

4 2013年10月15日 星期二

在挑战中求创新促发展

——福建省南平市工会“五心五勤”实现提升进位

■ 黄益水 黄子泉 章世飙

福建南平地处福建北部（俗称闽北），工业总量小，属农业市，当前，正在全力打造全国绿色发展示范区。面对新形势新任务新要求新挑战，南平市工会工作如何在原来的基础上有新的发展，上新的台阶，班子一帮人认真对照上级工会的要求，着力强化工会干部“五心五勤”作风（即做好工会工作要重在公心、责在良心，功夫在贴心、难在真心、好在用心，要手勤、脚勤、嘴勤、耳勤、脑勤），实现了“三服务一强化二满意”工作目标（即服务经济社会发展、服务基层、服务职工，强化工会自身建设，让职工群众满意，让党政满意），工会工作有创新、有提升、有进位，在推动经济社会科学发展上体现了新作为、展示了新风貌。市总工会先后被评为“福建省推动厂务公开民主管理工作先进单位”，连续五年被全总授予“全国工会市级工会财务工作先进单位”，市总工会经审会三次被评为“全国工会经审工作先进集体”等荣誉称号。

服务发展 服务基层 服务职工

服务、推动经济社会发展是工会工作的第一要务，全市各级工会组织和广大工会干部，找准贴点中心、服务大局的切入点和着眼点，主动融入，积极作为，发挥作用。

开展劳动竞赛助推发展。组织开展“五大战役立新功、绿色发展作贡献”劳动竞赛，近两年来，各级工会开展各类劳动竞赛7000多场次，参加职工60多万人次；开展岗位练兵、技术比武企业单位4000多家，参加职工30万人次。两年选送69项职工技术创新成果参加中国海峡两岸职工技术创新成果展，其中获金奖项目18个，银奖4个、铜奖8个。



南平市人大常委会副主任、市总工会主席张淑云（右二），在生产车间与一线职工面对面交流。

弘扬劳模精神助推发展。以劳模精神为引领，深入开展系列活动，推荐全国五一劳动奖章2名、全省劳动模范38名、市五一劳动奖章101名，五一劳动奖状23个；做好“劳模创新工作室”创建工作，开展名师带高徒、金牌工人活动，充分发挥劳模示范引领作用；在当地党报设立“劳动者风采”宣传专版；设立市级退休劳模荣誉津贴，每年组织劳模疗休养、体检、慰问。

创建工人先锋号助推发展。上个世纪90年代中期，南平工会率先在运输系统开展创

建工人先锋号活动，树旗帜，立标杆，有力促进运输事业发展。在此基础上，2004年在全市企业铺开。2010年又将工人先锋号向机关、事业单位延伸，组建工人先锋号服务队，深入企业做好服务。目前，全市共有市级“工人先锋号”494个，省级“工人先锋号”106个，全国“工人先锋号”9个。

加强职工服务中心（站点）建设。在规模以上企业、工业园区、乡镇组建156个职工服务站点，不断拓宽服务面、拓展服务内容、加大服务力度，市职工服务中心被评为“服务发展十佳科室”。至今年6月底，各级服务中心共建立困难职工档案16464户，列全省第一。

做好困难职工慰问和金秋助学工作。2012、2013年“两节”期间，全市共筹集资金1281万元，慰问困难职工26004户；“金秋助学”活动，全市共筹集资金303.62万元，资助困难职工和困难农民工子女1674人。

做好职工医疗互助和职工心理服务。2012年8月全面启动在职工住院医疗互助活动，截至今年8月底，全市申请医疗补助人数已累计达到3318人次，支付补助金235.4万元。设立职工心理咨询室，选聘40多名具有国家心理咨询师、治疗师资质的技术人员组成心理咨询服务团，为职工提供心理咨询服务。

构建“三员一代理”维权机制，为职工提供法律服务。去年以来共受理劳动争议案件228起，调解成功197起，参与劳动争议仲裁154起，参与地方法院审理劳动争议诉讼案

336起。组建职工法律服务团，聘请40名律师组成职工法律服务团，开展法律援助工作。

打基础 促规范 创特色

工会的活力在基层，落脚点在基层。只有基层工会这个基础打牢了，工会工作才有生命力，才能根植于职工群众。

面对南平辖区内百人以下中小企业占90%以上，工会组建难度大，工会活力不足的实际，市总工会将普遍建会作为工作的基础，将普遍开展“工资集体协商”作为构建和谐劳动关系的核心内容，采取“每月督查通报、每季总结点评、半年核查督促、组建规范并举、典型示范引导、软件实时催动”等措施，强力推进各项目的落实。目前，全市已建基层工会14690家，组建率、职工会率均达95%以上。实现“双亮”工会组织8421个，覆盖率达87.2%，签订集体合同和工资专项集体合同3615份，覆盖8793家企业，职工33.4万人；推行厂务公开企业8006家，建制率95.6%；建立代会制度企业8203家，建制率98%，为工会发挥作用打下坚实基础。

2002年，南平工会成立全国和省级劳模职工之家联谊会，党政定期组织活动，交流建家经验，展示建家成果，形成建家氛围、促进共建共赢。在此基础上，今年市总工会推出“1+X”职工之家建设带创模式，按照行业相近、地域相邻的原则，开展带创活动，通过帮助找差距、促规范、带活动、强软件、评先进等五帮举措，推动结对帮带企业创建先进职工之家或晋升级别。通过市、县两级职工之家“1+X”带创活动的辐射带动，年内培育表彰一批市县先进职工之家，力争县级先进职工之家占到本地建家活动的30%以上，市级先进职工之家突破1000家。

注重培育、挖掘、选树各项工作的联系点（示范点）。今年，就建立工会工作联系点206个。联系点工作以发挥工会作用为重点，以建设“职工之家”为基础，市县两级近100名工会干部适时深入联系点指导帮助查找差距、理清思路、总结经验、促进提升，形成工会要素充足，亮点特色明显的南平工会工作品牌，并以联系点的示范带动作用，推动全市工会各项工作创新发展。

探索建立新机制，建立了市总领导、部室挂点联系基层制度，走访调研，在全市工会系统建立基层工会干部向市、县（市、区）总工会主席邀约谈话制度，延伸和完善联系服务职工群众长效机制。2004年省总工会开展县级工会工作机制创新工作以来，每两年推荐选送县级工会工作机制创新项目7至10个，目前共有17个项目获得“全省县级工会工作机制创新奖”，市总工会也因此连续五次荣获“全省县级工会工作机制创新组织奖”。