不缺精神、缺氧不缺斗志、缺氧不缺干劲、缺氧不缺智慧”和“海拔高追求更高”的先锋品质,在全社会唱响“劳动光荣、工人伟大”的时代主旋律,引领带动更多职工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动,不断焕发出建设新青海、创造新生活的强大正能量,为实现中国梦再立新功。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

省总工会常务副主席唐国清希望受到表彰的50个先进集体以此为新起点,以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容,充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动和激励作用,继续发扬青海高原工人“缺氧不缺精神、缺氧不缺斗志、缺氧不缺干劲、缺氧不缺智慧”和“海拔高追求更高”的先锋品质,在全社会唱响“劳动光荣、工人伟大”的时代主旋律,引领带动更多职工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动,不断焕发出建设新青海、创造新生活的强大正能量,为实现中国梦再立新功。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

**盐城亭湖建立“职工服务中心”**

**本报讯** (记者王伟 通讯员林海燕 刘保顺)日前,江苏省盐城市亭湖区总工会在百人以上规模企业创建工会“职工服务中心”活动落下帷幕。截至9月底,该区百人以上规模的近40家企业全部建立“职工服务中心”。

活动中,亭湖区总专门下发意见,要求全区规模以上企业全部建立“职工服务中心”,区总还成立了工作指导小组,指导相关企业按标准落实阵地、人员建立服务中心。

**宜昌夷陵创建“劳模工作室”**

**本报讯** (记者张坤 通讯员赵家成)今年以来,湖北省宜昌市夷陵区依托“劳模创新工作室”创建工作,充分发挥劳模示范带头作用,促进企业经济技术创新,“工作室”已成为带动各行业职工自主创新和助力企业转型升级的领头雁。

目前,该区已成功创建了徐国梅、舒德华等8个劳模创新工作室,其中全国劳模创新工作室1个、省劳模创新工作室1个、市劳模创新工作室5个、区劳模创新工作室1个。40多项职工创新成果获得区以上表彰奖励。

**大友企业职工捐助困难友友**

**本报讯** 10月12日,当甘肃嘉峪关大友企业公司建筑动力安装公司工会主席张晓欲,将公司近千名职工捐助的近4万元爱心款送到因病致贫职工姜连成夫妇手中时,夫妇俩感动得泪流满面。

2010年10月,姜连成的妻子牛瑞霞被确诊患上低度恶性肿瘤。今年7月,病情再度恶化,需要到北京治疗,但治疗费需要10万余元。当得知姜连成的困难后,公司发出倡议,号召干部职工捐款献爱心。倡议发出后,近千名干部职工纷纷慷慨解囊,不到两天时间就捐助爱心款近4万元,倾力帮助夫妇渡过难关。(马玉福)

10月10日,医务人员正在为退休老矿工进行健康检查。重阳节来临之际,重庆能源集团永荣矿业公司工会为全公司1800多名退休老矿工进行健康查体。 原野 摄

10月10日,医务人员正在为退休老矿工进行健康检查。重阳节来临之际,重庆能源集团永荣矿业公司工会为全公司1800多名退休老矿工进行健康查体。 原野 摄

10月10日,医务人员正在为退休老矿工进行健康检查。重阳节来临之际,重庆能源集团永荣矿业公司工会为全公司1800多名退休老矿工进行健康查体。 原野 摄

10月10日,医务人员正在为退休老矿工进行健康检查。重阳节来临之际,重庆能源集团永荣矿业公司工会为全公司1800多名退休老矿工进行健康查体。 原野 摄

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

省总工会常务副主席唐国清希望受到表彰的50个先进集体以此为新起点,以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容,充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动和激励作用,继续发扬青海高原工人“缺氧不缺精神、缺氧不缺斗志、缺氧不缺干劲、缺氧不缺智慧”和“海拔高追求更高”的先锋品质,在全社会唱响“劳动光荣、工人伟大”的时代主旋律,引领带动更多职工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动,不断焕发出建设新青海、创造新生活的强大正能量,为实现中国梦再立新功。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。

来、潜能激发出来、能量发挥出来,为每个职工的成长创造条件、成才创造环境、成功创造空间,让职工共享人生出彩的机会,梦想成真的机会,同祖国和时代一起成长与进步的机会。